



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: 5/17

Møtedato: 19.1.2017

Dato: 9.1.2017

Arkivsaksnr:

Prosess for valg av modell for ledelse ved fakultet for kunst, musikk og design og sammensetning av fakultetsstyret

Bakgrunn

Ved opprettelsen av fakultet for kunst, musikk og design besluttet universitetsstyret at spørsmålet om valg av modell for ledelse ved fakultetet var en sak interimfakultetsstyret skulle ta stilling til våren 2017, sammen med forslag til sammensetning av fakultetsstyret for valgperioden 1.8.2017 – 31.7.2021.

Modell for ledelse

Ved Universitetet i Bergen er det to modeller for ledelse ved fakultetene, jf. Reglement for fakultetsorganene¹. Hovedmodellen er valgt dekan som fakultetsstyrets leder. Dekan og prodekan velges som par. Prodekan er stedfortreder for dekan og fakultetsstyret avgjør om prodekan også er medlem av styret. Valgt dekan er ordningen ved fire fakulteter; Det samfunnsvitenskapelig fakultet, Det humanistiske fakultet, Det Juridiske fakultet og Det psykologiske fakultet. Regler for fakultetsorganene åpner likevel opp for at fakultetsstyret kan søke universitetsstyret om å innføre en ordning med ansatt dekan, såkalt enhetlig ledelse. Det medisinsk-odontologiske fakultet og Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet har ordning med ansatt dekan. Det er da universitetsstyret som ansetter dekanen. Dette er regulert nærmere i Reglement for ansettelse i vitenskapelig stillinger og faglige/administrative lederstillinger². Dekan er fakultetsstyrets leder og utpeker sin prodekan. Prodekan kan ikke være medlem av styret, men er stedfortreder for dekan. Dekan vil da være leder både for den faglige og den administrative virksomhetene ved fakultet og er nærmeste overordnede til fakultetsdirektøren. I en ordning med valgt dekan er dekan faglig leder for fakultetet, mens fakultetsdirektøren har ansvar for den administrative linjen.

Sammensetning av fakultetsstyret

Interimfakultetsstyret er bestått av 11 medlemmer; dekan, tre medlemmer fra gruppa A, ett medlem fra gruppe B, ett medlem fra gruppe C, tre studenter og to eksterne medlemmer. I interimperioden er instituttene egne valgkretser til gruppe A og D, mens det for stipendiater/midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstilling og for teknisk administrative er en felles valgkrets for hele fakultetet. Det er kun ved Det humanistiske fakultet at instituttene er egne valgkretser. Ved de andre fakultetene velges det medlemmer fra felles valgkretser for hver gruppe. Basert på innspillet fra styringsgruppen, besluttet universitetsstyret at instituttene skulle være egne valgkretser i interimperioden, men samtidig om å få seg forelagt forslag til varig ordning for sammensetning av fakultetsstyret.

¹ <http://regler.app.uib.no/regler/Del-1-Overordnede-rammer/1.3-Regler-for-styringsorganene/1.3.2-Fakultet/Regler-for-fakultetsorganene>

² <http://regler.app.uib.no/regler/Del-3-Personal-og-HMS/3.1-Personalforvaltning/3.1.2-Regler-om-tilsetting/Reglement-for-ansettelse-i-vitenskapelige-stillinger-og-faglige-administrative-lederstillinger>

Instituttleidelse og sammensetning av instituttrådene

Universitetet i Bergens sitt Reglement for instituttorganene inneholder to likestilte modeller for rekruttering av instituttleder. Instituttleder kan enten velges eller ansettes. Dersom instituttleder ansattes er fakultetsstyret ansettelsesorgan. Fakultetets institutter må ha samme ordning og det er universitetsstyret som godkjenner ordningen etter forslag fra fakultetsstyret. Instituttleders mandat er det samme i begge modellene.

Fakultetsstyret må våren 2017 ta stilling til ledelsesmodell ved instituttene.

I interimperioden har instituttrådene ved fakultetet ulike størrelse og sammensetning. Ved Griegakademiet er det 11 medlemmer, mens det ved Institutt for Kunst og Institutt for design har 7 medlemmer. Før valg av nye instituttråd finner sted våren 2017 må fakultetsstyret ta stilling til om rådernes størrelse og sammensetning innenfor rammen av Regler for instituttorganene.

Fakultetsdirektørens kommentarer

Modell for ledelse og ordning for sammensetning av fakultetsstyre ved fakultetet er interimordninger som skal erstattes av permanente ordninger fra august 2017. Det er viktig å legge til rette for grundige prosesser ved fakultetet før fakultetsstyret skal ta stilling til modell for ledelse ved fakultet og institutt og hvordan fakultetsstyret skal være sammensatt i de neste fire årene. Fakultetsledelsen legger derfor opp til en prosess hvor instituttrådene, organisasjonene og studentene ved fakultetet inviteres til å gi sine innspill før saken legges fram for fakultetsstyret. Det er universitetsstyret som skal godkjenne fakultetets ledelsesmodell og sammensetningen av nytt fakultetsstyre i møte 27. april.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ber om at sak med forslag til modell for ledelse ved fakultetet legges fram så snart som mulig.

Fakultetsstyret ber om at sak med forslag til sammensetning av fakultetsstyret for perioden 2017-2021 legges fram så snar som mulig.

Fakultetsstyret ber om at instituttrådene, organisasjonene og studentene inviteres til å gi sine innspill før sakene i punkt 1 og 2 legges fram for fakultetsstyret til endelig behandling.

Cecilie Ohm
fakultetsdirektør

09.01.2017/ARR-CEO