

Innkalling til møte i Instituttrådet ved Institutt for biovitenskap

Tid: Tirsdag 26 november 2019 kl. 09.00-12.00

Sted: Tunet, 4. etg. A-blokken (rom 4C02. Kart: <http://bit.ly/2lum95a>)

Saksliste:

- Sak I** **Godkjenning av innkalling og saksliste**
- Sak II** **Godkjenning av referat**
- Sak III** **Orienteringssaker**
- Sak 13/19** **Oppnevning av instituttrepresentant til innstillingsutvalg for tilsetting av instituttleder**

Åremålsstillingen som instituttleder ved institutt for biovitenskap har vært utlyst med søknadsfrist 22. oktober. Det meldte seg 5 søkere (se vedlagte offentlige søkerliste).

I henhold til reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger, vedtatt av universitetsstyret 28.5.2014, følger det av § 4.1.3 Ansettelse av instituttleder at:

«Innstilling til instituttlederstilling foretas av et innstillingsutvalg med prodekan som leder, og fire medlemmer. To av medlemmene skal representere arbeidsgiver, ett medlem tjenestemennene og ett medlem studentene. Ett av medlemmene som representerer arbeidsgiver, skal være utpekt av det aktuelle instituttrådet. Det oppnevnes personlige varamedlemmer for lederen og medlemmene.»

Instituttrådet for Institutt for biovitenskap skal derfor oppnevne et medlem og et personlig varamedlem til innstillingsutvalget. Siden instituttleder Ørjan Totland er en av søkerne til stillingen, er det derfor stedfortreder Jon Vidar Helvik som leder prosessen ved instituttet i denne saken. Det har vært foretatt sonderinger for eventuelle kandidater på forhånd, og på bakgrunn av dette foreslås det å oppnevne Professor Ivar Rønnestad som medlem, og professor Jarl Giske som personlig varamedlem til innstillingsutvalget.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Instituttrådet oppnevner professor Ivar Rønnestad som medlem og professor Jarl Giske som personlig varamedlem til innstillingsutvalget for tilsetting av instituttleder ved institutt for biovitenskap.

Sak 14/19 Studentenes kvarter

Sak 15/19 Eventuelt

**Jon Vidar Helvik
Stedfortreder for instituttleder**

**Terje Restad
Administrasjonssjef**

Innkalling til møte i HMS-Utvalget ved Institutt for Biovitenskap

Tid: Mandag 18.november kl. 10:00-11:30

Sted: Pyramiden 3G01, 3.etg B-blokken

Saksliste:

Sak I Godkjenning av innkalling og saksliste

Sak II Referat fra forrige møte 02.09.2019 er godkjent

Sak 1/19 HMS- møte i faggruppene 2019

Ingen innkomne rapporter foreløpig.
Flere av gruppene er i planleggingsfasen.

Sak 4/19 Avvikssystemet

2 nye avvik i perioden 26.9.2019 -11.11.2019

12564- Lagring av fulle søppelsekker – forglemmelse – ferdigbehandlet
12577 – Brannvarsler høres dårlig, eller ikke i det hele tatt. – under
behandling.

Sak 5/19 Brannsikkerhet

Brannkurs høst 2019:
Torsdag 28. November
Torsdag 5. Desember, Engelsk

Brannøvelse BIO-blokk 30/9
Brannøvelse A&B-blokk 15/10

Sak 6/19 Risikoanalyse

Nytt elektronisk system for risikoanalyse testes ut. Simpli

Sak 7/19 GMO

Kurs GMO, 14.oktober. 36 deltok fra BIO, Norce og Sars

Sak 10/19 HMS-pris 2019

Vedlegg1: Innspill til fakultetets HMS-pris 2019

Orientering fra ledelsen**Eventuelt**

INNSPILL TIL FAKULTETETS HMS-PRIS 2019

HÅNDBTERING AV HMS-AVVIK.

BIO har hatt flere HMS-avvik hvor medvirkning, risikovurdering, og god oppfølging har bidratt til økt opplæring, bedret kultur for risikoanalyse, samt endrete rutiner og økt sikkerhet for de ansatte. 2 av de 3 avvikene har gitt betydelig organisasjonslæring som igjen understreker betydningen av å melde avvik. Endringen i kultur for risikoanalyse startet allerede i 2016, og blir beskrevet i mer detalj i et eget kapittel.

HMS-avvikene er:

- Håndtering av tørris
- Alvorlig avvik med personskaade
- Avvik med alarm for CO2 på sentralgassanlegget

Håndtering av tørris

I 2018 hadde BIO et alvorlig avvik i forbindelse med håndtering av større mengder tørris.

Oppfølgingen er som følger:

- Grundige og detaljerte rutiner og retningslinjer for håndtering av tørris ble opparbeidet, alt fra bestilling, lagring, merking, transport og sending ble underlagt krav om risikovurdering.
- Avviket med tørris viste at vi trengte å jobbe videre med god kultur for risikoanalyse
- BIO sin HMS-håndbok oppdatert med et eget kapittel om tørris.
- HMS-portalen ble oppdatert som følge av avviket.

Betydelig overføringsverdi til andre institutter, også eksterne samarbeidspartnere.

- I Laboratoriebygget ved HUS (Med, K1 og K2) er det også opparbeidet nye rutiner som følge av dette avviket.
- Havforskningsinstituttet, en av våre samarbeidspartnere, vil bruke BIO sine nye retningslinjer som grunnlag for oppdatering av internkontrollsystemet sitt.

Personskade

I mai 2019 hadde vi et alvorlig avvik med en student med personskaade.

HMS-avviket var av en sånn karakter at det har vært innom mange avdelinger og ressurspersoner ved UiB; jurist hos Studieavdelingen, bedriftslegen, Studentombodet, Seksjon for HMS-beredskap og BHT, Hovedverneombud ved Det Matematisk Naturvitenskapelige Fakultet og Universitetets hovedverneombud. HMS-avviket er sendt til universitetsdirektøren til informasjon. Sitat fra sak, som ble grundig diskutert i AMU: «Mangel på klare retningslinjer for hvordan alvorlige personskaader på studenter skal håndteres gjorde saken komplisert, og viser behovet for klare rutiner og prosedyrer». Dette avviket har ført til at rutiner på flere nivåer ved UiB blir gjennomgått. Deriblant vil Seksjon for HMS-beredskap og BHT arrangere kurs for saksbehandlere allerede nå i høst på oppfordring fra BIO.

Avvik med alarm for CO2 på sentralgassanlegget.

Avviket skyldes at en manglet backup for gassansvarlig for sentralgassanlegget.

Tiltak:

- Ny struktur med to backup personer.
- BIO har også gjort en kartlegging av antall rom hvor det benyttes CO2, behov for type og antall måleutstyr, opplæringsbehov.
- Romansvarlige for rom hvor CO2 benyttes har fått krav om risikoanalyse for disse rommene. I arbeidet deltar også ansatte fra SARS senteret
- Siden dette avviket avdekket at mange ved BIO trenger opplæring i håndtering av gass, vil HMS-seksjonen holde gasskurs her på Marineholmen 19.november.
Dette kurset er for alle ved UiB.

RISIKOANALYSE

Som dere ser av beskrivelsen over, så er risikoanalyse et gjennomgående element i oppfølgingen av HMS-avvikene, men der et grunnlag for å nevne risikoanalyse spesielt i søknaden.

Etter GMO-tilsyn fra Helsedirektoratet i 2016 har vi jobbet med å få inn risikoanalyse på alle nivåer, inklusiv på emnenivåer, for eksempel på BIO300. Vi har arrangert flere kurs i risikoanalyse spesielt for brukere av GMO. 14.oktober i år hadde vi et nytt kurs, med fokus på lovverket og risikovurdering i forhold til GMO. NORCE ansatte som jobber ved instituttet deltok også. BIO har med andre ord over flere år drevet omfattende arbeide for å endre kulturen for risikoanalyse, og har lyktes med dette. Den viktigste suksessfaktoren som kan ha læringsverdi til andre institutter er, å ta risikoanalysen ned til et lavest mulig nivå.

To faktorer var bidragsytende til kulturendringen:

- et omfattende og alvorlig avvik med tørris (beskrevet over).
- Risikoanalyseverktøyet CIM har vært vanskelig å innarbeide ved instituttet.

Etter dialog med leverandør, instituttets ledelse, fakultetets ledelse og Seksjon for HMS-beredskap og BHT. BIO forkastet CIM som risikoanalyseverktøy pga. brukervennligheten, funksjonaliteten og tilgangsfordeling i den modulen av CIM som UiB benytter. CIM var på langt nær tilfredsstillende for å sikre gode og kvalitetssikrede risikovurderinger for vårt arbeid og våre laboratorier. Leverandøren av CIM bekreftet at dette er et beslutningsverktøy på det overordnede nivå.

Risikoanalyse ble derfor tatt ned til det enkleste nivået, Sikker Jobb Analyse (SJA)

Informasjon om SJA og eksempler på flere typer SJA ble sendt til alle pr e-post, i BIONytt, i faggrupeledergruppen og teknikker forum.

Faggrupeledere og teknisk personale ble oppfordret til å bidra til at det ble gjort SJA:

- I forbindelse med bestilling og forsendelse på tørris (etter avvik)
- I forbindelse med gassbruk, spesielt CO2 (etter avvik)
- I forbindelse med arbeid med GMO (etter tilsyn)
- I forkant av mastegradløp

- I forbindelse med alenearbeid
- I forbindelse med nye metoder
- I forkant av arbeid med radioaktive strålekilder.
- I forkant av felt og tokt arbeid

Vi ser at forståelsen av risikoanalyser har økt og at terskelen for å gjøre risikoanalyser er lavere med SJA.

Etter at BIO forkastet CIM som risikoanalyseverktøy på lab-nivå, har en gruppe ved BIO evaluert andre aktuelle verktøy for laboratoriemiljø. Det ble ikke funnet gode verktøy og i dialog med Seksjon for HMS-beredskap og BHT har man kommet frem til at BIO sin praksis med SJA blir den praksisen som også Seksjon for HMS-beredskap og BHT vil anbefale. Seksjon for HMS-beredskap og BHT er i ferd med å utarbeide retningslinjer og skjema for SJA og vil anbefale at SJA brukes på instituttnivå. Vår praksis har altså fått organisasjonslæring for hele UiB.



UNIVERSITETET I BERGEN

**Universitetet i
Bergen**
Det matematisk-
naturvitenskapelige
fakultet

Instituttleiar ved Institutt for biovitenskap - åremålsstilling

Kunnskap som formar samfunnet

Gjennom eit sterkt og tett samspel med omverda - globalt, nasjonalt og lokalt - skal vi medverke til eit samfunn bygd på kunnskap, ferdigheiter og haldningar.

Vil du vere med å forme framtida?

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=0E0cOZpZQXY>

Instituttleiar ved Institutt for biovitenskap - åremålsstilling

Ved Institutt for biovitenskap er det frå 1. september 2020 ledig ei åremålsstilling som instituttleiar for fire år. Vi søker ein engasjert leiar som kan vidareutvikle og leie den totale aktiviteten til instituttet innan forskning, utdanning, innovasjon og formidling. Instituttleiaren inngår i fakultetet si leiargruppe.

Om instituttet

Institutt for biovitenskap er eitt av sju institutt ved Det matematisk-naturvitenskaplege fakultet.

BIO dekker forskning og forskingsbasert undervisning innanfor eit breitt spekter av biologiske og molekylærbiologiske fagområde. BIO skal bringe fram grunnleggjande og grensesprengande kunnskap om opphavet til livet, utvikling, prosessar og system, samt bidra til å løyse dei store globale utfordringane i samfunnet. Kandidatar utdanna frå instituttet skal vere kompetente og ha brei naturvitenskapleg innsikt og kritisk haldning. Instituttet er vertskap for bioCEED, eit Senter for framifrå utdanning.

Instituttet, som har om lag 300 tilsette, nærare 800 studentar og 125 ph.d.-kandidatar, held til i moderne lokale på Marineholmen i Bergen. Av instituttet sitt totalbudsjett på nær 260 millionar, er om lag 40 % eksternt finansiert. BIO samarbeider nært med viktige fagmiljø som NORCE og Havforskningsinstituttet.

Nærare opplysningar om Institutt for biovitenskap finn du på instituttet si [heimeside](#).

Om stillinga

Det vert venta at instituttet skal vera ein sterk aktør innan biologi, både regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Det vil vere ei viktig oppgåve for instituttleiar å bidra til å posisjonere biofaget ved institusjonen slik at Universitetet i Bergen styrker si rolle innan dette feltet. Som del av dette, er det ei viktig oppgåve å leggje til rette for at dei tilsette hentar inn ekstern forskingsfinansiering.

Instituttleiar har eit overordna ansvar for den samla verksemda ved instituttet og resultatansvar for forskning, utdanning, formidling og innovasjon samt overordna personal-, HMS- og budsjettansvar. Instituttleiar rapporterer til dekan, inngår i fakultetet si leiargruppe og leiar instituttrådet.

Arbeidsoppgåver

Instituttleiar sine viktigaste oppgåver er å

- leie og utvikle verksemda ved instituttet med vekt på høg kvalitet og god balanse mellom utdanning, forskning, formidling og innovasjon, i tråd med strategiane til instituttet, fakultetet og Universitetet i Bergen
- representere og posisjonere instituttet og bidra til internt og eksternt samarbeid
- bidra til utviklinga av fakultetet
- stimulere og leggje til rette for at dei tilsette hentar inn ekstern forskingsfinansiering
- skape ein positiv organisasjonskultur og stimulere og motivere til eit produktivt og godt arbeidsmiljø
- skape arenaer for samarbeid, medverknad og dialog
- sørge for tenlege infrastruktur, tenlege teknisk-administrative tenester og effektiv drift av verksemda
- sørge for at internkontroll og økonomistyring fungerer i samsvar med fastsette reglar og rutinar.

Kvalifikasjonar og eigenskapar

Vi søker ein instituttleiar som

- har gode leiareigenskapar, dokumenterte resultat frå forskingsleiing og god forståing for utdanningsleiing
- har evne til å sette mål og arbeide strategisk for instituttet
- er ein internasjonalt anerkjent forskar, normalt med professorkompetanse, innan eitt av fagområda ved instituttet

I tillegg vert det lagt vekt på

- god forståing for leiing av kunnskapsmedarbeidarar i ein kontekst med akademisk fridom
- ein motiverande og inkluderande leiarstil prega av samarbeid, medverknad og dialog
- gode kommunikasjonssevner og evne til å byggje nettverk og skape legitimitet og tillit internt og eksternt
- leiaråtferd som stimulerer til gode resultat og eit godt arbeidsmiljø blant tilsette og studentar

Vi tilbyr

- eit godt og fagleg utfordrande internasjonalt arbeidsmiljø
- løn etter avtale (stillinga er plassert i kode 1475)
- medlemskap i Statens pensjonskasse
- gode [velferdsordningar](#)

Det vert stilt ressursar til rådvelde for at instituttleiaren kan halde fram med eigen forskingsaktivitet.

Generell informasjon

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få frå dekan Helge K. Dahle, telefon +47 55 58 48 56 / e-post helge.dahle@uib.no, eller fakultetsdirektør Elisabeth Müller Lysebo, telefon +47 55 58 81 98 / e-post elisabeth.lysebo@uib.no.

Alle spørsmål blir handsama konfidensielt.

Den som vert tilsett, må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Ved utløpet av kvar åremålsperiode skal stillinga kunngjerast offentleg. Ingen kan tilsetjast samanhengande i same stilling i meir enn to åremålsperiodar.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i folket. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarakgrunn. Personar med innvandrarakgrunn og likeeins personar med nedsett funksjonsevne blir oppmoda om å søkje stillinga.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, gjeld reglane for moderat kjønnskvotering.

Universitetet i Bergen arbeider målbevisst for økt likestilling og vektlegger kjønnsbalanse og mangfold i ledergruppene. Kunnskap om og resultatane fra aktivt likestillings- og mangfoldsarbeid tillegges vekt ved rekruttering av ledere.

Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkerlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teke til følge, skal søkjaren varslast om dette.

Nærare om tilsettingsprosessen [her](#).

Universitetet i Bergen er ein anerkjend utdannings- og forskingsinstitusjon, organisert i sju fakultet og omlag 54 institutt og faglege senter. Campus ligg i sentrale delar av Bergen med universitetsområde på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet består av sju institutt og en rekke sentre. [Les meir om fakultet](#) og [tilhøyrande institutt](#).

Jobbnorge-ID: 176361, Søknadsfrist: 22.10.2019, Kundens referanse: 19/24147

Offentlig søkerliste

SAK 13/19

176361 - Instituttleiar ved Institutt for biovitenskap – åremålsstilling (Ref. 19/24147)

ID	Navn	Alder	Nåværende stilling	Kommune	Kjønn
1	Sébastien Bougnaud	36	unemployed	nesttun	Mann
2	PAULO VICTOR LUIZ GOMES DA COSTA PEREIRA	31	Rio de Janeiro Federal University, UFRJ, Brazil., Rio de Janeiro (Brazil)	Rio de Janeiro	Mann
3	Adnan Akbar	31	Master's student	Hubei	Mann
4	Ørjan Totland	51	Instituttleider	Bergen	Mann
5	Daniel Chourrout	62	Sarssenteret direktor, Professor UiB	Bergen	Mann