

Likestillingsstatistikk for UiB 2017

Det utarbeides årlig likestillingsstatistikk for UiB. Statistikken er et viktig redskap i oppfølgingen av likestillingsarbeidet ved universitetet, konkretisert gjennom [universitetets handlingsplaner for likestilling og mangfold](#). Alle statlige virksomheter skal arbeide målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Dette kalles *aktivitetsplikten*. I tillegg har virksomhetene en plikt til å redegjøre for planlagte og gjennomførte tiltak når det gjelder kjønn, funksjonsnedsettelse, etnisitet og religion (*rapporteringsplikten*). Når det gjelder kjønn er det også pålagt å rapportere om den faktiske tilstand. Likestillingsstatistikken er del av oppfølging av rapporteringsplikten når det gjelder likestilling ved UiB.

Kjønnslikestilling – status for UiB i 2017

Kjønnsbalanse er en indikator på grad av likestilling innen ulike fagfelt og stillingskategorier. I de fleste tabeller og figurer er kjønnsbalansen angitt gjennom å oppgi andel kvinner (K %) av totalen. Likestilling handler imidlertid om mer enn kjønnsbalanse, derfor inneholder statistikken også opplysninger om lønnsforhold og på fravær i forbindelse med sykdom, fødsel og omsorg for barn. Kildene er i hovedsak DBH (Database for statistikk om høgre utdanning) og UiBs egne personaldatabaser. Tabellene angir ansatte i årsverk der ikke annet er oppgitt.

Ansatte, alle stillingskategorier

Tabell 1: Alle ansatte ved UiB, alle stillingskategorier, årsverk, kvinner (K) i %

Stillingsgrupper	2009		2016		2017	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Administrative stillinger	730	74	853	70	910	71
Andre stillinger*	46	95	49	92	58	87
Drifts- og vedlikeholdsstillinger	92	28	77	24	84	20
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	458	56	512	53	509	52
Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	2047	40	2192	44	2283	43
Sum	3371	50	3683	52	3844	51

*Lærlinger og sosial- og helsefaglige stillinger

Kilde: DBH

Tabell 2: Ansatte ved alle enhetene på UiB

Enheter	2009		2016		2017	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	484	51	466	52	405	53
JUS	99	45	126	56	130	58
MN	813	36	903	39	916	39
MED	732	58	861	63	871	62
PSYK	215	45	236	64	253	66
SV	295	45	344	46	353	45
KMD*					142	47
På Høyden			4	75	3	67
Sentraladministrasjonen	524	56	526	47	536	47
UB	97	64	102	65	107	61
UM	112	54	116	56	130	53
sum	3371	50	3683	52	3844	51

*KMD (Fakultet for Kunst, Musikk og Design) er et nytt fakultet fra 2017. Griegakademiet var tidligere en del av HF, og har nå gått over i det nye fakultetet.

Kilde: DBH

Tabell 3: Administrative stillinger

Administrative stillinger	2009		2016		2017	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Kontorstillinger	11	73	8	70	7	82
Saksbehandler/utreder	591	79	696	74	743	74
Mellomlederstillinger	105	52	123	55	131	61
Lederstillinger	23	52	26	39	29	31
sum	730	74	853	70	910	71

Kilde: DBH

Tabell 4: Undervisning, forskning og formidling

Stillingsgrupper	2009		2016		2017	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Hjelpestillinger	30	69	50	53	64	58
Professor II	34	16	38	22	38	24
Rekrutteringsstillinger	867	49	849	53	860	53
Undervisning og forskning	1056	31	1187	37	1254	36
Univ.bibl/1.bibl./bibl.asp.	24	65	33	59	33	52
Andre stillinger	37	64	35	59	34	65
sum	2049	40	2192	44	2283	43

Kilde: DBH

Professorer og faglige lederstillinger

Tabell 5: Professor (1013)

Fakultet	2009		2016		2017	
	Totalt	K %	Total	K %	Total	K %
HF	83	33	91	28	87	32
JUS	18	17	36	30	36	31
MN	134	10	152	14	153	16
MedFak	127	20	140	31	143	32
Psyk	37	32	36	47	40	42
SV	53	21	73	20	81	25
KMD*					27	35
Sentraladministrasjon	2	25	4	56	4	47
Universitetsmuseet	8	13	7	14	11	27
Sum	461	20	539	25	581	28

*KMD= Fakultet for Kunst, Musikk og design fra 2017

Kilde: DBH

Tabell 6: Professor (1404) – faglige ledere ved Sentre for fremragende forskning

Fakultet	2009		2016		2017	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	1	-	-	-	-	-
MN	1	-	4	25	3	-
MedFak	-	-	2	-	2	-
Sum	2	-	6	17	5	-

Kilde: DBH

Tabell 7: Instituttledere (1475)

Fakultet	2009		2016		2017	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	5	20	7	29	6	33
MN	9	22	8	13	7	14
MedFak	8	13	5	40	5	60
Psyk	-	-	5	20	4	75
SV	7	14	7	14	7	14
KMD					3	100
Universitetsmuseet	2	50	1	-	2	50
Sum	31	19	33	21	34	41

Kilde: DBH

Førstestillinger og bistillinger

Tabell 8: Professor II (9301 – bistilling)

Fakultet	2009		2016		2017	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	1,2	33,3	1,3	15,4	1,1	14,3
JUS	0,6	33,3	1,2	16,7	0,95	15,8
MN	9,3	17,2	9,7	20,6	9,3	21,6
MedFak	17,3	14,5	19,1	20,9	19,4	22,2
Psyk	3,2	12,5	3,2	31,3	2,8	25
SV	1,9	21,1	3,2	28,1	3,4	41,2
KMD					1,1	54,6

Sentraladministrasjonen					0,2	0
Sum	33,5	16,4	37,7	22	38,15	24,38

Kilde: DBH

Tabell 9: Førstemanuensis (1011)

Fakultet	2009		2016		2017	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	96	47	107	45	79	44
JUS	10	48	10	40	11	36
MN	75	19	65	29	60	35
MED	62	46	33	57	32	59
Psyk	36	50	53	62	52	64
SV	66	29	48	40	43	37
KMD					28	44
Sentraladministrasjon	3	24	-	-	-	-
Universitetsmuseet	14	43	14	43	11	36
Sum	334	38	330	45	317	46

Kilde: DBH

Tabell 10: Førstemanuensis II (8028 – bistilling)

Fakultet	2009		2016		2017	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	0,4	100	1,2	40,7	0,3	100
JUS	-	-	0,04	100	0,04	100
MN	2,9	69,1	5,4	27,1	5,7	38,1
MOF	13,1	28,2	13	46,2	13,8	49,4
Psyk	1,1	36,4	0,8	50	3,6	50
SV	0,8	25,0	1,6	31,2	0,9	22,2
KMD					1,2	33,3
Sum	18,3	36,6	22,0	40,4	25,5	45,9

Kilde: DBH

Stipendiater, postdoktorer og andre midlertidige stillinger

Tabell 11: Stipendiat (1017)

Fakultet	2009		2016		2017	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	80,	49	77	61	73	64
JUS	27	42	30	70	27	74
MN	255	33	225	43	218	43
MED	177	65	158	68	157	65
Psyk	58	71	40	69	44	77
SV	65	50	74	46	72	53
KMD					13	41
Universitetsmuseet	6	83	9	78	9	55
Sentraladministrasjonen	-	-	11	55	13	54
Sum	668	49	625	56	627	56

Kilde: DBH

Tabell 12: Postdoktor (1352)

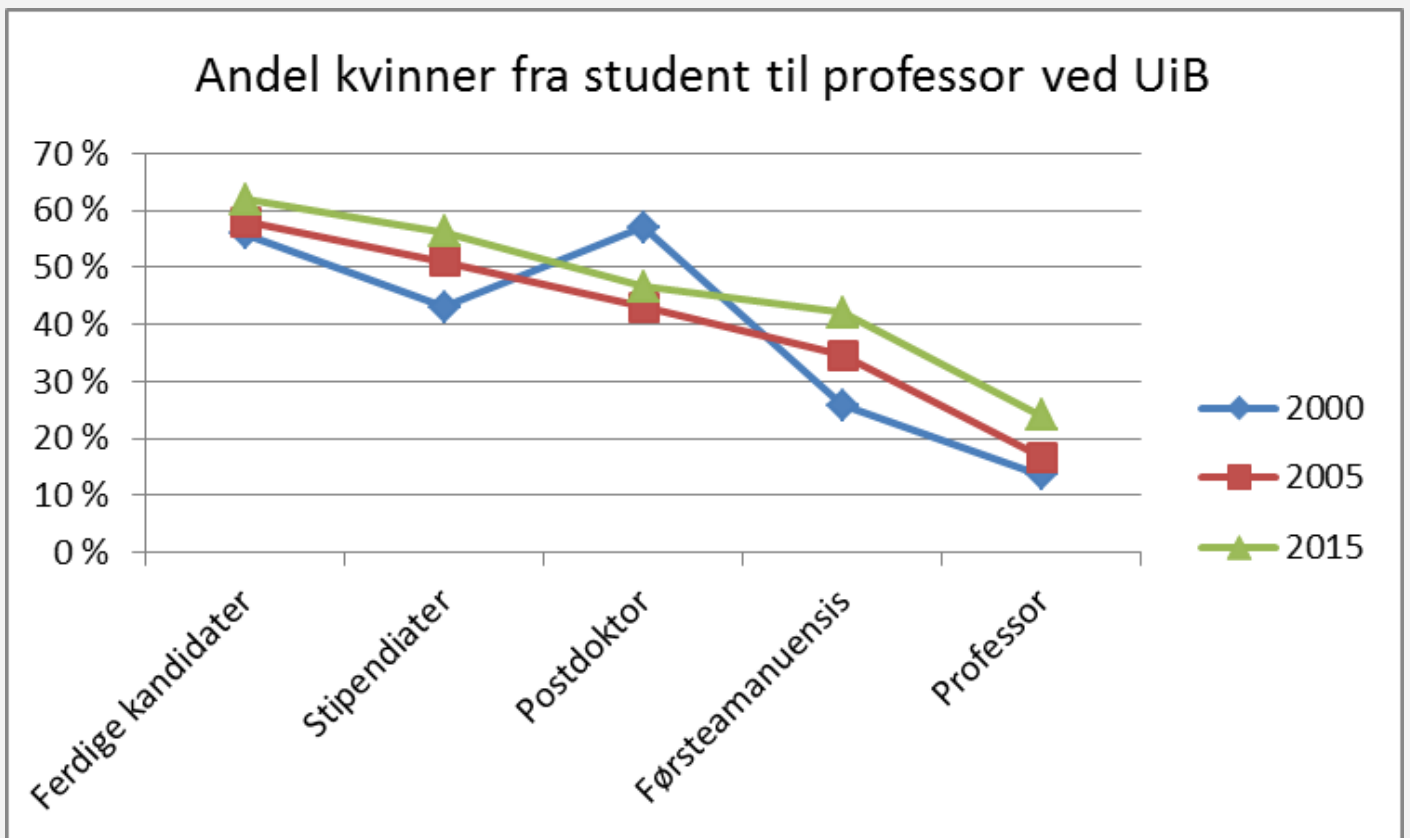
Fakultet	2009		2016		2017	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	23	60	15	53	16	56
JUS	5	60	3	67	3	67
MN	70	40	99	36	99	32
MED	64	55	63	55	61	58
Psyk	14	42	6	82	14	63
SV	18	44	30	47	28	23
KMD					-	-
Universitetsmuseet	2	-	1	100	-	-
Sentraladministrasjonen	-	-	3	100	7	71
Sum	195	48	220	47	228	43

Kilde: DBH

Tabell 13: Midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger

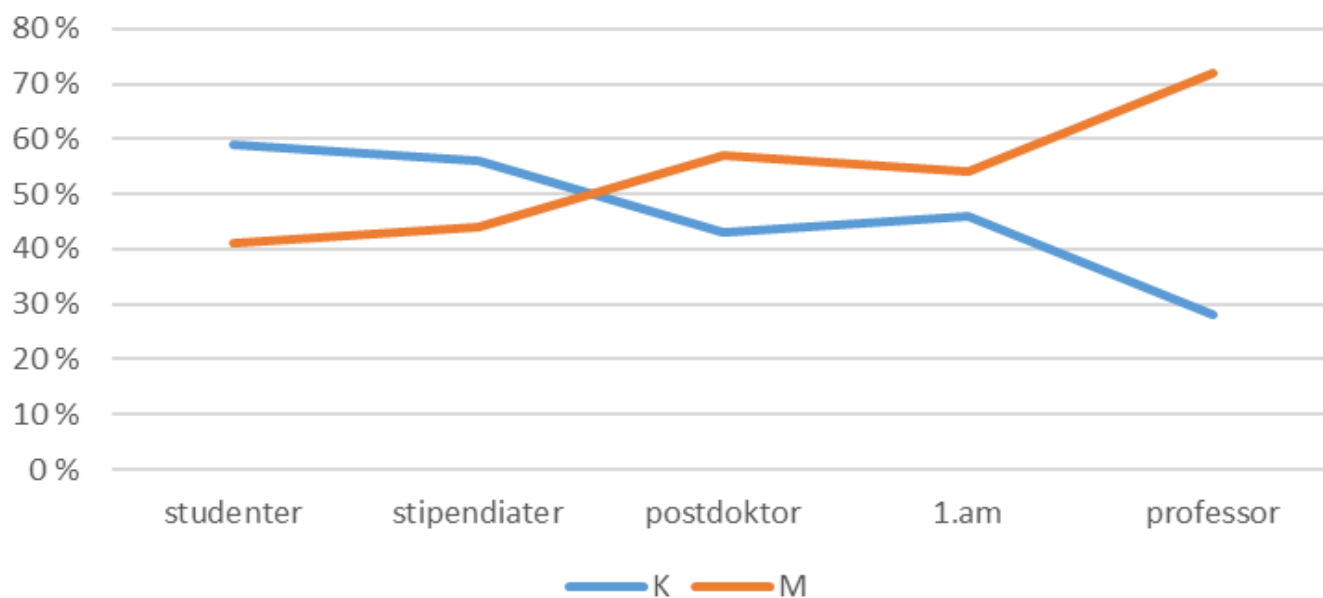
Stilling	2009		2016		2017	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Universitetslektor	65	44	48	52	59	51
Professor	6	29	3	13	15	47
Høgskolelærer	4	90	3	100	2	100
Førstelektor	11	61	3	71	7	68
Førsteamanuensis II	-	-	22	40	26	46
Førsteamanuensis	45	45	37	45	38	50
Forsker (1183)	2	83	4	23	4	5
Forsker (1110)	-	-	7	2	6	-
Forsker (1109)	69	37	141	49	146	39
Forsker (1108)	13	59	33	65	22	49
Sum	215	44	299	49	325	44

Kilde: DBH



Figur 1: Andel kvinner på ulike trinn i et akademisk karriereløp ved UiB i 2000, 2005 og 2015.

Andel kvinner og menn på den akademiske karrierestigen fra student til professor, UiB 2017

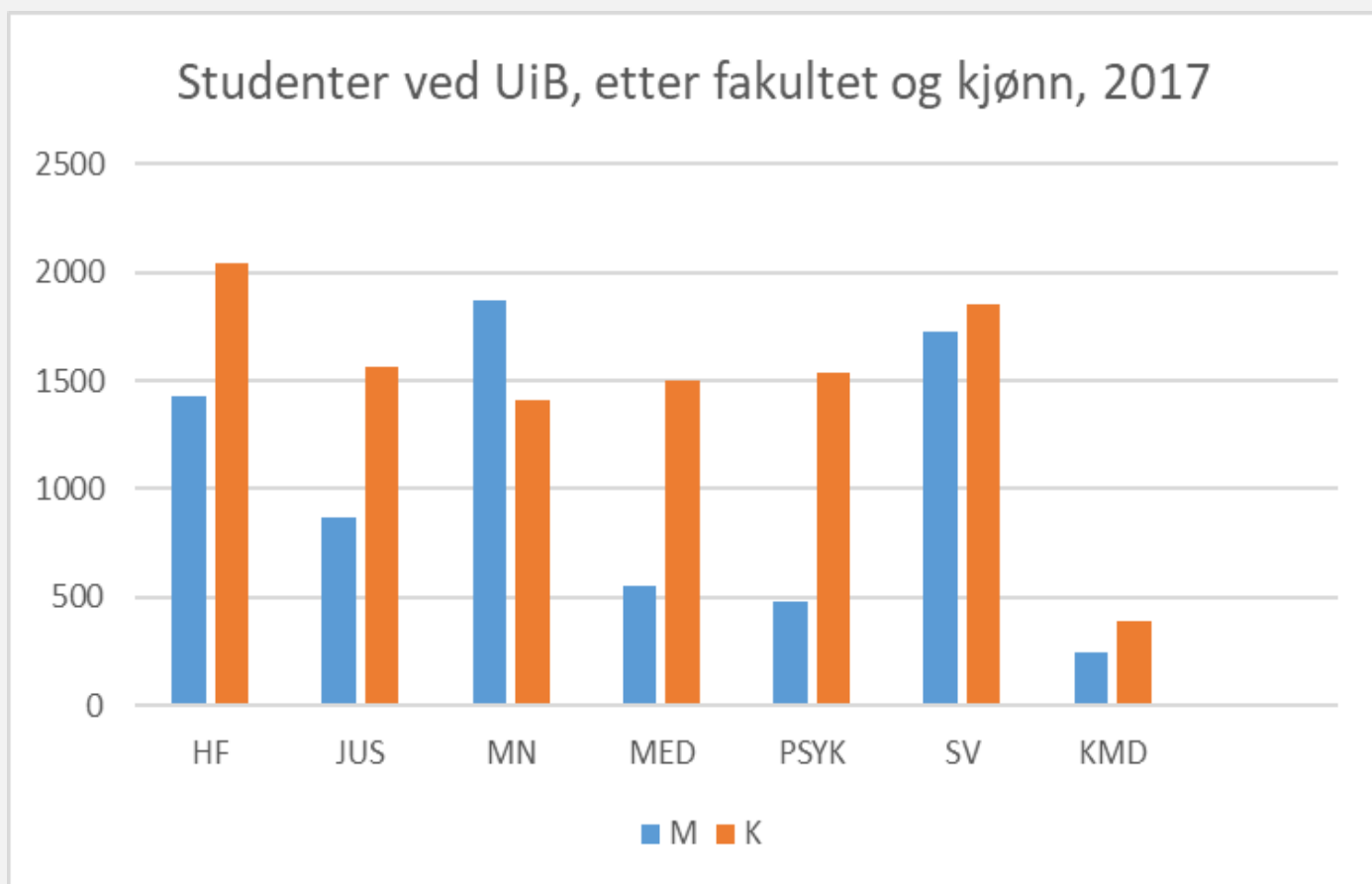


Figur 2: Andel kvinner og menn på ulike trinn på den akademiske karrierestigen fra studenter til professorer ved UiB i 2017

Tabell 14: Nytilsatte i vitenskapelige stillinger ved UiB i 2009, 2016 og 2017. (stipendiater unntatt) Kilde: UiB

Stillinger	Antall nytilsatte			Andel kvinner		
	2009	2016	2017	2009	2016	2017
Professor- ordinære tilsetninger	11	10	13	45 %	10 %	38 %
Professor-kompetanseopprykk	28	9	41	46 %	67 %	39 %
Professor – uten utlysning	1	4	1	0 %	0 %	100 %
Professor II-ordinære tilsetninger	13	6	5	31 %	17 %	40 %
Professor II- uten utlysning	26	59	49	19 %	31 %	27 %
Førsteamanuensis	37	36	41	43 %	72 %	63 %
Førsteamanuensis-uten utlysning	15	0	0	53 %	0 %	0 %
Førsteamanuensis II	0	10	13	0 %	60 %	31 %
Førsteamanuensis II- uten utlysning	0	32	33	0 %	41 %	39 %
Postdoktor	76	64	86	50 %	42 %	36 %

Studenter



Figur 3: Antall studenter ved UiB i 2017, fordelt på fakultet og kjønn.

UiB sammenlignet med resten av Norge

Tabell 15: Andel kvinner i utvalgte vitenskapelige stillinger ved de fire største universitetene i Norge i 2013 og 2017

Vitenskapelige stillinger	UiB		UiT/ Norges arktiske universitet*		NTNU		UiO	
	2013	2017	2013	2017	2013	2017	2013	2017
professor	23 %	28 %	30 %	33 %	22 %	25 %	29 %	32 %
førsteamanuensis	41 %	46 %	45 %	48 %	37 %	42 %	41 %	48 %
postdoktor	52 %	43 %	51 %	55 %	38 %	40 %	47 %	47 %
stipendiat	57 %	56 %	55 %	56 %	41 %	42 %	54 %	55 %

• I 2013 er tallene fra Universitetet i Tromsø

Kilde: DBH

Tabell 16: Andel kvinner i vitenskapelige stillinger ved UiB og gjennomsnittet for alle norske universiteter i 2013 og 2017

Vitenskapelige stillinger	UiB		Norge	
	2013	2017	2013	2017
professor	23 %	28 %	25 %	28 %
førsteamanuensis	41 %	46 %	40 %	46 %
postdoktor	52 %	44 %	47 %	44 %
stipendiat	57 %	56 %	51 %	51 %

Kilde: DBH

Lønn og kjønn

Tabell 17: Gjennomsnittlig årslønn for kvinner og menn i alle stillinger ved UiB, desember 2017

Stilling	Kvinner	Menn
	Gj. årslønn	Gj. årslønn
1068 Fullmektig		298 000
1362 Lærling (Reform -94)	321 153	321 400
1070 Sekretær	337 041	332 550
1019 Vitenskapelig Ass	353 875	355 031
1078 Betjent	352 740	356 133
1545 Tannhelsesekretær	375 498	356 700
1511 Forsk.tekniker		375 600
1079 Førstebetjent	366 000	380 950
1512 Forsk.tekniker	378 125	386 812
1216 Driftsoperatør		392 313
1065 Konsulent	402 229	402 300
1275 Ingeniør		403 600
1084 Avdelingsingeniør		413 700
1514 Led.forsk.tekniker	406 329	415 433
1092 Arkitekt		416 200
389 Fagkonsulent	457 700	416 200
1020 Vitenskapelig Ass	411 114	425 055
1136 Driftstekniker	386 300	429 035
1513 Sen.forsk.tekniker	411 595	433 967
1085 Avdelingsingeniør	439 637	435 417
1410 Bibliotekar	432 000	436 600
1119 Formann		437 850
1120 Mester	460 100	440 000
1408 Førstekonsulent	448 977	447 578
1017 Stipendiat	464 890	461 663
1476 Spesialistkandidat	471 830	477 616
1515 Bibliotekar	475 920	480 300
1108 Forsker	454 073	495 002
1363 Seniorkonsulent	488 630	502 990
400 Driftsleder	448 780	511 303
1087 Overingeniør	488 827	511 474

1352 Post Doktor	517 172	511 667
1009 Universitetslektor	523 789	513 990
1015 Instruktørtannlege	538 632	532 850
1199 Univ. Bibliotekar	548 487	544 989
1109 Forsker	545 239	549 625
1434 Rådgiver	541 225	554 325
1353 Instruktørtannlege	582 424	561 530
8028 Førstemanuensis II	567 207	563 152
1181 Senioringeniør	548 588	568 454
1010 Amanuensis	530 339	568 600
1198 Førstelektor	544 288	580 814
1200 Førstebibliotekar	559 639	592 900
1011 Førstemanuensis	606 605	602 312
1113 Prosjektleder	556 985	608 600
1058 Administrasjonssjef	629 607	629 830
1054 Kontorsjef	621 582	643 083
1016 Spesialtannlege	620 448	653 413
1211 Seksjonsjef	676 639	667 654
1260 Avdelingstannlege	669 684	667 971
1364 Seniorrådgiver	644 527	671 361
9301 Professor II	695 973	694 577
1088 Sjefingeniør	794 268	774 216
1013 Professor	798 046	801 480
1110 Forsker		829 763
1183 Forsker	686 500	845 600
1059 Underdirektør	790 814	852 918
1475 Instituttleder	885 451	958 457
1538 Fagdirektør		981 650
1404 Professor		1 009 232
1060 Avdelingsdirektør	975 288	1 014 036
1061 Ass. Direktør		1 100 400
1474 Dekan	1 055 900	1 116 196
1007Høgskolelærer/Øvings	352 500	
1018 Vitenskapelig Ass	352 500	
1032 Instruktørtannpleier	352 500	
1033 Klinikkavdelingsled	364 050	
1063 Førsteseekretær	371 570	
1077 Hovedbibliotekar	380 600	
1089 Teknisk Assistent	380 833	
1115 Hjelpearbeider	386 300	
1126 Husholdbestyrer	413 050	
1130 Renholder	421 500	
1132 Renholdsleder	429 867	
1182 Seniorarkitekt	443 500	
1203 Fagarb.M/Fagbrev	443 500	
1282 Bedriftsfysioterapeut	445 283	
1308 Klinikkveterinær	462 800	
1379 Klinikksekretær	508 400	
1533 Tannpleier	537 300	

790 Bedriftssykepleier	542 550	
807 Sykepleier	544 814	
816 Avdelingssykepleier	547 800	
852 Radiograf	773 403	
Gj.snitt. årslønn	527 201	595 489

Fravær i forbindelse med foreldrepermisjon og egen eller barns sykdom.

Tabell 18: Fravær (dagsverk) i forbindelse med egen eller barns sykdom og ved foreldrepermisjon for ulike stillingsgrupper

Stillingsgrupper	Fraværstyper							
	Foreldrepermisjon (dagsverk)		Syke barn (dagsverk)		Sykefravær egenmeldt (dagsverk)		Sykefravær legemeldt (dagsverk)	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Adm.	5 797	654	580	214	2 133	648	7 425	1 242
Tekn.	754	505	315	335	957	910	4 177	2 932
Vit.	9 645	2 881	719	384	1 542	844	7 499	4 825
Sum	16 196	4 040	1 614	934	4 632	2 403	19 100	8 999

Kilde: UiB 2017

Tabell 19: Fraværsprosent i forbindelse med egen eller barns sykdom og ved foreldrepermisjon for ulike stillingsgrupper

Stillingsgrupper	Sykefravær (prosent)					
	Egenmeldt (prosent)		Legemeldt (prosent)		Total fraværsprosent	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Adm.	1,43	1,20	4,98	2,30	6,41	3,49
Tekn.	1,35	1,28	5,91	4,12	7,26	5,39
Vit.	0,68	0,29	3,33	1,64	4,02	1,93
Sum	1,04	0,57	4,29	2,15	5,34	2,72

Kilde: UiB 2017

Internasjonal rekruttering /kulturelt mangfold ved UiB

Innvandrerbakgrunn har den som selv er født i utlandet og har innvandret, eller dersom begge foreldrene er utenlandsfødte. Ved universitetet registreres statsborgerskap, annen registrering på etnisk grunnlag eller nasjonal bakgrunn på personnivå er ikke tillatt. Oppgitt statsborgerskap brukes derfor som indikator på nasjonal tilhørighet. Dette kan gi et bilde av internasjonalt

mangfold, men ikke eksakt informasjon om for eksempel hvor mange ansatte det er med innvandrerbakgrunn. Personer med norsk statsborgerskap kan ha innvandrerbakgrunn og omvendt kan personer som er etnisk norske ha utenlandsk statsborgerskap. Tabellene under viser ansatte med utenlandsk statsborgerskap etter kontinent, stillingsgruppe og kjønn, samt utenlandske studenter fordelt på fakulteter ved UiB.

Tabell 20: Ansatte med utenlandsk statsborgerskap etter kontinent, stillingsgruppe og kjønn, 2017

Kontinent													
Still.- gruppe	Europa		Asia		Nord- Amerika		Afrika		Sør- Amerika		Oseania		sum
	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	
Vit.	274	380	44	84	33	48	17	15	7	11	3	9	925
Tekn.	47	43	11	12	3	3	2	4	4	3	0	2	134
Adm.	63	31	10	7	10	5	8	19	0	2	0	1	156
sum	384	454	65	103	46	56	27	38	11	16	3	12	1215

Kilde: UiB 2017

Tabell 21: Stipendiater og postdoktorer med utenlandsk statsborgerskap etter kontinent og kjønn, 2017

Kontinent													
Stilling	Europa		Asia		Nord- Amerika		Afrika		Sør- Amerika		Oseania		sum
	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	
Stipendiat 1017	82	78	19	30	6	5	7	6	4	8	0	2	247
Postdoktor 1352	33	50	11	22	4	3	4	4	3	1	1	0	136
sum	115	128	30	52	10	8	11	10	7	9	1	2	383

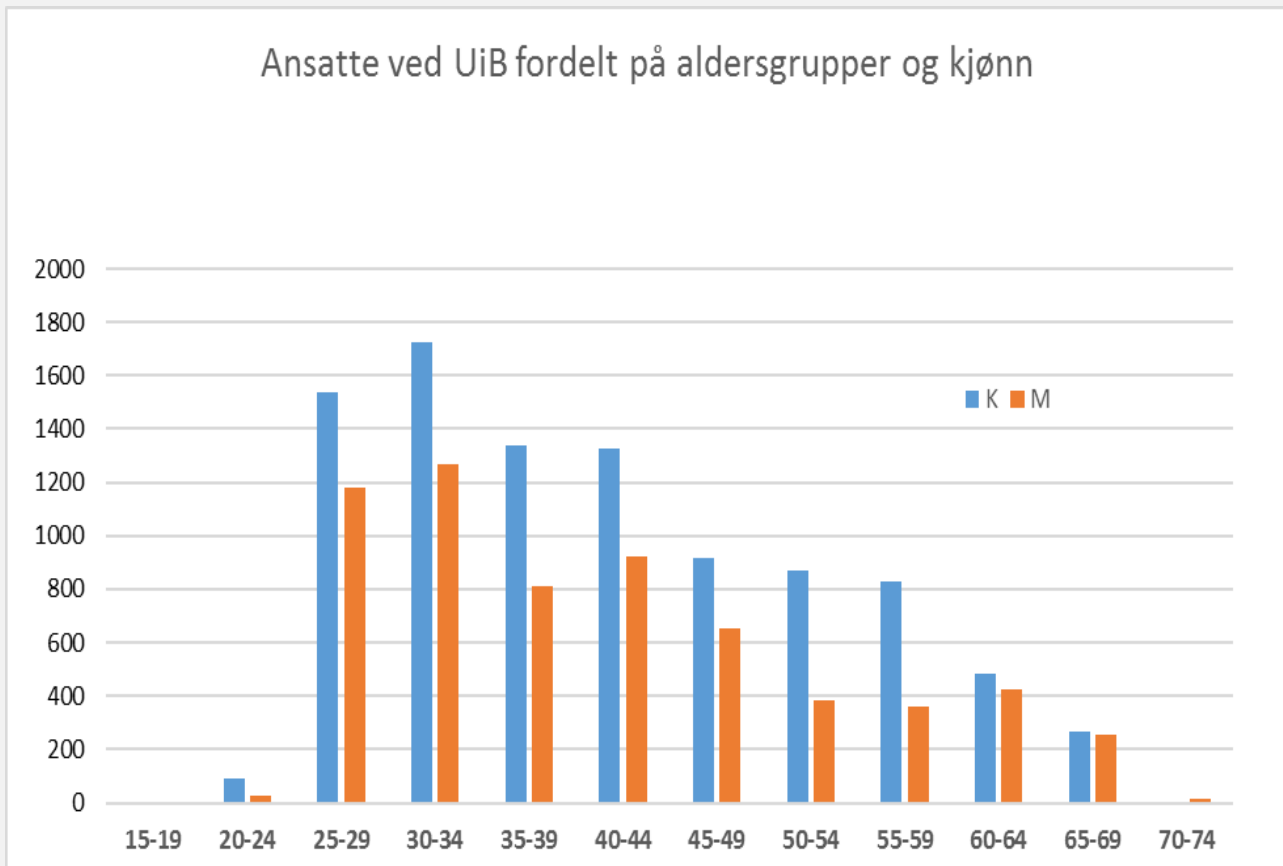
Kilde: UiB 2017

Tabell 22: Utenlandske studenter ved UiB i 2017

Utenlandske studenter ved UiB 2017			
Fakultet	Menn	Kvinner	Totalt
HF	151	310	461
JUS	92	146	238
MN	200	177	377
MED	70	108	178
PSYK	31	107	138
SV	199	246	445
KMD	63	130	193
Uspesifisert	7	4	11
sum	813	1 228	2041

Alder

Seniorpolitiske tiltak og livsfasepolitikk handler ofte om å unngå utstøting ved omstillings- og nedskjæringsprosesser, tilpasse oppgaver og arbeidstid til endrede forutsetninger og gi ansatte en verdig avslutning på arbeidslivet. For universitetet vil det være ulike utfordringer knyttet til alder for ulike stillingsgrupper. Diskriminering på grunn av alder er usaklig forskjellsbehandling, og kan være et problem for både eldre og unge.

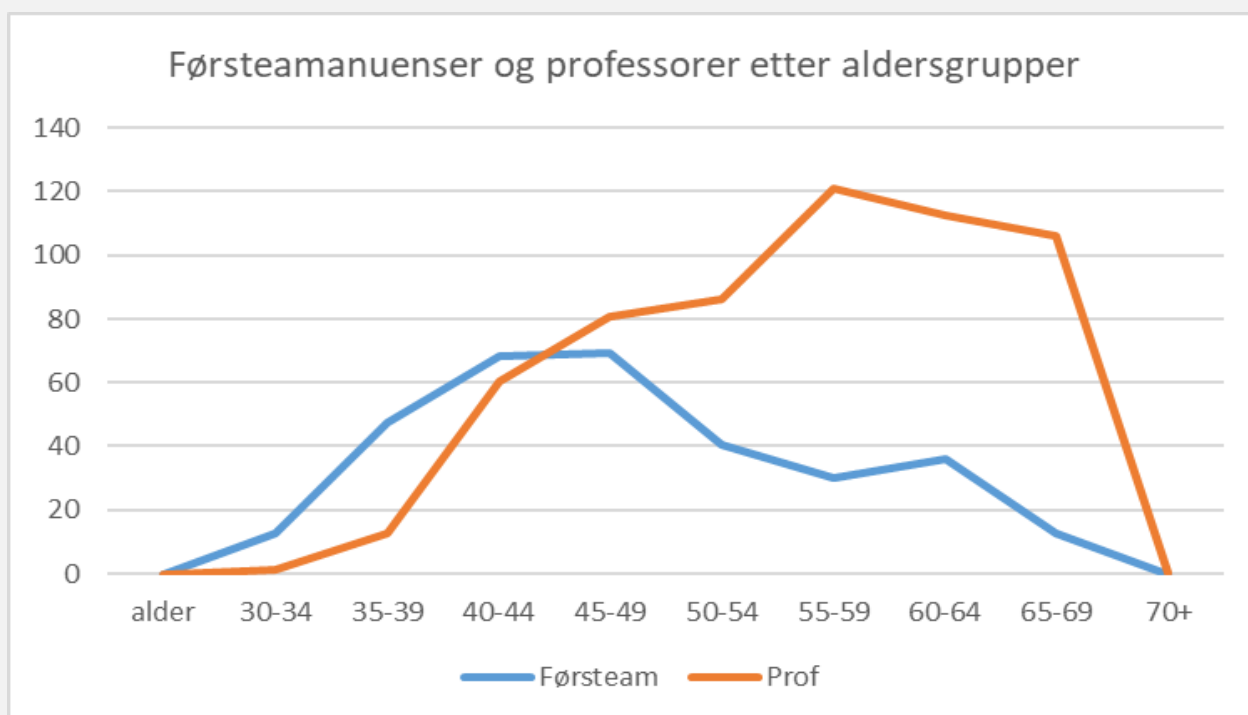


Figur 4: Alle ansatte ved UiB fordelt på aldersgrupper og kjønn.

Kilde: UiB 2016

Tabell 23: Ansatte i forsknings- og undervisningsstillinger ved UiB etter aldersgrupper, 2017

Stilling/aldersgruppe	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70+
Amanuensis							1		1	
Forsker	4,8	7,9	3	3,7	2,8	2	1,9	0,5		
Forsker	5	46,95	62,15	29,57	19,25	5,8	3,1	1,8	1,2	
Forsker		1		1	2,3	1		0,2		
Forsker			1,2	0,8	1	1	1,5			
Førsteaman.		12,77	47,54	68,08	69,49	40,42	30,3	35,78	12,54	
Førsteaman. II		0,65	2,7	5,4	6,57	4,65	2,7	2,25	0,6	
Førstelektor		1,7	3,8	1,5	1,2	3,1	1	0,74	0,15	
Høgskolelærer	0,84		1,45					1		
Professor		1,2	12,5	60,25	80,7	86,05	120,8	112,7	106,15	0,4
Professor					1		1	3		
Universitetslektor	2,67	13,2	15,59	15,56	15,49	5,76	10,5	13,29	3,17	
Sum	13,31	85,37	149,93	185,86	199,8	149,78	173,8	171,26	124,81	0,4



Figur 5: Førsteamanuenser og professorer ved UiB etter alder, 2017

Kilde: DBH