



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

**Dato:** 20.04.2016

**Styresak:** 24/16

**Arkivsaknr:** 2016/4422-KIH

**Møtedato:** 03.05.2016

---

## Orienteringssak - Arbeidsmiljøundersøkelse ved Det humanistiske fakultet 2016

---

Arbeidsmiljøutvalget ved UiB har vedtatt at alle fakultetene og avdelingene ved UiB skal gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelsen ARK (Arbeidsmiljø og klimaundersøkelser). ARK er utviklet av og for universitets- og høgskolesektoren. Det forskningsbaserte verktøyet skal bidra til utvikling av det psykososiale arbeidsmiljøet ved UiB i tråd med strategiske mål og HMS-handlingsplan og er en del av universitetets systematiske HMS-arbeid. Flere fakulteter og avdelinger ved UiB har allerede gjennomført. Ved HF planlegges gjennomføring høsten 2016 med utsending av skjema 3. oktober.

Proessen så langt ved HF har grovt sett bestått i at fakultets- og instituttledelse har fått presentert ARK og drøftet denne samt at det er avsatt midler for gjennomføring i årets budsjett. Enhetslederne har en viktig rolle i både forberedelse og oppfølging av resultater. Det skal i etterkant lages oppfølgingsplaner per enhet.

Det er oppnevnt prosjektleder ved HF og prosessledere ved alle enheter. Verneombudslinjen er inkludert i planleggingsarbeidet. ARK har en relativt standardisert mal for gjennomføring. HF vil få støtte fra HR-avdelingen sentralt og det vil bli tilbudt kursing til ledere og verneombud.

ARK kan deles inn i tre faser:

1. Forberedelse og forankring
2. Oppstart
3. Besvaring av skjemaet
4. Tilbakemeldingsmøter
5. Utvikling og implementering av tiltak

Det anbefales at tilbakemeldingsmøtene avholdes relativt raskt etter at resultatene foreligger. Les mere om fasene og selve spørreundersøkelsen her:

<http://www.ntnu.no/web/ark/ressurser>

I drøftinger med fakultets- og instituttledelse, oppnevnte prosessledere og verneombudene er det utarbeidet følgende målformuleringer for gjennomføring av ARK ved HF:

### Hovedmål

- Få oversikt over hvordan ansatte ved HF opplever sin arbeidsmiljøsituasjon
- Gi grunnlag for strategiske arbeidsmiljøinnsatser

### **Prosessmål**

- Svar fra minimum 80 % av alle ansatte ved HF
- Gjennomføre tilbakemeldingsmøter i alle enheter med god deltakelse
- Gjennomført prosess for identifisering av forbedringsområder ved enhetene
- Gjennomført prosess for utvikling av forbedringstiltak ved alle enheter

### **Effektmål**

- Enhetene rapporterer forbedring på sine arbeidsmiljøspørsmål
- Målbart forbedring på utvalgte områder ved neste gjennomføring av ARK

### **Måleenheter**

- Det humanistiske fakultet (samlet)
  - o Institutt/senter og fakultetsadministrasjon
    - Vitenskapelig ansatte
    - Rekrutteringsstillinger
    - Administrativt/teknisk ansatte

NB! Det må være minimum 4 svar fra en enhet for å få se resultatene.

### **Annet**

- Svarskjema planlegges å sendes ut 3. oktober 2016 (3 ukers svarfrist, 2 purringer)
- Alle ansatte ansatt ved HF før 15. august 2016 får utsendt svarskjema
- Undersøkelsen skiller mellom ansatte i stillingsprosent 50 % eller større og 49 % eller mindre
- Det skal sendes ut et informasjonsskriv i juni og avholdes allmøte om ARK i september.

### **Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret tar saken til orientering

Margareth Hagen  
dekan

Trine Moe  
fakultetsdirektør