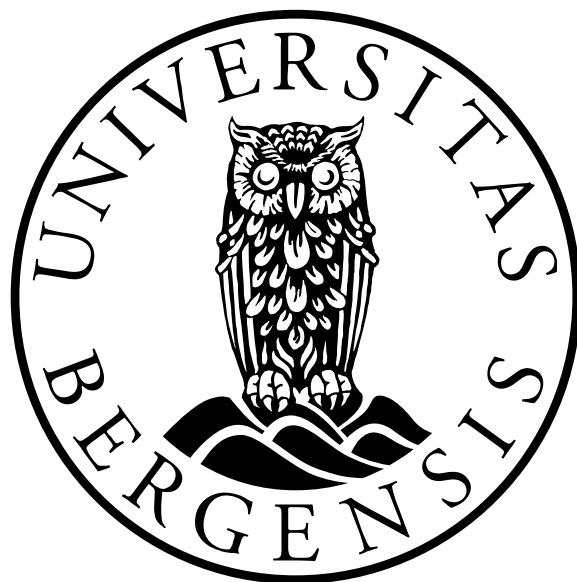


# Det humanistiske fakultet



## Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet 2021–2023

*Vedtatt av fakultetsstyret 08.12.20*

*Prolongert i 2023.*

# INNLEDNING

---

Det humanistiske fakultets lokale HMS-plan bygger på [UiBs Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet 2019-2021](#), vedtatt av universitetsstyret 29.05.19, og støtter opp under de tre overordnede HMS-målene i denne. UiBs Handlingsplanen er forankret i universitetets strategi 2019-2022 «Kunnskap som former samfunnet».

Det humanistiske fakultet skal ha et godt arbeidsmiljø for alle og være en attraktiv, stimulerende og trygg arbeidsplass for ansatte og studenter. Hensynet til helse, miljø og sikkerhet skal være integrert i alt arbeid ved fakultetet.

Fakultetets mål er at alle skal bli behandlet med gjensidig respekt, vises omsorg og gis ansvar. Alle medarbeidere skal føle tilhørighet til sin arbeidsplass og være inkluderte. Vi arbeider for en kultur som ivaretar medarbeidere, studenter og miljø.

I tråd med UiBs handlingsplan skal fakultetet ha en kultur som er forebyggende og helsefremmende. Det betyr at fakultetet og UiB skal sikre:

- et fullt forsvarlig arbeids- og læringsmiljø på campus og på reise
- mangfold, åpenhet og inkludering
- funksjonelle og sikre bygninger og uteområder og utstyr
- kontinuerlig og systematisk HMS-arbeid gjennom aktiv medvirkning fra ansatte, verneombud og ledere.

UiBs handlingsplan omfatter følgende tre innsatsområder eller HMS-mål:

## **UiB skal kjennetegnes ved:**

- A. Gode arbeidsfellesskap
- B. Trygge og funksjonelle arbeidsplasser
- C. God sikkerhetskultur og beredskap

Fakultetet vil prioritere disse tre innsatsområdene/hovedmålene i denne perioden.

I tillegg har fakultetet innsatsområdet/hovedmålet:

- D. Ytre miljø

## **Alle enheter ved Det humanistiske fakultet skal årlig**

- Gjennomføre HMS-kartlegginger, risikovurdere og prioritere tiltak
- Utarbeide eller revidere lokal HMS-handlingsplan knyttet til universitetets HMS-handlingsplan og gjennomføre tiltak
- Gjennomgå det systematiske HMS-arbeidet og rapportere i linjen (internkontroll)

### **Informasjon om HMS ved UiB**

- [Regelsamling for UiB](#)
- [HMS-portal](#)

### **Informasjon om HMS ved Det humanistiske fakultet**

- [Planer og rutiner](#)



**B. INNSATSOMRADE: TRYGGE OG FUNKSJONELLE ARBEIDSPLASSE** – sitat UiBs HMS-plan:

«UiB har stor og krevende bygningsmasse, bruken endres jevnlig, og det bygges nytt. Krav til god bygningsmessig standard, universell utforming, inn klima og ergonomi skal ivaretas. Vitenskapelig utstyr, forsknings- og utdanningsfasiliteter skal være trygge og funksjonelle. Nye lærings- og arbeidsformer, samt digitale arbeidsredskaper krever nye måter å organisere våre arbeidsplasser på.»

<b>Delmål (UiB)</b>	<b>Hovedaktiviteter (UiB)</b>	<b>Tiltak (HF)</b>	<b>Ansvarlig</b>
<b>Delmål 1:</b> UiB skal sikre at arbeidsplasser og bygningsmassen UiB disponerer har et tilfredsstillende og forsvarlig arbeids- og læringsmiljø i samsvar med gjeldende lovverk	Tydeliggjøre organisering, roller, ansvar og oppfølging av byggesaker og på arbeids- og studieplasser	Videreføre ordningen med at fakultetets hovedverneombud (HVO) og enhetenes verneombud (VO) tas med på råd under planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet og innenfor ombudets verneområde, herunder byggesaker	Fakultet/institutt, HVO/VO
	Årlige HMS-runder, samt ved ombygginger	Fortsette med årlige HMS-runder på alle enheter	Fakultet/institutt
	Iverksette større løft for å oppgradere kritisk infrastruktur i gamle bygg til gjeldende HMS-krav, herunder krav til universell utforming	Overvåke og følge opp avviksmeldinger	Fakultet/institutt/EI A
		Rapportere HMS-avvik jevnlig til styrende organ	Fakultetsledelse og linjeledelse
		Fortsette arbeidet for nytt HF-kvartal	Fakultet/EIA
		Arbeide for utvikling av bedre undervisnings- og læringsarealer	Fakultet/institutt/EI A
		Følge opp UiBs rapport om hjemmekontor	Fakultet/institutt
		Bruke etablerte rutiner for risikovurdering (ROS-analyse) av arbeidsoppgaver og forskning for å sikre forståelse for hvordan risikovurderinger kan gjøres på en enkel måte	Fakultet/institutt
		Tilrettelegge for ansatte og studenter med nedsatt funksjonsevne, inkludert evakueringsmuligheter	Fakultet/institutt/EI A
		Følge opp rapporten Veien til Gullstandard	Fakultet/institutt/EI A
	Samordne HMS-arbeidet med våre samarbeidspartnere for å sikre forsvarlig arbeidsmiljø innenfor områder hvor begge er lokalisert og /eller driver aktivitet	Gjennomføre HMS-samordningsmøter med våre samarbeidspartnere	Fakultet/institutt
<b>Delmål 2:</b> UiB skal gjennom digitalisering bidra til moderne og effektive arbeidsmiljø	Gjennomføre arbeidsmiljørelaterte tiltak knyttet til digitalisering (funksjonelle IT-verktøy, kompetanse, endring arbeidsprosesser, samarbeid o.l.)	Oppfordre til bruk av nye funksjonelle IT-verktøy og til kontinuerlig videreutvikling av kompetansen	Fakultet/institutt
		Tilrettelegge for digitale løsninger ved bruk av hjemmekontor	Fakultet/institutt
		Ha kontinuerlig fokus på de effektene våre digitale arbeidsverktøy har på arbeidsprosesser i organisasjonen	Fakultet/institutt
	Systematisk informere, tilby og styrke lederes og ansattes digitale kompetanse med brukerorientert tilnærming	Legge til rette for godt samarbeid og høy ressursutnyttelse ved endring av arbeidsprosesser	Fakultet/institutt
		Oppfordre sentrale enheter om å bidra til at ledere og ansatte får tilstrekkelig informasjon og opplæring via brukerorientert tilnærming ved innføring av nye digitale verktøy (eller ved krav om ny digital kompetanse)	Fakultet/institutt
		Påse at inkluderende arbeidsliv og HMS-aspekter vurderes og evalueres ved innføring av IT-verktøy	Fakultet/institutt
Ved innføring av IT-verktøy skal inkluderende arbeidsliv og HMS-aspekter vurderes og evalueres	Være pådriver for at det fra sentralt hold blir satt av tilstrekkelig tid og ressurser til informasjon og opplæring	Fakultet/institutt	

**C. INNSATSOMRADE: GOD SIKKERHETSKULTUR OG BEREDSKAP – sitat UiBs HMS-plan:**

«UiBs arbeid med sikkerhet og beredskap skal være tuftet på blant annet forebyggende og systematisk HMS-arbeid, god kunnskap om risikoforhold og gode rutiner ved arbeid både på og utenfor campus. Dette skal bidra til å redusere konsekvensene av uønskede hendelser for å ivareta verdiene våre i det daglige arbeidet og i en ekstraordinær situasjon.»

Fakultetet har som mål å styrke beredskapen på reiser generelt og på felt spesielt. God risikostyring av vår aktivitet inkluderer også vurdering av skallsikring av våre bygg.

<b>Delmål (UiB)</b>	<b>Hovedaktiviteter (UiB)</b>	<b>Tiltak (HF)</b>	<b>Ansvarlig</b>
<b>Delmål 1:</b> UiB skal ha god HMS-risikoforståelse	Gjennomføre og ajourføre risikovurderinger og –analyser knyttet til HMS	Gjennomføre og ajourføre risikovurderinger og –analyser knyttet til HMS	Fakultet/institutt
<b>Delmål 2:</b> UiB skal gjennomføre beredskapsøvelser	Øke frekvens på varsling- og beredskapsøvelser og vektlegge intern og eksterne samhandlingsøvelser	Etablereregelmessige varsling- og beredskapsøvelser  Fortsatt inkludere instituttene i beredskapsøvelser  Etablere og årlig oppdatere beredskapsplaner	Fakultet/institutt  Fakultet/institutt  Fakultet/institutt
<b>Delmål 3:</b> UiB skal ha god beredskap på reiser	Etablere og styrke rutiner for ansattes sikkerhet på feltarbeid, tokt og reise, og følge dette opp	Følge opp UiBs rutiner for ansattes sikkerhet på feltarbeid og reise, herunder styrke risikovurderingen i forkant av aktivitetene	Fakultet/institutt
<b>Delmål 4:</b> UiB skal sikre materielle og immaterielle verdier, som en del av sitt samfunnsansvar	Sikre samlingene ved Universitetsbiblioteket og Universitetsmuseet og andre materielle verdier ved UiB  Gjennom god risikostyring sikre regulert tilgang, bruk, oppbevaring og avhending av biologiske og kjemiske farekilder	Vurdere skallsikring og/eller styrkende barrierer som vanskeliggjør tilgang til verdier og farekilder i HFs bygg	Fakultet/institutt

**D. INNSATSOMRADE: YTRE MILJØ – sitat UiBs HMS-plan:**

«[Arbeidsmiljøperspektivet knyttet til ytre miljø er ivaretatt i Handlingsplan for ytre miljø](#)»

Som et tillegg til fakultetets HMS-plan har fakultetet inkludert en egen tiltaksliste for ytre miljø som skal følge opp UiBs *Handlingsplan for ytre miljø* med innsatsområdene *Miljøledelse, Klima og transport, Energi og avfall, Innkjøp og forbruk* og *Biodiversitet og forurensing*. Fakultetet har som mål å gjennomføre tiltak knyttet til følgende delmål:

<b>Delmål UiB</b>	<b>Hovedaktiviteter UiB</b>	<b>Tiltak HF</b>	<b>Ansvarlig</b>
Ledelse på alle nivå skal ha oppmerksomhet på ytre miljø, klima- og miljøledelse	Ytre miljø skal jevnlig tas opp på enhetenes møter, samt i årlige handlingsplaner og rapporter	Ha ytre miljø som tema på ledermøter og som del av fakultetets HMS-handlingsplan	Fakultet/institutt
Redusere CO <sub>2</sub> -utslipp fra transport	Utarbeide og implementere en klimavennlig policy/retningslinje for reiser, bl.a. med retningslinjer for flyreiser	Aktivt følge opp UiBs reisepolicy vedtatt november 2019	Fakultet/institutt
Redusere restavfallsmengden med 40 % innen 2022 (basisår 2009)	Etablere rutiner for å bruke mindre engangsprodukter, kutte bruk av papirbrosjyrer og lignende	Etablere lokale rutiner for å redusere bruken av engangsprodukter til et minimum, samt kutte ut all bruk av papirbrosjyrer o.l.	Fakultet/institutt
Universitetets anskaffelser skal bidra til å redusere skadelig miljøpåvirkning og fremme klimavennlige løsninger der det er relevant	Stille krav i de aktuelle anskaffelsene, for eksempel ved å stille krav om at varer ikke inneholder miljøskadelige stoffer, krav om energiklasse, miljøsertifisering, krav om lang levetid eller ved å ta hensyn til livssykluskostnader	Ved innkjøp, være bevisst på å velge miljøvennlige alternativ og i størst mulig grad unngå å bestille i små kvanta  Etterlyse miljøvennlige valg der dette mangler  Ha fokus på og arbeide for et miljøbevisst arbeidsmiljø  Etterlyse opplæring av fagbestillere/innkjøpere i å foreta/kreve miljøvennlige valg ved innkjøp.  Være miljøsertifisert og arbeide for at virksomheten ikke virker negativt på det ytre miljø samt tilstrebe en bærekraftig utvikling	Fakultet/institutt  Fakultet/institutt  Fakultet/institutt  Fakultet/institutt

