

Referat fra møte i instituttrådet

Tid: Torsdag 11. juni 2026 kl. 10:15-12.00

Til stede: Jørgen Sejersted, Wolfgang Hottner, Kari Kinn, Pär Sandin, Andre Eiermann (vara), Jon Martin Perander, Linnea Reitan Jensen, Julie Eikeland, Anders Fagerjord, Aleksander Morland

Dagsorden

Innkalling og sakspapirer ble godkjent. Rådet kommenterte samtidig at det var knapt med tid til å sette seg inn i sakspapirene.

IR-sak 13/26: Orienteringssaker

Oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelser i 2025 og 2026: Felles arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelse (ARK) ble gjennomført våren 2025. Gjennomgang av resultater og forslag til tiltak ble diskutert i allmøte i mai 2025. Ledelse, medvirkning og internkommunikasjon var tema som pekte seg ut i undersøkelsen. I kjølvannet av ARK-undersøkelsen har vi bl.a. jobbet med organisering av instituttet og fordeling av medarbeidersamtaler, uten at vi har lyktes med å finne løsninger vi kan enes om. Andre tiltak som springer ut av ARK er mer kommunikasjon på engelsk, eller både norsk og engelsk, og mer delegert budsjettmyndighet for midler knyttet til undervisning. I vår har vi gjennomført en lokal arbeidsmiljøundersøkelse (LAMU) som ble diskutert i allmøte 10. juni. Instituttleder vil presentere en plan for å følge opp resultatene ut fra innspillene som kom i allmøtet. Instituttrådet kommenterte at det var viktig å følge opp uønskede hendelser, tettere dialog mellom ledelse og ansatte og flere sosiale møteplasser.

IR-sak 14/26: Fagstrategier

Rådet diskuterte de innsendte fagstrategiene fra allmenn litteraturvitenskap, teatervitenskap og norsk som andrespråk. Fagstrategiene ble alle vurdert som gode. Norsk som andrespråk manglet omtale av planer for kommende tilsetninger. Rådet anbefalte derfor at strategien ble revidert og lagt frem på nytt.

Vedtak: Instituttrådet godkjente fagstrategiene fra allmenn litteraturvitenskap og teatervitenskap.

IR-sak 15/26: Budsjettinnspill for 2027

Instituttrådet diskuterte planer og behov for rekrutteringsstillinger fra fagene. Det er en krevende oppgave å prioritere fagene mot hverandre, og det er ikke entydig hvilke kriterier som skal veie tyngst i vurderingene. Det var enighet om at rekrutteringsstillinger, som begrenset ressurs, bør prioriteres etter strategiske hensyn, for eksempel styrking av fagmiljø eller forskergruppe, rekruttering og fornying eller posisjonering for eksternfinansiering. Rådet diskuterte om stillinger bør knyttes til fag eller forskergrupper, og det ble argumentert for begge deler. Behov for undervisningskrefter i faget ble ikke vurdert som et tungtveiende argument. Argumentene som legges til grunn for stillingene må vinne frem, både på fakultets- og universitetsnivå og det ble derfor lagt vekt på tydelig begrunnelse for stillingene.

Vi legger til grunn at det er få stillinger tilgjengelig, og vi har derfor ikke prioritert utover 6 stillinger. Instituttrådet rangerte innspillene til stillinger på følgende måte:

1. Norsk som andrespråk (1 stilling)
2. Forskergruppen 1700 (1 stilling)
3. Kunsthistorie: Antikkens kunsthistorie (1 stilling)
4. Nordisk litteraturvitenskap (1 stilling)
5. Kunsthistorie: Bergens rolle i global visuell kultur, koloniale forbindelser og nasjonsbygging, ca. 1600–1900 (1 stilling)
6. Lingvistikk (1 stilling)

Vedtak: Instituttrådet vedtok prioritering av rekrutteringsstillinger til budsjettinnspill for 2027.

IR-sak 16/26: Eventuelt

Møtedatoer høsten 2026:

IR-møte 3. september

IR-møte 22. oktober

IR-møte 26. november

18.6.2026

Anders Fagerjord, leder

Aleksander Morland, sekretær