

Referat	Arbeidsmiljøutvalget		
Dato:	02.09.16	Sted:	Kollegierommet, Muséplassen 1
Fra / Til	10.00-12.00	Referent:	Runa Jakhelln
Innkalt av:	AMU ved UiB		
Møteleder:	Kjell Bernstrøm		
Deltakere:	<p>Til stede: <u>Arbeidsgiverrepresentanter:</u> Even Berge, Kjell Bernstrøm, Anne Lise Fimreite, Britt-Karin Muri, Asbjørn Strandbakken <u>Arbeidstakerrepresentanter:</u> Siv Lise Bedringaas, Liv-Grethe Gudmundsen, Toril Ivarsøy, Else Jerdal, Jørgen Melve <u>Bedriftshelsetjenesten:</u> Bente-Lise Lillebø, Roar Nese <u>Observatør og andre:</u> Sylvi Leirvaag, Tore Tungodden (21/16), Henriette Vågen Aase <u>Sekretær:</u> Runa Jakhelln</p>		

Sakliste

- I Innkalling og sakliste ble godkjent.
- II Referat fra møte 24.02.16 ble godkjent. Hovedverneombudet etterlyste oppfølging av vedtak i sak 2/16 Årsrapport 2015 – Arbeidsmiljøutvalget ved UiB. Nytt opplegg blir lagt fram i neste møte.

12/16 Årsrapport 2015 – Strålevern

Kommentar:

Det gjøres et godt systematisk strålevernsarbeid sentralt og lokalt i fagmiljøene.

Vedtak:

AMU tar Årsrapport Strålevern Universitetet i Bergen 2015 til etterretning.

13/16 Årsmelding 2015 fra AKAN-utvalget

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar årsmelding 2015 fra AKAN-utvalget til orientering.

14/16 Årsrapport 2015 for hovedverneombudenes aktivitet

Kommentar:

Vernetjenesten ved UiB er profesjonalisert, har en viktig rolle i organisasjonen og har en god struktur som sikrer tilhørighet og faste nettverksmøter for alle verneombudene. Det har blitt mer attraktivt å påta seg vervet. Hovedverneombudene peker i rapporten på utfordringer knyttet til medvirkning av vernetjenesten i prosesser og prosjekter som har konsekvenser for arbeidsmiljøet og påpeker variasjon mellom fakultetene/avdelingene. Hovedverneombudene ser behov for tydeligere føringer fra sentral ledelse om hvordan krav til medvirkning i lov og forskrift skal ivaretas. Hovedverneombudene foreslår en felles arena for fakultets-/avdelingsledere og hovedverneombudene som et tiltak som kan bidra til lik forståelse av hverandres roller, og av hvilke rettigheter og plikter som ligger i vervet som hovedverneombud.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar årsrapport 2015 for hovedverneombudenes aktivitet til orientering.

15/16 Årsrapport 2015 - Helse, miljø og sikkerhet

Kommentar:

HMS-årsrapporten gir en detaljert tilstandsrapport om arbeidsmiljøet ved UiB. HMS-seksjonen følger fakulteter/avdelingers utfordringer og forbedringsområder innen HMS og nødvendige tiltak tydeliggjøres. Rapporten er bygd opp etter samme mal som tidligere årsrapporter i handlingsplanperioden 2013-2015 og vil sees nærmere på ved neste års rapport.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar HMS-årsrapport 2015 til etterretning, med de merknader som fremkom i møtet.

16/16 Endring av verneområde - Skolelaboratoriet for realfag**Vedtak:**

Hovedverneområde 2.0 Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, verneområde 2.6.3 får følgende inndeling:

- Institutt for biologi (Thormøhlensgt. 53 B)
- Skolelaboratoriet

17/16 Valg av verneombud for perioden 2017-2019 – oppnevning av valgstyre**Vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget oppnevner følgende som medlemmer av valgstyret:

- Trine Moe, fakultetsdirektør
- Jørgen Melve, leder NTL
- Johan Giertsen, professor

Valgstyret skal påse at valg av verneombud, hovedverneombud og universitetets hovedverneombud, alle med vara, er gjennomført innen årsskiftet 2016/2017 og i samsvar med arbeidsmiljøloven og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning. HR-avdelingen, ved seniorrådgiver Runa Jakhelln, ivaretar leder- og sekretariatsfunksjonen.

18/16 Kartlegging av arbeidsatmosfæren ved arbeidsoperasjonen disseksjon, Makroanatomisk avdeling, Institutt for biomedisin**Vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

19/16 Kvikksølvmålinger, Kjemisk institutt - rapport**Vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering og ber administrasjonen tilskrive Kjemisk institutt for innskjerping av rutiner for rydding og renhold.

20/16 HMS-avvik**Kommentar:**

For 1. og 2. kvartal 2016 (tidsrommet 01.01.16 - 30.06.16) er det mottatt 165 HMS-avvik, hvorav 160 meldinger i digitalt system. Det er ikke meldt om alvorlige personskader i perioden. Det digitale avvikssystemet har blitt et godt og lett tilgjengelig verktøy for ansatte og ledere, og har gjort det lettere å følge opp meldingene.

Vedtak:

AMU tar oppsummeringen til orientering.

21/16 Orienteringssaker**Etablering av nytt fakultet**

Assisterende universitetsdirektør Tore Tungodden orienterte. Universitetsstyret har vedtatt å opprette et kunsthøgskolefakultet bestående av Griegakademiet og Kunst- og designhøgskolen i

Bergen (virksomhetsoverdragelse) 1.1.17. Prosesser for dette gjennomføres i høst med bl.a. oppnevnt interimdekan og arrangering av allmøter og seminarer for de berørte ansatte. Omstillingsavtalen i staten følges. Det planlegges nytt bygg for Griegakademiet på nabotomt til KHiB, med utstrakt bruk av sambruksløsninger.

Organisasjonsendringer i sentraladministrasjonen

Assisterende universitetsdirektør Tore Tungodden orienterte. Det pågår organisatoriske prosesser i flere sentraladministrative avdelinger som del av #ORG2022 og mål om effektivisering. Studieadministrativ avdeling har fått på plass en ny organisasjonsstruktur. Kommunikasjonsavdelingen arbeider nå med å få plass vedtatte nye struktur, mens Forskningsadministrativ avdeling og HR-avdelingen har påbegynt prosess med modeller for ny organisering med bistand fra AFF. Det skal opprettes et delprosjekt som del av prosjekt ved HR-avdelingen vedr. beredskapsorganiseringen ved UiB.

Beredskapsarbeidet – status

Seksjonssjef Roar Nese, HMS-seksjonen, orienterte. Det er gjennomført internrevisjon av PWC som påpeker at beredskapsarbeidet er godt forankret i organisasjonen og at det arbeides godt med planverket. Universitetsledelsen skal nå ta tak i utfordringene som er knyttet til ressurser til å realisere planene og organisering av beredskapsarbeidet. Det arbeides med etablering av nytt beredskapsrom ved IT-avdelingen. Implementering av krisestøttesystemet CIM pågår etter planen.

Bedriftslege – status

Fungerende HR-direktør Britt-Karin Muri orienterte. Bedriftslegen har sluttet ved UiB. UiB kjøper tjenestene eksternt i påvente av ny organisasjonsstruktur ved HR-avdelingen.

Orientering fra universitetets hovedverneombud

Tre hovedverneombud deltok på konferansen «Tverrfaglig blick på risiko», som ble arrangert ved UiB i april. Kompetansedag for verneombud ved UiB den 6. juni tok opp omstilling og risikovurdering av flytteprosesser. Verneombud deltok fra UiB på ARK-konferansen 2016. HVO-konferansen 2016 arrangeres i Tromsø 15.-16. september. Neste år er UiB arrangør og planlegging er påbegynt. HVO-nettverket har for tiden særlig oppmerksomhet om vernetjenestens medvirkning i ulike prosesser og prosjekter ved UiB.

Orienteringer fra Eiendomsavdelingen – byggesaker og drift.

Ingen merknader til den skriftlige orienteringen. En egen sak om prosesser i byggesaker vil bli gitt i neste AMU-møte. Det skal holdes et seminar om utforming av kontorarealer for tillitsvalgte og verneombud 13. oktober.

22/16 Eventuelt

Ingen saker meldt.