



Arkivsaksnr.:  
2024/11637

Dokumentdato:  
02.09.2024

Styre:  
Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

Styresak:  
53/24

Møtedato:  
10.09.2024

---

## EVU-strategi for Det humanistiske fakultet

---

### Bakgrunn

Etter- og videreutdanning (EVU) vil bli stadig viktigere for UH-institusjoner framover. HF har historisk sett vært det fakultetet ved UiB som har hatt det største EVU-tilbudet ved UiB. Dette tilbudet har imidlertid i liten grad vært koordinert eller hatt en felles, strategisk innramming. EVU er i rask endring både som utdanningsfelt og som markedssegment. Dette skyldes flere ting, særlig kombinasjonen av demografiske endringer, politisk prioritering av etter- og videreutdanning på tvers av hele det politiske spekteret, økonomisk trange tider i sektoren og en ny finansieringsmodell der utdanning vil være eneste kilde til resultatinntekter.

EVU åpner for nye inntektskilder og er et viktig bidrag til å innfri sektorens samfunnsoppdrag. Samtidig er ikke EVU risikofritt. Denne risikoen fordeles imidlertid ikke likt mellom aktørene. Innenfor EVU-systemet er det fakultetene og enhetene som bærer all risiko, ofte også uten å prise inn denne risikoen i tjenestene de tilbyr.

Å skulle foreta langsiktige investeringer i form av faste utgifter uten grunnfinansiering basert på kortsiktige inntekter, gjør at EVU-økonomien er spesielt sårbar for endringer i etter-spørselen. Dette har HF fått merke særlig sterkt det siste arbeidsåret gjennom politiske signaler om at EVU-tilbud knyttet til Kompetanse for Kvalitet (KfK)-strategien (2015-2025) nå skal utfases.

Dette aktualiserer behovet for en felles strategi for hvilke prinsipper som skal ligge til grunn for det videre EVU-arbeidet ved HF.

Forslaget til en slik strategi skal utarbeides av en arbeidsgruppe med følgende mandat:

- Gjennomgå eksisterende EVU-tilbud, inkludert ressursbruk og lønnsomhet
- Foreslå kriterier og prosedyrer for etableringen av nye EVU-tilbud
- Tydeliggjøre ulike EVU-modeller, inkludert deres styrker og risikoaspekter
- Identifisere potensielle målgrupper samt kartlegge muligheter og utfordringer som følge av det nye systemet for kompetanse- og karriereutvikling knyttet til EVU, slik dette bl.a. kommer frem i NOU 2022:13 «Med videre betydning. Et helhetlig system for kompetanse- og karriereutvikling i barnehage og skole».

Underveis i arbeidet er det naturlig at arbeidsgruppen konsulterer sentrale enheter på UiB, som Lektorsenteret og UiB Videre, samt viktige interessenter som Vestland fylkeskommune og Bergen kommune.

Arbeidsgruppen skal levere sin rapport innen 31. januar 2025.

Instituttleder Martin Paulsen ved IF har sagt ja til å lede arbeidsgruppen. Forslag til øvrige medlemmer vil bli presentert i møtet.

**[NN sine ] kommentarer**

**Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret slutter seg til forslag til mandat for og sammensetning av arbeidsgruppe.

Camilla Brautaset  
dekan

Kim Ove Hommen  
fakultetsdirektør