



Hei dere,

Vi går utfordrende tider i møte for å rette opp i vår økonomi. Det vil bli en lang prosess, men jeg er helt sikker på at vi greier det. BIO har så mange sterke fagmiljøer, engasjerte ansatte og motiverte studenter, gode og relevante studier og fremragende forskningsinitiativ at vi har de aller beste forutsetninger til å være optimistiske og ha den selvtilliten som trengs i en slik situasjon.

Vi har en lang rekke prosesser i gang for å redusere utgifter og øke inntekter.

Dere kjenner til stillingsstoppen som er innført på alle stillingskategorier. Den er utfordrende spesielt på fiskehelse, men også på fiskeri og marin og på mikrobiologi. Vi må greie å ivareta undervisning og veiledning i tiden framover med redusert bemanning.

Vi skal gå i gang med å intensivere arbeidet med å redusere vår emneportefølje og effektivisere undervisningen slik at den totale undervisningsaktiviteten reduseres. Vi må gjøre dette i en situasjon der vi ikke blir flere ansatte, men heller færre, og der vi ikke kan ta oss råd til å leie inn undervisningsassistanse slik vi har gjort tidligere. Anne og lederne av programstyrene vil gå i gang med dette arbeidet nå.

Vi må redusere vår arealbruk. Frank Midtøy har fått i oppgave å lede denne prosessen. Universitetsmuseet har behov for arealer og vi arbeider i disse dager med å identifisere arealer de kan komme inn i her på BIO. Dette vil bli en hurtig prosess framover og jeg regner med at vi innen midten av mai vil ha tilgjengeliggjort arealer som museet kan komme inn i. Det er snakk om opp mot 2000 kvadratmeter, som tilsvarer omtrent 10% av vårt totale leieareal. Vi kommer med mer konkret informasjon om dette så snart som mulig.

Vi må øke vår inntjening og kostnadsdekning på eksterntfinansierte prosjekter. Dette handler ikke bare om at vi skal ha flere prosjekter, men ikke minst om hvilken type prosjekter vi har og hvordan vi på en bedre måte enn tidligere dekker BIO sine kostnader i forbindelse med eksterntfinansierte prosjekter, gjennom bl.a. frikjøp og leiestedinndekning. Vi er i posisjon til å ha flere EU prosjekter av alle typer, og både som partner og som koordinator. Vi har mange medarbeidere med sterke CVer, vi har internasjonale kontaktnettverk, vi har veldig mange relevante forskningsaktiviteter for EU finansiering og vi har mange medarbeidere med høye ambisjoner. Vi planlegger et informasjons/diskusjonsmøte med forsknings- og innovasjonsavdelingen (FIA) ila våren der vi forventer at alle som kan stiller og der FIA vil vise fram mulighetene.

Vi må redusere kraftig på våre driftsutgifter. Dette vil ha betydning spesielt in mot lab og undervisning. På labsiden må vi være svært restriktive med å kjøpe inn utstyr. På undervisningssiden må vi redusere betydelig innleie av undervisningskrefter og undervisningsassistanse. Vi må også redusere våre utgifter til feltkurs og tokt. Alt dette kan påvirke kvaliteten på både vår forskning og undervisning.

Så ja; dette blir utfordrende. Men husk: vi er framdeles nesten 300 ansatte som hver dag bruker sin tid og kunnskap til å gjøre BIO til et sterkt institutt. Vi har framdeles mye areal, laboratorier, instrumenter og annen infrastruktur som styrker vår forskning og undervisning. Vi har veldig mange eksterntfinansierte prosjekter som driver fram forskningen vår og som samvirker veldig positivt med vår utdanningsaktivitet. Vi har veldig mange studenter og PhD kandidater som har valgt BIO som vertskap som sine karrierer, og vi skal framdeles levere og gi dem den faglige og personlige kompetansen de forventer av oss. Vi har en omverden som trenger oss og som vil samspille med oss. Vi er stolte over BIO og det vi greier å utføre for UiB og samfunnet rundt oss.

Alt i alt har vi veldig mye som vil bidra til at vi greier dette.

Jeg ønsker dere alle en god helg.

Ørjan

Dear all,

We are facing challenging times to rectify our finances. It will be a long process, but I'm sure we'll make it. BIO has so many strong academic environments, committed employees and motivated students, good and relevant studies and outstanding research initiatives that we have the very best reason to be optimistic and have the self-confidence needed in such a situation.

We have a large number of processes underway to reduce expenses and increase revenues.

You are already aware of the non-hiring policy that has been introduced in all staff categories. This is challenging especially for the fish health community, but also for fisheries and marine, and for microbiology. We must be prepared to maintain teaching and supervision with reduced staffing, at least in the near future.

We will start intensifying the work of reducing our course portfolio and streamline teaching so that the total teaching effort is reduced. We must do this in a situation where the number of teaching staff will decrease rather than increase, and where we can not afford to hire teaching assistance as we have done before. Anne and the leaders of the programme boards will start this work now.

We must reduce the overall area that we use. Frank Midtøy has been given the task of leading this process. One specific action already on the table is that the University Museum needs more space. We are currently working to identify areas that could be made available to the Museum here at BIO. We aim to conclude that process quickly and I expect that by mid-May we will have identified areas that the Museum can use. Overall the aim is to reduce our total space by up to 2000 square meters, which corresponds to about 10% of our total rental area. We will provide more specific information about this as soon as possible.

We must increase our earnings and cost coverage on externally funded projects. This is not just about us having more projects, but not least about what type of projects we have and how we in a better way cover all of BIO's costs related to externally funded projects, through e.g. securing compensation for UiB-staff's working hours (frikjøp) and use of infrastructure (leiestedskostnad). We are in a position to secure more EU projects of all types, both as a partner and as a coordinator. We have many employees with strong CVs, we have international networks, we have many research activities relevant to EU funding and we have a number of highly ambitious staff. We are planning an information / discussion meeting with the Research and innovation department (FIA) in the spring where we expect that everyone who can will attend and where the FIA will present some of the key possibilities of the Horizon Europe programme.

We must sharply reduce our operating expenses. This will be important especially to our laboratory and teaching activities. On the lab side, we have to be very restrictive in buying equipment. In our teaching, we must significantly reduce the hiring of temporary teaching staff and teaching assistants. We must also reduce our expenses for field courses and cruises. All this can affect the quality of both our research and teaching.

So yes; this is going to be challenging. But remember: we are still almost 300 employees who use our time and knowledge every day to make BIO a strong department. We will still have a lot of space, laboratories, instruments and other infrastructure that strengthens our research and teaching. We have a large portfolio of externally funded projects that drive our research and that interact very positively with our educational activity. We have a huge group of students and PhD candidates who have chosen BIO as host for their early careers, and we will continue to provide the professional and personal competence they expect from us. We have a world around us that needs us and that wants to interact with us. We are proud of BIO and what we manage to do for UiB and the society around us.

All in all, we have a lot of things going for us, which will help us through.

I wish you all a good weekend.

Ørjan

Dekan Gunn Mangeruds blogg:



[Som universitetssamfunn har vi en særskilt viktig oppgave i å stå opp for demokratiske verdier.](#)

VERNEOMBUD / SAFETY DELEGATES AT BIO

Verneombudenes rolle og oppgaver kan du lese om på HMS-portalen:

<https://www.uib.no/hms-portalen/73778/verneombud>

Verneombudet skal ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår det fysiske og det psykososiale arbeidsmiljøet. Arbeidstakere har plikt til å bidra til et godt arbeidsmiljø.

Dersom man ønsker det eller det av andre grunner passer best er det helt ok å hevende seg til et verneombud eller varverneombud i et annet område enn det området du har din arbeidsplass.

Instituttleder, Administrasjonssjef og HMS-koordinator har faste kvartalsvis møter med alle verneombudene og varverneombudene. Det gir verneombudene god anledning å ta opp forskjellige problemstillinger med ledelsen.

Vi oppfordre alle til å gjøre seg kjent med hvem som er verneombud i ditt område, men også i de andre områdene på BIO.

Du finner en oversikt over instituttets verneombud på neste side

Please find information about Safety Delegates and what they do at the HMS-gateway:

<https://www.uib.no/en/hms-portalen/75057/safety-delegates>

The Safety Delegate shall look after the employees' interests in matters concerning the physical and the psychosocial work environment. Employees have a duty to contribute to a good working environment.

If you want or for other reasons it is better, it is perfectly ok to contact a Safety Delegate or Safety Representative in another area than where you have your workplace.

The head of department, Head of Administration and HSE coordinator have regular quarterly meetings with all Safety Delegates and Substitute Representatives. This gives the Safety Delegates a good opportunity to raise various issues with the management.

We encourage everyone to get to know the Safety Delegate in your area, but also in the other areas at BIO.

Please find a list of the Department's safety delegates on the next page.

VERNEOMBUD VED BIO FOR PERIODEN 2021-2022 / SAFETY DELEGATES AT BIO FOR THE PERIOD 2021-2022.

Område 2.6.1 BIO-blokk 1, 3, 4. etg:

Verneombud / Safety delegate

Per Gunnar Espedal



Varaverneombud / Substitute representative

Lindsey More

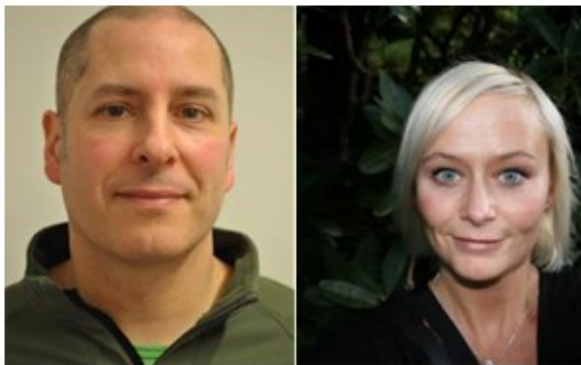


Forts. neste side / cont. next page

Område 2.6.2 A-blokk:

Verneombud / Safety delegate
David Rees

Varaverneombud / Substitute representative
Beate Ulrikke Rensvik



Område 2.6.3 B-blokk:

Verneombud / Safety delegate
Birte Tøpper

Varaverneombud / Substitute representative
Heikki Savolainen



Område 2.6.4 Marin Biologisk Stasjon:

Verneombud / Safety delegate
Mette Hordnes

Varaverneombud / Substitute representative
Knut Tomas Holden Sørli

Område 2.6.5 BIO-blokk 5.etg:

Verneombud / Safety delegate
Linda Veka Hjørnevik

Varaverneombud / Substitute representative
Diana Turcu



Institutttrådsmøte mandag 28. mars

Det blir møte i institutttrådet mandag 28. mars **kl. 12.00-14.00**

Sted: Styrehuset, andre et. Biologen (v/ ekspedisjonen)

Hovedsakene blir regnskapet for 2021 og budsjettet for 2022.

Møtet er åpent for alle interesserte

Department council meeting Monday 28. March

The next meeting in the Department council takes place Monday 28. March

Time: **12.00-14.00**

Place: Styrehuset, 2nd floor, Biologen (by the reception)

The main items on the agenda are the accounts for 2021 and the budget for 2022.. The meeting is open to anyone interested.

Testing av brannklokker i BIO-LOGEN mandag 21. mars

I forbindelse med årlig service på brannvarslings systemet i Thormøhlensgt.53 A/B vil det på **mandag den 21/3-22** bli testing av **BRANNKLOKKER/TALEVARSLING** i tidsrommet mellom **kl.07.00 – 08.00**

Det er ikke nødvendig å forlate bygget.

Dører som står åpne på magnet vil også lukkes i dette tidsrommet.

Mvh

Bjørn Morten Bjørsvik, Driftsleder

Testing of fire alarms in BIO-LOGEN Monday 21. March

In relation to yearly service on the fire alarm system in Thormøhlens gt. 53A/B, the **FIRE/SPEECH ALARMS** will be tested between **7 and 8 am** Monday 21. March.

You do not need to leave the building.

Doors held open by magnet will also be shut during the test.

Mvh

Bjørn Morten Bjørsvik, Driftsleder

LUNSJAREALER OG KAFFEKROKER.

Dere har sikkert lagt merke til at vi har hengt opp en plakater i lunsjområder og kaffekroker, som en påminnelse om at de som har kontorer i nærheten trenger arbeidsro. Dette er en oppfølging etter HMS-runden i høst.

Samtidig er det viktig at vi tar oss tid til pauser og sosiale treff. Vi oppfordrer alle til å vise hensyn—og en liten porsjon raushet når det trengs, slik at vi alle får et trivelig arbeidsmiljø.

LUNCH AND COFFEE AREAS.

As a follow-up after last autumn's HSE-round, we have—as you have probably noticed, placed a poster in the lunch and coffee areas, as a reminder that everyone should show consideration to those of your colleagues who have their office nearby.

We do need to have room for breaks and social meetings during the workday. If we all show some consideration—and perhaps a portion of generosity if needed, we will all help each other in maintaining a pleasant working environment.

Valg til fakultetsstyret og instituttrådet for gruppe B—midlertidig ansatte i vitenskapelig stilling

Vi trenger fortsatt forslag på kandidater i Gr. B (midlertidig vitenskapelige ansatte) til fakultetsstyret og instituttrådene, både kvinnelige og mannlige kandidater.

Forslagsfristen er 21. mars 2022 kl. 12:00!

For mer informasjon om valget gå inn på [MN-hjemmesiden](#), eller [hjemmesiden til ditt institutt](#).

Forslag sendes til gry.parker@uib.no



Election of members to the Faculty board and Department council for group B—temporarily employed scientific staff.

We still need proposals for Group B (temporary academic staff) to the faculty board and the institute boards, both female and male candidates.

The deadline for proposing a candidate is 12 noon on 21st March 2022.

For more information about the election, please visit the [MN-website](#), alternatively the [website of your institute](#).

You send your proposal to gry.parker@uib.no

MatNat: Nominasjon av kandidater til Formidlingsprisen 2022

Gjennom formidlingsprisen på kr. 50 000 ønsker fakultetet å synliggjøre formidlingen ved fakultetet. Prisen skal gå til en eller flere personer som har gjort en ekstraordinær innsats for å formidle resultat av forsknings- og utviklingsarbeid av høy kvalitet – samt vist betydningen dette har for samfunnet.

Både ansatte og studenter kan nominere kandidater. Forslaget bør underbygges med dokumentasjon med eksempler på formidling.

For vurderingskriterier og mer informasjon se [vedlagte utlysning](#).

Frist for innsending av forslag inkl. begrunnelse er **15. mai 2022**.

Forslag sendes komiteens sekretær:

asbjorn.leirvag@uib.no

Møter bergenserne med unikt innhold

Samtlige institutter byr på seg selv og spennende innhold for å vise bredden i forskning og utdanning under MatNats folkefest **OPPLEV på Marineholmen**.



Hva om du går inn i et rom, gjør noen veivalg og kommer ut et sted som forteller hvilken ukedag du er født på?

Et slikt kalenderrom er også matematikk. Under jubileumsarrangementet til MatNat skal Matematisk institutt sette opp en installasjon på 25 kvadratmeter som signaliserer den praktiske nytten av matematikkfaget.

I løpet av vinteren har samtlige institutt levert innhold til scene, utstillinger og demonstrasjoner. Mesteparten av aktiviteten skal foregå på de store utearealene mellom Høyteknologisenteret, Biologen, Vilvite og bystranda på Møhlenpris.

Kunnskapsfestivalen [OPPLEV på Marineholmen](#) går av stabelen **lørdag 23. april kl. 11-18**.

Les mer i [MatNats nyhetssak om arrangementet](#)

På Høyden: Podkast-episode om One Ocean Expedition

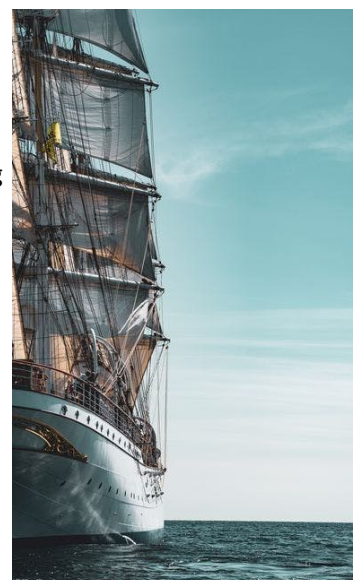
I denne episoden av podkasten Arqus Knowledge Pills er førsteamanuensis **Katja Enberg** fra UiB gjest. Enberg skal undervise om bord på Statsraad Lehmkuhl i fire måneder over Stillehavet i SDG-emnet 200 (semesteremne om bærekraft). Hør henne fortelle om hennes tanker og forventninger til denne spesielle opplevelsen i episoden "[What can you learn aboard a ship about sustainability?](#)".

I august 2021 la det norske seilskipet Statsraad Lehmkuhl ut på jordomseiling. [One Ocean Expedition](#) er en del av FNs tiår med havvitenskap for en bærekraftig utvikling.

Arqus-podkasten [Knowledge Pills](#) er et samarbeid mellom de sju universitetene i [Arqus-alliansen](#), hvor UiB er partner.

Klippet fra [sak i På Høyden](#) 10. mars

Foto: <https://oneoceanexpedition.com>



Kunnskapseplet—populærvitenskapelige foredrag i biblioteket

Vi på bibliotek for matematisk-naturvitenskapelige fag ønsker alle hjertelig velkommen til vårens popvitforedrag i biblioteket!

Arrangementene varer omtrent ca. 30-45 minutter og det blir enkel servering av kaffe og kjeks. Først ute er stipendiat [Marie E. Wekre](#) fra Kjemisk institutt som vil gi en introduksjon til tang og tares medisinske potensial.

Alle er hjertelig velkommen!

Program vår 2022



Torsdag 10. mars: [Alger - vår fremtidige medisin?](#) Marie E. Wekre, stipendiat ved Kjemisk institutt

Torsdag 21. april: [Nanoteknologi for fremtiden og klima](#) Martin M. Greve, førsteamanuensis ved Institutt for Fysikk og Teknologi

Torsdag 19. mai: Bergens ferskeste og mest strålende legemidler! Tom C. H. Adamsen, radiokjemiker ved Senter for PET og nukleærmedisin, Helse Bergen

Les mer om Kunnskapseplet [her](#)

Kunnskapseplet – popular science talks in the Science Library

Welcome to this spring's first lecture, where PhD candidate [Marie E. Wekre](#) from the Department of Chemistry will give an introduction to seaweed's medicinal potential, based on their biological activity. The talk will be held *in Norwegian*. The event will last about 30-45 minutes: Coffee and cookies will be served. Everyone is welcome!

Program Spring 2022

March 10th: [Alger - vår fremtidige medisin?](#) Marie E. Wekre (PhD candidate at Department of Chemistry)

April 21st: [Nanoteknologi for fremtiden og klima](#) Martin Møller Greve (Ass. Prof. at Department of Physics and Technology)

May 19th: Bergens ferskeste og strålende legemidler. Tom C. H. Adamsen (PhD, Radiochemist at Centre for Nuclear Medicine and PET, Haukeland University Hospital)

Read more about Kunnskapseplet [here](#).

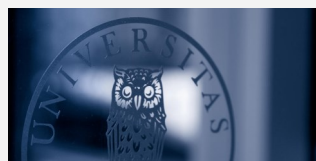
UiB Seminar: Taking care of yourself as a new arrival at UiB



The Euraxess team at UiB would like to inform all new employees that UiB occupational health services are offering a short seminar on with title "Take care of yourself when moving to another country".

The seminar is held on Zoom **March 17th** at 10:00-10:40. It is open for anyone who has a need or interest. [Read more](#)

UiB Seminar: The Norwegian tax return for staff



UiB invites international staff to a two-hour tax seminar on how to submit your tax report in Norway. It will be held digitally **April 5th**. More information and link to sign up can be found [here](#).

BIO Seminar: Global Environmental Change, Blue Foods, and Planetary Health in the Anthropocene

Welcome to a new BIO Seminar! "Global Environmental Change, Blue Foods, and Planetary Health in the Anthropocene" Science and Presentation by Michael S. Bank, Institute of Marine Research, Bergen, Norway

BIO Seminar

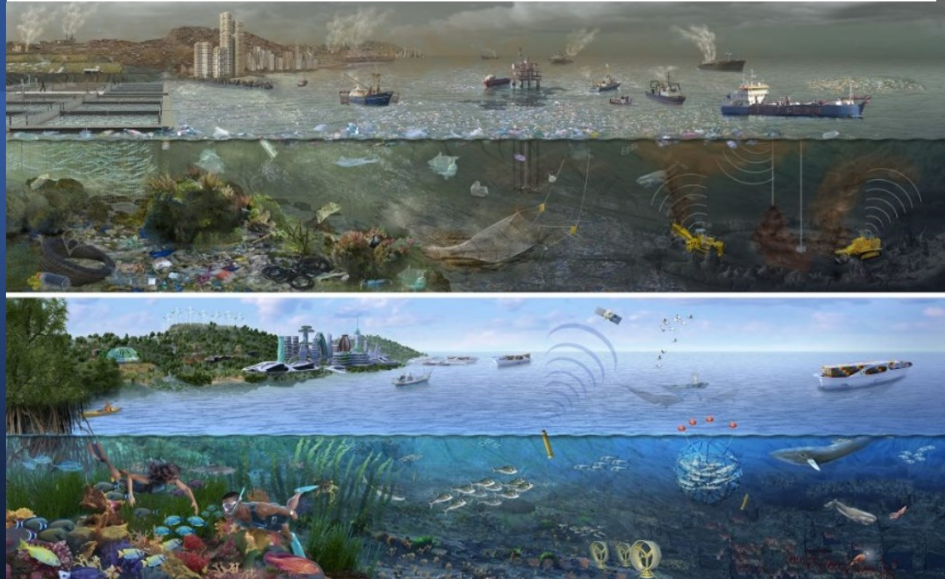
Thursday April 28, 12.15-13.00

Nash Auditorium, VilVite

(coffee served from 12.00)

Speaker:
Senior Scientist
Michael S. Bank
Institute of Marine Research,
Bergen

Global Environmental Change, Blue Foods, and Planetary Health in the Anthropocene



Place: VilVite, Nash Auditorium

Time: Thursday **28 April 2022** (12.15-13.00) (coffee served from 12.00!)

[Flyer](#)

Invitation to 10X Genomics webinar 28. March

Together with representatives from 10X Genomics we have planned a webinar for Sars (and Bergen customers) on Monday **March 28** at 10.00 CET. The webinar will give overview of their available technology for scRNA seq. If you are interested in joining, please sign up [here](#).

Insentivordning for studiekvalitet—søknadsfrist 19. april

UiB lyser Insentivordning for studiekvalitet med søknadsfrist 19. april. Total ramme er 1,25 mill kr. Formålet med ordningen er å tilrettelegge for utviklingstiltak som skal bidra til økt studiekvalitet og til økt gjennomstrømning. Følgende innsatsområder er prioritert i årets utlysning:

- Prosjekter som legger til rette for mer bredde i utdanning og tverrfaglighet i studieprogrammene
- Redesign av masterprogram som bidrar til økt rekruttering av kvalifiserte masterstudenter, fra UiB og eksterne institusjoner
- Forskningsbaserte undervisningsprosjekt basert på studentaktiv læring og undervisning, spesielt for bachelorstudenter
- Prosjekter som fokuserer på arbeidslivsrelevans i studieprogrammene, ved for eksempel å åpne opp for innlemming av emner om digital forståelse, kunnskap og kompetanse, eller emner om bærekraft, eller legger til rette for kontakt med arbeidslivet

[Mer informasjon og søknadsskjema](#)

SØKNADSPROSEDYRE

Vi ber om at alle som tenker å søke gir melding til instituttet v knut.daasvatn@uib.no innen **fredag 25. mars** (gjelder ikke de søkerne vi allerede har vært i kontakt med). Dersom søknaden omfatter lønnsmidler og/eller frikjøp av personale, må vi vite det samtidig slik at beløpene kan kvalitetssikres av prosjektøkonom.

Ferdig søknad sendes knut.daasvatn@uib.no i rimelig tid før søknadsfristens utløp. Om dere trenger å arbeide med søknaden gjennom påsken går det greit, men da vil vi gjerne vite det.

NY UTLYSNING AV ERASMUS+ UNDERVISNINGSMOBILITET 2021 – 2022



UiB har fått tildelt mobilitetsmidler gjennom Erasmus-programmet. Programmet har stipendmidler for ansatte til undervisning ved europeiske samarbeidsuniversitet (undervisningsmobilitet). Opprinnelig søknadsfrist var 20.1.22.

Grunnet få søknader er det nå åpnet for nye søknader, **med løpende søknadsfrist**.

Ved undervisningsmobilitetsopphold må det foreligge en gyldig Erasmus-avtale med vertsuniversitetet, som inkluderer undervisningsutveksling i den aktuelle fagkoden. Undervisningsoppholdet være minimum to dager (utenom reisedager) og det må undervises åtte timer. Det er også mulig å reise på et kombinert undervisnings- og opplæringsopphold, og da må det undervises fire timer. Mer utfyllende informasjon [finnes her](#).

Gjennomsnittlig stipend er 800€ per mobilitet, tilsvarende en ukes opphold.

En utfylt og signert [Mobility Agreement](#) brukes som søknad. Søknad leveres Beate.Rensvik@uib.no fortløpende.

Søk om midler til kvalifiserings- og verifiseringsprosjekt



Har du et forskningsresultat som kanskje har et kommersielt potensial? NFR har [ordninger som gir tilskudd til kommersialisering](#) av offentlig finansiert forskning. 245 MNOK er antatt tilgjengelige midler i 2022, og du kan søke om støtte til to prosjekttyper: kvalifiseringsprosjekt og verifiseringsprosjekt.

- **Utlysning:** [Kvalifisering – Kommersialisering fra offentlig finansiert forskning – Kommersialiseringssprosjekt 2022](#) - **Løpende frist.**

Du kan søke om støtte til et kvalifiseringsprosjekt for å svare på de mest kritiske spørsmålene som kan hindre prosjektet i å komme videre i kommersialiseringssprosessen.

- **Utlysning:** [Verifisering - Kommersialisering fra offentlig finansiert forskning – Kommersialiseringssprosjekt 2022](#) - **Løpende frist.**

Et verifiseringsprosjekt skal redusere teknologisk og markedsmessig usikkerhet i prosjektet. Dersom resultatene fra kvalifiseringsprosjektet er vellykkede vil disse kunne bli brukt som underlag til en søknad om videre støtte i form av et verifiseringsprosjekt.

NFR: 750 MNOK til Grønn plattform



[Grønn plattform](#)-satsingen videreføres i 2022. Grønn plattform skal løse konkrete utfordringer, akselerere grønn omstilling i næringslivet og legge til rette for nye grønne verdikjeder. Bedrifter og forskningsinstitutter kan søke, og utlysningen er åpen for alle teknologiområder, bransjer, sektorer, næringer og naturbaserte løsninger.

Midlene lyses ut i to trinn:

- **Obligatorisk skisse** før søknad til Grønn plattform 2022 – søknadsfrist **4. mai**. [Les mer](#)
- Grønn plattform 2022 **hovedutlysning** - søknadsfrist i **september**. [Les mer](#)

NFR: Systemer for bærekraftig forbruk og produksjon



NFR lyser ut 10 MNOK til norske partnere i Belmont Forums utlysning om systemer for bærekraftig produksjon og forbruk. Utlysningen har fire temaer og prosjektene må treffe ett eller flere av dem.

Frist for å sende skisse: **10. mai**. [Les mer](#)

NFR Søkerwebinar for forprosjekter til innovasjonsprosjekter i offentlig sektor



I innovasjonsprosjekter for offentlig sektor samarbeider offentlige aktører med forskere om å innovere tjenester, infrastruktur og forvaltning, med mål om å løse utfordringer eller tilby bedre tjenester. Med et forprosjekt for innovasjonsprosjekt i offentlig sektor kan dere få støtte til å utvikle grunnlaget for en søknad. På dette webinarer får dere vite hvordan dere søker om et slikt forprosjekt, og hvordan dere kan utforme forprosjektet på en mest mulig hensiktsmessig måte. Det blir mulighet til å stille spørsmål underveis.

- Se utlysningen: [Forprosjekt for innovasjonsprosjekt i offentlig sektor](#) - løpende frist t.o.m **2. mai**
- Se utlysning [Innovasjonsprosjekt i offentlig sektor](#) - frist **21. september**.

NFR: Fellesutlysning mellom nordiske og baltiske land innen bærekraftig landbruk og klimaendringer



NFR er med i et nytt nordisk-baltisk forskningsprogram som skal finansiere forskning på bærekraftig landbruk. Prosjektene skal gi effekter både innenfor og utenfor academia.

Frist for å søke er **19. mai**. [Les mer](#)

NordForsk Call for proposals for the programme Sustainable Agriculture and Climate Change



The programme for Sustainable Agriculture and Climate Change has issued a call for proposals for research projects. Available budget: 63.5 MNOK. The maximum amount of funding that may be applied for: 10 MNOK. The funding parties have identified four thematic areas of the programme:

1. Plants adapted for future Nordic and Baltic conditions
- 2) Increased local and regional protein production for food and feed
- 3) Plants and soil as a carbon sink
- 4) Transformation towards climate-smart and profitable local and regional agriculture

Application deadline: **19 May 2022**. [More info](#) and full [call text](#)

EEA Grants Scholarship: 2nd Call of the EEA grants Scholarships open to higher education institutions



On February 15 the Latvian State Education Development Agency announced the 2nd call for proposals under European Economic Area and Norway Grants 2014-2021 programme "Research and Education" activity "Scholarships" for Latvian higher education institutions, which means – we're looking for potential partners in Norway, Iceland, and Liechtenstein!

- Duration of the project is 12 months
- Projects must be implemented till 30 April 2024
- Latvian higher education institutions can submit their applications till **19th April 2022**
- Projects can be implemented in every field of education
- If there's up to 100 students from sending institution participating in the project, then administrative expenses per participant are 350 euros If there's more than 100 students from sending institution participating in the project, then administrative expenses per participant are 200 euros

See the [website](#) and [newsletter](#) for more information

Seed Funding for Sino-Nordic Research Collaboration



NORDIC CENTRE

RESEARCH SEED FUNDING

SINO-NORDIC RESEARCH COLLABORATIONS

- Sino-Nordic perspectives
- Sustainable development
- Digitalization and technology
- Health and welfare

Application period: March 15 - October 1, 2022

More information can be found in terms of reference and application form available on our website:
www.nordiccentre.net/research#/seed-funding

Application period: **15 March – 1 October 2022.** [Read more](#)

Utlysning av Peder Sather-midler for 2022-2023



Peder Sæther-senteret (UC Berkeley) lyser nå ut midler for 2022-2023. Peder Sather Center for Advanced Study lyser hvert år ut midler til samarbeidsprosjekter mellom norske utdanningsinstitusjoner og UC Berkeley (California). Les mer om kriterier og søknadsprosessen i [vedlagte utlysning](#) og på [senterets søknadsportal](#). Interesserte forskere søker direkte gjennom søknadsportalen. Søknadsfrist er **1. juni 2022**.

JERICO RI Call



In this third call, JERICO-S3 encourages projects between JERICO-S3 Research Infrastructures and [AQUACOSM-plus TA](#). As a specific action, JERICO-S3 and AQUACOSM-plus study jointly how extreme events affect plankton ecosystem, by applying both observations on natural communities and by experimentation at selected sites. To find out more, [click here](#). The call is open **until 3 May 2022**.

Apply for an FSBI Summer Internship Award

The FSBI Summer Internship Award is open to applications. **The Summer Internship Award** provides students with a stipend to cover living expenses whilst carrying out a summer research project within a host institution in the UK or the Republic of Ireland.

- Maximum grant: £1600
- Eligibility: Undergraduate students studying for an honours degree in a subject relevant to fish biology, normally biological sciences, but other degree programmes will be considered if the proposed project is within the field of fish biology or fish management. Must also be a fully paid up member of the FSBI.

Apply: Via the FSBI membership portal [mySociety](#)

Application deadline: **31 March 2022.**

Utlysning: Diku UTFORSK-midler



Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) har nå utlyst [UTFORSK programmet](#) for 2021. Programmet støtter etablering av varige samarbeidsrelasjoner mellom Norge og Brasil, Canada, India, Japan, Kina, Russland, Sør-Afrika, Sør-Korea og USA.

På [denne nettsiden](#) har UIB samlet informasjon om UTFORSK for søkere ved UiB.

Utlysning 2021:

- Minimum 100 millioner totalt
- 4 årige prosjekter inntil 3 000 000,-
- Søknadsfrist: **20 april 2022** kl. 12.00 CET/CEST

I denne utlysningen er 27 millioner øremerket til prosjekter med hovedpartner i følgende land: Sør-Korea, Canada og Japan (9 millioner per land).

Det kan søkes støtte til prosjekter som:

- Utvikler og gjennomfører felles utdanningsaktiviteter
- Øker mobilitet av studenter, inkludert praksismobilitet
- Bidrar til integrasjon mellom utdanning og forskning

Styrker samarbeid med arbeidsliv

Ta gjerne [kontakt](#) om du planlegger å søke og ønsker videre informasjon om utlysningen.

Invitation to seminar: UiB AI #2 But, why? – Make AI answer!

The [UiB AI](#) Steering Group welcomes you to a seminar on April 8th at 10am in the University Aula. The seminar lasts until 11:30 and there will be lunch and discussions 11:30-12:00.

This is the second in a series of seminars on artificial intelligence at UiB. The seminars will be a meeting point across departments and fields of research, where different examples on the use of AI in research will be presented.

On **8 April 2022** Samia Touileb and Ghazaal Sheikhi from Media-Futures (Department of Information Science and Media Studies) will talk about how AI sees the world and makes the decisions that shapes it.

Since participation is physical and we will order food, we ask all participants to register via the link on the seminar web page. You will find more information about the seminar and registration [link here](#).

Slik kan du få støtte til ditt arrangement under Forskningsdagene

Forskningsdagene | 21. september–2. oktober 2022

Har du en tanke om et arrangement du har lyst til å lage, men mangler litt for å få til finansieringen?

Da kan arrangementsstøtte være noe for deg. Forskningsdagene vil gjerne ha både nye og erfarne arrangører med på laget når vi går i gang med årets festival.

[Les mer](#)

Arctic Science Summit Week 2022 og Nettverksmøte for norsk polarforskere om Horisont Europa

Konferansen arrangeres på UiT Norges arktiske universitets campus i Tromsø. [Se program og praktisk informasjon på konferansens nettside](#). Det blir også mulig å delta digitalt.

Workshop of opportunities



31. mars arrangerer [Ocean Of Opportunities](#) ein workshop på Stord. Her vil du få eit unikt inblikk i korleis den verdslende maritime næringsklynga Maritime Clean-Tech jobbar med EU-prosjekt – frå søknad til prosjektgjennomføring. Du vil også få læra meir om korleis Sustainable Energy katapultsenter bidreg for å gjera vegen frå idè til marknad så kort og rimeleg som mogeleg. Det blir også omvising i verdas første fullskala testsenter for nye og grøne energibærarar – Energy House.

[Meir informasjon og påmelding](#)

Forskerforbundet inviterer til digitalt frokostmøte om akademisk ytringsfrihet



Hva er vilkårene for den akademiske ytringsfriheten i dag, og hva kan vi gjøre for å styrke den?

Regjeringen Solberg satte ned et eget ekspertutvalg for å undersøke dette, og snart er rapporten klar. Vi inviterer til et åpent, digitalt frokostmøte der utvalgsleder Anine Kierulf legger fram utvalgets funn og anbefalinger, og møter statssekretær Oddmund Hoel (Sp), UiS-rector Klaus Mohn, Helene Ingjerd fra De nasjonale forskningsetiske komiteene og Forskerforbundets leder Guro Lind til debatt.

Frokostmøtet finner sted fredag **25. Mars 2022** kl. 08-09. Påmelding til frokostmøtet gjøres [her](#).

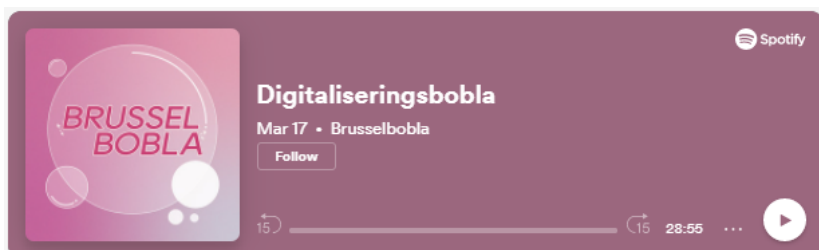
COST open call



Information about the new COST open call is now available on the [COST homepage](#). COST expects to fund about 70 new networks and is bottom up for all fields of research. Funding covers only networking, not research, but this can be great for young researchers or those who lack an international network.

Submission deadline: **22.10.2022** at 12:00 noon (CET)

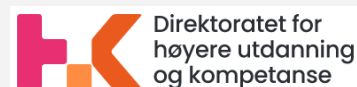
UiBs Brussel-kontor podcast: Brussel-Bobla



Universitetet i Bergen sitt Brusselkontor har i samarbeid med Studentradioen i Bergen skapt podcasten BrusselBobla. Der får du hver uke høre studentpraktikant Thea Lovise Vie i samtale med ulike aktører i den norske Brusselbobla. Thea stiller spørsmålene og brusselfolket svarer. Med dette ønsker brusselkontoret å invitere UiBs studenter og ansatte nærmere oss i Brussel, og er et bidrag for økt EU-kompetanse på UiB. Forrige uke intervjuet vi Lina fra Bellona Brussel om EUs arbeid med Klima. Denne uken er det Gjermund fra EFTAs overvåkningsorgan som er gjest for å snakke om statsstøtte og konkurransepolitikk.

Du kan høre på BrusselBobla både på [Spotify](#) og Apple sin podcapp! Se nettsiden for podcasten [her](#).

Konferanse: Utdanningskvalitet og digital omstilling 2022



Denne konferansen handler om utdanningskvalitet og digital omstilling og er rettet mot undervisere, ansatte ved støtte-miljø, studenter, administrativt ansatte og andre som jobber med kvalitetsarbeid og digitale tilnærminger i høyere utdanning. I tillegg vil vinneren av Utdanningskvalitetsprisen for høyere utdanning 2022 offentliggjøres og deles ut.

Tid: **20-21. apr. 2022**

[Påmelding og mer info](#)

EMB ECOP network and first event



European Marine Board is setting up a network to connect Early Career Ocean Professionals (ECOPs) who are based at EMB member organizations. The network is being established by the EMB Young Ambassadors with support from the EMB Secretariat. You can find out more about this EMB ECOP Network [here](#).

The aim of this network is to:

- Link ECOPs from EMB member organizations and help them expand their network in Europe;
- Help EMB member ECOPs engage with and gain benefits from EMB memberships;
- Provide a platform that allows EMB member ECOPs to have a voice at EMB Board level and at a wider European marine science policy landscape level;
- Inform EMB member ECOPs about how the European marine science policy landscape operates.

The aim of the network is not to duplicate the activities of the many other Ocean and ECOPs initiatives that already exist in the landscape, but to link with and complement them by linking ECOPs to the networks that are most relevant for them. This network is open to anyone who self-identifies as an Early Career Ocean Professional, and has a demonstrable link to an [EMB Member Organization](#) (e.g. they are based at a member organization, they are based at a member of an EMB consortium member, or they are funded by an EMB member). Engagement is on a purely voluntary basis.

As a first activity, an informal online 'meet and greet' event will be held on Wednesday 30 March 2022 at 09:30-11:00 CEST. Find out more and register [here](#).

ERC Scientific Council er åpen for nye medlemmer



Den Europeiske Kommissjonen vil nå søke i disse dager nominasjoner fra det Europeiske Forskningsmiljøet til nye medlemmer av ERC's Scientific Council. Nominasjonsprosessen vil være åpen fram til **6 mai**. The Scientific Council er styringsorganet til EUs grunnforsknings-finansierer. Medlemmene oppnevnes for fire år, og som kan fornyes én gang. I løpet av det neste året ser kommisjonen for seg å erstatte nesten en fjerdedel av medlemmene ettersom deres mandater nærmer seg slutten. [Les mer](#)



EMB #ThirdThursdayScience Webinar Series
Showcasing the Science behind EMB publications

"Can early career scientists make a difference in achieving the Ocean we want? - Experiences from the EMB Young Ambassadors"

Dr Natalija Dunić and Dr Alessandro Cresci

Thursday 21 April 2022

13:00 - 14:00 CEST

<https://www.marineboard.eu/science-webinars>

Register now!

[register here.](#)

Faste lenker

[BIO internsider](#) (her finner du interne sider for ansatte)

[BIO-kalenderen](#) (her finner du arrangementene på BIO)

[Publikasjoner på BIO](#) (lenke til registrerte 2020/2021 publikasjoner i CRISTIN)

[Velferdstilbud](#) (oversikt over alle UiB sine velferdstilbud)

[Information for International Researchers](#)

[Ledige stillinger på UiB](#)

[HMS](#)

[BioCEED](#)