

Vennligst velg språk:
Please select language:*

- Norsk
 English

[Next](#)

Velkommen til ARK-KIWEST - arbeidsmiljøkartlegging for universitets- og høyskolesektoren

Du kan fylle ut skjemaet i flere økter, men når du har klikket på «Done» («Ferdig») på siste side, lukkes skjemaet. Da kan du ikke lenger endre svarene dine. Vi sender ut to påminnelser før datainnsamlingen avsluttes.

Du samtykker i å delta i undersøkelsen ved å svare på spørsmålene og sende inn skjemaet ved å klikke på «Done» («Ferdig») på siste side. Ønsker du å trekke deg fra undersøkelsen etter at du har sendt inn svarene, sender du en e-post til ark-kontakt@ntnu.no. Vennligst oppgi e-postadressen der du fikk tilsendt invitasjonen til å delta i ARK-undersøkelsen. To uker etter svarfristen fjernes e-postadressene fra datamaterialet. Deretter er det ikke lenger mulig å trekke seg fra undersøkelsen.

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU) er ansvarlig for gjennomføring av undersøkelsen og oppbevaring av data.

[Back](#)

[Next](#)

Mellommenneskelige forhold

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om forholdene ved din enhet, ?

Enhetsens fulle navn flettes inn her	Svært uenig 1	Uenig 2	Verken /eller 3	Enig 4	Svært enig 5
Jeg opplever at jeg er en del av et fellesskap på min enhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min jobb blir mer komplisert på grunn av maktkamp og revirtenkning på enheten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Klimaet på min enhet er stivbeint og regelstyrt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har store muligheter til å forbedre mine personlige prestasjoner i denne enheten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Klimaet på min enhet er mistroisk og mistenksomt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Enheten vår står samlet i sine anstrengelser for å nå sine prestasjonsmål	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er god stemning mellom meg og mine kolleger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er et godt fellesskap mellom kollegene på enheten min	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Klimaet på min enhet er konkurranseorientert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg er fornøyd med min enhets innsats for å nå målene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Intriger på min enhet forsurer arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Klimaet på min enhet er oppmuntrende og støttende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er mye spenninger på enheten på grunn av prestisje og personlige konflikter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Klimaet på min enhet er avslappet og behagelig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Om noen av disse utsagnene ikke ser ut til å passe for din situasjon, prøv å forestille deg hvordan det ville vært.

	Svært uenig 1	Uenig 2	Verken /eller 3	Enig 4	Svært enig 5
Menn og kvinner blir behandlet som likeverdige ved min enhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Enheten vår står samlet i sine anstrengelser for å nå sine prestasjonsmål	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er rom for eldre medarbeidere ved min enhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er rom for ansatte med forskjellige sykdommer eller nedsatt funksjonsevne ved min enhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Det er ikke alltid at hjelp og støtte fra kolleger gis på en positiv måte. Ta stilling til følgende utsagn:

Det hender at noen ved min enhet
hjelper meg i en vanskelig situasjon, ...

	Svært uenig 1	Uenig 2	Verken /eller 3	Enig 4	Svært enig 5
men ikke på en saklig måte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
men signaliserer at dette burde jeg klart selv	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
men med bebreidende tone eller blick	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
men forventer evig takknemlighet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
men gjør dette motvillig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
men kombinerer dette med bebreidelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[Back](#)

[Next](#)

Side 4 av 8

Jobbkrav

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

	Svært uenig 1	Uenig 2	Verken /eller 3	Enig 4	Svært enig 5
Jeg vet når en arbeidsoppgave er fullført	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg får ofte oppgaver uten tilstrekkelige hjelpemidler og ressurser til å fullføre dem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det stilles krav til meg om stadig å utvikle min kompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det skjer ganske ofte at jeg må jobbe under sterkt tidspress	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg kan selv avgjøre når mine arbeidsoppgaver er fullførte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg mottar ofte motstridende forespørsler fra to eller flere personer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jobben min inneholder oppgaver som er i strid med mine personlige verdier	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er opp til meg å bedømme om jeg er ferdig med en arbeidsoppgave	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeidets karakter gjør at jeg må utvikle meg og tenke nytt hele tiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har ofte for mye å gjøre på jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg må gjøre ting jeg mener burde vært gjort annerledes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg føler press om stadig å måtte lære noe nytt for å kunne klare mine arbeidsoppgaver	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har tilstrekkelig med tid til gjøre det som forventes av meg i jobben min	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[Back](#)

[Next](#)

Arbeidsorganisasjon og jobbinnhold

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om din arbeidssituasjon og din enhet, ?

Enhetens navn flettes inn her	Svært uenig 1	Uenig 2	Verken /eller 3	Enig 4	Svært enig 5
Det er klart og tydelig uttalt hva som forventes av meg i mitt arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min enhet utvikles hele tiden for å kunne møte de ansattes behov	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg må utføre arbeidsoppgaver som jeg mener bør gjøres av en annen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg synes at målene for mitt arbeid er diffuse og uklare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har tilstrekkelig innflytelse i mitt arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min enhet er åpen og tilpasser seg til forandringer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg kan selv bestemme hvordan jeg skal organisere arbeidet mitt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg må utføre arbeidsoppgaver som setter meg i ubehagelige situasjoner	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har en klar oppfatning om hvilke arbeidsoppgaver som inngår i mitt arbeidsområde	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
På min enhet er det ingen som hører på nye forslag og ideer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg må utføre arbeidsoppgaver som jeg mener det er urettferdig at jeg skal gjøre	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min enhet er fleksibel og tilpasser seg hele tiden til nye ideer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det finnes rom for at jeg kan ta egne initiativ i jobben min	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg må utføre arbeidsoppgaver som jeg mener krever mer av meg enn det som er rimelig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min enhet streber heller etter å beholde status quo enn etter forandringer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg styrer selv min arbeidssituasjon i den retningen jeg ønsker	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

NB: Hvis forskning/undervisning ikke er definert som en del av din stilling, krysser du av for «Ikke aktuelt».

	Svært uenig 1	Uenig 2	Verken /eller 3	Enig 4	Svært enig 5	Ikke aktuelt
Jeg får den administrative støtten jeg trenger til planlegging og gjennomføring av undervisning og eksamen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg får den tekniske støtten jeg trenger til planlegging og gjennomføring av undervisning og eksamen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg får den administrative støtten jeg trenger til min forskning / mitt faglige/kunstneriske utviklingsarbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg får den tekniske støtten jeg trenger til min forskning / mitt faglige/kunstneriske utviklingsarbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg får den administrative støtten jeg trenger til mitt formidlingsarbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg får den tekniske støtten jeg trenger til mitt formidlingsarbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[Back](#)
[Next](#)

Ledelse

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om ledelse ved din enhet, ?

Enhets navn flettes inn her	Svært uenig 1	Uenig 2	Verken /eller 3	Enig 4	Svært enig 5
Ledelsen ved min enhet er alltid pålitelig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg kan stole på informasjon fra ledelsen ved min enhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg kan forvente at ledelsen ved min enhet behandler meg konsekvent og forutsigbart	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ledelsen ved min enhet skjuler viktig informasjon for de ansatte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg blir behandlet rettferdig av ledelsen ved min enhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ledelsen ved min enhet opptrer alltid ærlig mot meg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mitt arbeid blir anerkjent og verdsatt av ledelsen ved min enhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er mulig for de ansatte ved min enhet å uttrykke sine oppfatninger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har full tillit til ledelsen ved min enhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg blir respektert av ledelsen ved min enhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ledelsen ved min enhet stoler på at medarbeiderne gjør en god jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg er sikker på at jeg kan stole på ledelsen ved min enhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

«Din nærmeste leder» er den du har eller skal ha medarbeidersamtaler med.

Min nærmeste leder ...

	Svært uenig 1	Uenig 2	Verken /eller 3	Enig 4	Svært enig 5
bidrar til at jeg får utviklet mine ferdigheter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
oppmuntrer meg til å delta i viktige avgjørelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
oppmuntrer meg til å si fra når jeg har en annen mening	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
behandler de ansatte rettferdig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
snakker med meg om hvor godt jeg utfører arbeidet mitt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
lytter til meg når jeg har problemer med arbeidet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
fordeler arbeidsoppgaver rettferdig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
behandler de ansatte upartisk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
gir meg den hjelpen og støtten jeg trenger fra henne/ham	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Navn på overliggende enhet flettes inn her

Disse utsagnene gjelder enheten over din egen i enhetshierarkiet, .
Om et utsagn ikke er relevant for din situasjon eller enhet, krysser du av for «Ikke aktuelt».

Ledelsen ved ...

	Svært uenig 1	Uenig 2	Verken /eller 3	Enig 4	Svært enig 5	Ikke aktuelt
er konsekvent og forutsigbar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
er alltid pålitelig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
er åpen og ærlig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
er til å stole på	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
er tillitvekkende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[Back](#)

[Next](#)

Side 7 av 8

Ditt forhold til jobben

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

	Svært uenig 1	Uenig 2	Verken /eller 3	Enig 4	Svært enig 5
Jeg forteller med glede om min arbeidsplass	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bekymringer eller problemer på jobben distraherer meg hjemme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg føler meg motivert og engasjert i arbeidet mitt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mine oppgaver på jobb gjør det lettere å takle personlige og praktiske problemer hjemme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mine oppgaver på jobb gjør meg til en mer interessant person hjemme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mine arbeidsoppgaver er meningsfylte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jobben min gjør at jeg har mindre overskudd til aktiviteter hjemme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg vil kunne anbefale en god venn å søke stilling på min arbeidsplass	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Stress på jobben gjør meg irritabel hjemme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jobben påvirker helsen min på en positiv måte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ferdigheter jeg utvikler på jobb kommer til nytte hjemme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jobben påvirker helsen min på en negativ måte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg opplever at min arbeidsplass har stor betydning for meg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jobben gjør meg for trøtt til å gjøre ting som trenger min oppmerksomhet hjemme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg føler at arbeidet jeg gjør er viktig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Hvor ofte opplever du følgende?

	(Nesten) aldri 1	Noen ganger 2	Ofte 3	(Nesten) alltid 4
Jeg er travel og konkurrerer ofte mot klokka	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg tar meg selv i å fortsette å arbeide etter at kollegene mine har gitt seg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er viktig for meg å arbeide hardt/mye, selv når jeg ikke har glede av det jeg holder på med	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg er travel og har mange jern i ilden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg føler at det er noe i meg som driver meg til å arbeide hardt/mye	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg bruker mer av fritiden min på jobben enn på familie, venner, hobbyer eller andre fritidsaktiviteter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg føler meg forpliktet til å jobbe hardt/mye, selv når jeg ikke liker det	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg gjør gjerne to eller tre ting samtidig, som å ta en telefon samtidig som jeg spiser lunsj og skriver et notat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg får skyldfølelse når jeg tar meg fri fra arbeidet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har vansker med å slappe av når jeg ikke arbeider	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Aldri 0	Noen ganger i året el. sjeld- nere 1	En gang i måneden el. sjeld- nere 2	Noen ganger i måneden 3	En gang i uka 4	Noen ganger i uka 5	Hver dag 6
Jeg er full av energi på jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg føler meg sterk og energisk når jeg arbeider	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Når jeg står opp om morgenen, har jeg lyst til å gå på jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg er entusiastisk når det gjelder jobben min	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg blir inspirert av jobben min	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg er stolt av det arbeidet jeg gjør	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg føler meg glad når jeg er fordypet i arbeidet mitt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg er oppslukt av arbeidet mitt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg blir fullstendig revet med av arbeidet mitt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[Back](#)

[Next](#)

Bakgrunnsinformasjon

Har du hatt medarbeidersamtale i løpet av de siste 24 månedene?

- Ja
 Nei
 Ikke aktuelt (pga. permisjon eller fordi jeg nylig er ansatt)

Hvis ja: På skalaen fra 1 til 5, hvordan opplevde du medarbeidersamtalen(e) du har hatt i løpet av de siste 24 månedene?

	Bortkastet tid	1	2	3	4	Svært positivt	Ikke aktuelt
Vennligst velg «Ikke aktuelt» hvis du ikke har hatt medarbeidersamtale i løpet av de siste 24 månedene.		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Hvor mange timer ut over avtalt arbeidstid arbeider du vanligvis pr. uke?

- 0 1 - 5 6 - 10 Over 10

Hvor stor andel av stillingen din er avsatt til:

	0%	Under 25%	25 til 50%	Over 50%
Forskning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Undervisning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Formidling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kunstnerisk utviklingsarbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Utredningsarbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Feltarbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Laboratoriearbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Klinisk virksomhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Støttetjenester til forskning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Administrative oppgaver/tjenester	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Teknisk tjenesteyting (drift og vedlikehold)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Andre arbeidsoppgaver (spesifiser nedenfor)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Andre arbeidsoppgaver:

NB: Resultatene av undersøkelsen vil bli presentert slik at ingen enkeltpersoner kan gjenkjennes.

Data vil bare bli gjort tilgjengelig i anonymisert form.

Kjønn:

Alder:

- Under 30 år 30 - 39 år 40 - 49 år 50 - 59 år 60 år eller mer

Stillingskategori:

- Vitenskapelig
 Teknisk/administrativ
 Enhetsleder (rektorat, dekan, instituttleder, direktør, avdelingsleder, seksjonssjef e.l.)

Ansettelsesforhold:

- Fast
 Midlertidig

Stillingsandel:

- Under 25% 25% - 49% 50% 51% - 99% 100%

Ansettelsestid ved :

- Under 5 år
 5 - 9 år
 10 år eller mer

Vennligst klikk på «Next» for å avslutte og sende inn svarene dine.

[Back](#)

[Next](#)

Denne arbeidsmiljøundersøkelsen kan bli gjentatt med 2 eller 3 års mellomrom ved din institusjon. For å kunne sammenligne resultater over tid uten å identifisere enkeltpersoner, trenger vi en kode. Til dette bruker vi følgende informasjon, som vi ber deg vennligst skrive i feltene nedenfor:

This survey may be repeated at 2 or 3 years' intervals at your institution. In order to compare results over time without personal identification, we need a code. For this purpose, we use the following information, which we ask you to kindly enter into the fields below:

Første bokstav i navnet på den første skolen du begynte på som barn:
The first letter of the name of the first school you went to as a child:

Første bokstav i navnet på stedet/byen der du ble født:
The first letter of the name of the town or place where you were born:

Første bokstav i din mors første fornavn:
The first letter of your mother's first name:

Andre bokstav i din fars første fornavn:
The second letter of your father's first name:

Vil du ha en kopi av dine svar, skriver du e-postadressen din i feltet nedenfor.
Vil du ikke ha kopi av dine svar, lar du feltet stå tomt.

*If you want a copy of your answers, write your e-mail address in the field below.
If you do not want a copy, leave the field empty.*

For å sende inn dine svar og samtykke i å delta i undersøkelsen, vennligst velg «Done».

NB: Vennligst ikke velg «Done» før du er ferdig med hele spørreskjemaet - når du har valgt «Done», vil du ikke lenger kunne komme tilbake til det.

To submit your answers and agree to participate in the survey, please select "Done".

NOTE: Please do not select "Done" before you have completed the entire survey - when you have selected "Done", you will no longer be able to access it.

[Back](#)

[Done](#)

Survey Completed

Takk for at du ville svare på spørsmålene!

Thank you for participating in the survey.