

Kontrakt via ToA, Lønnsnær HR

Delprosjektleder: Marita Berland
Gevinstansvarlig: Jan Frode Knarvik

Bakgrunn

Etter implementering av nytt system, fungerte ikke prosessen for «Tilsetting og Arbeidskontrakt (ToA)» godt nok. Det ble identifisert at det var stor usikkerhet i UiB knyttet til hva løsningen skulle brukes til og hvilke kontrakter UiB skulle inngå ved hjelp av denne løsningen.

ToA løsningen er en heldigital løsning for kontraktinngåelse hvor det kan inngås oppdrag, time og månedskontrakter. Det var nødvendig for UiB å klargjøre når denne løsningen skulle benyttes og hvilke av kontraktstypene som skulle benyttes. Leveransen «Kontrakt via ToA» er med på å lage grunnlaget for prosessene som skal etableres.



Leveransen består av følgende:

Leveransen består av en retningslinje / et dokument som beskriver når de ulike kontraktstypene skal brukes. Dokumentet inneholder:

- Beskrivelse av avtaletypene og **begrensninger** for disse
- **Konkretisering** av hvilken kontraktstype som skal inngås når
- **Definisjoner** på arbeidstaker og oppdragstaker



Hvordan jobber vi?

Vi har hatt et mål om å hjelpe de ansatte å forstå når de skal bruke ToA løsningen og har hatt:

- Sprinter og arbeidsmøter
- Involvering på tvers av fakulteter og administrasjonen



Hvilke verdi vil leveransen gi?

- **Klarhet** i når ToA løsningen skal benyttes
- **Kontroll** rundt de ulike avtaletypene som benyttes
- **Oversikt** over hvordan kontraktstypene er bygget opp og hvem som skal motta disse



Hvem deltar i arbeidet?

- MN: Aleksander Morland, Administrasjonssjef
- HF: Arve Sennesvik, HR sjef
- SV: Charlotte Lillefjære-Tertnæs, Administrasjonssjef
- HR: Kari Elisabeth Lønøy, Seniorrådgiver
- ØKA: Kate Fauskanger, Prosessansvarlig ToA