

Referat	AMU		
Dato:	26.09.12	Sted:	Christiesgate 18, rom 3.55
Fra / Til	09.00-11.00	Referent:	Runa Jakhelln
Innkalt av:	AMU ved UiB		
Møteleder:	Kari Tove Elvbakken		
Deltakere:	<p>Tilstede: <u>Arbeidsgiverrepresentanter:</u> Sigmund Grønmo, Kari Tove Elvbakken, Even Berge, Lillian Helle, Line Rye <u>Arbeidstakerrepresentanter:</u> Else Jerdal, Randi Heimvik, Jørgen Melve, Arne Mykkeltveit, Knut-Jan Andersen (sette vara) <u>Bedriftshelsetjenesten:</u> Ruza Antic, Roar Nese <u>Ikke tilstede:</u> studentobservatør Finn Eliassen <u>Sekretær:</u> Runa Jakhelln</p>		

Sakliste

- I** Innkalling og sakliste ble godkjent.
- II** Referat ble godkjent.
- Sak 20/12** **Forslag til HMS-handlingsplan 2012-2015**
Vedtak:
AMU slutter seg til arbeidsgruppens forslag til HMS-handlingsplan med de merknader som fremkom i møtet. AMU anbefaler at planen blir gjeldende for 2013-2015, samt at den blir oversatt til engelsk, publiseres på universitetets nettsider og informeres om i relevante møter. Brosjyren anbefales å distribueres til alle ansatte. HMS-handlingsplan 2009-2011 gjelder ut 2012.
- Sak 21/12** **Sykefravær ved UiB og status for oppfølging av UiBs IA-mål**
Vedtak:
UiB vil fortsette arbeidet med oppfølgingen av IA-målene, og følge særskilt opp de gruppene som har et høyt sykefravær, i tillegg til oppfølging av delmål 2.
- Sak 22/12** **Årsrapport strålevern 2011**
Vedtak:
AMU tar årsrapporten til etterretning. AMU har notert seg at det er målt høye doserater i eksperimenthall i Bjørn Trumpys hus, og ber om at dette følges opp av HMS-seksjonen og at det rapporteres tilbake til AMU om status.
- Sak 23/12** **Valg av verneombud og varaverneombud for perioden 2013-2014 – oppnevning av valgstyre**
Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget oppnevner et valgstyre på tre medlemmer. Forslag til sammensetning av valgstyret sendes på epost til AMU-medlemmene for behandling.

Valgstyret skal påse at valg av verneombud, hovedverneombud og universitetets hovedverneombud, alle med vara, er gjennomført innen årsskiftet 2012/2013 og i samsvar med arbeidsmiljøloven og forskrift om verneombud og arbeidsmiljøutvalg. Personal- og organisasjonsavdelingen er sekretariat for valgstyret.

Sak 24/12

Aktuelle byggesaker ved UiB

Kommentarer fra AMU:

Rapporter fra større byggesaker som faller inn under Retningslinje for befaring før innflytting skal legges fram for AMU.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Sak 25/12

Nytt odontologibygge – Befaring før innflytting og verneombudenes rolle i byggesaker

Kommentarer fra AMU:

UiB skal følge Retningslinje for befaring før innflytting. En gjennomgang av normer for brukerutvalg ved byggeprosjekter bør gjennomgås. Verneombudenes rolle i byggesaker må være utvetydig.

Det ble oppfordret til at neste kvartalsmøte mellom Eiendomsavdelingen, HMS-seksjonen og Universitetets hovedverneombud behandler verneombudenes rolle i byggesaker som egen sak.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget takker Universitetets hovedverneombud for et godt notat.

Sak 26/12

Skademeldinger (Avvik, ulykker og nestenulykker)

Oversikt over meldinger var sendt ut som sakspapir, mens de detaljerte meldingene om avvik, ulykker og nestenulykker i tidsrommet 10.05.12 til 03.09.12 ble lagt frem i møtet. I perioden er det meldt 22 avvik, 10 ulykker og en nestenulykke. Det er ikke meldt om alvorlige personskader i perioden.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar oppsummeringen til orientering.

Sak 27/12

Orienteringer:

Eiendomsavdelingen

- Eiendomsavdelingen har foretatt en gjennomgang av driftsorganisasjonen. Ny organisering vil bli implementert i løpet av høsten.

- Nye renholdskontrakter for UiB er under implementering og EIA regner med en tilpasningsperiode på tre måneder. UiB ansetter egne renholdere ved enkelte bygg.
- Ny versjon av Lydia vil tas i bruk i løpet av høsten.

Universitetets hovedverneombud

- UHVO og hovedverneombudene ved alle fakultet/avdelinger har deltatt på den årlige hovedverneombudkonferansen, i år ved NTNU.
- Det er gjennomført en enkel spørreundersøkelse blant verneombudene knyttet til den nye retningslinjen for samarbeid mellom leder og verneombud.
- UHVO har deltatt på enkelte kurs i HMS på laboratoriet - kompetanseprogram for ansatte med laboratoriet som arbeidsplass, i regi av HMS-seksjonen.

Personal- og organisasjonsavdelingen

- POA har oppmerksomhet på hvordan Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud blir fulgt opp i organisasjonen, og en evaluering av denne vil være riktig når den har virket en stund.

HMS-seksjonen

- HMS-seksjonen gjennomfører nå HMS på laboratoriet - kompetanseprogram for ansatte med laboratoriet som arbeidsplass.

Universitetsdirektøren

- Statoil har gjennomført en KHMS-revisjon av UiB knyttet til planer om økt prosjektvirksomhet. AMU vil få ytterligere informasjon når UiB har mottatt rapport fra Statoil.
- Fellesmøte mellom LMU og AMU er satt til 5. desember. Et ønsket tema her er inneklima. Det vil bli arbeidet videre med dette.

Sak 28/12

Eventuelt

Ingen saker meldt.