

Referat fra IDU-møte 14.06.2024

Til stede:

Anders Sæle Dahle (Akademikerne)
Benedicte Irgens (Forskerforbundet)
Elisabeth Katrin Aksenvoll (Parat)
Charlotte Hallberg (varahovedverneombud)
Kim Ove Hommen (Sekretær)
Turid Høyland (Sekretær)

Forfall:

Kirsten Johanne Bang (NTL) - Leder
Eli Kristine Knudsen (Hovedverneombud)

I forkant av møtet fremmer varahovedverneombud et ønske om at alle saker som ikke er unntatt offentlighet blir lagt ut digitalt (med bakgrunn i at S 44/24 og S 45/24 ikke er lagt ut på nett). Det vises til punkt 2 under «Eventuelt» i følgende protokoll fra fakultetsstyret: [protokoll 31.01.23.pdf \(uib.no\)](#).

Saksliste

Fakultetsstyresaker

Det orienteres om aktuelle saker til kommende fakultetsstyremøte 18.06.24 med anledning til kommentarer, spørsmål og drøfting.

Muntlig orienteringer

RS 22/24 Status økonomi ved UiB

Det henvises til [universitetsstyresak 45/24](#), og fakultetsdirektør orienterte kort om den økonomiske situasjonen ved Universitetet, særlig med fokus på Det psykologiske fakultet og Det samfunnsvitenskapelige fakultet. På makronivå ser situasjonen balansert ut. Foreløpig må fakultetene selv løse sine økonomiske situasjoner, da det ikke vil innføres tiltak på overordnet nivå.

RS 23/24 Ny inntektsfordelingsmodell ved UiB – Småfagsordning

I ny inntektsfordelingsmodell ved UiB er det utarbeidet plan om småfagsordning. For å bli en realitet, må denne først få tilslutning i universitetsstyret. Saken vil bli lagt frem for Universitetsstyret sammen med budsjettfordelingssaken i oktober. Det er etablert dialog mellom universitetet og HF om bl.a. hvordan dette skal operasjonaliseres. En småfagsordning vil trolig treffe HF tyngst av fakultetene, da HF har flere fag som treffer kriteriene skissert i vedtatte anbefalinger som er skissert i rapport fra inntektsfordelingsutvalget. En slik ordning vil kunne styrke økonomien for hele HF, ikke bare for småfagene.

RS 24/24 Ny økonomimodell ved HF

Man kan litt forenklet si at økonomien ved HF har vært delt inn i to separate økonomilogikker, hvor bevilgningsøkonomien (fra UiB) har bidratt inn til rammene for fastlønn, mens eksternfinansiert virksomhet har bidratt inn til driftsbudsjettene ved instituttene. Når studiepoengproduksjon og basisbevilgning går nedover, står vi i fare for å måtte kutte i rammene for fastlønn. Samtidig øker BOA-inntektene og dermed driftsmidlene. Den nye økonomimodell tar sikte på å utarbeide en mer hensiktsmessig måte å fordele midlene på, slik at eksempelvis BOA-inntekter i større grad kan bidra til også å finansiere faste utgifter og rammene for den faglige bemanningsplanen. Utvalget skal levere rapport i midten av september, etter høringsrunde med enhetene.

HF har ca. 80 rekrutteringsstillinger til fordeling – et tall som fremover skal årlig justeres i universitetsstyret. Utvalget ser også på hvordan disse rekrutteringsstillingene fremover bør fordeles ved HF, og hvilke kriterier og indikatorer som skal brukes i fordelingen.

Det orienteres kort om RS 27/24-32/24.

Vedtakssaker på sakskartet*Fakultetsstyresak 37/24 Regnskap per mai 2024*

Ingen merknader.

Fakultetsstyresak 38/24 Rapport fra Studiekvalitetskomiteen ved HF 2024 med tilråding om reakkreditering

Ingen merknader.

Fakultetsstyresak 39/24 Ny akkreditering av BAHF.ARAB

Ingen merknader.

Fakultetsstyresak S 40/24 Charm-EU – Master in Global Challenges for Sustainability

Ingen merknader.

Fakultetsstyresak S 41/24 Endringer i Ph.D.-programmet ved Det humanistiske fakultet

Ingen merknader.