



Arkivsaksnr.:
2024/7305

Dokumentdato:
06.06.2024

Styre:
Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

Styresak:
42/24

Møtedato:
18.06.2024

Handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling ved Det humanistiske fakultet - mandat og oppnevning av arbeidsgruppe

Bakgrunn

Universitetsstyret ved Universitetet i Bergen vedtok høsten 2022 [UiBs handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling for 2023-2025](#). Her understrekes et mål om å inkludere alle ansatte og studenter ved UiB i fellesskapet, og gi like muligheter uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder. I handlingsplanen fremkommer det også at

«Alle fakultetene (UM/UB) skal ha tiltaksplaner for mangfold, inkludering og likestilling. Tiltakene skal være kunnskapsbaserte og basert på risiko for diskriminering eller hindre for likestilling. Tiltakene skal vurderes og evalueres årlig.»

På bakgrunn av dette foreslår fakultetet å sette ned en arbeidsgruppe for å utvikle en tiltaksplan for mangfold, inkludering og likestilling ved Det humanistiske fakultet, i tråd med Universitetets handlingsplan samt [fakultetets strategiplan for perioden 2023-2030](#).

I henhold til UiBs handlingsplan skal fakultetets tiltaksplan inkludere følgende:

- *«Måltall for kjønnsbalanse i vitenskapelige stillinger, faglige lederstillinger og studieprogram.*
- *Tiltak som tilrettelegger for kjønnslikestilling og økt grad av mangfold i rekruttering av studenter, ansatte og ledere.*
- *Tiltak som fremmer kjønnsbalanse ved alle studieprogram.*
- *Tiltak og informasjon som adresserer nulltoleranse for mobbing, seksuell trakassering og diskriminering.*
- *Tiltak som legger til rette for at ansatte oppnår et ferdighetsnivå i norsk som sikrer god inkludering i arbeidsmiljøet.*
- *Bevisstgjøring og tilretteleggingstiltak som bidrar til inkluderende arbeids- og læringsmiljø ved å anerkjenne forskjeller og ulike behov hos alle grupper ansatte og studenter uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder.*
- *Institutt og/eller fakultet skal ha spesifikke tiltak rettet mot å øke rekrutteringen av studenter med flerkulturell bakgrunn.»*

Mandat for arbeidsgruppen

- Arbeidsgruppen skal foreslå måltall for kjønnsbalanse i vitenskapelige stillinger, faglige lederstillinger og studieprogram
- Arbeidsgruppen skal foreslå konkrete tiltak som tilrettelegger for kjønnslikestilling og økt grad av mangfold i alle rekrutteringsprosesser

- Arbeidsgruppen skal foreslå konkrete tiltak som adresserer nulltoleranse for mobbing, seksuell trakassering og diskriminering
- Arbeidsgruppen skal foreslå konkrete tiltak som legger til rette for at ansatte oppnår et ferdighetsnivå i norsk som sikrer god inkludering i arbeidsmiljøet
- Arbeidsgruppen skal foreslå konkrete tiltak rettet mot bevisstgjøring og tilrettelegging som bidrar til et inkluderende arbeids- og læringsmiljø
- Arbeidsgruppen skal foreslå konkrete tiltak rettet mot å øke rekrutteringen av studenter med flerkulturell bakgrunn

Utvalget skal levere forslag til tiltaksplan innen 30.09.2024.

Sammensetning av arbeidsgruppen

Følgende personer er forespurt og har sagt seg villig til å være med i arbeidsgruppen:

- Steinar Bøyum, instituttleder, FoF (leder for gruppen)
- Arve-Kjell Uthaug, administrasjonssjef, IF
- Anna Lisa Arefjord, rådgiver, AHKR
- Kari Jegerstedt, senterleder, SKOK
- Andrea Sommersten, studentrepresentant

Vara for studentrepresentant:

- Agathe Galtung
- Jonas Joel Joseph

Sekretær: Turid Høyland

Forslag til vedtak:

Mandat for arbeidsgruppen og arbeidsgruppens sammensetning vedtas i tråd med saksfremlegget. Arbeidsgruppen bes om å levere sitt forslag innen 30.09.2024.

Camilla Brautaset
dekan

Kim Ove Hommen
fakultetsdirektør