



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

**Dato:** 11.01.2016

**Styresak:** 3/16

**Arkivsaksnr:** 2015/5827-UNU

**Møtedato:** 02.02.2016

---

## Fordeling av stipendiatstillinger

---

### Bakgrunn

Fakultetsstyret vedtok i møte 16.12.15 (sak 66/15 Budsjettfordeling 2016) at fordeling av stipendiatstillinger skulle legges fram for styret tidlig i 2016.

I 2015 hadde fakultetet 65 faste og 9 midlertidige rekrutteringsstillinger. Fakultetet søkte i budsjettforslag 2016 søkt om 13 nye rekrutteringsstillinger, hvorav 7 knyttet til UiBs klyngesatsing. De midlertidige stillingene, som var fireårige, ble trukket inn i budsjett 2016 (2 med halvårseffekt fra 2015 og 7 med halvårseffekt fra 2016). Samtidig fikk fakultetet tildelt 8 nye midlertidige fireårige stillinger med halvårseffekt i 2016, slik at samlet endring fra 2015 er en reduksjon på 0,5 årsverk.

De 65 faste rekrutteringsstillingene er per dags dato fordelt til grunnenhetene på bakgrunn av vedtak i fakultetsstyret 17.06.10 (sak 51/10). I følge med vedtaket skulle fordelingen evalueres og hjemlene reforderes i forkant av budsjettåret 2014. Evalueringsarbeidet ble påbegynt høsten 2014, men ble av ulike grunner stilt i bero.

Det utredes for tiden om hele eller deler av Griegakademiet skal slås sammen med Kunst- og designhøgskolen til et nytt fakultet ved UiB. Siden fakultetet har fått et strategisk handlingsrom gjennom de 8 nye midlertidige stillingene, foreslår vi å utsette refordeling av de 65 faste stillingshjemlene til den framtidige organiseringen av fakultetet er avklart. Når fakultetet skal revurdere kriterier og prinsipper for fordeling av stipendiathjemler er det nødvendig å ha avklart hva som utgjør fakultetets samlede fagmiljøer. Fakultetet må i den forbindelse også utrede hvordan man til enhver tid kan ha rekrutteringsstillinger disponible til strategiske formål, og det bør derfor vurderes hvor mange av de faste 65 rekrutteringsstillingene som fortsatt skal fordeles ut til grunnenhetene som faste hjemler.

Som nevnt over, søkte fakultetet for 2016 om 13 nye rekrutteringsstillinger hvorav 7 knyttet til klynger (fem til middelalderstudier og to til Medical Humanities). Resten av de omsøkte stillingene skulle brukes til styrking av strategisk viktige områder ved fakultetet. Vi fikk tildelt 8 fireårige rekrutteringsstillinger, hvorav to er øremerket middelalderstudier, mens én er øremerket Medical Humanities.

Det blir viktig for fakultetet framover å kunne bidra inn i de planlagte klyngene og UiBs satsingsområder. I tråd med budsjettforslag 2016 foreslår vi at ytterligere to stillinger fordeles til middelalderstudier siden dette er en spesielt viktig satsning for fakultetet (jf. fakultetets strategiske plan 2016-2022). Disse stillingene fordeles likt mellom LLE og AHKR. Vi foreslår videre at FOF får ansvaret for å administrere utlysning av stipendet i Medical Humanities samt for å påse at det oppnevnes en tverrfaglig komité for vurdering av søkerne.

HF har tatt over språksamlingene fra UiO. Et stipend øremerkes samlingsarbeidet for å bidra til å gi dette arbeidet et vitenskapelig løft slik Høgskulen i Volda også planlegger. Målet med

dette stipendet er å opparbeide vitenskapelig kompetanse innenfor et av fagområdene som samlingene dekker: leksikografi/leksikologi, navnegransking som er nevnt i oppdragsbrevet fra KD og som har store rekrutteringsbehov pga. forvaltingsoppgaver for staten via KKD; og endelig talemål/sosiolingvistikk, som har store digitaliseringsbehov. UiB bør tenke komplementært med tilsvarende satsing ved HVO.

Et stipend tildeles IF. Instituttet oppfordres til å øremerke stillingen med blick for UiBs og/eller HFs strategiske forskningsområder.

Derved gjenstår bare én stilling til fordeling til andre områder. Denne stillingen bør vi ha i beredskap til insentiver til SFF-er og andre større eksternfinansierte prosjekt, selv om vi forutsetter at også de aktuelle instituttene vil gå inn med egenandeler i form av rekrutteringsstillinger. Tre fagmiljøer har søkt om SFF. Vi vil komme tilbake med forslag til alternativ fordeling av den siste rekrutteringsstillingen.

På bakgrunn av dette foreslår vi følgende fordeling av de 8 nye midlertidige fireårige rekrutteringsstillingene:

- Fire, hvorav to øremerkede, til middelalderstudier (to hver til AHKR og LLE)
- Én øremerket, til Medical Humanities (FOF administrerer utlysning og påser at det oppnevnes en tverrfaglig vurderingskomité)
- Én til språksamlingene
- Én til IF
- Én holdes i beredskap til SFF og større eksternfinansierte prosjekter

#### **Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret vedtar å utsette refordeling av de 65 faste stipendiatstillingshjemlene til framtidig organisering av fakultetet er avklart.

Fakultetsstyret vedtar å fordele 8 nye midlertidige fireårige rekrutteringsstillinger som følger:

- Fire stillinger fordeles til middelalderstudier (to hver til AHKR og LLE)
- Én stilling fordeles til Medical Humanities. FOF får ansvar for å administrere utlysning
- Én stilling fordeles til IF og skal øremerkes et forskningsstrategisk område
- Én stilling fordeles til språksamlingene (LLE)
- Én stilling holdes i beredskap til SFF eller større eksternfinansierte prosjekter

Fordeling av den resterende stillingen vil bli lagt fram for fakultetsstyret i løpet av vårsemesteret .

Margareth Hagen  
dekan

Trine Moe  
fakultetsdirektør

