

Referat	AMU		
Dato:	08.06.10	Sted:	Musépllass 1, 1. etasje. Det nye møterommet
Fra / Til	13.00-15.00	Referent:	Kathrine Brosvik Thorsen
Innkalt av:	AMU ved UiB		
Møteleder:	Kari Tove Elvbakken		
Deltakere:	<p>Til stede: <u>Arbeidsgiverrepresentanter:</u> Sigmund Grønmo, Kari Tove Elvbakken, Line Rye, Even Berge, Nina Langeland <u>Arbeidstakerrepresentanter:</u> Bjarne Meidell, Ragnfrid J.Skavland, Randi Heimvik, Erik Valevatn, Thorolf Førde <u>Observatør:</u> Kjetil Aursland <u>Meldt forfall:</u> Dag Rune Olsen, Roar Nese, Tordis M Sundnes, Jørgen Thorkelsen <u>Sekretær:</u> Kathrine Brosvik Thorsen</p>		

Sakliste

I Innkalling og sakliste ble godkjent
 Det ble lagt til to saker under eventuelt

II Referat ble godkjent

Skademeldinger

Anonymiserte meldinger om ulykker, nestenulykker og avvik i tidsrommet 05.02.10 til 19.05.10 ble lagt frem i møtet.

Avvik

Det er meldt 43 avvik.

Ulykker/nestenulykker

Det er meldt 29 ulykker og 1 nestenulykke i perioden.

Kommentarer fra AMU:

AMU har oppmerksomhet på de mange skademeldingene fra Odontologisk klinikk. Stikkskadene er en gjenganger i meldinger fra klinikken.

AMU vil spesielt følge opp meldingene om ødelagt vaskemaskin på Gades institutt og saken om tuberkulosesmitte i Vivarium. POA og HMS- seksjonen tar ansvar for å kontakte fakultetet for mer informasjon om forholdene. Sakene tas opp igjen i neste AMU- møte.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.

Sak 05/10

Årsrapport for Arbeidsmiljøutvalget ved UiB

Kommentarer fra AMU:

Det var ingen kommentarer fra AMU.

Vedtak:

AMU godkjenner årsrapporten fra Arbeidsmiljøutvalget 2009.

Sak 06/10**HMS- årsrapport 2009****Kommentarer fra AMU:**

Det er en utfordring å få ledere til å delta på HMS- kurs, og det bør arbeides med å gjøre kursene bedre kjent for målgruppen.

Vedtak:

- Arbeidsmiljøutvalget tar HMS- årsrapport 2009 til etterretning, med de merknader som fremkom i møtet.
- Arbeidsmiljøutvalget forutsetter at alle fakultet/avdelinger evaluerer eget arbeid med hensyn til kartlegging og vurdering av risiko(risikovurdering) av arbeidsmiljøet for å se om dette fungerer tilfredsstillende, og er i overensstemmelse med UiBs HMS-handlingsplan (resultatmål under Risikofylt arbeidsmiljø) og forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (HMS- forskriften) § 5, 2. ledd nr. 8.

Sak 07/10**HMS- seksjonen Årsrapport 2009 og Årsplan 2010****Kommentarer fra AMU:**

Det var ingen kommentarer fra AMU.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar Årsrapport 2009 og Årsplan 2010 fra HMS-seksjonen, Personal- og organisasjonsavdelingen, Universitetet i Bergen, til etterretning.

Sak 08/10**Årsmelding 2009 fra AKAN- utvalget ved UiB****Kommentarer fra AMU:**

Det er bra at dette temaet foreslås tatt inn i HMS- kurs for ledere, slik at det blir en fast arena for formidling av informasjon om AKAN-arbeidet.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalet tar årsmelding 2009 frå AKAN- utvalet til orientering, og ber om at informasjon om AKAN- arbeidet blir tatt inn i HMS- kurs for leiare.

Sak 09/10**Sykefravær ved UiB 2009****Kommentarer fra AMU:**

Det er positivt at det samlet sett er et lavt fravær ved UiB, og UiB er nå tryggere på at det ikke er en underrapportering av sykefravær i organisasjonen, slik at fraværstallene er reelle.

Det sees med bekymring på tallene fra Odontologisk klinikk. Det må vurderes om det kan settes inn ytterligere tiltak for å bedre situasjonen på klinikken. *(Se også sak under Eventuelt)*

Vedtak:

AMU tar saken til etterretning og ber om at det iverksettes tiltak innenfor sykefraværsoppfølging som kan forbedre situasjonen for spesielt utsatte grupper.

Sak 10/10**Ny IA- avtale; oppfølging på UiB
Kommentarer fra AMU:**

Det er viktig og positivt å avholde halvårlige møter mellom ledelsen og organisasjonene med IA som tema.

Det legges frem en ny sak i AMU når konkrete aktivitets- og resultatmål er satt.

Vedtak:

AMU ber om at den nye IA- avtalen følges opp i tråd med forpliktelsene i avtalen, og at det settes konkrete aktivitets- og resultatmål for UiB.

Sak 11/10**UiBs tilbud innen arbeidsmedisin/arbeidshelse
Kommentarer fra AMU:**

Det må vurderes hvordan bedriftslegetjenesten skal dimensjoneres og hvordan UiB best kan ivareta viktige hensyn.

UiB må se på hvilken kompetanse som organisasjonen kan nyttiggjøre seg både når det gjelder det polikliniske arbeidet og når det gjelder den forebyggende delen. Det kan finnes andre modeller for å bygge ut det forebyggende helsearbeidet enn som en del av en legestilling. UiB kan bruke egen kompetanse i arbeidsmedisin og fagmiljø innenfor forebyggende helsearbeid.

AMUs arbeidstakerrepresentanter ga uttrykk for at det er ønskelig med en 100 % legestilling ut fra UiBs utfordringer og behov.

Legetjenesten skal være fri og uavhengig slik at det ikke skal være lojalitetsspørsmål uansett ansettelsesforhold.

Vedtak:

AMU sine innspill til hvordan UiB best kan ivareta det arbeidsmedisinske fagfeltet tas med i den videre vurderingen.

Sak 12/10**Statusmelding ”Bedre kjemi”- Program for sikkerhetsstyring av
kjemikalier og biologiske faktorer ved UiB****Kommentarer fra AMU:**

AMU ber om ny statusmelding når prosjektkoordinator, prosjektgruppe og styringsgruppe er på plass.

Vedtak:

AMU tar statusmeldingen til etterretning og ber om å bli holdt løpende orientert om prosjektet og få seg forelagt sentrale dokumenter.

Sak 13/10**Endring i verneområder****Kommentarer fra AMU:**

Det er viktig at det sørges for en tilstrekkelig opplæring og erfaringsoverføring for PC- vaktens verneombud. Dette gjøres i samarbeid mellom PC- vakt sjef, hovedverneombudet og POA.

Vedtak:

Verneområde 8.9 IT avdelingen får et nytt underområde. Dette verneområdet gis navnet PC- vaktene, og gis nummeret 8.9.1. Vedtaket gis virkning fom. 01.08.10

Verneområde 2.1 endrer navn til Institutt for biologi, Marinbiologisk stasjon, Espeland Verneområde 2.6 endrer navn til Institutt for biologi, BIO-Marineholmen

Verneområde 2.15 legges ned. Vedtaket gis virkning fom. 1.1.2010

Sak 14/10**Arbeid med strålevern ved Universitetet i Bergen. Årsmelding 2009****Kommentarer fra AMU:**

Det var ingen kommentarer fra AMU.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar Universitetet i Bergens årsmelding for strålevern 2009 til etterretning.

Eventuelt:**1) Fra NTL; Tilrettelegging for arbeidstakere med redusert funksjonsevne**

Saken gjelder ansatte ved driftsavdelingen ved EIA som har fysiske plager og slitasje etter tungt manuelt arbeid gjennom mange år. Eksempelvis har noen operert kneledd på grunn av slitasje og noen trenger jevnlig behandling av fysioterapeut for å kunne gå på jobb. Det stilles spørsmål om hvilke virkemidler UiB har i forhold til IA- avtalen, BHT eller HMS. Forslag til forbedring av situasjonen er fysioterapi i regi av arbeidsgiver, trening i arbeidstiden og omstilling til arbeid på EIA/UiB med mindre fysisk belastning.

Kommentarer fra AMU:

Saken er et viktig innspill i forhold til oppfølging av ny IA- avtale. EIA følger opp saken, og den tas opp igjen i neste AMU- møte.

2) Fra NTL og Parat; bekymringsmelding vedrørende arbeidsforhold ved Odontologisk klinikk

Saken gjelder meldinger fra klinikken om vanskelige arbeidsforhold grunnet høyt antall sykemeldte. Forslag til strakstiltak er å tilføre midler slik at vikarer og midlertidig ansatte kan være på jobb denne sommeren slik at det kanskje er mulig for de ansatte å ajourføre sitt arbeid i forhold til høstsemesteret.

Kommentarer fra AMU:

Det er viktig at saken tas opp i AMU. Forholdet må diskuteres med klinikken og saken må vurderes før det kan gis en konkret tilbakemelding. Det vil bli tatt initiativ til en samtale med klinikkledelsen, og saken vil bli tatt opp i forhandlingsutvalget neste uke. Det er også nødvendig å få en rask avklaring i forhold til NAVs bistand.

Ledelsen er opptatt av at situasjonen for de ansatte på klinikken skal være så god som mulig i perioden frem til en avklaring av eierforholdet.

Orienteringer

Universitetsdirektøren

- Kampanje om psykososialt arbeidsmiljø ved universitetene fra Arbeidstilsynet
- Arbeid med gjennomgang av beredskap for UiB

Eiendomsavdelingen

- Møte med alle fakultetene om sikkerhetsorganisering, spesielt brann
- Ny husøkonom på plass; gjennomgang av renholdskontrakter
- Møte med studentene angående forholdene på lesesalene

Personal- og organisasjonsavdelingen

- Melding fra Det humanistiske fakultet om støyproblem i Allégaten 34
- Behandling av utfordringer i arbeidsmiljøet på Arboretet
- Universitetslederkonferansen; bla. fokus på ledelse

HMS- seksjonen

Ingen saker ble meldt

Universitetets hovedverneombud

- Møte mellom Uni Research og alle verneombudene om forskjeller i retningslinjer og håndteringen av konflikter
- Status i prosjekt om universell utforming