

Referat fra IDU-møte 05.09.2025

Til stede:

Kirsten Johanne Bang (NTL) – Leder
Anders Sæle Dahle (Akademikerne)
Benedicte Irgens (Forskerforbundet)
Hans Marius Hansteen (Hovedverneombud)
Kim Ove Hommen (Fakultetsdirektør/Sekretær)

Forfall:

Charlotte Hallberg (Parat)

Saksliste

Fakultetsstyresaker

Fakultetsdirektør orienterte om aktuelle saker til kommende fakultetsstyremøte 09.09.2025 med anledning til kommentarer, spørsmål og drøfting.

Vedtakssaker på sakskartet

S RS 24/25 Opptakstall (Muntlig orientering)

Ingen kommentarer.

S 86/25 Studiekvalitetsmeldingen for Det humanistiske fakultet

Ingen kommentarer

S 87/25 Ph.d – utdanningsmelding

Ingen kommentarer

S 88/25 Søknad om oppretting av Erfaringsbasert masterprogram i undervisning om kontroversielle tema med fordypning i historie eller religion

Ingen kommentarer

S 89/25 Budsjettforslag 2026 og langtidsbudsjett 2027-2030

Ingen kommentarer

S 90/25 Regnskap pr. juli

Ingen kommentarer

Andre saker/eventuelt

HVO orienterte fra møte i nettverket for verneombudene ved HF og særlige tema hadde vært FAMU og arbeidsmiljøundersøkelser generelt. Det som kommer frem i en arbeidsmiljøundersøkelser vil ofte

være symptomer på om noe fungerer bra eller dårlig. Fokus på det organisatoriske arbeidsmiljøet er viktig.

Oppfølging av FAMU undersøkelsen skjer lokalt. Arbeidet er godt i gang og dette bør gjenspeiles i de lokale HMS planene som skal utarbeides.

Formelt sett er det krav om at det skal gjennomføres en arbeidsmiljøundersøkelse årlig pr enhet. Men ikke krav til hvordan. Kan være et allmøte eller en spørreundersøkelse. HR sentralt har utarbeidet nye maler som kan brukes. Også for sammenligning over tid. Disse bør brukes og verneombudene skal bidra til minne om dette.

Fakultetsdirektør orienterte om arbeidet med kompetansebehovskartlegging i administrasjonen ved fakultetet og foreløpige identifiserte områder.

- 1. Studenter og gjennomføring**
- 2. Arbeidsmetodikk/Hvordan jobbe smartere?**
- 3. Arbeidsdeling og koordinering mellom nivåene**
- 4. Forbedret informasjonsflyt ved UiB**
- 5. Offentlig rett og forvaltning**

Det ble kommentert at grensesnittet, ansvarsdeling og forventningsavklaringer mellom administrativ og faglig stab i forhold til bruk av ulike systemer med fordel kan sees nærmere på og at det også er behov for opplæring av vitenskapelige ansatte i systemer. Og særlig ved innføring av nye systemer.

Ellers ble det kommentert at arbeidet med kompetansbehovskartlegging og påfølgende tiltak er viktig og bør sees på som en viktig del av et fellesprosjekt om å ha en helhetlig administrasjon.