



## Særavtale om lønnsvilkår for ansatte som

- oppnår prestisjefylte prosjekter
- oppnår status som fremragende underviser
- oppnår eller bidrar inn i eksternt finansierte prosjekter lagt til UiB

Særavtale inngått med virkning fra 1. januar 2015 videreføres. Med virkning fra 1. januar 2017 inkluderes også meritteringsordningen Fremragende underviser og undervisningsmiljø (FUND) og fra 1. juni 2018 mulighet for å gi midlertidige tillegg for eksternt finansierte prosjekter lagt til UiB.

### 1. Hjemmel

Universitetet i Bergen (UiB) og de lokale tjenestemannsorganisasjonene ved UiB har, med hjemmel i Hovedtariffavtalens (HTA) pkt. 2.5.3 nr. 1 a/nr. 2 – jfr. pkt. 2.5.4. e), inngått avtale om lønnsfastsettelse for tilsatte som oppnår prestisjefylte prosjekter.

### 2. Formål

Universitetet i Bergen har som ett av sine strategiske mål for perioden 2016 - 2022: å skulle utvikle flere ledende forskningsmiljøer. Innen 2022 skal alle våre fakultet ha fagmiljøer i verdensklasse, og flere med høy internasjonal standard. Viktige virkemidler for å oppfylle disse ambisjonene er å oppnå resultater i konkurranse om de mest prestisjefylte prosjektene nasjonalt og internasjonalt. Denne særavtalen skal sikre de tilsatte forutsigbarhet i søknadsfasen i forhold til de lønnsvilkår som gjelder for ledelse av slike prosjekter og sentre. Avtalen skal også styrke universitetets mulighet til å rekruttere og beholde ledende internasjonale forskere.

Avtalen skal videre stimulere til etablering av flere sentre for fremragende utdanning og aktivt medvirke til at flest mulig gjennomfører studiene med godt læringsutbytte.

### 3. Virkeområde

Denne særavtalen omfatter følgende prestisjefylte prosjekter:

- European Research Grant (Advanced Grant)
- European Research Grant (Consolidator Grant)
- European Research Grant (Starting Grant)
- European Research Grant (Synergy Grant)
- Faglig ledelse for større EU-prosjekter hvor egen institusjon har koordinatoransvar
- Sentre for fremragende forskning
- Sentre for fremragende utdanning
- Sentre for forskningsdrevet innovasjon
- Forskningscentre for miljøvennlig energi (FME)
- FRIPRO Toppforsk

Andre prestisjefylte prosjekter/priser innenfor utdanning og forskning som er på tilsvarende nivå kan også etter en særskilt vurdering håndteres etter prinsipper gjeldende i denne særavtalen.

Avtalen gjelder for fast ansatte ved UiB som går inn i øverste lederposisjon for slike prosjekter/sentre. Dette er et karrierenivå som omfatter professorer som gjennom faglige resultater har oppnådd en ledende posisjon, nasjonalt og internasjonalt, innen sitt fagområde.

Med virkning fra 1. juni 2017 gjelder avtalen også meritteringsordningen Fremragende underviser og undervisningsmiljø (FUND).

Denne særavtalen følger som et vedlegg til lønnspolitikken og gjennomgås årlig med sikte på å evaluere om avtalen er dekkende for de gjeldende konkurransearenaer.

#### **4. Fastsettelse av lønnsvilkår**

***Ved oppnåelse av European Research Grant (Advanced Grant):***

Det gis et lønnstillegg på tilnærmet kroner 120.000.

***Ved oppnåelse av European Research Grant (Consolidator Grant):***

Det gis et lønnstillegg på tilnærmet kroner 60.000.

***Ved oppnåelse av European Research Grant (Starting Grant):***

Det gis et lønnstillegg på tilnærmet kroner 60.000.

***Ved oppnåelse av European Research Grant (Synergy Grant):***

Det gis et lønnstillegg på tilnærmet kroner 60.000.

***Ved oppnåelse av større EU-prosjekter hvor egen institusjon har koordinatoransvar:***

Det gis et lønnstillegg på tilnærmet kroner 60.000.

***Ved oppnåelse av Sentre for fremragende forskning:***

Det gis et lønnstillegg på tilnærmet kroner 120.000.

***Ved oppnåelse av Sentre for fremragende utdanning:***

Det gis et lønnstillegg på tilnærmet kroner 120.000.

***Ved oppnåelse av Sentre for forskningsdrevet innovasjon:***

Det gis et lønnstillegg på tilnærmet kroner 120 000.

***Ved oppnåelse av Forskningscentre for miljøvennlig energi (FME):***

Det gis et lønnstillegg på tilnærmet kroner 120 000

***Ved oppnåelse av FRIPRO Toppforsk:***

Det gis et lønnstillegg tilnærmet kroner 60 000.

Ansatte som har et lønnsnivå som er lavere enn gjennomsnittslønn ved fakultetet ved oppnåelse av prosjekt skal også kompenseres for dette.

Alle ansatte beholder lønnstillegget ved utløpet av prosjektperioden.

**Ved oppnåelse av status som fremragende underviser:**

Det gis det et lønnstillegg på inntil kroner **50.000**.

## **5. Prosedyre:**

Instituttleder foreslår lønsplassering i henhold til ovennevnte retningslinjer, og forslaget sendes tjenestevei via fakultetet til HR-avdelingen, som oversender lønnforslaget til tjenestemannsorganisasjonene. Dersom det ikke er fremsatt krav om drøfting av kravet innen 3 virkedager etter at det er mottatt, effektueres lønnsøkningen. Opprykket får virkning fra oppstartdato for prosjektet/senteret.

## **6. Midlertidige tillegg for eksternt finansierte prosjekter lagt til UiB**

Det er viktig for Universitetet i Bergen å drive eksternt finansierte forskningsprosjekter, og gi forskere som oppnår eller bidrar inn i slike prosjekter rettferdige og attraktive vilkår i forhold til deres kvalifikasjoner, resultater og ansvar. Når eksternt finansierte prosjekter legges til UiB, kan det forhandles om lønnsmessig kronetillegg for prosjektets varighet.

Ved den konkrete vurdering legges det vekt på om vedkommende forsker fra før er sterkt belastet med arbeid i sin ordinære stilling, omfanget av forskningsprosjektet og om prosjektet medfører et betydelig ansvar.

Beslutninger om lønnsmessige tillegg fattes normalt av forhandlingsutvalget ved UiB. Partene i forhandlingsutvalget har imidlertid i tilfeller hvor prosjekter legges til UiB delegert beslutning om midlertidige lønnsmessige tillegg.

Midlertidig godtgjøring på inntil kroner 100.000 pr år fastsettes av leder ved fakultet etter forslag fra instituttleder.

Midlertidig godtgjøring på inntil kroner 200.000 pr år fastsettes av HR-direktøren, etter forslag fra leder ved fakultet.

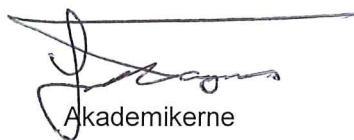
Midlertidig godtgjøring utover kroner 200.000 pr år forhandles med de lokale parter etter HTA pkt. 2.5.3 nr. 2, etter forslag fra HR-direktøren.

## **7. Varighet**

Denne særavtalen gjelder fra 1. juni 2018, og løper videre for ett år av gangen med mindre en av partene sier den opp med minst 3 måneders varsel.

Bergen, 13. juni 2018.

  
Forskerforbundet

  
Akademikerne

  
LO-stat

  
Parat

  
Universitetet i Bergen