



ÅRSMELDING 2009 FRA AKAN-UTVALGET VED UIB

Innledning

AKAN- utvalget er et underutvalg under Arbeidsmiljøutvalget ved UiB. Utvalget sin fremste oppgave er å gi informasjon og undervisning i alkohol- og narkotikaspørsmål. Målgruppe er både ledere og andre ansatte. Utvalget skal være faginstans vedrørende spørsmål om rus og rusarbeid ved Universitetet i Bergen. AKAN står for Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk. Sekretariatet er i Oslo og har denne nettsiden: www.akan.no

AKAN- utvalgets sammensetning 2009

Administrasjonen: Kari E. Lønøy
Akademikerne: Erik Valevatn
Forskerforbundet: Leif J. Sæthre
Parat: Kari Vabø
NTL: Gunhild Eide til mars 2009 og fra og med april 2009 Elin Furheim Zeiffert
HMS- seksjonen: Tordis M. Sundnes

Utvalgets arbeid

Utvalget sin fremste oppgave skal være å gi informasjon og undervisning i alkohol- og narkotikaspørsmål. Målgruppe er både ledere og andre tilsatte. Det har vært gitt informasjon i forbindelse med helse-, miljø- og sikkerhetsopplæring til verneombud og ledere. Det har også blitt gitt informasjon til ledere og til enkeltpersoner i saker som vedrører alkoholmisbruk. I 2009 var det planlagt å gjennomføre et kort seminar for ledere der tema var uheldig bruk av rusmidler. Utvalget har vært i dialog med ulike nivå ved organisasjonen, men har hittil ikke lyktes i å arrangere seminaret.

AKAN- utvalget har hatt to møter i 2009. I AKAN- retningslinjene til UiB er det gitt noe informasjon om hva som er akseptabel rusmiddelbruk ved UiB. På bakgrunn av innspill som fremkom på møte i Arbeidsmiljøutvalget våren 2009, har utvalget diskutert utkast til innhold i rusmiddelpolitikk for UiB. Utvalget vil videreføre dette arbeidet i 2010.

I 2009 ble det utarbeidet ny handlingsplan for perioden 2010 – 2011. Satsingsområder er:
Informasjon til ledere.
Informasjon til verneombud og andre tillitsvalgte
Bidra til at det utarbeides dokument for rusmiddelpolitikk ved UiB.
God dialog med Arbeidsmiljøutvalget.

Utfordringer i AKAN- arbeidet

Å konkretisere satsingsområdene i handlingsplanen kan by på utfordringer. Den tilsynelatende største utfordringen er å nå ut med informasjon til målgruppene. Sykefravær og alkoholproblemer er et tema som sjelden blir satt på dagsorden. Dette representerer også en utfordring i det forebyggende arbeidet. Sentrale myndigheter har slått fast at alkohol utgjør et betydelig

problem i arbeidslivet og koster samfunnet dyrt. ”Det er grunn til å tro at en betydelig del av korttidsfraværet skyldes alkohol og belastninger knyttet til å være pårørende” heter det i regjeringens opptrappingsplan for rusfeltet fra 2007. Forskning viser også at det er klar sammenheng mellom alkoholforbruk og sykefravær. UiB er IA- bedrift og dermed kan det være naturlig at temaet også løftes frem i sykefraværdebatten.

Utvalget kjenner til at det er få individuelle AKAN- saker som følges opp i Helse-, miljø- og sikkerhetsseksjonen. HMS- seksjonen har samhandlet med Bergensklinikkene i enkeltsaker også i 2009. Det er grunn til å anta at ikke alle som burde fått et tilbud om individuell oppfølging får et slikt tilbud. Dette kan skyldes flere forhold, bl.a. manglende kunnskap om at UiB har et system for oppfølging som retter seg mot enkeltindivid (individuell AKAN- avtale). Dette er med på å illustrere behovet for informasjon/opplæring til ulike nivå i organisasjonen.

Oppsummering

Utvalget har utarbeidet ny handlingsplan for perioden 2010 – 2011. Planen har vært til behandling i Arbeidsmiljøutvalget som anbefalte at den ble lagt ut på UiB sine nettsider. Handlingsplanen vil være retningsgivende for utvalget sitt arbeid i 2010 der det særlig vil bli lagt vekt på satsingsområdene i handlingsplanen.

Utvalget har vært i dialog med ulike nivå i organisasjonen, men har hittil ikke lyktes i å arrangere seminar for ledere der rusforebygging er tema. UiB er IA- bedrift og dermed kan det være naturlig at temaet også løftes frem i sykefraværdebatten. Det er grunn til å anta at ikke alle som burde fått et tilbud om individuell oppfølging får et slikt tilbud.

Erfaringene fra 2009 innen rusforebyggende arbeid tilsier at det er nødvendig med samhandling på ulike nivå i organisasjonen for at en skal lykkes i dette arbeidet. Åpenhet omkring temaet er avgjørende for i hvilken grad utfordringene tas på alvor.

Bergen, 14. april 2010

Tordis M. Sundnes

Kari Elisabeth Lønøy

Elin Furheim Zeiffert

Leif J. Sæthre

Kari Vabø

Erik Valevatn