

Referat fra IDU-møte 06.12.2024

Til stede:

Kirsten Johanne Bang (NTL) – Leder
Anders Sæle Dahle (Akademikerne)
Eli Kristine Knudsen (Hovedverneombud)
Kim Ove Hommen (Fakultetsdirektør)
Turid Høyland (Sekretær)

Forfall:

Benedicte Irgens (Forskerforbundet)
Elisabeth Katrin Akselvoll (Parat)

Saksliste

Vi takker hovedverneombudet for sitt verdifulle bidrag til IDU, og ønsker hennes etterkommer velkommen!

Fakultetsstyresaker

Det orienteres om aktuelle saker til kommende fakultetsstyremøte 10.12.2024 med anledning til kommentarer, spørsmål og drøfting.

Vedtakssaker på sakskartet

S 79/24 Reviderte utfyllende regler for gradsstudium

Ingen merknader.

S 80/24 UiBs småfagsordning

Ingen merknader.

S 81/24 Regnskap per august 2024

Regnskapet ligger tett opp mot budsjettet for 2024. Det er flere avvik om man går inn på et mer detaljert nivå, men dette er stort sett grunnet forsinkelser.

S 82/24 Budsjettfordeling 2025 - HF

Fakultetsdirektøren viser til s. 49 i sakslisten, «Noen hovedmomenter i budsjett for 2025», som oppsummerer situasjonen. Kapittel 5, 6 og 7 oppsummerer også overordnede momenter.

Leder av IDU poengterer at det er få avganger i den kommende perioden. Det vil dermed ikke bli store forandringer i det som må betales ut i lønn. Fakultetsdirektøren svarer at det er snakk om 11 kjente avganger i perioden i faglig bemanningsplan. Det legges opp til at kun 3,5 av de faglige

stillingene re-ansettes. I tillegg kommer uventede avganger i løpet av året som vil behandlet ved slutten av året. Dersom vitenskapelige årsverk går ned totalt, vil administrasjonen gå ned tilsvarende i forhold til en norm på 80/20.

Leder av IDU spør om kuttene fremover vil påvirke kvaliteten på arbeidet som utføres og «produktene» vi tilbyr, f.eks. utdanningen. Fakultetsdirektøren svarer at det må vi eventuelt prøve å begrense så mye som mulig ved å gjøre tilpasninger. Det vises til at studieporteføljeprojektet har tatt utgangspunkt i en tanke om at studieprogrammene vi tilbyr må justeres noe, men at utdanningen fremdeles skal oppleves å ha høy kvalitet for studentene.

Leder av IDU lurer på hvorvidt den økonomiske situasjonen er forstått av fagmiljøene rundt omkring, og understreker at det er et behov for at fagmiljøene må løfte blikket og se realiteten slik den er nå. Fakultetsdirektøren svarer at økonomi er tema på alle ledermøter og det planlegges allmøter i januar om økonomi for å sikre at alle er oppdatert på den nåværende situasjonen, og at de får forklart hva som kan gjøres for å forbedre situasjonen.

S 83/24 Faglig bemanningsplan 2026-2030

Hovedverneombud kommenterer at vernelinjen må være påkoblet i årene fremover, med tanke på at trangere tider ofte medfører at arbeidsmiljøet lider. Fakultetsdirektøren påpeker at vi trolig må tilpasse oss ny situasjon der det er færre ansatte, og at man ikke bør ta utgangspunkt i at alt skal være likt som før.

Leder av IDU spør om instituttlederne er informert om situasjonen fremover. Fakultetsdirektør svarer at han oppfatter at de er godt informert, og at de forstår utfordringene.