

Referat fra møte i instituttrådet

Tid: Torsdag 4. september 2025 kl. 09:00-12.00

Til stede: Wolfgang Hottner, Kari Kinn, Pär Sandin, Sunniva P. Johansen, Helen Leslie-Jacobsen, André Eiermann, Jon Martin Perander, Julie Bergmann, Linnea Reitan Jensen, Anna Polster, Ola Roth Johnsen, Isak Dombestein, Aline Pena Gill, Cornelius Bøe Vestvik, Aleksander Morland, Anders Fagerjord

Dagsorden

Innkalling og sakspapirer ble godkjent. Isak Skog har trukket seg som medlem, Cornelius Bøe Vestvik overtar som fast medlem for gruppe D.

IR-sak 12/25: Instituttrådets mandat og arbeidsform

Instituttleder presenterte instituttrådets mandat fra [UiBs regelsamling](#). I tillegg til å skulle vedta saker knyttet til strategi og økonomi, har rådet en viktig funksjon som informasjons- og kontaktorgan mellom ledelsen, ansatte og studenter. Tid er ofte en utfordring for rådets medlemmer. Det er vanskelig å rekke å lese sakspapirene og rekke å diskutere sakene med kollegaer. Det er viktig at sakspapirene til rådet sendes ut i god tid. Rådet anbefalte å informere bedre om det som diskuteres i rådet, for eksempel ved å henge opp sakslisten og oversikt over medlemmene i byggene. Faglig bemanningsplan ble trukket frem som en særlig viktig sak for instituttrådet å diskutere i forkant av møte i fakultetsstyret i desember.

IR-sak 13/25: Strategisk plan 2023–2026 for LLE

Vedlegg: Presentasjon fra møtet

Instituttrådet diskuterte instituttstrategien for 2023–2026. Det var enighet om at hovedpunktene i strategien er gode og at de peker ut viktige områder å satse på, samtidig som det må følges opp med handlinger. Rådet hadde følgende spørsmål og innspill til strategien:

- Strategien skiller ikke alle steder tydelig mellom målene og tiltakene. Det kan også være utfordrende å vurdere og å måle nytteverdien av tiltakene.

- Arbeidslivsrelevans er uten tvil positivt, men i hvilket omfang er det praktisk mulig å gjennomføre og hvilke positive resultater medfører det faktisk?
- Det er utfordrende å planlegge langsiktige tiltak når budsjettet og tildelinger kommer sent hvert år.
- Fagutvalgene våre har vansker med å rekruttere medlemmer og med å opprettholde kontinuitet. Instituttet og fagutvalgene kan gjerne samarbeide om arrangement for studentene.
- Etter- og videreutdanning er ikke nevnt i strategien, selv om vi har mange studenter på tilbudene våre.
- Vi ønsker å forbedre gjennomføring for våre stipendiater og bør skissere tiltak som retter seg mot dette.

Instituttleder presenterte hovedutfordringene som instituttet står overfor i strategiperioden: svak økonomi, færre stillinger, lave søkertall og få studenter på de historisk store fagene på fakultetet, høyt sykefravær, mange ansatte og vanskelig å gjennomføre medarbeidersamtaler. Rådet diskuterte utfordringene i lys av strategien.

Forslag til handlingsplan diskuteres i neste møte i instituttrådet.

IR-sak 14/25: Innføring i økonomi for instituttråd

[Vedlegg: Presentasjon fra møtet](#)

Administrasjonssjef orienterte om årshjulet for økonomiarbeidet og om fordeling av inntekter og kostnader i instituttets budsjett for 2025.

IR-sak 15/25: Møteplan for semesteret

Instituttleder presenterte foreløpig plan for møtene i instituttrådet for høstsemesteret:

4. september	- Instituttrådets mandat og arbeidsform - Strategisk plan 2023–2026 for LLE - Innføring i økonomi
23. oktober	- Handlingsplan for 2025–2026 - Forberedelse av instituttbudsjett for 2026 - Sammensetning av Forsknings- og formidlingsutvalget (FFU) - Diskusjon om ledelse av LLE
4. desember	- Forslag til instituttbudsjett for 2026 - Videre diskusjon om ledelse av LLE

Rådet spilte inn forslag om å ta opp økonomiske forpliktelser for neste år, for eksempel ekskursjoner, og at forslag til faglig bemanningsplan diskuteres før behandling i fakultetsstyret.

IR-sak 16/25: Eventuelt

Neste møte i instituttrådet er planlagt 23. oktober.

09.09.2025

Anders Fagerjord, leder

Aleksander Morland, sekretær