



Kjære Alle,

Det er så visst hektiske tider. Ny søknadsfrist til NFR er like om hjørnet og vi går inn i en brytningstid i undervisningen, der det nå åpnes opp for undervisning på campus, med inntil 50 studenter (selvsagt forutsatt at vi kan overholde smittevernreglene, fra 15 februar. Og på toppen av dette har vi en økende utfordring med nye virusmutasjoner og treige vaksinasjonsprogrammer. På labkursene våre kjører vi med dobbel undervisning for at studentene skal få det de trenger av praktisk/faglig kunnskap. Tusen takk for innsatsen til alle dere som bruker veldig mye tid på undervisningslabbene i denne tiden.

Og tuen takk til alle dere som jobber knallhardt med søknader. Dette er så visst kompliserte prosesser der det faglige skal henge sammen med det personalmessige, praktiske, økonomiske og samarbeidsmessige i hver enkelt søknad. Jeg synes vi har fått til gode prosesser i samspillet mellom det faglige og administrative, og jeg vil skryte av dere alle for at vi jobber godt sammen her.

Vi har nå fått på plass nye programstyrer på BIO. Gyri T. H. blir leder av programstyret i molekylærbiologi, Ståle E. i biologi, Frank N. i fiskehelse og Sigurd S. fortsetter som leder for havbruk og sjømat. Tusen takk til dere alle for at dere stiller opp i disse viktige funksjonene. Dere vil sammen med Anne og Sigrunn, faggrupelederne og meg selv danne et viktig lag for ledelse av vår utdanningsaktivitet. Og så vil jeg også trekke fram studieadministrasjonen, som hver dag gjør en fantastisk jobb med å holde alle trådene samlet og bidrar helt avgjørende for at hjulene innen undervisning går så bra rundt.

Jeg ønsker Rannveig Myklebust varmt velkommen som ny administrativ leder av lakselussenteret. Det blir spennende å se hvordan senteret utvikler seg framover, og Rannveig vil være en viktig medspiller i den utviklingen. I tillegg til denne stillingen har vi også fått såkalte exit-midler til å styrke senterets faglige aktivitet, og vi har fått sterke søknader inn til ny førsteamanuensis-stilling på lakselus.

Så kan jeg informere om at prosessen med å ansette ny administrasjonssjef er så godt som ferdig. Innstilling er levert og jeg har håp om at ny administrasjonssjef er på plass innen utgangen av mai. Dette betyr at vi vil gå gjennom noen måneder uten administrasjonssjef i full operasjon. Jeg håper dere alle da har forståelse og tålmodighet for at vi ikke vil greie å håndtere alle saker like godt og hurtig i denne overgangsperioden.

Jeg imponert over pågangsmotet og arbeidsviljen dere alle viser.

Ha en avslappende og fin helg i godværet.

Mvh, Ø

Dear everyone,

These are certainly hectic times. The new application deadline for NFR is just around the corner and we are entering a turning point in teaching, where the University will be open for teaching on campus, with up to 50 students (of course provided we can comply with the infection control rules), from February 15. On top of this we have an increasing challenge with new virus mutations and slow vaccination programs. In our lab courses we run with double teaching so that the students get what they need of practical / professional knowledge. Thank you very much for the efforts of all of you who spend a lot of time in the teaching labs in this the time.

And thank you to all of you who are working really hard with grant applications. These are certainly complicated processes where academic content must be connected with the personnel, practical, financial and collaborative resources in each individual application. I think we have had good processes in the interaction between scientific and administrative staff, and I want to salute all of you for making us work so well together here.

The new program boards at BIO are now in place. Gyri T. H. will be the leader of the program board in molecular biology, Ståle E. in biology, Frank N. in fish health and Sigurd S. will continue as head of aquaculture and seafood. Thank you all very much for taking on these important functions. Together with Anne and Sigrunn, the leaders of the scientific units (faggruppene) and myself, you will form an important team for leading our educational activity. And I would also like to highlight the study administration, which every day does a fantastic job of keeping all the threads together and makes a crucial contribution to keep the wheel of teaching turning so well.

I warmly welcome Rannveig Myklebust as the new administrative head of the Sea lice research center. It will be exciting to see how the center develops in the future, and Rannveig will be an important player in the process. In addition, we have also received so-called exit funds to strengthen the center's academic activities, and we have received strong applications for a new associate professor position on sea lice.

I can also inform you that the process of hiring a new head of administration is almost at an end. Our recommendation has been delivered and I hope that a new head of administration will be in place by the end of May. This means that we will go through a few months without an administrative manager in full operation. I hope you all understand that we will not be able to handle all matters equally well and quickly during this transition period, and that you show a little extra patience during this time.

I am impressed by the energy and commitment to your work that you all show.

Have a relaxing and nice weekend in good weather.

Ø



Driver vi et «universitet» eller en «skole»?

Da jeg var student på 80-tallet var det ingen som omtalte UiB som «skole». Skolen var noe vi var ferdig med da vi gikk ut av videregående.

Universitetet var en plass hvor vi kunne diskutere politikk over et glass øl i Hulen og få dypere innsikt i våre faglige interesser. De fleste som lyktes gjennom et studium tror jeg hovedsakelig var drevet av [indre motivasjon](#).

[Les hele blogginlegget](#) til dekan Helge Dahle

Nye ansikter



Foto: UiB

Rannveig er ny administrativt ansvarlig ved Lakselussenteret

Rannveig Myklebust er tilsatt i stilling som rådgiver. Hun vil fungere som administrativt ansvarlig ved Lakselussenteret og vil også ha ulike forskningsadministrative oppgaver ved senteret.

Rannveig kommer fra stilling som administrasjonssjef ved Institutt for økonomi ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet.



Foto: privat

Natalya is starting as a post doc with the EvoFish group

Hei, my name is **Natalya Gallo** and I am joining the Department as a Postdoctoral Researcher in the Evolutionary Ecology (EvoFish) research group. I will be working with Anne Gro Salvanes as part of the HypOnFjordFish project. My research will focus on how oxygen loss in Norwegian fjords affects mesopelagic and demersal fish communities. My tasks will involve research cruise participation, community analysis, trophic analysis, trace element analysis of otoliths, and, hopefully, lab work with live mesopelagic fish. Prior to arriving in Bergen, my family and I lived in San Diego, California where I received my M.S. and Ph.D. from the Scripps Institution of Oceanography. My Ph.D. research focused on how oxygen

availability affects deep sea fish community ecology in oxygen minimum zones and eastern boundary upwelling systems. Prior to joining UiB, I worked as a quantitative fisheries and ecology postdoc with the CalCOFI Program at Scripps and the NOAA Southwest Fisheries Science Center. I am passionate about the science-policy interface and have participated in multiple UN climate negotiations, and I look forward to being involved in the SDG Bergen Initiative during my time in BIO. My overarching interest is in how climate change affects fish communities and fisheries and how scientific research can support sustainable ocean management and development.

Day Zero: Wednesday 10 February



We have a record number of workshops, debates and presentations for Day Zero of the SDG Conference Bergen - the academic festival with activities relevant to the UN's Sustainable Development Goals.

<https://www.uib.no/en/sdgconference/138845/day-zero-wednesday-10-february>

Forskning/utlysning

Midler fra universitetets klimafond for å finansiere prosjekter som reduserer universitetets klimaavtrykk

I oktober 2020 vedtok universitetets styre å etablere et eget fond på 5 mill. kroner for å finansiere tiltak som skal engasjere ansatte og studenter i arbeidet med å redusere universitetets klimaavtrykk.

Fondets primære formål er å engasjere ansatte og studenter i arbeidet for et mer klimavennlig universitet, som kan bidra til å redusere universitetets klimaavtrykk, eller som er med på å engasjere og motivere flere studenter og ansatte til en felles klimadugnad. Det gis ikke støtte til søknader rettet mot enkeltstudenter eller enkeltansatte.

Det kan søkes støtte til tiltak innenfor følgende kategorier

- **Reiser og arrangement**
- **Tiltak for gjenbruk og rydding**
- **Nyskapende og innovative ideer**

Både studenter og ansatte kan søke om midler til både mindre og mer omfattende tiltak begrenset oppad til 100.000 kroner. Studenter og ansatte blir vurdert på lik linje med hensyn til vurderingskriterier.



Søknadsfrist: 01.03.2021

For mer informasjon og søknadsprosedyre se [vedlagte brev fra HR-avdelingen](#).

European Marine Board - Call for Young Ambassadors

EMB is looking for **two enthusiastic, engaged and creative young ambassadors** that are willing to play an important role in advocating for EMB and promoting the societal and political relevance of marine science and the ocean within their own communities, and to a wide diversity of stakeholders. The two new Ambassadors will collaborate and liaise with [our current Ambassadors](#) and recent Alumni to share experiences and ideas.

The EMB Young Ambassador Programme will:

- challenge you to use and showcase your talent to increase general awareness of marine science and the role of EMB in its promotion;
- enable you to get involved and create momentum around the launch of one of EMB's strategic publications or events;
- support you in promoting and communicating specific marine science foresight activities;
- enable you to interact directly with scientists and decision-makers from leading European marine science and policy organizations; and
- enable you to liaise with other Young Marine Ambassadors and experts in diverse activities.

All the information regarding the EMB Young Ambassador Programme 2021 is available [in this document](#), and you can also consult the activities of the current Ambassadors [here](#). To apply for the EMB Young Ambassador Programme, send the following information to info@marineboard.eu by **Sunday 28 February 2021**



<https://www.marineboard.eu/vacancies>

ICYMARE 2021

21-24 September 2021, Berlin (Germany)



The International Conference for YOUNG Marine Researchers ([ICYMARE](#)) is a bottom-up initiative completely organized by volunteers and offers a powerful and inspiring international set-up for an excellent network opportunity and some first conference experience in your early career. You are invited to save the date for the 2021 conference on 21-24 September 2021, to be held in Berlin, Germany.

You can find out more [online](#).



Spredning - informasjon, inspirasjon eller endring?

15. februar 2021 kl. 13.00

Hvordan kan vi sikre at resultater fra utviklingsprosjekter spres og bidrar til kvalitetsheving i bredden av norsk høyere utdanning?

Diku har utarbeidet rapporten [«Informasjon, inspirasjon eller endring? Spredning fra utviklingsprosjekter i høyere utdanning»](#). Rapporten er del av en større satsing i Diku, der målet er å utvikle kunnskap og ressurser som skal være til støtte i arbeidet med spredning.

I Kvalitetstid vil vi legge fram hovedfunn fra rapporten. Vi inviterer også til en samtale om sentrale problemstillinger knyttet til spredning av innovasjoner i høyere utdanning. Det blir anledning å stille spørsmål og komme med kommentarer til samtalen.

Kvalitetstid varer i én time, og du vil møte:

- Margrete Sjøvik, Diku
- Anders Malthe-Sørensen, Senter for fremragende utdanning CCSE
- Bjørn Stensaker, Universitetet i Oslo

Samtalen blir ledet av Anja Olsen Moberg fra Diku.

[Klikk her for å melde deg på](#)

Kvalitetstid - nå også på øret

Kvalitetstid - en podkast fra Diku - faglig påfyll til deg som jobber med utdanning.

[Er kulturendring en forutsetning for å kunne jobbe med innovasjon i utdanning?](#) Programleder Anja Olsen Moberg diskuterer problemstillingen med Vigdis Vandvik fra Senter for fremragende biologiutdanning (bioCEED) og Jon Helge Sætre fra Senter for fremragende musikkutøving (CEMPE).

[Frafall i skolen: Hvorfor skjer det - og hvordan hindre det?](#) Programleder Runo Isaksen intervjuer Mette Bunting og Volga Gooran ved USN om Erasmus+-prosjektet som skal bekjempe frafall ikke bare i Norge, men i hele Europa.

Head of the Greenland Climate Research Centre Published 01.02.2021

PINNGORTITALERIFFIK

GRØNLANDS NATURINSTITUT GREENLAND INSTITUTE OF NATURAL RESOURCES

The Greenland Climate Research Center (GCRC) is an interdisciplinary research group which focuses on marine ecology in Greenland, effects of climate changes in the marine ecosystem and how these changes affect the society using both natural and social scientific approaches. GCRC is a department within the Greenland Institute of Natural Resources (GN)

Application deadline: 1 March 2021

[Read the job advertisement here](#)

Exciting new internships at REV Ocean for science and communications enthusiasts



[Ocean Plastics Research Intern](#)

[Graphic Designer and Animator Intern](#)

Foto: <https://www.revocean.org>

Utdanning

Lærersamling 7. og 8. juni 2021 / Teacher's Retreat 7. and 8. June

Hei alle sammen,

Som tidligere annonsert flytter vi BIO sin lærersamling til juni.

Vi kommer tilbake med mer informasjon og påmelding når vi vet mer om hvordan vi kan gjennomføre lærersamlingen.

Foreløpig ber vi alle om å holde av datoene 7 og 8 juni 2021

Dear all,

As previously announced, we are moving the Teacher's Retreat to June.

We will return with more information and invitation with registration when we know more about how we can arrange the teacher's retreat.

For now, we ask everyone to save the dates June 7th and 8th 2021

UNIS søknadsweb åpnet for emner sommer 2021 / Summer courses 2021 at UNIS are open for application!



The University Centre in Svalbard

Kunne du tenkte deg å tilbringe sommeren på Norges nordligste og mest eksotiske universitet, nemlig Universitetssenteret på Svalbard? Les om emnene som går til sommeren og som har søknadsfrist 15. februar 2020 [HER! \(Lenker til en ekstern side.\)](#)

NB! Endringer kan forekomme med kort varsel grunnet covid-19, derfor er det lurt å ha en plan b for emner du kan ta ved UiB i Bergen dersom UNIS stenger for innreisende studenter.

Would you like to spend the summer at Norway's most northern and exotic university, namely the University Center at Svalbard? Read more about the courses available this summer with application deadline 15th of February [Here!](#)

NB! There is a chance that UNIS will be closed for incoming students due to covid-19, and we recommend having a plan b for courses to take at UiB in Bergen if this happens.

Hva med sommerstudier på UiO?

Den internasjonale sommerskole (ISS) ved Universitetet i Oslo tilbyr digitale klasser i perioden 28. juni - 6. august.

Hvis du er student og interessert i å bli med i et dynamisk internasjonalt klasserom i sommer, kan du søke på ett av 16 digitale emner. Alle disse er ECTS-akkreditert (5-15 stp). All undervisning foregår på engelsk. Du må kontakte ditt eget institutt/fakultet for informasjon om innpassing av emnet i ditt studieløp. Studenter som får tilbud om plass ved ISS forventes å fullføre eksamen på slutten av kurset.

Du finner informasjon om tilgjengelige digitale sommerkurs på <https://www.uio.no/english/studies/summerschool/courses/> (Vær oppmerksom på at norskkurs trinn I-IV på ISS har kursavgift.)

Søknader kan sendes inn via Søknadsweb

<https://www.uio.no/english/studies/summerschool/admission/application-process21.html>

Søknadsfrist er 15. februar.

How about a summer course at UiO?

The International Summer School (ISS) at the University of Oslo is offering digital classes during the period June 28 - August 6.

If you are a student interested in joining a vibrant international classroom this summer, you can apply to one of 16 digital courses. All of these are ECTS-accredited (5-15 ECTS). Classes are conducted in English. You must contact your own institute/faculty for information about course recognition if you plan to list the course as part of your degree. Students who are offered a place at ISS are expected to complete examinations at the end of the course.

You can find information about the available digital summer courses at <https://www.uio.no/english/studies/summerschool/courses/> (Please note that Norwegian language courses level I-IV at ISS have a course fee.)

Applications can be submitted through Søknadsweb

<https://www.uio.no/english/studies/summerschool/admission/application-process21.html>

The application deadline is February 15.

Kalender

Mandag 15. februar

Midtveisevaluering, Laura Camila Pacheco Riano: *Lags in the responses of plant communities to climate change*

10.00-10.45

TEAMS - kontakt [Tommy Strand](#) for lenke

Veil: John Arvid Grytnes

Evalueringspanel: Alistair Seddon, Anne Bjune

Torsdag 18. februar

Midtveisevaluering Vitalija Bartuseviciute: *Cost of life-history adaptations: Multiple trait consequences of fisheries-induced evolution.*

10.00-10.45

TEAMS - kontakt [Tommy Strand](#) for lenke

Veil: Mikko Heino

Evalueringspanel: Gunnar Bratbak, Øyvind Fiksen

Fredag 19. Februar

Ph.d. prøveforelesning Quentin Lemaître: *The development of the retinotopic map*

09.15-10.00

Zoom meeting <https://tinyurl.com/y3ab2w46>

Evalueringskomite: Førsteamanuensis Gyri H Haugland, professor Andreas H Hejnol og professor Rune Male



UNIVERSITETET I BERGEN

Det gode arbeidsmiljø

Arbeidsliv i endring – hva med arbeidsmiljøet ?

Digitalt frokostseminar tirsdag 16.februar på Zoom kl.0830-1000

Mangfold - likestilling - inkludering

Et godt arbeidsmiljø kjennetegnes av god ledelse, medvirkning fra ansatte og tydelige organisatoriske rammer. Kompetanse, god kommunikasjon, mestring og anerkjennelse gir både trygghet og trivsel.

Strategien til UiB slår fast at vi skal ha et inkluderende arbeidsmiljø, og at dette skal bygge på det kunnskapsmessige og kulturelle mangfoldet som kjennetegner vår institusjon. Gjennom frokostseminarserien Arbeidsliv i endring – hva med arbeidsmiljøet? ønsker vernetjenesten ved UiB å sette søkelys på betydningen av faktorer som bygger et godt arbeidsmiljø.

«Mangfold, likestilling og inkludering» er tema for årets første frokostseminar.

Likestilling, kjønnsbalanse, muligheter og rettferdig fordeling. Vi har invitert viserektor [Annelin Eriksen](#) til å innlede om arbeidet med nye handlingsplaner for likestilling mellom kjønnene og for mangfold og inkludering. UiB har nedsatt en arbeidsgruppe som arbeider med dette våren 2021.

Perspektiver fra sosialpsykologi og organisasjonspsykologi er det faglige bakteppet når Førsteamanuensis [Hege H Bye](#), institutt for samfunnspsykologi, vil belyse mangfoldsbegrepet og dilemmaer i mangfoldsarbeid

Gender Act er et prosjekt for kulturendring og kjønnsbalanse som nå er satt i gang ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. [Kristine Breivik](#), assisterende fakultetsdirektør, vil gi oss ett innblikk i prosjektet, hvorfor og hva de håper å oppnå. Norsk når du kan, engelsk når du må? Hvilke språklige utfordringer skaper det når flere av våre ansatte blir rekruttert internasjonalt? Førsteamanuensis [Ann-Kristin Helland Gujord](#), Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier, vil sette fokus på språk som binder oss sammen, og som skaper utfordringer.

Seminaret arrangeres **digitalt torsdag 16.februar kl. 0830-1000 på Zoom, og du melder deg på [her](#)**

Informasjon med lenke og program vil bli utsendt til alle påmeldte noen dager før seminaret.

Møteledere: June-Vibecke K. Indrevik, universitets hovedverneombud (UHVO) UiB og Michael P. Riisøen, vara UHVO UiB.

Velkommen!

Faste Lenker

[BIO internsider](#) (her finner du interne sider for ansatte)

[BIO-kalenderen](#) (her finner du arrangementene på BIO)

[Publikasjoner på BIO](#) (lenke til registrerte 2019-publikasjoner i CRISTIN)

[Velferdstilbud](#) (oversikt over alle UiB sine velferdstilbud)

[Information for International Researchers](#)

[Ledige stillinger på UiB](#)

[Høringer](#)

[HMS](#)

[BioCEED](#)