



Hei alle,

Dessverre ser det ut til at vi ikke er helt ute av koronatåken enda, og vi må være forberedt på at tiltak kan strammes til igjen. Tiltakene de siste ukene har vært litt mindre restriktive, og det har gjort godt for de av oss som har kunnet være på BIO, både studenter og ansatte. Jeg vet at mange er frustrerte, samtidig som jeg også vet at de aller fleste av oss har forståelse for at tiltakene er nødvendige. Jeg håper vi greier å være tålmodige, og at vi også etterlever tiltak, slik at vi kommer oss ut av dette så snart som mulig. Vi gjør alle så godt vi kan i denne situasjonen, der nye utfordringer vi aldri har vært oppe i tidligere skal løses så hurtig som mulig. Hold ut litt til dere, gi hverandre støtte og oppmuntrende tilrop, så greier vi dette også.

Jeg minner om ARK undersøkelsen igjen, og oppfordrer alle til å delta i denne undersøkelsen (den blir sendt ut 8. mars). Det er viktig for arbeidsmiljøet på BIO.

Valgkampen er i gang, og jeg håper dere finner tid til å sette dere inn i hvilke av rektorkandidatene dere tror vil gjøre en best jobb for UiB og BIO. Universitetsdemokratiet er viktig, og alle bør delta.

Arbeidet med strategisk plan har lagt litt nede de siste ukene, men nå skal vi i gang igjen. Ledergruppen jobber med å konkretisere de innspillene vi har fått fra de tre arbeidsgruppene, og så skal dette ut på en innspillrunde i faggruppene.

Jeg ønsker dere alle en god helg,

Ø

Dear all,

Unfortunately, it seems that we are not completely out of the corona fog yet, and we must be prepared for measures to be tightened again. The measures in recent weeks have been a little less restrictive, and it has been good for those of us who have been able to be at BIO, both students and employees. I know that many are frustrated, at the same time as I also know that the vast majority understand that the measures are necessary. I hope we will manage to be patient, and that we also comply with measures, so that we get out of this as soon as possible. We all do as best we can in this situation, where challenges we have never been up to before, must be solved as quickly as possible. Keep going a little longer, give each other support and encouraging cries, and we will manage this round as well.

I take the opportunity to remind you of the ARK survey again and encourage everyone to participate (it will be distributed March 8). It will be important for the working environment at BIO.

The election campaign is underway, and I hope you find time to familiarize yourself with which of the rector candidates you think will do a best job for UiB and BIO. The University democracy is important, and everyone should participate.

The work with the strategic plan has slowed down a bit in recent weeks, but now we are ready to start working again. The management group is working to concretize the input we have received from the three different working groups, and the resulting document will be circulated for input from the professional groups (faggruppene).

I wish you all a good weekend,

Ø



Dekan Helge Dahles blogg: [Kven skal styre fakultetet og UiB dei neste fire åra?](#)

Det å vere med å leie ein sentral samfunnsinstitusjon som UiB er eit stort privilegium.

Det er også å få ein tillit som stiller krav til å forstå institusjonen og samfunnet vi lever i.

Vi vil alle at UiB skal gjere det best mogelig på kjerneoppgåvene forskning og utdanning. Vi vil også at UiB skal vere ei drivkraft for god samfunnsutvikling, og vi veit at UiB har mange store prosjekt som skal realiserast.

Viktig info fra administrasjonen

Etter at Terje har sluttet, og før Julie begynner, er det viktig at vi framdeles har god flyt i arbeidsoppgavene. Under er det listet opp hvem dere skal henvende dere til hvis dere har spørsmål eller prosesser dere ønsker skal settes i gang/eller er igangsatt.

Jeg håper vi alle kan følge dette oppsettet så godt som mulig slik at denne overgangsperioden går så greit som mulig.

Mvh, Ørjan

HR

For ansettelsessaker på prosjekt (utlysning av stillinger, kortids-ansettelse på timer eller månedslønn under 6 mnd), kontakt personal@bio.uib.no.

For faste ansettelser må instituttleder Ørjan Totland (orjan.totland@uib.no) og personal@bio.uib.no kontaktes.

For behov for undervisnings-assistanse må Beate Rensvik (beate.rensvik@uib.no) kontaktes.

For spørsmål vedrørende permisjoner, forlengelser o.l. kontakt personal@bio.uib.no

Økonomi

For spørsmål vedrørende prosjektøkonomi, kontakt den aktuelle prosjektøkonom. Dersom du ikke vet hvem som er prosjektøkonom for prosjektet ditt, kontakt Linda Emdal (linda.emdal@uib.no, leder for prosjektøkonomene), eller Monica Marthinussen-Nag (monica.marthinussen-nag@uib.no, controller for BIO).

For spørsmål vedrørende fakturaer kontakt Andreas Øyre Lindstrøm (andreas.lindstrom@uib.no)

For spørsmål vedrørende personrefusjoner/reiseregninger kontakt Berit Storaker (berit.storaker@uib.no)

For andre spørsmål vedrørende økonomi på BIO sin grunnbevilgning, kontakt Monica Marthinussen-Nag (monica.marthinussen-nag@uib.no)

HMS

For spørsmål knyttet til HMS, kontakt Evy Foss Skjoldal (evy.skjoldal@uib.no), BIO's HMS-koordinator

Forskning

For forskningsspørsmål (søknader, prosjekter o.l.) kontakt Sjoukje Kuipers (sjoukje.kuipers@uib.no)

Utstyr/service/reparasjon

Instituttleder Ørjan Totland (orjan.totland@uib.no) kan kontaktes

For andre spørsmål kan Nina Hølland (nina.holland@uib.no) kontaktes

Informasjon om Arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelse (ARK) 2021

ARK er en arbeidsmiljø-undersøkelse som skal gjennomføres for alle ansatte ved Universitetet i Bergen i mars 2021: <https://www.uib.no/ark>

ARK undersøkelsen sendes ut til alle ansatte* 8.mars, og svarfrist er 29.mars.

Undersøkelsen tar rundt 15 minutter å gjennomføre (det er mulig å hoppe over spørsmål dersom det er vanskelig å svare).

I undersøkelsen skal du bl.a. svare på spørsmål som er knyttet til din nærmeste leder. For ansatte i administrasjonen er dette administrasjonssjef Terje Restad, mens for alle andre ansatte er instituttleder Ørjan Totland oppgitt som nærmeste leder i skjemaet. Imidlertid må midlertidige forskere, postdoktorer, stipendiater og teknikere svare på spørsmål ut fra at sin faggruppeleder er nærmeste leder (dette var ikke mulig å få inn i skjemaet)

Vi oppfordrer alle ansatte til å delta på undersøkelsen, det er svært viktig for at vi skal få resultater som gir oss godt innblikk i arbeidsmiljøet på BIO. BIO planlegger tilbakemeldingsmøte i mai/juni der resultatene for instituttet blir presentert.

For spesifikke spørsmål ta kontakt med:

Kontaktperson på BIO: Evy Foss Skjoldal (evy.skjoldal@uib.no), HMS-koordinator

Kontaktperson på Fakultetet: Lill Kristin Knudsen (lill.knudsen@uib.no), HMS-koordinator

* Undersøkelsen går ut til alle med minst 50% stilling som var ansatt ved BIO i begynnelsen av desember, og som på det tidspunktet hadde arbeidskontrakt som gikk utover mars 2021.

Information about ARK 2021

ARK is a working environment survey that will be conducted for all employees at the University of Bergen in March 2021: <https://www.uib.no/ark>

The ARK survey will be sent out to all employees * on March 8, and the response deadline is March 29.

The survey takes about 15 minutes to complete (it is possible to skip questions that are difficult to answer).

In the survey, you will amongst other have questions related to your nearest leader. For employees in the administration, this is head of administration Terje Restad, while for all other employees, head of department Ørjan Totland is stated as the nearest leader in the questionnaire. However, temporary researchers, postdocs, research fellows and technicians must answer questions on the basis that their faggruppe-leader leader is the immediate leader (this was not possible to include in the questionnaire).

We encourage all employees to participate in the survey. It is very important for us to get results that give us good insight into the working environment at BIO. BIO is planning a feedback meeting in May / June where the results for the department will be presented.

For specific questions, please contact:

Contact person at BIO: Evy Foss Skjoldal (evy.skjoldal@uib.no), HSE coordinator

Contact person at the Faculty: Lill Kristin Knudsen (lill.knudsen@uib.no) HSE coordinator

* The survey is open to anyone with at least 50% position and who was employed by BIO at the beginning of December, and who at that time had an employment contract that went beyond March 2021.

Valg til instituttrådet

Kunngjøring av valg til instituttrådet for gruppe A,B,C og D kan leses her : [Kunngjøring valg instituttrådet](#)

Merk særlig fristen for å fremme kandidater som er 23.mars kl.12:00

Forslag til kandidater sendes til nina.holland@uib.no

Election of members to the Department Board

Announcement – election for the Department Board , all groups ,you can read : [Announcement-election to the Institute Board](#)

Deadline for proposals:23rd March, 12:00 PM

Nominations can be sent to nina.holland@uib.no

Valg til fakultetsstyret

Har du lyst til å stille til valg for å representere din gruppe, eller kjenner du noen som kan være en god representant for din gruppe, vil vi veldig gjerne høre ifra deg!

Forslagsfristen er **23. mars 2021 kl. 12:00!**

Valgperioden er 25. - 28. mai 2021.

For mer informasjon om valget gå inn på [MN-hjemmesiden](#), eller hjemmesiden til ditt institutt.

Godt valg!

Hilsen Gry E. Parker 😊

Election of members to the MN-Faculty Board

Would you like to run, or do you know someone who would make a good representative for your group at the Faculty Board or the institute boards, then we would like to hear from you!

The deadline for proposing a candidate is **12 noon on 23rd March 2021.**

The election period: 25th–28th May 2021.

For more information about the election, please visit the [MN-website](#), alternatively the website of your institute.

Best wishes,

Gry E. Parker 😊



Valg av medlemmer til universitetsstyret



Medlemmer til universitetsstyret skal velges slik:

- to medlemmer og minst 2 varamedlemmer av og blant gruppe A (representanter for fast ansatte i undervisnings- og forskerstilling/ansatte på åremål)
- ett medlem og minst 2 varamedlem av og blant gruppe B (representanter for midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstilling)
- ett medlem og minst 2 varamedlem av og blant gruppe C (representanter for teknisk og administrativt ansatte).

Det blir separate valg for gruppe A, B og C, men de holdes samtidig.

Forslagsfrist: Fredag **12. mars** 2021 kl **12.00**

Valgperiode: **22.-27. april** 2021. Valget begynner 22. april kl 9.00 og avsluttes 27. april kl 12.00.

For studentene (gruppe D) har Studentparlamentet fått delegert ansvar for kunngjøring av valget.

For mer informasjon, [se UiBs valgside](#)

Election of members to the University Board

Members and substitute members to the University Board are to be elected as follows:

1. two members and at least two substitute members from Group A (permanent academic staff)
2. one member and at least two substitute members from Group B (temporary academic staff)
3. one member and at least two substitute members from Group C (technical and administrative staff)

Groups A, B and C each represent a constituency. There will be three separate elections, taking place at the same time.

Deadline for proposals: Friday **March 12**, 2021 at **12:00 p.m.**

Election period: **April 22-27**, 2021. Voting will begin on April 22 at 09:00 a.m and continue till April 27 at 12:00 p.m.

For the students (Group D), the election will be administered by the Student Parliament.

For more information see [UiB's webpage](#)

Debatt om kjønnsbalanse og likestilling.

Mandag 8. mars har GenderAct invitert rektorteamene til debatt om kjønnsbalanse og likestilling.

Dorothy Dankel og Asbjørn skal være vertskap, og debatten er tenkt tredelt:

En generell del med spørsmål knyttet til rektorplattformen og hva kandidatene konkret har tenkt å gjøre, en del om GenderAct, og en del hvor innspillene fra ambassadørene for filmen Picture a Scientist blir brukt som spørsmål.

Debatten vises via YouTube, med mulighet for å stille spørsmål/kommentere i chat.

Kalenderinvitasjonen finner dere her: [Rektordebatt om kjønnsbalanse og likestilling | GenderAct - Et prosjekt for kulturrendring og kjønnsbalanse | Universitetet i Bergen \(uib.no\)](#)

Den er nå lagt i kalenderne på fakultet, institutt og prosjektet...og vil også bli løftet opp på UiB-nivå.

Course in HSE risk assessment and Safe Job Analysis (SJA) for English speaking employees

Wednesday 17th of March, 9-15, Zoom.

For more information and registration at the HSE-gateway:

<https://www.uib.no/hms-portalen/141346/march-17th-course-hse-risk-assessment-and-safe-job-analysis-sja-employees>

Hilsen Evy

Kurs i HMS-risikovurdering og Sikker jobbanalyse (SJA) for ansatte.

Torsdag 11.mars på Zoom.

Informasjon og påmelding på HMS-portalen her:

<https://www.uib.no/hms-portalen/141344/11-mars-kurs-i-hms-risikovurdering-og-sikker-jobbanalyse-sja-ansatte>

Hilsen Evy

BIO-kalender

Torsdag 18. mars

Mastereksamen Oscar André Slaatmo: *Changes in histidine metabolism through smoltification and effect on cataract development in Atlantic Salmon (Salmo salar L.)*

9:00-9:30

Presentasjon og eksamen vil foregå i Zoom, kontakt marianne.holmedal@uib.no for lenke og passord.

Fredag 26. mars

Mastereksamen Solveig H. Hjelle: *Modelling effects of the North-East Atlantic common minke whale (Balaenoptera acutorostrata) fish and krill (Thysanoessa inermis) consumption on Norwegian commercial fish stocks*

11:15-11:45

Zoom videokonferanse, kontakt ingvil.sahr@uib.no for lenke og passord

Utdanning og forskerutdanning

PhD Survival Kit and Shut Up & Write

Tuesday 23. March 10.15-16

Are corona restrictions ruining your workflow? Is fieldwork put on hold? Is the essential equipment you ordered stuck in mail somewhere? Join research support staff from the University library to see what services ARE available during shutdown. This is a golden chance to fill gaps, build skills and complete tasks so you are prepared when the society FINALLY reopens!

PhD life is full of questions. Have I **overlooked relevant literature**? In which **journal** should I publish? Having difficulties to find dedicated time to write?

These and other questions will be answered in our seminar, with a focus on how you can rework your workflow and take advantage of the services that are still open, even under all kinds of corona restrictions - a survival kit of a seminar!

You can directly apply your new skills in the second half of the seminar. We host two "Shut up & Write" sessions, a concept to work and write productively. Each sessions consists of 45 minutes of dedicated time and space to focus on writing/literature research, without distractions (no email, no phone, no SoMe), followed by a 15 minutes social break.

<https://www.uib.no/en/ub/142593/phd-survival-kit-and-shut-write>

Forskning/utlysning

Invitasjon til formidlingsprosjekt for tema innen satsingen Klima og energiomstilling 2021 (Kort frist!)

Den strategiske satsingen klima og energiomstilling inviterer herved til formidlingsprosjekt for 2021. Det er avsatt 200 000 kroner på 2021-budsjettet til formidling av egen forskning, eller kunstnerisk aktivitet innen satsingsområdet Klima og energiomstilling.

Midlene skal brukes til formidling utenfor academia. Formidlingsprosjektet kan enten være rettet mot samfunnet generelt, eller mot spesifikke målgrupper (for eksempel politikere, unge voksne, offentlig forvaltning) i det norske samfunnet.

Søknadene skal sendes fra instituttet. Internfrist for søkere på BIO å sende søknader til Sjoukje.Kuipers@uib.no er satt til **08.03.2021**, tildeling i uke 11. [Se vedlegg for mer utfyllende informasjon.](#)

Midler til tematiske workshops/seminar innen satsingen klima og energiomstilling 2021 (Kort frist!)

UiBs strategiske satsing klima og energiomstilling inviterer herved til søknad om midler til tematiske workshops/seminar. Det er avsatt 30 000 kroner i budsjettet for 2021 til å arrangere workshops, eller seminar som er tematisk knyttet til satsingsområdet. Det kan søkes om inntil 20 000 kroner til et arrangement.

Søknadene skal sendes fra instituttet. Internfrist for søkere på BIO å sende søknader til Sjoukje.Kuipers@uib.no er satt til **08.03.2021**, tildeling i uke 11. [For mer utfyllende informasjon, se vedlegg.](#)

Husk: Invitasjon til å søke ph.d.-stillinger innen satsingsområdet Globale samfunnsutfordringer 2021

Satsingsområdet Globale samfunnsutfordringer, Universitetet i Bergen inviterer til prosjektskisser for to stipendiatstillinger. Mal forprosjektskisser - [retningslinjer og søknadsskiema finnes her](#). Utlysningen er åpen for alle fagmiljø ved UiB.

Søknadene skal sendes fra instituttet. Internfrist for søkere på BIO å sende søknader til [Sjoukje Kuipers](mailto:Sjoukje.Kuipers@uib.no) er satt til **09.03.2021**

Nominasjon av kandidater til Formidlingsprisen 2021

Gjennom formidlingsprisen på kr. 50 000,- ønsker fakultetet å synliggjøre formidlingen ved fakultetet. Prisen skal gå til en eller flere personer som har gjort en ekstraordinær innsats for å formidle resultat av forsknings- og utviklingsarbeid av høy kvalitet – samt vist betydningen dette har for samfunnet.

Komiteen presiserer at prisen skal tildeles for formidlingsarbeid, ikke undervisningsrelatert innsats.

Alle formidlingsformer blir vurdert: Debatt- og konferanseinnlegg, kronikker, bøker, foredrag, blogg, samtaler, utstillinger, radio, tv, podcast, konserter, film, nettsider og sosiale medier.

Vurderingskriterier:

- Kvaliteten på formidlingen
- Allsidig bruk av kanaler for kommunikasjon, samt variasjon i uttrykksformer
- Kreativitet
- Formidlingspotensial overfor ulike målgrupper
- Respons fra publikum

Både ansatte og studenter kan nominere kandidater. Forslaget bør underbygges med dokumentasjon med eksempler på formidling. Prisvinneren må stille seg til disposisjon for fakultetets formidlingsønsker, og må være forberedt på å tale til avgangsstudentene i forbindelse med vitnemålsseremoniene i Universitetsaulaen.

Tidligere vinnere er Inga Strømke ved Institutt for fysikk og teknologi (2019) og Bjerknessenterets direktør Tore Furevik (2020).

Slik nomineres kandidater

- Frist for innsending av forslag er **15.05.2021**.
- Forslag sendes komiteens sekretær: asbjorn.leirvag@uib.no

Jury

- Helge Dahle, Dekan
- Øyvind Fiksen, Representant for de vitenskapelig ansatte
- Kristoffer Eik, Studentrepresentant
- Ingrid Christensen, Studiesjef

Utlysning av UiB Idé: Nytt innovasjonsprogram for tilsette og studentar

Gode idear oppstår overalt på Universitetet i Bergen, og for innovasjonsidear som kan utviklast vidare til samfunnsnyttige prosjekt er det oppretta eit program. [UiB idé](#) gjer det muleg å teste ut og utvikle ideane vidare. Ramma for programmet er på 2 millionar kroner for 2021, og søknadsfristen er **06.04.2021**. Les meir om programmet på uib.no/ide og i [På Høyden](#). Om du er nysgjerrig på kva dette er, eller vil vite meir, klikk [her](#).

UiB Idé (Proof of Concept): New innovation program for staff and students

Good ideas arise everywhere at the University of Bergen, and for innovation ideas that can be developed further into socially beneficial projects, a program has been created. [UiB idé](#) idea makes it possible to test and develop the ideas further. The framework for the program is NOK 2 million for 2021, and the application deadline is **06.04.2021**. If you are curious about what this is, more info can be found on uib.no/ide and [on På Høyden](#).



Diku NORPART-utlysning



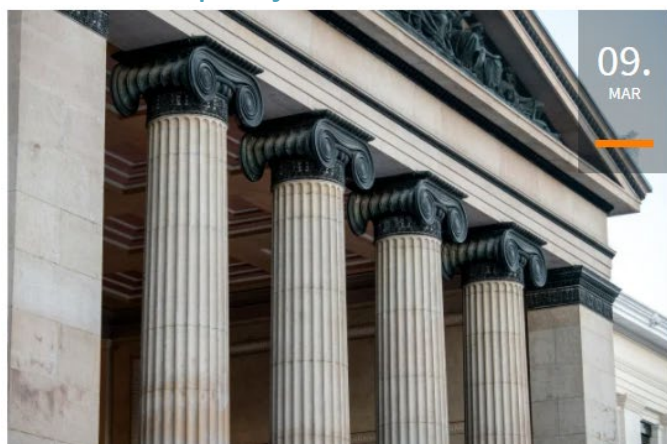
NORPART støtter langsiktig akademisk samarbeid og gjensidig studentutveksling mellom høyere utdanningsinstitusjoner i Norge og utvalgte partnerland i det globale sør. **Søknadsfrist 27.05.2021**. [Les utlysning](#)

Lanseringskonferanse Erasmus+ 2021-2027



Med et budsjett på hele 265 milliarder kroner for perioden 2021-2027, skal Erasmus+ bidra til å skape et mer inkluderende, mer digitalt og et grønnere Europa. Hva er nytt og hvilke muligheter finnes for norske aktører? Bli med på digital lanseringskonferanse **24.03.2021** klokken 10.! [Les mer og meld deg på](#)

Rundebordskonferanse om forskningsfinansiering og behandling av søknader om Forskerprosjekt



Rundebordskonferanse om forskningsfinansiering og behandling av søknader om Forskerprosjekt

Når: 9. mars 2021 10.00 - 13.00

Arrangementstype: Digitalt arrangement

Passer for: Forskere og ansatte ved universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter

 Arrangementet strømmes

Meld deg på

Hva kan gjøres, i Forskningsrådet og i sektoren ellers, for å sikre at systemet for finansiering av forskning i Norge fungerer best mulig?

Forskere og ledere ved universiteter, høyskoler og institutter vil på konferansen diskutere dette temaet sammen med Forskningsrådets nye administrerende direktør, Mari Sundli Tveit, og styremedlem i Forskningsrådet, professor Kenneth Ruud.

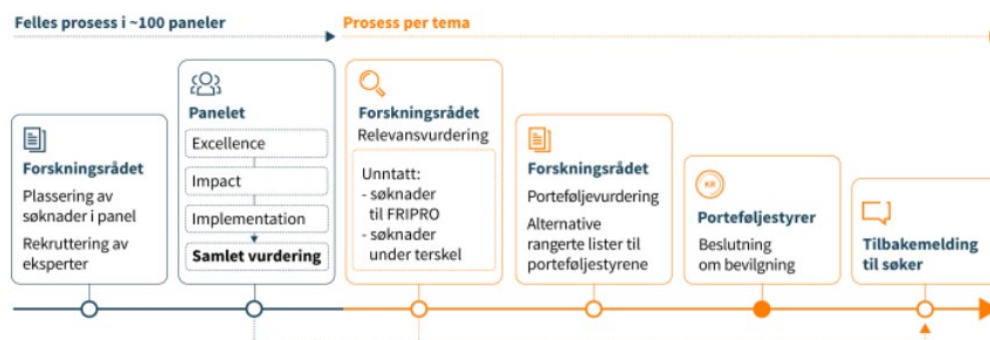
Når: **09.03.2021** 10.00 - 13.00. Programmet og påmelding finnes [her](#). Arrangementet strømmes

Behandlingsprosedyre for Forskerprosjekt-søknader i 2021

Bli kjent med behandlingsprosedyren for Forskerprosjekt-utlysningene med søknadsfrist i februar 2021.

Først behandles søknadene i en felles prosess, i et sett av paneler som er inndelt etter søknadenes forskningsinnhold. Søknadene blir vurdert uavhengig av hvilket eller hvilke temaer søkeren har valgt.

Deretter vurderes søknadens relevans for temaet eller temaene søkeren har valgt. Administrasjonen legger fram alternative rangerte lister til porteføljestyrene, som beslutter hvilke søknader som får bevilgning.



[Her](#) finnes en nærmere beskrivelse av de ulike elementene i behandlingsprosedyren.

Gratis kurs for deg som vil søke Horisont Europa



Har du ennå ikke benyttet deg av vårt gratis kurstilbud om Horison Europa? NFR har kurs både for deg som søker første gang og for deg som er godt trent i det å søke EU-midler.

I kurstilbudet finner du introduksjonskurs til Horisont Europa, kurs i strategiutvikling, hvordan man utarbeider gode prosjektforslag, prosjektledelse, økonomi, og kurs om spesielle tema som f.eks innovasjonsledelse, Impact og Exploitation, samt Open Access. Kursene er basert på en kombinasjon av presentasjoner, eksempler og praktiske øvelser i grupper.

For tiden tilbyr de kun webinarer, via Zoom. Lenke til pålogging og til kursmaterialet blir sendt påmeldte deltakere noen dager før kursstart.

Kursene er gratis og åpne for alle, men de tar et gebyr på NOK 1000 for ikke oppmøtte registrerte deltakere. Kursene er delt i fem kategorier, og dekker tre kunnskapsnivåer

- nivå 1 (nybegynner)
- nivå 2 (viderekomne)
- nivå 3 (avansert)

Mer detaljert beskrivelse om kursene og påmelding finnes [her](#).

Online course by ELIXIR Norway: Using the Norwegian e-infrastructure for Life Science and usegalaxy.no

[ELIXIR Norway](#) is announcing a series of courses on how to use NeLS Norwegian e-infrastructure for Life Science and the national supported Galaxy ([usegalaxy.no](#)). The course will consist of lessons covering the necessary topics on how you can use NeLS to store and share data, and to run analyses via customisable analysis workflows in usegalaxy.no. This will be alternated with hands-on sessions to gain practical experience. An overview of the event and registration can be found [here](#)

Time: ELIXIR will organise three identical events during spring 2021

1. Event 1: **23.03.2021**. Please register for this event using [this google form](#)
2. Event 2: **07.04.2021** Please register for this event using [this google form](#)
3. Event 3: **13.04.2021** Please register for this event using [this google form](#)




Place: Online. The course is limited to 20 people. First come, first served.

HAVlunsj Webinar 18.03.2021

HAVlunsj er en serie med lunsjmøter i regi av VIS, Maritime Bergen, GCE Ocean Technology, NCE Seafood Innovation Cluster, Marineholmen og NCE Maritime CleanTech. HAVlunsj er en uformell møteplass for havnæringene, med fokus på kompetanseheving og nettverksbygging. HAVlunsj blir arrangert nest siste torsdag i måneden. HAVlunsj arrangeres i denne runden i regi av NCE Seafood Innovation og tar en nærmere titt på Fiskehelsesrapporten til Veterinærinstituttet. [Les mer](#)



AT A GLANCE

-  Mar 18., 2021
-  11:30 am - 12:30 pm
-  Online Event

The Sustainability Team's hint of the month



Did you know...

...that if every Norwegian citizen deleted **ONE** e-mail each, it would save emissions equivalent to a diesel car driving up and down Norway **10 times?!** Why not spend some of that extra at-home-time during lockdown **deleting** some old emails, and **unsubscribing** to newsletters you don't read anyway? Easy way to help the planet

Read about the calculations here (only in Norwegian): https://www.atea.no/baerekraftig-it/vareberegninger/?fbclid=IwAR16Tw4pLxKt3Fia2Ah8F655njvKx09q_a8s60H976OE0zCtzg0zls25JI

Interested in joining **The Sustainability Team**? Write an email to stefan.thiele@uib.no. The next Zoom meeting is on March 11th 16:00-17:00.

Call for expressions of interest with a view to drawing up lists of experts to assist in operational coordination activities and assistance in projects on fisheries data analysis, risk assessment and compliance evaluation.

Type: Call for expression of interest

Number: CEI 2018 01

Number: EFCA/CEI/2018/01

Deadline for applications: Saturday, 22 July, 2023

Validity of list: Sunday, 22 October, 2023

Description:

<https://www.efca.europa.eu/en/content/efcacei201801>

Symposium on Decadal Variability of the North Atlantic and its Marine Ecosystems



Dates: April 26-28th, 2022

Location: Bergen, Norway

Key challenge of the symposium

To summarize and explain the hydro-biological variability observed during the decade of 2010-2019 in relation to longer time variability or change, and to quantify the interactions between the variability and change in the ocean environment with variability in plankton, fish, mammals and seabirds in the north Atlantic marine ecosystems

<https://decadal2022.imr.no/>

Faste Lenker

[BIO internsider](#) (her finner du interne sider for ansatte)

[BIO-kalenderen](#) (her finner du arrangementene på BIO)

[Publikasjoner på BIO](#) (lenke til registrerte 2019-publikasjoner i CRISTIN)

[Velferdstilbud](#) (oversikt over alle UiB sine velferdstilbud)

[Information for International Researchers](#)

[Ledige stillinger på UiB](#)

[Høringer](#)

[HMS](#)

[BioCEED](#)