



Styre: Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

Dato: 02.06.2015

Styresak: 30/15

Arkivsaknr: 2015/2768-UNU

Møtedato: 16.06.2015

Langsiktig faglig bemanningsplan 2016-2018 for Det humanistiske fakultet

Dokumenter

- Forslag til langsiktig faglig bemanningsplan 2016-2018

Bakgrunn

Fakultetsstyret vedtok høsten 2010 en langsiktig bemanningsplan for faste faglige stillinger og en ny budsjettmodell. Bakgrunnen var først og fremst at fakultetet var i en vanskelig økonomisk situasjon med et stort overforbruk, og store deler av budsjettet var bundet opp i faste lønnskostnader. Den eneste måten å få kontroll med budsjettet på var å trekke inn faste stillinger ved avgang. Utgangspunktet for utarbeiding av bemanningsplanen og budsjettmodellen var blant annet rapporten *Fagdimensjonering og fagstrategi ved Det humanistiske fakultet*, ferdigstilt i 2010.

I møte 13.11.12 vedtok fakultetsstyret en revidert langsiktig faglig bemanningsplan for perioden 2013-2015 med endelig godkjenning i møte 11.12.12. Bemanningsplanen omfatter rammer og vurderingskriterier. I vedtaket ble det lagt opp til at planen skulle rulleres høsten 2015 i forbindelse med behandling av budsjett 2016. I tråd med dette vedtok fakultetsstyret i møte 24.03.15 å revidere den langsiktige faglige bemanningsplanen for perioden 2016-2018, basert på de samme kriteriene som i nåværende bemanningsplan. Fakultetsstyret vedtok videre at planen tas opp til ny vurdering dersom rammebetingelsene endrer seg vesentlig.

Etter fakultetsledelsens syn har bemanningsplanen fungert etter intensjonene og vært et godt planleggingsverktøy for instituttene. De fleste fagene har nå en bemanning i tråd med det som ble vedtatt i bemanningsplan 2013-2015. Enkelte fag har imidlertid fått økt bemanningen til over beregnet totalramme etter krav om fast tilsetning og andre forpliktelser.

Bemanningsplanen kan i utgangspunktet ses som en ramme som gir instituttene mulighet til å prioritere fagområder innenfor tildelt totalramme. Instituttene har imidlertid i liten grad benyttet seg av dette handlingsrommet.

Bemanningsplan 2016-2018

I forslaget til langsiktig faglig bemanningsplan 2016-2018 er det lagt opp til en reduksjon på 8,2 faste stillinger i perioden 2016-2018, basert på kjente avganger. For 2016 betyr dette at 6 stillinger trekkes inn, mens det opprettes 1,3 nye stillinger, slik at den samlede reduksjonen i 2016 blir på 4,7 stillinger. De nye stillingene er en forskningslederstilling i latin gjennom Bergen forskningsstiftelse, som ifølge avtalen skal vurderes for fast tilsetning som professor etter endt prosjektperiode, samt 0,3 stilling i filosofi knyttet til krav om fast stillingsutvidelse fra 6 ansatte på examen philosophicum. Det er dessuten foreslått å trekke inn eventuelle uforutsette vakanser i fag som ifølge budsjettfordelingsmodellen har vært for høyt dimensjonert over tid. I tillegg vil 7 midlertidige postdoktorstillinger bli inndratt etter hvert som de blir ledige. Fakultetet vil også trekke inn 2 administrative stillinger og fortløpende vurdere andre administrative stillinger som eventuelt måtte bli ledige i perioden.

I utgangspunktet var intensjonen å nedbemanne med litt i overkant av 6 faste faglige stillinger. De økonomiske rammevilkårene i årene framover ser imidlertid ut til å bli verre enn opprinnelig antatt. I 2014 og 2015 vedtok universitetsstyret et omfordelingskutt i grunnbudsjettet som for HF utgjør en varig reduksjon i basisbudsjettet på samlet ca. 13 millioner. Det er signalisert at kuttene vil bli videreført i 2016. Sentrale effektiviseringskutt vil også bli videreført. Fakultetet har dessuten hatt en nedgang i inntekter både på forsknings- og studiesiden med til sammen over 4 millioner i budsjett 2015, og foreløpig resultatoversikt viser at den samlede inntektsnedgangen vil utgjøre 2,1 millioner i 2016. I tillegg viser prognosene et forholdsvis stort underskudd i 2015 som fakultetet vil dra med seg inn i 2016.

I tråd med fakultetsstyrevedtaket 24.03.15 er forslaget til bemanningsplan 2016-2018 basert på de samme kriteriene som bemanningsplan 2013-2015, blant annet ved fastsettelse av stillingsressurser på det enkelte fag. Det viktigste kriteriet for beregning av ressurser er studiepoengproduksjonen på bachelor- og masternivå i 2014 vektet ut fra departementets finansieringskategorier samt antallet avlagte doktorgrader, og budsjettfordelingsmodellens pkt. A bygger på dette. Kriterier som publisering, antall aktive ph.d.-kandidater, eksternt finansiert virksomhet, fagpolitiske vurderinger, kompleksitet i studieprogramtilbudet og nasjonal arbeidsdeling/ansvar brukes skjønnsmessig.

I beregnet totalramme ligger også 2 stillinger knyttet til instituttledelse (1 instituttleder og 0,5 forskningskoordinator og 0,5 undervisningskoordinator). Dette kommer i tillegg til den beregnede faglige bemanningen (se vedlegg).

Det er kommet innspill fra flere av instituttene når det gjelder stillingsressurser med begrunnelse for at beregningsgrunnlaget for enkelte fag må endres. Det er blitt argumentert med at noen stillinger er øremerket visse tiltak og ikke kan brukes fullt ut i undervisningen på det aktuelle faget. Derfor må disse stillingsressursene holdes utenfor beregningsgrunnlaget. En modell vil imidlertid aldri kunne gjenspeile virkeligheten i alle henseender, og det vil alltid være gode grunner for å legge inn unntak. Samtidig vil det ikke lenger være en modell dersom alle potensielle unntak skal legges inn. Alle faste stillingsressurser er derfor synliggjort under hvert fag siden de representerer en langsiktig forpliktelse for fakultetet. De faste stillingsressursene omfatter stillinger i permisjon, utlyste vakante stillinger og stillinger som helt eller delvis har andre oppgaver i en periode (som f.eks. instituttleder, full forskningstid, undervisning på andre emner som instituttet har ansvar for eller lignende). Utgangspunktet for beregning av antall fast ansatte er fastlønnsbudsjettet. Ansatte som har oppgaver som ikke direkte kan knyttes til fag slik de er definert i modellen, er lagt til den faste stillingsressursen under det faget de mest naturlig hører hjemme. Det samme er produserte studiepoeng. Institutt for filosofi og førstesemesterstudier har representert en særlig utfordring. Ex.phil. er et tilbud HF har ansvar for på vegne av hele UiB, og det blir gitt et særbudsjett for å finansiere tilbudet. Ex.phil. er derfor ikke omfattet av bemanningsplanen. Skillene mellom stillingsressursene på fagstudiet i filosofi og ex.phil. er imidlertid utydelige. I beregningsmodellen er hele lederressursen lagt til fagstudiet selv om også ansatte på ex.phil. deltar i instituttledelsen. Totalrammen for fagstudiet blir derved satt lik totalrammen for instituttet selv om beregnet ressursbehov er lavere.

Det er videre blitt problematisert at publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel deles på alle fast ansatte på et fag inkludert universitetslektorer, som i utgangspunktet ikke har forskningstid i stillingen. Dette er imidlertid helt i tråd med DBH, som rapporterer til KD pr. undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling (UFF-stilling), definert som amanuensis, dosent, (inkl. høgskole- og undervisningsdosent), forsker, førsteamanuensis, førstelektor, høgskolelektor, høgskolelærer, postdoktor, professor, professor II, stipendiat og universitetslektor.

Det er dessuten blitt etterlyst uttelling for veiledning av ph.d.-kandidater ved beregning av ressursbehovet. Til dette er å bemerke at heller ikke veiledning på andre nivåer eller annen form for undervisning tas med i beregningsgrunnlaget. Det er ingen direkte sammenheng

mellom undervisningsregnskapet på det enkelte fag og studiepoengproduksjonen på faget. Kun konkrete resultater i form av avlagte studiepoeng og avlagte doktorgrader teller med.

Det er også blitt kommentert at store fag med høy studiepoengproduksjon pr. fast årsverk og gode resultater på forskningssiden i form av publikasjonspoeng og avlagte doktorgrader likevel kan komme ut som for høyt dimensjonert. Ifølge rammene for den eksisterende langsiktige bemanningsplanen skal alle fag som tilbys ved fakultetet, ha en basisbemanning på 3 stillinger. I budsjettfordelingsmodellen er det bestemt at hvert fag skal kunne tilby utdanning på bachelor- og masternivå for 20 studenter innenfor basisbemanningen, dvs. ha en studiepoengproduksjon pr. år tilsvarende 20 vektete årsheter. Det beregnes ikke tilleggsressurser før dette er oppnådd. Dette innebærer at fag som produserer færre enn 20 årsheter pr. år blir subsidiert av fag som produserer mer. Konsekvensene kan være at fag som har en studiepoengproduksjon som ligger over gjennomsnittet, likevel må redusere antall stillinger for at de små fagene skal kunne opprettholde sin basisbemanning. Vi kan imidlertid ikke utelukke at den økonomiske situasjonen kan tvinge oss til å revurdere om vi på sikt kan opprettholde en minimumsbemanning på 3 stillingsressurser i alle fag.

Bemanningsplan 2016-2018 inneholder forslag om hvilke stillinger som bør trekkes inn og erstattes også i 2017 og 2018, samt om hvilke fag som bør prioriteres med stillinger gitt at de økonomiske rammevilkårene bedres. Dette må vurderes under budsjettbehandlingen i 2016 og 2017.

Forslag til vedtak:

1. Fakultetsstyret vedtar bemanningsplanen for 2016–2018.
2. Fakultetsstyret vedtar følgende for 2016:
 - a) 6 stillinger trekkes inn etter avgang

Arkeologi	1 stilling
Kulturvitenskap	1 stilling
Fransk	0,8 stilling (avgang i 2015)
Spansk	1 stilling
Kunsthistorie	0,5 stilling
Filosofi	0,7 stilling
Utøvende musikk	1 stilling
 - b) 1,3 nye stillinger opprettes:

Klassisk	1 stilling (BFS-forpliktelse og forutsatt konklusjoner fra evalueringskomite)
Filosofi	0,3 stilling (krav)
 - c) Uforutsette avganger trekkes inn dersom faget anses som høyt dimensjonert over tid.
3. Muligheten for å erstatte stillinger ved avgang i 2017 og 2018 og for å opprette nye stillinger i fag som anses som for lavt dimensjonert vil være avhengig av fakultetets økonomiske situasjon og vurderes ved budsjettbehandlingen i 2016 og 2017.

Margareth Hagen
dekan

Trine Moe
fakultetsdirektør

Langsiktig faglig bemanningsplan 2016 – 2018

Forslag til fakultetsstyret 16.06.15

Vedlegg: Budsjettmodellen pkt A

Bakgrunn

Fakultetsstyret vedtok høsten 2010 en langsiktig bemanningsplan for faste faglige stillinger (ePhorte 2010/11302) og en ny budsjettmodell (ePhorte 2010/8303). Bakgrunnen var først og fremst at fakultetet var i en vanskelig økonomisk situasjon med et stort overforbruk, og store deler av budsjettet var bundet opp i faste lønnskostnader. Den eneste måten å få kontroll med budsjettet på var å trekke inn faste stillinger ved avgang.

Utgangspunktet for utarbeiding av bemanningsplan og budsjettmodell var blant annet rapporten «Fagdimensjonering og fagstrategi ved Det humanistiske fakultet», ferdigstilt i 2010 (ePhorte 2010/3521).

Fakultetsstyret vedtok en revidert langsiktig faglig bemanningsplan for perioden 2013-2015 (ePhorte 7690) i møte 13.11.12 (styresak 73/12) med endelig justering og godkjenning i møte 11.12.12 (styresak 75/12). Bemanningsplanen omfatter rammer og vurderingskriterier. I vedtaket ble det lagt opp til at planen skal rulleres høsten 2015 i forbindelse med behandling av budsjett 2016. I tråd med dette vedtok fakultetsstyret i møte 24.03.15 å revidere den langsiktige faglige bemanningsplanen for perioden 2016-2018, basert på de samme kriteriene som i nåværende bemanningsplan. Fakultetsstyret vedtok videre at planen tas opp til ny vurdering dersom rammebetingelsene endrer seg vesentlig.

Rammer for den eksisterende langsiktige bemanningsplanen

- Det skal være en god balanse mellom lønn og drift i budsjettet. For at vi skal være sikret tilstrekkelige driftsrammer også i år med nedgang i rammen, mener fakultetsledelsen at andel lønn bør ligge på ca. 80 % av totalbudsjett
- Den faglige bredden skal opprettholdes. I fakultetsstyrets vedtak i sak 63/10 står det: «Fakultetsstyret ser på langsiktige vedtak om utfasing av fag som urealistisk innenfor det handlingsrom fakultetet har i dag [...]». I den langsiktige bemanningsplanen må det likevel vurderes om den faglige bredden best ivaretas ved at nye fag etableres og legges inn i fagporteføljen og at andre faser ut eller integreres i andre fag ved fakultetet for å gi rom for dette
- Studietilbudene skal være i samsvar med NOKUTs forskrifter
- Alle fag som tilbys ved fakultetet skal ha en minimumsbemanning på 3 stillinger
- Store fag skal sikres en tilstrekkelig bemanning
- Det skal tilsettes i faste, vitenskapelige stillinger etter konkurranse
- Det må tas hensyn til hvilke forpliktelser fakultetet har i forhold til fremtidige tilsetninger
- Ved tildeling av stillinger til institutter og fag skal det benyttes tydelige kvalitative og kvantitative vurderingskriterier. Det viktigste kvantitative kriteriet vil være knyttet til budsjettmodellen, men denne må alltid suppleres av kvalitative kriterier og vurderinger

Premisser

Planen gjelder fordeling av faste, vitenskapelige stillinger og vurderingsgrunnlaget er det enkelte fag slik det er definert i budsjettmodellen. Planen kan ses som en ramme, noe som innebærer at det er opp til instituttrådet å prioritere hvilke stillinger som skal lyses ut eller trekkes inn innfor denne. Instituttrådet må i sin vurdering legge vekt på muligheten for samordning og tverrfaglig samarbeid og hvorvidt undervisningsressurser kan overføres eller deles mellom fag innenfor instituttet.

Der det er lagt opp til at stillinger skal trekkes inn ved naturlig avgang ved fylte 70 år, betyr dette at første ledige stilling trekkes inn selv om disse kommer tidligere enn forutsatt eller skyldes andre forhold enn naturlig avgang.

Instituttledere som er tilsatt internt, er regnet inn i den faste stillingsressursen knyttet til sitt fag. I praksis vil det bli gitt kompensasjon til instituttet tilsvarende en hel stilling. Det samme gjelder for dekan, mens det for prodekaner blir gitt kompensasjon for undervisningsdelen av stillingen.

Avgrensninger

Fakultetet har ansvaret for de tverrfakultære sentrene SKOK og SVT. Sentrene er tidligere blitt omtalt i den faglige bemanningsplanen, men er ikke blitt vurdert for nye faste stillinger. Av andre årsaker har sentrene likevel fått tildelt faste, vitenskapelige stillinger. SVT har i løpet av de siste fire årene fått 3,5 nye vitenskapelige stillinger, slik at de nå har til sammen 5,5 faglige stillinger på HF's lønnsbudsjett dersom senterleder regnes med (totalt 7,5 faste faglige stillinger). Tre av stillingene er finansiert ved en økning i HF's basisbudsjett fra UiB sentralt. SVT har ansvaret for dannelsesemner og undervisning i vitenskapsteori og etikk i forskerutdanningen ved flere av fakultetene. SKOK fikk for noen år siden endret sitt mandat til også å være et undervisningscenter med ansvar for studieprogram i kjønnsstudier. SKOK fikk i 2012 omgjort 2 postdoktorstillinger til førsteamanuenser, hvorav en postdoktorstilling fra HF, og har nå 3,5 faglige stillinger dersom senterleder regnes med. I en situasjon der fakultetet sannsynligvis må redusere antall faglige stillinger de neste årene, og der ingen av de tilsatte ved sentrene vil gå av for aldersgrensen, vil stillingsressurser ved sentrene bli synliggjort, men ikke vurdert i bemanningsplanen.

Norskursene og ex.phil. er heller ikke med i bemanningsplanen. HF har ansvaret for disse tilbudene på vegne av hele universitetet, og det blir gitt særbudsjetter for å finansiere tilbudene.

Ex.fac. derimot er et tilbud som fakultetet driver over eget budsjett med 4,5 faste stillinger. Både stillingsressurser og studiepoeng for de generelle ex.fac.-emnene *Akademisk skrivning*, *Språk og kommunikasjon* og *Tekst og kultur* blir synliggjort, men ikke vurdert i bemanningsplanen.

De siste årene har flere av instituttene tilbudt fagemner som kan erstatte ett av ex.fac.-emnene i førstesemesterstudiet. Fagemnene genererer studiepoeng og er tatt med i bemanningsplanen under det enkelte fag.

Dagens situasjon

Økonomi

Fakultetet har lagt to relativt romslige økonomiske år bak seg med store overføringer fra det ene året til det andre. Overføringene har i hovedsak vært bundet opp i øremerkede prosjekter, men det har likevel vært mulig å etablere flere nye faste stillinger i løpet av 2010 - 2015. Økning i stillinger har dels vært fundert i bemanningsplanen og strategiske vurderinger (bl.a. japansk, kinesisk, musikkterapi, arkeologi, religionsvitenskap) og dels på bakgrunn av krav om fast tilsetning i vitenskapelige stillinger. I 2013 vedtok fakultetsstyret dessuten å etablere 7 midlertidige postdoktorstillinger finansiert over grunnbudsjettet.

I 2014 og 2015 vedtok universitetsstyret et omfordelingskutt i grunnbudsjettet som for HF utgjør en varig reduksjon i basisbudsjettet på samlet ca. 13 millioner. Det er signalisert at kuttene vil bli videreført i 2016 i tillegg til en videreføring av sentrale effektiviseringskutt. Fakultetet har i tillegg hatt en nedgang i inntekter både på forsknings- og studiesiden med til sammen over 4 millioner i budsjett 2015, og foreløpig resultatoversikt viser at den samlede inntektsnedgangen vil utgjøre 2,1 millioner i 2016. DBH-tallene for 2014 viser at nedgangen i avlagte studiepoeng fortsetter. For første gang på flere år viser imidlertid søkertallene for 2015 fra Samordna opptak en økning i antall søkere med HF-fag som førsteprioritet, og på sikt vil dette vil forhåpentligvis også vise igjen på studiepoengproduksjonen. Når det gjelder forskning, er bildet litt mer variert siden inntektene ikke bare avhenger av egne resultater, men også av resultatene ved de øvrige

institusjonene. Selv om det har vært en markert nedgang i publikasjonspoeng fra 2013 til 2014, vil det nok være mer riktig å anse dette for naturlig variasjon enn en trend. Nedgangen i inntekter medfører at lønnskostnadene igjen utgjør en uforholdsmessig stor andel av fakultetsbudsjettet, og at vi går mot et relativt stort underskudd i 2015. I 2015 utgjør lønnsandelen av grunnbudsjettet 85,8 % dersom vi tar med alle lønnskostnader og 81,3 % dersom vi bare ser på fastlønn. Det blir derfor mindre igjen til generell drift, og fakultetets ressurser for forskning og strategisk handlingsrom svekkes.

Styringssignaler

Det pågår i dag flere store og avgjørende prosesser som vil få betydning for fakultetet fremover, både når det gjelder organisering og økonomi. Det er nedsatt en arbeidsgruppe som skal utrede en mulig sammenslåing av Griegakademiet og Kunst- og designhøgskolen og etablering av et eget kunsthøgskulefakultet. Et nasjonalt ekspertutvalg har nylig kommet med nytt forslag til finansieringsmodell for UH-sektoren («Finansiering for kvalitet, mangfold og samspill») som er under behandling våren 2015. Universitetsledelsen har varslet at det vil bli satt ned et «Risa II-utvalg» for å utarbeide forslag til ny intern budsjettfordelingsmodell ved UiB. Samtidig arbeider universitetet sentralt med nye strategiplaner der det er tydelige signaler om prioritering av klynger, tverrfaglighet og strategisk satsning på internasjonalt ledende forskningsmiljøer. I 2015 skal også fakultetet utarbeide og vedta ny strategi.

Konsekvenser

Den økonomiske situasjonen med varig reduksjon i grunnbudsjettet og nedgang i inntekter både på utdannings- og forskningssiden tilsier at vi i begrenset grad kan erstatte vitenskapelige stillinger ved avgang. Samtidig kan de pågående prosessene få betydning for fakultetet fremover både når det gjelder faglig virksomhet, størrelse og økonomi, men det er vanskelig å forutsi konsekvensene av disse prosessene pr. i dag. Forutsigbare og gjennomsiktede rammer er viktige for fagene våre. Dagens bemanningsplan har fungert etter intensjonene. Det er derfor fornuftig å videreføre den med de samme kriterier som tidligere og heller revidere den i løpet av perioden 2016-2018 dersom rammebetingelsene endres. Fakultetet forventer imidlertid fortsatt reduksjon i grunnbudsjettet, og det er derfor sannsynlig at fakultetet vil måtte trekke inn et visst antall faste stillinger i løpet av de neste årene for å være i forkant. En reduksjon på 8 stillinger i perioden 2016-2018 kan være et realistisk mål. Dette bør gjøres etter en plan på en mest mulig rettferdig og strategisk styrt måte. Fakultetet vil i tillegg trekke inn 7 midlertidige postdoktorstillinger som ble etablert i 2013.

Premisser i bemanningsplan 2013-2015

I 2016 er det 4 avganger ved fylte 70 år (historie, kulturvitenskap, filosofi, utøvende musikk), hvorav én (historie) er vedtatt erstattet og under utlysning. En avgang i russisk som var forventet i 2016, og som ifølge bemanningsplan 2013-2015 skulle trekkes inn, kom ett år tidligere enn forutsatt og er trukket inn i 2015. En avgang i fransk, som var forventet i 2018, kom allerede i 2015. Denne stillingen foreslås trukket inn. Forutsetningen for å erstatte avgang i 2016 i filosofi og kulturvitenskap er ifølge bemanningsplan 2013-2015 gode resultater knyttet til studier og forskning. Særlig i kulturvitenskap har resultatene vært synkende de siste årene, og det foreslås derfor at stillingen i kulturvitenskap trekkes inn. Stillingen på filosofi må også vurderes. Det foreslås videre at stillingen i utøvende musikk, som ifølge planen skulle erstattes, trekkes inn. En avgang i spansk som var forventet i 2018, kommer allerede i 2016. Både denne stillingen og avgangen i spansk i 2017 trekkes inn. Fakultetet har en forpliktelse i 2016 knyttet til Bergen forskningsstiftelse. Filosofi har i perioden for bemanningsplan 2013-2015 hatt to avganger som kom tidligere enn forventet, den ene ved dødsfall. Begge disse stillingene er erstattet.

Tallene som gjelder vitenskapelige stillinger, er hentet fra lønnsbudsjett 2015 og inkluderer stillinger som ble vedtatt utlyst i bemanningsplan 2013-2015, og som er under utlysning.

Fra og med bemanningsplan 2013-2015 er fast ansatte knyttet til videreutdanningstilbud inkludert i antallet vitenskapelige stillinger. Studiepoengene for disse tilbudene er også tatt med i beregningen av avlagte årsheter på fagene.

I 2012 ble det i revidert statsbudsjett gitt 10 nye fullfinansierte studieplasser i kinesisk, og kinesisk er etablert som nytt tilbud fra høsten 2013. Selv om alle fag ved fakultetet ifølge rammene for den eksisterende langsiktige bemanningsplanen skal ha en minimumsbemanning på 3 stillinger, anses likevel 2 stillinger pr. fag i kinesisk og japansk å være tilstrekkelig så lenge det kun tilbys bachelorprogram i fagene.

Vurderingskriteriene i den eksisterende bemanningsplanen

- Studiepoengproduksjon på bachelor- og masternivå vektet ut fra departementets kategorier, samt avlagte doktorgrader ved fagene
- Publisering
- Antall aktive ph.d.-kandidater
- Eksternt finansiert virksomhet
- Fagpolitiske vurderinger
- Kompleksitet i studieprogramtilbudet
- Eventuell nasjonal arbeidsdeling og nasjonalt ansvar

Kriterium 1 er et kvantitativt mål som budsjettfordelingsmodellens pkt. A bygger på (se neste avsnitt). Dette er derfor det viktigste kriteriet. De andre brukes skjønnsmessig som ev. korreksjoner til vektingen som framkommer av kriterium 1. Det vil alltid være potensiale for forbedring av en modell som vurderer faglige ressursbehov med utgangspunkt i kvantitative kriterier. Vi kunne f. eks. ha tatt utgangspunkt i gjennomsnittlig studiepoengproduksjon de siste tre årene i stedet for bare ett år, men ulempen ville ha vært at vi mistet utviklingstrenden.

Forklaring til budsjettfordelingsmodellens pkt. A (vedlegg 1):

Utgangspunktet er det faktiske antall vitenskapelige årsverk fakultetet har til disposisjon ifølge fastlønnsbudsjettet. For 2016 vil dette utgjøre 210,8 årsverk inkludert 9 årsverk knyttet til SVT og SKOK og 4,5 årsverk knyttet til ex.fac. Dette innebærer at fakultetet vil ha 197,3 stillinger knyttet til fagstudiene ved utgangen av 2015. Hvis vi legger til grunn at det skal reduseres med 8 stillinger i perioden 2016-2018, blir utgangspunktet 189,3 stillinger. I tillegg kommer 8 stillinger ved Griegakademiet finansiert med timelærermidler. Med den basisbemanningen som er fastsatt for hvert fag uansett størrelse, utgjør basisbemanningen for fagstudiene totalt 81 årsverk når vi holder sentrene og ex.fac. utenfor. I budsjettfordelingsmodellen er det bestemt at hvert fag skal kunne tilby utdanning på bachelor- og masternivå for 20 studenter innenfor basisbemanningen. Dette innebærer en produksjon av studiepoeng pr. år tilsvarende 20 vektete årsenheter. Hver årsenhet er lik 60 studiepoeng. Til sammen utgjør den beregnede produksjonen innenfor basisbemanningen 480 årsenheter. Før dette er oppnådd, beregnes det ikke tilleggsressurser. Det betyr at de fagene som har færre enn 20 produserte årsenheter pr. år blir subsidiert av de fagene som produserer mer. Konsekvensene av dette kan være at fag som har en studiepoengproduksjon som ligger over gjennomsnittet, likevel må redusere antall stillinger for at de små fagene skal kunne opprettholde sin basisbemanning. De resterende årsverkene fordeles i denne teoretiske modellen på fag avhengig av studiepoengproduksjonen på bachelor- og masternivå + avlagte doktorgrader utover det som er krav til basis. Konkret betyr dette at behovet beregnes med utgangspunkt i 108,3 stillinger og 1720,1 produserte, vektete årsenheter.

Hvert fag presenteres på følgende måte:

- Antall faste stillingshjempler¹ i 2015 uavhengig av om personer er i permisjon eller stillingen er under utlysning (tall fra lønnsbudsjettet)
- Samlet antall studiepoeng (årsenheter) på bachelor og masternivå for faget i 2011 (som var utgangspunkt for bemanningsplan 2013-2015), 2012, 2013 og 2014, vektet avhengig av KDs finansieringskategori (DBH-tall)

¹ Faste undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger (UFF-stillinger). UFF-stillinger defineres i DBH som amanuensis, dosent (inkl. høgskole- og undervisningsdosent), forsker, førsteamanuensis, førstelektor, høgskolelektor, høgskolelærer, postdoktor, professor, professor II, stipendiat, universitetslektor. DBH rapporterer til KD pr. UFF-stilling

- Gjennomsnittlig antall studiepoeng (årsenheter) pr. fast UFF-stilling 2011, 2012, 2013 og 2014 (gjennomsnitt for fakultetet i 2014 er 10,7 eksklusive sentrene og ex.fac.)
- Antall publikasjonspoeng pr. fag 2011–2014 (DBH-tall)
- Antall publikasjonspoeng pr. fast UFF-stilling 2011–2014. Gjennomsnitt for hele fakultetet for 2014 er 1,8 poeng
- Aktive doktorgradskandidater 31.12.14 (tall fra FS)
- Antall avlagte doktorgrader 2014 (DBH-tall)

Omtale og vurdering av det enkelte fag

Institutt for fremmedspråk

<i>Arabisk</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	3	3	3	3,5
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	24,5	24,8	17,0	11,7
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	8,2	8,3	5,7	3,3
Publikasjonspoeng samlet for faget	1,0	3,0	5,0	1,0
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	0,3	1,0	1,7	0,3
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	0	1	1	1
Avlagte doktorgrader	1	0	0	0

Arabisk har en relativt lav gjennomsnittsalder, og det er ingen naturlige avganger i perioden 2016 – 2018. Den samlede staben i 2015 utgjør 3,5 stillinger, inkludert en førstestilling under tilsetning. Dette er 0,5 stilling mer enn den minimumsbemanningen som er foreslått for språkfag i budsjettfordelingsmodellen.

Studiepoengproduksjonen pr. årsverk har i perioden 2011 – 2014 ligget langt under gjennomsnittet for fakultetet. Arabisk ligger også svært lavt med hensyn til publikasjonspoeng. Det er ingen eksternt finansierte forskningsprosjekter knyttet til arabisk. Arabisk har én aktiv doktorgradskandidat i 2014.

I 2012 ble totalrammen beregnet til 3 stillinger. Ut fra budsjettmodellens pkt. A har arabisk de siste årene vært for høyt dimensjonert. Instituttet har likevel fått tilsette fast i en 50 % stilling som universitetslektor for å ivareta grunnopplæringen, med finansiering over fakultetets fastlønnsbudsjett (jf. fakultetsstyresak 31/13). Det er ingen spesielle faglige hensyn som tilsier ytterligere økning i bemanningen.

I 2009 hadde arabisk 3 faste stillinger.

<i>Arabisk 2016 – 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
3,5	0	3,0	0	0

<i>Engelsk</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	15	15	15	16
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	165,8	190,1	190,8	188,6
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	11,1	12,8	12,7	11,8
Publikasjonspoeng samlet for faget	30,5	20,6	34,4	35,7
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	2,0	1,4	2,3	2,2
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	6	14	15	16
Avlagte doktorgrader	1	0	1	0

Engelsk har 2 stillinger under utlysning som begge er knyttet til fagdidaktikk, og som ligger innenfor nåværende vedtatte bemanningsplan. Den ene erstatter overgang til pensjon tidligere

enn forutsatt. Den andre er knyttet til erfaringsbasert master i undervisning med fordypning i engelsk (ENGMAU) og er fullfinansiert. Det er ingen andre kjente avganger i perioden 2016-2018. Den samlede staben i 2015 utgjør 16 stillinger inkludert stillinger som er utlyst og forskningslederstillingen gjennom Bergen forskningsstiftelse (fast fra 2015). Dette er mer enn 2 stillinger over beregnet totalramme i vedlegg 1.

Engelsk tilbyr undervisning på alle nivåer. Det har vært en økning i studiepoengproduksjonen siden 2011, og den har holdt seg stabil de siste årene. Produksjonen pr. årsverk ligger litt over gjennomsnittet for fakultetet. Engelsk ligger også litt over gjennomsnittet når det gjelder publikasjonspoeng per årsverk. Faget har 16 aktive ph.d.-kandidater pr. 31.12.14. Engelsk har noe eksternt finansiert forskning.

I 2012 ble totalrammen beregnet til 12,6 stillinger. Ut fra budsjettmodellens pkt. A er engelsk fremdeles for høyt dimensjonert og bør nedbemannes. Ved eventuell uforutsett ledighet i perioden 2016-2018 bør stillinger trekkes inn. Omdisponering av stillingsressurser innenfor engelskdisiplinene bør vurderes på sikt.

I 2009 hadde engelsk 14 faste stillinger.

<i>Engelsk 2016 – 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
16	0	13,6	0	0

<i>Fransk</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	5,3	5,3	5,3	5,3
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	41,0	42,3	41,1	41,0
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	7,7	8,0	7,8	7,7
Publikasjonspoeng samlet for faget	17,2	12,1	8,8	16,3
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	3,2	2,3	1,7	3,1
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	7	6	5	4
Avlagte doktorgrader	3	1	1	1

Pr. høst 2015 utgjør den samlede staben 5,3 stillinger, men faget har én avgang i 2015 som kommer tidligere enn forutsatt (opprinnelig beregnet til 2018). Faget vil pr. 01.01.16 ha 4,5 stillinger dersom den ledige stillingen trekkes inn. Faget vil i tillegg ha en avgang ved fylte 70 år i 2017. I bemanningsplan 2013-2015 ble det anslått at en stab på ca. 5 stillinger kunne anses som rimelig for faget. Beregnet totalramme for faget i 2015 er 4,4 stilling.

Fransk tilbyr undervisning på alle nivåer. Den samlede studiepoengproduksjonen har holdt seg stabil siden 2011, men gjennomsnittlig studiepoengproduksjon pr. årsverk i perioden 2011 – 2014 ligger likevel godt under gjennomsnittet. Det har vært en økning i publikasjonspoeng i perioden 2012 – 2014, og fransk ligger i 2014 godt over gjennomsnittet med hensyn til publikasjonspoeng pr. årsverk. Fransk har noe eksternt finansiert forskning. Faget har 4 aktive ph.d.-kandidater pr. 31.12.14, og det ble avlagt 1 doktorgrad i 2014. Fransk har hatt flere avlagte doktorgrader de senere årene enn f.eks. engelsk.

I 2012 ble totalrammen beregnet til 4,6 stillinger, men ca. 5 stillinger ble likevel ansett som passe. Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt. A framstår faget fremdeles som noe høyt dimensjonert, og stillingen som blir ledig i 2015, bør derfor trekkes inn. I bemanningsplan 2013-2015 heter det at stillingen som blir ledig i 2017, bør erstattes avhengig av at aktiviteten på forskningssiden opprettholdes, og at studiepoengproduksjonen ikke synker. Både aktiviteten både på forskningssiden og studiepoengproduksjonen er stabil, og avgangen i 2017 bør derfor erstattes.

I 2009 hadde fransk 7,9 stillinger.

<i>Fransk 2016 – 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
5,3	1,8 (2015, 2017)	4,4	1 (erstatning ved avgang i 2017)	-0,8

<i>Italiensk</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	3	3	3	3
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	18,8	17,9	17,4	17,2
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	6,3	6,0	5,8	5,7
Publikasjonspoeng samlet for faget	10,9	4,7	8,5	7,0
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	3,6	1,6	2,8	2,3
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12.	2	2	2	2
Avlagte doktorgrader	0	0	1	0

Den samlede staben på italiensk utgjør 3 stillinger, hvorav to professorstillinger. Faget har én avgang ved fylte 70 år i 2018. Denne avgangen erstattes for å opprettholde minimumsbemanningen fastsatt i budsjettmodellen.

Italiensk tilbyr undervisning på alle nivåer. Studiepoengproduksjonen pr. årsverk er blant de laveste ved fakultetet. Publikasjonspoeng pr. årsverk er i perioden over gjennomsnittet. Faget har 2 aktive ph.d.-kandidater pr. 31.12.14.

UiB er den eneste utdanningsinstitusjonen som tilbyr mastergrad med fordypning i italiensk litteratur, og fagmiljøet har gjennom SAK-samarbeidet påtatt seg et nasjonalt ansvar for å opprettholde dette utdanningstilbudet. Italiensk har fast ordning med sendelektor som finansieres eksternt, og som kommer i tillegg til den faste bemanningen. Dette gir en bemanning over minimumsbemanningen fastsatt i budsjettmodellen. Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt. A anses faget derfor som riktig dimensjonert, og det er ikke spesielle faglige hensyn som tilsier en økning i bemanningen.

I 2009 hadde italiensk 3 stillinger.

<i>Italiensk 2016 – 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
3	1 (2018)	3	1 (erstatning ved avgang i 2018)	0

<i>Japansk</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	2	2	2	2
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	12,5	40,5	19,8	26,6
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	6,3	20,3	9,9	13,3
Publikasjonspoeng samlet for faget	0	0	0	0
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	0	0	0	0
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	0	0	0	0
Avlagte doktorgrader	0	0	0	0

Den samlede staben på japansk utgjør 2 stillinger, dvs. én stilling mindre enn det som blir regnet som minimumsbemanningen for et fag. Japansk skulle derved hatt nok en stilling, men den økonomiske situasjonen gir ikke rom for dette.

Japansk har en studiepoengproduksjon som ligger over gjennomsnittet. Det er ingen ph.d.-kandidater knyttet til språket og ingen registrerte publikasjonspoeng. Det er ingen eksternt finansiert forskningsaktivitet.

Kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt. A og den vedtatte normen på 3 stillinger som en minimumsbemanning for et fag tilsier at japansk bør tilføres ytterligere 1 stilling. Japansk tilbys imidlertid kun på bachelornivå, og forskningsaktiviteten er svært begrenset. 2 stillinger anses derfor likevel som tilstrekkelig.

I 2009 hadde japansk 2 stillinger.

<i>Japansk 2016 – 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
2	0	2,4	0	0

<i>Kinesisk</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	0	0	1	2
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	7,3	8,1	13,0	19,5
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	0	0	13,0	9,8
Publikasjonspoeng samlet for faget	0	0	0	0,5
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	0	0	0	0,3
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	0	0	0	0
Avlagte doktorgrader	0	0	0	0

I revidert statsbudsjett for 2012 ble det gitt 10 fullfinansierte studieplasser til UiB som universitetsstyret øremerket kinesisk. Kinesisk er etablert som nytt tilbud fra høsten 2013. Den samlede staben i kinesisk utgjør 2 stillinger, hvorav den ene er under utlysning med tiltredelse 01.01.16. I likhet med japansk har kinesisk én stilling mindre enn minimumsbemanningen for et fag og skulle derved hatt nok en stilling dersom økonomien hadde tillatt det.

Kinesisk har en studiepoengproduksjon som ligger litt under gjennomsnittet. Det er ingen ph.d.-kandidater knyttet til språkene og svært få registrerte publikasjonspoeng. Det er ingen eksternt finansiert forskningsaktivitet.

Kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt. A og den vedtatte normen på 3 stillinger som en minimumsbemanning for et fag tilsier at kinesisk bør tilføres ytterligere 1 stilling. Kinesisk tilbys foreløpig kun på bachelornivå, og forskningsaktiviteten er svært begrenset. 2 stillinger anses derfor likevel som tilstrekkelig.

<i>Kinesisk 2016 – 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
2	0	2,0	0	0

<i>Russisk</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	5	5	5	4,5 ²
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	37,5	28,3	27,8	27,7
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	7,5	5,7	5,6	6,2
Publikasjonspoeng samlet for faget	19,4	6,8	7,4	4,2
Publikasjonspoeng pr. ansatt	3,9	1,4	1,5	0,9
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	2	3	2	1
Avlagte doktorgrader	1	0	2	0

Russisk hadde én avgang i februar 2015. Denne avgangen kom ett år tidligere enn forutsatt i bemanningsplan 2013-2015 og er i tråd med gjeldende plan trukket inn. Pr. 01.07.15 utgjør den

² Russisk hadde 5 stillinger i 2014, men utgangspunktet for beregningene i modellen er stillinger pr.høst 2015

samlede staben 4,5 stillinger, hvorav 2 professorer og 0,5 stilling (2x0,25) som sendelektor. Russisk har en fast ordning med sendelektor som tidligere ble finansiert over instituttbudsjettet. Fra og med 2015 er imidlertid sendelektoren inkludert i fastlønsbudsjettet.

Russisk tilbyr undervisning på alle nivåer. Studiepoengproduksjonen pr. årsverk har i perioden 2012–2014 ligget langt under gjennomsnittet. Den har imidlertid ligget stabilt lavt, men med en markert nedgang fra 2011. Tidligere var det stor forskningsaktivitet rundt eksternt finansierte prosjekt, men russisk ligger nå langt under gjennomsnittet med hensyn til publikasjonspoeng. Faget har 1 aktiv ph.d.-kandidater pr. 31.12.14.

I 2012 ble totalrammen for russisk beregnet til 4,2 stillinger, og faget ble ansett som noe høyt dimensjonert. Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt. A anses faget i 2015 fremdeles som for høyt dimensjonert. Det er ingen avganger i perioden 2016-2018, og russisk bør vise en økning både i studiepoengproduksjon og på forskningssiden dersom framtidige avganger skal bli erstattet.

I 2009 hadde russisk 5 stillinger. Sendelektorstillingen var da ikke inkludert.

<i>Russisk 2016 – 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
4,5	0	3,5	0	0

<i>Spansk</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	9,8	9,8	10,9	10,9
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	103,8	96,1	79,8	83,6
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	10,6	9,8	7,3	7,7
Publikasjonspoeng samlet for faget	6,3	4,5	8,3	8,5
Publikasjonspoeng pr. ansatt	0,6	0,5	0,8	0,8
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	15	12	11	10
Avlagte doktorgrader	1	4	3	2

Spansk har 2 avganger ved fylte 70 år i perioden 2016–2018. Første avgang kommer allerede i 2016, 2 år tidligere enn forutsatt. I 2015 utgjør den samlede staben 10,9 stillinger inkludert instituttleder og 1,4 stilling knyttet til etter- og videreutdanning. Faget har én professor. Spansk har fått økt de faste stillingsressursene knyttet til etter- og videreutdanning med 1,1 stilling siden 2012.

Spansk tilbyr undervisning på alle nivåer. Studiepoengproduksjonen pr. årsverk ligger i perioden 2012–2014 noe under gjennomsnittet. Spansk ligger langt under gjennomsnitt med hensyn til publikasjonspoeng, men har en del eksternt finansiert forskning. Faget har 10 aktive ph.d.-kandidater pr. 31.12.14, og det ble avlagt 2 doktorgrader i 2014. I perioden 2012-2014 er det til sammen avlagt 9 doktorgrader i spansk, flere enn i noe annet fag ved instituttet.

I 2012 ble totalrammen beregnet til 8,6 stillinger. Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt. A, som omfatter produksjon på alle nivåer, anses faget i perioden 2012-2014 som for høyt dimensjonert. Faget bør nedbemannes, og de to stillingene som blir ledige ved avgang i 2016 og 2017, bør derfor trekkes inn.

I 2009 hadde spansk 9 stillinger.

<i>Spansk 2016 – 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
10,9	2 (2016, 2017)	7,1	Avgang i 2016 og 2017 trekkes inn	-2

Tysk	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	5	5	5	4
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	34,2	34,1	31,1	27,7
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	6,8	6,8	6,2	6,9
Publikasjonspoeng samlet for faget	3,7	5,8	6,8	4,3
Publikasjonspoeng pr. ansatt	0,7	1,2	1,4	1,1
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	2	3	5	5
Avlagte doktorgrader	0	0	0	0

Tysk har hatt en relativt høy gjennomsnittsalder med stor avgang de senere årene. I tråd med bemanningsplan 2013-2015 er en avgang i 2014 erstattet og avgangen som var forventet i 2015 (kom allerede i 2014) trukket inn. I 2015 utgjør den samlede staben 4 stillinger, hvorav 1 professor. I tillegg kommer en 100 % sendelektorstilling, delfinansiert av DAAD, som ikke er tatt med i bemanningsplanen.

Tysk tilbyr undervisning på alle nivåer. Studiepoengproduksjonen pr. årsverk er i likhet med de fleste fremmedspråkene godt under gjennomsnittet for fakultetet. Selv om antall studiepoeng pr. årsverk har vært stabilt de siste årene, synker fremdeles den totale studiepoengproduksjonen. Tysk ligger også under gjennomsnittet med hensyn til publikasjonspoeng og har heller ikke eksternt finansiert forskning. Faget har 5 aktive ph.d.-kandidater pr. 31.12.14.

I 2012 ble totalrammen beregnet til 3,9 stillinger. Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt. A anses faget fremdeles som for høyt dimensjonert. Det er imidlertid viktig å ivareta tysk som et sentralt fag i det norske skoleverket, og tysk hører med i fagporteføljen til et breddeuniversitet. En bemanning på 4-5 stillinger, anses derfor som rimelig.

I 2009 hadde tysk 7 stillinger.

Tysk 2016 – 2018				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
4	0	3,5	0	0

Oppsummering – Institutt for fremmed språk

Institutt for fremmedspråk har til sammen 51,2 faste stillingsressurser og et beregnet ressursbehov ut fra stillingsressursmodellen på 44,5 stillinger i 2015. Samlet sett anses derfor instituttet som noe høyt dimensjonert. Forslagene knyttet til IF i bemanningsplanen for 2016–2018 innebærer en reduksjon på 2,8 stillinger. Ved eventuell uforutsett vakanse i fag som anses som høyt dimensjonert, bør ledige stillinger derfor trekkes inn.

I bemanningsplan 2013-15 hadde IF 48,1 faste stillinger med et beregnet ressursbehov på 45,3 stillinger. I ettertid er imidlertid kinesisk etablert med 2 stillinger, og forpliktelsen knyttet til Bergen forskningsstiftelse er realisert.

Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier

<i>Allmenn litteraturvitenskap</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	9	9	9	8 ³
Studiepoeng ⁴ (årsenheter) samlet for faget BA, MA	75,0	85,3	100,1	106,0
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	8,3	9,5	11,1	13,3
Publikasjonspoeng samlet for faget	18,7	29,3	23,4	8,0
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	2,1	3,3	2,6	1,0
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	6	8	8	9
Avlagte doktorgrader	0	1		1

I 2015 hadde faget én avgang ved fylte 70 år som i tråd med bemanningsplan 2013-2015 er trukket inn. Det er ingen kjente avganger i perioden 2016-2018. Pr. høst 2015 utgjør den faste staben 8 stillinger, hvorav 6 professorstillinger.

Allmenn litteraturvitenskap tilbyr undervisning på alle nivåer. Etter en markert nedgang i avlagte studiepoeng i perioden 2008–2011 har studiepoengproduksjonen tatt seg betydelig opp igjen de siste årene, og studiepoengproduksjonen pr. årsverk ligger nå over gjennomsnittet for fakultetet. Publikasjonspoengproduksjonen de siste årene har vært jevnt bra, men med en betydelig nedgang i 2014. Faget har 9 aktive ph.d.-kandidater pr. 31.12.14, og det ble avlagt en doktorgrad i 2014.

Studietilbudet i psykoanalyse er faglig knyttet til LLE, men dette er frittstående emner som ikke inngår i spesialisering i noe program. De produserte studiepoengene, tilsvarende 6 årsenheter i 2014, er lagt til litteraturvitenskap. I bemanningsplan 2013-2015 ble det foreslått å legge ned emnene når stillingen knyttet til emnene ble trukket inn ved utgangen av 2013, men instituttet har valgt å videreføre emnene.

I 2012 ble totalrammen beregnet til 6,7 stillinger. Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt. A har faget de siste årene vært ansett som for høyt dimensjonert, men anses nå som riktig dimensjonert.

I 2009 hadde allmenn litteraturvitenskap 8,5 stillinger.

<i>Allmenn litteraturvitenskap 2016 – 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
8	0	8,5	0	0

<i>Digital kultur</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	6,0	6,0	6,0	6,0
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	60,1 ⁵	82,8	78,3	79,3
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	10,0	13,8	13,0	13,2
Publikasjonspoeng samlet for faget	11,7	2,0	8,7	17,0
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	2,0	0,2	1,5	2,8
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	6	5	6	4
Avlagte doktorgrader	0	2		2

Digital kultur har en relativt lav gjennomsnittsalder og det er ingen avganger i perioden 2016–2018. Den samlede staben utgjør 6 stillinger hvorav 2 professorer.

³ Allmenn litteraturvitenskap hadde 9 stillinger i 2014, men utgangspunktet for beregningene i modellen er stillinger pr. høst 2015

⁴ Inkludert studiepoeng for PSANA (3,3 årsenhet i 2012, 7,8 i 2013 og 6 i 2014) og kjønnsennene KVIK203 og KVIK204

⁵ Studiepoengproduksjonen i 2011 er ikke korrigeret for høyere finansieringskategori

Digital kultur tilbyr undervisning på alle nivåer. Faget har 4 aktive ph.d.-kandidater pr. 31.12.14. Studiepoengproduksjonen har ligget på et stabilt nivå de siste årene med unntak av i 2012, som representerer en liten topp. Studiepoengproduksjonen pr. årsverk ligger over gjennomsnittet for fakultetet. Det har vært en økning i publikasjonspoeng fra 2013 til 2014, og faget ligger i 2014 over gjennomsnittet for fakultetet. Pr. 31.12.14 har faget 4 aktive ph.d.-kandidater, og det ble avlagt 2 doktorgrader i 2014. Digital kultur har noe eksternt finansiert forskningsvirksomhet.

I 2012 ble totalrammen beregnet til 5,6 stillinger. Digital kultur har ifølge DBH en høyere finansieringskategori både på bachelor- og masternivå enn de fleste andre fag ved fakultetet. Ut fra budsjettfordelingsmodellens pkt. A anses derfor faget nå som noe lavt dimensjonert forutsatt en stabil eller økende studiepoengproduksjon.

I 2009 hadde digital kultur 5,5 stillinger.

<i>Digital kultur 2016 - 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
6	0	6,9	0	0

<i>Klassisk</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	4	4	4	4
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	24,7	26,7	17,8	15,4
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	6,2	6,7	4,5	3,9
Publikasjonspoeng samlet for faget	9,7	7,5	11,9	12,5
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	2,4	1,9	3,0	3,1
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	3	3	4	3
Avlagte doktorgrader	0			1

Klassisk har en lav gjennomsnittsalder og det er ingen kjente avganger i perioden 2016–2018. Den samlede staben utgjør 4 stillinger, 2 på latin og 2 på gresk, hvorav 1 professor (gresk). Klassisk har en forskningslederstilling gjennom Bergens forskningsstiftelse som skal vurderes i forhold til fast tilsetning som professor etter endt prosjektperiode i 2016. Stillingen er lagt inn i bemanningsplanen og vil være knyttet til latin.

Klassisk gir undervisning på alle nivåer. Studiepoengproduksjonen både totalt og pr. årsverk har vært synkende de sist årene og er blant de laveste ved fakultetet. Antall publikasjonspoeng har imidlertid ligget godt over gjennomsnittet de siste årene. Faget har 3 aktive ph.d.-kandidater pr. 31.12.14, og det ble avlagt én doktorgrad i 2014.

I 2012 ble totalrammen beregnet til 3,3 stillinger. Basisbemanningen var da satt til 3 stillinger. I bemanningsplan 2013-2015 ble det imidlertid påpekt at faget har ansvaret for to studieprogram, gresk og latin, og i tillegg har en viktig støttefunksjon for andre fag ved fakultetet. Det ble derfor ansett som rimelig med 2 faste stillinger i hvert av fagene, slik at basisbemanningen for klassisk blir på 4 stillinger. Vurdert som ett fag må klassisk nå anses som riktig dimensjonert ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt. A. Det er ikke spesielle hensyn som tilsier en økning i bemanningen utover forpliktelsen knyttet til Bergen forskningsstiftelse. Ved eventuell uforutsett vakanse bør ledig stilling trekkes inn, slik at samlet bemanning blir på 4 stillinger.

I 2009 hadde klassisk 4 stillinger.

<i>Klassisk 2016 - 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
4	0	4,0	1 (BFS forpliktelse 2016)	+1

<i>Kunsthistorie</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	8	7	7	8,5
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	104,2	80,8	79,2	84,1
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	13,0	11,5	11,3	9,9
Publikasjonspoeng samlet for faget	25,7	11,8	10,3	10,0
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	3,2	1,7	1,5	1,2
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	11	6	6	5
Avlagte doktorgrader	1	1	2	2

Pr. høst 2015 utgjør den samlede staben i kunsthistorie 8,5 stillinger, inkludert 0,5 stilling knyttet til etter- og videreutdanning (overført fra SEVU). Stillingen som ble vedtatt gjenopprettet i 2011, og som ble lagt på is inntil videre, ble utlyst i 2014 og er også inkludert. I 2016 har faget avgang i 0,5 stilling (EVU), og denne avgangen kommer noen år tidligere enn forutsatt (opprinnelig beregnet til 2023). Faget vil pr. 01.01.16 ha 8 stillinger dersom den ledige stillingen trekkes inn. Det er ingen andre kjente avganger i perioden 2016-2018.

Kunsthistorie tilbyr undervisning på alle nivåer. Det har vært et markert fall i avlagte studiepoeng fra 2011 til 2014, og studiepoengproduksjonen pr. årsverk ligger nå under gjennomsnittet for fakultetet. Faget har noe eksternt finansiert virksomhet. Det har vært en betydelig nedgang i publikasjonspoeng fra 2011 til 2012, men i perioden 2012-2014 har det vært liten endring. Publikasjonspoeng pr. årsverk ligger under gjennomsnittet for fakultetet. Kunsthistorie har 5 aktive ph.d.-kandidater pr. 31.12.14 og 2 avlagte doktorgrader i 2014. I perioden 2012-2014 har det vært avlagt 5 doktorgrader i faget.

I 2012 ble totalrammen beregnet til 8,6 stillinger. Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt. A er faget noe høyt dimensjonert, og den ledige stillingen bør derfor trekkes inn. Ved eventuell annen uforutsett vakanse bør det også vurderes å trekke inn ledig stilling.

I 2009 hadde kunsthistorie 8,5 stillinger.

<i>Kunsthistorie 2016 - 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
8,5	0,5 (2016)	7,2	Avgang i 2016 trekkes inn	-0,5

<i>Lingvistiske fag</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	6	6	6	5
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	33,9 ⁶	41,7	53,1	37,6
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	5,5	7,0	8,9	7,5
Publikasjonspoeng samlet for faget	10,2	21,8	17,7	6,2
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	1,3	3,6	3,0	1,2
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	7	5	8	7
Avlagte doktorgrader	2	5		1

Lingvistikk har én avgang ved fylte 70 år i 2017. Pr. juli 2015 utgjør den samlede staben 5 stillinger, hvorav 4 professorer og 1 førsteamanuensis som delvis er knyttet til førstesemesterstudier. Forskningslederstillingen knyttet til Bergen forskningsstiftelse lå inne i bemanningsplan 2013-2015 og inngikk i totalbemanningen for faget. Denne stillingen er falt bort, og nedgangen i stillinger forklares med dette.

Lingvistikk tilbyr undervisning på alle nivåer. Studiepoengproduksjonen pr. årsverk er blant de laveste på fakultetet. Publikasjonspoeng pr. årsverk lå i 2012 og 2013 over gjennomsnittet for fakultetet. I 2014 er det imidlertid en markert nedgang i publikasjonspoeng, og faget ligger nå under gjennomsnittet. Faget har høy aktivitet når det gjelder eksternt finansiert virksomhet,

⁶ Studiepoengproduksjonen i 2011 er ikke korrigeret for høyere finansieringskategori på masternivå

både fra EU og NFR, og den høye publiseringsvirksomheten i 2012 og 2013 antas å avspeile dette. Det er 7 aktive ph.d.-kandidater knyttet til lingvistiske fag pr. 31.12.14, og det var 1 avlagte doktorgrad i 2014. I perioden 2012-2014 har det vært avlagt 6 doktorgrader.

I 2012 ble totalrammen beregnet til 4 stillinger. Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt. A har faget vært for høyt dimensjonert i perioden 2012-2014, og i tråd med bemanningsplan 2013-2015 blir det foreslått at stillingen som blir ledig ved avgang i 2017, trekkes inn.

I 2009 hadde lingvistikk 5 stillinger.

<i>Lingvistiske fag 2016 - 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
5	1 (2017)	4,2	Avgang i 2017 trekkes inn	-1

<i>Nordisk</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	19	19	19,5	20,3
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	233,3	210,2	207,6	216,6
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	12,3	11,1	10,6	10,7
Publikasjonspoeng samlet for faget	49,9	27,1	50,1	45,9
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	2,6	1,4	2,6	2,3
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	18	19	21	20
Avlagte doktorgrader	0	3	3	3

Nordisk er et sammensatt fag bestående av studieprogrammene *nordisk språk og litteratur*, *norrøn filologi* og *norsk som andrespråk* (kun bachelornivå). I tillegg tilbys erfaringsbasert master i undervisning med fordypning i norsk og lektorutdanning med master i nordisk. Pr. høst 2015 har nordisk totalt 20,3 faste stillinger, inkludert instituttleder, 0,3 stilling knyttet til PRAKTINF *Praktisk informasjonsarbeid* og 0,5 stilling knyttet til Scandinavian Area Studies. En stilling knyttet til norsk som andrespråk er blitt forskottert. Det er avgang i 1,5 stilling ved fylte 70 år innenfor nordisk i perioden 2016-2018, 1 i språk og 0,5 i litteratur.

Nordisk tilbyr undervisning på alle nivåer. Studiepoengproduksjonen har vært tilnærmet stabil i perioden 2012-2014, men den har gått betydelig ned siden 2011. Studiepoengproduksjonen pr. årsverk ligger nå rundt gjennomsnittet for fakultetet. Nordisk hadde en betydelig nedgang i publikasjonspoeng fra 2011-2012, men i perioden 2012-2014 har det igjen vært en økning med en foreløpig topp i 2013. Nordisk ligger nå litt over gjennomsnittet pr. årsverk. Nordisk har en god del eksternt finansiert forskning og 20 aktive ph.d.-kandidater pr. 31.12.14. I perioden 2012-2014 ble det avlagt 9 doktorgrader i nordisk, hvorav 3 i 2014.

I 2012 ble totalrammen beregnet til 17 stillinger. I bemanningsplan 2013-2015 ble det påpekt at nordisk var noe høyt dimensjonert. Siden 2011 har det vært nedgang i produksjonen, spesielt på studiesiden, og ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt. A er faget fremdeles noe høyt dimensjonert. I modellen er det ikke tatt hensyn til kompleksiteten i fagtilbudet eller de fagpolitiske hensyn som tilsier at et norsk universitet bør ha et sterkt nordiskmiljø. I bemanningsplanen 2013-2015 er det forutsatt at avgangen i nordisk språk i 2017 vurderes trukket inn ved justering av planen. I tråd med dette blir det foreslått å trekke inn denne stillingen samt 0,5 stilling i nordisk litteratur som blir ledig ved avgang i 2018. Instituttet har dessuten fått forskottert en stilling i norsk som andrespråk under forutsetning av at første ledige stilling i faget trekkes inn.

I 2009 hadde nordisk 19 stillinger.

<i>Nordisk 2016 - 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
20,3	1,5 (2017 og 2018)	15,6	Avgang i 2017 og 2018 trekkes inn	-1,5

<i>Teatervitenskap</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	3	3	3	3
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	33,5	34,6	32,5	30,8
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	11,2	11,5	10,8	10,3
Publikasjonspoeng samlet for faget	3,7	4,4	0	1,4
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	1,2	1,5	0	0,5
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	1	1	2	1
Avlagte doktorgrader	0	0	0	1

Teatervitenskap har ingen avganger i perioden 2016–2018. Den samlede staben utgjør 3 stillinger, hvorav 2 professorer.

Teatervitenskap tilbyr undervisning på alle nivåer. Studiepoengproduksjonen har hatt en jevn nedgang de siste årene, og studiepoeng pr. årsverk ligger nå litt under gjennomsnittet for fakultetet. Teatervitenskap ligger langt under gjennomsnittet med hensyn til publikasjonspoeng. Faget har 1 aktiv ph.d.-kandidat pr. 31.12.14, og det ble avlagt én doktorgrad i 2014. Det er ingen eksternt finansiert forskning.

I 2012 ble totalrammen beregnet til 3,9 stillinger. Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt. A er faget fremdeles noe lavt dimensjonert i forhold til undervisning. Produksjonen på forskningssiden er imidlertid lav, og det er derfor ikke grunnlag for å foreslå økning i bemanningen. Det er gjennom SAK-prosjektet etablert et nasjonalt samarbeid knyttet til teatervitenskap med nasjonalt ansvar lagt til Bergen.

I 2009 hadde teatervitenskap 3 stillinger.

<i>Teatervitenskap 2016 - 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
3	0	3,7	0	0

Oppsummering – Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier

Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier har til sammen 54,8 faste stillingsressurser og et beregnet ressursbehov i 2015 på 52,0 stillinger. Samlet sett anses instituttet som noe høyt dimensjonert. Forslagene knyttet til LLE i bemanningsplanen for 2016–2018 representerer en reduksjon på 2 stillinger. Nordisk (norsk som fremmedspråk) har fått forskottet en stilling, og dersom det skulle bli avgang i fagområdet i perioden 2016-2018, trekkes også denne stillingen inn. Ved annen uforutsett vakanse trekkes stillingen inn dersom faget ifølge modellen kan nedbemannes.

I bemanningsplan 2013-2015 hadde LLE til sammen 55 faste stillingsressurser og et beregnet ressursbehov ut fra stillingsressursmodellen på 51,2 stillinger i 2012. Samlet sett ble instituttet også da ansett som for høyt dimensjonert.

Institutt for arkeologi, historie, kultur og religionsvitenskap

<i>Arkeologi</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	7	7	8	8
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	96,4	77,9	65,3	62,9
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	13,8	11,1	8,2	7,9
Publikasjonspoeng samlet for faget	13,7	12,8	21,4	20,2
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	2,0	1,8	2,7	2,5
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	10	14	18	17
Avlagte doktorgrader	1	1	3	2

Pr. høst 2015 vil den samlede staben utgjøre 8 stillinger, inkludert stillingen som i dag er knyttet til region og regionalisering⁷. I tillegg har fakultetet forpliktet seg til en stilling knyttet til forhistorisk arkeologi med vekt på Afrika, finansiert gjennom en økning i fakultetets ramme på 1 mill. fra UiB sentralt. Arkeologi har ingen avganger ved overgang til pensjon i perioden 2016–2018, men det vil sannsynligvis bli en ledig stilling i forbindelse med overgang til annen stilling ved UiB.

Arkeologi tilbyr undervisning på alle nivåer. Studiepoengproduksjonen lå i mange år godt over gjennomsnittet pr. årsverk ved fakultetet. I de siste årene har det imidlertid vært en betydelig nedgang i avlagte studiepoeng, og studiepoengproduksjonen pr. årsverk ligger nå godt under gjennomsnittet for fakultetet. Det har vært en økning i publikasjonspoeng fra 2012 til 2014 med 2013 som foreløpig topp, og publikasjonspoeng pr. årsverk ligger over gjennomsnittet for fakultetet. Arkeologi har de siste årene hatt et stort prosjekt med ekstern finansiering (ERC). Faget har 17 aktive ph.d.-kandidater pr. 31.12.14, og det ble avlagt 2 doktorgrader i 2014. I perioden 2012-2014 ble det avlagt 6 doktorgrader i arkeologi.

I 2012 ble totalrammen beregnet til 8,1 stilling. Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt. A har faget vært for høyt dimensjonert de siste årene. Fakultetet har imidlertid forpliktet seg til en stilling knyttet til forhistorisk arkeologi med vekt på Afrika som oppfølging av ERC-prosjekt. Stillingen som kan bli ledig ved overgang til ny stilling ved UiB, bør trekkes inn. Dersom det skulle bli andre uforutsette vakanser i perioden 2016-2018, bør ledige stillinger trekkes inn.

I 2009 hadde arkeologi 6 stillinger.

<i>Arkeologi 2013 - 2017</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
8	1 (2016)	5,8	1 (forpliktelse)	0

<i>Historie</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	23,5	23,5	24	23
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	338,4	330,4	334,3	301,8
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	14,4	14,1	13,9	13,1
Publikasjonspoeng samlet for faget	10,2	32,8	66,0	74,5
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	0,4	1,4	2,8	3,2
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	28	28	26	26
Avlagte doktorgrader	1	2	4	2

I perioden 2016-2018 har historie 5 avganger ved fylte 70 år, hvorav 1 i 2016, 2 i 2017 og 2 i 2018. Den samlede staben vil pr. juli 2015 utgjøre 23 stillinger. Vakansen i 2016 ligger innenfor bemanningsplanen for 2013-2015 og er utlyst.

⁷ I masterprogram i region og regionalisering ble det avlagt 7,8 årsenheter i 2012, 5,7 i 2013 og 8,3 i 2014. Med unntak av én masteroppgave knyttet til historie i 2012 og fire oppgaver knyttet til kulturvitenskap i 2014 er studiepoengene ikke fordelt på fag fordi emnene er vanskelige å fordele. Dessuten er 5,8 årsenheter i 2012, 4,7 i 2013 og 2,7 i 2014 knyttet til andre fakultet.

Historie tilbyr undervisning på alle nivåer. Selv om det har vært en betydelig nedgang i avlagte studiepoeng i 2014 sammenliknet med tidligere år, er likevel studiepoengproduksjonen pr. årsverk blant de høyeste ved fakultetet. Historie ligger også godt an med hensyn til eksternt finansiert virksomhet. Når det gjelder publikasjonspoeng, har det vært en markert oppgang de to siste årene, og historie ligger nå godt over gjennomsnittet. Faget har 26 aktive ph.d.-kandidater pr. 31.12.14, og det var 2 avlagt doktorgrader i 2014, hvorav 1 dr.philos.-grad.

I 2012 ble totalrammen beregnet til 24 stillinger. Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt. A har faget vært tilnærmet riktig dimensjonert de siste årene. Avgangen i 2016 er utlyst i tråd med bemanningsplan 2013-2015. Fra 2013 til 2014 var det en nedgang i produserte studiepoeng på mer enn 30 årsheter, men det er gode søkertall til historie. Det er dessuten gode resultater på forskningssiden i form av publikasjonspoeng. I utgangspunktet bør derfor kun den første stillingen som blir ledig i 2017, trekkes inn. Avhengig av resultatene framover og fakultetets økonomi kan det ved budsjettbehandlingen i 2016 eller 2017 vurderes om det skulle bli nødvendig å trekke inn en stilling også i 2018.

I 2009 hadde historie 22 faste stillinger.

<i>Historie 2016 - 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
23	5 (1 i 2016, 2 i 2017, 2 i 2018)	20,9	4 stillinger erstattes (1 i 2016, 1 i 2017, 2 i 2018), 1 trekkes inn	-1

<i>Kulturvitenskap</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	7	7	7	7
Studiepoeng (årsheter) samlet for faget BA, MA	83,7	75,9	73,0	59,6
Studiepoeng (årsheter) pr. stillingshjemmel	12,0	10,8	10,4	8,5
Publikasjonspoeng samlet for faget	12,5	10,4	20,3	10,8
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	1,8	1,5	2,9	1,5
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	9	11	8	5
Avlagte doktorgrader	2	0	3	3

Kulturvitenskap har én avgang i 2016. En avgang som var forventet i 2017, kom allerede i 2015 og er erstattet i tråd med bemanningsplan 2013-2015. Det er ingen andre kjente avganger i perioden 2016-2018. Pr. høst 2015 utgjør den samlede staben 7 stillinger, hvorav 3 er professorer.

Kulturvitenskap tilbyr undervisning på alle nivåer. Den samlede studiepoengproduksjonen har gått jevnt nedover siden 2011, og fra 2013 til 2014 har nedgangen vært betydelig (mer enn 13 årsheter). Studiepoengproduksjonen pr. årsverk ligger nå godt under gjennomsnittet for fakultetet. Etter en topp i 2013 ligger kulturvitenskap nå også litt under gjennomsnittet med hensyn til publikasjonspoeng. Faget har lite eksternt finansiert forskningsvirksomhet. Faget har 5 aktive ph.d.-kandidater pr. 31.12.14 og 3 avlagte doktorgrader i 2014. I perioden 2012-2014 er det avlagt 6 doktorgrader i kulturvitenskap.

I 2012 ble totalrammen beregnet til 7,3 stillinger. Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt. A er faget nå noe høyt dimensjonert. I bemanningsplan 2013-2015 heter det at stillingen som blir ledig i 2016 bør erstattes forutsatt at resultatene holder seg stabile. Det har imidlertid vært betydelig nedgang i resultatene de siste årene, og stillingen bør derfor trekkes inn. Ved eventuell uforutsett vakanse bør også stillingen vurderes trukket inn dersom nedgangen i studiepoengproduksjonen fortsetter.

I 2009 hadde kulturvitenskap 8 stillinger.

<i>Kulturvitenskap 2016 - 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
7	1 (2016)	5,7	Avgang i 2016 trekkes inn	-1

<i>Religionsvitenskap</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	9	9	10	10
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	121,2	136,6	118,8	122,1
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	13,5	15,2	11,9	12,2
Publikasjonspoeng samlet for faget	80,1	45,3	65,2	30,4
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	8,9	5,0	6,5	3,0
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	9	11	12	11
Avlagte doktorgrader	3	1	1	1

Religionsvitenskap har ingen kjente avganger i perioden 2016-2018. Instituttet har fått en ny stilling i religionsdidaktikk som lå inne i bemanningsplanen for 2013-2015. Pr. juli 2015 utgjør den samlede staben 10 stillinger, hvorav 7 professorer.

Religionsvitenskap tilbyr undervisning på alle nivåer. Den samlede studiepoengproduksjonen har vært tilnærmet stabil over en lang periode med en foreløpig topp i 2012, og produksjonen pr. årsverk ligger godt over gjennomsnittet. Religionsvitenskap har over mange år stått i en særklasse med hensyn til publikasjonspoeng pr. ansatt. Det har imidlertid vært en markert nedgang fra 2013 til 2014, men faget ligger fremdeles godt over gjennomsnittet for fakultetet. Faget har 11 aktive ph.d.-kandidater pr. 31.12.14 og hadde 1 avlagt doktorgrad i 2014.

I 2012 ble totalrammen beregnet til 9,8 stillinger. Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt. A anses faget nå som tilnærmet riktig dimensjonert.

I 2009 hadde religionsvitenskap 9 stillinger.

<i>Religionsvitenskap 2016 - 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
10	0	9,5	0	0

Oppsummering – Institutt for arkeologi, historie, religions- og kulturvitenskap

Institutt for arkeologi, historie, kultur og religionsvitenskap har til sammen 48 faste stillingsressurser og et beregnet ressursbehov ut fra stillingsressursmodellen på 43,9 stillinger i 2015. Samlet sett anses derfor instituttet som noe høyt dimensjonert og bør i perioden nedbemannes med 3-4 stillinger dersom nedgangen i resultater vedvarer. Forslagene knyttet til AHKR i bemanningsplanen for 2016–2018 representerer samlet en reduksjon på 2 stillinger. Det er foreslått å trekke inn 1 stilling i historie siden de fleste kjente avgangene kommer i dette faget og faget pr. i dag har 23 stillinger og en beregnet ramme på 20,9 stillinger. I tillegg trekkes det inn 1 stilling i kulturvitenskap og 1 stilling i arkeologi, slik at det samlet trekkes inn 3 stillinger ved AHKR.

I bemanningsplan 2013-2015 hadde AHKR til sammen 46,5 faste stillingsressurser og et beregnet ressursbehov ut fra stillingsressursmodellen på 51,2 stillinger i 2012. Samlet sett ble instituttet derfor ansett som for lavt dimensjonert.

Institutt for filosofi og førstesemester

<i>Institutt for filosofi og førstesemester</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	9,7	10,0	10,0	9,3 ⁸
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	107,4	102,3	95,4	88,6
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	11,1	10,2	9,5	9,6
Publikasjonspoeng samlet for faget	23,5	15,1	53,8	18,7
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	2,4	1,5	5,4	2,0
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	11	15	17	17
Avlagte doktorgrader	1	0	1	2

Fagstudiet i filosofi har totalt 13 stillinger pr. høst 2015 etter at én avgang ved 70 år er trukket inn i tråd med bemanningsplan 2013-2015. Korrigert for at fast ansatte underviser 30 % på ex.phil., vil den samlede staben knyttet til filosofi etter avgangen utgjøre 9,3 stillinger, hvorav 4,7 professorstillinger. I 2016 har instituttet én kjent avgang ved fylte 70 år. I 2012 hadde fagstudiet i filosofi til sammen 9,7 stillinger inkludert 1 stilling knyttet til etter- og videreutdanning. Stillingen knyttet til EVU er nå overført til ex.fac.

Filosofi tilbyr undervisning på alle nivåer. Studiepoengproduksjonen samlet har gått jevnt nedover de siste årene og ligger nå under gjennomsnitt pr. årsverk for fakultetet. Filosofi har imidlertid ligget på et noenlunde stabilt nivå når det gjelder publikasjonspoeng, men med en markert topp i 2013. Filosofi har noe eksternt finansierte virksomhet. Faget har 17 aktive ph.d.-kandidater pr. 31.12.14 og 2 avlagt doktorgrader i 2014.

I 2012 ble totalrammen beregnet til 10,8 stillinger. Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt. A er faget nå tilnærmet riktig dimensjonert med utgangspunkt i studiepoengproduksjonen i 2014 dersom en tar med stillinger under utlysning. Ifølge bemanningsplan 2013-2015 skal avgangen i 2016 erstattes dersom de gode resultatene opprettholdes. Det samme gjaldt en avgang ved 70 år i 2017. Avgangen beregnet til 2017 kom imidlertid i 2013 grunnet dødsfall og er erstattet. En avgang som var forventet i 2019, kom allerede i 2014 og blir også erstattet. En av de tre stillingene som nå er under utlysning, bør disponeres 100 % på fagstudiet (i stedet for 70 %) gjennom å oppjustere deltidsstillinger på ex.phil. I tillegg utvides en fast 50 % stilling til 100 % (nåværende instituttleder). Stillingen som blir ledig i 2016, trekkes da inn. Dette vil medføre en samlet reduksjon på 0,4 stilling, slik at det totalt vil være 8,9 stillinger knyttet til fagstudiet.

I 2009 hadde filosofi 9,4 stillinger knyttet til fagstudiet.

<i>Institutt for filosofi og førstesemester 2016 - 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
9,3	1 (2016)	9,4	Avgang i 2016 trekkes inn	-0,4

Oppsummering – Institutt for filosofi og førstesemesterstudier

Institutt for filosofi og førstesemesterstudier har til sammen 9,3 faste stillingsressurser knyttet til fagstudiet dersom ex.phil.-andelen trekkes fra og et beregnet ressursbehov i 2015 ut fra stillingsressursmodellen på 9,4 stillinger. Samlet sett anses derfor instituttet som tilnærmet riktig dimensjonert i 2015. Når stillingen som blir ledig i 2016 trekkes inn, og faste stillinger økes opp, vil filosofi være dimensjonert noe lavere enn budsjettfordelingsmodellens pkt. A skulle tilsi.

⁸ Pr. høst 2015, inkludert utvidelse av 50 % stilling til 100 % (nåværende instituttleder)

Griegakademiet – Institutt for musikk

<i>Utøvende musikk</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjerner	29	29	30,0	30,5
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	433,8	378,6	396,3	406,2
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	15,0	13,1	13,2	13,3
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	3	5	5	3
Avlagte doktorgrader	0	0	0	2

Det er særlige utfordringer knyttet til å sammenligne stillingene i utøvende musikk med resten av fakultetet. Dette skyldes både at flere faste stillinger er uten FOU-del i stillingen, og at undervisningen i stor grad er basert på timelærere uten FOU-del. I 2015 er timelærerandelen estimert til samlet ca. 8 stillinger, som er lagt inn i oversikten over stillingsressurser (vedlegg 1). Instituttet har en særskilt bevilgning til dette (pkt. C i budsjettmodellen). Flere små, midlertidige brøkststillinger på utøvende musikk er i de siste årene gjort om til faste stillingsbrøker, finansiert ved en tilsvarende reduksjon i instituttets timelærerbudsjett. Utøvende musikk har en relativt lav gjennomsnittsalder, og det er kun én stilling ved utøvende musikk i avgang ved fylte 70 år i perioden 2016–2018.

Utøvende musikk tilbyr undervisning på alle nivåer. Det har vært en betydelig nedgang i produksjonen av studiepoeng siden 2011, men faget ligger likevel over gjennomsnitt pr. årsverk for fakultetet. Det gis ikke uttelling for utøvende virksomhet i form av publikasjonspoeng, men det arbeides med dette på nasjonalt nivå. Pr. 31.12.14 har utøvende musikk 3 kandidater knyttet til Stipendiatprogrammet for kunstnerisk utviklingsarbeid, mens 2 kandidater fullførte Stipendiatprogrammet i 2014. Det er ingen ph.d.-kandidater direkte knyttet til utøving. Ph.d.-kandidatene i musikkpedagogikk er klassifisert under musikkvitenskap selv om hovedveileder er knyttet til en av de øvrige disiplinene ved instituttet. Det er lite eksternt finansiert virksomhet knyttet til utøvende musikk.

2012 ble ressursbehovet beregnet til 30,2 stillinger i utøvende musikk. Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt. A anses utøvende musikk som noe høyt dimensjonert i 2015, og stillingen som blir ledig i 2016, bør derfor trekkes inn.

I 2009 hadde utøvende musikk 29 stillinger.

<i>Utøvende musikk 2016 – 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
30,5	1 (2016)	27,4	Avgang i 2016 trekkes inn	-1

<i>Musikkterapi</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjerner	5	5	5	6,3
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	71,7	87,3	89,4	117,9
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	14,3	17,5	17,9	18,7
Publikasjonspoeng samlet for faget	1,6	10,1	15,2	19,1
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	0,3	2,0	3,0	3,0
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	5	3	3	3
Avlagte doktorgrader	0	2	0	2

Musikkterapi har en relativt lav gjennomsnittsalder, og det er ingen kjente avganger i perioden 2016-2018. Pr. høst 2015 utgjør den samlede faste staben 6,3 stillinger, hvorav én professor.

Femårig integrert masterprogram i musikkterapi ble etablert i 2006. Musikkterapi har hatt en jevn økning i avlagte studiepoeng i perioden 2011-2014, og studiepoengproduksjonen pr. årsverk ligger langt over gjennomsnittet for fakultetet. Musikkterapi har også hatt en økning i publikasjonspoeng, og publikasjonspoeng pr. årsverk ligger godt over gjennomsnittet for fakultetet. En betydelig del av den eksternt finansierte forskningen i musikkterapi er organisert

gjennom Uni Research Helse via Griegakademiets senter for musikkterapiforskning, GAMUT. Musikkterapi har 3 ph.d.-kandidater, og det ble avlagt 2 ph.d.-grader i 2014.

I 2012 ble ressursbehovet beregnet til 6,4 stillinger i musikkterapi. Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt. A er musikkterapi for lavt dimensjonert i 2015. Derfor bør flere stillinger til musikkterapi prioriteres hvis den økonomiske situasjonen endrer seg, eventuelt ved uforutsett vakanse.

I 2009 hadde musikkterapi 5,2 stillinger.

<i>Musikkterapi 2016 – 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
6,3	0	9,3	0	0

<i>Musikkvitenskap</i>	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	3	3	3	3
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA	1,0	0	0	0
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	0,3	0	0	0
Publikasjonspoeng samlet for faget	3,1	6,4	2,1	2,2
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	1,0	2,1	0,7	1,4
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12 ⁹	4	5	6	8
Avlagte doktorgrader ¹⁰	1	1	1	0

Musikkvitenskap har en relativt lav gjennomsnittsalder, og det er ingen kjente avganger i perioden 2016-2018. Pr. høst 2015 utgjør den samlede faste staben 3 stillinger, hvorav én professor. Musikkvitenskap kan i tillegg også dra nytte av en stillingsressurs knyttet til Senter for Griegforskning.

Musikkvitenskap tilbys på alle nivåer. Det har ikke vært avlagt studiepoeng i faget de siste årene, men fra høsten 2015 er det opprettet et eget bachelorprogram i musikkvitenskap for å styrke rekrutteringen. Publikasjonspoeng pr. årsverk ligger litt under gjennomsnittet, og det er lite eksternt finansiert virksomhet. Faget har 3 aktive ph.d.-kandidater. I tillegg er 5 kandidater i musikkpedagogikk klassifisert under musikkvitenskap uavhengig av hvilken disiplin hovedveileder hører til. Det ble ikke avlagt noen ph.d.-grader i musikkvitenskap i 2014.

I 2012 ble ressursbehovet beregnet til 3 stillinger. Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt. A anses faget som riktig dimensjonert i 2015.

I 2009 hadde musikkvitenskap 3 stillinger.

<i>Musikkvitenskap 2016 – 2018</i>				
Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Netto +/-
3	0	3,0	0	0

Oppsummering – Griegakademiet – Institutt for musikk

Griegakademiet - Institutt for musikk har faste stillingsressurser på til sammen 39,8 stillinger dersom en tar med timelærerressursen som blir gitt som en særskilt bevilgning på pkt. C i budsjettmodellen og et beregnet ressursbehov ut fra stillingsressursmodellen på 41,7 stillinger. Samlet sett anses derfor instituttet som litt lavt dimensjonert. Det er imidlertid bare musikkterapi som ifølge modellen har behov for å få tilført flere stillinger. Forslagene knyttet til

⁹ Inkludert musikkpedagogikk

¹⁰ Inkludert musikkpedagogikk

Griegakademiet i bemanningsplanen for 2016–2018 medfører en reduksjon på én stilling knyttet til utøvende musikk. Dersom økonomien skulle bedre seg i perioden, bør imidlertid flere stillinger til musikkterapi prioriteres.

I bemanningsplan 2013-2015 hadde Griegakademiet - Institutt for musikk faste stillingsressurser på til sammen 37,2 stillinger inkludert timelærerressursen og et beregnet ressursbehov på 41,6 stillinger. Samlet sett ble instituttet ansett som noe lavt dimensjonert.

Sentre og examen facultatum

SKOK	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	2,5	2,5	2,5	2,5
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA ¹¹	8,6	6,6	7,0	9,8
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	3,4	2,6	2,8	3,9
Publikasjonspoeng samlet for faget	6,2	3,7	5,7	15,5
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	2,5	0,8	2,3	6,2
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	3	2	3	4
Avlagte doktorgrader	0	1	1	0

Senter for kvinne- og kjønnsforskning har gjennom vedtak i universitetsstyret fått endret sitt mandat til å være et undervisningssenter med ansvar for bachelorprogram i kjønnsstudier. Etter omgjøring av to postdoktorstillinger til faste førsteamanuensisstillinger har SKOK nå 2,5 faste stillinger. I tillegg kommer senterleder i åremålsstilling. Det er ingen avganger i perioden 2016-2018. I 2014 lå publikasjonspoeng pr. årsverk godt over gjennomsnittet for fakultetet.

SVT	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	3	4	4	4
Studiepoeng (årsenheter) samlet for faget BA, MA ¹²	4	6,3	5,1	4,9
Studiepoeng (årsenheter) pr. stillingshjemmel	1,3	1,6	1,3	1,2
Publikasjonspoeng samlet for faget	22,0	41,5	23,5	4,3
Publikasjonspoeng pr. stillingshjemmel	7,3	10,4	5,9	1,1
Aktive doktorgradskandidater pr. 31.12	3	5	5	6
Avlagte doktorgrader	3	0	2	0

Senter for vitenskapsteori har pr. juli 2015 4,5 faste stillinger over HF's fastlønnsbudsjett, hvorav 0,5 stilling er ny i 2015 etter krav om fast tilsetning. I tillegg kommer senterleder i åremålsstilling. SVT har dessuten 2 stillinger knyttet til andre fakulteter. SVT gir undervisning i dannelsesemner på bachelornivå i tillegg til vitenskapsteori og etikk knyttet til ph.d.-utdanningen. Det er ingen avganger i perioden 2016-2018. Senteret har i mange år ligget godt over gjennomsnittet for fakultetet med hensyn til publikasjonspoeng pr. årsverk, men i 2014 var det en betydelig nedgang i publikasjonspoeng ved senteret.

Examen facultatum	2011	2012	2013	2014
Antall stillingshjemler	2,4	3	4,5	4,5
Studiepoeng (årsenheter) samlet for ex.fac.	159,2	158,7	142,6	127,5

Examen facultatum, som omfatter emnene *Akademisk skriving*, *Språk og kommunikasjon* og *Tekst og kultur*, er knyttet til Institutt for filosofi og førstesemesterstudier, men har oppgaver på tvers av instituttene. Pr. juli 2015 har ex.fac. 4,5 stillinger. Én av stillingene ble overført fra

¹¹ Kjønnsemnene KVIK100, KVIK101, KVIK201 og KVIK206

¹² Dannelsesemnene VIT201, VIT210, VIT2011, VIT2012 og VIT214 inngår her

filosofi til examen facultatum i 2013. Denne stillingen var tidligere knyttet til EVU og inngikk i fagstudiet i filosofi i bemanningsplan 2013-2015. I tillegg til de faste stillingene ved examen facultatum inngår undervisningsressurser knyttet til LLE (lingvistikk). Dessuten blir en del av undervisningen utført av midlertidig ansatte seminarledere. I 2014 var det totalt 13 seminarledere knyttet til ex.fac.-emnene.

Alle bachelorstudenter ved fakultetet må i utgangspunktet ha to ex.fac.-emner i graden. Enkelte fag har imidlertid etablert begynneremne som kan erstatte et av ex.fac.-emnene. Begynneremnene inngår i studiepoengproduksjonen for det aktuelle faget.

Samlet oppsummering og vurdering

Stillinger i budsjett 2016

I 2016 er det 5 stillinger i avgang. En stilling i historie ble vedtatt erstattet i bemanningsplan 2013-2015 og er under utlysning. Med de endringene (inndragninger, gjenopprettelser og nye stillinger) som er foreslått i bemanningsplanen for 2016 vil fakultetet redusere den samlede stillingsressursen i 2016 med 4,7 stillinger, som fordeler seg på følgende måte:

Arkeologi	1 stilling trekkes inn
Filosofi:	0,4 stilling trekkes inn
Fransk:	0,8 stilling trekkes inn
Spansk:	1 stilling trekkes inn
Klassisk:	1 ny stilling (BFS-forpliktelse)
Kulturvitenskap:	1 stilling trekkes inn
Kunsthistorie	0,5 stilling trekkes inn
Utøvende musikk:	1 stilling trekkes inn

Til sammen: -4,7 stillinger

Stillingen i fransk er en avgang som opprinnelig var beregnet til 2018. Det samme gjelder stillingen i spansk. Stillingen i klassisk er en forskningslederstilling gjennom Bergen forskningsstiftelse som i samsvar med avtalen skal vurderes for fast tilsetning etter endt prosjektperiode i 2016.

Bemanningsplanen 2016-2018

Forslagene i bemanningsplanen for 2016–2018 representerer en samlet kjent nedgang på 8,2 stillinger. Endringene fordeler seg på grunnenhetene på følgende måte:

IF:	-2,8 stillinger
LLE:	-2 stillinger
AHKR:	-2 stillinger
FoF:	-0,4 stillinger
GA:	-1 stilling

Det er noen usikkerhetsmomenter knyttet til planen. Det er kalkulert med én ny stilling i arkeologi knyttet til forhistorisk arkeologi med vekt på Afrika. Dette er en stilling fakultetet har forpliktet seg til, og som er finansiert sentralt fra UiB. Det er på det nåværende tidspunkt ikke helt sikkert når den blir realisert. Det er også noen fag der avganger i utgangspunktet bør erstattes dersom resultatene holder seg stabile. Uforutsette avganger, spesielt i fag som vurderes som høyt dimensjonert over tid, bør trekkes inn.

Dersom den økonomiske situasjonen skulle bedre seg, kan det bli aktuelt med omfordeling av stillinger i stedet for å trekke inn. Musikkterapi bør prioriteres med flere stillinger dersom det blir økonomisk mulig. Lektorutdanningene bør også skjermes siden fakultetet ønsker å satse strategisk på disse. Dette må vurderes i forbindelse med budsjettbehandlingen hvert år.

Tabell 1 summerer opp forslagene knyttet til hvert fag i perioden og representerer stillinger vi vet blir ledige. Vurderingene er gjort på det enkelte fag, og kun fag med kjente endringer i perioden 2016–2018 er lagt inn i tabellen. Endringer i stillingstall er oppsummert pr. institutt.

Tabell 2 gir en samlet oversikt for alle fag over stillingsressurser pr. 2015, kjente avganger, beregnet totalramme og forslag til endringer.

Tabell 1**Endring i stillinger ved fag og institutter 2016 - 2018**

		2016	2017	2018	Totalt
IF					
Fransk	Forventet avgang i 2018 kom i 2015 – trekkes inn. Avgang i 2017 erstattes	-0,8	0		-0,8
Spansk	Avgang 2016 og 2017 trekkes inn	-1	-1		-2
Italiensk	Avgang i 2018 erstattes			0	0
Totalt IF		-1,8	-1	0	-2,8
LLE					
Klassisk	BFS, ny 2016	1			1
Kunsthistorie	Avgang i 2016 trekkes inn	-0,5			-0,5
Lingvistikk	Avgang 2017 trekkes inn		-1		-1
Nordisk	Avgang i 2017 og 2018 trekkes inn		-1	-0,5	-1,5
Totalt LLE		0,5	-2	-0,5	-2
AHKR					
Arkeologi	Avgang i 2016 trekkes inn 1 ny stilling knyttet til ERC-forpliktelse	-1	1		0
Historie	5 avganger i perioden. 4 stillinger erstattes, 1 i 2016, 1 i 2017, 2 i 2018	0	-1	0	-1
Kulturvitenskap	Avgang i 2016 trekkes inne	-1			-1
Totalt AHKR		-2	0	0	-2
FOF					
Filosofi	Avgang i 2016 trekkes inn Utvidelse av ex.phil.-stillinger Avganger beregnet til 2017 og 2018 kom før tiden - allerede erstattet	-0,7 +0,3	0	0	-0,7 +0,3
Totalt FOF		-0,4	0	0	-0,4
Griegakademiet					
Utøvende musikk	Avgang i 2016 trekkes inn	-1			-1
Totalt GA		-1	0	0	-1
SAMLET FOR HF		-4,7	-3	-0,5	-8,2

Tabell 2
Oversikt 2016-2018 pr. fag og institutt

IF	Faste stillinger 2015	Avgang i perioden	Beregnet totalramme 2015 (jf. vedlegg 1)	Forslag til nye stillinger i perioden	Nett o +/-
Arabisk	3,5	0	3,0	0	0
Engelsk	16	0	13,6	0	0
Fransk	5,3	1,8 (2016, 2017)	4,4	Avgang i 2017 erstattes	-0,8
Italiensk	3	1 (2018)	3,0	Avgang i 2018 erstattes	0
Japansk	2	0	2,4	0	0
Kinesisk	2	0	2,0	0	0
Russisk	4,5	0	3,5	0	0
Spansk	10,9	2 (2016,2017)	7,1	Avgang i 2016 og 2017 trekkes inn	-2
Tysk	4	0	3,5	0	0
Totalramme IF	51,2	-4,8	44,5	2	-2,8
LLE					
Litteraturvitenskap	8	0	8,5	0	0
Digital kultur	6	0	6,9	0	0
Klassisk	4	0	4,0	1 (BSF-forpliktelse 2016)	+1
Kunsthistorie	8,5	0,5 (2016)	7,2	Avgang i 2016 trekkes inn	-0,5
Lingvistiske fag	5	1 (2017)	4,2	Avgang i 2017 trekkes inn	-1
Nordisk	20,3	1,5 (2017, 2018)	15,6	Avgang i 2017 og 2018 trekkes inn	-1,5
Teatervitenskap	3	0	3,7	0	0
Totalramme LLE	54,8	-2,5	52,0	+1	-2,0
AHKR					
Arkeologi	8	1 (2016)	5,8	Avgang i 2016 trekkes inn, 1 ERC-forpliktelse	0
Historie	23	5 (1 2016, 2 2017, 2 2018)	20,9	4 stillinger erstattes – 1 stilling (2017) trekkes inn	-1
Kulturvitenskap	7	1 (2016)	5,7	Avgang i 2016 trekkes inn	-1
Religionsvitenskap	10	0	9,5	0	0
Totalramme AHKR	48	-6	43,9	+4	-2
FoF					
Filosofi	9,3	1 (2016)	9,4	Avgang i 2016 trekkes inn, ex.phil.-stillinger utvides	-0,7 +0,3
Totalramme FoF	9,3	-0,7	9,4	+0,3	-0,4
Griegakademiet					
Utøvende musikk	30,5	1 (2016)	27,4	Avgang i 2016 trekkes inn	-1
Musikkvitenskap	3	0	3,0	0	0
Musikkterapi	6,3	0	9,3	0	0
Totalramme GA	39,3	-1	41,7	0	-1

Dagens uten sentre minus 5 st.
Grunnlag for bemanningsplan 2016-2018

	Årsverk 2016 bud uten SKOK/SVT minus 8
Total årsverk	189,3
Basis årsverk	81
"Frie" årsverk (resultatbaserte)	108,3

Grunnhet	Fag	Basis årsverk	Krav til basis	Faktiske årsenheter 3)			Beregninger					Beregnet tilleggs- ramme (resultatbas- erte årsverk)	Beregnet total-ramme	Dagens stillinger / hjemler 1)	pluss/ minus	Gjennomsni- tt vektet studiepoeng s- produksjon BA og MA per årsverk
				BA i 2014	MA i 2014	BA fin.kat.	Avlagte doktor- grader i 2014	Avlagte årsenheter - BA i 2014 vektet	Avlagte årsenheter - MA i 2014 vektet	Avlagte årsenheter (vektet) - BA,MA,PhD	Fordelings- grunnlag (studieårs-enheter) for evt.økning i undervisnings- årsverk					
				stud/år	stp/60	stp/60	antall	stp/60	stp/60*1,5							
	instituttledelse	2											2,0		2,0	
	arkeologi	3	20	35,3	18,4	1	2	35,3	27,6	64,9	44,9	2,8	5,8	8,0	-2,2	7,9
	historie	3	20	215,5	57,5	1	2	215,5	86,3	303,8	283,8	17,9	20,9	23,0	-2,1	13,1
	kulturvitenskap	3	20	41,6	12,0	1	3	41,6	18,0	62,6	42,6	2,7	5,7	7,0	-1,3	8,5
	religionsvitenskap	3	20	92,1	20,0	1	1	92,1	30,0	123,1	103,1	6,5	9,5	10,0	-0,5	12,2
AHKR	Total	14	80	384,5	107,9	ok	8	384,5	161,9	554,4	474,4	29,9	43,9	48,0	-4,1	11,4
	instituttledelse	2											2,0		2,0	
	filosofi	3	20	66,1	15,0	1	2	66,1	22,5	90,6	70,6	4,4	7,4	9,3	-1,8	9,6
FOF 3)	Total	5	20	66,1	15,0	ok	2	66,1	22,5	90,6	70,6	4,4	9,4	9,3	0,2	9,6
	instituttledelse	2											2,0		2,0	
	musikkterapi	3	20	25,5	13,8	3	2	76,5	41,4	119,9	99,9	6,3	9,3	6,3	3,0	18,7
	musikkvitenskap	3	20			1		0,0	0,0	0,0	-20,0	-1,3	3,0	3,0	0,0	0,0
	utøvende musikk	3	20	116,5	18,9	3	2	349,5	56,7	408,2	388,2	24,4	27,4	30,5	-3,0	13,3
GA	Total	11	60	142,0	32,7	ok	4	426,0	98,1	528,1	468,1	29,5	41,7	39,8	2,0	13,2
	instituttledelse	2											2,0		2,0	
	arabisk	3	20	9,7	1,3	1		9,7	2,0	11,7	-8,4	-0,5	3,0	3,5	-0,5	3,3
	engelsk	3	20	112,7	50,6	1		112,7	75,9	188,6	168,6	10,6	13,6	16,0	-2,4	11,8
	fransk	3	20	26,4	9,7	1	1	26,4	14,6	42,0	22,0	1,4	4,4	5,3	-0,9	7,7
	italiensk	3	20	14,2	2,0	1		14,2	3,0	17,2	-2,8	-0,2	3,0	3,0	0,0	5,7
	japansk	2	20	26,6		1		26,6	0,0	26,6	6,6	0,4	2,4	2,0	0,4	13,3
	kinesisk	2	20	19,5		1		19,5	0,0	19,5	-0,5	0,0	2,0	2,0	0,0	9,8
	russisk	3	20	18,7	6,0	1		18,7	9,0	27,7	7,7	0,5	3,5	4,5	-1,0	6,2
	spansk	3	20	65,1	12,3	1	2	65,1	18,5	85,6	65,6	4,1	7,1	10,9	-3,8	7,7
	tyisk	3	20	19,0	5,8	1		19,0	8,7	27,7	7,7	0,5	3,5	4,0	-0,5	6,9
IF	Total	27	180	311,9	87,7		3	311,9	131,6	446,5	266,5	16,8	44,5	51,2	-6,7	8,7
	instituttledelse	2											2,0		2,0	
	allmenn litteraturvitenskap	3	20	73,0	22,0	1	1	73,0	33,0	107,0	87,0	5,5	8,5	8,0	0,5	13,3
	digital kultur	3	20	49,0	9,0	1,25	2	61,3	18,0	81,3	61,3	3,9	6,9	6,0	0,9	13,2
	klassisk	4	20	13,0	1,6	1	1	13,0	2,4	16,4	-3,6	-0,2	4,0	4,0	0,0	3,9
	kunsthistorie	3	20	68,4	10,5	1	2	68,4	15,8	86,1	66,1	4,2	7,2	8,5	-1,3	9,9
	lingvistikk/datalingvistikk	3	20	18,0	9,8	1	1	18,0	19,6	38,6	18,6	1,2	4,2	5,0	-0,8	7,5
	nordisk	3	20	150,1	44,3	1	3	150,1	66,5	219,5	199,5	12,6	15,6	20,3	-4,7	10,7
	teatervitenskap	3	20	16,8	9,3	1	1	16,8	14,0	31,8	11,8	0,7	3,7	3,0	0,7	10,3
LLE	Total	24	140	388,2	106,5		11	400,5	169,2	580,6	440,6	27,7	52,0	54,8	-2,8	10,4
FAK HF		81	480	1292,7	349,8	1642,5	28	1589,0	583,2	2200,1	1720,1	108,3	191,5	203,0	-11,4	10,7

Kommentarer til stillingsressurser - budsjettmodellens pkt.A :

- 1) Dagens stillinger er basert på faste stillinger i PAGA, utlyste og vedtatte stillinger i bemanningsplanen 2013-2015, samt andre kjente forpliktelser fra og med 1.1.2016.
- 2) Instituttledere telles der de har sin faglige tilhørighet, siden det gis kompensasjon for instituttledervervet. Instituttledelse inkluderer instituttleder samt forskningskoordinator (50% stilling) og undervisningskoordinator (50% stilling). Disse stillingene er i kolonnen "Dagens stillinger" ført under sin fagtilhørighet.
- 3) Dagens stillinger FOF - Ex.phil. andelen (30%) er trukket fra stillingsbrøken til de faste ansatte. En 50% stilling knyttet til Wittgenstein-arkivene er med i stillingstallet.
- 4) Studiepoeng er "ny produksjon, egenfinansiert" (emne nivå). Fag - og nivåinndelingen er manuell. Årsenheterne er vektet i tråd med KDs finansieringskategorier, 2 år før budsjettåret.
- 5) Lektorutdanningen inngår i avlagte årseheter til de respektive instituttene.
- 6) Ressurser tilknyttet spesielle tiltak som ex.phil., ex.fac., norskkursene, SKOK og SVT er ikke tatt med.
- 7) Enheter som produserer mindre enn sin basisressurs, er økt opp til basisressursnivå (f.eks. musikkvitenskap). Det fører til at summen for beregnet totalramme er høyere enn faktisk antall ansatte.
- 8) Finansieringskategorier: Basisårsverk for Griegakademiet er 3 basisstillinger som for de andre. Kompensasjonen som tilsvarer KDs finansieringskategori B kommer på studiepoengsiden. Musikkterapi er her behandlet som utøvende musikk, der studiepoengene er ganget med 3. Masternivået er også ganget med 3 for musikkterapi/utøvende, mot 1,5 for alle andre fag. Master i datalingvistikk, allmenn lingvistikk og digital kultur er satt til 2 i tråd med finansieringskategori C.
- 9) Utøvende musikk: I tillegg til faste ansatte er det lagt til estimerte 8 timelærerstillinger knyttet til faste undervisningsoppgaver, basert på en særskilt bevilgning som framkommer i pkt C i modellen.

Bergen, 10. juni 2015

Humanistisk fakultet, UiB
Instituttledelse, LLE
Instituttråd, LLE

Fra fagmiljøet i Nordisk litteratur

Notat om bemanningsplanen

Det går fram av utkastet til revidert bemanningsplan at Nordisk sett under ett er høyt bemannet i forhold til de fastsatte kriteriene. Konsekvensen av dette er at man planlegger å inndra en stilling fra nordisk språk og en halv stilling fra nordisk litteratur i løpet av kommende to år. Begge disse inndragelsene vil ramme LLEs Bachelor- og masterprogrammer i Nordisk språk og litteratur, deriblant emner som er vesentlige for lektorutdanningen i nordisk.

Vi ønsker nå å synliggjøre hvorfor særlig inndragelsen av den halve litteraturstillingen bør revurderes. Premisset for bemanningsplanen er at stillingstall står i forhold til produksjon av studie- og publiseringspoeng – i tillegg til faglige vurderinger, men disse er ikke nærmere spesifisert for de ulike delene av Nordiskfaget. Vi vil derfor supplere fakultetsrapporten med tallmateriale basert på fagrådsrapporten for 2014:

- i 2014 var det 8 faste stillinger i Nordisk språk (en ble inndratt ved naturlig avgang i løpet av året) og 4,5 faste stillinger i Nordisk litteratur.
- studiepoengproduksjonen ved de to fagmiljøene var 3250 for språk og 3085 for litteratur
- publiseringspoengproduksjonen var 8,89 (14,02) for språk, og 22,27 (16,05) for litteratur (2013-tall i parentes).

Vi vil også anføre at det er en ansatt i fast 50%-stilling innenfor Nordiskfaggruppen (SAS), hvilket anses for å være en uheldig ansettelsespolitikk. Vedkommende vil være en særdeles interessant søker ved utlysning av 50%-stilling i litteratur, og han fungerer nå som en «fast vikar» i nordisk litteratur for at Nordisk kan opprettholde sitt brede studietilbud. Erfaringen viser også at man mister ressurspersoner som holdes i 50% over tid.

Etter vår mening må fakultet og institutt revurdere bemanningsplanen på dette punktet og gå inn for utlysning av forutsett 50% vakanse i nordisk litteratur i løpet av kommende to år.

- Sign. -

Eirik Vassenden, Christine Hamm, Eivind Tjønneland, Pål Bjørby, Jørgen Sejersted