

<b>Referat</b>	<b>Arbeidsmiljøutvalget</b>		
<b>Dato:</b>	16.02.17	<b>Sted:</b>	Kollegierommet, Muséplassen 1
<b>Fra / Til</b>	09.00-11.00	<b>Referent:</b>	Runa Jakhelln
<b>Innkalt av:</b>	AMU ved UiB		
<b>Møteleder:</b>	Kjell Bernstrøm (sak I, II og 1/17), Toril Ivarsøy fra sak 2/17		
<b>Deltakere:</b>	<p><b>Til stede:</b>  <u>Arbeidsgiverrepresentanter:</u> Kjell Bernstrøm, Sonja Irene Dyrkorn, Dag Rune Olsen, Agnethe Erstad Larsen, Alette Gilhus Mykkeltvedt  <u>Arbeidstakerrepresentanter:</u> Randi Heimvik, Toril Ivarsøy, Else Jerdal, Jørgen Melve  <u>Bedriftshelsetjenesten:</u> Bente-Lise Lillebø, Tordis M. Sundnes  <u>Observatør og andre:</u> Tone Bergan (9/17), Sylvi Leirvaag, Svein Martin Stenseth  <u>Forfall:</u> Siv Lise Bedringaas  <u>Sekretær:</u> Runa Jakhelln</p>		

### Sakliste

- I Innkalling og sakliste ble godkjent.
- II Referat fra møte 30.11.16 ble godkjent.

#### 1/17 Konstituering av AMU 2017

##### Vedtak

I 2017 blir AMU ledet av arbeidstakersiden ved Forskerforbundet/Rådgiver Toril Ivarsøy. Leder av AMU leder arbeidsutvalgets arbeid.

#### 2/17 Årsrapport 2016 – Arbeidsmiljøutvalget ved UiB

##### Vedtak

AMU vedtar årsrapporten fra Arbeidsmiljøutvalget 2016.

#### 3/17 Årsrapport 2016 – Bedriftshelsetjenester

##### Kommentar

Det er viktig at OU-HR vil bidra til å synliggjøre bedriftshelsetjenesten og hva den skal bidra med i organisasjonen.

##### Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar Årsrapport 2016 – Bedriftshelsetjenester til orientering.

#### 4/17 Kurs innen helse, miljø og sikkerhet – rapport 2016, plan 2017

##### Kommentar

Utvikling av e-læringsmoduler/kurs er hensiktsmessig og er et sentralt verktøy for kompetanseutvikling av ledere. Det er behov for å styrke opplæring av ledere i personal/HMS-relaterte tema som konflikthåndtering.

##### Vedtak

AMU tar rapport 2016 og plan 2017 for kurs innen helse, miljø og sikkerhet til orientering.

#### 5/17 Verneombud for funksjonsperioden 2017 - 2018

##### Kommentar

Valget er gjennomført på en tilfredsstillende måte. Å påta seg verv som verneombud oppfattes i økende grad som attraktivt. Det er 168 verneombud (VO, HVO og UHVO), inkl. vara ved UiB for funksjonsperioden 2017-2018 (pr. 03.02.17). 63 av disse har ikke hatt noe form for verveombudsverv i forrige periode.

**Vedtak**

AMU tar saken til orientering.

**6/17 Samordningsavtale mellom Helse Bergen og UiB for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø**

**Vedtak**

Arbeidsmiljøutvalget tar «Samordningsavtale mellom Helse Bergen HF og Universitetet i Bergen for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø» til orientering.

**7/17 Samordningsavtale mellom Uni Research og UiB for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø**

**Vedtak**

Arbeidsmiljøutvalget tar «Samordningsavtale mellom Uni Research og Universitetet i Bergen for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø» til orientering.

**8/17 Kartlegging av inneklima, Studieadministrativ avdeling – rapport**

**Vedtak**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

**9/17 Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser (ARK) – status**

Seniorrådgiver Tone Bergan, HR-avdelingen, presenterte generelle resultater fra de fakultetene/avdelingene ved UiB som har gjennomført ARK.

**Kommentar**

Det er viktig at resultatene fra ARK følges opp med tiltak lokalt som del av det systematisk HMS-arbeid.

**Vedtak**

AMU tar saken til orientering, og ber om å få oppdaterte resultater når Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet og Det medisinsk-odontologiske fakultet har gjennomført ARK.

**10/17 HMS-avvik**

**Kommentar:**

For 4. kvartal 2016 (tidsrommet 01.10.16 - 31.12.16) er det meldt 76 HMS-avvik i digitalt system. Manuelt avvikssystem er utfaset. Det er ikke meldt om alvorlige HMS-avvik i perioden. Det arbeides med å tydeliggjøre informasjon knyttet til når det elektroniske systemet for behovsmelding (Lydia) skal benyttes og når HMS-avvikssystemet skal benyttes, samt viktighet av å ferdigbehandle HMS-avvik.

**Vedtak:**

AMU tar saken til orientering.

**11/17 Orienteringssaker**

**Orientering fra universitetets hovedverneombud**

Det arbeides systematisk med vernetjenestens rolle i virksomheten, bla med å implementere Fakultetet for kunst, musikk og design i verneorganisasjonen. Det er fortsatt noen utfordringer knyttet til tid til å ivareta vervet i noen verneområder. HVO ved KMD er 30 % frikjøpt i første omgang. Det er gjennomført velkomstseminar i januar etter gjennomført valg og det planlegges samlinger og kurs for året.

### **Orienteringer fra Eiendomsavdelingen – byggesaker og drift**

Den skriftlige orienteringen gav en oversikt over pågående byggesaker ved UiB og byggeprosjekter som er i planleggingsfasen. Alle er i tråd med sine fremdriftsplaner. Sak knyttet til fremtidens kontorløsninger ved UiB vil behandles i neste AMU-møte.

#### **12/17 Eventuelt**

Implementering av Handlingsplan for digitalisering skal igangsettes. Dette vil blant annet føre til endringer i administrative arbeidsprosesser og arbeidsdeling mellom nivåer og vil være sak i neste AMU-møte.