



Styre
Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

Arkivreferanse
2019/6169
Styresak

Dokumentdato
06.03.2026
Møtedato

Orientering om sykefraværet ved Det humanistiske fakultet

Dokumenter i saken:

- [Rapport presentert i fakultetsstyret 19.03.2024](#)

Bakgrunn

Fakultetsstyret har tidligere blitt orientert om sykefraværet ved Det humanistiske fakultet i 2008, 2012, 2014, 2019 og 2024. Det nyeste datagrunnlaget for forrige rapport var fra 2023.

Dataene her er hentet fra DFØ Innsikt med mindre annet er spesifisert. Datagrunnlaget inneholder informasjon om sykefraværsprosent (sykefraværsdagsverk i prosent av avtalte dagsverk) fordelt på enhet, kjønn, alder og stillingskode. De enkelte stillingskodene er i denne rapporten slått sammen i tre ansattgrupper: vitenskapelig ansatte, administrativt ansatte og stipendiater.

Sykefraværet som omtales inkluderer både egenmeldt og legemeldt fravær, med mindre annet er spesifisert.

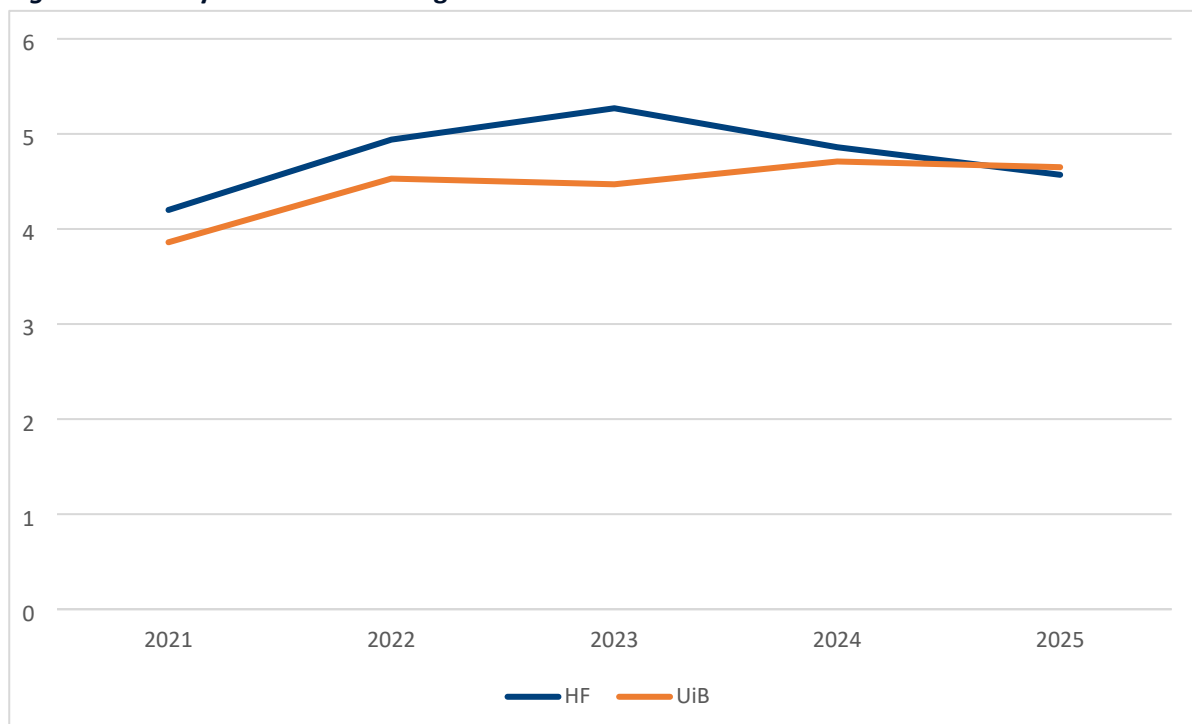
Formålet med orienteringen er å gi fakultetsstyret et oppdatert bilde av sykefraværet og identifisere utviklingstendenser.

Oversikt over totalt sykefravær ved HF og UiB

Tabellen og figuren under viser utviklingen i sykefravær ved Det humanistiske fakultet og samlet for Universitetet i Bergen (alle ansattgrupper) for perioden 2021-2025.

Tabell 1. Sykefraværet ved HF og UiB (i prosent)					
	2021	2022	2023	2024	2025
HF	4,2	4,94	5,27	4,86	4,57
UiB	3,86	4,53	4,47	4,71	4,65

Figur 1. Totalt sykefravær ved HF og UiB



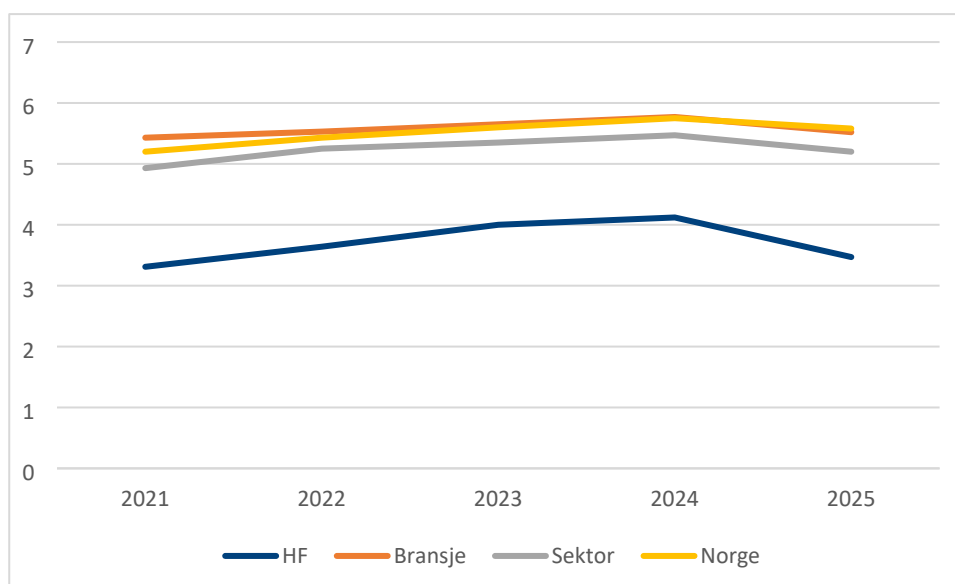
I perioden 2021-2025 har sykefraværet ved HF i gjennomsnitt lagt om lag 0,3 prosentpoeng høyere enn sykefraværet på UiB-nivå. Ved HF har sykefraværet økt fra 4,2 % i 2021 til 5,27 % i 2023. Dette nivået markerer toppunktet i perioden. Fra 2023 til 2025 ses det en nedadgående trend, med en reduksjon til 4,57 % i 2025. Sykefraværet på UiB-nivå viser mindre variasjon og fremstår som mer stabilt over tid.

Sykefraværstatistikk for Det humanistiske fakultet, bransjen, sektoren og på landsbasis

Tabellen viser *legemeldt* sykefraværspersent for Det humanistiske fakultet, undervisningsbransjen, statlig sektor og på landsbasis for årene 2021-2025. Datagrunnlaget er hentet fra NAV og Statistisk sentralbyrå (SSB).

Tabell 2. Legemeldt sykefravær for HF, bransjen, sektoren og på landsbasis					
	2021	2022	2023	2024	2025
Det humanistiske fakultet	3,31	3,64	4	4,12	3,47
Bransje: Undervisning	5,43	5,53	5,65	5,77	5,52
Sektor: Statlig forvaltning	4,93	5,25	5,35	5,47	5,2
Norge	5,2	5,43	5,6	5,75	5,58

Figur 2. Legemeldt sykefravær 2021-2025 ved HF, i bransjen, i sektoren og på landsbasis



I forhold til bransje, sektor og nasjonale tall synes HF å ha et lavt fravær. Imidlertid er det viktig å understreke at en mulig underrapportering blant vitenskapelig ansatte kan gjøre utslag i disse tallene. Se mer utfyllende talldata for ansattgruppene under *“Ansattgrupper og sykefravær”*.

Ansattdata

Tabellene viser alders- og kjønns sammensetning blant administrative ansatte, vitenskapelig ansatte og stipendiater i 2025.

Tabell 3.1. Administrative ansatte			
	Antall	Andel	Medianalder
Kvinner	84	64,1 %	38
Menn	47	35,9 %	37,5
Samlet	131	100 %	38

Tabell 3.2. Vitenskapelig ansatte			
	Antall	Andel	Medianalder
Kvinner	183	51,8 %	48,5
Menn	170	48,2 %	50,5
Samlet	353	100 %	49

Tabell 3.3. Stipendiater			
	Antall	Andel	Medianalder
Kvinner	55	68,8 %	34
Menn	25	31,2 %	32
Samlet	80	100 %	32,5

Samlet sett var det 564 ansatte ved Det humanistiske fakultet i 2025. Tallene inkluderer ansatte i deltidsstillinger og bistillinger.

Ansattgrupper og sykefravær

Tabellen viser det samlede sykefraværet i prosent blant vitenskapelige, administrative og stipendiater.

Tabell 4. Ansattgruppe og sykefravær					
	2021	2022	2023	2024	2025
Vitenskapelige	2,23	2,62	2,89	2,99	3,35
Administrative	6,2	10,26	7,78	7,09	6,32
Stipendiater	9,59	8,23	11,03	8,92	6,99

Sykefraværet for vitenskapelige ansatte er lavt sammenliknet med fraværet for administrative ansatte og stipendiater. Det kan være flere årsaker til hvorfor man ser en slik markant forskjell mellom ansattgruppene. En årsak kan være underrapportering av sykefravær blant de vitenskapelige ansatte, som er en kjent faktor i sektoren. Det kan være grunn til å tro at sykefraværet i gruppen vitenskapelige ansatte er noe høyere enn det som registreres.

En annen årsak kan være at de to ansattgruppene administrative ansatte og stipendiater har et flertall av kvinner. Det er kjent at kvinner har generelt høyere sykefravær enn menn grunnet bl.a. økt risiko for sykdom, se s. 6-7 i rapporten.

Til tross for at sykefraværet i gruppen vitenskapelige ansatte er forholdsvis lavt, ser vi her en jevn økning i sykefraværet de siste årene. Fra sykefravær rapporten til UiB (utvalgssak 42/23) lagt frem for AMU 21.09.2023 trekkes følgende frem: *“I samtale med fakulteter har det blitt indikert at det kan se ut som det er et generasjonsskifte blant vitenskapelige ansatte. Yngre ansatte har blitt «opplært» i å melde fra om fraværet - da de som stipendiater har fått utsettelse tilsvarende antall sykefraværsdager, og det har dermed lønnet seg for dem å melde sykefravær.”* Dette kan også ha noe å si for det registrerte sykefraværet blant både stipendiatene og de vitenskapelige ansatte.

Enhet og sykefravær

Tabellen viser det samlede sykefraværet i prosent per enhet.

Tabell 5. Enhet og sykefravær						
	2021	2022	2023	2024	2025	Gjennomsnitt
Fakadm	6,16	10,5	8,58	8,04	5,53	7,76
IF	3,59	4,73	5,29	4,09	4,53	4,45
LLE	4,61	4,67	4,97	5,46	6,08	5,16
AHKR	5,03	4,22	5,38	4,21	3,86	4,54
FOF	1,95	2,99	2,13	3,37	2,94	2,68
SKOK	6,31	13,14	6,3	5,68	1,78	6,64
SVT	2,69	2,75	9,04	5,16	1,64	4,26

Det er små forskjeller i sykefraværet mellom IF, LLE og AHKR. Ved IF er det et jevnt sykefravær med mindre variasjoner fra år til år. Ved AHKR er det også ganske jevnt, men med noe nedgang fra 2023 til 2025. Ved LLE har det vært en jevn økning i sykefravær de siste årene. FOF har noe lavere sykefravær og er den enheten som samlet sett har lavest sykefravær i perioden 2021-2025. SVT og SKOK har større variasjoner i sykefraværet enn de øvrige enhetene. Ettersom disse enhetene har relativt få ansatte, vil enkeltfravær gi større utslag i statistikken.

Fakultetsadministrasjonen har gjennomgående høyere sykefravær enn de andre enhetene. Dette kan henge sammen med at enheten utelukkende består av administrative ansatte, en ansattgruppe som generelt har et høyere sykefravær (jf. tabell 4: Ansattgruppe og sykefravær). Imidlertid er det en markant nedgang i sykefravær i 2025 sammenlignet med tidligere år.

Egenmeldt sykefravær

Tabell 6. Egenmeldt sykefravær					
	2021	2022	2023	2024	2025
Vitenskapelige	0,35	0,64	0,64	0,48	0,51
Administrative	1,38	2,52	2,37	2,27	2,27
Stipendiater	2,37	2,59	2,29	1,93	1,73

Det egenmeldte sykefraværet lå på rundt 1,03 % på landsbasis i 2025 (Kilde: [SSB](#)). Blant administrative ansatte og stipendiater har det egenmeldte fraværet i gjennomsnitt vært 2 % i perioden. Blant vitenskapelig ansatte er det egenmeldte sykefraværet stabilt lavt.

Universitetet i Bergen har en utvidet egenmeldingsordning. Dette kan bidra til at det egenmeldte sykefraværet blant administrative ansatte og stipendiater ligger høyere enn det nasjonale gjennomsnittet. Den utvidede ordningen gjør at egenmeldt fravær i større grad kan erstatte behovet for sykmelding fra lege.

Legemeldt sykefravær

Tabell 7. Legemeldt sykefravær					
	2021	2022	2023	2024	2025
Vitenskapelige	1,88	1,99	2,25	2,5	2,84
Administrative	4,81	7,74	5,41	4,82	4,05
Stipendiater	7,22	5,63	8,74	6,99	5,26

Det legemeldte sykefraværet lå på rundt 5,58 % på landsbasis i 2025 (Kilde: [SSB](#)). Blant administrative ansatte og stipendiater er legemeldt sykefravær omtrent som gjennomsnittet, og blant de vitenskapelig ansatte er det legemeldte sykefraværet stabilt lavt.

Kjønn og sykefravær

Tabellen viser det samlede sykefraværet i prosent fordelt på kvinner og menn blant de ulike ansattgruppene for 2021-2025.

Tabell 8.1. Vitenskapelige						
	2021	2022	2023	2024	2025	Gjennomsnitt
Kvinner	2,49	3,49	4,48	3,88	4,19	3,71
Menn	1,97	1,69	1,22	2,01	2,45	1,87

Tabell 8.2. Administrative						
	2021	2022	2023	2024	2025	Gjennomsnitt
Kvinner	7,09	11,21	9,22	7,66	6,53	8,34
Menn	3,29	7,42	4,11	5,75	5,80	5,27

Tabell 8.3. Stipendiater						
	2021	2022	2023	2024	2025	Gjennomsnitt
Kvinner	12,87	9,58	10,08	10,56	6,37	9,89
Menn	5,9	6,18	12,7	5,26	8,42	7,69

Generelt har kvinner et høyere sykefravær enn menn. Forskning på både nasjonalt og internasjonalt nivå viser at kvinner har betydelig høyere risiko for å utvikle en rekke ulike sykdommer/diagnoser, som kan føre til økt sykefravær (se [Kvinner har større risiko for å bli syke - nav.no](#)). Graviditet/det å få barn kan også være med på å forklare forskjellene. I tillegg kan konflikt mellom yrkesarbeid og hjemmearbeid være mer vanlig for kvinner enn for menn, og ulike forventninger knyttet til familieliv og omsorgsoppgaver kan bidra til forskjeller i sykefravær mellom kjønnene (se [Sykefravær og uførhet i et kjønnsperspektiv | Bufdir](#)).

Til tross for at kvinner generelt sett har høyere sykefravær enn menn i alle ansattgruppene, er det en nedgang i sykefraværet for kvinner i gruppene administrative ansatte og stipendiater sammenlignet med tidligere år. Samtidig er det en økning i sykefraværet for menn i alle ansattgrupper. Det er store variasjoner i sykefraværet for mannlige stipendiater de siste årene, men dette er også en gruppe med forholdsvis få ansatte (jf. tabell 3.3: Ansattdata – Stipendiater). Enkeltfravær gir dermed større utslag i statistikken.

Sykefravær og aldersgruppe

Tabell 9. Sykefravær fordelt på aldersgruppe						
	2021	2022	2023	2024	2025	Gjennomsnitt
19-29	2,22	4,89	3,93	3,18	3,79	3,6
30-39	5,19	6,06	6,86	6,22	5,44	6
40-49	4,55	5,18	6,12	4,39	4,84	5,02
50-61	4,35	3,79	3,68	4,67	3,45	4
62-69	1,56	4,64	4,39	4,33	5,88	4,16

Det er små variasjoner i sykefraværet mellom aldersgruppene, og nivået er relativt stabilt over tid innad i hver gruppe. Aldersgruppen 30-39 ligger noe høyere enn de øvrige gruppene i gjennomsnitt, men har hatt en nedgang i sykefravær fra 2023 til 2025. I aldersgruppen 62-69 har det derimot skjedd en økning.

Det er verdt å merke seg at DFØ Innsikt opererer med ulikt spenn i de to siste aldersgruppene (50-61 og 62-69). Tallene i disse gruppene blir dermed noe misvisende i forhold til de andre gruppene, i og med at den ene aldersgruppen er mindre (62-69) og den andre aldersgruppen er større (50-61) enn de øvrige gruppene.

Forslag til vedtak

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

Camilla Brautaset
dekan

Kim Ove Hommen
fakultetsdirektør

06.03.2026/Turid Høyland