



Protokoll (2019/26859) fra møte i Arbeidsmiljøutvalget 15.04.2020. Møtet ble holdt i digitalt og varte fra kl. 09:00 – 11.15.

Til stede fra Arbeidsmiljøutvalget:

universitetsdirektør Kjell Bernstrøm (leder), rektor Dag Rune Olsen, HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn, Eiendomsdirektør Even Berge, dekan Helge K. Dahle, universitetets hovedverneombud June-Vibecke Knudtsen Indrevik, tillitsvalgt NTL Jørgen Melve, tillitsvalgt Forskerforbundet Toril Ivarsøy, tillitsvalgt Akademikerne Jan Georg Tangenes, tillitsvalgt Parat Randi Heimvik, kontorsjef Bente Nilsen Hordvik, senioringeniør Bente-Lise P. Lillebø, studentombud Sindre Dueland, student Morten Stene.

Forfall:

Ingen

Fra administrasjonen:

seniorrådgiver Runa Jakhelln, underdirektør Britt-Karin Muri (sak 18/20 og 20/20), bedriftssykepleier Gunvor Røsland Landro (sak 18/20 og 20/20).



Godkjenning og innkalling til sakliste

Innkalling og sakliste ble godkjent.

14/20 Referat AMU 29.01.20

Sak nr. 2019/26859

Vedtak:

Referat fra møtet 29.01.20 ble godkjent.

15/20 Internrevisjon - Ledelsessystemer og rutiner knyttet til mobbing og trakassering

Sak nr. 2019/1847

Kommentar:

AMU er enig i iverksetting av tiltak og de vurderinger som er gjort. Opplæringsprogrammet som planlegges for ledere må også tilbys tillitsvalgte og vernetjenesten.

Vedtak:

AMU tar internrevisjonsrapporten «Ledelsessystemer og rutiner knyttet til mobbing og trakassering» og forslag oppfølgingstiltakene til orientering.

16/20 Retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing og trakassering

Sak nr. 2020/35

Kommentar:

AMU støtter planene for videre arbeid, samt å se dette i sammenheng med arbeidet knyttet til oppfølging av internrevisjonsrapporten «Ledelsessystemer og rutiner knyttet til mobbing og trakassering».

Vedtak:

AMU tar utkast til Retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing og trakassering til orientering.

17/20 Årsrapport 2019 - Helse, miljø og sikkerhet

Sak nr. 2019/21522

Kommentar:

AMU mener at UiB bør sette et måltall for gjennomførte medarbeidersamtaler. Det er viktig med god informasjon, opplæring og oppfølging av ledere som skal gjennomføre medarbeidersamtaler. Dette er også viktig med god informasjon og lederopplæring når det gjelder ulike aspekter knyttet til det psykososiale arbeidsmiljøet.

Vedtak:

AMU tar Årsrapport 2019 – Helse, miljø og sikkerhet til orientering

18/20 Medarbeidersamtaler ved UiB – oppfølging

Sak nr. 2020/351.

Kommentar:

Delegering av medarbeidersamtaler er utfordrende i vår type organisasjon, og bør tas opp i ulike lederfora. Tydelig styringssignal og tilpasset lederstøtte er svært viktig.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken om oppfølging av medarbeidersamtaler ved UiB til orientering.

19/20 Årsrapport 2019 - Strålevern

Sak nr. 2020/2492

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar Årsrapport 2019 - Strålevern til orientering.

20/20 Årsmelding 2019 - AKAN-utvalget

Sak nr. 2019/5164

Kommentar:

Rus- og avhengighetsarbeid vil tas med i det videre arbeidet knyttet til oppfølging av internrevisjonsrapporten «Ledelsessystemer og rutiner knyttet til mobbing og trakassering» og opplæringsprogram for ledere.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar årsmelding 2019 fra AKAN-utvalget til orientering.

21/20 Kartlegging av mulig eksponering for kjemikalier ved arbeid i avtrekkskap – Institutt for biovitenskap

Sak nr. 2020/1743

Kommentar:

Hvilke prosedyrer som benyttes ved Det matematiske-naturvitenskapelige fakultet ved arbeide med farlige kjemikalier og om det må gjennomføres flere kartlegginger for å sikre at en ikke er eksponert, må følges opp internt. BHT kan bistå ved behov.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

22/20 HMS-avvik

Sak nr. 2017/14394

Kommentar:

For 1. kvartal 2020 (i tidsrommet 01.01.20 - 29.02.20) er det meldt 73 HMS-avvik.

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

23/20 AMUs Byggeutvalg – orientering

Sak nr. 2019/5179

Kommentar:

Koronasituasjonen gjør det krevende å gjennomføre byggeprosjekter.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.

24/29 Orienteringssaker

Sak nr. 2019/26859

• Orientering fra universitetets hovedverneombud

Frokostseminar «Arbeidsliv i endring» ble gjennomført i februar. Tema var sikkerhet med innlegg fra EIA, HR og IT og hadde 170 påmeldte. Vernetjenesten har deltatt på AKAN-seminar, og det har vært arrangert HVO-nettverksmøte der tema var internkontroll. UHVO ved Agder Universitetet har besøkt vernetjenesten og deltatt på seminarer og møter. Ellers er faste møter gjennomført. UHVO har bidratt i opplæring for UiBs lærlinger.

Koronasituasjonen har gitt et veldig trykk i verneorganisasjonen. Hovedverneombudene har ukentlige statusmøter og det gjennomføres ukentlige møter mellom alle universitetenes UHVO'er. Samarbeidet på UiB er godt, der både fagorganisasjonene og vernetjenesten blir tatt med på råd. UHVO har laget en hilsen til alle ansatte som er lagt ut på UiBs nettsider med oppfordring og viktigheten av å holde kontakt med arbeidsfellesskapet.

• UiBs arbeidsmiljøpris

Utgikk.

• Beredskap Koronavirus - status

Universitetsdirektøren orienterte. Den 27. april åpnes det opp for begrenset økt tilgang til fysiske lokaliteter på campus ut ifra strenge kriterier. Det må dokumenteres at smitteverntiltak er iverksatt. Renhold vil økes. Regjeringen har gitt signaler på at en kommer tilbake med informasjon om evt. videre åpning i mai avhengig av smittetall. Det er

utarbeidet skisse til ulike faser for gjenåpning. UiB har hyppig dialog med statsråden. En grundigere status blir gitt i universitetsstyremøtet neste uke.

Eventuelt

Ingen saker.