

Referat fra IDU-møte 06.09.2024

Til stede:

Kirsten Johanne Bang (NTL) - Leder
Anders Sæle Dahle (Akademikerne)
Benedicte Irgens (Forskerforbundet)
Elisabeth Katrin Akselvoll (Parat)
Turid Høyland (Sekretær)
Eli Kristine Knudsen (Hovedverneombud)

Kim Ove Hommen (Sekretær)

Saksliste

Innledningsvis blir *S 69/24 Ansettelse som førsteamanuensis i arabisk og Midtøstens historie* tatt opp. Flere i IDU viser interesse for denne saken. I og med at saken er unntatt offentlighet, er det begrenset hvor mye som kan sies om denne. Det opplyses om at fakultetsstyret er ansettelsesorgan og får innsyn i alle dokumenter i saken.

Fakultetsstyresaker

Det orienteres om aktuelle saker til kommende fakultetsstyremøte 10.09.24 med anledning til kommentarer, spørsmål og drøfting.

Orienteringssaker på sakskartet

RS 35/24 Status – søknad om Senter for norsk fagspråk (Muntlig orientering)

NFR har lyst ut midler til oppretting av et senter for norsk fagspråk. Dette vil være på størrelse med en SFF (120 millioner). Det er naturlig at aktuelle fagmiljøer ved HF søker om dette, i tett samarbeid med Universitetsbiblioteket, Prosjektet har varighet og finansiering i 5+3 år, men det vil også være egenandeler. Eksempelvis vil det være nødvendig med en administrativ koordinator, noe som ikke utlysningen åpner for å søke om støtte til. Eventuelle faglige stillinger som opprettes i forbindelse med prosjektet (og er finansiert i 5+3 år), vil inngå i faglig bemanningsplanen etter disse årene. Både UiB sentralt og HFs strategi fremhever norsk fagspråk som et satsingsområde, og det er derfor naturlig og ønskelig at vi søker om disse midlene. Den strategiske viktigheten og disse mulige egenandelene og konsekvensene er hovedgrunnen til at denne søknaden orienteres om i fakultetsstyret

RS 37/24 Innmelding av endringer i studieportefølje for 2025

HF har tatt på seg koordinatoransvar for fellesgraden «Master in Global Challenges for Sustainability». Det planlegges å utvikle det nye programmet Filosofi, politikk og økonomi (FPØ) i samarbeid med SV-fakultetet. Dette lyses tidligst ut høsten 2026.

Vedtaksaker på sakskartet

Fakultetsstyresak 48/24 Budsjettforslag 2025 og langtidsbudsjett 26-28

Budsjettet følger samme mal som tidligere år. Overskuddet fra pandemiårene er nå brukt opp, og vi må stramme til. Vi har hatt lave opptakstall i tre år, og inntektene vil dermed droppe betydelig de neste årene. Derfor må vi også gjøre noe med kostnadssiden og det er sannsynlig at vi må kutte både i både driftsmidler og fastlønn i 2025 budsjettet. Alle avganger som kommer i perioden fremover vil bli nøye vurdert, og det kan forventes at flere stillinger ikke vil bli lyst ut etter avgang. Det må også iverksettes ytterligere tiltak for å øke inntektene, som å øke studiepoengproduksjonen på de studentene vi har, samt øke rekruttering og gjennomføring. En substansiell økonomisk småfagsordning fra UiB vil også hjelpe betydelig.

Hovedverneombud kommenterer at dersom dette er en trend man ser i hele sektoren, må det løftes til høyere nivå. Fakultetsdirektør svarer at UiB er opptatt av dette og flere fakulteter har det allerede svært økonomisk vanskelig, men at HF har en særlig utfordring med inntektssiden pga. lave opptakstall og stort frafall

Det poengteres at stans i ansettelser kan gå utover studiekvaliteten, og det er vanskelig å holde denne oppe med redusert bemanning. Fakultetsdirektør svarer at man vil forsøke å skjerme den faglige bemanningsplanen. Man kutter det man kan andre steder, men nedbemanning er likevel sannsynlig.

Det stilles spørsmål om instituttene forstår alvoret i den økonomiske situasjonen. Fakultetsdirektør svarer at han deler bekymringen, men opplever at instituttlederne ser at det er behov for betydelige tiltak. Imidlertid poengterer fakultetsdirektør videre at han er nøktern optimist til at vi skal klare å komme gjennom denne situasjonen, men da må vi iverksette både kortsiktige og langsiktige tiltak samt få på plass en betydelig økonomisk småfagsordning med hjelp fra UiB ledelsen. Han kommenterer også at instituttene har hatt en betydelig positiv overføring på ubrukte driftsmidler de siste årene.

Fakultetsstyresak 49/24 Regnskap per juli 2024

Ingen merknader.

Fakultetsstyresak 50/24 Rapport rekrutteringskampanjer for HF

Lokale rekrutteringskampanjer ved HF er ett av tiltakene som er brukt penger på de siste årene. Disse har vist seg å ha begrenset suksess, da det tilsynelatende ikke har økt opptakstallene. Imidlertid kan man også si at det hadde vært enda færre søkere dersom man ikke hadde hatt de. Kampanjen har gitt oss bedre kjennskap til hvordan søkerne ser på våre fag og hva de kjenner til ved HF. Mange studenter kjenner til oss, men veldig lite om hvilke yrkesmuligheter man får. Med andre ord har ikke kampanjen vært bortkastet, da vi har fått verdifull innsikt, samt at den sannsynligvis har gjort at vi ikke har fått en ytterligere nedgang i søkertall.

Hovedverneombud kommenterer at kravet om master ved opptak til PPU gjør at vi har mistet en rekrutteringsmulighet her.

Fakultetsstyresak S 51/24 Opptakstall 2024

Ingen merknader.

Fakultetsstyresak S 52/24 Sluttrapport, studieporteføljeprojektet ved HF

Ingen merknader.

Fakultetsstyresak S 53/24 EVU-strategi for Det humanistiske fakultet

Ingen merknader.

Hovedverneombudet kommenterte at man måtte tydeliggjøre verdien av studiepoenginntektene også EVU tilbudene

Fakultetsstyresak S 54/24 Endringer for tilsettingsrådet ved HF

Ingen merknader.

Fakultetsstyresak S 55/24 Innstilling til dr.philos.-graden

Ingen merknader.

Fakultetsstyresak S 56/24 Innstilling til ph.d.-graden

Ingen merknader.

Fakultetsstyresak S 57/24 Innstilling til dr.philos.

Ingen merknader.

Fakultetsstyresak S 58/24 Opprykk til forsker 1183 – Oppnevning av sakkyndig komite

Ingen merknader.

Fakultetsstyresak S 59/24 Opprykk til professor – Oppnevning av sakkyndig komite

Ingen merknader.

Fakultetsstyresak S 60/24 Opprykk til professor – Oppnevning av sakkyndig komite

Ingen merknader.

Fakultetsstyresak S 61/24 Stans av rekruttering til utlyst stilling som universitetslektor ved LLE

Hovedverneombud kommenterer at det er uheldig at stillingen dras inn etter man får en rangering. Fakultetsdirektør sier seg enig i dette, men poengterer at det i noen tilfeller er nødvendig. Imidlertid er det ikke ønskelig, og skjer kun unntaksvis.