

Referat	AMU		
Dato:	06.05.15	Sted:	Kollegierommet, Musépllass 1
Fra / Til	09.00-11.00	Referent:	Runa Jakhelln
Innkalt av:	AMU ved UiB		
Møteleder:	Else Jerdal		
Deltakere:	<p>Til stede: <u>Arbeidsgiverrepresentanter:</u> Even Berge, Kjell Bernstrøm, Dag Rune Olsen (til sak 17/15), Christen Solheim <u>Arbeidstakerrepresentanter:</u> Siv Lise Bedringaas, Else Jerdal, Jørgen Melve <u>Bedriftshelsetjenesten:</u> Bente-Lise Lillebø, Roar Nese <u>Observatør og andre:</u> Tone Bergan (III), Kari Fuglseth (III) <u>Sekretær:</u> Runa Jakhelln <u>Meldt frafall:</u> Tommy Aarethun, Randi Heimvik, Toril Ivarsøy, Janicke Stople, Asbjørn Strandbakken</p>		

Sakliste

- I** Innkalling og sakliste ble godkjent.
II Referat ble godkjent.

III

Orienteringssaker

Organisasjonsutviklingsprosjektet ved UiB – status

- Prosjektleder Kari Fuglseth, universitetsdirektørens kontor, orienterte om status for OU-prosjektet. Styringsgruppen behandlet 27.4 delprosjektene i fase 2; OU-7–10, og har gitt sine anbefalinger til universitetsledelsen. Arbeidet med oppfølging av fase 1; OU-1-6 er i gang. Styringsgruppen har avsluttet sitt arbeid, mens ressursgruppen opprettholdes, og det opprettes en referansegruppe med representanter fra fakultets- og instituttnivå. Avdelingene har ansvar for gjennomføring. Dialog og medvirkning skal ivaretas også i den videre prosessen. En samlet plan for gjennomføring legges fram for universitetsstyret til høsten.

Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser – status

- Seniorrådgiver Tone Bergan, Personal- og organisasjonsavdelingen, orienterte om status for ARK. 17 institusjoner i sektoren har nå tatt i bruk ARK, og forskningsdatabasen har pr. i dag ca. 9500 respondenter. Prosess med sekvensiell utrulling ved UiB pågår. Det psykologiske fak. og Økonomiavd. er i gang med oppfølging av tiltak. I juni skal Det juridiske fak. og Universitetsbiblioteket i gang. IT-avd., Personal- og organisasjonsavd., Eiendomsavd. og Universitetsmuseet igangsetter ARK i september, og Det humanistiske fak. i oktober. Alle disse har opprettet lokale prosjektledere. Resten av UiB tar ARK i bruk i 2016. Etter hvert kan resultatene sammenlignes både ved egen institusjon og i sektoren.

CIM-prosjektet – status

- Seksjonsleder Roar Nese, HMS-seksjonen, orienterte om status i CIM-prosjektet. Krisestøttesystemet CIM er i dag tatt i bruk ved håndtering av kriser som krever økt beredskap og i daglig medielogging og IT-drift.

Prosjektet «Elektronisk verktøy for risikovurdering» er et delprosjekt under CIM, som i første omgang retter seg mot risikofylt arbeidsmiljø. Den sentrale beredskapsledelsen og Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet skal ha opplæring i CIM i juni. Avdelinger som har viktige støttefunksjoner til sentral beredskapsledelse, og som ikke har tatt CIM i bruk enda, vil ta CIM i bruk høsten 2015 før det implementeres i resten av virksomheten.

Orientering fra universitetets hovedverneombud

- UiB har mange nye verneombud som har fulgt 40-timers HMS-grunnopplæring i vår. Det er gjennomført verneombudssamling med tema UU-kartlegging av bygg ved UiB.
- Verneombudene har deltatt på kurs for ledere, verneombud og tillitsvalgte om oppfølging av sykemeldte, i regi av UiB i samarbeid med NAV.
- Det gjennomføres 2-dagers kurs for hovedverneombudene med kursleder fra Arbeidsmiljøsentret.
- Hovedverneombudene ønsker en gjennomgang av nåværende ordninger ved fakultet og avdelinger for å sikre tilstrekkelig tid og ressurser til å ivareta vervet.

Orienteringer fra Eiendomsavdelingen – byggesaker og drift

- Innen 2025 skal UiB ha universell utforming (UU) i sine bygg. Kartleggingsprosjektet av UU i bygg er ferdigstilt og er et godt verktøy, registrert i Statsbygg-database. Tiltaksplan utarbeides nå.
- EIA utarbeider en ENØK brosjyre som skal gi informasjon om hvordan brukerne kan bidra til å redusere energibruken ved UiB.
- UiB skifter renholdsleverandør på Haukeland.

15/15

Årsrapport strålevern 2014

Kommentarer fra AMU:

AMU er veldig godt fornøyd med universitetets strålevernsarbeid. Det er viktig og å ha høy oppmerksomhet på strålevernsarbeidet også i forhold til beredskap.

Vedtak:

AMU tar Årsrapport Strålevern Universitetet i Bergen 2014 til etterretning.

16/15

Årsrapport HMS 2014

Kommentarer fra AMU:

HMS-årsrapporten gir en detaljert tilstandsrapport om HMS-arbeidet ved UiB og viser at enhetene arbeider godt med oppfølging av UiBs HMS-handlingsplan. Det er viktig å styrke oppmerksomheten om risikovurdering av risikofylte arbeidsmiljø ytterligere. Det systematiske arbeidet med oppfølging av årsrapporteringen (internkontrollen) er nyttig viktig for utvikling av et godt HMS-arbeid.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar HMS-årsrapport 2014 til etterretning, med de merknader som fremkom i møtet.

17/15

Årsrapport fra universitetets hovedverneombud 2014

Kommentarer fra AMU:

Det er viktig at tilrettelegging og samarbeid mellom leder og verneombud styrkes ytterligere, og at verneombudene blir sett som en ressurs i arbeidsmiljøarbeidet i organisasjonen. Det er viktig for rekrutteringen til vervet at verneombud har tilstrekkelig tid til å ivareta vervet.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar årsrapporten fra universitetets hovedverneombud til orientering.

18/15**Tiltak for fysisk aktivitet ved UiB - forslag fra arbeidsgruppe****Kommentarer fra AMU:**

Det er viktig at UiB stimulerer og tilrettelegger for fysisk aktivitet med en felles policy. Tilrettelegging for sykkel og garderobeløsninger må stå i forhold til UiBs behov.

Vedtak:

1. AMU støtter kulepunkt 1, 3 og 4 i anbefalingene i rapporten om fysisk aktivitet i arbeidstiden og ber om at Personal- og organisasjonsavdelingen utarbeider en plan for gjennomføring.
2. AMU støtter anbefalingene om tilrettelegging for sykkel og garderobeløsninger i rapporten og ber om at dette prioriteres de kommende år.

19/15**Status avtrekkskap****Vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

20/15**HMS-handlingsplan - status og videre arbeid****Vedtak:**

AMU vedtar mandat og sammensetning av arbeidsgruppe, med en tilføyelse av en studentrepresentant, som skal utarbeide forslag til HMS-handlingsplan 2016-2018. AMU ber arbeidsgruppen legge fram forslag til HMS-handlingsplan 2016-2018 i AMU-møte 2. desember 2015.

21/15**Inneklimaundersøkelser - Bibliotek for psykologi, utdanning og helse rapport****Vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

22/15**HMS-avvik**

I tidsrommet 29.01.15 - 13.04.15 er det mottatt og registrert 43 HMS-relaterte avvik, hvorav 18 meldinger i det elektroniske meldesystemet som er tatt i bruk ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. Det er ikke meldt om alvorlige personskader i perioden.

Kommentarer fra AMU:

Griegakademiet har meldt flere avvik og viser en sammensatt problemstilling. Disse følges opp av Eiendomsavdelingen og HMS-seksjonen.

Vedtak:

AMU tar oppsummeringen til orientering.

23/15**Eventuelt**

Ingen saker meldt.