



Tiltaksplan for mangfold, inkludering og likestilling (2025-2027)

Det humanistiske fakultet

Vedtatt av fakultetsstyret 18.03.2025 ([S19/25](#))

Overordna måltal for kjønnsbalanse.	Ansvar	Tidsfrist
Minst 40% kvinner og menn i vitskapelege stillingar på alle institutt og senter.	Fakultet Institutt/senter	
Betre kjønnsbalanse på studieprogram med under 40 % av det underrepresenterte kjønnnet.	Fakultet Institutt/senter Studieseksjonen	
Meir enn eitt kjønn i alle leiargrupper.	Fakultet Institutt/senter	2027
Hovudmål 1: HF skal ha betre kjønnsbalanse og auka mangfald.		
Gå gjennom utlysingsmalar og -tekstar for å sikre at dei ikkje er ekskluderande.	Institutt/senter HR-seksjonen	2025
Bruke leitekomitéar for å få fleire kvalifiserte søkjarar frå underrepresenterte grupper der det er formålstenleg.	Institutt/senter	2025-2027
Sørge for at spørsmål om mangfald og diskriminering i tilsettingsprosessar blir inkludert i opplæring av leiarar og andre som deltek i slike prosessar.	Fakultet	2027
Utarbeide rettleiar for bruk av moderat kjønnskvolter.	Fakultet HR-seksjonen	2026
Bruke driftsmidlar og forskingstermin for å fremje kompetanseoppbygg for underrepresenterte grupper.	Institutt/senter	2025-2027
Hovudmål 2: HF skal vere ein trygg plass å studere og arbeide.		
Gjere mobbing, trakassering og diskriminering til tema i leiaropplæring, medarbeidersamtalar og HMS-møter.	Fakultet Institutt/senter	2025-2027
Informere tilsette om sikresiden.no årleg og inkludere informasjon om denne i onboarding av nytilsette.	Institutt/senter	2025-2027
Informere studentar om SiFra ved kvar semesterstart.	Studieseksjonen	2025-2027
Auke merksemd om forskjellane mellom kjønn, kjønnsidentitet og seksualitet, til dømes i samband med kjønnsinkluderande språkbruk (hen, dei). ¹	Fakultet Institutt/senter	2025-2027
Tematisere og diskutere akademisk fridom og ytringsfridom i HMS-møter, instituttmøter og liknande.	Institutt/senter	2026
Styrke kunnskapen hjå tilsette og studentar om diskriminerande mekanismar, mellom anna i språkbruk og undervisningsmetodar.	Fakultet Institutt/senter Studieseksjonen	2026

¹ "Komitemedlem Uthaug var usamd i at dette avsnittet, "Auke merksemd (...) (hen, dei)", skulle stå i handlingsplanen".



Gjere <i>Retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing og trakassering</i> kjent blant alle tilsette.	Fakultet Institutt/senter	2025
Hovudmål 3: HF skal ha tilsette med gode norskferdigheiter		
Redusere språkbarrierar for nytilsette gjennom å gradvis gi arbeidsoppgåver som krev norskferdigheiter.	Fakultet Institutt/senter	2025-2027
Hente inn informasjon om erfaringane til internasjonalt tilsette med norskkurs, undervisningsoppgåver og integrering.	Fakultet	2026
Sikre at dei språkpolitiske retningslinjene til UiB er kjent mellom tilsette.	Institutt/senter	2025
Uttrykke forventningar til norskkompetanse i intervju og tilsettingssamtalar, og følgje opp i medarbeidersamtalar.	Institutt/senter	2025-2027
Hovudmål 4: HF skal ha eit inkluderande arbeids- og læringsmiljø.		
Utarbeide planar på institutt og senter for å fremje likestilling, inkludering og mangfald i arbeids- og læringsmiljø.	Institutt/senter	2027
Vurdere korleis likestillingstiltak kan påverke studentar og tilsette med alternativ kjønnsidentitet.	Fakultet Institutt/senter	2025
Gjere mangfald, inkludering og likestilling til ein del av leiaropplæringa.	Fakultet	2027
Gi tilsette opplæring i universell utforming av undervisning.	Fakultet Institutt/senter	2026
Sikre at informasjon om korleis ein melder frå om spesielle behov er lett tilgjengeleg på nettsidene og blir gjort kjent for studentar i undervisninga.	Fakultet Studieseksjonen	2025
Tilrettelegge arbeid for ulike behov i ulike livsfasar hjå tilsette.	Fakultet Institutt/senter	2025-2027
Sikre betre mangfald av perspektiv der det er fagleg forsvarleg.	Emne- ansvarlege	2027
Ha ein HR-rådgivar med særskilt ansvar for spørsmål knytt til mangfald, inkludering og likestilling.	Fakultet	2027
Sørge for mangfald blant bidragsytarar til seminarrekkejer og konferansar, der dette er mogleg.	Institutt/senter	2025-2027
Leggje opp sosiale arrangement i regi av institutt og senter på ein slik måte at alle kjenner seg ivaretekne og inkluderte.	Institutt/senter	2025-2027
Styrke kunnskapen til lærarar og studentar om alternativ kjønnsidentitet, om religiøse minoritetar og livssynsminoritetar, om ulike etniske grupper og om ulike funksjons- og livsfaseutfordringar.	Fakultet Institutt/senter	2025-2027
Hovudmål 5: HF skal rekruttere fleire fleirkulturelle studentar.		
Sørge for at informasjon og promoteringsmateriell for studentrekruttering reflekterer eit mangfaldig studie- og arbeidsmiljø.	Studieseksjonen	2026



UNIVERSITETET I BERGEN
Det humanistiske fakultet

Oppsøkje vidaregåande skular med mange elevar med fleirkulturell bakgrunn for å informere om studieprogram og karrierevegar.	Studieseksjonen	2026
Sikre at opplæring av fadrar, mentorar og tillitsvalde inkluderer mangfaldskompetanse, og at aktivitetar for nye studentar ikkje ekskluderer studentgrupper.	Fakultet Studieseksjonen	2026
Fagleg-sosiale arrangement for studentar i regi av fakultet og institutt/senter skal leggjast opp med omsyn til mangfald.	Fakultet Institutt/senter	2025
Aktivt bruke ordningar som legg til rette for å ta inn studentar frå det globale sør på studieavgiftsfrie program (t.d. NORSTIP).	Fakultet Institutt/senter	2025-2027