

From: Håvard Østrem Peersen
Sent: Tuesday, November 05, 2013 1:39 PM
To: Tor Bastiansen Trolie; Helge Sandøy; Erik Bjerck Hagen; Jill Walker Rettberg
Cc: Johan Myking

Innkalling til møte i FFU (arbeidsutvalget) 14. november kl. 13.15 (rom 372 i HF-bygget)

Sak: Innføring av prioritering ved utlysning av postdoktorstillinger og phd-stipend.
Se notatene nedenfor fra forskningsleder Tor Trolie.

Håvard

Innføring av prioritering av faggrupper ved utlysning av ledige Phd. stipend.

I to søkeromganger har det praktisert åpen utlysning uten prioritering av faggrupper. Disse utlysningene har resultert i mange søker til hele registeret av faggrupper ved instituttet. Ut fra innstilling fra de forskjellige faggruppene har tilsetningskomiteen prioritert hvilke prosjekter som kan få støtte.

Alle faggruppene ved instituttet har ikke de samme behovene for stipendiater hele tiden. Noen faggrupper har ikke kapasitet til å ta imot og andre er ikke robuste nok til å kunne forsvare en stipendiat i gruppen. Andre igjen har tilstrekkelig antall stipendiater. Noen faggrupper har sterkt behov for rekruttering og ved noen faggrupper er det ønskelig å få tilsatt en stipendiat for å sikre utsatte fagområder.

Dette knippet av hensyn bør veies opp mot en åpen utlysning. Det å prioritere noen faggrupper skal ikke utelukke andre søkere, men forenkle behandlingen. En prioritering skal bety at dersom det er tilstrekkelig gode prosjekter i faggruppen, blir de innstilt. Er det ikke klart støtteverdige prosjekter til de prioriterte faggruppene, skal søkere til andre faggrupper med klart støtteverdige prosjekter innstilles.

Det er instituttleders oppgave å se til at det over tid blir en "rettferdig" fordeling av rekrutteringsstillinger ved instituttet. FFU kan anbefale til instituttleder hvilke faggrupper som skal prioriteres.

Innføring av prioritering av faggrupper eller forskergruppe ved utlysning av ledige postdoktorer

Det har vært praktisert åpen utlysning av postdoktorer uten prioritering av faggrupper. Utlysningen har resultert i mange søkere til hele registeret av forskergruppene ved instituttet. Ut fra innstilling fra de forskjellige forskergruppene har tilsetningskomiteen prioritert hvilket prosjekt som kan få støtte.

Alle forskergruppene ved instituttet har ikke de samme behovene for postdoktorer. Noen grupper har sterkt behov for rekruttering og ved noen grupper er det ønskelig å få tilsatt en postdoktor for å styrke fagområdet. Ved enkelte fag er det åpenbart behov for å sørge for rekruttering på grunn av avgang fra fast stilling.

Hensynet til fagområdet bør veies opp mot en åpen utlysning som er prosjektbasert. Det å prioritere noen grupper som har spesielle behov skal ikke utelukke andre søkere, men forenkle behandlingen. En prioritering skal bety at dersom det er klart støtteverdige prosjekter i faggruppen, blir de innstilt. Er det ikke klart støtteverdige prosjekter til de prioriterte faggruppene, skal søkere til andre faggrupper med klart støtteverdige prosjekter innstilles. Det er instituttets ledelse sin oppgave å se til at det over tid blir en "rettferdig" fordeling av rekrutteringsstillinger ved instituttet. FFU kan ut fra en helhetsvurdering av fagmiljøene, anbefale hvilke faggrupper som skal prioriteres.