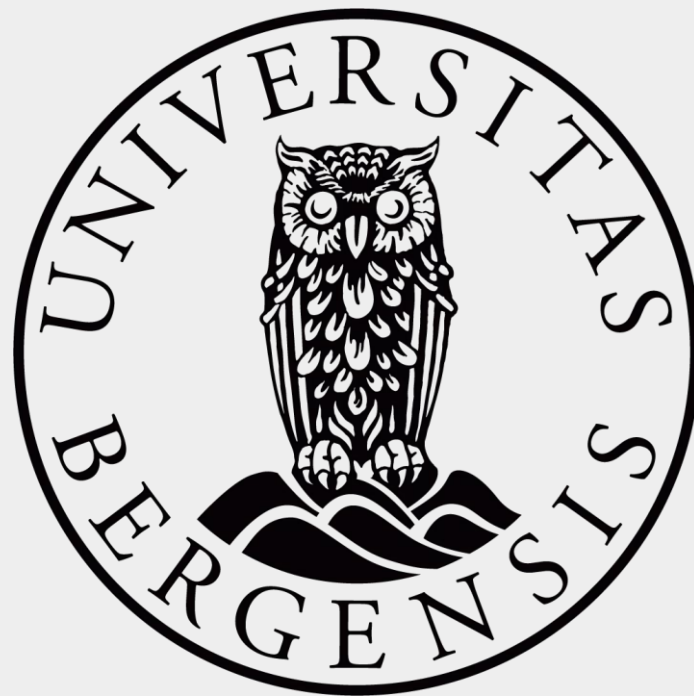




desember 2022

# Nyhetsbrev

Prosjektet,  
Bedre arbeidshverdag





## Nyhetsbrev for desember 2022

### Kort om bakgrunn og formål

Prosjektet Bedre arbeidshverdag startet etter innføringen av nytt økonomi- og lønnsystem ved UiB. Prosjektet består av tre aktive delprosjekt og er planlagt avsluttet 30. juni 2023.

### Overordnet status i prosjektet

Det nærmer seg jul med stormskritt og med det, en velfortjent ferie. Prosjektet har hatt god progresjon i alle delprosjekt denne høst- og vinteren med godt engasjement og støtte fra ansatte som har tatt del i arbeidsgrupper og pilotering. Vi takker igjen for innsatsen så langt. De ansattes bidrag er viktig for å ivareta behov og sikre en god brukeropplevelse.

Informasjonssiden til prosjektet er en god kilde til hvordan det jobbes brukernært, og inneholder tidslinje- og onepagere som understøtter de ulike leveransene for hvert enkelt delprosjekt. FAQ dokument inneholder også mye nyttig informasjon og ofte stilte spørsmål til prosjektet.

### Delprosjekt Kommunikasjon

Det er nå publisert ny informasjonsside for *Sensurkontrakter* på Ansattsidene. Det er også laget en nettside med informasjon om kontrakt og utbetaling for *ekstern sensor*.

### Delprosjekt Lønnsnær HR

Leveransen *oppdragskontrakter* er nå klar for pilotering og det er besluttet at følgende institutter skal delta:

- Institutt for informasjons- og medievitenskap (SV)
- Institutt for global helse og samfunnsmedisin (MED)
- Institutt for infomatikk (MN)

Pilotperioden starter medio januar 2023 og vil vare i to måneder.

Det er nå startet med opplæring i rapportløsningen *Innsikt* for ledere og HR-medarbeidere, og dette følges nå opp med hvert enkelt faktuttet.

### Delprosjekt UiB Hjelp

Delprosjekt UiB Hjelp har ferdigstilt en *veileder for eksterne* som skal hjelpe ikke-ansatte når de skal levere reiseregning. Målet er at veilederen skal bli publisert i løpet av januar.



## Beslutning om forlengelse av prosjektperioden til 2023

Det har blitt besluttet å forlenge prosjektperioden for Bedre arbeidshverdag til 30. juni 2023. Prosjektet blir videreført slik det har vært organisert i 2022.

Prosjektperioden forlenges på bakgrunn av et behov om mer tid til å slutføre de leveransene som er identifisert for prosjektet. Erfaringer har vist oss at leveransene krever god tid i pilotering- og implementeringsfasen samt i overlevering til linjen.





---

**uib.no**