

ÅRSMELDING 2018

FRA

AKAN-UTVALGET VED UIB

Innledning

AKAN-utvalget er et underutvalg under Arbeidsmiljøutvalget ved UiB. Utvalget sin fremste oppgave er å gi informasjon og undervisning innen rusfeltet. Utvalget er et partssammensatt utvalg og har et hovedansvar for koordineringen av det rus-forebyggende arbeidet ved UiB.

AKAN- utvalgets sammensetning 2018

Administrasjonen:	Britt-Karin Muri, leder av utvalget
Akademikerne:	Kristian Botnen
Forskerforbundet:	Kirstine Folmann
Parat:	Mona Isaksen
NTL:	Unni Lange Buanes
Seksjon for HMS, Beredskap og BHT	Tordis Myrliid Sundnes, sekretær og medlem til august 2018 Gunvor Røssland Landro, medlem og sekretær fra august 2018

I 2018 ble det avholdt fire møter i utvalget og 19 saker ble behandlet.

Våren 2018 ble det utarbeidet en presentasjon som beskriver UiB sitt rusarbeid.

AKAN utvalget og AMU har i 2017-18 diskutert en felles ruspolicy med studentene.

AKAN utvalget utarbeidet et forslag som ble oversendt til jurister ved HR avdelingen. Etter det ble det laget sak til AMU som drøftet saken. AMU var positive til at det etableres en ruspolicy for studentene, men mener at UiB ikke bør ha felles ruspolicy for ansatte og studenter.

Det ble foreslått at AKAN utvalget skal utarbeide bedre informasjon som skal være på UiB sin HMS portal. Dette arbeidet blir videreført til ny plan for 2019-2021.

Medlem i utvalget fremmet forslag om at UHVO blir medlem i utvalget. Utvalget har diskutert og leder i utvalget har rådspurt seg med akan kompetansesenter som gir råd om at vernetjenesten deltar i utvalget. UHVO er nå medlem i utvalget fra 2019.

Akan utvalget vil i større grad fokusere på avhengighetsproblematikk med fokus på den omsorg og bistand vi kan gi den ansatte.

Punkter som tas med videre fra plan fra 2016-2018 omhandler:

- Informasjon om rusforebyggende arbeid, web og HMS portal
 - Informasjon til fakultet, institutt eller andre enheter ved UiB
 - Implementering av UiB sin ruspolicy på alle nivå
 - Rusforebyggende arbeid tas med i lokalt HMS arbeid
- Det er utarbeidet ny handlingsplan for 2019-2021.

AKAN-utvalget skal rapportere til Arbeidsmiljøutvalget om status i det rusforebyggende arbeidet. Utvalget jobber ut fra Handlingsplan for rusforebyggende arbeid ved UiB. Nåværende plan gjelder for perioden 2016 – 2018.

Det er viktig at ulike nivå i organisasjonen har god og tilstrekkelig kunnskap om temaet, betydningen av gode holdninger og god ivaretagelse av enkeltindivid som har behov for oppfølging. Informasjon om lederansvaret i AKAN arbeidet har vært tema på ulike ledersamlinger/møter. Det har i mange år vært fast tema på HMS for ledere to ganger årlig.

I 2018 ble det ikke inngått nye individuelle oppfølgingsavtaler (akan-avtaler), men det var fire personer som har fulgt individuelt tilpassete oppfølgingsavtaler. Disse sakene ble avsluttet. Slik oppfølging er gjerne både tidkrevende og utfordrende. Det involverer flere parter og det er av vesentlig betydning at det er god dialog under hele oppfølgingsperioden. AKAN-hovedkontaktene har en sentral rolle i slike saker.

Det er nødvendig, og i samsvar med godt systematisk HMS-arbeid, handlingsplaner og retningslinjer, at også rusforebyggende arbeid har en sentral plass i det systematiske forebyggende HMS-arbeidet.

I den årlige lokale HMS- rapporteringen benyttes et spørreskjema der det i 2017 ble tatt inn følgende spørsmål: «I hvilken grad følger enheten UiBs Rusmiddelpolitikk?» Ved å stille dette spørsmålet, får vi en bedre oversikt over hvilke miljøer som har arbeidet systematisk med temaet. Dette vil gi utvalget nyttig informasjon for videre arbeid.

TALL 2018

I hvilken grad følger enheten UiBs Rusmiddelpolitikk?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjonen, inkl. Sarssenteret				2	6	0
Det humanistiske fakultet				3	3	0
Det juridiske fakultet					2	0
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet				2	5	1
Det medisinske fakultet				2	4	4
Det psykologiske fakultet				3	2	1
Det samfunnsvitenskapelige fakultet				1	6	1
Eiendomsavdelingen					4	0
Fakultet for kunst, musikk og design			1	1	2	0
Universitetsbiblioteket					4	0
Universitetsmuseet i Bergen					5	2
Sum	0	0	1	14	43	9

TALL 2017

I hvilken grad følger enheten UiBs Rusmiddelpolitikk?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjonen				2	6	0
Det humanistiske fakultet				2	3	1
Det juridiske fakultet					2	0
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet					6	2
Det medisinske fakultet			1	4	5	0
Det psykologiske fakultet				3	2	1
Det samfunnsvitenskapelige fakultet					7	1

Eiendomsavdelingen, Nygårdsgaten 5					4	0
Fakultet for kunst, musikk og design			1		3	0
Universitetsbiblioteket					4	0
Universitetsmuseet i Bergen				1	3	3
Sum	0	0	2	12	45	8

Oppsummering

Å forebygge rusmiddelmisbruk og spillavhengighet skal være en del av det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet ved UiB og er et gjensidig forpliktende samarbeid mellom ledelsen og de ansatte. Det vil alltid være en utfordring å ha tilstrekkelig oppmerksomhet rettet mot å forebygge og å håndtere enkeltsaker.

I 2018 ble det gitt informasjon til ledere og andre tilsatte i forbindelse med HMS-kurs og ledersamlinger ved UiB samt på forespørsel fra enkeltpersoner, både ledere og verneombud. Fire personer ble fulgt opp individuelt.

Bergen 25.04.2019

Britt-Karin Muri
Leder

Gunvor Røssland Landro
Sekretær