

Forslag til revidert bemanningsplan for Det humanistiske fakultet 2026-2030

Vedtatt av fakultetsstyret 9. desember 2025

Historikk

Den første langsiktige bemanningsplanen for HF ble vedtatt av fakultetsstyret i 2010.¹ Bakgrunnen var kombinasjonen av anstrengt økonomi, sammenslåing av institutter og ønsket om mer langsiktig og systematisk tilnærming til forvaltningen av faste, faglige stillinger ved fakultetet. Med bemanningsplanen ble det også etablert noen formelle kriterier for disponering av stillinger. Produksjonen av studiepoeng var det aller viktigste vurderingskriteriet, mens andre kriterier ble brukt som justerende korrektiver.²

Bemanningsplanen blir revidert årlig.³ Fakultetet har i enkelte tilfeller sett seg nødt til å sette bemanningsplanen til side på grunn av dårlig økonomi. Dette skjedde blant annet i 2016 og 2017.⁴ Fakultetet så seg da tvunget til å nedbemanne. Av 17 faglige avganger i 2016 og 2017, ble åtte stillinger trukket inn. I 2017 vedtok fakultetsstyret en ny bemanningsplan. Planen førte til ytterligere nedbemanning ved at 5,5 avganger i 2018 ikke ble erstattet.⁵ I 2019 gjorde økt rammebevilgning fra UiB at fakultet kunne øke rammene for bemanningsplanen med tre stillinger. Bemanningsplanen for 2023-2025 ble vedtatt i mai 2023 og revidert desember samme år (sak S 16/23 og sak S 64/23). Beslutningene her innebar at avganger som til sammen utgjorde 6,5 årsverk ble vedtatt ikke erstattet med bakgrunn i statlige kutt og inntektssvikt på studiesiden. Gjeldende bemanningsplan for 2026-2030 ble vedtatt av fakultetsstyret i desember 2024 (sak S 83/24). Vedtaket innebar utlysning av til sammen 3,5 årsverk av det som på vedtakstidspunktet var forventede avganger i til sammen 11,65 årsverk.

Bemanningsplanen – roller og premisser

Fakultetet og enhetenes roller

Fakultetet er et faglig og administrativt fellesskap. Det er fakultetsledelsen og fakultetsstyret som har ansvaret for fellesskapet som helhet. Det er fakultetets øverste organ, fakultetsstyret, som er disponerende myndighet for bemanningsplanen. Fakultetsstyret vedtar både kriteriene og de faglig-strategiske prioriteringene som skal legges til grunn for bemanningsplanen.

Faglig ledelse ved fakultetet har ansvar for å legge frem forslag til fakultetsstyret for i) prinsipper for fordeling av fremtidige stillingsressurser, samt ii) konkrete forslag til fordeling av fremtidige stillinger basert på kjente avganger og økonomiske rammer innenfor en gitt tidsperiode. Faglig ledelse har også ansvaret for at bemanningsplanen arbeides frem i dialog med ledelsen ved instituttene og sentrene.

Bemanningsplanen skal bidra til at den faglige kjerneaktiviteten på fakultetet kan planlegges innenfor langsiktige og forutsigbare rammer. Det forutsetter en langsiktig tidshorisont slik at fagmiljøene kan tilpasse

1 For saksfremlegg og vedtak se ePhorte 2010/11302. Det ble samtidig innført ny budsjettmodell for fakultetet. Utgangspunktet for både bemanningsplanen og budsjettmodellen var blant annet rapporten *Fagdimensjonering og fagstrategi ved Det humanistiske fakultet*. Se ePhorte 2010/3521.

2 De justerende kriteriene var publisering, antall aktive ph.d.-kandidater, avlagte doktorgrader, eksternt finansiert virksomhet, fagpolitiske vurderinger, kompleksitet i studieprogramtilbudet samt eventuell nasjonal arbeidsdeling og nasjonalt ansvar.

3 Bemanningsplanen ble blant annet revidert i 2012 og deretter i 2015, da fakultetsstyret 16/6-2015 vedtok *Langsiktig faglig bemanningsplan 2016-2018*. Se ePhorte 2015/2768.

4 Daværende bemanningsplan, *Langsiktig faglig bemanningsplan 2016-2018*, hadde blitt vedtatt av fakultetsstyret i 2015. Se ePhorte 2015/2768. Se ellers særlig styresak 44/15 «Økonomien ved HF» (2015/4729-TRM) og 59/16 «Budsjett 2017 – utlysning av faglige stillinger».

5 Dette var i tråd med bemanningsplanen vedtatt av fakultetsstyret 5/12-2017, se sak 63/17, ePhorte 2017/3029.

den faglige aktiviteten ut fra forventede avganger og nytilsetninger. Bemanningsplanen skal bidra til å sikre et hensiktsmessig forhold mellom faste faglige ansatte i delte stillinger, studenttall, undervisningsportefølje og forskningsaktivitet. Instituttene har ansvaret for at det er samsvar mellom undervisningstilbudet og de faste undervisningsressursene, og at undervisningstilbudet ikke går ut over forskningskapasiteten. Bemanningsplanen må her sees i sammenheng med det løpende arbeidet for systematisk budsjettering av undervisningsressurser på enhetsnivå.

Premisser for bemanningsplanen

Rammene for bemanningsplanen er i stor grad avhengig av hvor godt fagmiljøene lykkes med å fylle studieplassene, produsere studiepoeng, sikre gjennomstrømming og eksternfinansiert prosjektaktivitet.

Resultatinntekter og eksternfinansiering utgjør omtrent halvparten av fakultetets inntektsgrunnlag. En økonomi der rundt femti prosent av inntektene er konkurranseutsatt, er sårbar. Fakultetsøkonomien kan derfor utvikle seg annerledes enn hva langtidsprognosene tilsier. Bemanningsplanen må derfor ta høyde for økonomisk usikkerhet og skal revideres årlig. Revisjonene kan endre både volumet (antallet stillinger) og fordelingen av stillinger mellom fagområder. Eventuelle uventede avganger innenfor et gitt kalenderår vil inngå som del av vurderingen i den årlige justeringen av bemanningsplanen.

Bemanningsplanen skal sørge for en fornuftig fordeling mellom lønnskostnader og andre kostnader innenfor rammene fakultetsøkonomien gir. Behovet for økonomisk trygghet og fleksibilitet til å kunne tilpasse virksomheten til endrede forutsetninger betyr at fakultetets faste lønnskostnader ikke bør overstige 80 prosent av samlede utgifter.

Det er kun grunnbevilgningsfinansierte stillinger som inngår i oversikten over faste vitenskapelige stillingsressurser. Bemanningsplanen tar utgangspunkt i forventede avganger ved 72 år samt inngåtte forpliktelser. Fakultetet skal ta hensyn til bemanningsplanen før inngåelse av avtaler som vil utløse rett til fremtidige faste vitenskapelige stillinger. Alle kjente, fremtidige forpliktelser som skal finansieres over grunnbevilgningen skal skrives inn i bemanningsplanen.

Fakultetsledelsen har ansvaret for å foreslå eventuelle justeringer i bemanningsplanen. Disse forslagene skal, så langt det lar seg gjøre, legges frem for fakultetsstyret i samme møte som budsjettforslaget legges frem.

Tilsetting i et fagmiljø eller ved et institutt avgrenser ikke den enkelte ansattes undervisningsoppgaver til et gitt studieprogram eller en spesifikk spesialisering. Arbeidsoppgaver kan følge fakultetets behov og den enkeltes faglige kompetanse. Enhetene kan selv omdisponere undervisningsressurser mellom ulike fag, emner og program. Permanent flytting av undervisningsressurser mellom ulike enheter skal legges frem for fakultetsstyret og tas høyde for i bemanningsplanen.

I tråd med fakultetsstyrevedtak (sak S 83/24) skal det gis vikardekning for undervisningsdelen av stillingen for alle instituttledere som er rekruttert internt. Dette blir gjort i form av en rundsumsats per semester.

I tråd med fakultetsstyrevedtak (sak S 44/22) skal det åpnes for å kunne tilby eksternt rekrutterte instituttledere fast stilling ved fakultetet etter to fulle åremål. Stillingstype og innplassering skal avtales og kontraktsfestes ved inngåelse av det andre åremålet, og under forutsetning av at instituttlederen fullfører hele det andre åremålet.

Småfagsordningen

Universitetsstyret vedtok i mai 2024 at det skal innføres en økonomisk støtteordning for fag som er for små til å være økonomisk bærekraftige i seg selv innenfor den nye nasjonale finansieringsmodellen, men som er strategisk viktige for UiB og det nasjonale ansvaret UiB har påtatt seg for kunnskapsberedskap – også når det gjelder små fag.⁶

⁶ Se universitetsstyresak 29/24 «[Inntektsfordeling ved Universitetet i Bergen](#)».

Styrevedtaket fastslo de prinsipielle rammene for en slik støtteordning. I saksfremlegget som lå til grunn for vedtaket, står det blant annet:

22. Småfag defineres utfra studieprogram, nærmere bestemt vil et slikt fag tilby bachelorgrad i faget, samt en klar vei for å ta mastergrad og doktorgrad – samtidig drives faget i hovedsak av et faglig kollegium på maksimum fire førstestillinger.

23. Forpliktelsen som utløses er at faget skal ha ressurser til å undervise på alle nivå, konkretisert ved en bemanningsnorm på tre ansatte. Endelig utforming av ordningen, fastleggingen av hvilke fag som skal inkluderes og hvilket nivå den økonomiske støtten skal ligge på per fag og totalt, tilligger styret.

24. Etter en periode bør det gjennomføres en evaluering av om ordningen fungerer etter hensikten.

Høsten 2024 ble støtteordningen konkretisert og operasjonalisert. Universitetsstyret vedtok da både omfanget av ordningen (ni fag ved Det humanistiske fakultet), størrelsen på ordningen (2 millioner per fag) og innfasingen (over fire år: 2025-2028).⁷ Universitetsstyrets vedtak presiserte at denne ordningen skulle komme hele fakultetet til gode:

Ordningen er innrettet slik at den ressursmessig ikke bare vil styrke småfagene, men gi fakultetet rammevilkår for å ivareta et viktig nasjonalt ansvar for de humanistiske fagene. Det vil utarbeides en formell avtale mellom fakultetet og universitetsledelsen om ordningen.

Universitetsstyret vedtok samtidig en forpliktende innfasingsplan for ordningen:

Innføring av småfagmodellen gir HF en økt ramme på 2 mill. kroner per fag som er definert innenfor ordningen. Midlene trekkes tilbake dersom kriteriene for bevilgningen ikke lenger oppfylles. Formålet er å bevare små fag som er viktig for universitetets bredde. Dette gjelder ni fag ved fakultetet og betyr at 18 mill. kroner vil bli faset inn i fakultetets ramme frem til 2028 etter følgende plan: 1 mill. kroner i 2025, 5 mill. kroner i 2026, 6 mill. kroner i 2027 og 6 mill. kroner i 2028.

På bakgrunn av vedtaket i universitetsstyret sendte universitetsledelsen fakultetet et forslag til en gjensidig forpliktende avtale høsten 2024. Forslaget til avtale konkretiserte også hvilke fag ordningen skal gjelde for: fransk, italiensk, japansk, kinesisk, lingvistikk, norrønt, russisk, teatervitenskap og tysk. Forslaget til avtale ble lagt frem for fakultetsstyret og vedtatt i fakultetsstyremøtet 10. desember 2024 (sak S 80/24).

Kriteriene som ligger til grunn for bemanningsplanen

Fakultetsstyret vedtok i 2022 (sak S 43/22) tre kriterier som skal legges til grunn for bemanningsplanen: kvalitet, ressursbehov og økonomisk bærekraft. Fremstillingen her bygger på saksfremlegget i denne saken samt fakultetsstyresak S 29/22.

Kriterier – begrunnelse

Kvalitet: Bemanningsplanen skal bidra til å styrke den faglige kvaliteten i fakultetets kjerneoppgaver. Kvalitet i både forskning og utdanning er en overordnet målsetning for både den enkelte ansatte, fagmiljøet, instituttet, fakultetet og universitetet. Kvalitet åpner også for andre vurderinger enn volum og økonomi alene. Bemanningsplanen skal sees i sammenheng med studiekvalitetssystemet. Det er verdt å understreke at det er ulike forståelser av meningsinnholdet i begrepet «kvalitet». Bruken av begrepet «kvalitet» er i denne sammenheng gjort ut fra den tiltenkte funksjonen i arbeidet med bemanningsplanen, og ikke som en uttømmende definisjon av hva som konstituerer kvalitet i forskning og utdanning.

⁷ Se universitetsstyresak 74/24 «[Budsjett for Universitetet i Bergen 2025](#)».

Ressursbehov: Bemanningsplanen skal ivareta helhetsperspektivet og sikre at den faglige kjerneaktiviteten på fakultetet kan planlegges innenfor forutsigbare rammer og i henhold til gjeldende strategier. Ressursbehovet i fagmiljøene omfatter både undervisningsoppgaver, forskningstiden og forskningsplikten i ordinære førstestillinger.

Økonomisk bærekraft: Ikke alle fag kan være økonomisk bærekraftige på et humanistisk fakultet, men helheten må være det. Fastlønnsbudsjettet utgjør rundt 80 prosent av fakultetets utgifter. For at det skal være mulig å sikre at driften for fakultetet som helhet går i balanse, må bemanningsplanen bidra til å sikre fakultetets inntekter. Derfor trenger vi også detaljkunnskap om økonomi og økonomistrømmer i forhold til disponeringer av faste stillinger.

Kriterier – beskrivelse

Ingen av de tre kriteriene skal alene kunne utløse stillinger. Alle kriterier skal ta hensyn til tre ulike tidsdimensjoner:

1. Hvilke resultater kan faget vise til over tid (resultat)?
2. Hva er situasjonen nå og i overskuelig fremtid (behov)?
3. Hva er fakultetets fagligstrategiske prioriteringer fremover (strategi)?

Kvalitet

Kvalitet skal vurderes på bakgrunn av både studiekvalitet og forskningskvalitet.

Studiekvalitet: Kvalitet i fakultetets studieportefølje vurderes blant annet på bakgrunn av UiBs studiekvalitetssystemer (inkludert for ph.d.-programmer). Systemet skal sikre at studiene etterlever forskriftsfestede krav, men også at det arbeides systematisk med utvikling av studiekvalitet over tid. Dokumentasjon inkluderer rapporter fra fakultetets studiekvalitetskomité, studiekvalitetsmeldinger, treårige egenvurderinger, seksårige programevalueringer og rapporter fra eksterne fagfeller. Mål på kvalitet inkluderer også arbeid med gjennomføring i studieprogrammene de siste ti årene. Vurderingen skal i tillegg ta hensyn til strategiske prosesser for videreutvikling av studieprogrammer ved fakultetet.

Forskningskvalitet: Det eksisterer ikke et tilsvarende kvalitetssystem for forskning ved UiB. For bemanningsplanens formål vil kvalitet i forskning vurderes ut fra publikasjonsaktivitet slik den fremkommer gjennom rapportering i Cristin og fra neste år Nasjonalt vitenarkiv (NVA) og prosjekter vunnet i konkurranse de siste ti årene. Vurderingen skal også ta hensyn til fakultetets strategiske prosesser for å heve kvaliteten i forskningen.

Ressursbehov

Ressursbehovet skal ta hensyn til både nåværende og fremtidige arbeidsforpliktelser.

Ressursbehov undervisning: Ressursbehovet for undervisning skal vurderes på bakgrunn av studentrekruttering, studieprogram og andre undervisningsforpliktelser i form av:

- Antallet førstevalgsøkere og møttall på de ulike studieprogrammene de siste ti årene.
- Eksisterende studieprogram, emner og andre undervisningsforpliktelser.
- Fremtidige studieprogram og andre fremtidige undervisningsforpliktelser.

I denne vurderingen skal studentrekruttering og utviklingen av fremtidig studieportefølje med mål om å styrke fagets inntjening og fakultetets økonomi tillegges særlig vekt.

Ressursbehov forskning: Ressursbehovet for forskning skal legge særskilt vekt på store og langsiktige forskningsprosjekter og forskningsinitiativer.

Økonomisk bærekraft

Den økonomiske bærekraften vil vurderes ved å se undervisningsressurser opp mot resultatinntekter i form av studiepoeng og kandidatproduksjon de siste ti årene innenfor det enkelte fagområdet. Differansen vil bli brukt for å vurdere de enkelte fagenes bidrag til fakultetsøkonomien. Studiepoeng fra hele studietilbudet inngår, inkludert EVU og årsstudier.

Støtten fra småfagsordningen vil inngå i beregningene for økonomisk bærekraft for de fagene som omfattes av ordningen.

Inntekter fra eksterntfinansiert forskningsaktivitet per fag inngår også i vurderingen. I nøkkeltallene inkluderes nå fagets regnskapsførte BOA-aktivitet, forskningsindikator⁸, nettobidrag og nettobidrag per ansatt.⁹ Disse tallene er tilgjengelige fra og med 2021. Måleenheten her er millioner kroner, og tallene vises med to desimaler. Det betyr at summer under 10 000 fremstår som null i oversiktstabellene på grunn av avrunding.

Vurderingen av økonomisk bærekraft skal også ta stilling til nåværende og forventet fremtidig studentrekruttering, samt eventuelle strategiske satsinger innen forskning og utdanning som er vedtatt av fakultetsstyret.

Metode

Kunnskapsgrunnlaget i bemanningsplanen skal være så gjennomskiktig som mulig, og analysene som legges til grunn, skal være etterprøvbare. Alle data og alle resultater skal i prinsippet være rekonstruerbare for fakultetets ansatte og andre interesserte.

Nettopp derfor skal hele datagrunnlaget være tilgjengelig for styret, sammen med spesifisering av hvilke kilder og metoder som blir brukt for å vurdere økonomisk bærekraft.

Kilder:

- Data for årsverk tilbake i tid og forventede avganger er basert på informasjon fra HR-seksjonen, og er kvalitetssikret hos alle enhetene.
- Alle tall på studiesiden er hentet fra DBH og FS, som er tilgjengelig for alle.
- Data for forskerutdanningen er hentet fra FS.
- Data for gjennomføring bygger på rapporter som er hentet ut fra Tableau, som igjen er basert på data fra FS.
- Informasjon om publikasjoner og prosjekter er hentet fra Cristin, DBH og fakultetets seksjoner for økonomi, forskning og formidling.
- Data om eksterntfinansierte aktiviteter er basert på årsverkslister og regnskap i UiBs rapportsystem Tableau.

⁸ Forskningsindikator er inntekter fra UiB som belønner prestisjefylte BOA-prosjekttypene (SFF, ERC, EU osv.) Beregnes som andel av BOA-inntekten 2 år tidligere for de prosjekttypene som omfattes av ordningen.

⁹ Nettobidrag viser hvor mye som blir hentet inn fra eksterne bidragsytere (BOA) til å dekke kostnader på grunnbevilgningen. Tallene for nettobidrag hentes fra regnskapet og kobles mot ansattnummer som har tilhørighet i bemanningsplanen.

Metoder:

Ettersom dataene som inngår i bemanningsplanen er innhentet for andre analyseformål enn å utarbeide en faglig investeringsstrategi for et humanistisk fakultet, stiller det særlige krav til hvordan disse dataene blir brukt. Det innebærer at datamaterialet behandles kritisk. En slik kritisk utspørring innebærer både å stille spørsmål ved informasjonens utsagnskraft, og om disse målepunktene faktisk måler det de gir seg ut for å måle.

Når det gjelder *det første kriteriet*, kvalitet, brukes rapportene fra Studiekvalitetskomiteen der det har vært mulig. For undervisningstilbud som ennå ikke er evaluert av Studiekvalitetskomiteen, brukes de årlige Studiekvalitetsrapportene som ligger til grunn for de årlige dialogmøtene mellom fakultetet og enhetene. I tillegg brukes gjennomføring på normert tid i fagets bachelor, master- og eventuelle lektorprogrammer. Dette er et sentralt mål i arbeidet med studiekvalitet, og er også en av indikatorene i den nye nasjonale finansieringsmodellen.

Bemanningsplanen for 2026-2030 som ble vedtatt i 2024, inkluderte for første gang gjennomføring i oversikten over nøkkeltall. Gjennomføringstallene er hentet fra Tableau, som igjen bygger på data hentet fra FS. Tallene inkluderer alle typer studieprogram, og viser blant annet antall og andel studenter som har gjennomført på normert tid. Gjennomføringstallene inkluderer dermed bachelorprogram, toårige masterprogram og lektorprogram. For eksempel viste tallene fra 2024 hvor mange studenter som startet i 2021 (på bachelor), 2022 (på toårig master) og 2019 (på lektorutdanning), og som fullførte på normert tid våren 2024.

Tallet på studenter som startet på et program, er hentet fra hvor mange studenter som møtte det aktuelle året. Hvor mange som fullførte graden på normert tid, måles gjennom data innrapportert til DBH det aktuelle semesteret. Vi gjør oppmerksom på at tallene for 2025 er basert på registrerte grader per 15. oktober 2025.¹⁰

For forskning brukes publikasjonsdata på individnivå for å knytte resultatene til fag. Oversikt over prosjektsøknader over en femårig periode er utarbeidet av Seksjonen for forskning og formidling ved fakultetet. For eksterntfinansiert prosjektaktivitet brukes regnskapsførte tall de siste tre årene knyttet til delprosjektleder og delprosjektleders fagtilhørighet.

For *det andre kriteriet*, ressursbehov, brukes søknadstall og møttall fra FS. Opptakstallene omfatter grunnstudier og ordinært masteropptak for søkere bosatt i Norge og Norden.¹¹ I tillegg beskrives det totale studietilbudet, inkludert tilbud som ikke er gradsgivende.

For *det tredje kriteriet*, økonomisk bærekraft, brukes både eksterntfinansierte BOA-inntekter, resultater fra utdanningssiden og eventuell støtte fra småfagsordningen.

Ettersom modellen for økonomisk bærekraft bygger på informasjon fra flere ulike kilder, kan det være formålstjenlig med en mer detaljert gjennomgang av både kildene og hvordan informasjonen er satt sammen. Denne modellen er derfor presentert i mer detalj i eget vedlegg til denne saken.

¹⁰ Det innebærer at tallmaterialet vil ha feilmarginer. Det vil alltid være en og annen grad som ikke er ferdigregistrert innen da, og som vil bli etterrapportert våren etter. Disse vil da telle med i de senere oversiktene. Mer detaljer om grunnlaget for rapportene som er brukt kan finnes her: [Andel kandidater fullført innenfor normert tid](#). Følgende rapport fra DBH bygger på samme tallmateriale: [Gjennomføring på samme institusjon uavhengig av studieprogram](#)

¹¹ Det internasjonale masteropptaket er ikke tatt med fordi få av disse søkerne er kvalifiserte og møter til studiestart (f.eks. 524 søkere og 13 møtt i 2022 (2,5 %), 163 søkere og 16 møtt i 2025 (9,8 %)). Ved å ikke ta med disse søkerne får vi et mer presist grunnlag for å vurdere rekrutteringsgrunnlaget.

Tallene for førstevalgssøkere og møtt er hentet fra FS med bistand fra sentraladministrasjonen ved UiB for korrekt filtrering. Tidligere versjoner av bemanningsplanen viste høyere tall for enkelte program i årene 2021–2022, fordi masteropptakene ikke var skilt fra hverandre i disse årene; dette er nå justert.

Historikk, nøkkeltall og forslag til prioriteringer

Bemanningsplanen skal ivareta fakultetets felles interesser og basere seg på helhetlige vurderinger. Oversikten i bemanningsplanen begynner derfor med en samlet oversikt over resultater og avganger på fakultetsnivå.

Bemanningsplanen for 2023-2025 søkte å etablere et mer informert og enda bedre beslutningsgrunnlag sammenlignet med tidligere bemanningsplaner. Ett tiltak for å oppnå dette, var å utvide tidsperspektivet gjennom å etablere tiårige tidsintervaller både bakover og fremover i tid. Dette er også gjort i bemanningsplanen som er vedtatt for 2026-2030. Tiårige fremfor treårige oversikter over resultater tilbake i tid øker muligheten for å identifisere strukturell utvikling fremfor kortsiktige, konjunkturelle trender. Tiårige fremfor fireårige oversikter over forventede avganger gir også større fleksibilitet ved å se avganger over tid i sammenheng. Dette er spesielt viktig i en fase med begrenset handlingsrom grunnet få forventede avganger samtidig som faste kostnader overstiger inntektene.

Fakultetsnivå

Fakultetet: Faste vitenskapelige stillinger i bemanningsplanen 2016-2025. Antall årsverk.

Stillinger	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Førstestillinger	156,7	154,7	149,2	152,2	155,2	152,2	152,3	149,3	147,2	146,2
Forsker	3,0	4,0	5,0	5,5	9,5	8,5	9,0	7,0	8,0	2,0
Lektor	8,6	8,4	8,9	8,9	8,9	10,0	9,9	8,7	9,7	10,5
Sum stillinger	168,3	167,1	163,1	166,6	173,6	170,7	171,2	165,0	164,9	158,7

I disse oversiktene inngår årsverk som er finansiert over fakultetets fastlønnsbudsjett, og som inngår i bemanningsplanen. Både antallet årsverk og fordelingen mellom ulike stillingskategorier har variert i tiårsperioden det sees på her. Samlet antall årsverk har gått ned etter toppåret i 2020. Tabellen kan gi inntrykk av at det har vært en særlig stor reduksjon i antallet årsverk mellom 2024 og 2025. Dette kan imidlertid i hovedsak tilskrives en metodisk endring ved at faste forskerstillinger med eksterntfinansiering er løftet ut av oversikten fra og med 2025. Eventuelt fast ansatte finansierte over enhetenes driftsbudsjetter, blir spesifisert i teksten for de respektive fagene det gjelder.

Fakultetet: Avganger i faste vitenskapelige stillinger 2022-2032. Antall årsverk

	2022	2023	2024	2025	2026*	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Førstestillinger	11	8	7,5	8,5	1	0	1,5	2	5	1	0
Forsker		1	1								
Lektor	0,5	1,25		1,25						0,15	
Samlet	11,5	10,25	8,5	9,75	1	0	1,5	2	5	1,15	0

*I tillegg SFF-leder i 2026 - gitt dagens regelverk

I saksfremlegget som lå til grunn for bemanningsplanen 2023-2025, understreket fakultetsledelsen særlig to forhold (sak S 16/23). For det første ble det vist til at det ville skje et stort generasjonsskifte i nettopp disse årene, mens det ville være få forventede avganger fra 2026 og utover. For det andre ble det pekt på at kraftig fall i søkertall mest sannsynlig ville innebære en markant reduksjon i framtidige inntekter, og dermed følgelig reduserte rammer for fremtidige bemanningsplaner.

Handlingsrommet for fakultetet blir også påvirket av fremtidige forpliktelser som vi har opparbeidet oss. Disse forpliktelsene er:

- *TMF Starting Grant*: Fakultetet nominerte en kandidat som i 2024 fikk tilslag på *TMF Starting Grant* innen fagområdet digital kultur. Fakultetet er forpliktet til å lyse ut en stilling innen prosjektleders fagfelt i løpet prosjektperioden.
- *Miljøhumaniora*: Strategisk stilling til kulturvitenskap i 2023 oppnådd i konkurranse internt ved UiB. Stillingen holdes utenfor bemanningsplanen frem til 2033 etter vedtak i fakultetsstyret.
- *Eksternt rekrutterte instituttledere som har fullført to åremål*. To instituttledere er allerede vedtatt innfaset i faglig bemanningsplan høsten 2026 og høsten 2027 innenfor henholdsvis fagfeltene digital kultur og fagstudiet i filosofi. Det kan også bli aktuelt med innfasing av en tredje instituttleder i bemanningsplanen våren 2030.
- *Kinesisk*: 0,5 stilling fra 2021. Denne lektorstillingen er finansiert fra UiB ved en rammetildeling på 500 000 som kompensasjon for bortfall av ressurs som tidligere var finansiert av Bergen Konfutse Institutt. Stillingen bør inngå i bemanningsplanen fra 2031.
- *Småfagsordningen*: Fakultetet er forpliktet til å bemanne opp teatervitenskap, italiensk og norrønt til tre stillinger fra 2028.

Fakultetet: Nøkkeltall – resultater og rekrutteringsgrunnlag 2016-2025¹²

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	156,7	154,7	149,2	152,2	155,2	152,2	152,3	149,3	147,2	146,2
	Forsker	3,0	4,0	5,0	5,5	9,5	8,5	9,0	7,0	8,0	2,0
	Lektor	8,6	8,4	8,9	8,9	8,9	10,0	9,9	8,7	9,7	10,5
	Sum stillinger	168,3	167,1	163,1	166,6	173,6	170,7	171,2	165,0	164,9	158,7
Studenter	Førstevalgssøkere	1 881	2 153	2 115	2 074	2 161	2 317	2 112	1 755	1 698	1 699
	Møttall	1 260	1 357	1 345	1 409	1 592	1 464	1 141	1 010	1 000	923
	Studiepoeng samlet	1 964	1 804	1 974	1 978	2 177	2 308	2 093	2 050	2014,7	
	Studiepoeng pr. ansatt	11,9	11,1	12,5	12,3	13,3	14,2	12,9	13,0	12,8	
Grads-gjennomføring	Startkull	977	914	947	891	957	989	1 060	1 130	1 099	969
	Gj.ført på norm. tid	268	254	265	255	283	287	308	349	327	325
	Gj.ført på norm. tid i %	27 %	28 %	28 %	29 %	30 %	29 %	29 %	31 %	30 %	34 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	154	146	156	138	137	134	128	125	124	
	Disputaser	23	23	20	22	15	15	13	17	18	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	366,5	388,5	401,5	371,2	467,1	496,8	410,6	405,5	383,6	
	Pbp. pr. ansatt	2,3	2,4	2,6	2,4	2,8	3,1	2,5	2,6	2,5	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						78,18	92,82	99,77	102,68	
	Forskningsindikator						5,84	6,17	6,24	8,6	
	Nettobidrag						-25,45	-29,84	-37,75	-36,76	
	Nettobidrag pr.ansatt						-0,16	-0,19	-0,24	-0,24	
	Nettobidrag %						33 %	32 %	38 %	36 %	

¹² Studiepoeng: Tabellene viser studiepoeng samlet og studiepoeng per fast ansatt i stilling med undervisning.

Studiepoengproduksjonen angis i form av årsenheter. En årsenhet uttrykker normert studieprogresjon for en fulltidsstudent, noe som tilsvarer 60 studiepoeng.

Gj.ført = Startkull: Viser antall studenter som var registrert som møtt på programmene tre år tidligere (bachelor), to år tidligere (toårig master) og fem år tidligere (lektorutdanning). Gj.ført på norm.tid: Antall gjennomført på normert tid det aktuelle året.

Gj.ført på norm.tid %: Andel gjennomført på normert tid det aktuelle året.

Pbp.= publikasjonspoeng. Tabellene viser publikasjonspoeng samlet og publikasjonspoeng per fast ansatt i stilling med forskning.

Oversikten over nøkkeltall inneholder i hovedsak de samme dataene som før. I tillegg er det fra og med bemanningsplanen som ble vedtatt i desember 2024 lagt inn tall for førstevalgssøkere og møttall som indikatorer på rekrutteringsgrunnlaget.

En utfordring med nøkkeltallene er at de bare delvis viser ressursbruken bak resultatene. Her regnes studiepoeng kun i forhold til faste, egenfinansierte stillinger med undervisning. Det innebærer at hverken undervisningsbidragene fra stipendiater eller midlertidig ansatte inngår i beregningene. Det er heller ikke tatt hensyn til forholdet mellom undervisnings- og forskningsandel i de faste stillingene når det regnes på studiepoeng per stilling. Dette gir ulike utslag for ulike fag, og fordrer at både enhetene og fakultetet må foreta vurderinger ut fra et større helhetsbilde.

Tilsvarende deles samlet antall publikasjonspoeng kun på fast ansatte med forskning. Det blir dermed ikke synlig hvor stor andel av publikasjonspoengene som kommer fra for eksempel emeriti, rekrutteringsstillinger eller andre uten fast ansettelse. Tallene gir likevel et godt bilde av fagenes samlede forskningsaktivitet. Det finnes i tillegg gode data på både fag- og individnivå, og som brukes for å kryssjekke informasjonen – særlig for år med særlig høye eller lave resultater.

Institutt for fremmedspråk

IF: Faste vitenskapelige stillinger i bemanningsplanen 2016-2025. Antall årsverk

Stillinger	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Førstestillinger	45,0	43,0	40,0	42,0	43,0	42,0	41,0	40,0	39,0	39,5
Forsker					0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
Lektor	3,0	2,0	2,5	2,5	2,5	3,0	3,0	2,8	3,8	3,9
Sum stillinger	48,0	45,0	42,5	44,5	46,0	45,5	44,5	43,3	43,3	43,4

IF: Nøkkeltall – resultater og rekrutteringsgrunnlag 2016-2025.

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	45,0	43,0	40,0	42,0	43,0	42,0	41,0	40,0	39,0	39,5
	Forsker					0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	-
	Lektor	3,0	2,0	2,5	2,5	2,5	3,0	3,0	2,8	3,8	3,9
	Sum stillinger	48,0	45,0	42,5	44,5	46,0	45,5	44,5	43,3	43,3	43,7
Studenter	Førstevalgssøkere	604	684	636	620	653	623	549	484	407	414
	Møttall	346	356	317	334	429	361	276	295	234	207
	Studiepoeng samlet	414	407	397	412	486	559	494	456	445,59	
	Studiepoeng pr. ansatt	8,6	9,0	9,3	9,3	10,7	12,4	11,2	10,7	10,4	
Grads-gjennomføring	Startkull	342	298	312	273	309	305	283	317	292	264
	Gj.ført på norm. tid	81	68	72	63	75	76	69	88	62	69
	Gj.ført på norm. tid i %	24 %	23 %	23 %	23 %	24 %	25 %	24 %	28 %	21 %	26 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	33	32	37	32	29	26	30	20	21	
	Disputaser	8	5	2	7	3	5	2	4	2	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	50,1	92,0	90,0	62,5	81,5	93,5	62,5	75,1	63,2	
	Pbp. pr. ansatt	1,1	2,1	2,3	1,5	1,9	2,2	1,5	1,9	1,6	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						20,32	22,05	21,70	15,07	
	Forskningsindikator						0,04	0,20	0,25	0,5	
	Nettobidrag						-6,90	-6,64	-7,96	-5,20	
	Nettobidrag pr.ansatt						-0,16	-0,16	-0,20	-0,13	
	Nettobidrag %						34 %	30 %	37 %	35 %	

Arabisk

Nøkkeltall arabisk, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	2,5
	Forsker					0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	-
	Lektor	1,5	0,5	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	-
	Sum stillinger	2,5	1,5	2,0	2,0	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
Studenter	Førstevalgssøkere	26	43	26	38	49	34	35	31	-	36
	Møttall	13	19	22	16	28	22	16	12	-	15
	Studiepoeng samlet	13	14	17	19	24	21	15	13	8,43	
	Studiepoeng pr. ansatt	5,3	9,3	8,3	9,7	12,1	10,5	7,7	6,6	4,2	
Grads-gjennomføring	Startkull	16	22	17	14	18	23	16	28	22	16
	Gj.ført på norm. tid	2	1	4	3	2	2	0	9	2	2
	Gj.ført på norm. tid i %	13 %	5 %	24 %	21 %	11 %	9 %	0 %	32 %	9 %	13 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	0	0	0	0	0	1	1	1	1	
	Disputaser	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	0,0	1,4	1,0	5,0	0,6	2,5	-	1,1	3,0	
	Pbp. pr. ansatt	0,0	1,4	1,0	5,0	0,4	1,7	-	0,7	2,0	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						2,55	3,16	2,45	2,60	
	Forskningsindikator						-	-	-	0,2	
	Nettobidrag						-	0,00	-	-0,09	
	Nettobidrag pr.ansatt						-	0,00	-	-0,06	
	Nettobidrag %						-	0 %	-	3 %	

Ved utgangen av 2025 har arabisk 2,5 stillinger med ordinære vilkår (forskning og undervisning). I tråd med forpliktelsen knyttet til TMF-kontrakt ble det lyst ut en fast, delt stilling innenfor prosjektleders fagfelt. Ansettelsesprosessen ble fullført høsten 2024. Den nyansatte tiltrådte i 2025. I tråd med stillingsutlysningen er stillingen delt likt mellom IF og AHKR, og henholdsvis mellom fagfeltene arabisk og historie med 0,5 årsverk hver. I tillegg har faget en fast lektorstilling i 30 prosent som er knyttet til EVU og finansiert over instituttets driftsbudsjett. Faget har hatt en avgang i stilling som førstelektor i 2025. Stillingen er vedtatt ikke reutlyst (sak S 16/23).

I perioden 2026-2030 har arabisk én kjent avgang (2030). Denne avgangen har blitt forskuttert med en ansettelse i 2025.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Arabisk har over lang tid hatt store utfordringer knyttet til bachelorprogrammet. Med unntak av 2023 har arabisk hatt svært lave gjennomføringstall for hele tiårsperioden det sees på her. Samtidig er antallet studenter så lavt at relative tall for gjennomføring har begrenset informasjonsverdi. Studiepoengproduksjonen har variert, men ligger betydelig under fakultetsgjennomsnittet for tiårsperioden det sees på her. Studiekvalitetskomiteen konkluderte i programevalueringen for 2021 med at programmet ikke burde reakkrediteres. Instituttet startet en redesignprosess for programmet i 2022. Etter ønske fra instituttet ble det besluttet å ikke ta opp studenter på bachelorprogrammet i 2024. Høsten 2024 vedtok fakultetsstyret å utlyse det redesignede studieprogrammet, med første opptak i 2025.

Faget har hatt et «*TMF Starting Grant*» delt med historie. Tidligere har faget hatt lav søknadsaktivitet, men har hatt en positiv utvikling med høy søknadsaktivitet i 2025 – inkludert en SFF-søknad. Med unntak av enkeltår (2019, 2024) har publikasjonsaktiviteten ligget godt under gjennomsnittet ved fakultetet.

Ressursbehov: Arabisk tilbyr bachelorprogram og samarbeider med AHKR om masterprogram. Arabisk tilbyr også nettbasert etter- og videreutdanning. Bachelorprogrammet har nokså god rekruttering (møttall), men har hatt utfordringer med svært stort frafall.

Økonomisk bærekraft: Resultatene på studiesiden er lave gitt de tilgjengelige stillingsressursene i bemanningsplanen. Faget har ikke nevneverdig nettobidrag fra BOA de siste tre årene.

Anbefaling

Avgangen i 2030 er allerede forskuttet og erstattet for å kunne opprettholde programtilbudet i arabisk. Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Engelsk

Nøkkeltall engelsk, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	15,0	14,0	14,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	14,0	14,0
	Forsker						-	-	-	-	-
	Lektor						-	-	-	1,0	1,0
	Sum stillinger	15,0	14,0	14,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
Studenter	Førstevalgssøkere	278	310	301	272	274	265	242	189	162	146
	Møttall	174	160	143	145	169	152	128	121	96	69
	Studiepoeng samlet	184	175	174	178	213	214	201	184	175,92	
	Studiepoeng pr. ansatt	12,2	12,5	12,4	11,8	14,2	14,2	13,4	12,2	11,7	
Grads-gjennomføring	Startkull	124	146	131	122	129	153	118	104	100	90
	Gj.ført på norm. tid	34	31	34	30	33	40	33	35	26	24
	Gj.ført på norm. tid i %	27 %	21 %	26 %	25 %	26 %	26 %	28 %	34 %	26 %	27 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	12	11	14	11	11	12	13	9	9	
	Disputaser	4	2	0	4	1	-	2	2	2	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	11,1	26,5	27,6	15,7	41,0	30,2	24,7	33,3	22,7	
	Pbp. pr. ansatt	0,7	1,9	2,0	1,0	2,7	2,0	1,6	2,2	1,6	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						7,60	7,81	11,27	9,28	
	Forskningsindikator						-	-	0,09	0,3	
	Nettobidrag						-3,06	-3,04	-5,53	-4,48	
	Nettobidrag pr.ansatt						-0,20	-0,20	-0,37	-0,32	
	Nettobidrag %						40 %	39 %	49 %	48 %	

Engelsk har ved utgangen av 2025 totalt 15 stillinger, inkludert en stilling med lektorvilkår. Frem til august 2024 hadde engelsk i tillegg en eksterntfinansiert 100 prosent lektorstilling knyttet til *Kompetanse for kvalitet* (KfK). I tillegg til den faste staben har engelsk frem til sommeren 2025 hatt en førstestilling som ble delfinansiert av *US-Norway Fulbright Foundation*.

To uventede avganger i 2023 samt en avgang som var forventet i 2031, men som kom allerede ved årsskiftet 2023/2024, er alle erstattet (sak S 16/23 og sak S 64/23). Faget har i tillegg hatt en uventet avgang i 2025 som var forventet i 2032, gitt nye aldersgrenser i staten.

I perioden 2026-2030 har engelsk ingen kjente avganger.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Studieprogrammene i engelsk skal foreta programevaluering i 2025. Fagmiljøets arbeid med studiekvalitet over tid er godt dokumentert i form av instituttets årlige studiekvalitetsmelding. Engelsk har

gjennomført en større redesignprosess for bachelorprogrammet som ble implementert høsten 2023. Engelskfaget fikk fakultetets Spurveuglepris i 2021.

Gjennomføringen på normert tid i bachelorprogrammet har vært vedvarende lav, men er noe bedre på masterprogrammet. Produksjonen av studiepoeng har vært relativt stabil og i samsvar med fakultetsgjennomsnittet.

Engelskfaget har stabil publikasjonsaktivitet, men ligger under fakultetsgjennomsnittet. Faget gjør det godt på eksterntfinansiering. Dette er særlig knyttet til ordningen med nasjonale prøver, som drives utenfor rammene av bemanningsplanen. Søknadsaktiviteten har vært god de siste årene inkludert to SFF-søknader, og engelsk fikk blant annet tilslag på to Marie Curie-stipend i 2024.

Ressursbehov: Engelsk tilbyr undervisning på alle nivåer inkludert lektorutdanning og erfaringsbasert master (ENGMAU). Engelsk har opplevd en markant nedgang av studenter på disiplinprogrammene. Søknads- og møttallene for 2025 er de laveste for hele perioden det sees på her. Rekrutteringen til lektorutdanningen har vært stabil. Fallende rekruttering gjør at ressursbehovet forventes å bli mindre i årene som kommer.

Økonomisk bærekraft: Resultatene på studiesiden samsvarer med de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Engelsk har høyt nettobidrag fra BOA de siste tre årene, fagets størrelse tatt i betraktning. Dette er særlig knyttet til nasjonale prøver i engelsk.

Anbefaling

Den uventede avgangen i 2025 foreslås ikke erstattet nå, men å tas opp til ny vurdering i 2026. Faget får vikarmidler for undervisningsdelen av stillingen våren 2026. Eventuelle andre uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Fransk

Nøkkeltall fransk, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	4,5	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0	4,0
	Forsker						-	-	-	-	-
	Lektor						-	-	-	-	0,2
	Sum stillinger	4,5	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0	4,2
Studenter	Førstevalgssøkere	52	44	41	55	48	49	42	34	48	34
	Møttall	20	20	26	29	26	18	15	15	21	11
	Studiepoeng samlet	29	32	27	29	26	51	41	43	35,93	
	Studiepoeng pr. ansatt	6,4	6,4	5,3	5,7	5,2	10,3	8,2	10,7	9,0	
Grads-gjennomføring	Startkull	15	15	12	13	19	11	19	18	15	18
	Gj.ført på norm. tid	4	5	3	2	4	3	3	4	3	3
	Gj.ført på norm. tid i %	27 %	33 %	25 %	15 %	21 %	27 %	16 %	22 %	20 %	17 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	4	6	6	4	5	4	5	4	4	
	Disputaser	1	0	1	2	0	1	0	0	0	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	5,4	17,5	5,6	9,5	9,8	7,3	5,1	9,5	5,3	
	Pbp. pr. ansatt	1,2	3,5	1,1	1,9	2,0	1,5	1,0	2,4	1,3	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						6,79	6,24	4,14	0,53	
	Forskningsindikator						-	-	-	-	
	Nettobidrag						-2,21	-2,23	-1,46	-0,11	
	Nettobidrag pr.ansatt						-0,44	-0,45	-0,37	-0,03	
	Nettobidrag %						33 %	36 %	35 %	20 %	

Ved utgangen av 2025 utgjør den samlede staben fire stillinger med ordinære vilkår. Faget har en fast universitetslektorressurs på 40 prosent, hvorav 20 prosent er finansiert over instituttets driftsbudsjett, mens 20 prosent inngår i fakultetets bemanningsplan fra og med 01.08.2025. Fransk hadde en avgang ved fylte 70 år i 2023, som ble vedtatt ikke erstattet. I tråd med fakultetsstyrevedtak har faget fått tilført undervisningsressurser i form av II-stillinger frem til 01.07.26 (sak S 16/23).

I perioden 2026-2030 har fransk én kjent avgang (2030). Avgangen er vedtatt ikke reutlyst (sak S 83/24).

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Bachelorprogrammet i fransk og masterprogrammet i fransk ble evaluert av Studiekvalitetskomiteen i 2023. Evalueringen viser at fagmiljøet har jobbet systematisk med studiekvalitet. Den største utfordringen for studiekvaliteten er svak rekruttering og gjennomføring. På masterprogrammet ble gjennomføringen karakterisert som «kritisk lav». Gjennomføringsprosenten er betydelig lavere enn UiBs gjennomsnitt, og også godt under gjennomsnittet på HF (normert tid, alle programmer samlet). Samtidig er antallet studenter så lavt at relative tall for gjennomføring har begrenset informasjonsverdi.

Fransk har tidligere hatt svært god prosjektaktivitet gitt fagets størrelse, men har hatt en markant reduksjon de siste årene. Fransk har imidlertid fått tilslag i år på to eksterntfinansierte prosjekter til støtte for utdanningskvalitet gjennom Norstip og Utforsk. Med unntak av 2017 har publikasjonspoeng per ansatt ligget i underkant av fakultetsgjennomsnittet.

Ressursbehov: Fransk tilbyr undervisning på alle nivåer, inkludert lektorutdanning, og har også EVU-tilbud. Rekrutteringssituasjonen har vært svært svak over tid, og møttallene for 2025 er de laveste i tiårsperioden det sees på her. Franskfaget har et fruktbart SAK-samarbeid med NTNU om emner som inngår i masterprogrammet.

Økonomisk bærekraft: Resultatene på studiesiden er lave gitt de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Faget har tidligere hatt betydelig nettobidrag via eksterntfinansiering, men har hatt en markant reduksjon siste årene i både absolutte og relative tall. Faget inngår i småfagsordningen og fyller kravene som fastsettes der.

Anbefaling

Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Italiensk

Nøkkeltall italiensk, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	3,0	3,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
	Forsker						-	-	-	-	-
	Lektor						-	-	-	-	-
	Sum stillinger	3,0	3,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Studenter	Førstevalgssøkere	19	13	11	15	11	20	15	20	12	19
	Møttall	14	11	6	10	11	17	9	13	7	8
	Studiepoeng samlet	12	9	13	13	18	35	52	39	38,8	
	Studiepoeng pr. ansatt	3,9	2,9	6,3	6,5	9,1	17,7	25,9	19,7	19,4	
Grads-gjennomføring	Startkull	17	13	13	13	11	13	4	18	11	17
	Gj.ført på norm. tid	4	2	2	0	3	2	1	3	4	6
	Gj.ført på norm. tid i %	24 %	15 %	15 %	0 %	27 %	15 %	25 %	17 %	36 %	35 %

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Doktorgrader	PhD-kandidater	2	2	2	2	1	-	-	-	1	
	Disputaser	0	0	0	0	1	1	0	0	0	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	4,4	14,6	10,8	4,3	7,6	5,4	6,2	8,7	-	
	Pbp. pr. ansatt	1,5	4,9	5,4	2,2	3,8	2,7	3,1	4,4	-	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						0,31	1,21	0,91	0,21	
	Forskningsindikator						0,04	0,20	0,16	0,0	
	Nettobidrag						-0,03	-0,15	-0,07	0,02	
	Nettobidrag pr.ansatt						-0,02	-0,08	-0,03	0,01	
	Nettobidrag %						10 %	12 %	7 %	-10 %	

Ved utgangen av 2025 utgjorde den samlede staben to stillinger med ordinære vilkår. Den ene av disse to stillingene var lenge dekket gjennom et vikariat i forbindelse med faglig lederverv. I 2022 ble vikariatet omgjort til fast stilling. Lønnskostnadene for den ansatte som er i permisjon, vil bli dekket av universitetet sentralt ved gjeninntredelse.

Italiensk har ingen forventede avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: I 2022 anbefalte Studiekvalitetskomiteen at bachelorprogrammet kunne reakkrediteres «under tvil», og at masterprogrammet kunne reakkrediteres under «sterk tvil». Faget har over tid hatt betydelige utfordringer med både rekruttering og gjennomføring. Gjennomføringen har imidlertid bedret seg de siste årene. Italiensk har innført opptak til master annethvert år og har hatt effekt av tiltaket. Selv om tallgrunnlaget er så lavt at relative tall for gjennomføring har begrenset informasjonsverdi, viser antallet uteksaminerte studenter på normert tid en positiv utvikling.

Italiensk har hatt noe eksternfinansiert prosjektaktivitet av avgrenset omfang de siste årene. Faget har tidligere hatt sterk publikasjonsaktivitet og har ligget over både institutt- og fakultetsgjennomsnittet.

Ressursbehov: Italiensk tilbyr undervisning på alle nivåer. Rekrutteringen til programtilbudene har vært svært svak over tid. Det lave antallet møtte studenter i 2025 er urovekkende ettersom de inkluderer opptak til masterprogrammet. Faget har de senere år videreutviklet studietilbudet og rekrutterer svært godt til EVU-emner, og kan vise til betydelig vekst i studiepoengproduksjonen og et høyt snitt per ansatt i HF-sammenheng.

Økonomisk bærekraft: Resultatene på studiesiden ligger under de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Italiensk har ikke nevneverdig nettobidrag fra eksternfinansiering. Faget inngår som del av småfagsordningen.

Anbefaling

Italiensk inngår i småfagsordningen. I påvente av full implementering av ordningen får faget en II-stilling fra 2026 og ut 2027, med full bemanning i 2028. Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Japansk

Nøkkeltall japansk, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
	Forsker						-	-	-	-	-
	Lektor	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
	Sum stillinger	2,0	2,0	2,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Studenter	Førstevalgssøkere	72	85	86	83	83	80	74	78	55	57
	Møttall	35	30	30	36	46	40	36	58	40	41
	Studiepoeng samlet	50	47	39	43	47	43	32	48	49,75	
	Studiepoeng pr. ansatt	24,9	23,6	19,3	14,4	15,8	14,5	10,6	16,1	16,6	
Grads-gjennomføring	Startkull	40	29	45	35	30	30	36	46	40	58
	Gj.ført på norm. tid	12	7	8	8	11	8	6	12	8	19
	Gj.ført på norm. tid i %	30 %	24 %	18 %	23 %	37 %	27 %	17 %	26 %	20 %	33 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	2	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Disputaser	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5	0,7	-	1,0	1,0	
	Pbp. pr. ansatt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	0,4	-	0,5	0,5	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						0,79	0,87	0,92	0,91	
	Forskningsindikator						-	-	-	-	
	Nettobidrag						-	-	-	0,00	
	Nettobidrag pr.ansatt						-	-	-	0,00	
	Nettobidrag %						-	-	-	0 %	

Ved utgangen av 2025 har japansk tre stillinger, inkludert én dosent og én førstestilling som var delfinansiert av *Nippon Foundation* ut 2024. I tillegg har faget en instituttfinansiert universitetslektorressurs på 20 prosent som ble fast i 2019.

Japansk har ingen forventede avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Bachelorprogrammet ble reakkreditert etter femårig programevaluering i 2020. Japanskmiljøet har jobbet systematisk med studiekvalitet over tid, og får positive tilbakemeldinger fra både ekstern fagfelle og studenter. Ifølge Studiebarometeret har programmet over tid hatt noen av de aller mest fornøyde studentene ved UiB. En av fagets ansatte har status som fremragende underviser. Samlet har faget gjennomføring godt under UiBs gjennomsnitt, og noe under gjennomsnittet på fakultetet selv om det har vært en markant forbedring de siste årene.

Japansk har begrenset eksternfinansiert prosjektaktivitet, og har over tid hatt begrenset publikasjonsaktivitet.

Ressursbehov: Japansk tilbyr undervisning på alle nivåer. Faget hadde første opptak til det nyetablerte masterprogrammet høsten 2023, og det vil være opptak annethvert år fremover. Rekrutteringen til programmene har vært god og relativt stabil, men det er verdt å merke seg at møttallen for 2025 også inkluderer masteropptak.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger noe under de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Faget har hatt eksternfinansiering fra *Nippon Foundation* som har delfinansiert en førstestilling, men ikke nevneverdig nettobidrag fra BOA. Faget inngår i småfagsordningen og fyller kravene som fastsettes der.

Anbefaling

Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Kinesisk

Nøkkeltall kinesisk, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	2,0	2,0	2,0	2,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
	Forsker						-	-	-	-	-
	Lektor						0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
	Sum stillinger	2,0	2,0	2,0	2,0	3,0	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
Studenter	Førstevalgssøkere		32	29	34	31	42	28	21	28	28
	Møttall		33	25	24	37	31	21	17	20	16
	Studiepoeng samlet	20	20	34	33	50	47	40	29	34,67	
	Studiepoeng pr. ansatt	10,1	10,2	17,1	16,3	16,5	13,5	11,3	8,3	9,9	
Grads- gjennomføring	Startkull	16	1	27	1	33	25	24	37	37	15
	Gj.ført på norm. tid	4	1	5	1	8	4	8	10	9	2
	Gj.ført på norm. tid i %	25 %	100 %	19 %	100 %	24 %	16 %	33 %	27 %	24 %	13 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	0	0	0	1	1	1	1	0	0	
	Disputaser	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Publikasjons- poeng	Pbp. samlet	0,8	3,6	0,0	0,7	2,0	9,0	2,3	3,5	7,4	
	Pbp. pr. ansatt	0,4	1,8	0,0	0,4	0,7	3,0	0,8	1,2	2,5	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						0,00	0,04	0,15	0,07	
	Forskningsindikator						-	-	-	-	
	Nettobidrag						-	0,00	0,00	0,00	
	Nettobidrag pr.ansatt						-	0,00	0,00	0,00	
	Nettobidrag %						-	0 %	0 %	0 %	

Ved utgangen av 2025 utgjør den faste staben i kinesisk 3,5 stillinger. Faget hadde tidligere kinesisk sendelektor finansiert av det nå nedlagte Bergen Konfutse Institutt. Som erstatning har UiB finansiert 50 prosent universitetslektor fra og med høsten 2021. UiB brofinansierte også en førstestilling med 50 prosent frem til 2022. Faget hadde en uventet avgang tilsvarende 0,5 stilling i 2025. Denne ressursen inngår i det totale antallet på 3,5 stillinger.

Kinesisk har ingen kjente avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Bachelorprogrammet ble reakkreditert etter femårig programevaluering i 2020. Kinesisk har jobbet systematisk med studiekvalitet over tid, og får positive tilbakemeldinger fra studentene på de endringene som er gjort. Samlet har fagets programmer gjennomføring godt under UiBs gjennomsnitt, og noe under gjennomsnittet på fakultetet.

Kinesisk har begrenset prosjektaktivitet. Faget har over tid hatt begrenset publikasjonsaktivitet, men har hatt en positiv utvikling siden 2021.

Ressursbehov: Kinesisk tilbyr undervisning på alle nivåer. Bachelorprogrammet i kinesisk ble etablert som nytt tilbud fra høsten 2013, og med opptak annethvert år frem til og med 2017. Fra og med 2017 har det vært årlige opptak. Kinesisk gjorde sitt første opptak til det nyetablerte masterprogrammet høsten 2022. Opptak til masterprogrammet vil gjøres annethvert år. Rekrutteringen har tidligere vært stabilt god, men har sett en markant reduksjon i søknads- og møttall de siste årene.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger under de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Kinesisk har ikke gitt nettobidrag fra BOA de siste tre årene. Faget inngår i småfagsordningen og fyller kravene som fastsettes der.

Anbefaling

Den uventede avgangen i 2025 (0,5 stilling) foreslås erstattet. Eventuelle andre uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Russisk

Nøkkeltall russisk, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	4,0	4,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
	Forsker						-	-	-	-	-
	Lektor	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,3	0,3	-
	Sum stillinger	4,5	4,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,3	3,3	3,0
Studenter	Førstevalgssøkere	32	36	22	24	21	22	24	27	22	24
	Møttall	21	29	12	24	19	18	11	23	13	13
	Studiepoeng samlet	19	24	20	15	26	22	13	11	16,12	
	Studiepoeng pr. ansatt	4,3	5,3	5,6	4,2	7,4	6,2	3,7	3,2	5,0	
Grads-gjennomføring	Startkull	25	21	14	21	31	12	25	17	20	13
	Gj.ført på norm. tid	2	6	3	8	3	3	3	2	4	2
	Gj.ført på norm. tid i %	8 %	29 %	21 %	38 %	10 %	25 %	12 %	12 %	20 %	15 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	1	2	2	2	3	3	3	2	2	
	Disputaser	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	8,4	6,7	16,0	8,2	7,9	4,2	6,2	8,2	1,4	
	Pbp. pr. ansatt	2,1	1,7	5,3	2,7	2,6	1,4	2,1	2,7	0,5	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						0,00	0,08	0,15	0,02	
	Forskningsindikator						-	-	-	-	
	Nettobidrag						-	0,00	-	0,00	
	Nettobidrag pr.ansatt						-	0,00	-	0,00	
	Nettobidrag %						-	0 %	-	-14 %	

Ved utgangen av 2025 har russisk tre førstestillinger. Russisk hadde tidligere en ordning med sendelektor. Stillingene ble videreført, først med finansiering over IFs driftsbudsjett, og fra 2015 var stillingene inkludert i fakultetets fastlønnsbudsjett og dermed i bemanningsplanen.

Russisk har tidligere hatt to 25 prosents lektorstillinger, begge med avgang i perioden 2023-2025 (2023 og 2025). Begge er vedtatt ikke erstattet. I tråd med fakultetsstyrevedtaket får faget tilført midler til undervisningsdel i form av II-stillinger frem til 01.07.26 (sak S 16/23).

Russisk har ingen kjente avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Studieprogrammene i russisk ble reakkreditert i 2022 etter femårig programevalueringer gjennomført i 2021. Studiekvalitetskomiteen bemerket at selv om faget har betydelige utfordringer med gjennomføring, utmerker russiskfaget seg i positiv forstand gjennom særdeles godt arbeid med studiekvalitet over tid. En av de ansatte har også status som Fremragende underviser. Russisk har gjennomføring i tiårsperioden som ligger markant under fakultetets gjennomsnitt (normert tid, alle programmer).

Kombinasjonen av svak gjennomføring og små studentkull gir grunn til bekymring. Studiepoengproduksjonen har vært nedadgående de siste årene og ligger under fakultetsgjennomsnittet.

Russisk har hatt lite eksternfinansiert prosjektaktivitet de siste årene. Publikasjonsaktiviteten til fagmiljøet har variert, men ligger under fakultetsgjennomsnittet. Russisk fikk imidlertid senhøsten 2025 tilslag på en større søknad til HK-dir.

Ressursbehov: Russisk tilbyr undervisning på alle nivåer. Rekrutteringen har vært krevende over tid.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger under de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Russisk har ikke gitt nettobidrag via eksternfinansiert virksomhet de siste fire årene. Faget inngår i småfagsordningen og fyller kravene som fastsettes der.

Anbefaling

Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Spansk

Nøkkeltall spansk, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	9,5	8,0	7,0	7,0	7,0	6,0	6,0	6,0	6,0	5,0
	Forsker						-	-	-	-	-
	Lektor						-	-	-	-	1,2
	Sum stillinger	9,5	8,0	7,0	7,0	7,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,2
Studenter	Førstevalgssøkere	96	93	90	73	106	82	73	58	62	58
	Møttall	52	38	40	36	74	43	32	26	31	30
	Studiepoeng samlet	50	63	53	51	56	83	63	59	58,78	
	Studiepoeng pr. ansatt	5,3	7,8	7,5	7,2	8,0	13,9	10,6	9,8	9,8	
Grads- gjennomføring	Startkull	49	42	39	45	27	28	28	35	31	32
	Gj.ført på norm. tid	13	13	10	8	8	10	9	9	3	9
	Gj.ført på norm. tid i %	27 %	31 %	26 %	18 %	30 %	36 %	32 %	26 %	10 %	28 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	9	7	7	7	3	1	3	2	2	
	Disputaser	2	2	0	0	1	2	0	0	0	
Publikasjons- poeng	Pbp. samlet	11,0	14,3	18,9	8,0	11,0	23,4	4,9	7,3	11,3	
	Pbp. pr. ansatt	1,2	1,8	2,7	1,1	1,6	3,9	0,8	1,2	1,9	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						1,20	1,30	0,87	0,73	
	Forskningsindikator						-	-	-	-	
	Nettobidrag						-1,10	-0,79	-0,72	-0,62	
	Nettobidrag pr.ansatt						-0,18	-0,13	-0,12	-0,10	
	Nettobidrag %						91 %	60 %	83 %	85 %	

Ved utgangen av 2025 består staben av fem førstestillinger. I tillegg har faget 1,2 lektorstillinger som tidligere var finansiert over driftsbudsjett, men som har blitt tatt inn i bemanningsplanen fra og med 01.07.2025.

I forbindelse med at ordningen *Kompetanse for kvalitet* (KfK) ble avviklet, ble spansk tilført to II-stillinger for perioden 2026-2027 for å videreføre undervisningstilbudet for lærere.

Spansk har hatt én avgang i 2025. Denne er vedtatt erstattet (sak S 16/23) ved overføring av overnevnte 1,2 lektorstilling fra instituttets driftsbudsjett til bemanningsplanen med virkning fra 01.07.25 (sak S 34/24).

I perioden 2026-2030 har spansk én kjent avgang (2029). Avgangen er vedtatt ikke reutlyst (sak S 83/24).

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Bachelor- og masterprogrammet ble vurdert av Studiekvalitetskomiteen i 2024. Komiteen konkluderer med at programmene er innholdsmessig og strukturelt gode, men det er utfordringer knyttet til høyt frafall. Faget har samlet gjennomføring litt under fakultetets gjennomsnitt i tiårsperioden (normert tid, bachelor, master) og betydelig under gjennomsnittet på UiB.

Spansk fikk tilslag på FRIPRO fra Forskningsrådet i 2024, men har ellers begrenset prosjektaktivitet. Faget har over tid hatt lavere publikasjonsaktivitet enn fakultetsgjennomsnittet med unntak av svært gode resultater i 2021.

Ressursbehov: Spansk tilbyr undervisning på alle nivåer inkludert lektorutdanning. Fagmiljøet har utviklet et EVU-tilbud som har vist seg svært populært de siste årene. Faget har over tid hatt fallende rekruttering til bachelorprogrammet. Rekrutteringen til master er svært varierende. Rekrutteringen til lektor er svak. Møttallene for de tre siste årene er de laveste i hele tiårsperioden det sees på her.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger under de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Faget har ikke nevneverdig nettobidrag fra eksternfinansierte prosjekter de siste tre årene.

Anbefaling

Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Tysk

Nøkkeltall tysk, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0	4,0	4,0
	Forsker						-	-	-	-	-
	Lektor						-	-	-	-	-
	Sum stillinger	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0	4,0	4,0
Studenter	Førstevalgssøkere	29	28	30	26	30	29	16	26	18	12
	Møttall	17	16	13	14	19	20	8	10	6	4
	Studiepoeng samlet	29	23	22	25	28	43	38	32	28,36	
	Studiepoeng pr. ansatt	5,8	4,6	4,4	5,1	5,6	8,6	9,5	8,1	7,1	
Grads-gjennomføring	Startkull	13	9	14	9	11	10	13	14	16	5
	Gj.ført på norm. tid	2	2	3	3	3	4	6	4	3	2
	Gj.ført på norm. tid i %	15 %	22 %	21 %	33 %	27 %	40 %	46 %	29 %	19 %	40 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	3	3	5	4	4	3	3	1	1	
	Disputaser	1	0	1	1	0	1	-	2	0	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	9,0	7,4	10,1	11,1	0,0	10,8	13,1	2,5	11,1	
	Pbp. pr. ansatt	1,8	1,5	2,0	2,2	0,0	2,2	3,3	0,6	2,8	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						1,05	1,21	1,17	1,43	
	Forskningsindikator						-	-	-	-	
	Nettobidrag						-0,50	-0,44	-0,58	-0,80	
	Nettobidrag pr.ansatt						-0,10	-0,11	-0,15	-0,20	
	Nettobidrag %						48 %	36 %	50 %	56 %	

Ved utgangen av 2025 har tysk fire ordinære førstestillinger. I tillegg har tysk en 100 prosent sendelektorstilling, som tidligere har vært delfinansiert av *Deutscher Akademischer Austauschdienst* (DAAD), men som for studieåret 2025-2026 er helfinansiert av DAAD. Denne ligger utenfor bemanningsplanen og er omtalt i forslaget til budsjettfordeling for 2026.

Tysk har ingen kjente avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Tyskmiljøet har jobbet systematisk og godt med studiekvalitet over tid, og en av de ansatte har også status som Fremragende underviser. Studiekvalitetskomiteens rapport fra 2023 viser at bachelor- og masterprogrammet på tysk er veldrevet. Gjennomføringen i tiårsperioden varierer, men svært små tall gjør at relative måleenheter for gjennomføring har begrenset informasjonsverdi. Studiepoengproduksjonen er lav og godt under gjennomsnittet for både fakultetet og UiB.

Tysk har begrenset eksterntfinansiert prosjektaktivitet de siste tre årene og få søknader de siste fem årene. Tysk fikk imidlertid tilslag på ett Marie Curie stipend i 2024. Publikasjonsaktiviteten er noe under fakultetsgjennomsnitt for tiårsperioden, men har hatt en positiv utvikling i senere år.

Ressursbehov: Tysk tilbyr undervisning på alle nivåer inkludert lektorutdanningen. Rekrutteringen har vært svært krevende over tid for samtlige av de ordinære studietilbudene. De tre siste årene har manglende rekruttering gjort at ingen nye studenter er tatt opp på masterprogrammet. Tysk har et nettbasert EVU-tilbud. Det nettbaserte videreutdanningstilbudet for lærere som var finansiert gjennom *Kompetanse for kvalitet* (KfK) er avviklet etter at Utdanningsdirektoratet kansellerte opptak for 2024/2025.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger betydelig under de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Tysk har ikke nevneverdig nettbidrag fra BOA de siste tre årene. Faget inngår i småfagsordningen og fyller kravene som fastsettes der.

Anbefaling

Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier

LLE: Faste vitenskapelige stillinger i bemanningsplanen 2016-2025. Antall årsverk

Stillinger	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Førstestillinger	51,0	52,0	50,5	50,5	50,5	48,5	49,5	48,5	47,5	48,0
Forsker			1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	-	2,0	-
Lektor	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,5	1,5	1,5	2,7
Sum stillinger	53,3	54,3	53,8	53,8	53,8	51,8	53,0	50,0	51,0	50,7

LLE: Nøkkeltall – resultater og rekrutteringsgrunnlag 2016-2025.

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	51,0	52,0	50,5	50,5	50,5	48,5	49,5	48,5	47,5	48,0
	Forsker			1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	-	2,0	-
	Lektor	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,5	1,5	1,5	2,7
	Sum stillinger	53,3	54,3	53,8	53,8	53,8	51,8	53,0	50,0	51,0	50,7
Studenter	Førstevalgssøkere	600	614	601	606	626	621	523	457	478	491
	Møttall	419	400	385	431	440	403	302	265	296	292
	Studiepoeng samlet	544	558	598	610	663	698	601	618	620,9	
	Studiepoeng pr. ansatt	10,2	10,3	11,3	11,6	12,6	13,8	11,6	12,4	12,7	
Grads- gjennomføring	Startkull	257	276	271	283	283	288	329	344	342	280
	Gj.ført på norm. tid	82	77	88	88	99	97	109	108	118	110
	Gj.ført på norm. tid i %	32 %	28 %	32 %	31 %	35 %	34 %	33 %	31 %	35 %	39 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	44	43	48	44	44	48	46	44	48	
	Disputaser	3	9	5	5	3	2	5	5	7	
Publikasjons- poeng	Pbp. samlet	123,6	115,0	82,6	84,3	122,0	135,0	148,2	119,8	87,7	
	Pbp. pr. ansatt	2,4	2,2	1,6	1,6	2,4	2,7	2,9	2,5	1,8	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						23,69	25,29	31,81	41,87	
	Forskningsindikator						1,83	1,71	2,53	4,4	
	Nettobidrag						-6,56	-8,21	-11,99	-14,15	
	Nettobidrag pr.ansatt						-0,13	-0,16	-0,25	-0,29	
	Nettobidrag %						28 %	32 %	38 %	34 %	

Allmenn litteraturvitenskap

Nøkkeltall allmenn litteraturvitenskap, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	7,0	7,0	6,0	6,0	6,0
	Forsker						-	-	-	-	-
	Lektor						-	-	-	-	-
	Sum stillinger	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	7,0	7,0	6,0	6,0	6,0
Studenter	Førstevalgssøkere	91	76	75	70	73	76	74	66	76	89
	Møttall	68	52	51	42	52	52	48	48	56	64
	Studiepoeng samlet	60	76	68	66	73	73	65	64	76,8	
	Studiepoeng pr. ansatt	7,5	9,5	8,5	8,3	9,1	10,4	9,3	10,7	12,8	
Grads- gjennomføring	Startkull	70	64	53	69	54	47	50	50	48	49
	Gj.ført på norm. tid	22	21	18	25	22	18	14	14	16	20
	Gj.ført på norm. tid i %	31 %	33 %	34 %	36 %	41 %	38 %	28 %	28 %	33 %	41 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	8	6	6	4	4	3	3	3	4	
	Disputaser	1	2	1	2	0	0	0	0	0	
Publikasjons- poeng	Pbp. samlet	28,7	24,3	8,2	13,4	5,9	15,2	19,6	15,2	11,7	
	Pbp. pr. ansatt	3,6	3,0	1,0	1,7	0,7	2,2	2,8	2,5	2,0	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						-	0,18	0,19	0,20	
	Forskningsindikator						-	-	-	-	
	Nettobidrag						-	0,00	0,00	-	
	Nettobidrag pr.ansatt						-	0,00	0,00	-	
	Nettobidrag %						-	0 %	0 %	-	

Ved utgangen av 2025 består staben av seks førstestillinger. En uventet avgang i 2022 som etter planen var forventet i 2023, er trukket inn (sak S 16/23).

Litteraturvitenskap har ingen kjente avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Studiekvalitetskomiteen innstilte i 2021 på at litteraturvitenskap ikke skulle reakkrediteres på grunn av mangelfull rapport. Litteraturvitenskap ble vurdert på nytt av studiekvalitetskomiteen i 2022 og ble reakkreditert. Komiteen ga fagmiljøet ros for arbeidet som er lagt ned for å fremme studiekvaliteten. Faget har blant de høyeste gjennomføringstallene i tiårsperioden (gjennomføring på normert tid, for bachelor og master kombinert) på fakultetet.

Allmenn litteraturvitenskap har lite prosjektaktivitet de siste tre årene, og begrenset søknadsaktivitet. Publikasjonsaktiviteten er varierende, men har stort sett ligget nær fakultetsgjennomsnittet.

Ressursbehov: Litteraturvitenskap tilbyr undervisning på alle nivåer. Faget har god utvikling med tanke på førstevalgssøkere og møttall.

Økonomisk bærekraft: Studiepoengproduksjonen ligger over fakultetsgjennomsnittet. Samlet sett samsvarer resultatene med de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen.

Anbefaling

Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Digital kultur

Nøkkeltall digital kultur, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	3,0	3,0	3,0	4,0	4,0	4,0	4,0	5,0	5,0	5,0
	Forsker						-	-	-	1,0	-
	Lektor	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	1,5	1,5	1,5
	Sum stillinger	5,0	5,0	5,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,5	7,5	6,5
Studenter	Førstevalgssøkere	57	67	70	83	86	116	90	75	68	53
	Møttall	54	49	69	90	89	105	75	66	66	44
	Studiepoeng samlet	80	86	101	100	108	113	116	128	111,17	
	Studiepoeng pr. ansatt	16,1	17,2	20,2	16,6	18,0	18,8	19,4	19,7	17,1	
Grads-gjennomføring	Startkull	41	36	61	50	53	73	88	106	107	77
	Gj.ført på norm. tid	10	6	17	16	18	31	22	29	33	22
	Gj.ført på norm. tid i %	24 %	17 %	28 %	32 %	34 %	42 %	25 %	27 %	31 %	29 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	4	5	6	7	7	7	6	5	7	
	Disputaser	0	0	1		1	-	1	2	2	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	6,8	4,3	11,9	11,1	28,7	21,8	13,6	17,2	6,8	
	Pbp. pr. ansatt	2,3	1,4	4,0	2,8	7,2	5,5	3,4	3,4	1,1	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						5,76	4,41	7,23	14,79	
	Forskningsindikator						1,79	1,67	1,95	3,1	
	Nettobidrag						-1,02	-1,22	-2,95	-5,47	
	Nettobidrag pr.ansatt						-0,26	-0,30	-0,59	-0,91	
	Nettobidrag %						18 %	28 %	41 %	37 %	

Ved utgangen av 2025 har digital kultur 6,5 faste ordinære stillinger, hvorav 1,5 stilling med lektorvilkår. En 50 prosent lektorstilling med ansvar for Praktisk informasjonsarbeid ble overført fra nordisk etter styrevedtak (sak S 51/23). Fra mai 2024 har digital kultur i tillegg en fast forskerstilling (TMF) som vil utløse en stilling som vil inngå i bemanningsplanen. Normalt har digital kultur også en Fulbright-professor som delfinansieres av *US-Norway Fulbright Foundation*.

Faget hadde en uventet avgang i 2022 og en forventet avgang i 2023. Begge disse stillingene er erstattet (sak S 70/22 og sak S 16/23). En av de faste stillingene vil til 2033 være bundet opp som senterleder for et *Senter for Fremragende Forskning* (SFF) som startet opp i 2023. På bakgrunn av dette vedtok styret i juni 2023 at det kan lyses ut en fast førstestilling (sak S 36/23) som vil inngå i bemanningsplanen på ordinært vis. Ansettelsesprosessen for denne stillingen er nå slutført, med planlagt oppstart i mai 2026. I tillegg er det vedtatt at nåværende instituttleder går inn som professor i digital kultur fra og med november 2026 etter utløpet av andre årsmål. Dette innebærer at digital kultur i løpet av 2026 vil ha 8,5 ordinære stillinger i tillegg til en fast forskerstilling.

Digital kultur har ingen kjente avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Både bachelor- og masterprogrammet digital kultur ble foreslått reakkreditert av Studiekvalitetskomiteen i 2022. Komiteen peker på utfordringer knyttet til gjennomføring, som da ble koblet opp mot svært store studentopptak på bachelorprogrammet og behov for undervisningsinfrastruktur. Samlet gjennomføring på normert tid de siste ti årene er rett under 30 prosent. Det er noe over gjennomsnittet til fakultetet.

Digital kultur har vist eksepsjonell konkurransedyktighet gjennom å få tilslag på både ERC- og NFR-prosjekter samt en SFF. Søknadsaktiviteten har vært jevnt høy de siste fem årene. Sett i et tiårig perspektiv har faget hatt en publikasjonsaktivitet tydelig over fakultetsgjennomsnittet. Publikasjonspoengene for 2024 var imidlertid lave.

Ressursbehov: Digital kultur tilbyr undervisning på alle nivåer. Faget har hatt synkende rekruttering til bachelorprogrammet de siste årene, og møttallene for 2025 er de laveste i hele tiårsperioden det sees på her.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger over de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Svært sterk prosjektaktivitet faget gir et betydelig nettobidrag.

Anbefaling

Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Klassisk

Nøkkeltall klassisk, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
	Forsker						-	-	-	-	-
	Lektor						-	-	-	-	-
	Sum stillinger	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Studenter	Førstevalgssøkere	2	10	5	10	5	14	6	8	14	12
	Møttall	2	5	3	7	5	10	6	4	9	8
	Studiepoeng samlet	17	15	15	15	16	22	21	23	21,295	
	Studiepoeng pr. ansatt	4,2	3,0	3,0	3,0	3,2	4,4	4,2	4,5	4,3	

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Grads-gjennomføring	Startkull	11	7	1	2	5	4	4	6	8	6
	Gj.ført på norm. tid	1	2	0	0	1	2	0	2	3	2
	Gj.ført på norm. tid i %	9 %	29 %	0 %	0 %	20 %	50 %	0 %	33 %	38 %	33 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	2	1	2	2	2	2	1	1	2	
	Disputaser	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	3,0	10,7	5,0	2,0	4,8	6,2	2,0	13,0	3,0	
	Pbp. pr. ansatt	0,8	2,1	1,0	0,4	1,0	1,2	0,4	2,6	0,6	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						0,08	0,05	0,07	0,07	
	Forskningsindikator						-	-	-	-	
	Nettobidrag						0,00	0,00	0,00	0,00	
	Nettobidrag pr.ansatt						0,00	0,00	0,00	0,00	
	Nettobidrag %						-2 %	0 %	1 %	0 %	

Ved utgangen av 2025 inngår fem førstestillinger i den samlede staben, hvorav tre i latin og to i gresk.

Klassisk har ingen kjente avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Studieprogrammene i klassisk ble vurdert av Studiekvalitetskomiteen i 2023. Bachelorprogrammet i klassisk har store utfordringer knyttet til rekruttering. Studiekvalitetskomiteens rapport dokumenterer også betydelige mangler i det systematiske arbeidet med studiekvalitet i programmet.

Klassisk har hatt lite eksternfinansiert prosjektaktivitet og relativt få søknader i tiårsperioden. Klassisk fikk i 2024 imidlertid tilslag på et ERC Synergy Grant og er aktivt involvert i flere pågående søknadsprosesser inkludert en søknad om et Senter for fremragende forskning (SFF). Med unntak av enkeltår, har faget lav publikasjonsaktivitet.

Ressursbehov: Klassisk tilbyr undervisning på alle nivåer. Faget har over tid hatt en svært lav rekruttering til både bachelor- og masterprogrammene. Eksempelvis møtte det ikke nye studenter på masterprogrammet i gresk hverken høsten 2024 eller 2025.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger betydelig under de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Faget har ikke hatt nevneverdig nettobidrag fra eksternfinansiert virksomhet de siste tre årene, men dette vil endres fra og med 2025 og oppstarten av ERC Synergy Grant-prosjektet.

Anbefaling

Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Kunsthistorie

Nøkkeltall kunsthistorie, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	8,0	8,0	8,0	8,0	7,0	7,0	7,0	7,0	6,0	6,0
	Forsker						-	-	-	-	-
	Lektor						-	-	-	-	-
	Sum stillinger	8,0	8,0	8,0	8,0	7,0	7,0	7,0	7,0	6,0	6,0
Studenter	Førstevalgssøkere	119	118	126	104	152	130	109	92	99	111
	Møttall	82	77	76	79	100	66	52	44	50	69
	Studiepoeng samlet	84	82	78	81	84	94	77	75	66,625	
	Studiepoeng pr. ansatt	10,4	10,3	9,8	10,1	12,1	13,4	11,0	10,7	11,1	

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Grads-gjennomføring	Startkull	42	49	43	47	28	31	38	46	51	43
	Gj.ført på norm. tid	16	20	16	13	11	7	12	13	20	18
	Gj.ført på norm. tid i %	38 %	41 %	37 %	28 %	39 %	23 %	32 %	28 %	39 %	42 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	4	6	6	6	4	5	6	6	6	
	Disputaser	0	0	1		1	-	1	1	0	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	20,1	8,3	17,3	8,1	8,5	12,9	10,0	16,7	7,4	
	Pbp. pr. ansatt	2,5	1,0	2,2	1,0	1,2	1,8	1,4	2,4	1,2	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						0,69	1,91	3,05	4,90	
	Forskningsindikator						-	-	-	-	
	Nettobidrag						-0,59	-0,79	-0,70	-1,50	
	Nettobidrag pr.ansatt						-0,08	-0,11	-0,10	-0,25	
	Nettobidrag %						85 %	41 %	23 %	31 %	

Ved utgangen av 2025 inngår seks ordinære førstestillinger i den samlede staben.

Faget hadde en forventet avgang i perioden (2024). Denne ble vedtatt trukket inn (sak S 16/23). Faget hadde i tillegg en uventet avgang i 2023. Denne ble vedtatt erstattet (sak S 64/23).

I perioden 2026-2030 har kunsthistorie to kjente avganger (2030). Den ene av disse avgangene er vedtatt erstattet.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Bachelor og masterprogrammet ble vurdert av Studiekvalitetskomiteen i 2024. Komiteen konkluderer med at begge programmene fungerer bra. Bachelorprogrammet er velorganisert og har tilfredsstillende rammer for å ta vare på studiekvaliteten. Det er noen utfordringer knyttet til fysisk læringsmiljø, og det blir trukket frem at det kunne ha vært mer fokus på yrkesrelevans i bachelorprogrammet. Faget har samlet sett fakultetets beste tall på gjennomføring i de siste ti årene (normert tid, bachelor og master), om enn likevel under UiBs gjennomsnitt. Fagmiljøet fikk Spurveugleprisen for Museologifestivalen i 2022.

Kunsthistories publikasjonsaktivitet har over tid ligget under fakultetssnittet. Faget har hatt god eksternfinansiert prosjektaktivitet de siste årene, samt god søknadsaktivitet, inkludert en SFF-finalist i 2022.

Ressursbehov: Kunsthistorie tilbyr undervisning på alle nivåer. Søknadstallene har over tid vært svært gode og gjennomføringstallene har vist en svært positiv utvikling.

Økonomisk bærekraft: Resultatene samsvarer med de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Kunsthistorie har noe nettobidrag fra BOA de siste tre årene.

Anbefaling

Eventuelle andre uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Lingvistikk

Nøkkeltall lingvistiske fag, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
	Forsker						-	-	-	-	-
	Lektor						-	-	-	-	-
	Sum stillinger	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
Studenter	Førstevalgssøkere	33	34	43	37	38	47	47	29	36	41
	Møttall	20	24	28	31	32	25	25	16	21	28
	Studiepoeng samlet	36	32	39	49	53	58	49	46	41,7	
	Studiepoeng pr. ansatt	7,3	6,5	7,7	9,9	10,5	14,4	12,2	11,5	10,4	
Grads- gjennomføring	Startkull	16	32	20	22	30	27	37	33	32	22
	Gj.ført på norm. tid	7	10	6	5	7	4	17	11	8	8
	Gj.ført på norm. tid i %	44 %	31 %	30 %	23 %	23 %	15 %	46 %	33 %	25 %	36 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	3	3	4	3	3	3	2	3	4	
	Disputaser	1	0	1	1	0	0	0	0	0	
Publikasjons- poeng	Pbp. samlet	8,1	8,0	3,7	12,5	14,2	8,7	12,1	14,0	19,3	
	Pbp. pr. ansatt	1,6	1,6	0,7	2,5	2,8	2,2	3,0	3,5	4,8	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						2,40	1,42	2,39	3,98	
	Forskningsindikator						0,03	0,04	0,58	1,4	
	Nettobidrag						-0,74	-0,58	-1,52	-1,67	
	Nettobidrag pr.ansatt						-0,19	-0,14	-0,38	-0,42	
	Nettobidrag %						31 %	41 %	64 %	42 %	

Ved utgangen av 2025 har lingvistikk en samlet stab på fire førstestillinger. I forbindelse med avgang i 50 prosent stilling (2021) knyttet til koordinering av førstesemesteremnet Språkkunnskap på ex.fac., ble denne stillingsressursen overført til FOF etter vedtak i fakultetsstyret.

Faget hadde én kjent avgang i 2025. Denne stillingen er vedtatt erstattet (sak S 16/23).

Lingvistikk har ingen kjente avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Fagmiljøet har over tid jobbet med å forbedre studiekvaliteten i både bachelor- og masterprogrammet. Begge program ble evaluert av Studiekvalitetskomiteen i 2025. Komiteen vurderte programmene som veldrevne, med et variert og faglig relevant emnetilbud. Faget har samlet sett gjennomføring godt under UiBs gjennomsnitt, men har gjennomføringstall over fakultetsgjennomsnittet (normert tid, bachelor og master).

Publikasjonsaktiviteten har tidligere vært lav, men har vist positiv utvikling fra og med 2019 og ligger nå tydelig over fakultetssnittet. Faget har hatt høy eksternfinansiert prosjektaktivitet siste år og har blant annet et *ERC Starting Grant* og nasjonal forskningsinfrastruktur (CLARINO).

Ressursbehov: Lingvistikk tilbyr undervisning på alle nivåer. Fagets programmer har hatt relativt stabil rekruttering over flere år, og med gode møttall for 2025.

Lingvistikk har også et særlig ansvar for å ivareta den nasjonale infrastrukturen CLARINO, som er et samarbeid mellom norske og internasjonale forskningsinstitusjoner. Dette innebærer en langvarig nasjonal og internasjonal forpliktelse for fakultetet.

Økonomisk bærekraft: Resultatene samsvarer med de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Eksternfinansiering av prosjekter gir et betydelig nettobidrag. Faget inngår i småfagsordningen og fyller kravene som fastsettes der.

Anbefaling

Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Nordisk

Nøkkeltall nordisk, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	20,0	20,0	18,5	17,5	18,5	18,5	19,5	19,5	19,5	20,0
	Forsker			1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	-	1,0	-
	Lektor	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,5	-	-	1,2
	Sum stillinger	20,3	20,3	19,8	18,8	19,8	19,8	21,0	19,5	20,5	21,2
Studenter	Førstevalgssøkere	267	273	235	260	237	201	171	165	155	157
	Møttall	173	165	133	162	140	121	81	69	73	70
	Studiepoeng samlet	241	239	259	267	302	308	251	257	285,62	
	Studiepoeng pr. ansatt	11,9	11,8	13,8	15,0	16,1	16,4	12,5	13,2	14,6	
Grads-gjennomføring	Startkull	58	63	76	70	82	86	93	84	72	65
	Gj.ført på norm. tid	21	15	27	21	27	28	38	32	31	31
	Gj.ført på norm. tid i %	36 %	24 %	36 %	30 %	33 %	33 %	41 %	38 %	43 %	48 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	22	20	22	20	22	27	26	24	23	
	Disputaser	0	6	1	2	1	1	3	2	4	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	50,2	50,7	36,5	25,2	47,4	64,0	86,3	39,1	31,5	
	Pbp. pr. ansatt	2,5	2,5	1,9	1,4	2,4	3,3	4,2	2,0	1,5	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						14,70	17,18	18,89	18,06	
	Forskningsindikator						-	-	-	-	
	Nettobidrag						-4,02	-5,60	-6,85	-5,69	
	Nettobidrag pr.ansatt						-0,21	-0,27	-0,35	-0,28	
	Nettobidrag %						27 %	33 %	36 %	32 %	

Ved utgangen av 2025 har nordisk samlet 20 førstestillinger i tillegg til 1,2 stilling på lektorvilkår. Staben ble økt med en stilling i 2021. Fakultetsstyret vedtok også høsten 2022 å øke en lektorstilling knyttet til Praktisk informasjonsarbeid fra 25 prosent til 50 prosent. Denne stillingen ble overført til digital kultur etter vedtak i styret (sak S 51/23). Nordisk hadde en forskerstilling med avgang i løpet av 2023. Her ble det utlyst og tilsatt i en fast stilling som del av kontraktsforpliktelsen med TMF innenfor prosjektleders fagfelt, som er norrøn filologi. Nordisk har også en fast ansatt forsker En ansatt har i lengre tid hatt permisjon fra sin stilling i forbindelse med en faglig lederstilling ved UiB. Universitetet sentralt vil dekke lønnskostnadene ved en eventuell retur til fagmiljøet.

Fra og med 2025 ble 0,2 årsverk som tidligere var tilknyttet ex.fac., overført fra FOF til LLE og nordisk. Fra og med august 2025 har også 0,5 stilling på ordinære vilkår, samt en stilling på lektorvilkår som tidligere var knyttet til den nå avviklede ordningen *Kompetanse for kvalitet* (KfK), blitt tatt inn i bemanningsplanen.

Faget hadde én forventet avgang i 2024. Denne stillingen ble vedtatt erstattet (sak S 16/23).

I perioden 2026-2030 har nordisk én kjent avgang (2030). Denne avgangen er vedtatt ikke erstattet (sak S 83/24).

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Både bachelor- og -masterprogrammene i nordisk språk og litteratur, norrønt og bachelorprogrammet i norsk som andrespråk ble evaluert av Studiekvalitetskomiteen i 2025. Studiekvalitetskomiteen vurderte begge programmene i norrønt og bachelorprogrammet i norsk som andrespråk som veldrevne og velfungerende program. Det var ikke mulig å gjennomføre en vurdering av bachelor- og masterprogrammet i nordisk på grunn av mangler i rapportene. Nordisk har samlet sett blant de høyeste gjennomføringstallene på fakultetet over de siste ti årene (gjennomføring på normert tid).

Nordisk har publikasjonsaktivitet omtrent på fakultetsgjennomsnittet. Fagmiljøet har betydelig eksternfinansiert prosjektaktivitet, spesielt knyttet til leksikografi og ordboksprosjektene, som drives utenfor rammene av bemanningsplanen. Søknadsaktiviteten de siste fem årene har vært god. Senter for norsk fagspråk ble åpnet i 2025, og ledes av en av de fast ansatte ved nordisk.

Ressursbehov: Nordisk har en sammensatt program- og emneportefølje og tilbyr undervisning på alle nivå, inkludert lektorutdanning. I tillegg til nordisk språk og litteratur, norrønt og norsk som andrespråk tilbyr nordisk erfaringsbasert masterprogram (NORMAU), EVU-emner for lærere og annen EVU-aktivitet (Prisme, Fjernord).

Nordisk har opplevd en markant reduksjon i søknads- og møttall til disiplinprogrammene. I 2025 møtte 100 færre studenter enn i 2016. Samtidig har rekrutteringen til EVU økt, og nordisk har også flere lektorstudenter enn foregående år. Samlet sett gjør likevel fallende rekruttering til at ressursbehovet forventes å bli mindre i årene som kommer.

Økonomisk bærekraft: Resultatene samsvarer med stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Faget har betydelig nettobidrag fra eksternfinansiert virksomhet.

Anbefaling

Norrønt inngår i småfagsordningen. I påvente av full implementering av ordningen får faget en II-stilling fra 2026 og ut 2027, med full bemanning i 2028.

Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Teatervitenskap

Nøkkeltall teatervitenskap, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	2,0	2,0	2,0
	Forsker						-	-	-	-	-
	Lektor						-	-	-	-	-
	Sum stillinger	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	2,0	2,0	2,0
Studenter	Førstevalgssøkere	31	36	47	42	35	37	26	22	30	28
	Møttall	20	28	25	20	22	24	15	18	21	9
	Studiepoeng samlet	23	26	32	30	26	30	21	24	16,5	
	Studiepoeng pr. ansatt	7,5	8,7	10,7	9,9	8,7	10,0	7,0	11,8	8,3	

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Grads-gjennomføring	Startkull	19	25	17	23	31	20	19	19	24	18
	Gj.ført på norm. tid	5	3	4	8	13	7	6	7	7	9
	Gj.ført på norm. tid i %	26 %	12 %	24 %	35 %	42 %	35 %	32 %	37 %	29 %	50 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	1	2	2	2	2	1	2	2	2	
	Disputaser	0	0	0	0	0	1	0	0	1	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	6,7	8,7	0,0	12,0	12,5	6,2	4,6	4,6	8,0	
	Pbp. pr. ansatt	2,2	2,9	0,0	4,0	4,2	2,1	1,5	2,3	4,0	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						0,06	0,01	0,00	-	
	Forskningsindikator						-	-	-	-	
	Nettobidrag						0,00	-	0,00	-	
	Nettobidrag pr.ansatt						0,00	-	0,00	-	
	Nettobidrag %						-4 %	-	100 %	-	

Ved utgangen av 2025 har teatervitenskap to førstestillinger i den faste staben. Faget hadde en uventet avgang i 2022. Denne ble vedtatt trukket inn, men teatervitenskap får tilført midler til undervisningsdel i form av II-stilling frem til 01.07.26 (sak S 16/23).

Fakultetsstyret har innvilget teatervitenskap to II-stillinger som løper frem til sommeren 2026.

Teatervitenskap hadde én avgang i 2024. Denne ble vedtatt erstattet (sak S 16/23), og det er reansatt i stillingen.

Teatervitenskap har ingen kjente avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Bachelor og masterprogrammet ble vurdert av Studiekvalitetskomiteen i 2024. Bachelorprogrammet vurderes til å være godt og velorganisert. Programmet kan vise til gode studentevalueringer, og kontakten med praksisfeltet trekkes frem som positivt. Når det gjelder masterprogrammet, skriver komiteen at det er vanskelig å vurdere studiekvaliteten på grunn av det lave studenttallet. Programmet ble likevel reakkreditert. Faget har samlet sett gjennomføringstall under UiBs gjennomsnitt, men er de siste ti årene tett på fakultetsgjennomsnittet (normert tid, bachelor, master). Gjennomføringstallene for 2024 er blant fakultetets høyeste.

Teatervitenskap har begrenset eksterntfinansiert prosjektaktivitet de siste årene, men rimelig god søknadsaktivitet. Publikasjonsaktiviteten har variert, men ligger over tid omtrent på fakultetssnittet.

Ressursbehov: Teatervitenskap tilbyr undervisning på alle nivåer. Faget har hatt stabil rekruttering til bachelorprogrammet, men med noe nedadgående trend de siste årene. Rekrutteringen til masterprogrammet har vært svært svak. Møttallene for 2025 er de laveste i hele tiårsperioden det sees på her.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger under de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Faget har ikke gitt nevneverdig nettobidrag fra BOA de siste tre årene. Faget inngår i småfagsordningen.

Anbefaling

Teatervitenskap inngår i småfagsordningen. I påvente av full implementering av ordningen får faget en II-stilling fra 2026 og ut 2027, med full bemanning i 2028.

Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Institutt for arkeologi, historie, kultur og religionsvitenskap

AHKR: Faste vitenskapelige stillinger i bemanningsplanen 2016-2025. Antall årsverk.

Stillinger	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Førstestillinger	45,0	44,0	43,0	44,0	46,0	46,0	46,1	45,1	45,0	43,0
Forsker	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	3,0	2,5	2,5	2,5	1,0
Lektor										
Sum stillinger	46,0	45,0	44,0	45,0	48,0	49,0	48,6	47,6	47,5	44,0

AHKR: Nøkkeltall – resultater og rekrutteringsgrunnlag 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	45,0	44,0	43,0	44,0	46,0	46,0	46,1	45,1	45,0	43,0
	Forsker	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	3,0	2,5	2,5	2,5	1,0
	Lektor						-	-	-	-	-
	Sum stillinger	46,0	45,0	44,0	45,0	48,0	49,0	48,6	47,6	47,5	44,0
Studenter	Førstevalgssøkere	490	671	696	669	647	648	586	475	474	455
	Møttall	365	454	501	494	513	487	370	312	298	278
	Studiepoeng samlet	574	591	706	681	716	757	687	689	675,96	
	Studiepoeng pr. ansatt	12,8	13,4	16,4	15,5	15,6	16,5	14,9	15,3	15,0	
Grads- gjennomføring	Startkull	279	255	283	256	265	315	351	359	341	309
	Gj.ført på norm. tid	85	80	87	89	87	91	109	113	102	107
	Gj.ført på norm. tid i %	30 %	31 %	31 %	35 %	33 %	29 %	31 %	31 %	30 %	35 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	54	46	47	42	44	43	35	42	38	
	Disputaser	9	7	8	4	6	3	4	3	6	
Publikasjons- poeng	Pbp. samlet	113,9	117,2	157,1	99,2	137,7	147,8	113,6	103,9	125,9	
	Pbp. pr. ansatt	2,5	2,6	3,6	2,2	2,9	3,0	2,3	2,2	2,6	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						14,55	18,41	24,34	27,34	
	Forskningsindikator						1,97	1,68	2,16	2,4	
	Nettobidrag						-4,81	-6,06	-9,40	-10,43	
	Nettobidrag pr.ansatt						-0,10	-0,12	-0,20	-0,22	
	Nettobidrag %						33 %	33 %	39 %	38 %	

Arkeologi

Nøkkeltall arkeologi, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	6,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	6,0
	Forsker	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
	Lektor						-	-	-	-	-
	Sum stillinger	7,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	7,0
Studenter	Førstevalgssøkere	67	80	86	101	105	116	116	99	119	105
	Møttall	40	52	57	74	91	93	71	63	73	50
	Studiepoeng samlet	56	51	64	76	93	90	105	112	102,18	
	Studiepoeng pr. ansatt	9,3	7,3	9,2	10,8	13,3	12,9	15,0	16,0	14,6	
Grads- gjennomføring	Startkull	35	59	47	37	45	65	75	95	91	72
	Gj.ført på norm. tid	11	18	10	11	14	21	24	28	24	27
	Gj.ført på norm. tid i %	31 %	31 %	21 %	30 %	31 %	32 %	32 %	29 %	26 %	38 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	15	14	16	15	16	16	14	14	13	
	Disputaser	1	2	1	1	2	1	1	2	1	
Publikasjons- poeng	Pbp. samlet	22,3	14,0	31,4	25,4	34,1	31,5	46,0	26,1	26,6	
	Pbp. pr. ansatt	3,2	1,8	3,9	3,2	4,3	3,9	5,8	3,3	3,3	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						6,73	6,89	8,55	10,56	
	Forskningsindikator						1,62	1,53	1,91	2,4	
	Nettobidrag						-2,14	-2,68	-2,87	-3,15	
	Nettobidrag pr.ansatt						-0,27	-0,33	-0,36	-0,39	
	Nettobidrag %						32 %	39 %	34 %	30 %	

Ved utgangen av 2025 utgjør den samlede staben syv stillinger, inkludert SFF-leder og en forskerstilling i sørafrikansk mellomsteinalderarkeologi. I tillegg har en fast forskerstilling med finansiering fra UiB sentralt vært knyttet til arkeologi siden 2020.

Arkeologi hadde en kjent avgang i 2024. Denne ble vedtatt erstattet (sak S 16/23).

Arkeologi har hatt en uventet avgang i 2024. Denne er vedtatt ikke erstattet (sak S 83/24). I tillegg har faget én kjent avgang (2026) som er vedtatt erstattet, og som er i prosess (sak S 83/24).

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Bachelorprogrammet i arkeologi ble vurdert av Studiekvalitetskomiteen i 2024. Studiekvalitetskomiteen konkluderer med at programmet er velfungerende, godt strukturert og med faglig oppdatert innhold. Arkeologimiljøet har jobbet godt og systematisk for å forbedre studiekvaliteten over tid. Masterprogrammet i arkeologi ble evaluert i 2025. Studiekvalitetskomiteen vurderte programmet som svært velfungerende og utviklet i tråd med innspill gjennom det systematiske arbeidet med studiekvalitet. Arkeologi har samlet gjennomføring de siste ti årene noe over fakultetets gjennomsnitt, men fortsatt godt under UiBs gjennomsnitt.

Arkeologi har svært god publikasjons- og prosjektaktivitet og leverer forskning på høyt internasjonalt nivå, særlig gjennom SapientCE, som er et Senter for Fremragende Forskning (SFF). Senteret gjør også at faget har svært sterke resultat på eksternfinansiering.

Ressursbehov: Arkeologi tilbyr undervisning på alle nivå. Studentrekrutteringen har over tid vært stabilt god. Faget har hatt gode søknadstall på både bachelor (førstevalgssøkere) og master, men opplever en markant nedgang i antall møtte studenter i 2025.

Økonomisk bærekraft: Resultatene samsvarer med de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Faget har betydelig nettobidrag fra eksternfinansiering, i hovedsak på grunn av SapienCE.

Anbefaling

Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Historie

Nøkkeltall historie, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	23,0	22,0	21,0	22,0	23,0	23,0	23,1	23,1	23,0	22,0
	Forsker					0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	-
	Lektor					-	-	-	-	-	-
	Sum stillinger	23,0	22,0	21,0	22,0	23,5	23,5	23,6	23,6	23,5	22,0
Studenter	Førstevalgssøkere	316	468	453	437	376	391	352	282	254	237
	Møttall	240	303	324	295	292	287	213	192	165	154
	Studiepoeng samlet	331	362	430	390	389	417	370	355	369,96	
	Studiepoeng pr. ansatt	14,4	16,4	20,5	17,7	16,9	18,1	16,0	15,4	16,1	
Grads-gjennomføring	Startkull	155	145	169	167	175	200	195	175	167	153
	Gj.ført på norm. tid	50	50	57	59	66	55	56	56	54	53
	Gj.ført på norm. tid i %	32 %	34 %	34 %	35 %	38 %	28 %	29 %	32 %	32 %	35 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	23	19	17	13	16	15	11	15	15	
	Disputaser	5	3	4	2	1	1	1	-	2	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	48,7	44,7	49,6	36,0	29,2	53,1	32,9	39,2	72,0	
	Pbp. pr. ansatt	2,1	2,0	2,4	1,6	1,2	2,3	1,4	1,7	3,1	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						2,21	3,51	5,25	5,82	
	Forskningsindikator						0,18	0,13	0,03	0,1	
	Nettobidrag						-1,01	-0,92	-2,10	-3,06	
	Nettobidrag pr.ansatt						-0,04	-0,04	-0,09	-0,13	
	Nettobidrag %						46 %	26 %	40 %	53 %	

Ved utgangen av 2025 har historie 22 stillinger. I tråd med forpliktelsen knyttet til TMF-kontrakt ble det lyst ut en fast, delt stilling innenfor prosjektleders fagfelt. Ansettelsesprosessen ble fullført høsten 2024. Den nyansatte tiltrådte i 2025. I tråd med stillingsutlysningen er stillingen delt likt mellom IF og AHKR, og henholdsvis mellom fagfeltene arabisk og historie med 0,5 årsverk på hvert. En ansatt har langvarig permisjon fra sin stilling i forbindelse med en ekstern lederstilling og vil være nær pensjonsalderen ved en eventuell retur. I tråd med vedtak i fakultetsstyret (sak S 64/23) er det reansatt i denne stillingen.

Historie hadde én kjent avgang i 2025. Denne ble vedtatt erstattet (sak S 16/23), og ny ansatt har tiltrådt i 2025.

Historie hadde uventet avgang i 60 prosent stilling i 2024. Denne var da allerede disponert gjennom andre forpliktelser, inkludert stillingen i arabisk og historie som deles med IF.

Historie hadde en uventet avgang i 2025 som er vedtatt ikke erstattet. Faget har ingen kjente avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Masterprogrammet i historie ble reakkreditert etter femårig programevaluering i 2021 og bachelorprogrammet i 2022. Historiemiljøet har jobbet godt og systematisk for å forbedre studiekvaliteten

over tid. Den samlede gjennomføringen de siste ti årene (normert tid) ligger noe over fakultetets gjennomsnitt, men likevel godt under UiBs gjennomsnitt.

Historie har god søknadsaktivitet inkludert en SFF-søknad høsten 2025. Den eksternfinansierte prosjektaktiviteten har vært lav gitt størrelsen på faget og sett mot snittet for fakultetet. Publiseringsaktiviteten har over tid ligget under fakultetsgjennomsnittet, men tallene var bedre for 2024.

Ressursbehov: Historie tilbyr undervisning på alle nivå inkludert lektorutdanning. Rekrutteringsgrunnlaget har tidligere vært svært høyt, men historie har opplevd noen av de mest markante fallene i søknads- og møttall ved fakultetet både i absolutte og relative tall. I 2025 møtte nær 100 færre studenter enn i 2016. Fallende rekruttering gjør at ressursbehovet forventes å bli mindre i årene som kommer.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger over de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Faget har noe nettobidrag fra eksternfinansiert virksomhet, men eksternfinansieringen fremstår som beskjeden gitt fagets størrelse og sterkt redusert studentantall.

Anbefaling

Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Kulturvitenskap

Nøkkeltall kulturvitenskap, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	5,0	5,0	6,0
	Forsker					0,5	1,5	1,0	1,0	1,0	-
	Lektor						-	-	-	-	-
	Sum stillinger	6,0	6,0	6,0	6,0	6,5	7,5	7,0	6,0	6,0	6,0
Studenter	Førstevalgssøkere	38	35	45	24	60	40	44	32	35	40
	Møttall	29	24	31	24	36	32	28	21	17	31
	Studiepoeng samlet	58	60	51	63	79	96	95	98	94,58	
	Studiepoeng pr. ansatt	9,7	9,9	8,5	10,6	13,2	15,9	15,9	19,5	18,9	
Grads-gjennomføring	Startkull	37	18	29	28	25	24	28	36	35	31
	Gj.ført på norm. tid	11	1	11	12	2	8	10	12	5	9
	Gj.ført på norm. tid i %	30 %	6 %	38 %	43 %	8 %	33 %	36 %	33 %	14 %	29 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	6	4	4	5	4	3	5	8	7	
	Disputaser	0	1	1	0	2	1	-	-	1	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	6,7	8,6	8,9	11,8	20,1	9,8	10,1	2,0	7,4	
	Pbp. pr. ansatt	1,1	1,4	1,5	2,0	3,1	1,3	1,4	0,3	1,2	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						4,06	4,85	8,48	8,10	
	Forskningsindikator						-	-	-	-	
	Nettobidrag						-1,39	-1,98	-3,40	-3,08	
	Nettobidrag pr.ansatt						-0,18	-0,28	-0,57	-0,51	
	Nettobidrag %						34 %	41 %	40 %	38 %	

Ved utgangen av 2025 har kulturvitenskap fem førstestillinger samt en forskerstilling med ekstern finansiering. I tillegg har faget en stilling i «grønn forskning» som hadde oppstart i januar 2024. Stillingen er UiB-finansiert gjennom økning i rammen og skjermes i bemanningsplanen for 2026-2030.

Kulturvitenskap hadde tre kjente avganger i perioden 2023-2025; én i 2023, én i 2024 og én i 2025. Avgangen i 2023 er trukket inn, mens avgangene i 2024 og 2025 er vedtatt erstattet (sak S 16/23).

Kulturvitenskap har ingen kjente avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Bachelorprogrammet ble reakkreditert etter femårig programevaluering i 2021. Masterprogrammet i kulturvitenskap ble vurdert av Studiekvalitetskomiteen i 2024. Kulturvitenskap har jobbet godt og systematisk for å forbedre studiekvaliteten over tid. Gjennomføringen er samlet sett de siste ti årene rundt fakultetets gjennomsnitt, men likevel godt under UiBs gjennomsnitt.

Den eksternfinansierte prosjektaktiviteten er svært høy, og har inkludert en nasjonal infrastruktur (SAML). Faget har god søknadsaktivitet de siste fem årene. Publiseringsaktiviteten ligger tydelig under fakultetsgjennomsnittet.

Ressursbehov: Kulturvitenskap tilbyr undervisning på alle nivå. Rekrutteringen har variert, men kan de siste årene vise til gode møttall.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger noe over de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Stor prosjektaktivitet gir betydelig nettobidrag.

Anbefaling

Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Religionsvitenskap

Nøkkeltall religionsvitenskap, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	10,0	9,0	9,0	9,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	9,0
	Forsker						-	-	-	-	-
	Lektor						-	-	-	-	-
	Sum stillinger	10,0	9,0	9,0	9,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	9,0
Studenter	Førstevalgssøkere	69	88	112	107	106	101	74	62	66	73
	Møttall	56	75	89	101	94	75	58	36	43	43
	Studiepoeng samlet	102	113	151	140	154	155	117	124	109,24	
	Studiepoeng pr. ansatt	10,2	12,6	16,8	15,5	15,4	15,5	11,7	12,4	10,9	
Grads-gjennomføring	Startkull	42	33	38	24	20	26	53	53	48	53
	Gj.ført på norm. tid	9	11	9	7	5	7	19	17	19	18
	Gj.ført på norm. tid i %	21 %	33 %	24 %	29 %	25 %	27 %	36 %	32 %	40 %	34 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	10	9	10	9	8	9	5	5	3	
	Disputaser	3	1	2	1	1	-	2	1	2	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	36,2	49,9	67,2	26,0	54,4	53,4	24,6	36,6	20,9	
	Pbp. pr. ansatt	3,6	5,5	7,5	2,9	5,4	5,3	2,5	3,7	2,1	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						1,56	3,93	1,44	1,79	
	Forskningsindikator						0,17	0,20	0,03	-	
	Nettobidrag						-0,29	-1,18	-0,43	-0,48	
	Nettobidrag pr.ansatt						-0,03	-0,12	-0,04	-0,05	
	Nettobidrag %						19 %	30 %	30 %	27 %	

Ved utgangen av 2025 har religionsvitenskap ni stillinger.

Religionsvitenskap hadde én kjent og én uventet avgang i 2023. Den kjente avgangen ble vedtatt erstattet (sak S 16/23), og det er reansatt i stillingen. Fakultetsstyret vedtok å holde den andre stillingen vakant til

gjennomgang av bemanningsplanen i 2024 (sak S 64/23) og vedtok samtidig at faget skulle få en toårig II-stilling i påvente av endelig avklaring. I behandling av bemanningsplanen 2024 ble det vurdert at det ikke åpnes for reansettelse i denne stillingen.

I perioden 2026-2030 har religionsvitenskap én kjent avgang (2028). Denne avgangen er vedtatt ikke erstattet.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Bachelorprogrammet i religionsvitenskap ble evaluert av Studiekvalitetskomiteen i 2023, og masterprogrammet ble evaluert i 2024. I evalueringen av masterprogrammet trekker Studiekvalitetskomiteen frem at fagmiljøet har jobbet svært godt med studiekvaliteten på programmet. Masterprogrammet har gjennomgått en redesignprosess som blant annet innebærer bedre tilpasning til ny lektormodell. Rekruttering, gjennomføring og utveksling trekkes likevel frem som viktige utfordringer. Gjennomføringen har økt de siste årene og ligger over fakultetsgjennomsnittet.

Religionsvitenskap hadde tidligere svært høy publikasjonsaktivitet. Selv med noe lavere uttelling i senere år ligger miljøet tydelig over fakultetsgjennomsnittet. Faget har hatt varierende søknadsaktivitet de siste fem årene og begrenset eksternfinansiert prosjektaktivitet, men har nylig blant annet fått ett ERC Consolidator Grant.

Ressursbehov: Religionsvitenskap tilbyr undervisning på alle nivå inkludert lektorutdanning. Rekrutteringsgrunnlaget har variert, men møttallene har vist en markant nedgang siden 2019. Møttallene for 2023, 2024 og 2025 er de laveste i hele tiårsperioden det sees på her.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger noe under de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Faget har ikke hatt betydelige nettobidrag fra eksternfinansiert virksomhet de siste årene, men dette vil endres med oppstarten av ERC-prosjektet

Anbefaling

Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Institutt for filosofi og førstesemester

FOF samlet inkl. LES100/ex.fac.

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2
	Forsker						-	1,0	1,0	1,0	-
	Lektor	3,4	4,1	4,1	4,1	4,1	4,8	4,4	4,4	4,4	3,9
	Sum stillinger	11,6	12,3	12,3	12,3	12,3	13,0	13,6	13,6	13,6	12,1
Studenter	Førstevalgssøkere	129	132	111	121	155	167	152	126	139	130
	Møttall	81	97	76	95	133	121	107	75	106	88
	Studiepoeng samlet	187	214	224	229	259	223	226	208	206,56	
	Studiepoeng pr. ansatt	16,2	17,4	18,2	18,6	21,1	17,2	17,9	16,5	16,4	
Grads-gjennomføring	Startkull	82	64	67	59	82	60	83	76	65	59
	Gj.ført på norm. tid	17	21	17	10	16	18	19	24	19	12
	Gj.ført på norm. tid i %	21 %	33 %	25 %	17 %	20 %	30 %	23 %	32 %	29 %	20 %

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Doktorgrader	PhD-kandidater	13	14	12	10	10	9	8	9	7	
	Disputaser	2	2	4	4	3	2	2	3	2	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	35,9	34,8	59,0	77,1	82,5	65,6	48,1	58,8	63,9	
	Pbp. pr. ansatt	4,4	4,2	7,2	9,4	10,1	8,0	5,2	6,4	6,9	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						6,54	9,87	9,41	7,02	
	Forskningsindikator						0,04	0,08	0,00	0,0	
	Nettobidrag						-1,60	-2,09	-2,06	-1,93	
	Nettobidrag pr.ansatt						-0,19	-0,23	-0,22	-0,21	
	Nettobidrag %						24 %	21 %	22 %	27 %	

Filosofi

Nøkkeltall filosofi, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2
	Forsker						-	1,0	1,0	1,0	-
	Lektor	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	-	-	-	-
	Sum stillinger	8,6	8,6	8,6	8,6	8,6	8,6	9,2	9,2	9,2	8,2
Studenter	Førstevalgssøkere	129	132	111	121	155	167	152	126	139	130
	Møttetall	81	97	76	95	133	121	107	75	106	88
	Studiepoeng samlet	99	110	134	132	151	152	147	136	139,4	
	Studiepoeng pr. ansatt	11,6	12,8	15,6	15,5	17,7	17,7	17,9	16,5	17,0	
Grads-gjennomføring	Startkull	82	64	67	59	82	60	83	76	65	59
	Gj.ført på norm. tid	17	21	17	10	16	18	19	24	19	12
	Gj.ført på norm. tid i %	21 %	33 %	25 %	17 %	20 %	30 %	23 %	32 %	29 %	20 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	13	14	12	10	10	9	8	9	7	
	Disputaser	2	2	4	4	3	2	2	3	2	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	35,9	34,8	59,0	77,1	82,5	65,6	48,1	58,8	63,9	
	Pbp. pr. ansatt	4,4	4,2	7,2	9,4	10,1	8,0	5,2	6,4	6,9	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						6,48	9,74	9,66	6,68	
	Forskningsindikator						0,04	0,08	0,02	0,0	
	Nettobidrag						-1,77	-2,12	-2,38	-1,62	
	Nettobidrag pr.ansatt						-0,22	-0,23	-0,26	-0,18	
	Nettobidrag %						27 %	22 %	25 %	24 %	

Ved utgangen av 2025 har fagstudiet i filosofi 11,5 ordinære stillinger. Bemanningsplanen har tradisjonelt korrigert for at fast ansatte har 30 prosent av sin stilling knyttet til ex.phil. Korrigert for dette utgjør den samlede staben for fagstudiet i filosofi 8,2 ordinære førstestillinger. I tillegg er det 1,2 årsverk som fast forsker utenfor bemanningsplanen. Nåværende instituttleder inngår med fast, faglig stilling fra og med utløpet av andre åremålsperiode i 2027.

En avgang som var forventet i 2024 kom i 2022, og det er reansatt etter vedtak i fakultetsstyret i desember 2021.

I perioden 2026-2030 har filosofi én kjent avgang (2029). Denne avgangen er vedtatt ikke erstattet.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Både bachelor- og masterprogrammene er reakkrediterte etter en femårig programevaluering i 2021. Studiekvalitetskomiteen fremhever fagmiljøets systematiske arbeid med kvalitetskulturen, men understreker også at både bachelor- og masterprogrammene har til dels store utfordringer med gjennomføring. Bachelorprogrammet i retorikk er vedtatt nedlagt etter å ikke ha blitt reakkreditert etter den femårige programevalueringen som ble gjennomført i 2020. Gjennomføring på lavere grad og masterprogrammet har variert noe i tiårsperioden, men fremstår som vedvarende lav.

Publikasjonspoengene for filosofi er medregnet publikasjoner for ansatte på ex.phil, noe som bidrar til et svært høyt snitt. Filosofi har hatt svært høy søknadsaktivitet de siste fem årene. Den eksternfinansierte prosjektvirksomheten ligger omtrent på fakultetssnittet.

Ressursbehov: Filosofi tilbyr undervisning på alle nivå. Filosofi hadde svært høye søkertall under pandemien, men en nedgang i de påfølgende årene. Tiårsperioden sett under ett fremstår søker- og møttall som stabile med unntak av pandemiårene.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger noe over de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Beregningen er imidlertid på bakgrunn av korrigeringen på 30 prosent for arbeidsinnsats på ex.phil.

Anbefaling.

Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Senter for kvinne- og kjønnsforskning

Nøkkeltall SKOK, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
	Forsker	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	1,0	1,0	-	-	-
	Lektor						-	-	-	-	-
	Sum stillinger	3,5	3,5	3,5	3,5	4,5	3,5	3,5	2,5	2,5	2,5
Studenter	Førstevalgssøkere	58	52	71	58	80	110	93	64	63	47
	Møttall	49	50	66	55	77	76	62	40	40	34
	Studiepoeng samlet	25	27	44	37	47	59	66	52	33,25	
	Studiepoeng pr. ansatt	10,0	10,9	17,5	14,7	18,9	23,4	26,6	21,0	13,3	
Grads- gjennomføring	Startkull	17	21	14	20	18	21	14	17	33	29
	Gj.ført på norm. tid	3	8	1	5	6	5	2	3	14	12
	Gj.ført på norm. tid i %	18 %	38 %	7 %	25 %	33 %	24 %	14 %	18 %	42 %	41 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	6	7	6	5	5	3	3	3	2	
	Disputaser			1	1		2	-	1	1	
Publikasjons- poeng	Pbp. samlet	8,4	8,7	0,7	11,5	10,6	10,5	5,5	12,8	2,5	
	Pbp. pr. ansatt	2,4	2,5	0,2	3,3	2,4	3,0	1,6	5,1	1,0	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						1,98	2,51	1,64	1,18	
	Forskningsindikator						0,21	0,25	0,01	0,0	
	Nettobidrag						-1,05	-1,18	-0,85	-0,42	
	Nettobidrag pr.ansatt						-0,30	-0,34	-0,34	-0,17	
	Nettobidrag %						53 %	47 %	51 %	35 %	

Ved utgangen av 2025 har SKOK 2,5 faste ordinære førstestillinger.

SKOK har en kjent avgang i perioden 2026-2030 i 50 prosent stilling (2028). Denne avgangen er vedtatt erstattet.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Bachelorprogrammet i kjønnsstudier ble reakkreditert etter en femårig programevaluering i 2020. Programmet hadde lenge svært stort frafall. Dette har fagmiljøet tatt svært alvorlig, og har satt i gang en rekke tiltak for å styrke studiekvaliteten generelt og gjennomføring spesielt. Samlet gjennomføring på normert tid (siste ti år) er noe under fakultetets gjennomsnitt og betydelig under UiBs gjennomsnitt, men viser en markant bedring for 2023 og 2024.

Fagmiljøet publiserer omtrent på fakultetsgjennomsnittet og er aktivt med hensyn til prosjektaktivitet. I 2022 fikk en fast forsker tilslag på *ERC Starting Grant*, men hverken forskeren eller prosjektet ble ved senteret.

Ressursbehov: Studietilbudet ved SKOK har hatt lenge hatt sterk rekruttering, men har opplevd en markant nedgang de tre siste årene. Møtt-tallene for 2025 er de laveste i perioden vi ser på. Fallende rekruttering gjør at ressursbehovet forventes å bli mindre i årene som kommer.

Økonomisk bærekraft: Lavere rekruttering gjenspeiles også i redusert studiepoengproduksjon. Sett under ett samsvarer resultatene med tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen.

Anbefaling

Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Senter for vitenskapsteori

Nøkkeltall SVT, 2016-2025

Gruppe	Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stillinger	Førstestillinger	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
	Forsker	1,0	2,0	2,0	2,5	4,0	3,0	3,0	3,0	2,0	-
	Lektor						-	-	-	-	-
	Sum stillinger	6,0	7,0	7,0	7,5	9,0	8,0	8,0	8,0	7,0	5,0
Studenter	Førstevalgssøkere						148	209	149	137	162
	Møttall						16	24	23	26	24
	Studiepoeng samlet	4	6	5	9	6	12	18	26	32,41	
	Studiepoeng pr. ansatt	0,8	1,2	1,1	1,8	1,2	2,5	3,6	5,3	6,5	
Grads-gjennomføring	Startkull						-	-	17	26	28
	Gj.ført på norm. tid						-	-	13	12	15
	Gj.ført på norm. tid i %						-	-	76 %	46 %	54 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	4	4	6	5	5	5	6	7	8	
	Disputaser	1			1		1	-	1	-	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	34,6	20,8	12,1	36,6	32,8	44,5	32,7	35,0	40,5	
	Pbp. pr. ansatt	5,8	3,0	1,7	4,9	3,6	5,6	4,1	4,4	5,8	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA						11,10	13,91	11,54	9,97	
	Forskningsindikator						1,76	2,07	1,47	1,1	
	Nettobidrag						-4,53	-4,94	-6,23	-4,53	
	Nettobidrag pr.ansatt						-0,57	-0,62	-0,78	-0,65	
	Nettobidrag %						41 %	36 %	54 %	45 %	

Ved utgangen av 2025 har Senter for vitenskapsteori (SVT) fem faste stillinger over HF's fastlønnsbudsjett, inkludert senterleder i åremålstilling. I tillegg har senteret tre faste prosjektfinansierte forskerstillinger. SVT er også arbeidsplass for to førstestillinger lønnet av andre fakulteter.

SVT hadde ingen avganger i perioden 2023-2025, og har heller ingen forventede avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Senterets mandat er å drive forskning, undervisning og formidling i vitenskapsteori ved UiB, med særlig ansvar for vitenskapsteori og etikk i opplæringsdelen til universitetets ph.d.-programmer. SVT gir også undervisning i dannelsesemner på bachelornivå. Høsten 2021 tok SVT opp de første studentene på det nyetablerte tverrfakultære masterprogrammet i bærekraft. Programmet har ikke gått lenge nok til at det er mulig å vurdere studiekvaliteten etter de parameterne som inngår i UiBs system for studiekvalitet. Gjennom CHARM-EU-alliansen medvirker SVT sammen med åtte europeiske samarbeidspartnere i å tilby fellesgraden Global Challenges for Sustainability på masternivå.

SVT har med unntak av 2018 hatt høyt antall publikasjonspoeng per årsverk. Miljøet har vært svært aktivt med hensyn til prosjektaktivitet, særlig i forhold til EU-midler.

Ressursbehov: Senterets mandat og faglige innretning mot forskning gjør det lite formålstjenlig å vurdere ressursbehov for undervisning. Opprettelsen av masterprogrammet i bærekraft kom som resultat av en dialog med UiB sentralt der HF ble tilført ressurser til en vitenskapelig stilling knyttet til dette.

Økonomisk bærekraft: En stor del av SVTs undervisning skjer i ph.d.-programmene ved UiB. Denne undervisningsaktiviteten utløser ikke resultatinntekter, og gir heller ikke studiepoenguttelling på institusjonsnivå. Dette bidrar til å forklare hvorfor resultatene på studiesiden ligger betydelig under de tilgjengelige stillingsressursene i bemanningsplanen. Senteret har høy eksternfinansiert virksomhet, men samlet sett ligger resultatene likevel noe under stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen.

Anbefaling

Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Examen facultatum, examen philosophicum og norskkursene

LES100 (tidligere examen facultatum)

Examen facultatum har tradisjonelt omfattet emnene *Akademisk skriving* og *Språkkunnskap*, og fram til 2019 også *Tekst og kultur*. I 2021 ble ex.fac. fjernet fra studieforskriften. Fra og med høsten 2025 er ex.fac. i bachelorprogrammene erstattet av et nytt, felles obligatorisk emne på 10 studiepoeng: LES100.

LES100 bygger på tidligere ex.fac.-emner, men presenteres i oppdatert faglig form. Undervisningen dekkes av eksisterende ressurser og gis både av ansatte ved ex.fac. og programmenes fagmiljøer. På sikt vil dette avsnittet omtales som LES100.

Nøkkeltall examen facultatum og LES100, 2016-2025

Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Antall stillinger	3,0	3,8	3,8	3,8	3,8	4,4	4,4	4,4	4,4	3,9
Studiepoeng samlet	88	105	90	97	108	71	79	72	67	
Studiepoeng pr. ansatt	29,2	27,9	24,1	25,8	28,8	16,1	18,0	16,5	15,3	

Stillingene er finansiert over fakultetets fastlønnsbudsjett og knyttet til Institutt for filosofi og førstesemesterstudier.

Per høst 2025 har LES100/ex.fac. 3,9 faste stillinger inkludert en ressurs på 50 prosent stilling knyttet til koordinering av Språkkunnskap, som er overført fra LLE (lingvistikk). Fra og med 2025 er 0,2 årsverk tilknyttet ex.fac. overført til LLE (nordisk) i forbindelse med omlegging av første semester og nedlegging av ex.fac.-emner.

Publikasjonspoeng produsert av ansatte på LES100/ex.fac. blir registrert under filosofi.

LES100/ex.fac. har en kjent avgang i 50 prosent stilling mot slutten av 2025. Denne er vedtatt ikke erstattet.

LES100/ex.fac har hatt en uventet avgang i 50 % stilling i 2025.

Anbefaling:

Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Examen philosophicum

Stillingene knyttet til ex.phil. er i utgangspunktet finansiert av en egen finansieringsmodell basert på brukerbetaling der alle fakultetene betaler per kurs. Ex.phil. holdes derfor utenfor bemanningsplanen, men nevnes likevel her fordi det er en stor og viktig del av fakultets faglige aktivitet og portefølje.

Nøkkeltall examen philosophicum, 2016-2025

Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Antall stillinger	22,8	22,8	22,9	22,9	23,0	23,0	22,6	22,6	22,0	22,0
Studiepoeng samlet	325	350	387	404	413	331	359	390	401	
Studiepoeng pr. ansatt	14,3	15,4	16,9	17,6	18,0	14,4	15,9	17,3	18,3	

Ved utgangen av 2025 har ex.phil. 21,96 årsverk. I dette tallet er medregnet at de fast ansatte på fagstudiet har 30 prosent av sin stilling knyttet til ex.phil. Sju ansatte på ex.phil., inkludert to nyansettelser våren 2021, har ordinære førstestillinger. Resten av staben har lektorvilkår, og dermed 75 prosent undervisning.

Ex.phil har hatt en uventet avgang i 2025 tilsvarende 60 prosent stilling med lektorvilkår.

Vurdering

Kvalitet: Ex.phil. har jobbet systematisk og godt med studiekvalitet over tid. Ex.phil. fikk status som Fremragende undervisningsmiljø i 2022.

Forskningsaktiviteten for ansatte på ex.phil. regnes inn under filosofi.

Ressursbehov: Ex.phil. er en fellesoppgave HF/FOF utfører for UiB. Mens lønnsutgiftene er faste, er inntektene variable ettersom de er avhengige av hvor mange kurs hvert enkelt fakultet bestiller i de ulike semestrene. Antall kurs som bestilles, påvirkes av når i studieprogrammet studentene tar ex.phil. Flytting av ex.phil. til senere ut i studieløpet ved enkelte av fakultetene har påført ex.phil., og dermed HF, midlertidig inntektsbortfall. Studiepoengproduksjonen per ansatt ligger systematisk betydelig over fakultetsgjennomsnittet, noe som delvis kan forklares med at så mange av staben er ansatt på lektorvilkår.

Økonomisk bærekraft: Ex.phil. er ikke med i modellen for økonomisk bærekraft siden de fleste emnene ikke gir studiepoeng for fakultetet.

Anbefaling:

Den uventede avgangen i 60 prosent stilling erstattes ikke. Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Norskkursene

Nøkkeltall norskkursene, 2016-2025

Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Antall stillinger	11,0	11,0	12,0	12,0	13,5	14,0	16,0	14,0	14,0	13,6
Studiepoeng samlet	154	149	156	156	152	147	171	187	155	
Studiepoeng pr. ansatt	14,0	13,6	13,0	13,0	11,3	10,5	10,7	13,3	11,1	

Per høst 2025 er 13,6 faste stillinger knyttet til norskkursene. En av de ansatte er i ulønnet permisjon for å ta doktorgrad, med planlagt gjeninntredelse 2026. Alle stillingene har lektorvilkår (75 prosent undervisning). Stillingene knyttet til norskkursene er finansiert av UiB sentralt basert på en betaling-per-kurs-modell. Norskkursene holdes derfor utenfor bemanningsplanen, men nevnes likevel her fordi det er en stor og viktig del av fakultets faglige aktivitet og portefølje. Norskkursene har også hatt en vekst i staben fra 11 stillinger i 2016 til 13,6 stillinger i 2025. Studieproduksjonen har vært relativt stabil gjennom perioden, med en viss økning i 2022 og 2023. Publikasjonspoeng produsert av ansatte ved norskkursene, blir registrert under nordisk.