



Protokoll (2019/26859) fra møte i Arbeidsmiljøutvalget 29.01.2020. Møtet ble holdt i Kollegierommet, Museplass 1 og varte fra kl. 13:00 – 15.30.

Til stede fra Arbeidsmiljøutvalget:

tillitsvalgt NTL Jørgen Melve (leder t.o.m. sak 2/20), universitetsdirektør Kjell Bernstrøm (leder f.o.m. sak 3/20), prorektor Margareth Hagen (vara), avdelingsdirektør Christen Solheim (vara), Eiendomsdirektør Even Berge, dekan Helge K. Dahle, universitetets hovedverneombud June-Vibecke Knudtsen Indrevik, tillitsvalgt Forskerforbundet Toril Ivarsøy, tillitsvalgt Akademikerne Jan Georg Tangenes, tillitsvalgt Parat Liv-Grethe Gudmundsen (vara), kontorsjef Bente Nilsen Hordvik, senioringeniør Bente-Lise P. Lillebø, student Morten Stene, studentombud Sindre Dueland

Forfall:

Ingen.

Fra administrasjonen:

seniorrådgiver Runa Jakhelln, seniorrådgiver Jan Frode Knarvik (sak 5/20 og 7/20), seniorrådgiver Olaug Eiksund (sak 7/20), rådgiver Nina Stenseth Akbas (sak 7/20), underdirektør Britt-Karin Muri (sak 8/20), senioringeniør Ann-Mari Ollila Hilmen (sak 9/20), seksjonssjef Ove Botnevik (sak 10/20).



Godkjenning og innkalling til sakliste

Innkalling ble godkjent

Sakslisten ble godkjent etter endring: Sak 6/20 ble utsatt.

1/20 Referat AMU 04.12.19

Sak nr. 2019/26859

Vedtak:

Referat fra møtet 04.12.19 ble godkjent.

2/20 Konstituering av AMU 2020, oppnevning av AMU-medlemmer 2020-2021 og oppnevning av representanter i AMUs arbeidsutvalg

Sak nr. 2019/26859

Vedtak:

AMU vil i perioden 2020-2021 bestå av 10 medlemmer fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden med tale-, forslags- og stemmerett, og 2 medlemmer fra bedriftshelsetjenesten med tale- og forslagsrett. Observatør fra studentene og studentombud har tale- og forslagsrett i utvalget.

I 2020 blir AMU ledet av arbeidsgiversiden ved universitetsdirektør Kjell Bernstrøm. HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn er nestleder.

AMUs arbeidsutvalg vil i perioden 2020-2021 bestå av 4 representanter fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden og 1 representant fra bedriftshelsetjenesten. Leder av AMU leder arbeidsutvalgets arbeid.

3/20 Årsrapport 2019 – Arbeidsmiljøutvalget

Sak. nr. 2012/4460

Vedtak:

AMU vedtar årsrapporten fra Arbeidsmiljøutvalget 2019.

4/20 Årsrapport 2019 – Hovedverneombudenes aktivitet

Sak. nr. 2018/5076

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar Årsrapport 2019 - Hovedverneombudenes aktivitet til orientering.

5/20 Reviderte retningslinjer for varsling

Sak. nr. 2020/876

Kommentar:

Retningslinjer for varsling må sees i sammenheng med oppfølging av internrevisjonsrapport fra PWC vedr. ledelsessystemer og rutiner knyttet til mobbing og trakassering. Viktig å få på plass god web-veiviser og en bedre digital løsning for innmelding av varsel.

Vedtak:

AMU tar reviderte retningslinjer for varsling til orientering.

6/29 Retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing og trakassering

Sak nr. 2020/35

Utsatt.

7/20 Reviderte retningslinjer for HMS ved feltarbeid, tokt og gruppereise

Sak nr. 2020/25

Kommentar:

Det er behov for en gjennomgang av forsikringsordninger.

Vedtak:

AMU tar reviderte retningslinjer for HMS ved feltarbeid, tokt og gruppereiser til orientering og ber HR-avdelingen igangsette implementering.

8/20 Medarbeidersamtaler ved UiB - oppfølging av styresak

Sak nr. 2020/351

Kommentar:

Det er viktig at volum på gjennomførte medarbeidersamtaler går opp, og at tiltak fra medarbeidersamtaler bli fulgt opp på riktig nivå.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering. AMU ber om at det blir lagt fram sak om delegasjon knyttet til medarbeidersamtaler og om hvordan håndtere avvik ved enheter som ikke gjennomfører medarbeidersamtaler i AMU-møtet 26.mars.

9/20 Ny modell for organisering av risikovurdering knyttet til HMS og beredskap ved UiB

Sak nr. 2019/26750

Kommentar:

Det er viktig at UiB får en ramme for risikovurderinger knyttet til HMS og beredskap som fungerer på alle nivå. Den løsningen som nå foreligger vil være til hjelp.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering. AMU ber HR-avdelingen arbeide videre for mer funksjonelle digitale løsninger.

10/20 Arbeid for å motvirke arbeidslivskriminalitet

Sak. nr. 2020/874

Kommentar:

Det er svært positivt at UiB har god systematisk oppfølging av dette samfunnsansvaret, med god oversikt og gode avtaler.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.

11/20 HMS-avvik

Sak nr. 2017/24394

Kommentar:

For 4. kvartal 2019 (i tidsrommet 01.10.19 - 31.12.19) er det meldt 136 HMS-avvik. Oppfølging av HMS-avvikssaker som omhandler studenter blir sak i Læringsmiljøutvalget.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

12/20 AMUs Byggeutvalg - orientering

Sak nr. 2019/5179

Kommentar:

Det bør etableres et brukerutvalg for kontorbygg Dokkeveien.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.

13/20 Orienteringssaker

Sak nr. 2019/26859

- **Orientering fra universitetets hovedverneombud**

Verneombudsamling der tema var oppfølging av HMS-arbeid ved UiB ble gjennomført 23. januar. Frokostseminar «Arbeidsliv i endring» blir arrangert 18. januar. Tema denne gang er sikkerhet. Det er igangsatt et samarbeid mellom hovedverneombudene ved Høgskolen på Vestlandet, NHH og UiB. UHVO har deltatt på seminar med alle UHVO'ene med besøk til NMBU der bygg og bygging av vernetjenesten var tema. UHVO har videre deltatt på en rekke møter i forbindelse med prosjekt tjenesteutvikling, OU - IT-avdelingen, UiB-hjelp, Alrek helseklynge og gjennomført siste besøk i runden til alle enheter ved UiB. «Walk and talk» knyttet til gjennomgang av høst -19 og planer for våren med alle HVO'ene er også gjennomført.

Eventuelt

AKAN-utvalget arrangerer frokostseminar om spillavhengighet den 11.02.20. AMU-medlemmer oppfordres til å delta.