

Innkalling til møte i instituttrådet

Tid: Torsdag 23. oktober 2025 kl. 10:00-12.00

Sted: Rom 435, HF-bygget

Til: Jørgen Sejersted, Wolfgang Hottner, Kari Kinn, Pär Sandin, Hilde Vikøyr
Brynjulfsen, Jon Martin Perander, Linnea Reitan Jensen, Isak Dombestein, Aline Pena
Gill, Cornelius Bøe Vestvik

Medlemmer som ikke kan stille, må selv be vara om å stille. Møter i instituttrådet er ellers åpne for alle som ønsker å delta som observatører.

Dagsorden

Godkjenning av innkalling og sakspapirer

Saksliste

IR-sak 17/25: Strategisk handlingsplan for 2025–2026

IR-sak 18/25: Sammensetningen av forsknings- og forskerutdanningsutvalget (FFU)

IR-sak 19/25: Er LLE hensiktsmessig organisert?

IR-sak 20/25: Innspill til instituttbudsjettet for 2026

IR-sak 21/25: Eventuelt

17.10.2025

Anders Fagerjord, leder

Aleksander Morland, sekretær

IR-sak 17/25: Strategisk handlingsplan for 2025–2026

Vedlegg: [Utkast til strategisk handlingsplan for LLE](#)

Vedtakssak.

Instituttrådet diskuterte strategisk plan for LLE i møtet 4. september med utgangspunkt i instituttets strategi for 2023–2026. Instituttledelsen har laget utkast til strategisk handlingsplan for perioden som legges frem for rådet for diskusjon og vedtak.

Forslag til vedtak: Instituttrådet vedtar strategisk handlingsplan for 2025–2026.

IR-sak 18/25: Sammensetningen av forsknings- og forskerutdanningsutvalget

Vedlegg: [Saksframlegg fra FFU ved LLE](#)

Vedtakssak.

Forsknings- og forskerutdanningsutvalget ved LLE (FFU) har diskutert sammensetningen av utvalget. Utvalget har levert to forslag til endring i sammensetning til instituttrådet for behandling.

Forslag 1 gjelder representasjon fra instituttets sentre:

Så lenge det ikke finnes flere enn to senter ved LLE, utvides FFU med én fast ansatt vitenskapelig representant per senter. Hvis det på noe tidspunkt skulle komme mer enn to sentre ved instituttet, må FFU ta saken opp på nytt, f.eks. for å finne en løsning der medlemskapet i utvalget kan rullere.

Forslag 2 gjelder representasjon i FFU ut fra fag eller forskergrupper:

Forskergruppene ved LLE grupperes i fire hovedkategorier. Hver kategori stiller med én fast representant til FFU (lederen for en av forskergruppene, eller eventuelt en fast ansatt vitenskapelig representant som er medlem av en av de aktuelle forskergruppene). Dette innebærer i praksis en utvidelse av LLEs FFU med ett fast medlem fra gruppe A.

Forslagene legges frem for instituttrådet til diskusjon og vedtak.

Forslag til vedtak: Instituttrådet vedtar de foreslåtte endringene i sammensetning av forsknings- og forskerutdanningsutvalget ved LLE

IR-sak 19/25: Er LLE hensiktsmessig organisert?

Diskusjonssak.

Det er brytningstid i universitetssektoren i Norge. Vi får mindre penger over statsbudsjettet, og en stadig større andel av bevilgningen er avhengig av hvor mange studenter som tar eksamen.

Søkningen til LLEs studieprogrammer har gått ned i fem år på rad, og er nå mer enn halvert. Den samlede studiepoengproduksjonen er fortsatt stabil, men vil trolig gå nedover etter hvert som de større kullene fullfører studiene sine.

Gjennomføringen er lav, selv sammenlignet med andre HF-fakulteter i Norge er det få av våre studenter som gjennomfører.

Bemanningen er liten på mange programmer, mange fag rapporterer om slitasje på staben og er bekymret for studiekvaliteten.

For å møte utfordringene over, holder HF på å revidere studieporteføljen. Dette arbeidet er viktig, men mange opplever det som vanskelig.

Det er dobbelt så mange som er syke ved vårt institutt som ved hele UiB samlet. Vi vet ikke hvorfor, men oppfølgingen av de som er syke kunne vært bedre.

Arbeidsmiljøundersøkelsen avdekket noen problemer: De ansatte opplever stort sett ikke at ledelsen tar tak i viktige saker som haster. Personalsaker og budsjettspørsmål kan ta veldig lang tid å behandle.

LLE er langt fra å oppfylle kravet fra UiB-styret om at minst 80% skal ha medarbeidersamtale hvert år.

Jeg vil invitere instituttrådet til et gruppearbeid der vi diskuterer om vi kan møte disse problemene bedre med en bedre fordeling av ansvar og beslutninger. Slik det er i dag, skal de aller fleste saker innom instituttleder eller administrasjonssjef, og det blir en trang flaskehals.

Dagens organisering

LLE er et av de største instituttene ved UiB, vi har flere ansatte enn hele juridisk fakultet, men har den samme organiseringen som de andre og mindre instituttene ved HF: Instituttråd, Instituttleder, administrasjonssjef, forskningskoordinator, undervisningskoordinator og studieleder. Instituttrådet vedtar strategi og budsjett. Instituttleder er ansvarlig for budsjettet, og Instituttleder og administrasjonssjef har personalansvar og budsjett disponeringsmyndighet.

Vi har ti fag med tilhørende studieprogrammer (inkludert Norsk kursa), og hvert av disse har et programstyre og en fagkoordinator, unntatt programmene i nordisk, norrønt og norsk som andrespråk, som har samme programstyre, men to fagkoordinatorer og tre

underkoordinatorer. Programstyrene er ansvarlige for innholdet og kvaliteten i studieprogrammene, og fagkoordinatorene fordeler undervisningsoppgavene. Undervisningskoordinator samler fagkoordinatorene i Utvalg for utdanning og internasjonalisering (UUI) som gir råd til instituttleder i studiesaker, og følger opp kvalitetsarbeidet.

I tillegg har vi ordbokredaksjonen, som ledes av en hovedredaktør, og Senter for digitale fortellinger og Fagspråksenteret, som ledes av hver sin senterleder. Hovedredaktøren fordeler oppgaver i redaksjonen, men senterlederene koordinerer forskningsaktivitetene i sentrene. De har også budsjettdisponeringsmyndighet.

For tiden har LLE 19 registrerte forskergrupper, hver med sin leder, men ikke alle ser ut til å være aktive for tiden. 32 vitenskapelig ansatte er ikke registrert i noen forskergruppe. Forskergruppene arbeider ulikt, men de fleste fokuserer på å støtte kolleger i deres individuelle forskning. Forskningskoordinatoren leder Forsknings- og formidlingsutvalget (FFU), som gir råd til instituttleder i forskningsspørsmål, han gir støtte til søknader om ekstern finansiering, og han koordinerer stipendiater og forskerutdanningen ved LLE.

LLE har som vi ser svært mange med begrensede ledelsesoppgaver, men få som kan ta aktive beslutninger, fordele penger eller drive strategiske endringsprosesser. Jeg vil be instituttrådet diskutere om vi kan organisere oss bedre enn vi gjør i dag.

IR-sak 20/25: Innspill til instituttbudsjett for 2026

Diskusjonssak.

I haust har det blitt lyst ut midlar til studentekskursjonar i 2026. Det har kome inn 4 søknader på totalt kr 439 000:

Fagmiljø	Formål	Sum
Digital kultur	Karrieredag for BA-studentar i 2. semester (Bergen)	9 000
Kunsthistorie	Kulturarv i Hellas (Athen)	89 400
Kunsthistorie	Museologi i europeiske kunstmetropolar (Berlin)	167 342
Teatervitskap	Studietur for å møte europeisk teatertradisjon (Paris)	173 755
Total		439 497

I 2025 har det blitt sett av 120.000 kroner til studentekskursjonar i budsjettet. I skrivande stund har det blitt brukt 3000 kroner av desse midlane. Også i 2024 blei ein svært liten del av ekskursjonsmidlane brukt, medan det i dei føregåande åra i hovudsak har vore slik at kunsthistorie og teatervitskap har bytt på å ha ein større ekskursjon.

Det at det ikkje har vore ekskursjonar dei siste to åra, er nok grunnen til at det no er ønske om ein uvanleg stor totalsum. Likevel er det viktig å understreke at også kostnadane knytte til reise har stige mykje dei siste åra – noko som òg er relevant å ha med i reknestykket når budsjettet blir til.

Studentekskursjonar må planleggast i god tid. Vi ønskjer derfor å gje ei avklaring så tidleg som mogleg til fagmiljøa som skal gjennomføre ekskursjonar til neste år. Instituttbudsjettet for neste år er ikkje klart, men vi legg til grunn at LLE har eit relativt stort handlingsrom i driftsbudsjettet i 2026 òg, men likevel mindre enn i 2025.

Vi ber rådet om å gje innspel til kor mykje som skal settast av til ekskursjonar i 2026, og til kriterium for å prioritere søknader om midlar.