

**Handlingsplan 2010 – 2011**  
**for**  
**AKAN- utvalget ved UiB**

### **1. Et godt arbeidsmiljø**

Et godt arbeidsmiljø for alle ved UiB kan nås gjennom ulike tiltak. Medvirkning i utviklingen av det gode arbeidsmiljø er avgjørende. Vi skal ha en inkluderende holdning til alle, også de som står i fare for, eller har utviklet et rusproblem. Det er viktig at UiB har hensiktsmessige ”verktøy” å ta i bruk når situasjonen tilsier det. Vi har alle et felles ansvar for å bidra til forebyggende strategier.

### **2. Ansvar og organisering**

AKAN- utvalget er et underutvalg under Arbeidsmiljøutvalget ved UiB. Utvalgets hovedoppgaver er å trekke opp retningslinjer for informasjon og undervisning i alkohol- og rusforbyggende arbeid ved UiB. Helse-, miljø- og sikkerhetsseksjonen er en viktig samarbeidspartner ved formidling og informasjon om dette arbeidet. Seksjonen har også en rolle ved oppfølging av enkeltpersoner med rusproblem.

### **3. Satsingsområde**

Informasjon til ledere.

Informasjon til verneombud og andre tillitsvalgte.

Bidra til at det utarbeides policydokument på rusområdet.

God dialog med Arbeidsmiljøutvalget.

### **4. Resultatmål**

Gjennom forebyggende arbeid og det behandlingstilbudet som virksomheten har skal UiB:

- Sette rus og arbeidsmiljø på dagsorden
- Bidra til et høyt kunnskapsnivå innen rusfeltet og sørge for at de som trenger individuell oppfølging får dette
- Ha ledere på alle nivå som kjenner til UiB sitt AKAN- system og som tar dette i bruk i den utstrekning det er nødvendig
- Sette spesiell fokus på arbeidsmiljø og – situasjoner med en særlig risiko
- Sørge for at alle nivå i organisasjonen har sett betydningen av å forebygge uheldig rusmiddelbruk

### **5. AKAN- systemet ved UiB**

Universitetet har AKAN- retningslinjer og et AKAN- utvalg. I utvalget sitter det representanter fra fagforeningene, ledelsen og Helse-, miljø- og sikkerhetsseksjonen ved Universitetet. Representantene fra fagforeningene fungerer som AKAN- hovedkontakter og har en særlig rolle i oppfølgingen av enkeltpersoner. Vi har også personkontakter og disse har en viktig funksjon ved å være en støtte for AKAN- klienten. Helse-, miljø- og sikkerhetsseksjonen ved UiB har oppgaver knyttet til oppfølging av medarbeidere med rusproblem, rådgivning til hovedkontakter, personkontakter og ledelse vedrørende håndtering av enkeltsaker.

### **6. AKAN- utvalget ved UiB skal:**

- Koordinere det rusforebyggende arbeidet
- Bidra til utarbeidelse av rusmiddelpolitikk ved UiB
- Være faginstans vedrørende rusrelaterte spørsmål.
- Bidra til holdnings skapende arbeid ved UiB
- Bidra til større åpenhet og helhetlig tilnærming til temaet

Tordis Myrliid Sundnes  
HMS- seksjonen

Elin Furheim Zeiffert  
NTL

Kari Elisabeth Lønøy  
Administrasjonen ved UiB

Leif J. Sæthre  
Forskerforbundet

Kari Vabø  
Parat

Erik Valevatn  
Akademikerne