

# Styringsgruppen for Organisasjonsutviklingsprosjektet

## Referat fra møte 19.02.15

**Til stede:** Anne Lise Fimreite, Kari Fuglseth, Helge K. Dahle, Janicke Stople, Tore Tungodden, Randi Heimvik, Toril Ivarsøy, Alette Gilhus Mykkeltvedt (fra ca. 12:55), Øystein L. Iversen, Trine Moe, Christen Soleim.

**Referent:** Maud Hansen

---

### **Godkjenning innkalling, sakliste og referat**

Innkalling, sakliste og referat fra møte 06.02.15 ble godkjent.

### **Sak 12/15 Styringsgruppens anbefalinger basert på delprosjekt Ou-1, Ou-2 og Ou-3**

Styringsgruppen gir anbefalinger basert på rapportene fra delprosjektene:

- Ou-1 Strategisk arbeid for et anerkjent forskningsuniversitet
- Ou-2 Søknader med konkurransekraft
- Ou-3 Profesjonell prosjektstøtte

#### **12/15 a) Ou-1: Strategisk arbeid for et anerkjent forskningsuniversitet**

**Vedtak:** Styringsgruppen har vurdert anbefalingene fra arbeidsgruppen *Ou-1 Strategisk arbeid for et anerkjent forskningsuniversitet*. Styringsgruppens prioriteringer og merknader slik de framkom i møtet vil oversendes universitetsdirektøren som grunnlag for utviklingen av sentraladministrative tjenester og tiltak som er til best mulig støtte for forskning, utdanning, innovasjon og formidling.

Styringsgruppen har følgende merknader til rapporten:

- Styringsgruppen påpeker at rapporten fra Ou-1 har en mer strategisk karakter enn de andre rapportene, og at oppfølgingen må skje på overordnet nivå.
- Styringsgruppen understreker viktigheten av gode insentiver, og støtter anbefalingen om at BOA-ansvar bør reflekteres i lønnsforhold ved UiB. Dette er hensyn som bør gis en nærmere vurdering i forbindelse med universitetets forestående gjennomgang av institusjonens lønnspolitikk.
- Styringsgruppen mener utvikling av samarbeidet med instituttsektoren bør prioriteres og at ledelsen vurderer hvilke strukturer som skal til for å fremme bedre samhandling.
- Styringsgruppen støtter anbefalingen om å etablere insentiver og instrumenter for å fremme tverrfaglig forskningsvirksomhet, på tvers av dagens disiplinorganisering.

## 12/15 b) Ou-2: Søknader med konkurransekraft

**Vedtak:** Styringsgruppen har vurdert anbefalingene fra arbeidsgruppen; *Ou-2 Søknader med konkurransekraft*. Styringsgruppens prioriteringer og merknader slik de framkom i møtet vil oversendes universitetsdirektøren som grunnlag for utvikling av sentraladministrative tjenester og tiltak som er til best mulig støtte for forskning, utdanning, innovasjon og formidling.

Styringsgruppens merknader kan deles inn i merknader vedrørende anbefalingen om et BOA-team som ble fremmet sammen med delprosjekt Ou-3, samt øvrige merknader til rapporten.

Merknader vedrørende BOA-teamet:

- Styringsgruppen stiller seg bak anbefalingene fra delprosjektene Ou-2 og Ou-3 om etablering av et sentralt BOA-team som skal tilby profesjonelle tjenester gjennom hele søknadsfasen.
- Styringsgruppen understreker at samarbeidet og arbeidsdeling med fakultetsnivået må være tydelig avklart, at teamets tjenestetilbud må konkretiseres.
- BOA-teamet bør ha et særskilt ansvar for å utvikle den administrative kompetansen på BOA virksomhet ved UiB.

Øvrige merknader til rapporten fra Ou-2:

- Styringsgruppen støtter anbefalingen om etablering av et prosessverktøy, som kan være til nytte for ledere og administrativ støtteapparat på alle nivå i organisasjonen.
- Bedre informasjon på nettsider om utlysninger og om tjenester til støtte til søknader bør prioriteres.
- Det er videre ønskelig med en database med oversikt over ressurspersoner og kompetanse i fagmiljøene som kan være til nytte i utviklingen av søknader.
- Styringsgruppen mener at anbefalingen om å oppheve fakultetenes delfinansiering av stillinger ved FA bør prioriteres slik at kompetanse og kapasitet kan utnyttes til beste for alle fakultetene.
- Styringsgruppen vil også peke på læringspotensialet i søknadsprosessene og at det er viktig at søknadsresultater analyseres og gir læring til framtidige søknader.

## 12/15 c) Ou-3: Profesjonell prosjektstøtte

**Vedtak:** Styringsgruppen har vurdert anbefalingene fra arbeidsgruppen: *Ou-3 Profesjonell prosjektstøtte*. Styringsgruppens prioriteringer og merknader slik de framkom i møtet vil oversendes universitetsdirektøren som grunnlag for utvikling av sentraladministrative tjenester og tiltak som er til best mulig støtte for forskning, utdanning, innovasjon og formidling.

Styringsgruppen har følgende merknader til rapporten:

- Styringsgruppen støtter anbefalingen om opprettelse av et BOA-team (se sak 12/15 b) ovenfor).
- Styringsgruppen vektlegger anbefalingen om å utvikle prosesskart for BOA aktiviteten for å klarlegge roller og ansvar på alle nivå i

- organisasjonen.
- Styringsgruppen støtter arbeidsgruppens anbefaling om å vurdere mulighetene for å ta i bruk prognosefunksjonalitet i prosjektmodulen.
  - Gruppen støtter videre anbefalingen om å oppdatere Retningslinjer for bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet ved Universitetet i Bergen.
  - Styringsgruppen foreslår at arbeidsgruppens anbefaling om at EU-prosjekter som koordineres fra UIB *som en hovedregel* har en administrativ prosjektleder fra ØKA, justeres til å gjelde for de koordinatorprosjektene der fakultetene har behov for en slik støtte.

### **Sak 13/15 Plan for overgang til iverksetting og gjennomføring**

Styringsgruppen ble forelagt forslag til plan for overgangen i prosjektet fra kartlegging og utredning til implementering og gjennomføring. Som del av planen vil styringsgruppens arbeid avsluttes når gruppen har gitt sine anbefalinger på alle felt. Fra dette tidspunktet vil universitetsdirektøren ha ansvar for gjennomføring. Det opprettes da en rådgivende referansegruppe som kan gi råd til universitetsdirektøren i gjennomføringen av prosjektet. Representantene fra fagforeningene foreslo at fagforeningene ikke inngår som del av referansegruppen, men at informasjon og dialog med fagforeningene videreføres gjennom de organer og utvalg som er etablert ved UiB. Vedtaket i saken er justert for å ta høyde for innspillene som framkom i møtet.

**Vedtaket:** Styringsgruppen anbefaler at universitetsledelsen viderefører arbeidet i organisasjonsutviklingsprosjektet i tråd med styringsgruppens anbefalinger slik de ble lagt fram i saken og med de merknader som framkom i møtet.

### **Sak 14/15 Eventuelt**

Ingen saker under eventuelt.