



Styre: Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

Dato: 11.02.2016

Styresak: 10/16

Arkivsaknr: 2012/12284-TRM

Møtedato: 15.03.2016

Status i arbeidet med å tilpasse administrative ressurser ved HF

Bakgrunn

Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet vedtok i oktober 2016 at det i løpet av en to-års periode skal trekkes inn til sammen 6 administrative årsverk ved HF. Bakgrunnen er at fakultetet har en stram økonomisk situasjon som gjør det nødvendig å redusere både vitenskapelige og administrative stillinger. I tillegg er det sannsynlig at Griegakademiet fra 2017 vil gå ut av HF og inn i et nytt kunstfakultet, noe som tilsier at vi kan redusere flere stillinger i fakultetsadministrasjonen. All nedbemanning vil skje gjennom naturlig avgang.

Ved UiB er det nylig satt i gang et prosjekt der hensikten er en best mulig ressursutnyttelse og reduksjon i den totale administrasjonen ved universitetet. Dette som følge av effektiviseringskutt fra KD og fordi det de siste årene samlet sett har vært en større vekst i administrative stillinger enn i vitenskapelige stillinger ved UiB ([u-styresak 11/16](#)). Prosjektets hovedmål er å begrense utgifter til administrative stillinger og sikre at arbeidsprosesser på administrative områder støtter opp om kjerneoppgavene på en god måte med god ressursutnyttelse.

Status

Det humanistiske fakultet har igangsatt prosesser for å redusere den administrative bemanningen. En viktig målsetning er å bruke ressurser på viktige felt samtidig som vi må ruste oss for å møte en strammere økonomisk situasjon. Administrasjonssjefer og seksjonsledere er bedt om å gjennomføre interne runder ved sine enheter og komme opp med forslag til hvilke arbeidsprosesser som kan forenkles slik at arbeidshverdagen til den enkelte blir best mulig innenfor reduserte ressursrammer. Dette kan være tiltak for å unngå dobbeltarbeid, bedre arbeidsflyten, nedprioritere oppgaver som ikke er direkte knyttet til kjernevirksomheten, effektivisere eksamensarbeidet - også i lys av DigUiB, se på muligheter for mer samarbeid på tvers av institutter og seksjoner, osv. Den administrative ledelsen på fakultets- og instituttnivå vil jobbe sammen om disse prosessene og vil trekke inn ansatte innenfor ulike arbeidsfelt.

På sikt må vi også se på mulighetene for å disponere stillingsressurser på tvers av fakultet og institutter fremfor å lyse ut ved ledighet.

Konkrete planer:

HF's dokumentsender skal i løpet av 2016 overføres med to stillinger til dokumentsenderet sentralt. Oppgaver tilsvarende en halv stilling blir igjen på fakultetet og refordes. Når Griegakademiet etter all sannsynlighet går ut av Det humanistiske fakultet og inn i et eget utøvende kunstfakultet fra 2017 må stillingsressurser ved fakultetet reduseres ved naturlig avgang eller omdisponering. I tillegg til dette vil fakultetsadministrasjonen redusere ved naturlig avgang slik at målet er en samlet reduksjon på minimum fem stillinger i løpet av de to neste årene.

På grunnenhetene er det allerede påbegynt en nedskalering av teknisk-administrative stillinger som til sammen vil utgjøre fire til fem stillinger de neste årene. De tre store instituttene vil ta en større andel av reduksjonen enn de små.

UiB-prosjekt

I desember og januar er det i hovedsak arbeidet med å avklare mål og rammer for prosjektet, etablere prosjektorganisasjonen og starte analysearbeidet.

Prosjektleder Kristine Breivik har allerede hatt en uformell møterunde med avdelings- og fakultetsdirektørene med fokus på:

- Hvilke utviklingsprosjekt er i gang ved ditt fakultet/avdeling?
- Hva bør dette nye prosjektet fokusere særskilt på?
- Hvordan kan vi sikre godt samvirke mellom pågående prosjekter og tiltak som settes i gang gjennom det nye prosjektet?

Det er under utarbeidelse et styringsdokument med konkrete styringsmål for prosjektet og satt ned en prosjektledelse og styringsgruppe for prosjektet. En av administrasjonssjefene ved HF er med i styringsgruppen og en representant fra HF vil også inviteres inn i prosjektgruppen.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar saken til orientering og ber om en status for det interne arbeidet ved HF høsten 2016.

Margareth Hagen
dekan

Trine Moe
fakultetsdirektør