

Referat	AMU		
Dato:	04.12.13	Sted:	Kollegierommet, Musépllass 1
Fra / Til	09.00-11.00	Referent:	Runa Jakhelln
Innkalt av:	AMU ved UiB		
Møteleder:	Randi Heimvik		
Deltakere:	<p>Tilstede: <u>Arbeidsgiverrepresentanter:</u> Even Berge, Kari Tove Elvbakken, Dag Rune Olsen, Line Rye, Asbjørn Strandbakken <u>Arbeidstakerrepresentanter:</u> Randi Heimvik, Else Jerdal, Steinar Vagstad <u>Bedriftshelsetjenesten:</u> Roar Nese, Tordis M Sundnes <u>Observatør og andre:</u> Tommy Aarehun, Olaug Eiksund (sak 27/13), Bente-Lise Lillebø (sak 31/13), Jarle Eid (sak 34/13), Anne Øfsthus <u>Ikke tilstede:</u> Jørgen Melve, Siv Lise Bedringaas <u>Sekretær:</u> Runa Jakhelln</p>		

Sakliste

- I** Innkalling og sakliste ble godkjent.
II Referat ble godkjent.

Sak 27/13

Nytt system for HMS-avvik

Kommentarer fra AMU:

Nytt elektronisk avvikssystem har vært etterspurt lenge. Det er store forhåpninger om at et nytt system vil føre til økt rapportering, bedre informasjonsflyt og oversikt. Det er positivt.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til etterretning, med de kommentarer som fremkom i møtet. AMU ber om at retningslinjer og system implementeres.

Sak 28/13

Retningslinjer for håndtering av vold og trusler

Kommentarer fra AMU:

I møtet ble forslag til retningslinjene for håndtering av vold og trusler fra eksterne drøftet. UiB ønsker å ha stor bevissthet om risiko for vold og trusler og vil, sørge for forebygging, god håndtering og oppfølging i ettertid. Til dette trengs gode retningslinjer og tydelig veiledning.

Vedtak:

AMU ber om at det utarbeides retningslinjer for håndtering av vold og trusler basert på innspill og forslag i møtet. POA har ansvar for å kontakte ressurspersoner og arbeidsmiljøer som har erfaring med å håndtere denne type situasjoner for å få deres bidrag inn i arbeidet. Nye retningslinjer inkludert informasjonsmateriale bes behandlet i AMU våren 2014.

Sak 29/13

Møteplan for Arbeidsmiljøutvalget 2014

Vedtak:

AMU tar forslag til møteplan til etterretning.

- Sak 30/13** **Inneklimaundersøkelser – HF-bygget og Armauer Hansens hus**
Vedtak:
Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.
- Sak 31/13** **Aktuelle byggesaker ved UiB**
Vedtak:
Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.
- Sak 32/13** **Skademeldinger (Avvik, ulykker og nestenulykker)**
Oversikt over meldinger var sendt ut som sakspapir, mens de detaljerte meldingene om avvik, ulykker og nestenulykker i tidsrommet 25.09.13 til 13.11.13 ble lagt frem i møtet. I perioden er det mottatt og registrert 16 avvik og ulykker. Det er ikke meldt nestenulykker. Det er ikke meldt om alvorlige personskader i perioden.
Vedtak:
AMU tar oppsummeringen til orientering.
- Sak 33/13** **Orienteringer fra:**
HMS-seksjonen
- Fremdriftsplan for HMS-årsrapportering for 2013 ble presentert.
- Universitetets hovedverneombud**
- Det er gjennomført jevnlige møter i verneorganisasjonen.
 - Universitetets hovedverneombud og hovedverneombudene har deltatt på IA-konferansen som NAV arrangerte.
- Eiendomsavdelingen**
- NOKAS er nytt vekterselskap for UiB.
 - EIA er invitert med i samarbeid med Bergen kommune vedr. stenging av Nygårdsparken.
- Personal- og organisasjonsavdelingen**
- UiB har hatt oppfølgingsmøte med Arbeidstilsynet knyttet til tilsynet «Arbeid for helse» (2010). UiB vil bli tilsendt rapport der påleggene vil bli lukket. I oppfølgingsmøtet gav Arbeidstilsynet også tilbakemelding fra observasjoner i AMU-møtet 16.10.13.
- Sak 34/13** **Eventuelt**
Bekymringsmelding om arbeidsmiljøet
U.off. jf. offl. § 13, 1. ledd, jf. fvl. § 13, 1. ledd nr. 1
Kommentar fra AMU:
UiB tar saken alvorlig. Det er viktig at hensiktsmessig verktøy for kartlegging av arbeidsmiljøet tas i bruk.
Vedtak:
AMU ber om at det gjennomføres en kartlegging av arbeidsmiljøet ved instituttet. Arbeidsgiver ved institutt og fakultet er ansvarlig for gjennomføringen og verneombudstjenesten deltar.