



Saksnummer Møtedato Styre
Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

Faglig bemanningsplan 2026-2030

Dokumenter i saken:

- Forslag til faglig bemanningsplan 2026-2030
- Forklaring til modell om økonomisk bærekraft

Bakgrunn

Prioriteringene i bemanningsplanen skal gjøres ut fra hensynet til fakultetet som helhet. Det er fakultetsstyret som har ansvaret for denne helheten, og som vedtar og eier bemanningsplanen. Prioriteringene av nye, faste stillinger skal skje på prinsipielt grunnlag. Fakultetsstyret vedtar hvilke prinsipper som skal legges til grunn for disse prioriteringene. Kriteriene som skal legges til grunn for denne bemanningsplanen ble vedtatt i september 2022.¹

Forslaget til ny bemanningsplan gjelder femårsperioden 2026-2030. Bemanningsplanen er imidlertid et levende dokument. Endringer i forhold som påvirker forutsetningene for bemanningsplanen, gjør at planen blir revidert årlig. Tradisjonelt skjer revisjonen i desember, og i samme møte som budsjettfordelingen som gir de økonomiske rammene.

Fakultetet har brukt faglig bemanningsplan som et strategisk verktøy siden 2010. Selv om både kriterier og prioriteringer har endret seg gjennom disse femten årene, har planens funksjon vært den samme. Bemanningsplanen er et redskap for å sikre best mulige rammer for forvaltning og systematiske reinvesteringer i fakultetets viktigste og mest verdifulle faglige ressurser – faste vitenskapelige stillinger.

Nå når vi nærmer oss inngangen til 2025 ser både verden og sektoren vesentlig annerledes ut enn den gjorde for femten år siden. Innrammingen og forutsetningene for denne bemanningsplanen er så ulik tidligere planer at det krever at vi alle løfter blikket for å forstå.

En ny økonomisk virkelighet

I 2010 hadde fakultetet store økonomiske problemer. Med et fastlønnsbudsjett som utgjorde mer enn 85 prosent av fakultetsøkonomien var det svært vanskelig å korrigere kostnadssiden som konsekvens av et sterkt svekket inntektsgrunnlag. Den økonomiske situasjonen gjorde at fakultetet i 2010 så seg nødt til å foreta en kraftig nedbemanning på 16 årsverk innen 2013.²

I 2010 var HF ett av få fakulteter med økonomiske utfordringer. Samtidig var sektoren i ferd med å gå inn i ett tiår som skulle vise seg å bli kanskje det aller mest ekspansive noensinne. Den store vekstdriveren var

¹ Se styresak S 43/22, «Faglig bemanningsplan - presiseringer og konkretisering av kriterier».

² For saksfremlegg og vedtak se ePhorte 2010/11302. Det ble samtidig innført ny budsjettmodell for fakultetet. Utgangspunktet for både bemanningsplanen og budsjettmodellen var blant annet rapporten «Fagdimensjonering og fagstrategi ved Det humanistiske fakultet». Se ePhorte 2010/3521.

studenter. I 2010 var det i overkant av 200.000 registrerte studenter i Norge. Nå i høst er tilsvarende tall over 300.000.³ Parallelt med veksten i studenter har de faste bevilgningene til sektoren blitt utsatt for suksessive kutt av samtlige regjeringer. Disse kuttene har kommet i både åpen og mer fordekt form, og med ulike former for politisk innpakningspapir og kodifiserte akronymer.

Tiåret etterlot seg en sektor rigget for ekspansjon og med sterk internasjonal orientering. Erfaringene fra 2020 og 2021 bekreftet langt på vei at utbygging av kapasitet hadde både vært viktig og riktig. Det var hit rekordmange unge søkte seg da pandemien kom, og det var her myndighetene så behov for å øke kapasiteten ytterligere for å investere i fremtiden som ventet etter unntakstilstanden var over.

Nå er pandemien over. Sektoren har gått over i ny politisk og økonomisk virkelighet. Selv om det kan oppleves som nok en ny unntakstilstand, er ikke det tilfellet. Den nye virkeligheten er uttrykk for en ønsket og villet utvikling der ekspansjon skal erstattes av kontraksjon, kvalitet av kvantitet og forskningsambisjoner av forsvarsambisjoner. Konsekvensene av dette er mange og alvorlige. I denne sammenheng er den viktigste konsekvensen at vi i 2024 har vært vitne til en sektor der jobbtrygghet har blitt erstattet av jobbusikkerhet, der flere institusjoner ser seg nødt til å ta i bruk et hittil ubrukt virkemiddel – oppsigelser.

Dette er et resultat av et systemskifte som har skjedd over tid. Ett av hovedbudskapene i Perspektivmeldingen som kom i høst, er at offentlig sektor skal reduseres og styres etter prinsipper for samfunnsøkonomisk produktivitet. Det gjelder også i høyeste grad vår sektor. Vi skal konkurrere med stadig flere aktører om et krympende ressursgrunnlag både i form av penger og studenter. Den markedsøkonomiske innrammingen av vår sektor er resultat av et systemskifte som har skjedd over tid. Før tusenårsskiftet finansierte staten sektoren gjennom langsiktige innsatsfaktorer som stillinger og bygg. Dette står i kontrast til dagens finansieringsmodell, som i praksis er et belønningssystem for kortsiktige resultater. Det som imidlertid er nytt av 2025, er at det er studieinntekter alene som skal utløse økonomisk belønning.

Som universitet og fakultet er vi plassert i spagat mellom stat og marked. Vi skal fortsatt drives etter prinsipper for offentlig virksomhet når det gjelder utgiftssiden, men etter markedsøkonomiske prinsipper på inntektssiden. Det betyr at mens kostnadene våre i hovedtrekk består av faste, langsiktige forpliktelser, er inntektene som skal dekke disse kostnadene variable og usikre. Med begrensede muligheter for å kunne akkumulere kapital i gode år for å kunne bufre ut vanskelige år, gir det oss få muligheter til å håndtere risikoen dette systemet medfører. Uten tilstrekkelige og tilpassede virkemidler for å håndtere risiko, blir langsiktig økonomisk styring stadig vanskeligere samtidig som det blir stadig viktigere.

De økonomiske langtidsutsiktene for vårt fakultet illustrere dette. HF har svært god kontroll på alle sider av fakultetsøkonomien som er kjente. Det inkluderer 90 prosent av utgiftene våre som består av faste lønns- og husleiekostnader, og 50 prosent av inntektene våre. At så store deler av inntektsgrunnlaget vårt er resultatutsatt, innebærer imidlertid at vår økonomi er mer sårbar enn noen gang tidligere for endringer av både konjunktorell og strukturell art.

Økonomiske rammer for bemanningsplanen

Med mindre vi tar omfattende og inngripende grep, vil fakultetets driftsutgifter være betydelig større enn inntektene så langt frem i tid som langtidsprognosene strekker seg. Vi deler dermed økonomisk skjebnefellesskap med en hel sektor. Vi må alle ta ned kostnadene for å få inntekter og utgifter til å gå i balanse i årene fremover.

³ Kilde: HK-DIR, Database for statistikk om høyere utdanning (DBH). Lest november 2024.



Selv om fellesnevneren er at utgiftene er større enn inntektene, er det likevel ulike forklaringer på hvorfor det har blitt slik. Underdekningen på langtidsbudsjettene kan være resultat av investeringer i langsiktige kostnader basert på kortsiktige inntekter, høy risikovillighet i gode tider, inntektsbortfall eller en kombinasjon av disse.

For HF er årsaken til det store gapet mellom kostnader og inntekter entydig. Saksfremleggene til samtlige budsjettsaker og bemanningsplaner fra 2022 og fremover har understreket at fakultetet står overfor en svært alvorlig økonomisk situasjon. Det er tre hovedårsaker til hvorfor det har blitt slik. Den første og viktigste årsaken er inntektssvikt grunnet lave opptak, problematisk lav gjennomføring og lav studiepoengproduksjon. Sagt med litt andre ord, ressursbruken i utdanningstilbudet vårt gir ikke gode nok resultater til at økonomien er bærekraftig på kort, mellomlang eller lengre sikt. Den andre hovedårsaken er suksessive statlige kutt, inkludert pensjonskuttet. Den tredje hovedårsaken er overgangen til en ny, nasjonal finansieringsmodell der kun utdanningsiden skaper resultatinntekter.

Universitetsøkonomi er viktig, men ikke alltid like enkel å forstå. Mens kostnader betales det regnskapsåret de påløper, blir inntektene overført først to år etter at de er skapt. Denne tregheten mellom når inntekter skapes og når de utbetales bidrar til å gjøre gjør det ekstra pedagogisk vanskelig å forklare økonomiske prioriteringer i år med sterke skifter i inntektsgrunnlaget. Det har derfor vært –og er fremdeles – utfordrende å formidle at det er en økonomisk vinter i anmarsj for HF samtidig som fakultetet har fått utbetalt resultatinntekter for den ekstraordinære økonomiske sommeren pandemiårene viste seg å være.

Systemene som økonomirapportene hentes fra, gjør ikke den pedagogiske oppgaven enklere. Her vises kostnader som pluss, og inntekter som minus. Rapportene over totaløkonomien setter ulike pengestrømmer med ulike budsjettmyndigheter og ulike formål sammen. Mens det er fakultetsstyret som styrer felleskassen og grunnbevilgningsøkonomien, er det forskere og fagmiljøer som bestemmer over øremerkede midler. Store oppsparte og ubrukte øremerkede midler bidrar slik sett til å kamuflere at felleskassens utgifter er større enn inntektene.

Det er felleskassen som setter rammene for faglig bemanningsplan. De økonomiske prognosene viser at fakultetets utgifter på grunnbevilgningen for annum (GA) vil overstige inntektene med rundt 25 millioner i året fremover. Selv brutale kutt i drift klarer ikke å ta ned mer enn rundt ti av disse 25 millionene. De resterende 15 millionene må hentes inn gjennom å redusere faste kostnader i form av både lønn og areal. Reduksjonen i antall årsverk vil måtte skje i alle ansattgrupper, inkludert administrativt ansatte. På HF er vi ett kollegialt fellesskap. Forutsetningen for å redusere lønnsbudsjettet på grunnbevilgningen vil derfor være naturlige avganger, planlagte og uventede, uansett stillingskategori.

Som fakultet er vi på vei inn i en perfekt storm, men den er ikke uventet. Stormen er varslet over flere år gjennom vårt langsiktige prognose- og analysearbeid. Vi har derfor over tid jobbet strategisk med tanke på å komme oss gjennom de særdeles vanskelige årene vi nå går inn i. Vi har rettet all vår kraft inn mot forhold vi kan påvirke selv og gjennom å prioritere tiltak som vil styrke inntektsgrunnlaget og kvaliteten i våre kjerneoppgaver. Vi har full tillit til at fagmiljøene både er villige og kapable til å gjøre de endringene som er nødvendige for å snu den negative trenden slik at fakultetet på sikt kan få en bærekraftig økonomi.

Bemanningsplanens størrelse fremover vil være helt avhengig av at fakultetet som fellesskap lykkes med å endre studieporteføljen slik at vi rekrutterer bedre og flere studenter, fyller studieplassene, og at ressursbruk omsettes til resultater i form av både bedre studiekvalitet og bedre gjennomføring.



Studieporteføljeprojektet gir oss det beste utgangspunktet for å lykkes. Nå er det opp til hver enkelt av oss å bidra til at de vedtatte endringene iverksettes etter intensjonene.

Våren 2024 vedtok Universitetsstyret at det skal innføres en økonomisk støtteordning rettet mot fag som er for små til å være økonomisk bærekraftige i seg selv innenfor den nye nasjonale finansieringsmodellen, men som er strategisk viktige for UiB og det nasjonale ansvaret UiB har påtatt seg for å ivareta kunnskapsberedskapen.⁴ Støtteordningen ble ytterligere konkretisert og operasjonalisert høsten 2024. Universitetsstyret har vedtatt at ordningen skal gjelde ni fag ved Det humanistiske fakultet, og at støtten skal ha et omfang på to millioner per fag. Ordningen vil gradvis trappes opp gjennom en innfasingsperiode på fire år.⁵

Støtteordningen kommer med forpliktelser. En slik forpliktelse er en bemanningsnorm på tre for fag omfattet av ordningen. De ni fagene ordningen er foreslått å gjelde for, er: fransk, italiensk, japansk, kinesisk, lingvistikk, norrønt, russisk, teatervitenskap og tysk.⁶ Ordningen vil derfor tilsi oppbemanning for tre fag: italiensk, norrønt og teatervitenskap.

Universitetsstyret og universitetsledelsen har konsekvent understreket at intensjonen bak denne ordningen er at UiB og HF skal kunne innfri sitt nasjonale ansvar for å ivareta humanistiske fag. De har vært tilsvarende tydelige på at ordningen skal komme hele fakultetet til gode.

Allerede våren 2023 ga universitetsledelsen tydelige signaler om at de ville jobbe med grep for å kompensere for den strukturelle underfinansieringen av HF. Tilliten til at disse ambisjonene ville materialisere seg gjennom å styrke fakultetsøkonomien, var avgjørende for at fakultetsstyret våren 2023 vedtok en mer ekspansiv bemanningsplan enn hva fakultetets økonomiske prognoser tilsa isolert sett.⁷

Beregningene som nå viser en avstand på 25 millioner mellom kostnader vi har i dag og fremtidige inntekter, er inkludert støtten fra småfagsordningen. Uten småfagsordningen ville fakultetet ha måttet ta i bruk enda sterkere virkemidler enn det vi allerede har sett oss tvunget til å gjøre i både budsjettet og i forslaget til bemanningsplan.

Forslag til bemanningsplanen 2026-2030

Den aller viktigste prioriteringen som er lagt til grunn for både budsjettet og bemanningsplanen, er at alle som er ansatt i internfinansierte, faste stillinger ved fakultetet skal beholde jobbene sine på både kort og lengre sikt.

Det pålegger oss et ansvar om å ikke påta oss større økonomisk risiko enn hva fakultetsøkonomien tåler. I de økonomiske vurderingene som legges til grunn for rammen for bemanningsplanen her, har vi innarbeidet all kjent informasjon. Vi jobbet systematisk med ulike scenarier og forutsetninger, men har bevisst valgt å ikke operere med verst tenkelige scenario – at ingen av tiltakene vi setter i verk vil gi effekt, og at inntektssvikten

⁴ Se universitetsstyresak 29/24 «[Inntektsfordeling ved Universitetet i Bergen](#)».

⁵ Se universitetsstyresak 74/24 «[Budsjett for Universitetet i Bergen 2025](#)».

⁶ Se forslag til avtale mellom universitetsledelsen og fakultet datert 1. november 2024 som legges frem for styret for vurdering til styremøtet 10. desember 2024.

⁷ Se styresak S 16/23, «Faglig bemanningsplan 2023-2025».



vil forsterke seg ytterligere. Slik sett kan en si at vi har budsjettetert inn tillit til hva vi som fakultetsfelleskap kan få til og troen på at vi sammen skal klare å snu utviklingen.

Oversikten over avganger i vitenskapelige stillinger i tiårsperioden 2022-2032 understreker det som fakultetsledelsen løftet frem i forbindelse med gjeldende bemanningsplan, nemlig at det er svært få avganger i den neste femårsperioden. Mens det mellom 2022 og 2025 var avganger i til sammen 37 årsverk, er forventede avganger mellom 2026 og 2030 kun 10,65 årsverk. Det gjør handlingsrommet svært begrenset. Forslaget til bemanningsplan legger derfor opp til en kraftig stillingsbrems.

Forpliktelser

Bemanningsplanen tar høyde for inngåtte forpliktelser. Disse forpliktelsene inkluderer faste stillinger for eksternt rekrutterte instituttledere i samsvar med fakultetsstyrets vedtak i 2022.⁸ Disse stillingene vil gå inn i bemanningsplanen i 2026 (LLE), 2027 (FOF) og eventuelt i 2030 (IF). I tillegg er fakultetet kontraktforpliktet til å lyse ut stilling i fagområdet digital kultur i forbindelse med tilslag på TMF Starting Grant høsten 2023.

Uforutsette avganger

Med over 160 faste, vitenskapelige stillinger er sannsynligheten stor for at det vil kunne skje uforutsette endringer i løpet av et kalenderår som vil påvirke bemanningsplanen. Det har også vært tilfelle i både 2023 og 2024.

Fakultetet har hatt to uventede avganger i faste, vitenskapelige stillinger som fakultetsstyret ikke har besluttet hvordan skal disponeres. En av disse avgangene har kommet i religionsvitenskap (2023), og en i arkeologi (2024).

Fakultetsstyret har vedtatt at den uventede avgangen i religionsvitenskap skulle holdes vakant frem til arbeidet med ny bemanningsplan. Faget fikk samtidig en toårig bistilling som kompensasjon i påvente av avklaring. Selv om religionsvitenskap innfrir kriteriet for kvalitet i høy grad, har opptaket høsten 2024 vist at rekrutteringsvikten til studieprogrammene ser ut til å vedvare. Eksempelvis hadde religionsvitenskap over 100 møtte studenter i 2019. I 2024 var tilsvarende tall 44. Lavere studentopptak påvirker både kriteriene for behov og økonomisk bærekraft. Hverken kriteriene eller fakultetets økonomiske situasjon åpner dermed for reansettelse i denne stillingen.

Arkeologi innfrir samtlige kriterier i bemanningsplanen. Arkeologi har også stabil, høy studentrekruttering og eksempelvis møtte like mange studenter høsten 2024 som høsten 2019. Den uventede avgangen i 2024 må sees i sammenheng med en forventet avgang tidlig i 2026. Fakultetets økonomiske situasjon tillater ikke at begge disse erstattes. Den forventede avgangen i 2026 foreslås derfor erstattet, mens ikke den uventede avgangen i 2024.

Forventede avganger

Disse avgangene vet vi om: 2025: historie (uventet), ex.fac (0,5) 2026: religionsvitenskap, SKOK (0,5), 2027: filosofi og spansk, 2028: fransk, nordisk, arabisk, kunsthistorie (2), 2029: nordisk, 2030: engelsk og ex.fac (0,15). Hver enkel av disse avgangene blir vurdert i bemanningsplanen opp mot både kriteriene fakultetsstyret har vedtatt skal legges til grunn, og økonomiske rammer

⁸ Se styresak 44/22 «Vurdering av fast ansettelse for åremålsansatte ledere».



For fakultetsledelsen har det vært viktig å ikke legge opp til en større reduksjon enn hva som er strengt nødvendig, men samtidig heller ikke foreslå flere stillinger enn fakultetet har økonomisk rygg til å bære eller å skape urealistiske forventninger som senere ikke kan innfris.

Forslaget som legges frem her, innebærer at 3,5 av til sammen 11,65 årsverk erstattes. Avgangene som foreslås erstattet er SKOK (2026), arkeologi (2026), en av to avganger i kunsthistorie (2028) og arabisk i 2028. De øvrige avgangene foreslås å ikke erstattes. Dersom fakultetsinntektene styrkes fremover, vil det imidlertid åpne for å kunne gjøre nye vurderinger og prioriteringer. Dersom inntektene ikke styrkes, vil andre virkemidler måtte tas i bruk – inkludert stillingsstopp.

Det er aldri lett å skulle gå ned i antall stillinger. Alle som er involverte i disse prosessene, vet hva nye stillinger betyr både for fagmiljøene og for fakultetets faglige slagkraft. Vi skulle derfor så inderlig gjerne ha kunnet lagt frem en langt mer ekspansiv bemanningsplan, men det er det rett og slett ikke penger til.

Vi både vet og forstår at det vil være mange av våre kollegaer som blir skuffet over forslaget til ny bemanningsplan. Desto viktigere er det at alle er kjente med den dramatiske inntektssvikten som gjør at vi er helt nødt til å redusere antall stillinger, at prosessene er gjennomsiktede og skjer på prinsipielt grunnlag.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar forslag til Faglig bemanningsplan for 2026-2030.

Avgangen i stillingen ved SKOK i 2026 erstattes. Avgangen i arkeologi i 2026 erstattes. Den ene av to avganger i kunsthistorie i 2028 erstattes. Avgangen i arabisk i 2028 erstattes. Andre avganger erstattes ikke.

Oppbemanning i fag for å innfri forpliktelsene i småfagsordningen følger innfasingen av ordningen i fakultetsøkonomien.

Ved ansettelse av internt rekruttert instituttledere gis vikardekning kun for undervisningsdelen av stillingen. Dersom fakultetsøkonomien bedrer seg i årene fremover, vil det kunne åpne for prioriteringer av flere stillinger i forbindelse med de årlige revideringene av bemanningsplanen.

Camilla Brautaset
dekan

Kim Ove Hommen
fakultetsdirektør

Bemanningsplan for Det humanistiske fakultet 2026-2030

Legges frem for fakultetsstyret 10. desember 2024

Historikk

Den første langsiktige bemanningsplanen for fakultetet ble vedtatt av fakultetsstyret i 2010.¹ Bakgrunnen for planen var en kombinasjon av anstrengt økonomi samt ønsket om en mer langsiktig og systematisk tilnærming til bemanningsstrategien ved fakultetet. Med bemanningsplanen ble det også etablert noen formelle kriterier for disponering av stillinger. Produksjonen av studiepoeng var det aller viktigste vurderingskriteriet, mens andre kriterier ble brukt som justerende korrektiver.²

Bemanningsplanen blir revidert årlig.³ Revisjonene kan endre både volumet (antallet stillinger) og fordelingen av stillinger mellom fagområder. Fakultetet har også tidligere sett seg nødt til å sette bemanningsplanen til side på grunn av svært dårlig økonomi. Dette skjedde blant annet i 2016 og 2017 da de økonomiske realitetene viste seg å være langt mer alvorlige enn først antatt.⁴ Fakultetet så seg da tvunget til å nedbemanne. Av 17 faglige avganger i 2016 og 2017, ble åtte stillinger trukket inn. I 2017 vedtok fakultetsstyret en ny bemanningsplan. Planen førte til ytterligere nedbemanninger ved at 5,5 avganger i 2018 ikke ble erstattet.⁵ I 2019 gjorde økt rammebevilgning fra UiB at fakultet kunne øke rammene for bemanningsplanen med tre stillinger. Bemanningsplanen for 2023-2025 ble vedtatt i mai 2023 og revidert desember samme år. Beslutningene her innebar at avganger som til sammen utgjorde 6,5 årsverk ble vedtatt ikke erstattet med bakgrunn i statlige kutt og inntektssvikt på studiesiden.

Samlet sett har fakultetet i perioden 2016-2023 en nedgang på 3,3 årsverk. Imidlertid er det nedgang i antall årsverk for ordinære førstestillinger, men oppgang for forskerstillinger.

Bemanningsplanen – roller og premisser

Fakultetet og enhetenes roller

Fakultetet er et faglig og administrativt fellesskap. Det er fakultetsledelsen og fakultetsstyret som har ansvaret for dette fellesskap som helhet. Det er fakultets øverste organ, fakultetsstyret, som er disponerende myndighet over bemanningsplanen. Fakultetsstyret vedtar både kriteriene og de faglig-strategiske prioriteringene som skal legges til grunn for bemanningsplanen.

Faglig ledelse ved fakultetet har ansvar for å legge frem forslag til fakultetsstyret for i) prinsipper for fordeling av fremtidige stillingsressurser, samt ii) konkrete forslag til fordeling av fremtidige stillinger basert på kjente

1 For saksfremlegg og vedtak se ePhorte 2010/11302. Det ble samtidig innført ny budsjettmodell for fakultetet. Utgangspunktet for både bemanningsplanen og budsjettmodellen var blant annet rapporten *Fagdimensjonering og fagstrategi ved Det humanistiske fakultet*. Se ePhorte 2010/3521.

2 De justerende kriteriene var publisering, antall aktive ph.d.-kandidater, avlagte doktorgrader, eksternt finansiert virksomhet, fagpolitiske vurderinger, kompleksitet i studieprogramtilbudet samt eventuell nasjonal arbeidsdeling og nasjonalt ansvar.

3 Bemanningsplanen ble blant annet revidert i 2012 og deretter i 2015, da fakultetsstyret 16/6-2015 vedtok *Langsiktig faglig bemanningsplan 2016-2018*. Se ePhorte 2015/2768.

4 Daværende bemanningsplan, *Langsiktig faglig bemanningsplan 2016-2018*, hadde blitt vedtatt av fakultetsstyret i 2015. Se ePhorte 2015/2768. Se ellers særlig styresak 44/15 «Økonomien ved HF» (2015/4729-TRM) og 59/16 «Budsjett 2017 – utlysning av faglige stillinger».

5 Dette var i tråd med bemanningsplanen vedtatt av fakultetsstyret 5/12-2017, se sak 63/17, ePhorte 2017/3029.

avganger og økonomiske rammer innenfor en gitt tidsperiode. Faglig ledelse har også ansvaret for at bemanningsplanen arbeides frem i dialog med instituttene og sentrene.

Bemanningsplanen skal bidra til at den faglige kjerneaktiviteten på fakultetet kan planlegges innenfor langsiktige og forutsigbare rammer. Det forutsetter en langsiktig tidshorisont slik at fagmiljøene kan tilpasse den faglige aktiviteten i forhold til både forventede avganger og nytilsetninger. Bemanningsplanen skal bidra til å sikre et hensiktsmessig forhold mellom faste vitenskapelig ansatte i delte stillinger, studenttall, undervisningsportefølje og forskningsaktivitet. Instituttene er ansvarlige for å sørge for at det er samsvar mellom undervisningstilbudet og de faste undervisningsressursene, og at undervisningstilbudet ikke går ut over forskningstiden.

Premisser for bemanningsplanen

Rammene for bemanningsplanen som helhet er i stor grad avhengig av hvor godt fagmiljøene på fakultetet lykkes med å fylle studieplassene, uteksaminere kandidater, produsere studiepoeng, publisere og få tilslag på eksternfinansiert prosjektaktivitet.

Resultatinntekter og eksternfinansiering utgjør ca. halvparten av fakultetets inntektsgrunnlag. En økonomi der rundt femti prosent av inntektene er konkurranseutsatt er sårbar. Fakultetsøkonomien kan derfor utvikle seg annerledes enn hva langtidsprognosene tilsier. Bemanningsplanen må derfor ha en viss grad av fleksibilitet som tar høyde for økonomisk usikkerhet, og skal revideres årlig. Revisjonene kan endre både volumet (antallet stillinger) og faglig innplassering av stillinger. Eventuelle uventede avganger vil inngå som del av vurderingen i den årlige justeringen av bemanningsplanen.

Bemanningsplanen skal sørge for en fornuftig fordeling mellom driftsutgifter og lønnskostnader innenfor rammene fakultetsøkonomien gir. Kombinasjonen av behovet for driftsmidler og fleksibilitet for å kunne tilpasse virksomheten til endrede forutsetninger betyr at fakultetets faste lønnskostnader ikke bør overstige 80 prosent av samlede utgifter.

Bemanningsplanen tar utgangspunkt i forventede avganger ved 70 år samt inngåtte forpliktelser.⁶ Fakultetet skal ta hensyn til bemanningsplanen før inngåelse av avtaler som vil utløse rett til fremtidige faste vitenskapelige stillinger. Alle fremtidige forpliktelser skal skrives inn i bemanningsplanen.

Fakultetsledelsen har ansvaret for å foreslå eventuelle justeringer i bemanningsplanen. Disse forslagene skal, så langt det lar seg gjøre, legges frem for fakultetsstyret i samme møte som budsjettforslaget legges frem.

Tilsetning i et fagmiljø eller ved et institutt avgrenser ikke den enkelte ansattes undervisningsoppgaver til et gitt studieprogram eller en spesifikk spesialisering. Arbeidsoppgaver kan følge fakultetets behov og den enkeltes faglige kompetanse. Instituttet kan selv omdisponere undervisningsressurser mellom ulike fag, emner og program. Flytting av undervisningsressurser mellom ulike institutter skal legges frem for fakultetsstyret, og følgelig også tas høyde for i bemanningsplanen.

I tråd med fakultetsstyrevedtak (sak S 86/21) skal det gis full vikardekning for alle instituttledere som er rekruttert internt. Med bakgrunn i den økonomiske situasjonen foreslås dette endres tilbake til ordningen vi hadde tidligere med vikardekning kun for undervisningsdelen av stillingen.

I tråd med fakultetsstyrevedtak (sak S 44/22) skal det åpnes for å kunne tilby eksternt rekrutterte instituttledere fast stilling ved fakultetet etter to fulle åremål. Stillingstype og innplassering skal avtales og

⁶ Stortinget har vedtatt å øke aldersgrensen for pensjon i staten fra 70 til 72 år. Det er imidlertid ikke vedtatt hvilke årskull den økte aldersgrensen vil gjelde for. Høsten 2024 fremstår dette som mest sannsynlig at den nye ordningen vil gjelde for de som er født i 1964 og senere. Stemmer dette, vil denne endringen først slå inn i bemanningsplanen om ti år, altså i 2034.

kontraktsfestes ved inngåelse av det andre åremålet, og under forutsetning av at instituttlederen fullfører hele det andre åremålet.

Småfagsordningen

Universitetsstyret vedtok i mai 2024 at det skal innføres en økonomisk støtteordning for fag som er for små til å være økonomisk bærekraftige i seg selv innenfor den nye nasjonale finansieringsmodellen, men som er strategisk viktige for UiB og det nasjonale ansvaret UiB har påtatt seg for å ivareta kunnskapsberedskapen.⁷

Styrevedtaket i mai fastslo de prinsipielle rammene for en slik støtteordning. I saksfremlegget som lå til grunn for vedtaket, står det blant annet:

22. Småfag defineres utfra studieprogram, nærmere bestemt vil et slikt fag tilby bachelorgrad i faget, samt en klar vei for å ta mastergrad og doktorgrad – samtidig drives faget i hovedsak av et faglig kollegium på maksimum fire førstestillinger.

23. Forpliktelsen som utløses er at faget skal ha ressurser til å undervise på alle nivå, konkretisert ved en bemanningsnorm på tre ansatte. Endelig utforming av ordningen, fastleggingen av hvilke fag som skal inkluderes og hvilket nivå den økonomiske støtten skal ligge på per fag og totalt, tilligger styret.

24. Etter en periode bør det gjennomføres en evaluering av om ordningen fungerer etter hensikten.

Høsten 2024 ble støtteordningen konkretisert og operasjonalisert. Universitetsstyret vedtok da både omfanget av ordningen (ni fag ved Det humanistiske fakultet), størrelsen på ordningen (2 millioner per fag) og innfasingen (over fire år: 2025-2028).⁸ Universitetsstyrets vedtak presiserte at denne ordningen skulle komme hele fakultetet til gode:

Ordningen er innrettet slik at den ressursmessig ikke bare vil styrke småfagene, men gi fakultetet rammevilkår for å ivareta et viktig nasjonalt ansvar for de humanistiske fagene. Det vil utarbeides en formell avtale mellom fakultetet og universitetsledelsen om ordningen.

Det samme saksfremlegget viser også en forpliktende innfasingsplan for ordningen:

Innføring av småfagmodellen gir HF en økt ramme på 2 mill. kroner per fag som er definert innenfor ordningen. Midlene trekkes tilbake dersom kriteriene for bevilgningen ikke lenger oppfylles. Formålet er å bevare små fag som er viktig for universitetets bredde. Dette gjelder ni fag ved fakultetet og betyr at 18 mill. kroner vil bli faset inn i fakultetets ramme frem til 2028 etter følgende plan: 1 mill. kroner i 2025, 5 mill. kroner i 2026, 6 mill. kroner i 2027 og 6 mill. kroner i 2028.

Dette utkastet til avtale er sendt til fakultetet og legges frem for fakultetsstyret. Her går det også frem hvilke fag ordningen skal gjelde for: fransk, italiensk, japansk, kinesisk, lingvistikk, norrønt, russisk, teatervitenskap og tysk.

Kriteriene som ligger til grunn for bemanningsplanen

Fakultetsstyret vedtok i sak S 43/22 tre kriterier som skal legges til grunn for bemanningsplanen: kvalitet, ressursbehov og økonomisk bærekraft. Fremstillingen her bygger på saksfremlegget i denne saken samt fakultetsstyresak S 29/22.

⁷ Se universitetsstyresak 29/24 «[Inntektsfordeling ved Universitetet i Bergen](#)».

⁸ Se universitetsstyresak 74/24 «[Budsjett for Universitetet i Bergen 2025](#)».

Kriterier – begrunnelse

Kvalitet: Bemanningsplanen skal bidra til å styrke den faglige kvaliteten i fakultetets kjerneoppgaver. Kvalitet i både forskning og utdanning er en overordnet målsetning for både den enkelte ansatte, fagmiljøet, instituttet, fakultetet og universitetet. Kvalitet åpner også for andre vurderinger enn volum og økonomi alene. Bemanningsplanen skal sees i sammenheng med studiekvalitetssystemet. Det er verdt å understreke at det er ulike forståelser av meningsinnholdet i begrepet «kvalitet», og at bruken av begrepet er gjort ut fra den tiltenkte funksjonen i arbeidet med bemanningsplanen, og ikke som en uttømmende definisjon av hva som konstituerer kvalitet i forskning og utdanning.

Ressursbehov: Bemanningsplanen skal ivareta helhetsperspektivet og sikre at den faglige kjerneaktiviteten på fakultetet kan planlegges innenfor forutsigbare rammer og i henhold til gjeldende strategier. Ressursbehovet i fagmiljøene omfatter både undervisningsoppgaver og vår aller viktigste forskningsressurs – forskningstiden og forskningsplikten i ordinære førstestillinger.

Økonomisk bærekraft: Ikke alle fag kan være økonomisk bærekraftige på et humanistisk fakultet, men helheten må være det. Fastlønnsbudsjettet utgjør rundt 80 prosent av fakultetets utgifter. For at det skal være mulig å sikre at driften for fakultetet som helhet går i balanse, må bemanningsplanen bidra til å sikre fakultetets inntekter. Derfor trenger vi også detaljkunnskap om økonomi og økonomistrømmene våre i forhold til disponeringer av faste stillinger.

Kriterier – beskrivelse

Ingen av de tre kriteriene skal alene kunne utløse stillinger. Alle kriterier skal ta hensyn til tre ulike tidsdimensjoner:

1. Hvilke resultater kan faget vise til over tid (resultat)?
2. Hva er situasjonen akkurat nå og i overskuelig fremtid (behov)?
3. Hva er fakultetets fagligstrategiske prioriteringer fremover?

Kvalitet

Kvalitet skal vurderes på bakgrunn av både studiekvalitet og forskningskvalitet.

Studiekvalitet: Kvalitet i fakultetets studieportefølje vurderes blant annet på bakgrunn av UiBs studiekvalitetssystemer (inkludert for ph.d.-programmer). Systemet skal sikre at studiene etterlever forskriftsfestede krav, men også at det arbeides systematisk med utvikling av studiekvalitet over tid. Dokumentasjon inkluderer rapporter fra fakultetets studiekvalitetskomité, studiekvalitetsmeldinger, treårige egenvurderinger, seksårige programevalueringer og rapporter fra eksterne fagfeller. Mål på kvalitet inkluderer også arbeid med gjennomføring i studieprogrammene de siste ti årene. Vurderingen skal i tillegg ta hensyn til strategiske prosesser for videreutvikling av studieprogrammer ved fakultetet.

Forskningskvalitet: Det eksisterer ikke et tilsvarende kvalitetssystem for forskning ved UiB. For bemanningsplanens formål vil kvalitet i forskning vurderes ut fra publikasjonsaktivitet og prosjekter vunnet i konkurranse de siste ti årene. Vurderingen skal også ta hensyn til fakultetets strategiske prosesser for å heve kvaliteten i forskningen.

Ressursbehov

Ressursbehovet skal ta hensyn til både nåværende og fremtidige arbeidsforpliktelser.

Ressursbehov undervisning: Ressursbehovet for undervisning skal vurderes på bakgrunn av studentrekruttering, studieprogram og andre undervisningsforpliktelser i form av:

- Antallet førstevalgsøkere og møttall på de ulike studieprogrammene de siste ti årene.
- Eksisterende studieprogram, emner og andre undervisningsforpliktelser.
- Fremtidige studieprogram og andre fremtidige undervisningsforpliktelser.

I denne vurderingen skal studentrekruttering og utviklingen av fremtidig studieportefølje tillegges særlig vekt.

Ressursbehov forskning: Ressursbehovet for forskning skal legge særskilt vekt på store og langsiktige forskningsprosjekter og forskningsinitiativer.

Økonomisk bærekraft

Den økonomiske bærekraften vil vurderes ved å se undervisningsressurser opp mot resultatinntekter i form av studiepoeng og kandidatproduksjon de siste ti årene innenfor det enkelte fagområdet. Differansen vil bli brukt for å vurdere de enkelte fagenes bidrag til fakultetsøkonomien. Studiepoeng fra hele studietilbudet inngår, inkludert EVU og årsstudier.

Støtten fra småfagsordningen vil inngå i beregningene for økonomisk bærekraft for de fagene som omfattes av ordningen.

Inntekter fra eksterntfinansiert forskningsaktivitet per fag inngår også i vurderingen. I nøkkeltallene inkluderes nå fagets regnskapsførte BOA-aktivitet, nettobidrag og nettobidrag per ansatt.⁹ Disse tallene er tilgjengelige fra og med 2021.

Vurderingen av den økonomiske bærekraften skal også ta stilling til nåværende og forventet fremtidig studentrekruttering, samt eventuelle strategiske satsinger innen forskning og utdanning som er vedtatt av fakultetsstyret.

Metode

Kunnskapsgrunnlaget i bemanningsplanen skal være så gjennomiktig som mulig, og analysene som legges til grunn, skal være etterprøvbare. Sagt på en litt annen måte, alle data og alle resultater bør kunne være rekonstruerbare for alle som er interesserte.

Nettopp derfor skal datagrunnlaget være tilgjengelig for styret, samt hvilke kilder som er brukt og metoden som blir brukt for å vurdere økonomisk bærekraft.

Kilder:

- Data for årsverk tilbake i tid og forventede avganger er basert på informasjon fra HR-seksjonen, og er kvalitetssikret hos alle enhetene.
- Alle tall på studiesiden er hentet fra DBH, som er tilgjengelig for alle.
- Data for forskerutdanningen er hentet fra FS.
- Data for gjennomføring bygger på rapporter som er hentet ut fra Tableau, som igjen er basert på data fra FS.
- Informasjon om publikasjoner og prosjekter er hentet fra Cristin, DBH og fakultetets seksjoner for økonomi og forskning og formidling.
- Data om eksterntfinansierte aktiviteter er basert på årsverkslister og regnskap i UiBs rapportsystem Tableau.

⁹ Nettobidrag viser hvor mye som blir hentet inn fra eksterne bidragsytere (BOA) til å dekke kostnader på grunnbevilgningen. Tallene for nettobidrag hentes fra regnskapet og kobles mot ansattnummer som har tilhørighet i bemanningsplanen.

Metoder:

Ettersom dataene som inngår i bemanningsplanen er innhentet for andre analyseformål enn å utarbeide en faglig investeringsstrategi for et humanistisk fakultet, stiller det særlige krav til hvordan disse dataene blir brukt. Det innebærer at datamaterialet behandles kritisk. En slik kritisk utspørring innebærer både å stille spørsmål ved informasjonens utsagnskraft, og om disse målepunktene faktisk måler det de gir seg ut for å måle.

Når det gjelder *det første kriteriet*, kvalitet, brukes rapportene fra Studiekvalitetskomiteen der det har vært mulig. For undervisningstilbud som enda ikke er evaluert av Studiekvalitetskomiteen, brukes de årlige Studiekvalitetsrapportene som ligger til grunn for de årlige dialogmøtene mellom fakultetet og enhetene. I tillegg brukes gjennomføring på normert tid i fagets bachelor, master- og eventuelle lektorprogrammer. Dette er et sentralt mål i arbeidet med studiekvalitet, og er også en av indikatorene i den nasjonale finansieringsmodellen.

Forslaget til bemanningsplan for 2026-2030 inkluderer for første gang gjennomføring i oversikten over nøkkeltall. Gjennomføringstallene er hentet fra Tableau, som igjen bygger på data hentet fra FS. Tallene inkluderer alle typer studieprogram, og viser blant annet antall og andel studenter som har gjennomført på normert tid. Gjennomføringstallene inkluderer dermed bachelorprogram, toårige masterprogram og lektorprogram. For eksempel viser tallene fra 2024 hvor mange studenter som startet i 2021 (på bachelor), 2022 (på toårig master) og 2019 (på lektorutdanning), og som fullførte på normert tid våren 2024.

Tallet på studenter som startet på et program er hentet fra hvor mange studenter som møtte det aktuelle året. Hvor mange som fullførte graden på normert tid måles gjennom data innrapportert til DBH det aktuelle semesteret. Vi gjør oppmerksom på at tallene for 2024 er basert på registrerte grader per 15. oktober 2024.¹⁰

For forskning brukes publikasjonsdata på individnivå for å knytte resultatene til fag. Oversikt over prosjektsøknader over en femårig periode er utarbeidet av Seksjonen for Forskning og Formidling ved fakultetet. For eksternfinansiert prosjektaktivitet brukes regnskapsførte tall de siste tre årene knyttet til delprosjektleder og delprosjektleders fagtilhørighet.

For *det andre kriteriet*, ressursbehov, brukes søknadstall og møttall fra DBH. I tillegg beskrives det totale studietilbudet, inkludert tilbud som ikke er gradsgivende.

For *det tredje kriteriet*, økonomisk bærekraft, brukes både eksternfinansierte BOA-inntekter, resultater fra utdanningssiden og eventuell støtte fra småfagsordningen.

Ettersom modellen for økonomisk bærekraft bygger på informasjon fra flere ulike kilder, kan det være formålstjenlig med en mer detaljert gjennomgang av både kildene og hvordan informasjonen er satt sammen. Denne modellen er derfor presentert i mer detalj i eget vedlegg til denne saken.

Historikk, nøkkeltall og forslag til prioriteringer

Bemanningsplanen skal ivareta fakultetets felles interesser og har ansvaret for helheten. Oversikten i bemanningsplanen begynner derfor med en samlet oversikt over resultater og avganger på fakultetsnivå.

Bemanningsplanen for 2023-2025 søkte å etablere et mer informert og enda bedre beslutningsgrunnlag sammenlignet med tidligere bemanningsplaner. Ett tiltak for å oppnå dette, var å utvide tidsperspektivet gjennom å etablere tiårige tidsintervaller både bakover og fremover i tid. Dette har vi også gjort i forslaget til

¹⁰ Det innebærer at tallmaterialet vil ha feilmarginer. Det vil alltid være en og annen grad som ikke er ferdigregistrert innen da, og som vil bli etterrapportert våren etter. Disse vil da telle med i de senere oversiktene. Mer detaljer om grunnlaget for rapportene som er brukt kan finnes her: [Andel kandidater fullført innenfor normert tid](#). Følgende rapport fra DBH bygger på samme tallmateriale: [Gjennomføring på samme institusjon uavhengig av studieprogram](#)

bemanningsplan for 2026-2030. Tiårige fremfor treårige oversikter over resultater tilbake i tid øker muligheten for å identifisere strukturell utvikling fremfor kortsiktige, konjunktuelle trender. Tiårige fremfor fireårige oversikter over forventede avganger gir større fleksibilitet ved å se avganger over tid i sammenheng. Dette er spesielt viktig i en prosess der en skal foreta nedbemanning.

Fakultetsnivå

Fakultetet: Faste vitenskapelige stillinger i bemanningsplanen 2015-2024. Antall årsverk.

Stillinger	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Førstestillinger	161,4	156,7	154,7	149,2	152,2	155,2	152,2	152,3	149,3	147,2
Forsker	3,0	3,0	4,0	5,0	5,5	9,5	8,5	9,0	7,0	8,0
Lektor	10,1	8,6	8,4	8,9	8,9	8,9	10,0	9,9	8,7	9,7
Sum stillinger	174,5	168,3	167,1	163,1	166,6	173,6	170,7	171,2	165,0	164,9

I disse oversiktene inngår årsverk som er finansiert over fakultetets fastlønnsbudsjett, og som inngår i bemanningsplanen, samt alle fast ansatte forskere uavhengig av finansiering. Fast ansatte som er finansierte over enhetenes driftsbudsjetter, blir spesifisert i teksten under de enhetene det gjelder.

Det samlede antallet årsverk som inngår i bemanningsplanen, har vært rimelig stabilt i tiårsperioden det sees på her. Samtidig ser vi at mens antallet førstestillinger har blitt redusert, har antallet forskere økt i samme periode.

Fakultetet: Avganger i faste vitenskapelige stillinger 2022-2032. Antall årsverk

	2022	2023	2024	2025	2026*	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Førstestillinger	11	8	7,5	6	1,5	3,6	5	1	1	5	7
Forsker		1	1								
Lektor	0,5	1,25		0,75				0,15			
Samlet	11,5	10,25	8,5	6,75	1,5	2	5	1,15	1	5	6

*I tillegg SFF-leder i 2026 - gitt dagens regelverk

Denne oversikten viser forventede avganger for fakultetet som helhet over en tiårsperiode. Gjeldende bemanningsplan omfatter årene 2023-2025. I saksfremlegget (sak S 16/23) for fakultetsstyret understreket fakultetsledelsen to særlige forhold. For det første ville det skje et stort generasjonsskifte i disse årene, som ga fakultetet et handlingsrom som var betydelig større enn for 2026 og fremover. For det andre ble det pekt på at sterk reduksjon i søknadstall trolig ville innebære reduserte inntekter og dermed følgelig reduserte rammer for fremtidige bemanningsplaner.

Tabellen viser hvordan antallet avganger i 2022 alene var større enn samlet antall forventede avganger for hele femårsperioden 2026-2030. Oversikten viser også at handlingsrommet trolig vil bli større i 2031 og 2032 med til sammen 11 forventede avganger.

Handlingsrommet for fakultetet blir også påvirket av fremtidige forpliktelser som vi har opparbeidet oss. Disse forpliktelsene er:

- *TMF Starting Grant*: Fakultetet fikk i 2024 tilslag på *TMF Starting Grant* innen fagområdet digital kultur. Fakultetet er forpliktet til å lyse ut en stilling innen prosjektleders fagfelt med sikte på ansettelse i 2028.
- *Miljøhumaniora*: Strategisk stilling til kulturvitenskap oppnådd i konkurranse internt ved UiB. Stillingen holdes utenfor bemanningsplanen frem til 2033 etter vedtak i fakultetsstyret.

- *Eksternt rekrutterte instituttledere som har fullført to åremål.* Vi vet allerede nå at en instituttleder skal inngå i bemanningsplanen ved utløpet av 2026, og at en instituttleder vil inngå i fagstudiet i filosofi fra og med sommeren 2027. Det er også mulig at en instituttleder vil inngå i bemanningsplanen fra og med våren 2030.
- *Kinesisk: 0,5 stilling fra 2021.* Denne lektorstillingen er finansiert fra UiB ved en rammetildeling på 500 000 som kompensasjon for bortfall av ressurs finansiert av Bergen Konfutsesenter. Stillingen bør inngå i bemanningsplanen fra 2031.

Fakultetet: Nøkkeltall – resultater og rekrutteringsgrunnlag 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	161,4	156,7	154,7	149,2	152,2	155,2	152,2	152,3	149,3	147,2
	Forsker	3,0	3,0	4,0	5,0	5,5	9,5	8,5	9,0	7,0	8,0
	Lektor	10,1	8,6	8,4	8,9	8,9	8,9	10,0	9,9	8,7	9,7
	Sum stillinger	174,5	168,3	167,1	163,1	166,6	173,6	170,7	171,2	165,0	164,9
Studenter	Førstevalgsøkere	1 885	1 881	2 153	2 146	2 108	2 424	2 790	2 112	1 755	1 698
	Møttall	1 200	1 260	1 357	1 352	1 415	1 593	1 488	1 141	1 010	1 004
	Studiepoeng samlet	1 866	1 940	1 803	1 972	1 976	2 177	2 308	2 093	2 048	
	Studiepoeng pr. ansatt	10,9	11,7	11,1	12,5	12,3	13,3	14,2	12,9	13,0	
Grads-gjennomføring	Startkull	1 005	977	914	947	891	957	989	1 060	1 130	1 099
	Gj.ført på norm. tid	290	268	254	265	255	283	287	308	348	320
	Gj.ført på norm. tid i %	29 %	27 %	28 %	28 %	29 %	30 %	29 %	29 %	31 %	29 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	163	154	146	156	138	137	134	128	124	
	Disputaser	21	23	23	20	22	15	15	13	17	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	415,8	366,5	388,5	401,5	371,2	467,1	496,8	410,6	405,5	
	Pbp. pr. ansatt	2,5	2,3	2,4	2,6	2,4	2,8	3,1	2,5	2,6	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA	62	46	51	57	62	68	78,18	92,82	99,77	
	Nettobidrag							-20,04	-24,48	-28,19	
	Nettobidrag pr.ansatt							-0,12	-0,15	-0,18	
	Nettobidrag %							26 %	26 %	28 %	

Studiepoeng: Tabellene viser studiepoeng samlet og studiepoeng per fast ansatt i stilling med undervisning.

Studiepoengproduksjonen angis i form av årsenheter. En årsenhet uttrykker normert studieprogresjon for en fulltidsstudent, noe som tilsvarer 60 studiepoeng.

Gj.ført = Startkull: Viser antall studenter som var registrert som møtt på programmene tre år tidligere (bachelor), to år tidligere (toårig master) og fem år tidligere (lektorutdanning). Gj.ført på norm.tid: Antall gjennomført på normert tid det aktuelle året.

Gj.ført på norm.tid %: Andel gjennomført på normert tid det aktuelle året.

Pbp.= publikasjonspoeng. Tabellene viser publikasjonspoeng samlet og publikasjonspoeng per fast ansatt i stilling med forskning.

Oversikten over nøkkeltall inneholder i hovedsak de samme dataene som før, men i tillegg er det nå lagt inn tall for førstevalgsøkere og møttall som indikatorer på rekrutteringsgrunnlaget.

En utfordring med nøkkeltallene er at de bare delvis viser ressursbruken bak resultatene. Her regnes studiepoeng kun i forhold til faste, egenfinansierte stillinger med undervisning. Det innebærer at hverken undervisningsbidragene fra stipendiater eller midlertidig ansatte inngår i beregningene. Det er heller ikke tatt hensyn til forholdet mellom undervisnings- og forskningsandel i de faste stillingene når det regnes på studiepoeng per stilling. Dette gir ulike utslag for ulike fag, og fordrer at både enhetene og fakultetet må foreta vurderinger ut fra et større helhetsbilde.

Tilsvarende, deles samlet antall publikasjonspoeng kun på fast ansatte med forskning (både egen- og eksterntfinansierte forskerstillinger og delte stillinger). Det blir dermed ikke synlig hvor stor andel av publikasjonspoengene som kommer fra for eksempel emeriti, rekrutteringsstillinger eller andre uten fast ansettelse. Her finnes imidlertid gode data på både fag- og individnivå, og som brukes for å kryssjekke informasjonen – særlig for år med særlig høye eller lave resultater.

Institutt for fremmedspråk

IF: Faste vitenskapelige stillinger i bemanningsplanen 2015-2024. Antall årsverk

Stillinger	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Førstestillinger	46,0	45,0	43,0	40,0	42,0	43,0	42,0	41,0	40,0	39,0
Forsker						0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Lektor	3,0	3,0	2,0	2,5	2,5	2,5	3,0	3,0	2,8	3,8
Sum stillinger	49,0	48,0	45,0	42,5	44,5	46,0	45,5	44,5	43,3	43,3

IF: Nøkkeltall – resultater og rekrutteringsgrunnlag 2012-2024.

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	46,0	45,0	43,0	40,0	42,0	43,0	42,0	41,0	40,0	39,0
	Forsker						0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
	Lektor	3,0	3,0	2,0	2,5	2,5	2,5	3,0	3,0	2,8	3,8
	Sum stillinger	49,0	48,0	45,0	42,5	44,5	46,0	45,5	44,5	43,3	43,3
Studenter	Førstevalgsøkere	636	604	684	649	631	679	672	549	484	407
	Møttall	350	346	356	320	336	429	367	276	295	235
	Studiepoeng samlet	419	414	407	397	412	486	559	494	455	
	Studiepoeng pr. ansatt	8,6	8,6	9,0	9,3	9,3	10,7	12,4	11,2	10,6	
Grads- gjennomføring	Startkull	318	342	298	312	273	309	305	283	317	292
	Gj.ført på norm. tid	79	81	68	72	63	75	76	69	88	61
	Gj.ført på norm. tid i %	25 %	24 %	23 %	23 %	23 %	24 %	25 %	24 %	28 %	21 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	36	33	32	37	32	29	26	30	19	
	Disputaser	5	8	5	2	7	3	5	2	4	
Publikasjons- poeng	Pbp. samlet	78,8	50,1	92,0	90,0	62,5	81,5	93,5	62,5	75,1	
	Pbp. pr. ansatt	1,7	1,1	2,1	2,3	1,5	1,9	2,2	1,5	1,9	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA	12	13	14	10	10	15	20,32	22,05	21,51	
	Nettobidrag							-3,12	-2,45	-1,83	
	Nettobidrag pr.ansatt							-0,07	-0,06	-0,05	
	Nettobidrag %							15 %	11 %	8 %	

Arabisk

Nøkkeltall arabisk, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	2,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
	Forsker						0,5	0,5	0,5	0,5	0,5

	Lektor	1,5	1,5	0,5	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
	Sum stillinger	3,5	2,5	1,5	2,0	2,0	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
Studenter	Førstevalgsøkere	31	26	43	26	38	49	34	35	31	
	Møttall	18	13	19	22	16	28	22	16	12	
	Studiepoeng samlet	11	13	14	17	19	24	21	15	13	
	Studiepoeng pr. ansatt	3,1	5,3	9,3	8,3	9,7	12,1	10,5	7,7	6,6	
Grads- gjennomføring	Startkull	18	16	22	17	14	18	23	16	28	22
	Gj.ført på norm. tid	0	2	1	4	3	2	2	0	9	2
	Gj.ført på norm. tid i %	0 %	13 %	5 %	24 %	21 %	11 %	9 %	0 %	32 %	9 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	0	0	0	0	0	0	1	1	1	
	Disputaser	1	0	0	0	0	0				
Publikasjons- poeng	Pbp. samlet	0,0	0,0	1,4	1,0	5,0	0,6	2,5		1,1	
	Pbp. pr. ansatt	0,0	0,0	1,4	1,0	5,0	0,4	1,7		0,7	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA							2,55	3,16	2,45	
	Nettobidrag								0,00		
	Nettobidrag pr.ansatt								0,00		
	Nettobidrag %								0 %		

Ved utgangen av 2024 har arabisk to stillinger, hvorav én stilling med ordinære vilkår (forskning og undervisning) og én med lektorvilkår (75 prosent undervisning). Arabisk har i tillegg en fast forskerstilling («TMS Starting Grant») som er administrativt tilknyttet IF, men delt med AHKR med 50 prosent på hvert institutt. I tråd med forpliktelsen knyttet til TMS-kontrakten ble stillingen utlyst innenfor prosjektleders fagfelt og ansettelsesprosessen ble fullført høsten 2024. Den nyansatte tiltrer i 2025, som i tråd med stillingsutlysningen vil deles likt mellom IF og AHKR, og henholdsvis mellom fagfeltene arabisk og historie. Faget har en avgang i 2025. Denne er vedtatt trukket inn (sak S 16/23). I tillegg har faget en 30 prosent fast lektorstilling finansiert over instituttets driftsbudsjett, knyttet til EVU.

I perioden 2026-2030 har arabisk én kjent avgang (2028).

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Arabisk har over lang tid hatt store utfordringer knyttet til bachelorprogrammet. Studiekvalitetskomiteen konkluderte i sin programevaluering for 2021 med at programmet ikke burde reakkrediteres. Instituttet startet en redesignprosess for programmet våren 2022. Etter ønske fra instituttet ble det besluttet å ikke lyse ut bachelorprogrammet høsten 2024. Fakultetsstyret vedtok høsten 2024 å utlyse det redesignede studieprogrammet, med første opptak fra og med høsten 2025. Arabisk har samlet sett de laveste gjennomføringstallene (normert tid) på fakultetet i tiårsperioden (13 prosent).

Faget har hatt et «TMS Starting Grant» delt med historie, men har ellers hatt lav søknadsaktivitet og eksternfinansiering de siste årene. Publikasjonsaktiviteten har variert.

Ressursbehov: Arabisk tilbyr bachelorprogram og har mastersamarbeid med AHKR. Arabisk tilbyr også nettbasert etter- og videreutdanning. Bachelorprogrammet har nokså god rekruttering (møttall), men stort frafall.

Økonomisk bærekraft: Resultatene på studiesiden er lave gitt de tilgjengelige stillingsressursene i bemanningsplanen. Faget har ikke nevneverdig nettobidrag fra BOA de siste tre årene.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget i liten grad kriteriene i bemanningsplanen.

Anbefaling: Avgangen i 2028 foreslås erstattet. Stillingen må erstattes for at fakultetet skal kunne opprettholde programtilbudet i arabisk. Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Engelsk

Nøkkeltall engelsk, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	16,0	15,0	14,0	14,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	14,0
	Forsker										
	Lektor										1,0
	Sum stillinger	16,0	15,0	14,0	14,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
Studenter	Førstevalgsøkere	296	278	310	308	276	278	279	242	189	162
	Møttetall	153	174	160	144	146	169	156	128	121	96
	Studiepoeng samlet	186	184	175	174	178	211	213	199	182	
	Studiepoeng pr. ansatt	11,6	12,2	12,5	12,4	11,8	14,1	14,2	13,3	12,1	
Grads-gjennomføring	Startkull	111	124	146	131	122	129	153	118	104	100
	Gj.ført på norm. tid	32	34	31	34	30	33	40	33	35	26
	Gj.ført på norm. tid i %	29 %	27 %	21 %	26 %	25 %	26 %	26 %	28 %	34 %	26 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	15	12	11	14	11	11	12	13	9	
	Disputaser	0	4	2	0	4	1		2	2	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	31,7	11,1	26,5	27,6	15,7	41,0	30,2	24,7	33,3	
	Pbp. pr. ansatt	2,0	0,7	1,9	2,0	1,0	2,7	2,0	1,6	2,2	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA							7,60	7,75	11,05	
	Nettobidrag							-0,64	-0,33	-0,99	
	Nettobidrag pr.ansatt							-0,04	-0,02	-0,07	
	Nettobidrag %							8 %	4 %	9 %	

Engelsk har ved utgangen av 2024 totalt 15 stillinger, inkludert en stilling med lektorvilkår. Fire av stillingene er knyttet til fagdidaktikk. Fram til august 2024 hadde engelsk i tillegg en eksternfinansiert 100 prosent lektorstilling knyttet til *Kompetanse for kvalitet* (KfK). I tillegg til den faste staben har engelsk frem til sommeren 2025 en førstestilling som delfinansieres av *US-Norway Fulbright Foundation*.

To uventede avganger i 2023 samt en avgang som var forventet i 2031, men som kom allerede ved årsskiftet 2023/2024, er alle erstattet (sak S 16/23 og S 64/23).

I perioden 2026-2030 har engelsk én kjent avgang (2030).

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Studieprogrammene i engelsk skal foreta programevaluering i 2025. Fagmiljøets arbeid med studiekvalitet over tid er godt dokumentert i form av instituttets årlige studiekvalitetsmelding. Engelsk har gjennomført en større redesignprosess for bachelorprogrammet, som ble implementert høsten 2023. Engelskfaget fikk fakultetets spurvuglepris i 2021.

Gjennomføringen på normert tid i bachelorprogrammet er blant fakultetets laveste (19 prosent), men riktignok bedre på masterprogrammet.

Engelskfaget har stabil publikasjonsaktivitet, om enn noe under fakultetsgjennomsnittet. Faget har rimelig god eksternfinansiert forskning gitt størrelsen. Søknadsaktiviteten har vært god de siste fem årene.

Ressursbehov: Engelsk tilbyr undervisning på alle nivåer inkludert lektorutdanning og erfaringsbasert master (ENGMAU). Rekrutteringssituasjonen har vært stabilt god. Engelsk har opplevd en markant vekst for lektorutdanningen, både for engelsk som fag 1 og som fag 2. Opptakene for 2022, 2023 og 2024 viste imidlertid en betydelig nedgang for både bachelorprogrammet og årsstudiet.

Økonomisk bærekraft: Resultatene på studiesiden samsvarer med de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Engelsk har hatt lavt nettobidrag fra BOA de siste tre årene, særlig fagets størrelse tatt i betraktning.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget kriteriene i bemanningsplanen i noen grad.

Anbefaling: Den forventede avgangen i 2030 foreslås ikke erstattet. Eventuelle andre uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Fransk

Nøkkeltall fransk, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	4,5	4,5	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0
	Forsker										
	Lektor										
	Sum stillinger	4,5	4,5	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0
Studenter	Førstevalgsøkere	43	52	44	42	56	62	64	42	34	48
	Møttall	18	20	20	26	29	26	19	15	15	22
	Studiepoeng samlet	29	29	32	27	29	24	50	40	42	
	Studiepoeng pr. ansatt	6,3	6,4	6,4	5,3	5,7	4,9	9,9	8,0	10,4	
Grads-gjennomføring	Startkull	22	15	15	12	13	19	11	19	18	15
	Gj.ført på norm. tid	8	4	5	3	2	4	3	3	4	2
	Gj.ført på norm. tid i %	36 %	27 %	33 %	25 %	15 %	21 %	27 %	16 %	22 %	13 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	3	4	6	6	4	5	4	5	4	
	Disputaser	1	1	0	1	2	0	1			
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	5,8	5,4	17,5	5,6	9,5	9,8	7,3	5,1	9,5	
	Pbp. pr. ansatt	1,3	1,2	3,5	1,1	1,9	2,0	1,5	1,0	2,4	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA							6,79	6,24	4,14	
	Nettobidrag							-2,18	-1,95	-0,91	
	Nettobidrag pr.ansatt							-0,44	-0,39	-0,23	
	Nettobidrag %							32 %	31 %	22 %	

Ved utgangen av 2024 utgjør den samlede staben fire stillinger med ordinære vilkår, inkludert en stilling i fagdidaktikk. Faget har en fast universitetslektorressurs på 40 prosent finansiert over instituttets driftsbudsjett. Fransk hadde en avgang ved fylte 70 år i 2023, som er trukket inn, men faget får tilført midler til undervisningsdel i form av bistilling frem til 01.07.26 (S 16/23).

I perioden 2026-2030 har fransk én kjent avgang (2028).

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Bachelorprogrammet i fransk og masterprogrammet i fransk ble evaluert av Studiekvalitetskomiteen i 2023. Evalueringen viser at fagmiljøet har jobbet systematisk med studiekvalitet. Den største utfordringen for studiekvaliteten er svak rekruttering og gjennomføring. På masterprogrammet blir gjennomføringen

karakterisert som «kritisk lav». Gjennomføringsprosenten er betydelig lavere enn UiBs gjennomsnitt, og også under gjennomsnittet på HF (normert tid, alle programmer samlet).

Fransk har hatt god prosjektaktivitet de siste årene gitt fagets størrelse. Fransk har i år fått tilslag på to eksternfinansierte prosjekter til støtte for utdanningskvalitet gjennom Norstip og Utforsk. Med unntak av 2017 har publikasjonspoeng per ansatt vært noe lavere enn fakultetsgjennomsnittet.

Ressursbehov: Fransk tilbyr undervisning på alle nivåer, inkludert lektorutdanning. Rekrutterings-situasjonen har vært svært svak over tid. Franskfaget har inngått et fruktbart SAK-samarbeid med NTNU om emner som inngår i masterprogrammet.

Økonomisk bærekraft: Resultatene på studiesiden er lave gitt de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Faget hatt betydelige nettobidrag via eksternfinansiering. Fransk inngår i småfagsordningen.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget i noen grad kriteriene.

Anbefaling: Avgangen i 2028 foreslås ikke erstattet. Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Italiensk

Nøkkeltall italiensk, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	3,0	3,0	3,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
	Forsker										
	Lektor										
	Sum stillinger	3,0	3,0	3,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Studenter	Førstevalgsøkere	22	19	13	11	16	11	23	15	20	12
	Møttall	16	14	11	6	10	11	18	9	13	7
	Studiepoeng samlet	16	12	9	13	13	17	34	51	38	
	Studiepoeng pr. ansatt	5,2	3,9	2,9	6,3	6,5	8,4	16,9	25,3	19,2	
Grads-gjennomføring	Startkull	11	17	13	13	13	11	13	4	18	11
	Gj.ført på norm. tid	2	4	2	2	0	3	2	1	3	4
	Gj.ført på norm. tid i %	18 %	24 %	15 %	15 %	0 %	27 %	15 %	25 %	17 %	36 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	2	2	2	2	2	1				
	Disputaser	0	0	0	0	0	1	1			
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	14,5	4,4	14,6	10,8	4,3	7,6	5,4	6,2	8,7	
	Pbp. pr. ansatt	4,8	1,5	4,9	5,4	2,2	3,8	2,7	3,1	4,4	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA							0,31	1,21	0,91	
	Nettobidrag							-0,02	-0,10	-0,07	
	Nettobidrag pr.ansatt							-0,01	-0,05	-0,03	
	Nettobidrag %							7 %	8 %	7 %	

Ved utgangen av 2024 utgjorde den samlede staben to stillinger med ordinære vilkår. Den ene av disse to stillingene var lenge dekket gjennom et vikariat i forbindelse med faglig lederverv. I 2022 ble vikariatet omgjort til fast stilling. Lønnskostnadene ved en eventuell retur til fagmiljøet for den ansatte som er i permisjon, vil bli dekket av universitetet sentralt.

Italiensk har ingen forventede avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Faget har over tid hatt betydelige utfordringer med gjennomføring. Studiekvalitetskomiteen anbefalte i 2022 at bachelorprogrammet kunne reakkrediteres «under tvil», og at masterprogrammet kunne reakkrediteres under «sterk tvil». Programmene ved italiensk har den nest laveste gjennomføringsprosenten ved fakultetet (normert tid, bachelor og master).

Italiensk har hatt noe eksterntfinansiert prosjektaktivitet av avgrenset omfang de siste årene. Faget kan vise til sterk publikasjonsaktivitet.

Ressursbehov: Italiensk tilbyr undervisning på alle nivåer, men opptak til masterprogrammet går annethvert år. Rekrutteringen til faget har vært svært svak over tid. Faget har de senere år videreutviklet studietilbudet og rekrutterer godt til EVU-emner.

Økonomisk bærekraft: Resultatene på studiesiden ligger under de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Italiensk har ikke nevneverdig nettobidrag fra eksterntfinansiering. Faget inngår som del av småfagsordningen.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget i noen grad kriteriene.

Anbefaling: Småfagsordningen forplikter fakultetet til å øke bemanningen til tre stillinger. Vedtak om oppbemanning vil følge når universitetsstyret har faset inn ordningen i fakultetets budsjett. Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Japansk

Nøkkeltall japansk, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
	Forsker										
	Lektor	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
	Sum stillinger	2,0	2,0	2,0	2,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Studenter	Førstevalgsøkere	74	72	85	86	83	83	80	74	78	55
	Møttall	43	35	30	30	36	46	40	36	58	40
	Studiepoeng samlet	42	50	47	39	43	47	43	32	47	
	Studiepoeng pr. ansatt	21,0	24,9	23,6	19,3	14,4	15,8	14,5	10,6	15,7	
Grads- gjennomføring	Startkull	47	40	29	45	35	30	30	36	46	40
	Gj.ført på norm. tid	12	12	7	8	8	11	8	6	12	8
	Gj.ført på norm. tid i %	26 %	30 %	24 %	18 %	23 %	37 %	27 %	17 %	26 %	20 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	2	2	1	1	1	1	1	1		
	Disputaser	0	0	1	0	0	0				
Publikasjons- poeng	Pbp. samlet	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5	0,7		1,0	
	Pbp. pr. ansatt	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	0,4		0,5	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA							0,79	0,87	0,92	
	Nettobidrag										
	Nettobidrag pr.ansatt										
	Nettobidrag %										

Ved utgangen av 2024 har japansk tre stillinger, hvorav én dosent og en førstestilling delfinansiert av *Nippon Foundation* ut 2024. I tillegg har faget en instituttfinansiert universitetslektorressurs på 20 prosent som ble fast i 2019. Japansk hadde en avgang ved fylte 70 år i 2021, som er erstattet.

Japansk har ingen forventede avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Bachelorprogrammet ble reakkreditert etter 5-årig programevaluering i 2020. Japanskmiljøet har jobbet systematisk med studiekvalitet over tid, og får positive tilbakemeldinger fra både ekstern fagfelle og studenter. Samlet har faget gjennomføring godt under UiBs gjennomsnitt, og noe under gjennomsnittet på fakultetet.

Japansk har begrenset eksternfinansiert prosjektaktivitet, og har over tid hatt svært begrenset publikasjonsaktivitet.

Ressursbehov: Japansk tilbyr undervisning på alle nivåer. Faget hadde første opptak til det nyetablerte masterprogrammet høsten 2023. Fremtidig opptak vil gjøres annethvert år. Rekrutteringen til bachelorprogrammet har vært stabilt god over tid, og søknadstallene og møttallene tyder på at rekrutteringsgrunnlaget er svært godt.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger noe under de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Faget har hatt eksternfinansiering fra *Nippon Foundation* som har delfinansiert en førstestilling, men ikke nevneverdig nettobidrag fra BOA. Faget inngår i småfagsordningen.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget kriteriene i noen grad.

Anbefaling: Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Kinesisk

Nøkkeltall kinesisk, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
	Forsker										
	Lektor							0,5	0,5	0,5	0,5
	Sum stillinger	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	3,0	3,5	3,5	3,5	3,5
Studenter	Førstevalgsøkere	33		32	29	34	31	42	28	21	28
	Møttall	26		33	25	24	37	31	21	17	19
	Studiepoeng samlet	18	20	20	34	33	50	47	40	29	
	Studiepoeng pr. ansatt	9,0	10,1	10,2	17,1	16,3	16,5	13,5	11,3	8,3	
Grads-gjennomføring	Startkull		16	1	27	1	33	25	24	37	37
	Gj.ført på norm. tid		4	1	5	1	8	4	8	10	9
	Gj.ført på norm. tid i %		25 %	100 %	19 %	100 %	24 %	16 %	33 %	27 %	24 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	0	0	0	0	1	1	1	1		
	Disputaser	0	0	0	0	0	0				
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	0,0	0,8	3,6	0,0	0,7	2,0	9,0	2,3	3,5	
	Pbp. pr. ansatt	0,0	0,4	1,8	0,0	0,4	0,7	3,0	0,8	1,2	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA							0,00	0,04	0,15	
	Nettobidrag								0,00	0,00	
	Nettobidrag pr.ansatt								0,00	0,00	
	Nettobidrag %								0 %	0 %	

Ved utgangen av 2024 utgjør den faste staben i kinesisk 3,5 stillinger. Faget hadde tidligere kinesisk sendelektor finansiert av det nå nedlagte Bergen Konfutsesenter. Som erstatning har UiB finansiert 50

prosent universitetslektor fra og med høsten 2021. UiB brofinansierte også en førstestilling med 50 prosent frem til 2022.

Kinesisk har ingen kjente avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Bachelorprogrammet ble reakkreditert etter 5-årig programevaluering i 2020. Kinesisk har jobbet systematisk med studiekvalitet over tid, og får positive tilbakemeldinger fra studentene på de endringene som er gjort. Samlet har fagets programmer gjennomføring godt under UiBs gjennomsnitt, og noe under gjennomsnittet på fakultetet.

Kinesisk har begrenset prosjektaktivitet, og har over tid hatt begrenset publikasjonsaktivitet.

Ressursbehov: Kinesisk tilbyr undervisning på alle nivåer. Bachelorprogrammet i kinesisk ble etablert som nytt tilbud fra høsten 2013, og med opptak annethvert år frem til og med 2017. Fra og med 2017 har det vært årlige opptak. Kinesisk gjorde sitt første opptak til det nyetablerte masterprogrammet høsten 2022. Opptak til masterprogrammet vil gjøres annethvert år. Rekrutteringen har vært stabilt god over tid, men med noe lavere søknads- og opptakstall i 2022, 2023 og 2024.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger under de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Kinesisk har ikke gitt nettobidrag fra BOA de siste tre årene. Faget inngår i småfagsordningen.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget kriteriene i noen grad.

Anbefaling: Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Russisk

Nøkkeltall russisk, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	4,0	4,0	4,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
	Forsker										
	Lektor	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,3	0,3
	Sum stillinger	4,5	4,5	4,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,3	3,3
Studenter	Førstevalgsøkere	19	32	36	23	24	21	22	24	27	22
	Møttetall	12	21	29	13	24	19	18	11	23	15
	Studiepoeng samlet	20	19	24	20	15	24	20	12	9	
	Studiepoeng pr. ansatt	4,4	4,3	5,3	5,6	4,2	7,0	5,7	3,4	2,9	
Grads-gjennomføring	Startkull	28	25	21	14	21	31	12	25	17	20
	Gj.ført på norm. tid	9	2	6	3	8	3	3	3	2	4
	Gj.ført på norm. tid i %	32 %	8 %	29 %	21 %	38 %	10 %	25 %	12 %	12 %	20 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	1	1	2	2	2	3	3	3	2	
	Disputaser	0	0	0	0	0	0				
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	4,6	8,4	6,7	16,0	8,2	7,9	4,2	6,2	8,2	
	Pbp. pr. ansatt	1,2	2,1	1,7	5,3	2,7	2,6	1,4	2,1	2,7	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA							0,00	0,08	0,15	
	Nettobidrag								0,00		
	Nettobidrag pr.ansatt								0,00		
	Nettobidrag %								0 %		

Ved utgangen av 2024 har russisk 3,25 stillinger, hvorav en 25 prosent lektorstilling. Russisk hadde tidligere en ordning med sendelektor. Stillingene ble videreført, først med finansiering over IF sitt driftsbudsjett, og fra 2015 var stillingene inkludert i fakultetets fastlønnsbudsjett og dermed i bemanningsplanen.

Russisk har hatt to 25 prosents lektorstillinger, begge med avgang i perioden 2023-2025 (2023 og 2025). Begge er vedtatt trukket inn, men instituttet får tilført midler til undervisningsdel i form av bistillinger frem til 01.07.26 (sak S 16/23).

Russisk har ingen kjente avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Studieprogrammene i russisk ble reakkreditert i 2022 etter 5-årig programevalueringer gjennomført i 2021. Studiekvalitetskomiteen bemerket at selv om faget har utfordringer med gjennomføring, utmerker russiskfaget seg i positiv forstand gjennom særdeles godt arbeid med studiekvalitet over tid. En av de ansatte har også status som Fremragende underviser. Russisk har gjennomføring i tiårsperioden som ligger godt under fakultetets gjennomsnitt (normert tid, alle programmer).

Russisk har hatt lite eksterntfinansiert prosjektaktivitet de siste årene, men rimelig søknadsaktivitet gitt fagets størrelse. Russisk kan vise til vedvarende høy publikasjonsaktivitet.

Ressursbehov: Russisk tilbyr undervisning på alle nivåer. Rekrutteringen har vært krevende over tid. Faget hadde relativt gode møttall høsten 2023, men tallene for 2024 viser at rekruttering fortsatt er en utfordring.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger under de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Russisk har ikke gitt nettobidrag via eksterntfinansiert virksomhet de siste tre årene. Faget inngår i småfagsordningen.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget kriteriene i noen grad.

Anbefaling: Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Spansk

Nøkkeltall spansk, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	9,5	9,5	8,0	7,0	7,0	7,0	6,0	6,0	6,0	6,0
	Forsker										
	Lektor										
	Sum stillinger	9,5	9,5	8,0	7,0	7,0	7,0	6,0	6,0	6,0	6,0
Studenter	Førstevalgsøkere	83	96	93	93	78	110	91	73	58	62
	Møttall	45	52	38	40	37	74	43	32	26	30
	Studiepoeng samlet	61	50	63	53	51	55	83	61	59	
	Studiepoeng pr. ansatt	6,4	5,3	7,8	7,5	7,2	7,8	13,9	10,2	9,8	
Grads-gjennomføring	Startkull	49	49	42	39	45	27	28	28	35	31
	Gj.ført på norm. tid	11	13	13	10	8	8	10	9	9	3
	Gj.ført på norm. tid i %	22 %	27 %	31 %	26 %	18 %	30 %	36 %	32 %	26 %	10 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	9	9	7	7	7	3	1	3	2	
	Disputaser	2	2	2	0	0	1	2			
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	7,2	11,0	14,3	18,9	8,0	11,0	23,4	4,9	7,3	
	Pbp. pr. ansatt	0,8	1,2	1,8	2,7	1,1	1,6	3,9	0,8	1,2	

BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA							1,20	1,30	0,87	
	Nettobidrag							-0,28	-0,07	0,01	
	Nettobidrag pr.ansatt							-0,05	-0,01	0,00	
	Nettobidrag %							23 %	5 %	-1 %	

Ved utgangen av 2024 består staben av seks førstestillinger, inkludert en stilling i fagdidaktikk. I tillegg har faget 1,2 lektorstillinger finansiert over driftsbudsjett.

Spansk har en kjent avgang i 2025. Denne er vedtatt erstattet (sak S 16/23) og erstattes ved overføring av 1,2 lektorstilling fra instituttets driftsbudsjett til bemanningsplanen med virkning fra 01.07.25 (sak S 34/24).

I perioden 2026-2030 har spansk én kjent avgang (2027).

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Bachelor og masterprogrammet ble vurdert av Studiekvalitetskomiteen i 2024. Komiteen konkluderer med at programmene er innholdsmessig og strukturelt godt, men det er utfordringer knyttet til høyt frafall. Faget har samlet gjennomføring litt under fakultetets gjennomsnitt i tiårsperioden (normert tid, BA, MA) og betydelig under gjennomsnittet på UiB.

Spansk fikk tilslag på FRIPRO fra Forskningsrådet i 2024, men har ellers begrenset prosjektaktivitet. Faget har over tid hatt begrenset publikasjonsaktivitet med unntak av svært gode resultater for 2021.

Ressursbehov: Spansk tilbyr undervisning på alle nivåer inkludert lektorutdanning. Fagmiljøet har utviklet et EVU-tilbud som har vist seg svært populært de siste årene, men er ikke lyst ut for 2025. Faget har over tid hatt fallende rekruttering til bachelorprogrammet. Rekrutteringen til master er svært varierende. Rekrutteringen til lektor er svak. Møttallene for 2023 og 2024 er de laveste for spansk i hele tiårsperioden det ses på her.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger under de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Faget har ikke nevneverdig nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter de siste tre årene.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget kriteriene i noen grad.

Anbefaling: Avgangen i 2027 foreslås ikke reansatt. Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Tysk

Nøkkeltall tysk, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0	4,0
	Forsker										
	Lektor										
	Sum stillinger	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0	4,0
Studenter	Førstevalgsøkere	35	29	28	31	26	34	37	16	26	18
	Møttall	19	17	16	14	14	19	20	8	10	6
	Studiepoeng samlet	32	29	23	22	25	24	38	35	30	
	Studiepoeng pr. ansatt	8,1	5,8	4,6	4,4	5,1	4,9	7,7	8,7	7,5	
Grads-gjennomføring	Startkull	16	13	9	14	9	11	10	13	14	16
	Gj.ført på norm. tid	5	2	2	3	3	3	4	6	4	3
	Gj.ført på norm. tid i %	31 %	15 %	22 %	21 %	33 %	27 %	40 %	46 %	29 %	19 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	4	3	3	5	4	4	3	3	1	
	Disputaser	1	1	0	1	1	0	1		2	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	5,0	9,0	7,4	10,1	11,1	0,0	10,8	13,1	2,5	
	Pbp. pr. ansatt	1,3	1,8	1,5	2,0	2,2	0,0	2,2	3,3	0,6	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA							1,05	1,21	1,17	
	Nettobidrag								0,00	-0,28	
	Nettobidrag pr.ansatt								0,00	-0,07	
	Nettobidrag %								0 %	24 %	

Ved utgangen av 2024 har tysk fire ordinære førstestillinger, hvorav en stilling i fagdidaktikk. I tillegg har tysk en 100 prosent sendelektorstilling, delfinansiert av *Deutscher Akademischer Austauschdienst* (DAAD), men der fakultetet bærer de resterende 50 prosent av lønnskostnadene.

Tysk har ingen kjente avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Tyskmiljøet har jobbet systematisk og godt med studiekvalitet over tid, og en av de ansatte har også status som Fremragende underviser. Studiekvalitetskomiteens rapport fra 2023 viser at bachelor- og masterprogrammet på tysk er veldrevet. Gjennomføringen i tiårsperioden varierer fra år til år på grunn av de lave møttallene. Samlet gjennomføringstall for tiårsperioden er omtrent på fakultetets gjennomsnitt, men betydelig under UiBs gjennomsnitt.

Tysk har begrenset eksternfinansiert prosjektaktivitet de siste tre årene og få søknader de siste fem årene. Publikasjonsaktiviteten er noe under fakultetsgjennomsnitt.

Ressursbehov: Tysk tilbyr undervisning på alle nivåer inkludert lektorutdanningen. Rekrutteringen har vært svært krevende over tid for samtlige av de ordinære studietilbudene. Høsten 2023 og høsten 2024 møtte ingen nye studenter på masterprogrammet. Tysk har et nettbasert EVU-tilbud. Det nettbaserte videreutdanningstilbudet for lærere som var finansiert gjennom *Kompetanse for kvalitet* (KfK) er nå avviklet etter at Utdanningsdirektoratet kansellerte opptak for 2024/2025.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger betydelig under de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Tysk har ikke nevneverdig nettobidrag fra BOA de siste tre årene. Faget inngår i småfagsordningen.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget i noen grad kriteriene.

Anbefaling: Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier

LLE: Faste vitenskapelige stillinger i bemanningsplanen 2014-2024. Antall årsverk

Stillinger	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Førstestillinger	52,0	51,0	52,0	50,5	50,5	50,5	48,5	49,5	48,5	47,5
Forsker				1,0	1,0	1,0	1,0	1,0		2,0
Lektor	2,8	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,5	1,5	1,5
Sum stillinger	54,8	53,3	54,3	53,8	53,8	53,8	51,8	53,0	50,0	51,0

LLE: Nøkkeltall – resultater og rekrutteringsgrunnlag 2015-2024.

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	52,0	51,0	52,0	50,5	50,5	50,5	48,5	49,5	48,5	47,5
	Forsker				1,0	1,0	1,0	1,0	1,0		2,0
	Lektor	2,8	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,5	1,5	1,5
	Sum stillinger	54,8	53,3	54,3	53,8	53,8	53,8	51,8	53,0	50,0	51,0
Studenter	Førstevalgsøkere	553	600	614	608	626	834	978	523	457	478
	Møttall	359	419	400	387	435	440	414	302	265	295
	Studiepoeng samlet	528	544	558	598	610	663	698	601	618	
	Studiepoeng pr. ansatt	9,7	10,2	10,3	11,3	11,6	12,6	13,8	11,6	12,4	
Grads-gjennomføring	Startkull	277	257	276	271	283	283	288	329	344	342
	Gj.ført på norm. tid	92	82	77	88	88	99	97	109	108	115
	Gj.ført på norm. tid i %	33 %	32 %	28 %	32 %	31 %	35 %	34 %	33 %	31 %	34 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	46	44	43	48	44	44	48	46	44	
	Disputaser	4	3	9	5	5	3	2	5	5	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	80,0	123,6	115,0	82,6	84,3	122,0	135,0	148,2	119,8	
	Pbp. pr. ansatt	1,5	2,4	2,2	1,6	1,6	2,4	2,7	2,9	2,5	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA	16	9	8	13	17	21	23,52	25,26	31,91	
	Nettobidrag							-5,38	-7,29	-9,09	
	Nettobidrag pr.ansatt							-0,11	-0,14	-0,19	
	Nettobidrag %							23 %	29 %	28 %	

Allmenn litteraturvitenskap

Nøkkeltall allmenn litteraturvitenskap, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	7,0	7,0	6,0	6,0
	Forsker										
	Lektor										
	Sum stillinger	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	7,0	7,0	6,0	6,0
Studenter	Førstevalgsøkere	77	91	76	75	70	73	77	74	66	76
	Møttall	58	68	52	51	42	52	52	48	48	56
	Studiepoeng samlet	85	60	76	68	66	71	72	64	63	
	Studiepoeng pr. ansatt	10,6	7,5	9,5	8,5	8,3	8,9	10,3	9,1	10,4	
Grads- gjennomføring	Startkull	61	70	64	53	69	54	47	50	50	48
	Gj.ført på norm. tid	26	22	21	18	25	22	18	14	14	16
	Gj.ført på norm. tid i %	43 %	31 %	33 %	34 %	36 %	41 %	38 %	28 %	28 %	33 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	9	8	6	6	4	4	3	3	3	
	Disputaser	0	1	2	1	2	0				
Publikasjons- poeng	Pbp. samlet	19,0	28,7	24,3	8,2	13,4	5,9	15,2	19,6	15,2	
	Pbp. pr. ansatt	2,4	3,6	3,0	1,0	1,7	0,7	2,2	2,8	2,5	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA								0,18	0,19	
	Nettobidrag								0,00	0,00	
	Nettobidrag pr.ansatt								0,00	0,00	
	Nettobidrag %								0 %	0 %	

Ved utgangen av 2024 består staben av seks førstestillinger. En uventet avgang i 2022 som etter planen var forventet i 2023, er trukket inn (sak S 16/23). Fra og med 2025 vil 0,2 årsverk som tidligere var tilknyttet ex.fac. overføres fra FOF til LLE og allmenn litteraturvitenskap.

Litteraturvitenskap har ingen kjente avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Studiekvalitetskomiteen innstilte i 2021 på at litteraturvitenskap ikke skulle reakkrediteres på grunn av mangelfull rapport. Litteraturvitenskap ble vurdert på nytt av studiekvalitetskomiteen i 2022 og ble reakkreditert. Komiteen ga fagmiljøet ros for arbeidet som er lagt ned for å fremme studiekvaliteten. Faget har blant de høyeste gjennomføringstallene i tiårsperioden (gjennomføring på normert tid, for bachelor og master kombinert) på fakultetet.

Litteraturvitenskap har lite prosjektaktivitet de siste tre årene, men rimelig søknadsaktivitet. Publikasjonsaktiviteten er varierende.

Ressursbehov: Litteraturvitenskap tilbyr undervisning på alle nivåer. Søker- og møttallene har variert, men fremstår som relativt stabile de siste seks årene.

Økonomisk bærekraft: Resultatene samsvarer med de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget kriteriene i noen grad.

Anbefaling: Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Digital kultur

Nøkkeltall digital kultur, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	4,0	3,0	3,0	3,0	4,0	4,0	4,0	4,0	5,0	5,0
	Forsker										1,0
	Lektor	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	1,5	1,5
	Sum stillinger	6,0	5,0	5,0	5,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,5	7,5
Studenter	Førstevalgsøkere	66	57	67	74	92	182	293	90	75	68
	Møttall	56	54	49	70	91	89	111	75	66	66
	Studiepoeng samlet	64	80	86	101	100	108	113	116	128	
	Studiepoeng pr. ansatt	10,6	16,1	17,2	20,2	16,6	18,0	18,8	19,4	19,7	
Grads-gjennomføring	Startkull	46	41	36	61	50	53	73	88	106	107
	Gj.ført på norm. tid	12	10	6	17	16	18	31	22	29	33
	Gj.ført på norm. tid i %	26 %	24 %	17 %	28 %	32 %	34 %	42 %	25 %	27 %	31 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	4	4	5	6	7	7	7	6	5	
	Disputaser	0	0	0	1		1		1	2	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	8,2	6,8	4,3	11,9	11,1	28,7	21,8	13,6	17,2	
	Pbp. pr. ansatt	2,1	2,3	1,4	4,0	2,8	7,2	5,5	3,4	3,4	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA							5,76	4,41	7,23	
	Nettobidrag							-1,02	-1,22	-2,95	
	Nettobidrag pr.ansatt							-0,26	-0,30	-0,59	
	Nettobidrag %							18 %	28 %	41 %	

Ved utgangen av 2024 har digital kultur 6,5 faste ordinære stillinger, hvorav 1,5 stilling med lektorvilkår. En 50 prosent lektorstilling med ansvar for Praktisk informasjonsarbeid ble overført fra nordisk etter styrevedtak (sak S 51/23). Fra mai 2024 har digital kultur i tillegg en fast forskerstilling (TMF) som etter fullført prosjektperiode vil utløse en stilling som vil inngå i bemanningsplanen. Normalt har digital kultur også en Fulbright-professor som delfinansieres av *US-Norway Fulbright Foundation*.

Faget hadde en uventet avgang i 2022 og en forventet avgang i 2023. Begge disse stillingene er erstattet (sak S 70/22 og sak S 16/23). En av de faste stillingene vil i den neste tiårsperioden være bundet opp som senterleder for et *Senter for Fremragende Forskning* (SFF) som starter opp i 2023. På bakgrunn av dette vedtok styret i juni 2023 at det kan lyses ut en fast førstestilling (sak S 36/23) som vil inngå i bemanningsplanen på ordinært vis. Denne stillingen er i prosess. Dette innebærer at digital kultur i løpet av 2025 vil ha 7,5 ordinære stillinger i tillegg til en fast forskerstilling.

Digital kultur har ingen kjente avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Både bachelor- og masterprogrammet digital kultur ble foreslått reakkreditert av studiekvalitetskomiteen i 2022. Komiteen peker på utfordringer knyttet til gjennomføring, som blir koblet opp mot svært store studentopptak på bachelorprogrammet og behov for undervisningsinfrastruktur. Samlet gjennomføring på normert tid de siste ti årene er rett under 30 prosent, noe over gjennomsnittet til fakultetet.

Digital kultur har vist eksepsjonell konkurransedyktighet gjennom å få tilslag på både ERC- og NFR-prosjekter samt en SFF. Søkknadsaktiviteten har vært jevnt høy de siste fem årene. Faget har også publikasjonsaktivitet over fakultetsgjennomsnittet.

Ressursbehov: Digital kultur tilbyr undervisning på alle nivåer. Faget har god rekruttering til bachelorprogrammet.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger over de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Prosjektaktivitet i faget gir et betydelig nettobidrag.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget i høy grad kriteriene.

Anbefaling: Nåværende instituttleder inngår i fast, faglig stilling fra og med utløp av andre åremålsperiode i 2026. Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Klassisk

Nøkkeltall klassisk, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	4,0	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
	Forsker										
	Lektor										
	Sum stillinger	4,0	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Studenter	Førstevalgsøkere	4	2	10	5	10	5	14	6	8	14
	Møttall	2	2	5	3	7	5	10	6	4	8
	Studiepoeng samlet	19	17	15	15	15	16	20	17	18	
	Studiepoeng pr. ansatt	4,8	4,2	3,0	3,0	3,0	3,1	4,1	3,4	3,6	
Grads-gjennomføring	Startkull	6	11	7	1	2	5	4	4	6	8
	Gj.ført på norm. tid	1	1	2	0	0	1	2	0	2	3
	Gj.ført på norm. tid i %	17 %	9 %	29 %	0 %	0 %	20 %	50 %	0 %	33 %	38 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	3	2	1	2	2	2	2	1	1	
	Disputaser	0	1	1	0	0	0				
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	2,9	3,0	10,7	5,0	2,0	4,8	6,2	2,0	13,0	
	Pbp. pr. ansatt	0,7	0,8	2,1	1,0	0,4	1,0	1,2	0,4	2,6	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA							0,08	0,05	0,07	
	Nettobidrag							0,00	0,00	0,00	
	Nettobidrag pr.ansatt							0,00	0,00	0,00	
	Nettobidrag %							-2 %	0 %	1 %	

Ved utgangen av 2024 inngår fem førstestillinger i den samlede staben, hvorav tre i latin og to i gresk.

Klassisk har ingen kjente avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Studieprogrammene i klassisk ble vurdert av Studiekvalitetskomiteen i 2023. Bachelorprogrammet i klassisk har store utfordringer knyttet til rekruttering og gjennomføring. Studiekvalitetskomiteens rapport dokumenterer også betydelige mangler i det systematiske arbeidet med studiekvalitet i programmet. Komiteen fant at det ikke var mulig å dokumentere studiekvaliteten i masterprogrammet i latin og masterprogrammet i klassisk med bakgrunn i det lave studenttallet.

Klassisk har i 2024 fått tilslag på ERC Synergy Grant. Ellers har klassisk hatt lite eksternt finansiert prosjektaktivitet og relativt få søknader de siste fem årene. Faget har lav publikasjonsaktivitet.

Ressursbehov: Klassisk tilbyr undervisning på alle nivåer. Faget har over tid hatt en svært lav rekruttering til både bachelor- og masterprogrammet. Høsten 2024 møtte ingen på master i gresk og to på master i latin.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger betydelig under de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Faget har ikke nevneverdig nettobidrag fra eksternfinansiert virksomhet de siste tre årene.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget i liten grad kriteriene.

Anbefaling: Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Kunsthistorie

Nøkkeltall kunsthistorie, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	7,0	7,0	7,0	7,0	6,0
	Forsker										
	Lektor	0,5									
	Sum stillinger	8,5	8,0	8,0	8,0	8,0	7,0	7,0	7,0	7,0	6,0
Studenter	Førstevalgsøkere	125	119	118	126	104	152	130	109	92	99
	Møttall	80	82	77	76	79	100	66	52	44	50
	Studiepoeng samlet	88	84	82	78	81	85	95	81	80	
	Studiepoeng pr. ansatt	10,3	10,4	10,3	9,8	10,1	12,1	13,6	11,6	11,4	
Grads-gjennomføring	Startkull	56	42	49	43	47	28	31	38	46	51
	Gj.ført på norm. tid	20	16	20	16	13	11	7	12	13	19
	Gj.ført på norm. tid i %	36 %	38 %	41 %	37 %	28 %	39 %	23 %	32 %	28 %	37 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	4	4	6	6	6	4	5	6	6	
	Disputaser	2	0	0	1		1		1	1	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	9,1	20,1	8,3	17,3	8,1	8,5	12,9	10,0	16,7	
	Pbp. pr. ansatt	1,1	2,5	1,0	2,2	1,0	1,2	1,8	1,4	2,4	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA							0,69	1,91	3,05	
	Nettobidrag							-0,53	-0,79	-0,70	
	Nettobidrag pr.ansatt							-0,08	-0,11	-0,10	
	Nettobidrag %							76 %	41 %	23 %	

Ved utgangen av 2024 inngår seks ordinære førstestillinger i den samlede staben.

Faget hadde en forventet avgang i perioden (2024). Denne ble vedtatt trukket inn (sak S 16/23). Faget hadde i tillegg en uventet avgang i 2023. Denne ble vedtatt erstattet (sak S 64/23) og er i prosess.

I perioden 2026-2030 har kunsthistorie to kjente avganger (2028).

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Bachelor og masterprogrammet ble vurdert av Studiekvalitetskomiteen i 2024. Komiteen konkluderer med at begge programmene fungerer bra. Bachelorprogrammet er velorganisert og har tilfredsstillende rammer for å ta vare på studiekvaliteten. Det er noen utfordringer knyttet til fysisk læringsmiljø og det blir trukket frem at det kunne vært mer fokus på yrkesrelevans i bachelorprogrammet. Faget har samlet sett fakultetets beste tall på gjennomføring i de siste ti årene (normert tid, bachelor og master), om enn likevel under UiBs gjennomsnitt. Fagmiljøet fikk Spurveugleprisen for Museologifestivalen i 2022.

Kunsthistorie har over tid hatt relativ lav publikasjonsaktivitet. Faget har hatt rimelig god eksternfinansiert prosjektaktivitet de siste årene, samt god søknadsaktivitet de siste fem årene, inkludert en SFF-finalist i 2022.

Ressursbehov: Kunsthistorie tilbyr undervisning på alle nivåer. Søknadstallene har over tid vært svært gode, men møttallene viser en nedadgående tendens siste årene.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger noe under de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Kunsthistorie har noe nettobidrag fra BOA de siste tre årene.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget i noen grad kriteriene.

Anbefaling: En av de to avgangene i 2028 foreslås erstattet. Eventuelle andre uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Lingvistikk

Nøkkeltall lingvistiske fag, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0	4,0	4,0
	Forsker										
	Lektor										
	Sum stillinger	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0	4,0	4,0
Studenter	Førstevalgsøkere	36	33	34	44	47	148	223	47	29	36
	Møttall	21	20	24	28	33	32	29	25	16	21
	Studiepoeng samlet	41	36	32	39	49	53	58	49	46	
	Studiepoeng pr. ansatt	8,1	7,3	6,5	7,7	9,9	10,5	14,4	12,2	11,5	
Grads-gjennomføring	Startkull	28	16	32	20	22	30	27	37	33	32
	Gj.ført på norm. tid	14	7	10	6	5	7	4	17	11	8
	Gj.ført på norm. tid i %	50 %	44 %	31 %	30 %	23 %	23 %	15 %	46 %	33 %	25 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	5	3	3	4	3	3	3	2	3	
	Disputaser	1	1	0	1	1	0				
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	2,7	8,1	8,0	3,7	12,5	14,2	8,7	12,1	14,0	
	Pbp. pr. ansatt	0,5	1,6	1,6	0,7	2,5	2,8	2,2	3,0	3,5	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA							2,22	1,40	2,39	
	Nettobidrag							-0,65	-0,58	-1,52	
	Nettobidrag pr.ansatt							-0,16	-0,14	-0,38	
	Nettobidrag %							29 %	42 %	64 %	

Ved utgangen av 2024 har lingvistikk en samlet stab på fire førstestillinger. I forbindelse med avgang i 50 prosent stilling (2021) knyttet til koordinering av førstesemesteremnet Språkkunnskap på ex.fac., ble denne stillingsressursen overført til FOF etter vedtak i fakultetsstyret.

Faget har én kjent avgang i 2025. Denne stillingen er vedtatt erstattet (sak S 16/23), og er i prosess.

Lingvistikk har ingen kjente avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Fagmiljøet har over tid jobbet med å forbedre studiekvaliteten i både bachelor- og masterprogrammet. Begge programmer skal evalueres av Studiekvalitetskomiteen i 2025. Faget har samlet

sett gjennomføring godt under UiBs gjennomsnitt, men har gjennomføringstall over fakultetsgjennomsnittet (normert tid, bachelor og master).

Publikasjonsaktiviteten har tidligere vært lav, men har vist positiv utvikling fra og med 2019. Faget har hatt høy eksternfinansiert prosjektaktivitet og har blant annet en *ERC Starting Grant* og nasjonal forskningsinfrastruktur (CLARINO).

Ressursbehov: Lingvistikk tilbyr undervisning på alle nivåer. Fagets programmer har hatt relativt stabil rekruttering over flere år.

Lingvistikk har også et særlig ansvar for å ivareta den nasjonale infrastrukturen CLARINO, som er et samarbeid mellom norske og internasjonale forskningsinstitusjoner. Dette innebærer en langvarig nasjonal og internasjonal forpliktelse for fakultetet.

Økonomisk bærekraft: Resultatene samsvarer med de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Eksternfinansiering av prosjekter gir et betydelig nettobidrag. Faget inngår i småfagsordningen.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget i høy grad kriteriene.

Anbefaling: Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Nordisk

Nøkkeltall nordisk, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	20,0	20,0	20,0	18,5	17,5	18,5	18,5	19,5	19,5	19,5
	Forsker				1,0	1,0	1,0	1,0	1,0		1,0
	Lektor	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,5		
	Sum stillinger	20,3	20,3	20,3	19,8	18,8	19,8	19,8	21,0	19,5	20,5
Studenter	Førstevalgsøkere	216	267	273	237	261	239	204	171	165	155
	Møttall	125	173	165	134	163	140	122	81	69	73
	Studiepoeng samlet	212	241	239	259	267	300	307	249	256	
	Studiepoeng pr. ansatt	10,5	11,9	11,8	13,8	15,0	16,0	16,4	12,5	13,1	
Grads-gjennomføring	Startkull	58	58	63	76	70	82	86	93	84	72
	Gj.ført på norm. tid	15	21	15	27	21	27	28	38	32	29
	Gj.ført på norm. tid i %	26 %	36 %	24 %	36 %	30 %	33 %	33 %	41 %	38 %	40 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	20	22	20	22	20	22	27	26	24	
	Disputaser	1	0	6	1	2	1	1	3	2	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	31,7	50,2	50,7	36,5	25,2	47,4	64,0	86,3	39,1	
	Pbp. pr. ansatt	1,6	2,5	2,5	1,9	1,4	2,4	3,3	4,2	2,0	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA							14,70	17,18	18,89	
	Nettobidrag							-3,17	-4,71	-3,93	
	Nettobidrag pr.ansatt							-0,16	-0,23	-0,20	
	Nettobidrag %							22 %	27 %	21 %	

Ved utgangen av 2024 har nordisk samlet 19,5 førstestillinger. Staben ble økt med en stilling i 2021. Fakultetsstyret vedtok også høsten 2022 å øke en lektorstilling knyttet til Praktisk informasjonsarbeid fra 25 prosent til 50 prosent. Denne stillingen ble overført til digital kultur etter vedtak i styret (sak S 51/23). Nordisk hadde en forskerstilling med avgang i løpet av 2023. Her ble det utlyst og tilsatt i en fast stilling som del av

kontraktsforpliktelsen med TMF innenfor prosjektleders fagfelt som er norrøn filologi. En ansatt har i lengre tid hatt permisjon fra sin stilling i forbindelse med en faglig lederstilling ved UiB. Universitetet sentralt vil dekke lønnskostnadene ved en eventuell retur til fagmiljøet, og i tråd med vedtak i fakultetsstyret (sak S 64/23) er denne stillingen utlyst og i prosess. I forbindelse med søknaden til Forskningsrådets utlysning om Senter for norsk fagspråk er det lagt opp til brofinansiering av en stilling i fire år fra august 2029.

Faget hadde én forventet avgang i 2024. Denne stillingen ble vedtatt erstattet (sak S 16/23) og er i prosess.

I perioden 2026-2030 har nordisk to kjente avganger (2028 og 2029).

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Både bachelor- og -masterprogrammene i Nordisk språk og litteratur, Norrønt og Norsk som andrespråk skal evalueres av Studiekvalitetskomiteen i 2025. Nordiskmiljøet har over tid jobbet med å forbedre studiekvaliteten i sine programmer. Nordisk har samlet sett blant de høyeste gjennomføringstallene på fakultetet over de siste ti årene (gjennomføring på normert tid).

Nordisk har publikasjonsaktivitet rundt fakultetsgjennomsnittet. Faget har betydelig eksternfinansiert prosjektaktivitet, spesielt knyttet til leksikografi og ordboksprosjektene. Søknadsaktiviteten de siste fem årene har vært god. Faget har i 2024 sendt søknad om Senter for norsk fagspråk.

Ressursbehov: Nordisk har en sammensatt program- og emneportefølje og tilbyr undervisning på alle nivå, inkludert lektorutdanning. I tillegg til Nordisk språk og litteratur, Norrønt og Norsk som andrespråk tilbyr nordisk NORMAU, KfK og annen EVU-aktivitet (Prisme, Fjernord).

Nordisk har de siste årene opplevd en betydelig reduksjon i søknads- og møttallene på bachelor, master-, årsstudiet og til lektorprogrammet.

Økonomisk bærekraft: Resultatene samsvarer med stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Faget har betydelig nettobidrag fra eksternfinansiert virksomhet. Norrønt inngår i småfagsordningen.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget i noen grad kriteriene.

Anbefaling: De to avgangene i 2028 og 2029 foreslås ikke reansatt. Småfagsordningen forplikter fakultetet til å øke bemanningen i norrønt til tre stillinger. Vedtak om oppbemanning vil følge når universitetsstyret har faset inn ordningen i fakultetets budsjett.

Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Teatervitenskap

Nøkkeltall teatervitenskap, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	2,0	2,0
	Forsker										
	Lektor										
	Sum stillinger	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	2,0	2,0
Studenter	Førstevalgsøkere	29	31	36	47	42	35	37	26	22	30
	Møttall	17	20	28	25	20	22	24	15	18	21
	Studiepoeng samlet	20	23	26	32	30	26	30	21	24	
	Studiepoeng pr. ansatt	6,7	7,5	8,7	10,7	9,9	8,7	10,0	7,0	11,8	
Grads- gjennomføring	Startkull	22	19	25	17	23	31	20	19	19	24
	Gj.ført på norm. tid	4	5	3	4	8	13	7	6	7	7
	Gj.ført på norm. tid i %	18 %	26 %	12 %	24 %	35 %	42 %	35 %	32 %	37 %	29 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	1	1	2	2	2	2	1	2	2	
	Disputaser	0	0	0	0	0	0	1			
Publikasjons- poeng	Pbp. samlet	6,4	6,7	8,7	0,0	12,0	12,5	6,2	4,6	4,6	
	Pbp. pr. ansatt	2,1	2,2	2,9	0,0	4,0	4,2	2,1	1,5	2,3	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA							0,06	0,01	0,00	
	Nettobidrag							0,00		0,00	
	Nettobidrag pr.ansatt							0,00		0,00	
	Nettobidrag %							-4 %		100 %	

Ved utgangen av 2024 har teatervitenskap to førstestillinger i den faste staben. Faget hadde en uventet avgang i 2022. Denne ble vedtatt trukket inn, men teatervitenskap får tilført midler til undervisningsdel i form av bistilling frem til 01.07.26 (sak S 16/23).

Teatervitenskap hadde én kjent avgang i 2024. Denne ble vedtatt erstattet (sak S 16/23), og det er reansatt i stillingen.

Teatervitenskap har ingen kjente avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Bachelor og masterprogrammet ble vurdert av Studiekvalitetskomiteen i 2024. Bachelorprogrammet vurderes til å være godt og velorganisert. Programmet kan vise til gode studentevalueringer, og kontakten med praksisfeltet trekkes frem som positivt. Når det gjelder masterprogrammet skriver komiteen at det er vanskelig å vurdere studiekvaliteten på grunn av det lave studenttallet. Programmet ble likevel reakkreditert. Faget har samlet sett gjennomføringstall under UiBs gjennomsnitt, men er de siste ti årene tett på fakultetsgjennomsnittet (normert tid, bachelor, master).

Teatervitenskap har begrenset eksternfinansiert prosjektaktivitet de siste årene, men rimelig god søknadsaktivitet. Publikasjonsaktiviteten har variert.

Ressursbehov: Teatervitenskap tilbyr undervisning på alle nivåer. Faget har hatt stabil rekruttering til bachelorprogrammet, men med noe nedadgående trend de siste årene. Rekrutteringen til masterprogrammet har vært svært svak.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger under de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Faget har ikke gitt nevneverdig nettobidrag fra BOA de siste tre årene. Faget inngår i småfagsordningen.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget kriteriene i noen grad.

Anbefaling: Småfagsordningen forplikter fakultetet til å øke bemanningen til tre stillinger. Vedtak om oppbemanning vil følge når universitetsstyret har faset inn ordningen i fakultetets budsjett. Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Institutt for arkeologi, historie, kultur og religionsvitenskap

AHKR: Faste vitenskapelige stillinger i bemanningsplanen 2015-2024. Antall årsverk.

Stillinger	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Førstestillinger	47,0	45,0	44,0	43,0	44,0	46,0	46,0	46,1	45,1	45,0
Forsker	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	3,0	2,5	2,5	2,5
Lektor										
Sum stillinger	48,0	46,0	45,0	44,0	45,0	48,0	49,0	48,6	47,6	47,5

AHKR: Nøkkeltall – resultater og rekrutteringsgrunnlag 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	47,0	45,0	44,0	43,0	44,0	46,0	46,0	46,1	45,1	45,0
	Forsker	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	3,0	2,5	2,5	2,5
	Lektor										
	Sum stillinger	48,0	46,0	45,0	44,0	45,0	48,0	49,0	48,6	47,6	47,5
Studenter	Førstevalgsøkere	561	490	671	697	670	647	649	586	475	474
	Møttall	404	365	454	501	494	513	488	370	312	301
	Studiepoeng samlet	557	573	590	704	679	716	757	687	688	
	Studiepoeng pr. ansatt	11,8	12,7	13,4	16,4	15,4	15,6	16,5	14,9	15,3	
Grads-gjennomføring	Startkull	311	279	255	283	256	265	315	351	359	341
	Gj.ført på norm. tid	98	85	80	87	89	87	91	109	112	100
	Gj.ført på norm. tid i %	32 %	30 %	31 %	31 %	35 %	33 %	29 %	31 %	31 %	29 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	57	54	46	47	42	44	43	35	42	
	Disputaser	9	9	7	8	4	6	3	4	3	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	173,8	113,9	117,2	157,1	99,2	137,7	147,8	113,6	103,9	
	Pbp. pr. ansatt	3,6	2,5	2,6	3,6	2,2	2,9	3,0	2,3	2,2	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA	16	12	11	16	15	14	14,55	18,41	24,42	
	Nettobidrag							-4,43	-5,78	-8,88	
	Nettobidrag pr.ansatt							-0,09	-0,12	-0,19	
	Nettobidrag %							30 %	31 %	36 %	

Arkeologi

Nøkkeltall arkeologi, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	7,0	6,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0
	Forsker	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
	Lektor										
	Sum stillinger	8,0	7,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
Studenter	Førstevalgsøkere	83	67	80	87	101	105	116	116	99	119
	Møttall	49	40	52	57	74	91	93	71	63	74
	Studiepoeng samlet	58	56	51	64	76	93	90	104	111	
	Studiepoeng pr. ansatt	8,3	9,3	7,3	9,2	10,8	13,3	12,9	14,8	15,8	
Grads-gjennomføring	Startkull	46	35	59	47	37	45	65	75	95	91
	Gj.ført på norm. tid	16	11	18	10	11	14	21	24	28	24
	Gj.ført på norm. tid i %	35 %	31 %	31 %	21 %	30 %	31 %	32 %	32 %	29 %	26 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	15	15	14	16	15	16	16	14	14	
	Disputaser	3	1	2	1	1	2	1	1	2	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	40,0	22,3	14,0	31,4	25,4	34,1	31,5	46,0	26,1	
	Pbp. pr. ansatt	5,0	3,2	1,8	3,9	3,2	4,3	3,9	5,8	3,3	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA							6,73	6,18	9,09	
	Nettobidrag							-1,69	-1,43	-2,96	
	Nettobidrag pr.ansatt							-0,21	-0,18	-0,37	
	Nettobidrag %							25 %	23 %	33 %	

Ved utgangen av 2024 utgjør den samlede staben åtte stillinger, inkludert SFF-leder og en forskerstilling i mellomsteinalderarkeologi med vekt på Afrika. I tillegg er en annen fast forskerstilling (koordinator for Middelalderklyngen) knyttet til arkeologi fra 2020. Denne forskerstillingen har finansiering fra UiB sentralt knyttet til Middelalderklyngen.

Arkeologi hadde én kjent avgang i 2024. Denne ble vedtatt erstattet (sak S 16/23), og det er reansatt i stillingen.

Arkeologi har hatt en uventet avgang i 2024. I tillegg har faget én kjent avgang (2026).

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Bachelorprogrammet i arkeologi ble vurdert av studiekvalitetskomiteen i 2024. Studiekvalitetskomiteen konkluderer med at programmet er velfungerende, godt strukturert og med faglig oppdatert innhold. Arkeologimiljøet har jobbet godt og systematisk for å forbedre studiekvaliteten over tid. Masterprogrammet i arkeologi skal evalueres i 2025. Arkeologi har samlet gjennomføring de siste ti årene noe over fakultetets gjennomsnitt, men fortsatt godt under UiBs gjennomsnitt.

Arkeologi har svært god publikasjons- og prosjektaktivitet, og leverer forskning på svært høyt internasjonalt nivå – særlig gjennom SapienCE, som er et *Senter for Fremragende Forskning*.

Ressursbehov: Arkeologi tilbyr undervisning på alle nivå. Studentrekrutteringen fremstår som god og stabil. Faget har spesielt gode søknadstall på både BA (førstevalgsøkere) og MA.

Økonomisk bærekraft: Resultatene samsvarer med de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Faget har betydelig nettobidrag fra eksternfinansiering, i hovedsak på grunn av SFF.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget i høy grad kriteriene.

Anbefaling: Avgangen i 2026 erstattes, men den uventede avgangen erstattes ikke. Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Historie

Nøkkeltall historie, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	23,0	23,0	22,0	21,0	22,0	23,0	23,0	23,1	23,1	23,0
	Forsker						0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
	Lektor										
	Sum stillinger	23,0	23,0	22,0	21,0	22,0	23,5	23,5	23,6	23,6	23,5
Studenter	Førstevalgsøkere	332	316	468	453	438	376	392	352	282	254
	Møttall	256	240	303	324	295	292	288	213	192	166
	Studiepoeng samlet	315	329	358	428	387	384	413	362	347	
	Studiepoeng pr. ansatt	13,7	14,3	16,3	20,4	17,6	16,7	17,9	15,7	15,0	
Grads- gjennomføring	Startkull	172	155	145	169	167	175	200	195	175	167
	Gj.ført på norm. tid	56	50	50	57	59	66	55	56	55	52
	Gj.ført på norm. tid i %	33 %	32 %	34 %	34 %	35 %	38 %	28 %	29 %	31 %	31 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	25	23	19	17	13	16	15	11	15	
	Disputaser	6	5	3	4	2	1	1	1		
Publikasjons- poeng	Pbp. samlet	58,8	48,7	44,7	49,6	36,0	29,2	53,1	32,9	39,2	
	Pbp. pr. ansatt	2,6	2,1	2,0	2,4	1,6	1,2	2,3	1,4	1,7	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA							2,19	3,35	5,17	
	Nettobidrag							-0,62	-0,65	-1,55	
	Nettobidrag pr.ansatt							-0,03	-0,03	-0,07	
	Nettobidrag %							28 %	19 %	30 %	

Ved utgangen av 2024 har historie 23 stillinger. To av stillingene er i fagdidaktikk. Historie har i tillegg en fast forskerstilling («TMS Starting Grant») som er administrativt tilknyttet IF, men delt med AHKR med 50 prosent på hvert institutt. I tråd med forpliktelsen knyttet til TMS-kontrakten ble stillingen utlyst innenfor prosjektleders fagfelt og ansettelsesprosessen ble fullført høsten 2024. Den nyansatte tiltrer i 2025, som i tråd med stillingsutlysningen vil deles likt mellom IF og AHKR, og henholdsvis mellom fagfeltene arabisk og historie. En ansatt har langvarig permisjon fra sin stilling i forbindelse med en ekstern lederstilling og vil være nær pensjonsalderen ved en eventuell retur. I tråd med vedtak i fakultetsstyret (sak S 64/23) er det reansatt i denne stillingen.

Historie har én kjent avgang i 2025. Denne ble vedtatt erstattet (sak S 16/23) og er i prosess.

Historie hadde uventet avgang i 60 prosent stilling i 2024. Denne er allerede disponert gjennom andre forpliktelser inkludert stillingen i arabisk og historie som deles med IF.

Historie har en uventet avgang i 2025. Faget har ingen kjente avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Masterprogrammet i historie ble reakkreditert etter femårig programevaluering i 2021 og bachelorprogrammet i 2022. Historiemiljøet har jobbet godt og systematisk for å forbedre studiekvaliteten

over tid. Den samlede gjennomføringen de siste ti årene (normert tid) ligger noe over fakultetets gjennomsnitt, men likevel godt under UiBs gjennomsnitt.

Historie har tidligere hatt god uttelling på publikasjonspoeng, men har de siste årene ligget under fakultetsgjennomsnittet. Søknadsaktiviteten har vært bedre de siste fem årene, men den eksternfinansierte prosjektaktiviteten har vært lav gitt størrelsen på faget.

Ressursbehov: Historie tilbyr undervisning på alle nivå inkludert lektorutdanning. Rekrutteringsgrunnlaget har tidligere vært svært høyt, men med et markant fall i søknads- og møttall til bachelorprogrammet og årsstudiet i 2022, 2023 og 2024.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger betydelig over de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Faget har noe nettobidrag fra eksternfinansiert virksomhet, men beskjedent gitt fagets størrelse.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget i noen grad kriteriene.

Anbefaling: Den uventede avgangen i 2025 erstattes ikke. Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Kulturvitenskap

Nøkkeltall kulturvitenskap, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	7,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	5,0	5,0
	Forsker						0,5	1,5	1,0	1,0	1,0
	Lektor										
	Sum stillinger	7,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,5	7,5	7,0	6,0	6,0
Studenter	Førstevalgsøkere	49	38	35	45	24	60	40	44	32	35
	Møttall	22	29	24	31	24	36	32	28	21	17
	Studiepoeng samlet	50	58	60	51	63	77	95	92	96	
	Studiepoeng pr. ansatt	7,1	9,7	9,9	8,5	10,6	12,9	15,8	15,4	19,2	
Grads-gjennomføring	Startkull	39	37	18	29	28	25	24	28	36	35
	Gj.ført på norm. tid	9	11	1	11	12	2	8	10	12	5
	Gj.ført på norm. tid i %	23 %	30 %	6 %	38 %	43 %	8 %	33 %	36 %	33 %	14 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	5	6	4	4	5	4	3	5	9	
	Disputaser	0	0	1	1	0	2	1			
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	14,1	6,7	8,6	8,9	11,8	20,1	9,8	10,1	2,0	
	Pbp. pr. ansatt	2,0	1,1	1,4	1,5	2,0	3,1	1,3	1,4	0,3	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA							4,06	4,81	8,48	
	Nettobidrag							-1,39	-1,98	-3,39	
	Nettobidrag pr.ansatt							-0,18	-0,28	-0,57	
	Nettobidrag %							34 %	41 %	40 %	

Ved utgangen av 2024 har kulturvitenskap fem førstestillinger samt en forskerstilling med ekstern finansiering. I tillegg har faget en stilling i «grønn forskning» som hadde oppstart i januar 2024.

Kulturvitenskap har tre kjente avganger i perioden 2023-2025; én i 2023, én i 2024 og én i 2025. Avgangen i 2023 er trukket inn, mens avgangene i 2024 og 2025 er vedtatt erstattet (sak S 16/23). Det er ansatt i en av stillingene (avgang 2024), mens den andre er i prosess.

Kulturvitenskap har ingen kjente avganger i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Bachelorprogrammet ble reakkreditert etter femårig programevaluering i 2021. Masterprogrammet i kulturvitenskap ble vurdert av Studiekvalitetskomiteen i 2024. Kulturvitenskap har jobbet godt og systematisk for å forbedre studiekvaliteten over tid. Gjennomføringen er samlet sett de siste ti årene rundt fakultetets gjennomsnitt, men likevel godt under UiBs gjennomsnitt.

Den eksternfinansierte prosjektaktiviteten er svært høy, og har inkludert en nasjonal infrastruktur (SAMLA). Faget har god søknadsaktivitet de siste fem årene. Publiseringsaktiviteten har lagt noe under fakultetsgjennomsnittet.

Ressursbehov: Kulturvitenskap tilbyr undervisning på alle nivå. Rekrutteringen har variert, men kan de siste årene vise til relativt gode møttall.

Økonomisk bærekraft: Resultatene er noe under de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Stor prosjektaktivitet gir betydelig nettobidrag.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget i noen grad kriteriene.

Anbefaling: Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Religionsvitenskap

Nøkkeltall religionsvitenskap, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	10,0	10,0	9,0	9,0	9,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
	Forsker										
	Lektor										
	Sum stillinger	10,0	10,0	9,0	9,0	9,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
Studenter	Førstevalgsøkere	97	69	88	112	107	106	101	74	62	66
	Møttall	77	56	75	89	101	94	75	58	36	44
	Studiepoeng samlet	118	102	113	151	140	153	153	114	120	
	Studiepoeng pr. ansatt	11,8	10,2	12,6	16,8	15,5	15,3	15,3	11,4	12,0	
Grads-gjennomføring	Startkull	46	42	33	38	24	20	26	53	53	48
	Gj.ført på norm. tid	16	9	11	9	7	5	7	19	17	19
	Gj.ført på norm. tid i %	35 %	21 %	33 %	24 %	29 %	25 %	27 %	36 %	32 %	40 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	12	10	9	10	9	8	9	5	4	
	Disputaser	0	3	1	2	1	1		2	1	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	60,9	36,2	49,9	67,2	26,0	54,4	53,4	24,6	36,6	
	Pbp. pr. ansatt	6,1	3,6	5,5	7,5	2,9	5,4	5,3	2,5	3,7	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA							1,56	3,61	1,41	
	Nettobidrag							-0,27	-1,18	-0,43	
	Nettobidrag pr.ansatt							-0,03	-0,12	-0,04	
	Nettobidrag %							18 %	33 %	30 %	

Ved utgangen av 2024 har religionsvitenskap ti stillinger, hvorav to i fagdidaktikk.

Religionsvitenskap hadde én kjent og én uventet avgang i 2023. Den kjente avgangen ble vedtatt erstattet (sak S 16/23), og det er reansatt i stillingen. Fakultetsstyret vedtok å holde den andre stillingen vakant til gjennomgang av bemanningsplanen i 2024 (sak S 64/23) og vedtok samtidig at faget skulle få en toårig bistilling i påvente av endelig avklaring.

I perioden 2026-2030 har religionsvitenskap én kjent avgang (2026).

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Bachelorprogrammet i religionsvitenskap ble evaluert av Studiekvalitetskomiteen i 2023 og masterprogrammet ble evaluert i 2024. I evalueringen av masterprogrammet trekker studiekvalitetskomiteen frem at fagmiljøet har jobbet svært godt med studiekvaliteten på programmet. Masterprogrammet har gjennomgått en redesignprosess som blant annet innebærer bedre tilpasning til ny lektormodell. Rekruttering, gjennomføring og utveksling trekkes likevel frem som viktige utfordringer. Gjennomføringen har økt de siste årene og ligger over fakultetsgjennomsnittet.

Religionsvitenskap har over tid hatt svært god uttelling på publikasjonspoeng per årsverk, men noe lavere uttelling i senere år. Faget har hatt begrenset søknadsaktivitet de siste fem årene, og har noe eksternfinansiert prosjektaktivitet.

Ressursbehov: Religionsvitenskap tilbyr undervisning på alle nivå inkludert lektorutdanning. Rekrutteringsgrunnlaget har variert, men møttallene har vist en markant nedgang siden 2019. Møttallene for 2023 og 2024 er de laveste i hele tiårsperioden det sees på her.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger noe under de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Faget har ikke betydelige nettobidrag fra eksternfinansiert virksomhet.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget i noen grad kriteriene.

Anbefaling: Den uventede avgangen i 2023 og den forventede avgangen i 2026 erstattes ikke. Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Institutt for filosofi og førstesemester

FOF samlet inkl. ex.fac.

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	8,9	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2
	Forsker								1,0	1,0	1,0
	Lektor	4,4	3,4	4,1	4,1	4,1	4,1	4,8	4,4	4,4	4,4
	Sum stillinger	13,3	11,6	12,3	12,3	12,3	12,3	13,0	13,6	13,6	13,6
Studenter	Førstevalgsøkere	115	129	132	121	123	184	231	152	126	139
	Møttall	73	81	97	78	95	134	126	107	75	106
	Studiepoeng samlet	163	187	214	224	229	259	223	226	208	
	Studiepoeng pr. ansatt	12,3	16,2	17,4	18,2	18,6	21,1	17,2	17,9	16,5	
Grads-gjennomføring	Startkull	88	82	64	67	59	82	60	83	76	65
	Gj.ført på norm. tid	19	17	21	17	10	16	18	19	24	19
	Gj.ført på norm. tid i %	22 %	21 %	33 %	25 %	17 %	20 %	30 %	23 %	32 %	29 %

Doktorgrader	PhD-kandidater	15	13	14	12	10	10	9	8	9	
	Disputaser	2	2	2	4	4	3	2	2	3	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	44,2	35,9	34,8	59,0	77,1	82,5	65,6	48,1	58,8	
	Pbp. pr. ansatt	5,0	4,4	4,2	7,2	9,4	10,1	8,0	5,2	6,4	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA	6	3	6	7	7	6	6,71	9,90	9,41	
	Nettobidrag							-1,53	-2,12	-2,06	
	Nettobidrag pr.ansatt							-0,19	-0,23	-0,22	
	Nettobidrag %							23 %	21 %	22 %	

Filosofi

Nøkkeltall filosofi, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	8,9	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2
	Forsker								1,0	1,0	1,0
	Lektor	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4			
	Sum stillinger	9,3	8,6	8,6	8,6	8,6	8,6	8,6	8,6	9,2	9,2
Studenter	Førstevalgsøkere	115	129	132	121	123	184	231	152	126	139
	Møttetall	73	81	97	78	95	134	126	107	75	106
	Studiepoeng samlet	77	99	110	134	132	151	152	147	136	
	Studiepoeng pr. ansatt	8,3	11,6	12,8	15,6	15,5	17,7	17,7	17,9	16,5	
Grads-gjennomføring	Startkull	88	82	64	67	59	82	60	83	76	65
	Gj.ført på norm. tid	19	17	21	17	10	16	18	19	24	19
	Gj.ført på norm. tid i %	22 %	21 %	33 %	25 %	17 %	20 %	30 %	23 %	32 %	29 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	15	13	14	12	10	10	9	8	9	
	Disputaser	2	2	2	4	4	3	2	2	3	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	44,2	35,9	34,8	59,0	77,1	82,5	65,6	48,1	58,8	
	Pbp. pr. ansatt	5,0	4,4	4,2	7,2	9,4	10,1	8,0	5,2	6,4	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA	6	3	6	7	7	6	6,71	9,90	9,41	
	Nettobidrag							-1,53	-2,12	-2,06	
	Nettobidrag pr.ansatt							-0,19	-0,23	-0,22	
	Nettobidrag %							23 %	21 %	22 %	

Ved utgangen av 2024 har fagstudiet i filosofi 11,5 ordinære stillinger. Bemanningsplanen har tradisjonelt korrigert for at fast ansatte har 30 prosent av sin stilling knyttet til ex.phil. Korrigert for dette utgjør den samlede staben for fagstudiet i filosofi 9,4 stillinger, hvorav 1,2 er fast forsker. Denne justeringen bør gjennomgås når neste bemanningsplan legges frem.

En avgang som var forventet i 2024 kom i 2022, og er reansatt etter vedtak i fakultetsstyret i desember 2021.

I perioden 2026-2030 har filosofi én kjent avgang (2027).

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Både bachelor- og masterprogrammene er reakkrediterte etter en femårig programevaluering i 2021. Studiekvalitetskomiteen fremhever fagmiljøets systematiske arbeid med kvalitetskulturen, men understreker også at både bachelor- og masterprogrammene har til dels store utfordringer med

gjennomføring. Filosofi har samlet sett i tiårsperioden gjennomføring godt under gjennomsnittet til fakultetet (bachelor, master, normert tid). Bachelorprogrammet i retorikk er vedtatt nedlagt etter å ikke ha blitt reakkreditert etter den femårige programevalueringen som ble gjennomført i 2020.

Publikasjonspoengene for filosofi er medregnet publikasjoner for ansatte på ex.phil, noe som bidrar til et svært høyt snitt. Filosofi har hatt svært høy søknadsaktivitet de siste fem årene, og har den siste tiden hatt god eksternfinansiert prosjektaktivitet, med blant annet *TMS Toppforskprogram*.

Ressursbehov: Filosofi tilbyr undervisning på alle nivå. Filosofi hadde svært høye søkertall under pandemien, men en nedgang i de påfølgende årene. Tiårsperioden sett under ett, fremstår søker- og møttall som stabile med unntak av pandemiårene.

Økonomisk bærekraft: Resultatene ligger over de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. Beregningen er imidlertid på bakgrunn av korrigeringen på 30 prosent for arbeidsinnsats på ex.phil.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget i høy grad kriteriene.

Anbefaling: Den forventede avgangen i 2027 erstattes ikke. Nåværende instituttleder inngår med fast, faglig stilling fra og med utløpet av andre åremålsperiode i 2027. Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Senter for kvinne- og kjønnsforskning

Nøkkeltall SKOK, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
	Forsker	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	1,0	1,0		
	Lektor										
	Sum stillinger	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	4,5	3,5	3,5	2,5	2,5
Studenter	Førstevalgsøkere	20	58	52	71	58	80	110	93	64	63
	Møttall	14	49	50	66	55	77	76	62	40	40
	Studiepoeng samlet	14	25	27	44	37	47	59	66	52	
	Studiepoeng pr. ansatt	5,6	10,0	10,9	17,5	14,7	18,9	23,4	26,6	21,0	
Grads-gjennomføring	Startkull	11	17	21	14	20	18	21	14	17	33
	Gj.ført på norm. tid	2	3	8	1	5	6	5	2	3	14
	Gj.ført på norm. tid i %	18 %	18 %	38 %	7 %	25 %	33 %	24 %	14 %	18 %	42 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	4	6	7	6	5	5	3	3	3	
	Disputaser				1	1		2		1	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	10,9	8,4	8,7	0,7	11,5	10,6	10,5	5,5	12,8	
	Pbp. pr. ansatt	3,1	2,4	2,5	0,2	3,3	2,4	3,0	1,6	5,1	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA	0	0	3	3	3	2	1,98	2,51	1,64	
	Nettobidrag							-1,05	-1,18	-0,85	
	Nettobidrag pr.ansatt							-0,30	-0,34	-0,34	
	Nettobidrag %							53 %	47 %	51 %	

Ved utgangen av 2024 har SKOK 2,5 faste ordinære førstestillinger.

SKOK har en kjent avgang i perioden 2026-2030 i 50 prosent stilling (2026).

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: Bachelorprogrammet i kjønnsstudier ble reakkreditert etter en femårig programevaluering i 2020. Programmet har hatt et problem med frafall over tid. Dette har fagmiljøet tatt svært alvorlig, og har satt i gang en rekke tiltak for å styrke studiekvaliteten generelt og gjennomføring spesielt. Samlet gjennomføring på normert tid (siste ti år) er noe under fakultetets gjennomsnitt og betydelig under UiBs gjennomsnitt.

Fagmiljøet publiserer godt og er aktivt med hensyn til prosjektaktivitet. I 2022 fikk den faste forskeren tilslag på *ERC Starting Grant*, men prosjektet ble ikke beholdt ved senteret.

Ressursbehov: Studietilbudet ved SKOK har hatt en markant vekst i rekruttering, og sterk vekst i studiepoengproduksjonen, noe som også delvis kan tilskrives særlig høyt opptak til årsstudiet.

Økonomisk bærekraft: På studiesiden samsvarer resultatene over de tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen. SKOK har hatt et betydelig nettobidrag fra BOA gitt fagets størrelse.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir senteret i noen grad kriteriene. Senteret har et høyt aktivitetsnivå, men bemanningssituasjonen er lav og svært sårbar. Ytterligere reduksjon av stillingsressurser vil i praksis kunne underminere senterets eksistens.

Anbefaling: Avgangen i 50 prosent stilling i 2026 foreslås reansatt. Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Senter for vitenskapsteori

Nøkkeltall SVT, 2015-2024

Gruppe	Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stillinger	Førstestillinger	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
	Forsker	1,0	1,0	2,0	2,0	2,5	4,0	3,0	3,0	3,0	2,0
	Lektor										
	Sum stillinger	6,0	6,0	7,0	7,0	7,5	9,0	8,0	8,0	8,0	7,0
Studenter	Førstevalgsøkere							150	209	149	137
	Møttall							17	24	23	27
	Studiepoeng samlet	6	4	6	5	9	6	12	18	26	
	Studiepoeng pr. ansatt	1,1	0,8	1,2	1,1	1,8	1,2	2,5	3,6	5,3	
Grads-gjennomføring	Startkull									17	26
	Gj.ført på norm. tid									13	11
	Gj.ført på norm. tid i %									76 %	42 %
Doktorgrader	PhD-kandidater	5	4	4	6	5	5	5	6	7	
	Disputaser	1	1			1		1		1	
Publikasjons-poeng	Pbp. samlet	28,1	34,6	20,8	12,1	36,6	32,8	44,5	32,7	35,0	
	Pbp. pr. ansatt	4,7	5,8	3,0	1,7	4,9	3,6	5,6	4,1	4,4	
BOA (tall i mill. kr.)	Regnskapsført BOA	8	6	9	7	10	9	11,10	14,63	10,81	
	Nettobidrag							-4,53	-5,66	-5,51	
	Nettobidrag pr.ansatt							-0,57	-0,71	-0,69	

	Nettobidrag %							41 %	39 %	51 %	
--	---------------	--	--	--	--	--	--	------	------	------	--

Ved utgangen av 2024 har Senter for vitenskapsteori åtte faste stillinger over HF's fastlønnsbudsjett, inkludert senterleder i åremålstilling og to forskerstillinger (prosjektfinansierte). SVT har i tillegg to stillinger knyttet til andre fakulteter.

SVT har ingen kjente avganger i perioden 2023-2025, og heller ingen i perioden 2026-2030.

Vurderinger i henhold til kriteriene

Kvalitet: SVT gir undervisning i dannelsesemner på bachelornivå i tillegg til vitenskapsteori og etikk knyttet til forskerutdanningen. Høsten 2021 tok SVT opp de første studentene på det nyetablerte tverrfakultære masterprogrammet i bærekraft. Programmet har ikke gått lenge nok til at det er mulig å vurdere studiekvaliteten etter de parameterne som inngår i UiB's system for studiekvalitet.

Senteret har med unntak av 2018 hatt høyt antall publikasjonspoeng per årsverk, men har også høyere andel forskerstillinger enn andre enheter. Miljøet har vært svært aktivt med hensyn til prosjektaktivitet, særlig i forhold til EU-midler (ERC-tilslag i 2018 og 2022, sistnevnte ble ikke beholdt ved senteret). SVT har også markert seg sterkt med en SFF-finalist i 2022.

Ressursbehov: Senterets mandat og faglige innretning mot forskning gjør det lite formålstjenlig å vurdere ressursbehov for undervisning. Opprettelsen av masterprogrammet i bærekraft kom som resultat av en dialog med UiB sentralt og at HF ble tilført ressurser til en vitenskapelig stilling knyttet til dette.

Økonomisk bærekraft: På studiesiden ligger resultatene betydelig under tilgjengelige stillingsressursene som inngår i bemanningsplanen, noe som er naturlig gitt senterets fokus på forskning. Senteret har høy eksternfinansiert virksomhet.

Samlet vurdering

Samlet sett innfrir faget i høy grad kriteriene.

Anbefaling: Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Examen facultatum, examen philosophicum og norskkursene

Examen facultatum

Nøkkeltall examen facultatum, 2015-2024

Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Antall stillinger	4,0	3,0	3,8	3,8	3,8	3,8	4,4	4,4	4,4	4,4
Stp. samlet	86	88	105	90	97	108	71	79	72	
Stp. pr. ansatt	21,6	29,2	27,9	24,1	25,8	28,8	16,1	18,0	16,5	

Stillingene knyttet til examen facultatum er finansiert over fakultetets fastlønnsbudsjett.

Examen facultatum omfatter emnene *Akademisk skriving* og *Språkkunnskap* (frem til 2019 også *Tekst og kultur*). I 2021 ble ex.fac. fjernet fra studieforskriften. Fra og med høsten 2025 vil ex.fac. erstattes av et nytt, felles obligatorisk førstesemesteremne på ti studiepoeng. Ex.fac. er knyttet til Institutt for filosofi og førstesemesterstudier. Per høst 2024 har ex.fac. 4,4 faste stillinger inkludert en ressurs på 50 prosent stilling

knyttet til koordinering av *Språkkunnskap*, som er overført fra LLE (lingvistikk) til ex.fac. ved FoF. Fra og med 2025 vil 0,2 årsverk tilknyttet ex.fac. overføres til LLE og allmenn litteraturvitenskap i forbindelse med at emnet nå er lagt ned.

Publikasjonspoeng produsert av ansatte på ex.fac. blir registrert under filosofi.

Ex.fac. har en kjent avgang i 50 prosent stilling i 2025, og har ex.fac. en kjent avgang i 15 prosent stilling i perioden 2026-2030 (2029).

Anbefaling: Avgangene i 2025 og 2029 i til sammen 65 prosent stilling erstattes ikke. Eventuelle uventede avganger legges frem for fakultetsstyret for vurdering.

Examen philosophicum

Nøkkeltall examen philosophicum,

Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Antall stillinger	22,3	22,8	22,8	22,9	22,9	23,0	23,0	22,6	22,6	22,0
Stp. samlet	367	325	350	387	404	413	331	359	390	
Stp. pr. ansatt	16,4	14,3	15,4	16,9	17,6	18,0	14,4	15,9	17,3	

Ved utgangen av 2024 har ex.phil. 21,96 årsverk. I dette tallet er medregnet at de fast ansatte på fagstudiet har 30 prosent av sin stilling knyttet til ex.phil. Sju ansatte på ex.phil., inkludert to nyansettelser våren 2021, har ordinære førstepstillinger. Resten av staben har lektorvilkår, og dermed 75 prosent undervisning.

Vurdering

Kvalitet: Ex.phil. har jobbet systematisk og godt med studiekvalitet over tid. Ex.phil. fikk status som Fremragende undervisningsmiljø i 2022.

Forskningsaktivitet for ansatte på ex.phil. regnes inn under filosofi.

Ressursbehov: Ex.phil. er en fellesoppgave HF/FOF utfører for UiB. Mens lønnsutgiftene er faste, er inntektene variable ettersom de er avhengige av hvor mange kurs hvert enkelt fakultet bestiller i de ulike semestrene. Antall kurs som bestilles påvirkes av når i studieprogrammet studentene tar ex.phil. Flytting av ex.phil. til senere ut i studieløpet ved enkelte av fakultetene har påført ex.phil. og dermed HF midlertidig inntektsbortfall. Studiepoengproduksjonen per ansatt ligger systematisk betydelig over fakultetsgjennomsnittet, noe som delvis kan forklares med at så mange av staben er ansatt på lektorvilkår.

Økonomisk bærekraft: Ex.phil. er ikke med i modellen for økonomisk bærekraft siden de fleste emnene ikke gir studiepoeng for fakultetet.

Stillingene knyttet til ex.phil. er i utgangspunktet finansiert av en egen finansieringsmodell basert på brukerbetaling der alle fakultetene betaler pr. kurs. Ex.phil. holdes derfor utenfor bemanningsplanen, men nevnes likevel her fordi det er en stor og viktig del av fakultets faglige aktivitet og portefølje.

Norsk kursene

Nøkkeltall norsk kursene, 2015-2024

Nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Antall stillinger	11,6	11,0	11,0	12,0	12,0	13,5	14,0	17,0	16,0	14,0
Stp. samlet	173	152	147	156	156	152	147	171	187	
Stp. pr. ansatt	15,0	13,8	13,3	13,0	13,0	11,3	10,5	10,1	11,7	

Per høst 2024 er 14 faste stillinger knyttet til norskkursene. Alle stillingene har lektorvilkår (75 prosent undervisning). Stillingene knyttet til norskkursene er finansiert av UiB sentralt basert på en betaling-per-kurs-modell. Norskkursene holdes derfor utenfor bemanningsplanen, men nevnes likevel her fordi det er en stor og viktig del av fakultets faglige aktivitet og portefølje. Publikasjonspoeng produsert av ansatte ved norskkursene, blir registrert under nordisk.

Økonomisk bærekraft

Modellen for økonomisk bærekraft bygger på studiepoengproduksjon og kandidatuttelling hentet fra DBH, samt en liste over tilgjengelige undervisningstimer, per fagområde.

Resultatene fra studiesiden må tillegges særlig vekt både fordi det er studieplasser som utgjør den økonomiske grunnvullen for fakultetet i form av basis, og fordi studiesiden står for over 75 prosent av fakultetets resultatinntekter.

Forenklet fremstilt måler modellen graden av samsvar mellom tilgjengelige, faste undervisningsressurser, betalt av fakultetsnivået og bidraget til inntekter til felleskapet. Dette er et viktig mål fordi det er nettopp felleskapet som skal finansiere alle faste stillinger som inngår i bemanningsplanen.

Studiepoeng og kandidater

Studie- og kandidatpoengenheter er vektet etter finansieringskategori. Her er både studiepoeng fra ordinær undervisningsvirksomhet og EVU medregnet. Det som imidlertid krever en viss tilpassing er at vi, om enn så lenge, får ulik pris for ulike typer undervisningstilbud. Disse er derfor vektet i henhold til finansieringskategori slik at tallmaterialet blir sammenlignbart.

Tabell 1 Vekting etter finansieringskategori

Fin.kategori	Satsar 2024	Studiepoeng	Kandidater	
		Vekting kat.1	Enkel uttelling	Dobbel uttelling
Kategori A	159 350	2,92	2,23	4,46
Kategori B	122 200	2,24	1,68	3,37
Kategori C	81 500	1,49	1,11	2,23
Kategori D	59 300	1,09	0,84	1,68
Kategori E	48 250	0,88	0,68	1,37
Kategori F	40 750	0,75	0,57	1,13
1	54 550	1		
2	81 800	1,5		
3	190 900	3,5		

I ny finansieringsmodell fra 2025 får vi et nytt sett med finansieringskategorier for studiepoeng, mens kandidatuttelling utgår. Vektingen omregner studie- og kandidatpoengenheter i de ulike finansieringskategoriene til en felles «valuta», som tilsvarer studiepoengenheter i kategori 1. Disse blir videre omtalt som vektete enheter¹.

¹ Eksempel på vektete enheter:

100 studiepoengenheter i kategori 1 utgjør 100 vektete enheter (=100*1), mens 100 studiepoengenheter i kategori F utgjør 75 vektete enheter (=100*0,75).

De vektete enhetene blir satt opp etter tilhørighet og fagområde i en tidsserie på 10 år. Tilhørighet til fagområde er tilpasset manuelt etter emne eller program. Disse dataene er sendt til enhetene for kontroll. I noen tilfeller finner vi tverrfaglige emner eller program som ikke kan knyttes direkte til et enkelt fagområde. Disse er omtalt som «tverrfaglige emner». I modellen har vi tatt ut fagområder som ikke lenger er aktive i bemanningsplanen.

Ved hjelp av de vektete enhetene kan vi finne andel av studiepoeng- og kandidatinntekter som er generert av hvert fagområde. Vi har valgt å vise andel av gjennomsnitt de siste 10 år.

Undervisningstimer

Listen over faglige ansatte i bemanningsplanen er sendt til enhetene for kontroll, men kan ikke legges ved her da den inneholder personopplysninger. Navnelisten inneholder blant annet fødselsdato og undervisningsvilkår. Vi har enkelte ansatte som er tilsatt i førstestilling, men som har lektorvilkår. Disse regnes her som lektor. Vi har her ikke inkludert undervisningsressurser som er finansiert på instituttnivå.

En førstestilling har i utgangspunktet 46 % undervisning og 46 % forskning, men dette endrer seg om vi tar høyde for forskningstermin hvert 7. semester. Over tid vil reell andel undervisning utgjøre 39,43 % ($= 46 \% * 6/7$), og reell andel forskning vil utgjøre 52,57 % ($= 46 \% + 46 \% * 1/7$). Stillinger med lektorvilkår har 75 % undervisning mens forskerstillinger har 0 % undervisning.

Tabell 2 Antall timer undervisning per år gitt stillingstype og alder

Alder	1. stilling	Lektor
U60	668	1 271
O60	654	1 243
O62	630	1 198

Tabell 3 Tilgjengelige undervisningstimer

Org.enhet	Fagfelt stilling	1.stilling	Lektor	Tilgjengelige undervisningstimer	Korrigering småfag	Ny total
IF	Arabisk	964	1 198	2 162		2 162
	Engelsk	9 196	1 271	10 467		10 467
	Fransk	2 634	0	2 634		2 634
	Italiensk	1 336	0	1 336	668	2 004
	Japansk	1 336	1 243	2 579		2 579
	Kinesisk	1 990	636	2 626		2 626
	Russisk	2 672	300	2 972		2 972
	Spansk	3 894	0	3 894		3 894
	Tysk	2 672	0	2 672		2 672
	LLE	Allmenn litteraturvitenskap	3 970	0	3 970	
Digital kultur		4 008	1 907	5 915		5 915
Klassisk		3 340	0	3 340		3 340
Kunsthistorie		3 894	0	3 894		3 894
Lingvistikk		2 634	0	2 634		2 634
Nordisk		12 912	0	12 912	668	13 580
Teatervitenskap		1 336	0	1 336	668	2 004
AHKR	Arkeologi	4 600	0	4 600		4 600
	Historie	15 565	0	15 565		15 565
	Kulturvitenskap	3 932	0	3 932		3 932
	Religionsvitenskap	6 642	0	6 642		6 642
FOF	Examen facultatum	0	5 545	5 545		5 545
	Filosofi	6 066	0	6 066		6 066
SKOK	SKOK	1 637	0	1 637		1 637
SVT	SVT	3 288	0	3 288		3 288
Tilgjengelige undervisningstimer		100 518	12 098	112 616	2 004	114 620

Tabell 3 viser hvordan de tilgjengelige undervisningstimene fordeler seg på de ulike fagområdene. Modellen har en opplagt svakhet ved at den ikke inkluderer midlertidige undervisningsressurser som eksempelvis pliktarbeid til stipendiater, eller undervisningsressurser finansiert over driftsbudsjettet. Tabellen er oppdatert med korrigering for å fylle kravet om minimum tre stillinger (=2004 undervisningstimer) knyttet til småfagsordningen.

Med dagens økonomiske situasjon bør fakultetet redusere ressursbruken tilsvarende 15 stillinger. Dette tilsvarer et kutt på 10 020 undervisningstimer. Det nye nivået bør derfor være på 104 620 undervisningstimer.

Tabell 4 viser fordeling av undervisningstimer etter gjennomsnittlig andel vektete enheter siste 10 år, målt mot faktisk tilgjengelige undervisningstimer betalt av fakultetet. Negative differanser betyr «for få» undervisningstimer tilgjengelig, mens positive differanser betyr «for mange», dersom man fordelte etter bidrag til inntekter alene. Summen av differanser utgjør 10 020 timer eller 15 stillinger. Fag som inngår i småfagsordning (markert med rosa) skal minimum ha 2004 undervisningstimer eller tre stillinger.

Tabell 4 Fordeling av undervisningstimer etter siste 10 år

		Fordelingsnøkkel		Undervisningstimer		Differanser	
		Snitt siste 10 år	Andel	Fordelt etter andel	Faktisk fordeling	Differanse i timer	Diff i 1.- stillinger
AHKR	Arkeologi	84	4 %	4 304	4 600	296	0,4
	Historie	366	18 %	18 745	15 565	-3 180	-4,8
	Kulturvitenskap	64	3 %	3 301	3 932	631	0,9
	Religionsvitenskap	124	6 %	6 335	6 642	307	0,5
	Tverrfaglige emner - AHKR	14	1 %	733	0	-733	-1,1
AHKR Total		652	32 %	33 418	30 739	-2 679	-4,0
FOF	Examen facultatum	71	3 %	3 643	5 545	1 902	2,8
	Filosofi	121	6 %	6 196	6 066	-130	-0,2
FOF Total		192	9 %	9 838	11 611	1 772	2,7
IF	Arabisk	15	1 %	783	2 162	1 379	2,1
	Engelsk	208	10 %	10 635	10 467	-168	-0,3
	Fransk	35	2 %	1 777	2 634	857	1,3
	Italiensk	21	1 %	1 052	2 004	952	1,4
	Japansk	43	2 %	2 207	2 579	372	0,6
	Kinesisk	29	1 %	1 461	2 626	1 165	1,7
	Russisk	20	1 %	1 008	2 972	1 963	2,9
	Spansk	66	3 %	3 391	3 894	503	0,8
	Tysk	29	1 %	1 499	2 672	1 173	1,8
	Tverrfaglige emner - IF	36	2 %	1 825	0	-1 825	-2,7
IF Total		500	25 %	25 639	32 009	6 370	9,5
LLE	Allmenn litteraturvitenskap	82	4 %	4 218	3 970	-248	-0,4
	Digital kultur	110	5 %	5 611	5 915	304	0,5
	Klassisk	15	1 %	771	3 340	2 569	3,8
	Kunsthistorie	83	4 %	4 230	3 894	-336	-0,5
	Lingvistikk	51	2 %	2 604	2 634	30	0,0
	Nordisk	260	13 %	13 336	13 580	244	0,4
	Teatervitenskap	28	1 %	1 440	2 004	564	0,8
	Tverrfaglige emner - LLE	27	1 %	1 405	0	-1 405	-2,1
LLE Total		656	32 %	33 614	35 337	1 722	2,6
SKOK	SKOK	32	2 %	1 633	1 637	4	0,0
SKOK Total		32	2 %	1 633	1 637	4	0,0
SVT	SVT	9	0 %	458	3 288	2 830	4,2
SVT Total		9	0 %	458	3 288	2 830	4,2
Grand Total		2 041	100 %	104 600	114 620	10 020	15

Studiepoengproduksjonen fra EVU

Etter- og videreutdanningen gir i noen grad inntekter som kan brukes av fakultetet til å betale for faste stillingsressurser i bemanningsplanen. Grunnlaget for disse inntektene inngår i modellen for økonomisk bærekraft. De øvrige inntektene for EVU går til instituttene der kursene gjennomføres og hvor også mesteparten av kostnadene ligger.

Fakultetet får inntekter for egenfinansierte studiepoengenheter som en del av resultatuttellingen i åpen ramme. Eksternfinansierte studiepoengenheter gir ikke uttelling i

åpen ramme og disse emnene rapporteres til DBH med en egenfinansieringsprosent lik 0. Det finnes også en mellomting, der kostnadene delvis dekkes av studentbetaling (eksternfinansiert), og resten regnes som egenfinansierte studiepoeng. I disse tilfellene rapporteres emnet inn til DBH med en egenfinansieringsprosent som er lavere enn 100 %.

Inntekter som fakultetsnivået får på grunn av et EVU-kurs kommer altså an på grad av studentbetaling eller om tilbudet i sin helhet er eksternfinansiert. Studentbetaling og eksternfinansiering går til instituttnivået, mens studiepoenginntektene i åpen ramme tilfaller fakultetsnivået.

Tabell 5 Andel studiepoenginntekter som kan knyttes til EVU

Fagområde	Studiepoenginntekter 2023			Studiepoenginntekter 2024			Studiepoenginntekter 2025		
	Totalt	EVU	Andel EVU	Totalt	EVU	Andel EVU	Totalt	EVU	Andel EVU
Arkeologi	2 972 000			2 933 000			4 707 000		
Historie	12 133 000			13 689 000			15 566 000		
Kulturvitenskap	2 320 000			2 893 000			4 066 000		
Religionsvitenskap	5 190 000	0	0 %	5 416 000	34 000	1 %	5 794 000	220 000	4 %
Tverrfaglige emner - AHKR	318 000	146 000	46 %	275 000	141 000	51 %	640 000	159 000	25 %
AHKR	22 933 000	146 000	1 %	25 206 000	175 000	1 %	30 773 000	379 000	1 %
Examen facultatum	3 099 000			2 114 000			3 076 000		
Filosofi	4 628 000			4 865 000			5 821 000		
FOF	7 727 000			6 979 000			8 897 000		
Arabisk	695 000	70 000	10 %	636 000	94 000	15 %	557 000	124 000	22 %
Engelsk	7 924 000	460 000	6 %	8 257 000	304 000	4 %	9 084 000	924 000	10 %
Fransk	812 000			1 680 000	360 000	21 %	1 773 000	658 000	37 %
Italiensk	499 000			1 049 000	427 000	41 %	1 628 000	948 000	58 %
Japansk	1 356 000			1 295 000			1 996 000		
Kinesisk	1 418 000			1 409 000			1 235 000		
Russisk	766 000			628 000			397 000		
Spansk	1 781 000	140 000	8 %	2 749 000	716 000	26 %	2 551 000	736 000	29 %
Tverrfaglige emner - IF	260 000			283 000	114 000	40 %	241 000	106 000	44 %
Tysk	830 000			1 329 000	253 000	19 %	1 313 000	468 000	36 %
IF	16 341 000	670 000	4 %	19 315 000	2 268 000	12 %	20 775 000	3 964 000	19 %
Allmenn litteraturvitenskap	2 302 000			2 366 000			2 654 000		
Digital kultur	3 942 000			4 456 000			5 439 000		
Klassisk	467 000			629 000			764 000		
Kunsthistorie	2 583 000			3 028 000			3 387 000		
Lingvistik	1 731 000			2 050 000			1 950 000		
Nordisk	10 700 000	2 250 000	21 %	11 335 000	2 354 000	21 %	12 787 000	3 419 000	
Teatervitenskap	831 000			989 000			998 000		
Tverrfaglige emner - LLE	150 000			97 000			191 000		
LLE	22 706 000	2 250 000	10 %	24 950 000	2 354 000	9 %	28 170 000	3 419 000	12 %
SKOK	1 354 000			1 742 000			2 226 000		
SKOK	1 354 000			1 742 000			2 226 000		
SVT	179 000			458 000			1 115 000		
SVT	179 000			458 000			1 115 000		
TOTALT	71 240 000	3 066 000	4 %	78 650 000	4 797 000	6 %	91 956 000	7 762 000	8 %

Tabell 6 viser hvor mye studiepoenginntekter som faktisk kommer fra EVU. I 2025 vil studiepoenginntektene fra EVU utgjøre 8 % av studiepoenginntektene til fagene som inngår i bemanningsplanen.

Inntekter fra BOA

Inntekter fra BOA som fremkommer i nøkkeltallene som regnskapsført BOA og nettobidrag. Tallene hentes fra regnskapet og kobles til fagområder i denne rekkefølgen:

1. Tall som kan knyttes direkte til ansattnummer i bemanningsplanen merkes med riktig fagområde.
2. Deretter merkes tall som kan knyttes til prosjektleder i bemanningsplanen med riktig fagområde.
3. Til slutt knyttes resterende tall til koststedet der aktiviteten er regnskapsført.

26/11/2024 Anders Sæle Dahle