

Referat fra IDU-møte 15.03.2024

Digitalt til stede:

Kirsten Johanne Bang (NTL) - Leder

Anders Sæle Dahle (Akademikerne)

Benedicte Irgens (Forskerforbundet)

Kim Ove Hommen (Sekretær)

Eli Kristine Knudsen (Hovedverneombud)

Elisabeth Katrin Akselvoll (Parat)

Saksliste

Kim orienterte om aktuelle saker til kommende fakultetsstyremøte 19.03.24 med anledning til kommentarer, spørsmål og drøfting.

Muntlige orienteringssaker på sakskartet.

Det ble gjort oppmerksom på at noen saker er muntlige orienteringssaker og at det er mulig å delta på fakultetsstyremøtet for å få med seg disse.

Ellers så vil HR-sjef Arve Sennesvik og Ass. fak. dir. Susanne Ostendorf inviteres med på neste IDU møte for å gi utfyllende status på henholdsvis midlertidighetspolicy ved HF og areal/byggesaker

Vedtakssaker på sakskartet som det ble orientert om

Fakultetsstyre 10/24 Mandat til ekstern evalueringskomite for evaluering av fakultets ph.d program

Fakultetenes phd. program skal evalueres minst hvert 6. år. Kort info om mandat og formål. HF planlegger å gjennomføre evalueringen i løpet av 2024. Sist gang var i 2019

Fakultetsstyresak 11/24 Orientering til fakultetsstyret om sykefraværet ved Det humanistiske fakultet

Sykefraværet ved HF er noe stigende samlet sett, også relativt sett i forhold til totalen ved UiB. Dette bør følges nøye. HF ligger under snittet i forhold til nasjonale tall for sektoren, men det er sannsynlig underrapportering fra vitenskapelige ansatte.

Det er registrert størst sykefravær hos administrativt ansatte og hos stipendiater. Det ble påpekt at en grunn til dette trolig er at disse ansattgruppene har størst insentiv til å registrere når de er syke.

Det foreligger ikke gode tall på hvor mye av sykefraværet som har sin grunn i forhold på arbeidsplassen og det kan tenkes at terskelen er høy for å melde inn dette. Det ble påpekt at det er viktig at enhetene har et fokus på å arbeidsmiljøet på en god og ansvarlig måte for å motvirke arbeidsrelatert sykefravær.

Referat fra IDU-møte 15.03.2024

IDU påpekte at HF sin bygningsmasse for flere enheter er av en slik karakter at det kan påvirke sykefraværet negativt. Det er behov for betydelige oppgraderinger for tilfredsstillende arbeidsforhold for de ansatte og arbeidet med nybygg og oppgradering bør prioriteres høyt av ledelsen.

Fakultetsstyresak 13/24 Regnskap per februar

Ettersendes. Ikke store reelle avvik fra budsjett så langt,

Fakultetsstyresak 14/24 Revisjon av veileder for bedømmelse av ph.d.-grader ved Det humanistiske fakultet

Eksisterende veileder for HF byttes ut med ny. Forslaget har vært behandlet i Programstyret for forskerutdanningen.

Fakultetsstyresak 15/24 Studieplaner for HFs lektorprogram etter redesign av lektorutdanningen

Lektorutdanningen har i økende grad de siste 10 årene blitt viktigere for HF med økt antall studenter og disse har en høyere finansieringskategori. Redesign prosessen har vært komplisert og krevende med mange hensyn som skal ivaretas. Det har vært behov for en del tilpasning og å finne balanse mellom plassering av emner i studieløpet, behov for noen nye emner og behov for fellesemner. Målet er at lektorutdanningen ved HF skal bli bedre, rekruttere mere og oppleves som mere koordinert for både ansatte og studenter.

Fakultetsstyresak 16/24 Utviding av arbeidsgruppe for prosjektet Studieporteføljen ved Det humanistiske fakultet

Det har vært et ønske fra prosjektet å inkludere undervisningskoordinatorene tettere i arbeidet og disse inkluderes nå i arbeidsgruppen, blant annet for å kunne avlaste instituttlederne.

Fakultetsstyresak 17/24 Gjennomgang av midlertidighet ved Det humanistiske fakultet 18/24 Årsrapport 2023 - Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Kim og Eli gikk kort gjennom rapporten. Rapporten gir et overordnet blikk på HMS arbeidet ved fakultetet. Det har de siste årene vært et ekstra fokus på medarbeidersamtaler og gjennomføringen har økt noe de siste årene, men det oppleves fremdeles som krevende kapasitetsmessig for store enheter å gjennomføre alle hvert år. Det er ikke alle vit. ansatte som ønsker medarbeidersamtale med andre enn instituttlederen. Det er en del forskjeller pr. enhet. For administrasjon og stipendiater ser vi høy gjennomføringsprosent. Ellers så viser rapporten av HF har kontroll på de fleste rapporteringspunktene og at det jobbes systematisk med HMS på fakultetet.

Eventuelt

- Det ble satt av tid til drøfting av IDU sin rolle ved HF sett i lys av UiB sitt felles IDU seminar 14/2 – 24.

Referat fra IDU-møte 15.03.2024

- Det ble påpekt viktigheten av å ta initiativ i forhold til dagsorden fra både arbeidsgiver og medlemmene angående saker som har interesse for IDU. Ellers ble det uttrykt tilfredshet med hvordan IDU fungerer ved HF pr. i dag.
- Neste IDU møte planlegges som utvidet og med fysisk oppmøte og frokost på Styrerommet HH1. HR-sjef Arve Sennesvik og Ass. fak. dir. Susanne Ostendorf inviteres med for å gi utfyllende status på henholdsvis midlertidighetstall og policy ved HF og areal/byggesaker

Koh/17.03.24