

<b>Referat</b>	<b>AMU</b>		
<b>Dato:</b>	07.05.14	<b>Sted:</b>	Kollegierommet, Musépllass 1
<b>Fra / Til</b>	09.00-11.00	<b>Referent:</b>	Runa Jakhelln
<b>Innkalt av:</b>	AMU ved UiB		
<b>Møteleder:</b>	Kjell Bernstrøm		
<b>Deltakere:</b>	<p><b>Tilstede:</b>  <u>Arbeidsgiverrepresentanter:</u> Even Berge, Kjell Bernstrøm, Britt-Karin Muri, Dag Rune Olsen  <u>Arbeidstakerrepresentanter:</u> Siv Lise Bedringaas, Liv-Grethe Gudmundsen, Else Jerdal, Kristin Klock, Berit Storaker  <u>Bedriftshelsetjenesten:</u> Bente-Lise Lillebø, Roar Nese  <u>Observatør og andre:</u> Bente Hordvik (sak 13/14), Tordis Sundnes (sak 17/14)  <u>Meldt frafall:</u> Asbjørn Strandbakken, Tommy Aarethun  <u>Sekretær:</u> Runa Jakhelln</p>		

## Sakliste

**I**

Innkalling og saksliste ble godkjent.

**II**

Referat ble godkjent.

**11/14**

### Årsrapport HMS 2013

#### Kommentarer fra AMU:

HMS-arbeidet ved UiB har en god utvikling. Det arbeides godt og systematisk med HMS. Det er viktig at det blir rettet ytterligere oppmerksomhet på risikofylt arbeidsmiljø. Det er viktig å ha en systematisk tilnærming og gjennomføre medarbeidersamtaler. UiBs «Mål for arbeid med sikkerhet» har ikke vært revidert i 2013, men det har vært arbeidet med tema i mange sammenhenger, bla. i AMU (sak 23/13 og 28/13).

#### Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar HMS-årsrapport 2013 til etterretning, med de merknader som fremkom i møtet.

**12/14**

### Årsrapport Strålevern 2013

#### Kommentarer fra AMU:

AMU er veldig godt fornøyd med universitetets strålevernsarbeid.

#### Vedtak:

AMU tar Årsrapport Strålevern Universitetet i Bergen 2013 til etterretning.

**13/14**

### Tiltak som stimulerer til fysisk aktivitet ved UiB

#### Vedtak:

AMU tar saken til etterretning og ber om at det:

1. Nedsettes en arbeidsgruppe som vil gjennomgå status for tiltak som stimulerer til fysisk aktivitet ved UiB og komme med forslag til ulike løsninger for dette.

2. UiB skal arbeide for tilrettelegging for bruk av sykkel ved UiB.

- 14/14**                    **Retningslinjer for håndtering av vold og trusler**  
**Kommentarer fra AMU:**  
God og tilstrekkelig opplæring, basert på risikovurdering i de enkelte miljøene, er nødvendig og avgjørende for god håndtering av vold og trusselsituasjoner.  
**Vedtak:**  
Arbeidsmiljøutvalget gir sin tilslutning til Retningslinjer for håndtering av vold og trusler med de merknader som fremkom i møtet og ber om at retningslinjene blir implementert i organisasjonen.
- 15/14**                    **Inneklimaundersøkelser - HF-bygget og kontroll av kvikksølvkontaminering ved Kjemisk institutt - rapport**  
**Vedtak:**  
Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.
- Sak 16/14**                **Aktuelle byggesaker ved UiB**  
**Vedtak:**  
Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.
- Sak 17/14**                **Skademeldinger (Avvik, ulykker og nestenulykker)**  
I tidsrommet 05.02.14 - 04.04.14 er det mottatt og registrert 14 avvik og 15 ulykker. Det er ikke meldt nestenulykker. Det er ikke meldt om alvorlige personskader i perioden.  
**Vedtak:**  
AMU tar oppsummeringen til orientering. AMU ber om at HMS-seksjonen følger opp melding nr. 36 vedr. ventilasjonsanlegget og potensiell eksponering i P3 laboratorium ved Dyreavdelingen.
- Sak 18/14**                **Orienteringer fra:**  
**HMS-seksjonen**  
Ingen saker.  
**Universitetets hovedverneombud**  
Ingen saker.  
**Eiendomsavdelingen**  
EIA er i god dialog med politiet vedr. stenging av Nygårdsparken, og vil engasjere ekstra vekter i perioden når parken stenges. Det er etablert samarbeidsmøter mellom EIA, vekter og politi.  
**Personal- og organisasjonsavdelingen**  
Det er igangsatt rekruttering av utlyste stillinger knyttet til personalpolitikk og leder- og kompetanseutvikling.  
**Universitetsdirektøren**  
Datagrunnlaget til universitetsledelsens igangsatte organisasjonsutviklingsprosjekt gjennomgås nå. Leder for prosjektet er ansatt og prosjektets styringsgruppe har sitt første møte 1. juni. Her vil delprosjekter defineres.
- Sak 19/14**                **Eventuelt**  
Ingen saker meldt.