



Handlingsplan for Institutt for biovitenskap (BIO) 2022 -2026

Innhold

Introduksjon	2
Bærekraftig økonomi.....	3
Faglige tiltak innen forskning, utdanning, innovasjon og formidling.....	4
Kvalitet i forskning og utdanning.....	4
Samarbeid med andre institusjoner	5
Ekstern synlighet	5
Kjønnsbalanse	6
Synergier etter sammenslåingen av MBI og BIO	6
Bemannings- og strategiplan for hver faggruppe.....	7
PhD-kandidater og postdoktorer	7
Unge talenter	8
Studentinvolvering	8
Innovasjon	8
Etter- og videreutdanning.....	9
Tiltak rettet mot organisering, struktur og drift.....	9
Organisering og ledelse av BIO	9
Intern kommunikasjon og informasjon	9
Infrastruktur.....	10
Teknisk stab.....	11
Administrasjon	11
HMS	12



Introduksjon

Institutt for Biovitenskap (BIO) skal forske på et høyt internasjonalt nivå og utdanne kompetente kandidater innen et bredt spekter av biovitenskapelige fagdisipliner. Mye av arbeidet er orientert mot det marine miljø, effekter av klimaendringer og molekylær livsvitenskap som alle er relevante for viktige satsninger ved Universitetet i Bergen (UiB) og det matematisk-naturvitenskapelige fakultetet (MN).

For å oppnå målsetningene vi har satt oss i strategiplanen har vi definert tiltak vi vil jobbe med i strategiperioden. Tiltakene blir presentert i denne handlingsplanen. Gjennomføring av tiltak og oppnåelse av våre strategiske mål vil være avhengig av tett samspill mellom alle våre ansatte og studenter. Det er ledergruppen som er ansvarlig for å følge opp tiltakene i denne planen.

BIO har som målsetning å opprettholde den faglige bredden ved instituttet i tiden framover. Det er viktig både for vår utdannings- og forskningsaktivitet. I denne strategiperioden skal vi ha fokus på å bevare og befeste vår posisjon, samtidig som vi skal etterstrebe å utvikle oss der det er strategisk riktig og til gagn for samfunnets kunnskapsbehov. Samtidig er strategiplanen og handlingsplanen utarbeidet i en periode hvor BIO har et betydelig økonomisk underskudd, noe som legger sterke føringer på hva vi kan og må prioritere i årene fremover.

Det kan bli aktuelt å revidere handlingsplanen og tiltakene i perioden.



Bærekraftig økonomi

BIO har for tiden et betydelig økonomisk underskudd, og kostnadsutviklingen de siste årene innebærer at underskuddet vil øke hvis ikke dyptgripende tiltak iverksettes. Dette innebærer at vi må redusere kostnadene våre og ha nøye oppfølging av regnskapet. Instituttet har tett dialog med fakultetet for å følge opp underskuddet og en egen arbeidsgruppe på bærekraftig økonomi ved instituttet er opprettet. Veksten i underskuddet må stoppe, og underskuddet må hentes inn igjen.

I hovedsak må BIO øke inntekter fra BOA og redusere kostnadene. De største utgiftspostene BIO har er fastlønnsbudsjett, driftskostnader knyttet til undervisning, driftskostnader knyttet til laboratorier og utstyr, rekrutteringsstillinger og husleie.

For å få økonomien i balanse og hente inn igjen underskuddet, skal BIO blant annet:

- ha en detaljert bemanningsplan som oppdateres fortløpende, og vurdere alle utlysninger, i tett dialog med fagmiljøene og fakultetet. I perioder vil det være stillingsstopp ved BIO.
- gjennomgå nødvendig arealbehov ved instituttet, med mål om å redusere areal og dermed husleiekostnader
- gjennomgå og redusere emneporteføljen, slik at den er tilpasset våre behov og ressursituasjon
- ha gode rutiner og systemer for å følge opp antall PhD-kandidater og postdoktorer på grunnbevilgningen, slik at vi ikke får overbooking og ekstrakostnader
- ha gode rutiner for å holde oversikt over og følge opp faste ansatte mot eksterne midler, og finne nytt prosjektarbeid og finansiering når pågående prosjekter løper ut
- redusere bruken av timeinnleide i undervisningen og bedre bruk av pliktarbeid for PhD-kandidater
- ha en oversikt over PhD-kandidater med pliktarbeid og ha retningslinjer for hvem som skal fordele pliktarbeidet, deriblant gi faggruppelidere mer ansvar for bruken av pliktarbeid
- sørge for at prosjektleder har god tilgang til økonomiske rapporter, deriblant opplæring i økonomisystemer
- ha gode rutiner og systemer for å følge opp innhenting av BOA-inntektene sammen med fakultetets økonomiseksjon
- etablere og oppdatere retningslinjer for budsjettering i eksterne prosjekter
- følge opp samarbeidet med økonomiseksjonen, deriblant med fast fysisk tilstedeværelse på instituttet.
- ha en oversikt over teknikere ansatt mot grunnbevilgningen og deres frikjøp, slik at vi til enhver tid har oversikt over hvem som kan bistå inn mot andre prosjekt eller undervisning
- sørge for at infrastrukturutvalget ved BIO lager oversikter over hvilke utstyr som finnes ved BIO, slik at det kan være mulig å dele på tvers av gruppene
- revidere leiestedskostnaden for instituttet årlig, med fokus på realistisk og oversiktlig prising av tilgang til infrastrukturen ved BIO



- undersøke om vi kan øke våre inntekter gjennom økt aktivitet på etter- og videreutdanning (EVU)

Tiltakene er ikke uttømmende og ytterligere tiltak kan bli aktuelt.

Faglige tiltak innen forskning, utdanning, innovasjon og formidling

Kvalitet i forskning og utdanning

Høy kvalitet i forskning og utdanning er kjernen i vår virksomhet. Hele organisasjonen jobber systematisk for å oppnå dette. Fagfeltet biovitenskap er i stor endring, hvor kompleksiteten øker og stadig nye metoder og fagfelt dannes, samtidig som vi har en høyere tilstrømningen av studenter og endrede krav til oppfølging på alle nivåer. Det er utfordrende å navigere i dette landskapet på en måte som ivaretar kvalitet i all vår aktivitet.

BIO skal derfor arbeide for å øke kvalitet i forskning gjennom å:

- styrke sammenhengende tid til forskning. Forvaltning av tid er sentralt for å øke forskningskvalitet og muligheter til å innhente eksterne midler
- videreutvikle godt arbeidsmiljø og fagfelleskap
- stimulere til økt tverrfaglighet ved å etablere fora for erfaringsutveksling
- styrke og tydeliggjøre forskningsledelsen ved å tydeliggjøre ansvaret til de ulike ledelsesnivåene
- ivareta rammene for forskningsinfrastruktur, inkludert beregningskapasitet
- ivareta administrativ struktur og forskningsstøtte for å sikre gode søknader og god prosjektgjennomføring
- legge til rette for en god dialog mellom fagmiljøene og nasjonale og internasjonale forskningsfinansiører

Videre skal BIO arbeide for å øke kvalitet i utdanning og undervisning gjennom å:

- gjøre en strategisk revisjon av emneporteføljen og studietilbudet i forhold til kunnskapsbehovet, antall studenter, bemanningskapasiteten og instituttets økonomiske rammer
- sørge for bedre synergier mellom bachelor – og masterprogrammene i molekylærbiologi og biologi gjennom arbeidet i programstyrene
- forbedre oversikten og effektivisere tidsbruk for undervisere både til emner og veiledning
- ha en systematisk gjennomgang av forkunnskapskrav og kapasitet i emner, samt lage tydelige studieveier for studenter
- videreutvikle den forskningsbaserte undervisningen og ha en tett kobling til pågående forskning
- vurdere tiltak for å øke inntekter fra studiepoengsproduksjon og gjennomføring



Samarbeid med andre institusjoner

En fundamental styrke ved BIO er den store tverrfaglige bredde med kompetanse, infrastruktur og metoder for å studere alt fra molekylærstruktur til økologiske prosesser både på land og i det marine miljø. BIO har et stort samarbeidsnettverk lokalt, nasjonalt og internasjonalt gjennom deltagelse i en rekke nasjonale og internasjonale forskningsprosjekter. For å ytterligere styrke forsknings- og utdanningsamarbeid med andre institusjoner skal BIO:

- intensivere arbeide med å utnytte den tverrfaglige kompetansen som finnes innad på instituttet, fakultetets institutter, Sars-senteret, institutter på andre fakultet og Universitetsmuseet for å skape nye spennende samarbeidskollerasjoner og prosjekter, fellesbruk av vitenskapelige utstyrsressurser og fellesveiledning av masterstudenter og PhD-kandidater
- fortsette å ha en tett tilknytning til sentrale lokale forskningsaktører som HI, NORCE, NINA og NIBIO innen prosjektsamarbeid og utdanning
- være aktivt tilsted på internasjonale forskningsarenaer for å videreutvikle våre fagmiljø gjennom internasjonalt samarbeid
- inkludere andre forskningsgrupper og kolleger på BIO i større grad i samarbeidsprosjekter der dette er faglig naturlig og strategisk riktig

Ekstern synlighet

Det er et mål for BIO å være utadrettet og synlig overfor en rekke eksterne aktører med informasjon knyttet til egen forskning og undervisning. Synlighet for allmenheten forutsetter at forskere ved BIO aktivt deltar i samfunnsdebatten, for eksempel i offentlige møter og nasjonal media. Synlighet for næringsliv og forvaltning oppnås ved aktiv deltakelse på nasjonale konferanser/seminarer, aktiv formidling via populærvitenskapelige tidsskrifter og fagtidsskrifter for næring og forvaltning, samt å delta i forskningsprosjekter hvor næring og forvaltning er involvert. Synlighet for det vitenskapelige miljø forutsetter at BIO har forskning av høy kvalitet og at instituttet disponerer en unik infrastruktur. Synlighet i forskningsråd (f.eks NFR, FHF) forutsetter at BIO/UiB arbeider for at forskere ved BIO er representert der utlysning og tildeling av forskningsmidler bestemmes.

BIO sine hjemmesider tjener flere formål ovenfor flere av målgruppene. Det er derfor viktig for BIO å ha oppdaterte hjemmesider rettet mot de forskjellige målgruppene.

For å stimulere til engasjement til det offentlige ordskifte, og bedre ekstern synlighet mot allmenheten, kommende studenter, næring, forvaltning og samarbeidspartnere skal BIO:

- fremme gode kandidater for eksisterende interne og eksterne priser rettet mot forskning og formidling
- oppnevne en kontaktperson på BIO med ansvar for å samle erfaring og nettverk innen ekstern kommunikasjon
- foreta en rolleavklaring mellom administrasjon, faggrupper og forskningsgrupper i forhold til hvordan, og hvilken type informasjon som legges ut på hjemmesidene



- administrativ legge til rette for at det er enklere å gi faglige bidrag til vår hjemmeside
- bedre kanalisering av PhD-kandidaters formidlingsoppgaver
- ha oppdaterte hjemmesider om utdannings- og undervisningstilbud, til faggrupper, forskningsgrupper og pågående forskningsprosjekt

Kjønnsbalanse

BIO skal være et trygt, inkluderende og stimulerende sted for ansatte og studenter, der vi har åpne og respektfulle dialoger om likhet og diversitet mellom kjønn. Vi er en viktig samspiller i fakultets GenderAct prosjekt. I vitenskapelige stillinger har BIO en relativt god balanse mellom kjønnene i antallet ansatte, selv om det fremdeles er en overvekt av menn, mens det i teknisk-administrative stillinger er en overvekt av kvinner.

Vi skal fremdeles arbeide for en mer lik kjønnsbalanse ved vårt institutt. Det er viktig å være bevisst på at kjønnsbalanse ikke bare handler om antallet ansatte kvinner og menn i forskjellige stillingskategorier, men også om kultur og fordeling av arbeidsoppgaver, ansvar og makt. For å bedre kjønnsbalansen på alle områder på BIO skal vi:

- ha et bevist forhold til kjønnsperspektiver i alle ansettelsesprosesser
- ha en tydelig og bevisst holdning ved fordeling av arbeidsoppgaver og ressurser mellom kvinner og menn i vitenskapelige stillinger, for å sikre best mulige arbeidsforhold og karriereutviklingsmuligheter
- rekruttere flere kvinner til ledende verv ved instituttet, som for eksempel faggruppeleder
- delta aktivt i fakultetets GenderAct prosjekt både internt på BIO, men også på fakultetsnivå

Synergier etter sammenslåingen av MBI og BIO

Molekylærbiologisk institutt og Institutt for biologi ble sammenslått i januar 2018, og sammen dannet de Institutt for biovitenskap. Vi opplever ennå at vi ikke har fullført denne sammenslåingen på en tilfredsstillende måte, spesielt med tanke på et mer konkret samarbeid innen forskning og inn mot undervisning. I forbindelse med sammenslåingen ble det utarbeidet konkrete planer for hvordan det nye instituttet skal samarbeide tettere, både internt og med andre relevante institutt. BIO skal arbeide videre med dette ved å:

- legge til rette for samarbeid, internt og på tvers av institutter, om utvikling av felles utdanningsprogram, infrastrukturer, forskningsgrupper og sentre
- videreutvikle molekylær livsvitenskap gjennom grunnleggende molekylærbiologisk forskning og gjennom blant annet Computational Biology Unit, Senter for dyphavsforskning, Lakselussenteret, farmasimiljøet, medisinsk teknologi og økt samarbeid på infrastruktur
- arbeide aktivt opp mot fakultetet for å tiltrekke miljøet strategiske midler, spesielt i form av PhD-kandidater og postdoktorer
- gå igjennom BIOs emneportefølje systematisk for å fjerne unødvendige forkunnskapskrav på kurs av felles interesse for studenter på våre studieretninger



- erstatte eller utvikle eksisterende kurs slik at kapasitet og felles bruk av lærekrefter mellom studieprogrammene økes
- jobbe aktivt for å bedre flyt av undervisningskompetanse og kapasitet på tvers av studieprogram
- rekruttere PhD-kandidater og postdoktorer som kan styrke vitenskapelige samarbeid innad på instituttet

Bemannings- og strategiplan for hver faggruppe

Faggruppene ved BIO har et særskilt ansvar for undervisning innen respektive studieretninger og tilhørende tekniske fasiliteter, og det er avgjørende at bemanningen av faggruppene har et langsiktig perspektiv for å opprettholde en nødvendig kapasitet til å drifte studieretninger og tekniske fasiliteter på en forsvarlig måte. En påvirkende faktor i denne planleggingen er underskuddet til BIO, som vil legge føringer på erstatning av avganger ved BIO. For å sikre nødvendig kontroll på bemanningssituasjonen skal BIO:

- ha et langsiktig fokus på bemanningssituasjonen i forhold til fagområdets kompetanse, kapasitet og faglige aktivitet innen både forskning og undervisning
- sikre at alle faggruppene har en leder med et tydelig mandat og at de har avklarte roller i forhold til forskningsgruppene
- i løpet av første halvdel av gjeldende strategiplanperiode foreta en revisjon av faglig innretning og utvikling i faggruppene

Videre skal faggruppene ved BIO:

- ha et tett samarbeid med sine respektive programstyrer for å sikre et godt utdanningstilbud
- ha et tett samarbeid med sine respektive forskningsgrupper for å sikre god organisering av forskning og bruk av infrastruktur
- utarbeide en plan for utviklingen av gruppene de neste fem årene
- ha årlige fellesmøter for å diskutere fremgang og strategi

PhD-kandidater og postdoktorer

BIOs postdoktorer og PhD-kandidater er en svært viktig ressurs for instituttet. Mange av våre postdoktorer og PhD-kandidater utfører viktige arbeidsoppgaver inn mot BIO sin undervisning, og de representerer en stor forskningsressurs for instituttet. Det er viktig at de får den faglige og karrieremessige utviklingen de trenger og ønsker, og at de får et godt faglig og sosialt nettverk både innen deres eget fagfelt og på tvers av fagområder. For å styrke BIO som vertskap for postdoktorer og PhD-kandidater skal BIO:

- arbeide konkret med å bedre det faglig-sosiale nettverket ved instituttet, gjennom å etablere treffpunkt for felles faglige og sosiale aktiviteter for våre postdoktorer og PhD-kandidater
- bruke tilleggstid for å bygge utdanningsfaglig kompetanse til postdoktorer der det er nødvendig



- forvalte pliktarbeidsåret til beste for instituttet, vårt behov for bemanning på våre emner og den faglige utviklingen for postdoktorer og stipendiatene, samtidig som deres pliktarbeidsaktivitet ikke skal ha negativ innvirkning på deres progresjon
- gjennomgå rutinene for fordeling og forvaltning av pliktarbeid, samt implementere nye rutiner i løpet av høsten 2022

Unge talenter

Mange studenter og forskere velger BIO som vertskap for sin utdanning og karriere. Noen av disse har et sterkt ønske, høye ambisjoner og tydelig talent for å utvikle seg til å bli framtidens sterke forskere og undervisere. For å lykkes bedre på dette området skal BIO innen utgangen av 2023:

- kartlegge hvordan og hvorfor vi har lyktes tidligere med å løfte fram unge talenter
- undersøke om vi på en tilfredsstillende måte klarer å identifisere talentene i ansettelsesprosesser på PhD-, postdoktor- og forsker-nivå.
- lage en plan hvor vi identifiserer unge talenter og undersøker hvordan vi best løfter dem frem

Studentinvolvering

Studentene er en viktig ressurs for utvikling av kvalitet i våre emner og studieprogrammer. Involvering av studenter gjennom de ulike fagutvalgene er viktig. Samtidig viser Studiebarometeret (2020) at BIO scorer lavt på studentenes medvirkning og påvirkning på egen studiehverdag. BIO skal være lydhør og åpen for at studenters innspill, samtidig som vi må tydeliggjøre ovenfor studentene at det er gjennom engasjement i råd og utvalg at deres synspunkter best kommer fram. For å øke studentinvolveringen skal BIO:

- alltid sørge for å involvere studenter i arbeid som handler om undervisningsutvikling og læringsmiljø
- sørge for at studentene er representert i alle formelle organer
- ha faste møter med fagutvalgene
- jobbe aktivt med emneevalueringene sammen med studentene og gi tilbakemeldinger om endringer som har blitt innført etter studentenes tilbakemeldinger og evalueringer
- vurdere i samarbeid med studentene om det skal innføres ordninger med ombudsstudenter i alle emner med mer enn cirka 25 studenter

Innovasjon

BIO er kanskje det største instituttet på UiB innen innovasjon. Det skyldes delvis vår størrelse, men ikke minst også at mange av våre fagområder er svært relevante for nærings- og samfunnsutvikling. Vi har trolig et enda større potensiale til å bidra innen innovasjon, både innen vitenskap og utdanning, men vi må utvikle en mer aktiv holdning og bedre kjennskap til innovasjonsfeltet hvis vi skal lykkes med det. For å oppnå dette skal BIO:



- etablere et enda tettere og mer systematisk samarbeid med Vestlandets innovasjonsselskap AS (VIS)
- bruke innovasjons-koordinator på BIO aktivt i innovasjonsarbeidet
- igangsette en tettere dialog mellom instituttledelsen og de ansatte og studenter som har innovasjonspotensiale og ideer

Etter- og videreutdanning

BIO har over lang tid hatt etter- og videreutdanningskurs (EVU) rettet mot skoleverket, og nylig har vi etablert et EVU-kurs innen RAS-teknologi rettet mot havbruksnæringen. BIO mener vi kan spille en enda større rolle inn mot kompetanseheving i samfunnet innen våre fagområder. Aktuelle fagområder kan være fiskehelse, havbruk, mikrobiologi, FNs bærekraftsmål og forvaltning av naturressurser. For å ta en enda mer aktiv rolle innen EVU skal BIO:

- identifisere minst tre mulige fagfelt for nye EVU-kurs innen utgangen av 2022
- etablere og gjennomføre minst tre nye kurs innen utgangen av 2023
- vurdere en insentivmodell til fagmiljøene som bidrar i etablering og gjennomføring av nye EVU kurs

Tiltak rettet mot organisering, struktur og drift

Organisering og ledelse av BIO

BIO er organisert i faggrupper og forskningsgrupper. Alle fast vitenskapelige ansatte har en ledende rolle og er ansvarlig for å drive vitenskapelig aktivitet, enten som leder av et forskningsteam eller som deltaker i en forskningsgruppe. Mandatet til faggruppeliderne er knyttet til undervisning og organisering av bruk av laboratorier og infrastruktur, mens ansvaret for den faglige progresjonen er underlagt den enkelte fast vitenskapelige ansatte og forskningsgruppen. For å tydeliggjøre lederstrukturen og organiseringen ved instituttet, skal BIO

- styrke forskningsledelsen og tydeliggjøre ansvarsfordeling på ulike nivå
- etablere en bredt sammensatt arbeidsgruppe som innen utgangen av 2023 skal evaluere organiseringen og forskningsledelsen ved BIO
- utarbeide vitenskapelig mål og strategier innen forskningsgruppene/teams
- evaluere om profilen til de ulike forskningsgruppene er optimal for å oppnå faglige mål
- styrke det faglige samarbeidet på tvers av instituttet gjennom flere faglige møtepunkter

Intern kommunikasjon og informasjon

BIO er et stort og komplekst institutt som spenner over en stor faglig bredde. Det fordrer at vi har gode informasjonskanaler fra ledelsen og administrasjonen til ansatte og studenter. Tilbakemeldingene fra arbeidsmiljøundersøkelsene fra 2021 viser at informasjonsflyten på BIO ikke fungerer tilfredsstillende. Bedre og mer informasjon blir fremdeles etterspurt og det er behov for å styrke informasjonsarbeidet fra ledelsen til de ansatte ved BIO.



For å bedre informasjonsflyten og medvirkningsmuligheten skal BIO:

- evaluere BIOnytt
- kartlegge om de eksisterende informasjonskanalene (BIOnytt, e-post lister, referat fra møter, etc) fungerer etter sin hensikt innen medio 2023, samt vurdere hvorvidt vi trenger nye kanaler og plattformer for jevnlig informasjonsflyt
- styrke faggruppeledernes rolle som informasjonskanal fra ledelsen til faggruppene
- tydeliggjøre hvilke saker som diskuteres i ledergruppen
- planlegge for at instituttleder har regelmessig direkte dialog med grupper på BIO, som for eksempel faggrupper, stipendiater/postdoktorer, forskere og teknikere
- arrangeres minst ett allmøte hvert semester for alle ansatte på BIO
- arrangere felles møtepunkt for faglig utveksling på eget initiativ i fagmiljø, forskergruppe og faggrupper
- videreføre BIO-dagen, i den grad den økonomiske situasjonen tillater det

Infrastruktur

BIO har en betydelig infrastrukturpark og store laboratoriearealer, inkludert levende-dyr laboratorier og undervisnings- og forskningslaboratorier på Marineholmen, vår marinbiologiske stasjon på Espegrend og tilhørende båter, og Algepiloten på Mongstad. Instituttets undervisning og forskning er sterkt avhengig av at denne utstyrsparken dekker våre faglige behov og at den fungerer optimalt. Samtidig er BIO i en utfordrende økonomisk situasjon, kombinert med at mye av vår infrastruktur har overskredet eller nærmer seg sin tekniske levealder. BIO må i årene fremover ha fokus på optimalisert og økonomisk drift, vedlikehold og fordeling av infrastruktur som feltstasjoner, fartøy, laboratorier og instrumenter. For å oppnå dette skal det utarbeides:

- en plan for vedlikehold og utskifting av eksisterende instrumenter og utstyr
- en plan for innkjøp av instrumenter og utstyr utfra et helhetlig behov ved BIO
- en plan for samordning av metoder og instrumenter og utvikling av kjernefasiliteter der det er hensiktsmessig, for å utvikle best mulig teknisk kompetanse på avansert utstyr, samt utnytte BIO sine ressurser optimalt
- en strategi for å utvikle Marinbiologisk stasjon på Espegrend slik at den forblir et attraktivt sted å være for nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere og for undervisere og studenter, samt andre brukere
- arbeide for at tilgang på forskningsfartøy (tokttid) finansieres på lik linje med annen sentral infrastruktur for ikke å gi en utilsiktet nedprioritering av feltrelatert forskning
- delta aktivt i planleggingen av Nygårdshøyden Sør (NGHS), for å sikre at BIOs arealbehov blir ivaretatt
- Legge bedre til rette for bruk av nasjonal infrastruktur for lagring, organisering og analyse av store datamengder ved å etablere kompetansegrupper, interne kurs og orakel-tjenester
- Bruke infrastrukturutvalget aktivt for å følge opp BIOs innkjøp og oppgraderinger



Teknisk stab

De teknisk ansatte utfører essensielle oppgaver innen instituttets forsknings- og undervisningsaktivitet og har viktige roller i å holde vår infrastruktur oppdatert og godt vedlikeholdt. Faggrupeleder er nærmeste leder for teknikere og arbeidsoppgavene er tett knyttet opp til faggruppens aktivitet. Det er viktig at teknikerne utvikler sin kompetanse og har varierte arbeidsoppgaver, samt at BIO i større grad fordeler den ressursen de representerer på en enda bedre måte enn i dag.

BIO har cirka 50 teknisk ansatte tilknyttet de seks faggruppene ved instituttet. De er finansiert gjennom grunnbevilgning og/eller gjennom eksternfinansierte prosjekter.. For å bedre arbeidsforholdene for teknikerne ved BIO, samt i større grad nyttiggjøre den ressursen og kompetansen de representerer, skal BIO:

- utarbeide en samlet plan for bruk av eksternfinansierte teknikere som ivaretar instituttets og prosjektenes behov og de ansattes interesser
- sørge for at teknikere kan bidra på arbeidsoppgaver innen forskning og undervisning i andre faggrupper enn den de formelt tilhører
- ivareta samlet teknisk kompetanse for å drifte viktig infrastruktur som feltstasjoner, fartøy, laboratorier og instrumenter gjennom å utarbeide en oversikt over den tekniske kompetansen BIO trenger
- gjøre en grundig vurdering av BIOs samlede kompetansebehov ved eventuelle nyansettelser i tekniske stillinger både på grunnbevilgning og eksterne prosjekter
- legge til rette for at de teknisk ansatte i enda større grad deltar i laboratorium- og felt/tokt-undervisningen ved BIO

Administrasjon

Administrasjonen ved BIO skal drifte instituttet med høy profesjonalitet og det skal være et godt samarbeid og dialog mellom administrasjonen og de faglig ansatte. Samtidig er det viktig at det utvikles en klar arbeids- og ansvarsfordeling mellom administrasjon og de vitenskapelig ansatte.

BIO sin administrasjon består av cirka 20 personer, som betjener hele instituttet. Administrasjonen består av ekspedisjon og lederstøtte, studieseksjonen og forskningsstøtte. Instituttet har også tilgang på ressurser fra økonomiseksjonen og HR-seksjonen ved fakultetet. For å styrke den administrative støtten til vår faglige aktivitet skal BIO:

- ha fokus på høy kvalitet i alle administrative tjenester, også de som ikke er organisert på instituttet. Det må være et særskilt fokus på de tjenester knyttet til HR og økonomi
- informere ansatte og studenter om administrasjonens fagområder og ansvarlige personer, gjennom en nettside med kontaktpersoner og ansvarsområder. BIO skal holde nettsiden oppdatert og informere utad
- arrangere samlinger for administrasjonen minst årlig for å forbedre eksisterende administrative prosesser med hensyn til effektiv saksbehandling og service for ansatte og studenter.



HMS

BIO er et stort institutt med mye laboratorie- og felt/tokt-aktivitet, og HMS er et viktig og bredt område ved instituttet. Vi har alltid hatt et stort fokus på HMS generelt, men også spesielt på laboratorier. Det har alltid vært stort engasjement rundt HMS, og vi er heldige som har så mange dyktige personer som ikke bare prioriterer HMS-arbeidet høyt, men som til stadighet arbeider for forbedring og utvikling.

For å ivareta og styrke HMS arbeidet ved BIO ytterligere skal vi:

- sikre at alle ansatte får medarbeidersamtaler. Dette skal vi gjøre ved å ha oppdaterte oversikter og faggruppens medlemmer, og oppfølging og rapportering på medarbeidersamtaler.
- gjøre relevant HMS-informasjon i HMS-håndboken lett tilgjengelig for alle ansatte og holde den oppdatert.
- orientere alle ansatte om HMS-portalen generelt og HMS ved felt og tokt spesielt. Alle nyansatte plikter å gjennomgå HMS-håndboken og bekrefte at de har satt seg inn i gjeldende regelverk.
- organisere BIO-dagen årlig, der det psykososiale arbeidsmiljøet skal være en del av agendaen.
- følge opp tiltak fra undersøkelser om arbeidsmiljø