

Innkalling til møte i instituttrådet

Tid: Torsdag 4. september 2025 kl. 09:00-12.00

Sted: Rom 435, HF-bygget

Til: Jørgen Sejersted, Wolfgang Hottner, Kari Kinn, Pär Sandin, Hilde Vikøyr Brynjulfsen, Sunniva P. Johansen, Henning Laugerud, Helen Leslie-Jacobsen, André Eiermann, Jon Martin Perander, Julie Bergmann, Sander Jensen Schipper, Linnea Reitan Jensen, Lisa Dalby Pedersen, Anna Polster, Ola Roth Johnsen, Isak Dombestein, Aline Pena Gill, Isak Tauder Tyholdt Skog, Cornelius Bøe Vestvik, Sandra Sandes

Velkommen til første møte med helt nytt instituttråd ved LLE. Både medlemmer og varamedlemmer er invitert til å delta.

Møter i instituttrådet er ellers åpne for alle som ønsker å delta som observatører.

Dagsorden

- Godkjenning av innkalling og sakspapirer

Saksliste

IR-sak 12/25: Instituttrådets mandat og arbeidsform

IR-sak 13/25: Strategisk plan 2023–2026 for LLE

IR-sak 14/25: Innføring i økonomi for instituttråd

IR-sak 15/25: Møteplan for semesteret

IR-sak 16/25: Eventuelt

29.08.2025

Anders Fagerjord, leder

Aleksander Morland, sekretær

IR-sak 12/25: Instituttrådets mandat og arbeidsform

Diskusjonssak.

Jeg ønsker å åpne instituttrådsmøtet med å ønske alle nye representanter velkommen, og diskutere hvordan rådet skal arbeide framover. Da er det nødvendig å kjenne til rammene for rådet.

Universitetsstyret har vedtatt *Regler for styringsorganene ved fakultetene og instituttene*. Kapittel 2 slår fast at instituttene skal ha instituttråd, og §14 regulerer hva instituttrådet skal behandle og vedta, beskrevet som rådets *kompetanse*. Jeg vil be alle rådets medlemmer om å lese denne delen av reglementet, som finnes på nettadressen: <https://regler.app.uib.no/regler/Del-1-Overordnede-rammer/1.3-Regler-for-styringsorganene/1.3.2-Regler-for-styringsorganene-ved-fakultetene-og-instituttene/Regler-for-styringsorganene-ved-fakultetene-og-instituttene/#institutradets-kompetanse>

I tillegg har fakultetsstyret ved HF vedtatt følgende:

I tillegg til den type saker som instituttrådet skal behandle, kan instituttrådet be om å få seg forelagt hvilken som helst sak til uttalelse så lenge saken ikke er unntatt fra behandling i samsvar med lov, forskrift, reglement eller sentrale vedtak ved universitetet. (<https://www.uib.no/hf/43404/utfyllende-regler-instituttorganene-ved-det-humanistiske-fakultet#>)

I tillegg har fakultetet vedtatt at instituttet skal ha et forsknings- og formidlingsutvalg og et utvalg for utdanning og internasjonalisering. Begge utvalgene skal gi råd til instituttleder. (<https://www.uib.no/hf/43404/utfyllende-regler-instituttorganene-ved-det-humanistiske-fakultet#>)

Til *Regler for styringsorganene*, §14, punkt a: Fakultetet ber ikke lenger instituttet om «forskningsmelding», men LLE leverer hvert år en forskerutdanningsmelding til fakultetet. «Utdanningsmelding» skriver vi heller ikke lenger, men vi leverer en «Studie kvalitetsrapport» som vi har tenkt på som tilsvarende. Instituttrådet har vedtatt en strategi for instituttet (se sak 13/25 nedenfor), som setter rammene for styringen av instituttet. Budsjettet blir vedtatt og regnskapet godkjent i februar hvert år, men budsjettprosessen starter langt tidligere (se sak 15/25 og 16/25 nedenfor). Dette er de sakene som regelverket eksplisitt nevner at skal behandles, men vel så viktig er nok instituttrådets funksjon som «rådgivende informasjons- og kontaktorgan» (§14, 3. ledd).

LLE er et av de største instituttene ved UiB, med mer enn 150 ansatte, 22 studieprogrammer, to forskningssentre og en seksjon for leksikografi. Ledergruppa består av fire personer inkludert instituttleder, og det er lite for en så stor enhet. Instituttleder, undervisningskoordinator og forskningskoordinator trenger ofte hjelp. Derfor er det svært viktig at Instituttrådet gir gode råd til ledelsen, basert på dialog med de ansatte i de ulike gruppene.

Institutttrådets medlemmer er *ikke* valgt som representanter for fagene, men for grupper med ulike ansettelsesform og arbeidsoppgaver. Gruppene er «fast tilsatte i undervisnings- og forskerstilling» (A), «midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstilling» (B), «teknisk og administrativt ansatte» (C) og studenter (D) (*Regler*, §13). Medlemmene har plikt til å møte, delta i forhandlingene og avgi stemme (*Regler*, §17). Jeg forventer at medlemmene sørger for at gruppene de representerer er orientert om sakene instituttrådet behandler, lytter til synspunktene som de ansatte i hver gruppe har, og bringer disse synspunktene til rådet.

Det er instituttleder som skal legge fram saker for instituttrådet (*Regler*, §13), men det er viktig at hele rådet engasjerer seg både i hvilke saker som skal behandles, og i forberedelsen av sakene. Om instituttleder både har forberedt sakspapirene og formulert et forslag til vedtak, kan det kraftig begrense hvilke tilrådinger han eller hun får fra rådet.

Med dette som bakgrunn, vil jeg gjerne ha instituttrådets råd om:

- Hvilke saker instituttrådet bør behandle i løpet av et år
- Hvordan behandlingen skal forberedes og gjennomføres i møtene
- Hvilke forberedelser som kreves av administrasjonssjefen, instituttleder og instituttrådets øvrige medlemmer for at behandlingen blir så god som mulig

Anders Fagerjord, instituttleder

IR-sak 13/25: Strategisk plan 2023–2026 for LLE

Diskusjonssak.

I 2023 vedtok instituttrådet en strategi for LLE fram til utgangen av 2026:

<https://www.uib.no/lle/30760/strategisk-plan-2023-2026> Strategien er laget innenfor rammene av universitets strategi fram mot 2030 (<https://www.uib.no/aktuelt/160063/strategi-2023-2030>) og strategien for Det humanistiske fakultet i samme periode (<https://www.uib.no/hf/163070/strategi-hf-2023-2030>).

Strategien(e) setter opp målene for virksomheten i perioden, og en plan for hvordan vi skal nå målene. En god strategi skal kunne brukes i alle hverdagens små og store

dilemmaer. Den bør være «det minste settet av valg og beslutninger som er tilstrekkelig for å gi retning til alle andre valg og beslutninger»¹.

Siden strategien ble vedtatt, har vi opplevd flere endringer:

- Opptaket til studieprogrammene ved fakultetet har fortsatt å synke: I høst har 1106 studenter takket ja til studieplass ved fakultetet. Det er 200 færre enn i 2023, og hele 482 færre enn i 2019, en nedgang på 30% på seks år. Det betyr at færre vil ta eksamener, og fakultetet får færre resultatinntekter.
- Regjeringen har lagt om finansieringssystemet, slik at resultatinntektene fra studier blir viktigere. Særlig vil *endringer* i studiepoengproduksjonen få større utslag enn før.
- Grunnbevilgningene har ikke økt i takt med prisene, noe som har ført til at fakultetet nå går med underskudd hvert år. Det er ikke nok inntekter til å dekke lønningene.
- For å få driften i balanse har fakultetet trukket inn undervisningsstillinger. Ved LLE har vi færre stillinger enn i 2023 i allmenn litteraturvitenskap (-1), kunsthistorie (-1) og teatervitenskap (-1). Ytterligere to stillinger i nordisk og en stilling i kunsthistorie skal trekkes inn når dagens ansatte går av med pensjon.
- Den årlige driftstildelingen fra fakultetet er kuttet fra 2,2 millioner kroner i 2023 til 1 million i 2025. Takket være inntekter fra eksternt finansiert virksomhet, er likevel instituttets budsjett større enn i 2023.
- Instituttet har etablert Senter for digitale fortellinger og Fagspråksenteret, som har administrativt ansatte og en rekke rekrutteringsstillinger, slik at antallet ansatte er høyere i 2023, tross nedskjæringene i undervisningsstillinger.
- LLE har dobbelt så høyt sykefravær som gjennomsnittet for UiB.
- Arbeidsmiljøundersøkelsen i år avdekket at de ansatte opplever at ledelsen reagerer for langsomt i viktige saker, og at prosesser tar for lang tid.
- Universitetsstyret har krevet at minst 80% av staben skal ha medarbeidersamtale hvert år. Det klarer vi ikke å gjennomføre.

Spørsmålet er om strategien vi vedtok i 2023 er god nok i møte med disse endringene. Jeg vil høre instituttrådets mening om vi skal fortsette med den samme strategien, eller om vi skal gjøre endringer.

Anders Fagerjord, instituttleder

¹ van den Steen, Eric, A Theory of Explicitly Formulated Strategy (May 3, 2012). Harvard Business School Strategy Unit Working Paper No. 12-102

IR-sak 14/25: Innføring i økonomi for instituttråd

Orienteringssak.

Instituttrådet har som del av sitt mandat å fatte vedtak i saker som gjelder budsjettforslag, årsbudsjett og årsregnskap. For å gi det nye rådet et godt grunnlag for denne oppgaven, ønsker vi å gi en innføring i hvordan instituttets økonomi er satt sammen, hva som gir inntekter og kostnader, og sammenhengen mellom instituttets og fakultetets økonomi. Vi oppfordrer rådet til å stille spørsmål underveis.

IR-sak 15/25: Møteplan høsten 2025

Diskusjonssak.

Instituttleder presenterer et forslag til plan for møtene i instituttrådet høsten 2025. Møtedatoer er 4. september, 23. oktober og 4. desember.