

# Protokoll fra møte i Forsknings- og formidlingsutvalget

**Tid:** 15. oktober 2019, kl. 12.15

**Sted:** Grupperom J, Sydneshaugen skole

**Til stede:** Sigrun Åsebø (leder), Knut-Ove Arntzen, Anna Bohlin, Helga Mannsåker, Pär Sandin, Agnete Nesse, Juliane Tiemann (gruppe B), Fredrik Parelius (gruppe B, vara for Neteland), Anna Polster (sekretær)

**Frafall:** Randi Neteland (gruppe B),

## Saker:

### 10/19 Godkjenning av innkalling

Godkjent uten kommentarer.

### 11/19 Protokoll fra møtet 4.6.2019

Godkjent uten kommentarer

### 12/19 Orienteringssaker

#### 1. Nye ledere for forskerskolene fra LLE

Agnete Nesse overtar som leder for den lokale forskerskolen i lingvistik og filologi etter Gunnstein Akselberg. Pär Sandin overtar som leder for den lokale forskerskolen i litteratur, kultur og estetiske fag etter Erik Bjerck Hagen. Begge startet opp høsten 2019.

#### 2. Endring i finansiering fra Forskningsrådet av de nasjonale forskerskolene. Konsekvenser for LingPhil.

Det er kommet sterke signaler om at Forskningsrådet vil trekke støtten til de nasjonale forskerskolene etter at inneværende finansieringsperiode avsluttes i desember 2020. Om dette blir tilfellet, vil siste frist for å søke midler sannsynligvis være 6. januar. Grunnen til at en vurderer å kutte støtten er en oppfatning av at forskerskolene ikke bidrar nok til gjennomføringsgraden av ph.d.-kandidater.

De største utgiftene knyttet til forskerskolene er sluttseminarene/mesterklassene. Hvilken form og finansieringsmodell forskerskolen vil ta etter en eventuell finansieringslutt, vil følges opp når en vet mer.

### **3. Orientering om saker som var oppe i FFU ved fakultetet 2.10.2019**

Den største saken på forrige FFU-møte ved fakultetet, var gjennomgangen av forslag til rutiner og retningslinjer knyttet til det nye ph.d.-programmet. En arbeidsgruppe har jobbet med dette basert på høringsvar fra instituttene og retningslinjene med innspillene og endringene fra FFU vil bli lagt frem for fakultetsstyret.

Særlig diskutert var de foreslåtte retningslinjene som skal sendes til komiteen og som omhandler den nye paragrafen i forskriften som åpner for mindre omarbeider (maks 3 mnd.) av avhandlingen.

FFU ved LLE vil få tilsendt retningslinjene etter de har vært oppe i fakultetsstyret.

### **4. Orientering om lunsjmøte for stipendiater som fant sted 1.10.2019**

Det ble orientert om lunsjmøtet hvor også ph.d.-koordinator fra fakultetet var invitert. Formålet for møtet var å samle stipendiatene og å gi dem muligheten til å stille spørsmål og å ta opp ting, særlig med tanke på innføringen av det nye ph.d.-programmet og den nye ph.d.-forskriften.

## **13/19 Strategiarbeid**

### **Arbeidet med ny strategi**

Hovedpunktene som ble diskutert i FFU var primært knyttet opp mot følgende momenter; innhenting av eksternfinansierte midler, tverrfaglig forskning, nettverkssamarbeid og vern av egen forskningstid/grunnforskningen

- *Utfordringene og ambivalensen knyttet til nødvendigheten av å søke eksternfinansierte midler.*
  - Det er tidkrevende å søke større eksternfinansierte prosjekter, og kun i underkant av 10% sjanse for å få tilslag. Dette er tid som kunne blitt brukt på forskning.
  - Forskningsprosjekter fører ikke nødvendigvis til flere faste stillinger. Primært er det midlertidige stillinger en får tilslag på.

- Dersom et frikjøp ved tilslag på et større prosjekt ikke utløser vikarmidler, kan det medføre en stor belastning for fagmiljøene.
- Det er viktig at en får frikjøp fra undervisning ved tildeling av et eksternfinansiert prosjekt, slik at en ikke ender opp med å bruke store deler av forskningstiden sin på å administrere prosjektet.
- Det er viktig at instituttet har et godt støtteapparat og oppfølgingsprogram for de som ønsker å søke. Støtteapparatet må også se på hva en kan gjøre for å øke sjansen for å få tilslag.
- Alternative finansieringskilder for kulturforskning burde utredes og informeres om.

- *Tverrfaglighet*

At tverrfaglighet blir trukket frem som et mål i seg selv, er en trend som ser ut til å fortsette. For at tverrfagligheten skal ga ha mening er det imidlertid viktig at den har ikke kommer ovenfra, men er begrunnet og forankret i fagmiljøene. Reell tverrfaglighet er noe det må tilrettelegges for. En må ha et aktivt forhold til dette med eierskap til prosjekter og synliggjøre uttellingen for tverrfaglige samarbeid.

- *Nettverksbygging og samarbeid*

Konferansedeltaking ble trukket frem som noe konkret som kan fremme samarbeid og knytte faglige bånd og nettverk. En kan vurdere å øke driftsmidlene for alle ansatte. Dette vil gi folk muligheten til å delta på konferanser uten å måtte bruke tiden sin på å søke om midler for å reise. Mulighetene for å søke midler til samarbeid og ansattutveksling gjennom Erasmus+ er også en god måte å bygge nettverk på.

- *Vilkårene for grunnforskning må være gode og forskningstiden må vernes.*

- *Formuleringene i strategien bør være åpne og ikke ekskluderende.*

#### **14/19 Endring i rutine omring pliktarbeidet**

Åsebø orienterte om de foreslåtte endringene i rutine. Det kom inn forslag om å utarbeide et mer standardisert skjema stipendiatene kan bruke når de lager pliktarbeidsplanen. Dette tas med i det videre arbeidet med å revidere rutine.

#### **15/19 Eventuelt**

Neste FFU-møte blir mandag 9. desember kl. 12.15.