

## **REFERAT FRA MØTE I LIKESTILLINGSKOMITEEN 5.JUNI 2019**

Møterom 6205, HR-avdelingen, Nygårdsgaten 5

Kl. 14.00 – 15.30

**Til stede:** Marte Haaland, Hanne Marie Johansen, Hege Høivik Bye, Bjarte Bjørkum, Julie Stavnes, Janne Bjorheim Bøe, Susanne Lohne Iversen, Maren Voldsnes Iversen, Ragnhild Gjefsen, Nicolai Klæboe, Anne Marit Skarsbø

**Forfall:** Sigmund Selberg, Brita Ytre-Arne, Heidi Lappegård, Helge Holgersen

**Møteleder:** Maren Haaland

**Referent:** Anne Marit Skarsbø

---

**Sak 11/19: Referat** fra 27.mars godkjent uten merknader.

### **Sak 12/19: Konferansen i Tromsø**

Studentrepresentant Maren Iversen deltok i april på den årlige nasjonale konferansen for likestilling og mangfold i UH-sektoren. Konferansen fant sted i Tromsø. På programmet sto følgende tema: seksuell trakassering og mobbing, kvinner i forskning, og mangfold versus kjønnsperspektiv.

Maren merket seg at av rundt 70 deltakere var det på det meste 15 menn. Hun mener at vi må arbeide for å flere menn involvert i arbeidet for likestilling og mangfold.

### **Sak 13/19: Nye studentrepresentanter**

Studentparlamentet har nylig valgt to nye medlemmer til likestillingskomiteen. Maren sender navnene på de nye representantene på e-post.

### **Sak 14/19: Ny organisering av likestillingsarbeidet**

Likestillingsrådgiver Anne Marit Skarsbø går av med pensjon 30.juni, og i den forbindelse vil likestillingsarbeidet ved UiB bli organisert på en ny måte. Rådgiver Mona Grindheim Matre ved HR-avdelingen vil ha hovedansvaret for likestillingsarbeidet og vil også overta sekretariatsansvaret for likestillingskomiteen. Det er planlagt å opprette en arbeidsgruppe med personer fra ulike deler av universitetet som skal jobbe sammen med henne for blant annet gjennomføringen av de to handlingsplanene UiB har på dette feltet.

Maren Iversen foreslo at en student bør få plass i denne arbeidsgruppen for å sikre god kommunikasjon mellom studentene og de ansatte i likestillingsarbeidet. Likestillingskomiteen bifalt forslaget og sender det videre til HR-direktøren.

Det ble også bestemt at likestillingskomiteen inviterer en fra HR-ledelsen til neste møte i komiteen for å få en orientering om de videre planene.

### **Sak 15/19: Oppfølging av likestillingsarbeidet ved fakultetene.**

På forrige møte bestemte likestillingskomiteen seg for å sende et brev til fakultetene for å be dem kommentere på likestillingsstatistikken og samtidig vise til utfordringer de har og hvilke tiltak de har planlagt eller satt i verk. Likestillingsrådgiver orienterte om oppfølgingen av fakultetene fra sentralt hold, og det ble bestemt å utsette en slik henvendelse. Likestillingsmidler til tiltak på fakultetene er nylig lyst ut. Det er også bestemt at likestilling og mangfold skal bli et fast innslag på dialogmøtene med fakultetene. Komiteen ber samtidig om jevnlig informasjon om arbeidet med de to handlingsplanene.

### **Sak 16/19: Undersøkelsen om mobbing og trakassering i UH-sektoren**

Resultatene fra undersøkelsen som gikk ut i mai skal foreligge mot slutten av august. UiB har opprettet et kriseteam som kan håndtere enkeltsaker som virvles opp i kjølvannet av undersøkelsen. En postdoktorstilling er opprettet på SKOK for å forske på temaet. Hun vil også få tilgang på resultatene fra undersøkelsen når det gjelder UiB. Likestillingskomiteen vil følge saken nøye opp.

### **Sak 17/19: Valg av ny leder og nestleder**

Marte Haaland går av som komitemedlem og dermed også som leder for komiteen i august.

Som ny leder ble valgt: Hanne Marie Johansen

### **Sak 18/19: Fra kvinnefrigjøring til likestilling og mangfold**

I forbindelse med sin avgang som likestillingsrådgiver holdt Anne Marit Skarsbø et foredrag om likestillingsarbeidets historie på UiB fra 1970-tallet og frem til i

dag. Foredraget er basert på en kronikk hun har publisert på Kif-info tidligere i vår.

**Ingen saker til eventuelt.**