



Møteinnkalling

I samsvar med møteplan holdes det møte i Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet
17.06.2020, kl. 12:30 - i 4. etg. Armauer Hansen Hus.

Innkalling er sendt til:

Martin Hovde Hansen, Kjersti Elvestad Hestetun, Victor Norman, Gunnar Mellgren, Miriam Whittal Norborg, Jan Haavik, Audun Nerland, Eirik Dalheim, Nina Mevold, Clara Gram Gjesdal

Saksliste og sakspapirer følger vedlagt.

Eventuelle forfall bes meldt snarest til sekretariatet ved Ingrid Hagerup
tlf. 55582919, evt. per e-post til ingrid.hagerup@uib.no

Bergen, [sett inn dato]

Victor Norman
styreleder

Per Bakke
dekan

Saksliste

Styresak	Saker til behandling	U.off.
	Godkjenning av saksliste – vurdering av habilitet	
S 34/20	Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 20.05.2020	X
S 35/20	Strategiske satsninger ved MED-fak. Innspill til budsjettforslag 2021	
S 36/20	Økonomirapport april 2020	
S 37/20	Evaluering av ekstern styreleder og styresammensetning	
S 38/20	Fullmaktsaker til møtet 17.06.2020	X
S 39/20	Orienteringssaker til møtet 17.06.2020	



Styre: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak: 34/20

Møtedato: 17.06.2020

Dato: 08.06.2020

Arkivsaksnr: 2020/5031-

INGHAG

**Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet,
20.05.2020**

Utkast til protokoll fra møte 20.05.2020 er vedlagt.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner protokoll fra møtet 20.05.2020.

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør

Vedlegg

1 Utkast protokoll møte 20.05.2020



Protokoll fra møte i Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet 20.05.2020. Møtet ble holdt i Digitalt og varte fra kl. 13:15 -14.48 .

Til stede fra Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet:

Martin Hovde Hansen, Victor Norman, Jan Haavik, Jørgen Krohn, Nina Mevold, Gunnar Mellgren, Eirik Dalheim, Clara Gram Gjesdal, Kjersti Elvestad Hestetun

Forfall:

Eirill Sæbø, Bettina Husebø

Fra dekanatet:

Per Bakke, Steinar Hunskaar, Marit Bakke, Marit Øilo

Fra administrasjonen:

Heidi Annette Espedal, Ørjan Hauge, Tone Friis Hordvik (f.o.m. sak 27/20), Bodil Lund (f.o.m. sak 27/20)

Saksliste

Styresak	Saker til behandling	U.off.
	Godkjenning av innkalling og saksliste – vurdering av habilitet	
S 25/20	Godkjenning av protokoller fra fakultetsstyret, møte 22.01.2020, saker sendt på sirkulasjon 27.03.2020 og ekstraordinært møte 22.04.2020	X
S 26/20	Strategisak: Handlingsplan for rekruttering til førsteamanuensis- og professorstillinger	
S 27/20	Budsjett 2021 status og prosess	
S 28/20	Bedømmelse av avhandling for ph.d.-graden ved Det medisinske fakultet	
S 29/20	Årsrapport 2019 HMS fra Det medisinske fakultet	
S 30/20	Ny studieplan for Integriert masterprogram i odontologi	
S 31/20	Ph.d.-utdanningsmelding 2019 - Det medisinske fakultet	
S 32/20	Fullmaktssaker til møtet 20.05.2020	X
S 33/20	Orienteringssaker til møtet 20.05.2020	

Innkalling og saksliste ble godkjent.

Saker merket «Unntatt offentlighet» ble behandlet i lukket møte.

Ingen varsel om inhabilitet.

S 25/20 Godkjenning av protokoller fra fakultetsstyret, møte 22.01.2020, saker sendt på sirkulasjon 27.03.2020 og ekstraordinært møte 22.04.2020

Vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner protokollen fra møtet 22.01.2020, saker sendt på sirkulasjon 27.03.2020 og ekstraordinært møte 22.04.2020.

S 26/20 Strategisak: Handlingsplan for rekruttering til førsteamanuensis- og professorstillinger

Dekan Per Bakke orienterer om hovedtrekkene i handlingsplanen.

Vedtak:

Fakultetsstyret ber dekan ta med innspill fra fakultetsstyrets diskusjon i sin videre plan for rekruttering av faste, vitenskapelige stillinger. Fakultetsstyret ber om å få behandle saken på nytt når revidert versjon foreligger.

S 27/20 Budsjett 2021 status og prosess

Dekan Per Bakke orienterer om budsjettprosessen.

Vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet tar gjennomgangen om budsjettprosessen til orientering.

S 28/20 Orienteringssak – Bedømmelse av avhandling for ph.d.-grader ved Det medisinske fakultet

Prodekan Marit Øilo orienterer om prosess for bedømmelser av avhandling for ph.d.-grader ved Det medisinske fakultet.

Vedtak:

Fakultetsstyret tar gjennomgangen om prosess for bedømmelser av avhandling for ph.d.-grader til orientering.

S 29/20 Årsrapport 2019 HMS fra Det medisinske fakultet

Fakultetsdirektør Heidi A. Espedal orienterer om hovedtrekk fra årsrapporten.

Vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner årsrapport Helse- Miljø og Sikkerhet for 2019.

S 30/20 Ny studieplan for Integriert masterprogram i odontologi

Dekan Per Bakke orienterer om arbeidet med den nye studieplanen.

Vedtak:

Fakultetsstyret vedtar ny studieplan for Integriert masterprogram i odontologi. Programutvalg for odontologiske fag gis fullmakt til å implementere ny studieplan etter rammene som ble fastlagt av programutvalget i møte 25. oktober 2019.

S 31/20 Ph.d.-utdanningsmelding 2019 - Det medisinske fakultet

Prodekan Marit Øilo presenterer forskerutdanningsmeldingen for 2019.

Vedtak:

Fakultetsstyret tar forskerutdanningsmeldingen for 2019 til orientering.

S 32/20 Fullmaktssaker til møtet 20.05.2020

Vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet tar fullmaktsakene til orientering.

S 33/20 Orienteringssaker til møtet 20.05.2020

Vedtak:

Fakultetsstyret tar orienteringssakene til orientering.

Dekanen orienterer:

- Det har blitt gjennomført en vellykket «kick off» for arbeidsgruppene som skal arbeide med planlegging av Vestlandslegen



Styre: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak: 35/20

Møtedato: 17.06.2020

Dato: 10.06.2020

Arkivsaksnr: 2017/10119-

INGHAG

Strategiske satsninger ved MED-fak. Innspill til budsjettforslag 2021

Grunnlagsdokument i saken

- Brev fra universitetsdirektøren om utarbeidelse av budsjettforslag for 2021 (ePhorte sak 20/4684)
- Fakultetets budsjettforslag for 2020 (ePhorte sak 19/5702)

Bakgrunn

Fakultetet har frist for innspill til budsjett 2021 den 1 september 2020. I et brev fra universitetsdirektøren om budsjettinnspillet heter det blant annet at «UiBs strategibudsjett er på 262 mill. kroner i 2020 og disponeres langsiktig. Midlene herfra bevilges midlertidig for å sette i gang prioriterte tiltak. Fakultetene kan her foreslå hvordan midlene skal disponeres. Det er større frihetsgrader i dette budsjettet på lang sikt enn på kort sikt. Ved forslag om bruk av midler må varigheten av bevilgningen og hvordan egen finansiering inngår i planene for tiltaket omtales.»

I budsjettforslaget for 2020 ble flere strategiske tiltak spilt inn, og enkelte av disse ble bevilget (oppstarts)midler. Fakultetsstyret bes drøfte disse og eventuelt nye forslag i møtet.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ber dekanen ta med innspillene som fremkom i møtet i det videre arbeidet med budsjettforslaget for 2021.

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør



Økonomiavdelingen

Referanse

2019/5702-ØRH

Dato

05.09.2019

Budsjettforslag 2020 Det medisinske fakultet, UiB**1. Anslag på samlede inntekter i 2020**

I tabellen under er det kun fakultetets måltall for rekrutteringsstillinger som er økt for å signalisere at vi ber om flere stillinger enn det antall stillinger vi gir fra oss til omfordeling.

Tabell 1 MED-fak inntektsrammer 2019 og 2020

Budsjettforslag for inntekter Det medisinske fakultet (tusen kr)	Budsjett 2019	Budsjettforslag 2020	Endring
Basis	244 446	243 258	-1 188
Resultatbasert uttelling åpen ramme	198 058	212 235	14 177
Resultatbasert uttelling lukket ramme	41 622	42 967	1 345
Instituttinntekter	23 835	24 261	426
Avskrivningsinntekter	5 000	5 000	0
Delsum annum	512 961	527 721	14 760
* Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	146 502	151 500	4 998
** Øremerkede midler annet	19 586	19 915	329
Instituttinntekter øremerket	47 448	20 849	-26 599
Delsum øremerket	213 536	192 264	-21 272
Sum grunnbevilgning	726 497	719 985	-6 512
Bidragmidler NFR	125 000	141 914	16 914
Bidragmidler EU	22 000	30 947	8 947
Bidragmidler andre	141 000	157 274	16 274
Oppdragsmidler	12 000	6 000	-6 000
Sum bidrags- og oppdragsmidler	300 000	336 135	36 135
Sum totalt inntektsbudsjett	1 026 497	1 056 120	29 623

* Lagt til grunn måltall på 151,5 rekrutteringsstillinger i 2020

** Lagt til grunn videreføringer av kjente tildelinger

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Det medisinske fakultet
Telefon 55582086
post@med.uib.no

Postadresse
Postboks 7804
5020 Bergen

Besøksadresse
Jonas Lies vei 79
Bergen

Saksbehandler
Ørjan Hauge
55582189

2. Omtale planlagt disponering av 2020-budsjettet

Fakultetets prioriteringer til UiB for budsjett 2020

Fakultetets prioriteringer	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Sum
Alrek helseklynge	0,7	2,5	3,5	3,5	3,5	3,5	17,2
Digitalisering av utdanning	0,5	1,0	2,0	1,0	1,0	1,0	6,5
Helselederlinje	1,3	5,1	7,8	7,8	7,3	7,3	36,6
Innovasjon	0,8	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	14,3
Infrastruktur	10,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	135,0
Forskerutd. og rekr.stillinger	30,8	30,8	30,8	30,8	30,8	30,8	184,8
Medisinsk AI	0,5	7,5	28,0	32,0	46,0	46,0	160,0
Digital formidling - vaksinespørsmål	2,3	2,3	2,1	2,1	1,1	1,1	11,0
Globale samfunnsutfordringer	1,8	2,0	2,0	2,0	1,3	-	9,1
Sum	48,7	78,9	103,9	106,9	118,7	117,4	574,5

Tabell 2 MED-fak prioriteringer budsjett 2020

A. Disponering knyttet til tiltak rettet direkte inn mot faglige mål

a) Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater for de strategiske områdene

Globale samfunnsutfordringer - hovedmål: Styrke og utvikle forskning, undervisning, formidling og innovasjon innenfor satsningen globale samfunnsutfordringer gjennom økt ekstern finansiering og interdisiplinære prosjekter.

Se vedlegg 1 for videre informasjon om budsjett, aktivitet og resultater for satsingen.

Tabell 3 GSU – budsjettforslag tiltak 2020

Globale samfunnsutfordringer	2020	2021	2022	2023	2024	2025
2 stipendiater	0,7	2,0	2,0	2,0	1,3	-
Forberedelse av tenke-tank-arrangement	0,2	-	-	-	-	-
Den digitale forskerskolen: Koordinator	0,4	-	-	-	-	-
Bergen School of Challenges: Koordinator	0,4	-	-	-	-	-
Planleggingsmøte for internasjonal konferanse	0,2	-	-	-	-	-
Sum	1,8	2,0	2,0	2,0	1,3	-

I. Forskning, innovasjon og ekstern finansiering

Stipendiatstillinger

Hver av UiBs tre strategiske satsninger har fått to rekrutteringsstillinger tilført i 2018 og to i 2019. For satsningsområdet globale samfunnsutfordringer (GSU) har det vært et viktig prinsipp at stillingene skal tildeles tverrfakultære forskningsprosjekt ved UiB, og dermed danne grunnlag for et spennende, utvidet samarbeid og mer eksternfinansiert forskning. Som tydelig uttrykt i plan for oppfølging av UiBs strategi (styresak 44/19) ser også vi det som svært viktig med kontinuerlig nye rekrutteringsstillinger for rekruttering av unge forskere. For å fremme interaksjoner mellom ph.d.-kandidatene, støtter vi allerede et nettverk som har til hensikt å skape møteplasser, arrangere workshops og foredrag på tvers av fagfelt. Vi ber om

at det også for 2020, og kommende år, allokeres to nye rekrutteringsstillinger til hvert av satsningsområdene. Dette er svært viktig for oppbygging av sterke fagmiljøer som inkluderer unge forskere ved UiB.

Bergen Tenke-tank for Globale samfunnsutfordringer

Vi ser det som en av Globale samfunnsutfordringers viktigste oppgaver å styrke og videreutvikle relevante fagmiljøer og legge til rette for tverrfaglige forskningsprosjekter ved UiB, samt å styrke dialogen med eksterne aktører. Det er ønskelig å skape en arena for å øke ekstern finansiering og innovasjon innen tematikken GSU ved å knytte bedre kontakt med næringslivet. GSU vil arrangere en dagskonferanse i Universitetets aula hvor vi inviterer aktuelle samarbeidspartnere (ca. 50 personer) for å starte en tenke-tank om et innovativt samarbeid mellom UiB og eksterne aktører relatert til GSU. Denne konferansen må forberedes med videopresentasjoner og profilmateriell. Det bes om støtte til forberedelse og arrangementet i 2020, 150 000 kroner.

II. Tverrfaglige utdanningsinitiativ

Den digitale forskerskolen

Det er en spesiell styrke ved UiB at vi har godt etablert samarbeid med mange partnere i lavinntektsland. Vi har ca. 100 doktorgradskandidater som bor i land med partnerinstitusjoner; spesielt i Afrika og Asia. Det er en utfordring å holde kontakten med kandidatene, og å sikre at de får et relevant og godt faglig kurstilbud. I tråd med UiB sin strategi å styrke digitalisering og å fremme nye samarbeidsformer, ønsker vi å utvikle en digital forskerskole sammen med relevante fagmiljøer ved UiB, inklusive de andre to satsningsområdene, samt med kommunikasjonsavdelingen. Vi vil utarbeide planer for arbeidet i 2020, og vil også, om mulig, søke eksterne midler til aktiviteten. Vi ber om lønnsmidler i 4 md. til en koordinator for dette arbeidet som vil skje i samarbeid med kommunikasjonsavdelingen, 400 000 kroner.

Bergen School of Global Challenges - utvikling nye utdanningstilbud

Den strategiske gruppen for globale samfunnsutfordringer har satt ned et utdanningsutvalg, og har «frikjøpt» en professor høsten 2019 for å vurdere mulighetene for tverrfakultært samarbeid innen utdanning. Gruppen arbeider med å utrede koordinering av eksisterende relevante studietilbud ved UiB, og vi vil presentere dette arbeidet i et seminar ved UiB november 2019. Vi ønsker å etablere et samarbeid ved UiB som vi kaller Bergen School of Global Challenges – en virtuell plattform som synliggjør undervisningen og muligheter for å velge fag fra forskjellige fakulteter. Arbeidet videre vil bygge på vår egen utredning, samt utføres i samarbeid med SDG-gruppen ved UiB. Vi ber om videre lønnsmidler til en koordinator som tar dette arbeidet videre, 400 000 kroner.

III. Synliggjøring

GSU, UiB arrangerer en stor europeisk konferanse innen global helse i 2021 med omlag 1300 deltagere. Arrangementet har overskriften globale samfunnsutfordringer; migrasjon, helse og ulikhet – og tverrfaglighet blir et tema. Digital formidling vil aktivt brukes under konferansen med egne satellittevents hos partnerinstitusjoner i sør. Arrangementet vil synliggjøre satsningsområdet ved UiB, og virkelig sette UiB på kartet som spydspiss for FNs bærekraftsmål, SDG og GSU. Planleggingen krever at UiB avholder to dagers møte for den internasjonale arrangementskomité fra Federation of European Society of Tropical and International Health med 8 personer høsten 2020, kostnadsregnet til omlag 160 000 kroner.

b) Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater i klyngene

ALREK HELSEKLYNGE

Vi ber om støtte til opprettelse av en stilling som klyngefasilitator ved Alrek helseklynge i forbindelse med at byggetrinn 2 blir ferdig i august 2020. Alrek helseklynge skal være en tenketank for fremtidens helsepersonell og tilhørende kompetansefelt, og være en forskningspark og inkubator for fremtidens helseløsninger. Helseklyngen har særlig relevans for primærhelsetjenesten, men folkehelse er sentralt tema som favner bredt fagmessig.

Klyngefasilitatoren skal arbeide for å identifisere synergier mellom de deltakende institusjonene og deres ansatte med relasjon til klyngen og skape møteplasser for samhandling. Klyngefasilitatoren skal videre identifisere områder som er viktig for klyngedeltakerne og forstå klyngens samfunnsrolle og identifisere områder hvor den kan bidra. Vedkommende skal også arbeide for å fremme BOA-søknader på tvers av deltakende institusjoner. En slik faglig klyngefasilitator bør ha ledererfaring, gode samarbeidsevner og gjennomføringsevne. Det er viktig å raskt kunne sette seg inn i komplekse fagområder, ha erfaring fra akademia og med å organisere møter nasjonalt og internasjonalt.

Behov for en slik fasilitator fremmes felles med Psykologisk fakultet. Det understrekes at Alrek helseklynge har fått betydelig nasjonal oppmerksomhet. Suksess for Alrek helseklynge er ikke bare viktig for de to omtalte fakultetene, men for hele Universitetet i Bergen.

Vi ber med dette om 1 vitenskapelig stilling med arbeidsoppgaver inn mot Alrek helseklynge som klyngefasilitator i 5 år. Det er behov for tilhørende driftsmidler til fellesarrangement, reiser etc., totalt kroner 1,5 millioner årlig. Fakultetet bidrar selv med personell, drift og utstyr inn mot klyngesatsingen og har egne avsetninger og omdisponeringer inn mot helseklyngen.

Vi ber videre om såkornsmidler for å drive frem samarbeidsprosjekter innen klyngen, 0,5 millioner kroner i 2020, 1 million kroner i 2021 og deretter 2 millioner kroner årlig.

Tabell 4 Alrek helseklynge budsjettforslag

Alrek helseklynge	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Klyngefasilitator	0,2	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
Såkornsmidler	0,5	1,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Sum	0,7	2,5	3,5	3,5	3,5	3,5

c) Andre viktige mål og tiltak ved fakultetet i 2020 (handlingsplaner og egne mål)

Fakultetet har 5 handlingsplaner for utdanning, forskning, forskerutdanning, innovasjon og formidling, se <https://www.uib.no/med/65039/handlingsplaner-og-årsmeldinger>.

Nedenfor følger en kort beskrivelse av aktiviteten innenfor disse feltene:

Utdanning

MED har styrket Enhet for læring med faste og midlertidige vitenskapelig og administrative ressurser. Enheten gjennomfører nå ulike kurs for MED-ansatte for å øke den pedagogiske kompetansen blant fakultetets nær 300 II-stillinger. Ferdighetssenteret er styrket med stillingsressurs og drift og det er opprettet ferdighetsbasert, OSKE-eksamen på medisin det siste året. Denne eksamen omfatter i løpet av 1-2 dager over 100 ansatte på fakultetet og er et stort administrativt løft som setter fokus på studentene. OSKE har vært en stor suksess.

Fakultetet holder på å utarbeide et eget helselederstudium for profesjonsutdanningene innen medisin, farmasi, odontologi, psykologi, ernæring.

Forskning

Det er økt fokus på BOA med klare mål for hva fakultetet skal oppnå innen 2022. Det gjennomføres BOA-seminarer for instituttledelse og forskergruppeledere, strukturerte søknadsprosesser og staben av forskningsrådgivere er styrket. Fakultetet støtter BOA-prosjekter med ph.d.- og postdoc-stillinger avhengig av størrelsen på tilslaget. Det er gjennomført et seminar om aldring og demens i Brussel delvis for å fremme dette temaet overfor EU-kommisjonen og delvis for å fremme EU-søknader internt på fakultetet. Kjernefasilitetene ved fakultetet gjennomgås med tanke på mer effektiv drift og behov for nye. Dyreavdelingen er styrket med en vitenskapelig stilling. Fakultetet har tatt initiativ overfor Bergen næringsråd for økt akademi-industri samarbeid. Det er gjennomført felles seminar med KMD for å fremme samarbeid mellom forskere på de to fakultetene. Tilsvarende seminar planlegges med SV i 2020. Antall ph.d.-kandidater er økt med 70 ut over tildelte stipendiatstillinger i perioden 2016 til 2018.

Forskerutdanning

Fakultetet har nå 600 ph.d. kandidater. Det gjennomføres kurs med karriereutvikling for ph.d.-kandidatene og det arbeides med et samlet kurs om etikk- og helseforskningslov. Fakultetet har en egen visedekan for forskerutdanning som regelmessig følger opp instituttens arbeid med ph.d.-kandidatene.

Innovasjon

Innovasjon ved MED er styrket siste par år gjennom opprettelse av et eget dedikert verv i form av prodekan for innovasjon. Det er også opprettet en stilling som innovasjons- og forskningsrådgiver samt omdisponert en 50 % MED-finansiert ressurs med arbeidsoppgaver inn mot innovasjonsfeltet. Det arbeides på flere nivåer med medisinsk-rettet innovasjonsinkubator for hele UiB planlagt ferdig i slutten 2021, innovasjonsaktivitet i Alrek helseklynge, opprettelse av eget elektivt innovasjonskurs i medisinstudiet, næringslivkontakt, oppbygging av SFI-er og tiltak for å styrke eksternfinansieringen av innovasjonsrettede prosjekter.

Formidling

Det er gjennomført en aktiv oppfølging av forskerne med tanke på prosjekter som har nyhetsverdi. Fakultetet hadde blant annet 25 min på riks-tv (NRK) om forskning på fakultetet. Det gjennomføres jevnlig møter på Litteraturhuset i Bergen med medisinske tema. Det gjennomføres kurs for ledere på fakultets- og instituttnivå i hvordan møte pressen.

B. Disponering knyttet til tiltak indirekte rettet mot faglige mål

a) Fakultetets innspill til UiBs strategibudsjett

Fakultetet foreslår 7 strategiske tiltak for budsjettåret 2020 og de neste årene:

- Digitalisering av utdanning
- Helselederlinjen
- Innovasjon
- Infrastruktur
- Forskerutdanning og rekrutteringsstillinger
- Medisinsk kunstig intelligens (AI)
- Digital formidling – vaksinespørsmål

DIGITALISERING AV UTDANNING

Vi ber om følgende midler for å kunne utrede, prosjektere og pilotere digitalisering av basal- og laboratoriefag tilknyttet medisinstudiet; 2020: Oppstart, skisse, utredning og prosjektering, 0,5 million kroner; 2021: Utredning og prosjektering, 1 millioner kroner; 2022: Pilotering av løsninger, 2 millioner kroner; 2023: Første driftsår med driftsetablering, 1 millioner kroner. Fakultetet bidrar med egne ressurser; stillinger og driftsstøtte for å realisere planene. Det foreslåtte tiltaket er en satsing på innovativ digital læringsform som kan fornye store deler av medisinstudiet, være besparende på sikt og en klar byggestein i klyngesatsingen. Tiltaket er dermed helt i tråd med digitaliseringsstrategien, og bør derfor gis prioritet.

Avansert simulasjonsteknologi for ferdighets- og mengdetrening har gjort sitt inntog i både helseprofesjonene, helseutdanningene og andre utdanninger de senere årene. VR/AR er nå i bruk som et verktøy i helseutdanninger i flere vestlige land og fakultet vil være med i denne utviklingen for å gi studentene en solid profesjonsutdanning av høy, internasjonal standard.

Vi har allerede gode erfaringer med bruk av simulatorer i odontologi, og ønsker nå å sette i gang et utrednings- og piloteringsarbeid tilknyttet basal- og laboratoriefag. Aktuelle fagområder er for eksempel anatomi, fysiologi, kjemi/biokjemi, patologi, mikrobiologi, radiologi og disseksjonsundervisning. Innenfor disse fagområdene er det store muligheter tilknyttet innføring av VR/AR som et supplement, eller til og med som erstatning for tradisjonell undervisning. Man kan legge til rette for større grad av mengdetrening/repetsisjon, ved at begrensningene knyttet til tid, material- og fasilitetstilgang og kostnader kan reduseres kraftig. Dette vil redusere behovet for dyrt laboratoriemateriell og utstyr, samt at uforutsigbar tilgang til kroppsdeler og annet humant materiale blir forenklet. I tillegg kan man dimensjonere bygningsmassen for andre fasiliteter enn laboratorier og «våt» aktivitet – for eksempel fremtidsrettede undervisningsrom, noe som likevel er mindre kostnadskrevende.

Å digitalisere basalfagene vil ha brede effekter ved vårt fakultet, da alle grunnstudiene – medisin, odontologi, farmasi, ernæring og tannpleie – innebærer laboratorietrening og undervisning innen fagområdene som er nevnt i forrige avsnitt. Fakultetet har også flere samarbeidsflater med Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MATNAT), særlig omkring farmasistudiet. Gitt MATNAT sine utbredte laboratoriemiljø vil det i deres utdanninger også være store muligheter for å ta i bruk virtuell teknologi, og vi ser for oss et samarbeid på dette området. Fakultetet vil også utforske muligheter knyttet til AI/maskinlæring. Maskinassistert diagnostikk er på vei inn i helsesektoren, og våre studenter må introduseres for denne virkeligheten også i grunnutdanningen. Dette gjelder også VR/AR, som benyttes til ferdighetstrening i spesialistutdanning i stadig økende grad. I tillegg utvikles det teknologi som gjør VR/AR velegnet for trening på mer klinisk rettede situasjoner, og interaksjoner med annet helsepersonell. Satsingen på digital helseutdanning knyttes til Alrek helseklynge og vil komme andre samarbeidspartnere til gode, som Psyk-fak, Høgskulen på Vestlandet og Bergen kommune. Klyngen gir grobunn for et unikt kompetansemiljø innen digital helseutdanning i klyngen. I UiBs handlingsplan for digitalisering 2016 – 2022 heter det at UiB skal «*videreføre og forsterke UiBs satsing på nye og innovative digitale lærings-, vurderings-, og formidlingsformer, og utnytte klyngene og omgivelsene våre i dette arbeidet.*»

Tabell 5 Digitalisering i utdanning budsjettforslag

Digitalisering av utdanning	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Prosjektering	0,5	1,0	-	-	-	-
Pilotering	-	-	2,0	-	-	-
Første driftsår	-	-	-	1,0	1,0	1,0
Sum	0,5	1,0	2,0	1,0	1,0	1,0

HELSELEDERLINJEN

Det medisinske fakultet melder også inn budsjetttiltak tilknyttet UiBs strategiske satsinger og satsingsområdet «Elitesatsing» og ber derfor om særskilte bevilgninger for å kunne opprette følgende nye stillinger, etter en tidsplan; 2020: En administrativ stilling, en vitenskapelig hovedstilling + 0,5 millioner til utredninger og drift; 2021: To hovedstillinger; 2022: To stipendiater og en postdoktor. Fakultetet vil også stille opp med egne lærerkrefter i form av eksisterende kompetanse, administrativ/teknisk støtte og nødvendig driftsstøtte for å realisere planene.

Med opprettelsen av honours-programmet ved UiO fra høsten 2019, har det blitt igangsatt en diskusjon i norsk academia om elitesatsinger innen utdanning, og rektoratet ved UiB har gitt uttrykk for at det ønskes slike tiltak ved vårt universitet. Det medisinske fakultet ved Universitetet i Bergen har siden 2016 arbeidet med en skisse for et kombinert helseprofesjons- og ledelsesstudium etter MD/MBA-modellen, som benyttes ved noen amerikanske eliteuniversiteter. Kombinasjonsstudiet har i planleggingsfasen fått arbeidstittelen «Helselederlinjen». En arbeidsgruppe utreder studiet nærmere, og vil levere sin ferdige rapport/makroplan i løpet av høstsemesteret 2019.

Et kombinert medisinstudium og ledelsesstudium (MD/MBA) er et tilbud ved noen ledende amerikanske universiteter, der man utdanner leger (MD) samtidig som studentene får formell ledelseskompetanse i form av Master of Business Administration (MBA) (dobbelgrad). Det finnes ikke tilsvarende programmer i Norge eller Norden. Dette er dermed en gyllen mulighet for UiB til å ta eierskap til en velprøvd utenlandsk modell, som imøtegår samfunnets behov for solide ledere i et stadig mer komplekst helsevesen. Vår modell er ikke tenkt avgrenset bare til legestudiet. Andre lengre helseprofesjonsstudier, som farmasi, psykologi, veterinærmedisin, klinisk ernæring og odontologi er tenkt å være del av et slikt program. Vi ønsker en vektlegging mot ledelse av offentlig finansierte helsetjenester. Programmet vil rekruttere studenter fra hele landet, og dermed ha en nasjonal funksjon med tanke på å utdanne fremtidens helseledere. Dette er direkte rettet mot et reelt samfunnsbehov, som vil sette UiB på kartet i et bredt perspektiv (både innen academia og helsesektoren) og styrke vår rolle som en ansvarlig samfunnsaktør.

Et kombinasjonsstudium er tenkt å gi kandidatene teoretiske kunnskaper og praktiske ferdigheter for å forstå og mestre ledelse og lederoppgaver i så vel private bedrifter som offentlige virksomheter innen helsetjenesten og helserelatert virksomhet. Aktuelle tema er også ledelse av innovasjonsprosesser, endringsledelse og praksisledelse, markedsføring, organisasjonspsykologi, omgivelsesforståelse og bedriftsøkonomi. Listen er ikke uttømmende. Et slikt integrert studium i Norge vil være en betydelig tjenesteinnovasjon og vil utvikle og utdanne kandidater med høy formell helselederkompetanse allerede ved starten av sin yrkeskarriere. Forslaget følger delvis modellen til forskerlinjene ved de medisinske fakultetene i Norge. Studentene avlegger en toårig mastergrad (120 studiepoeng) parallelt med grunnstudiet, der sistnevnte forlenges med ett år (60 studiepoeng). I tillegg har studentene flere år med deltidsstudier, som til sammen utgjør det andre studieåret. Helselederlinjen kan dermed beskrives som et tiltak rettet mot særlig ambisiøse og ledelsesinteresserte studenter.

Legeforeningen presenterte planene i et møte med politisk ledelse i Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) i juni 2018. HOD var svært positive, og oppfordret til nærmere kontakt med KD om saken, etter ytterligere forankring i relevante miljøer.

Fakultetet har sondert videre om interessen for et slikt studium hos de ulike profesjonsforeningene, og opplever bred støtte og begeistring. Legeforeningen, Norsk psykologforening, Norges farmaceutiske forening, Den norske veterinærforening og Den norske tannlegeforening har alle sendt støtteerklæringer for et slikt studium til fakultetet. Rektor ved UiB er også orientert og har bedt oss utrede saken videre med tanken på å prioritere dette studiet fra UiBs side.

Fakultetet har sondert med UiO og NTNU, og disse lærestedene støtter tiltaket på basis av at deres egne helseprofesjonsstudenter gis muligheten til å opparbeide seg denne unike kompetansen. Det er samtidig avklart at ingen av dem har konkrete planer om et lignende dobbelt studieprogram – Fakultetet mener likevel at muligheten til å være først ute og etablere et nasjonalt eierskap bør gripes nå. Presset på lederkompetanse blant helsepersonell er økende, og vi risikerer at det opprettes konkurrerende ordninger. Det har blant annet gått ut anbud om en topplederutdanning for helsesektoren.

Arbeidsgruppens foreløpige arbeid viser at Helselederlinjen er avhengig av startbevilgninger for å kunne opprettes – først og fremst i form av nye stillinger. Helselederlinjen vil i gjeldende planer dimensjoneres for inntil 30 studenter fra hele landet. Det eksisterende fagmiljøet tilknyttet det erfaringsbaserte masterprogrammet i helseledelse er for lite til å kunne påta seg ytterligere oppgaver av en slik størrelsesorden.

Tabell 6 Helselederlinjen - budsjettforslag

Helselederlinje	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Vitenskapelig stilling, koordinator	0,3	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2
Administrativ stilling	0,5	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
Drift, utredning	0,5	0,5	0,5	0,5	-	-
Vitenskapelige stillinger, 2	-	1,2	2,4	2,4	2,4	2,4
Stipendiater, 2	-	1,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Postdoktor	-	0,5	1,0	1,0	1,0	1,0
Sum	1,3	5,1	7,8	7,8	7,3	7,3

INNOVASJON

Innovasjonsoppgavene (se punkt c) har i dag for liten stabsstøtte til å fungere operativt tilstrekkelig, og vil derfor trenge en utvidelse på minst 50 % (+50 % co-finansiert av MED) for en innovasjonsmedarbeiderressurs. Som ledd i kompetansehevingen ser vi også et behov for å kunne knytte til oss næringslivskompetanse og industry faculty i form av 20 %-stillinger for å kunne fortsette å tilby kompetanseheving innen innovasjon og foreslår i første omgang 10 slike stillinger. Vi ser også et behov for å dekke de økte kostnadene vi påregner vil komme fra VIS (UiBs TTO) fra 2020 som ledd i ny tjenestekjøpsavtale mellom UiB og VIS. Hittil har rammebevilgning finansiert de tjenester MED har fått fra VIS, men vi oppfatter nå at tjenester utført av VIS fra 2020 vil bli fakturert etter forbruk. På denne bakgrunn legger vi frem følgende budsjettforslag:

Tabell 7 Innovasjon – budsjettforslag

Innovasjon	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Sum
Industry faculty, 20%-stillinger, 10 stk	0,3	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	10,3
Innovasjonsmedarbeider	0,5	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	4,0
Sum	0,8	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	14,3

INFRASTRUKTUR

Vi spiller inn et utstyrsbehov på **25 millioner kroner pr. år** i de neste 5 årene med 10 millioner i økning i 2020. Midlene vil benyttes opp mot infrastruktur som beskrevet over; delvis etablering av nye kjernefasiliteter og delvis oppgradering/utvikling av eksisterende fasiliteter. Alt utstyr vil anskaffes etter kriteriene 1) bredt behov, 2) muligheter for tilgjengeliggjøring og 3) lik tilgang for UiB-ansatte. Fakultetet vil stille opp med eksisterende grunntildeling på 7,5 millioner kroner, brukerinntekter fra kjernefasilitetene, eksternt finansierte bidrag og stillingsressurser for driften av utstyrsenhetene. En ny stilling som faglig leder av Dyreavdelingen finansierte av fakultetet er under tilsetting og det er investert flere millioner i utskiftninger av nødvendig infrastruktur som autoklaver m.m. det siste året.

Forskningsinfrastrukturen ved Det medisinske fakultet er i stor grad samlet i kjernefasiliteter. Dette bidrar til at forskningsinfrastrukturen blir synlig og tilgjengelig, og dermed bedre bidrar til fremragende forskning og innovasjon. Kjernefasilitetene bidrar også til posisjonering av fakultetet og rekruttering av gode medarbeidere og samarbeidspartnere, og er en viktig del av undervisningen på flere av våre studieprogram. Ordningen med kjernefasiliteter, og kjernefasilitetene selv, ble evaluert i 2018. Det ble konkludert med at kjernefasilitetene er svært viktige for forskningen generelt, for samarbeid mellom fakultetet, Helse Bergen og andre fakultet ved UiB, og at ordningen med brukerbetaling fungerer godt.

Det er avgjørende at vi kan opprettholde en *state-of-the-art*-utstyrsark for å være konkurransedyktig i forhold til forskningsnivå, eksternt finansiering og rekruttering. Den samlede verdien av fakultetets utstyr er i dag regnskapsmessig omlag 160 millioner kroner. De siste fem årene har fakultetet investert gjennomsnittlig 63 millioner kroner årlig i vedlikehold, oppgradering og nyinnkjøp av forskningsinfrastruktur. Medisinsk forskning blir stadig mer avhengig av avansert utstyr, teknologi og IKT-løsninger (jf. budsjettinnspill om kunstig intelligens), og følgelig vil utgiftene til kjernefasilitetene øke i årene som kommer. Fordi tjenestene til kjernefasilitetene må holdes på et prisnivå som gjør at våre brukere kan benytte seg av dem, vil også nye utstyrsinvesteringer bare i begrenset omfang kunne finansieres av brukerinntekter selv om fakultetet har stor oppmerksomhet på dette. Kjernefasilitetslederne deltar aktivt i nasjonale og internasjonale infrastrukturutlysninger, men innvilgede prosjekter genererer heller ikke nok BOA-midler til å fullfinansiere oppgradering og nye innkjøp.

Det er derfor et svært stort behov ved fakultetet for vedlikehold og nyinnkjøp av forskningsinfrastruktur, og samtidig ser vi også behov og muligheter for etablering av nye kjernefasiliteter. Institutt for klinisk odontologi (IKO) driver flere klinikker hvor det samlet passerer omlag 400 pasienter pr. dag. Vi ser stort potensiale i å koble forskningsprosjekter og eksternt finansiering til denne pasientgruppen og forskningsmiljøene på IKO. Vi vil derfor utrede hvordan vi kan utvikle en forskningsinfrastruktur som forvalter data og biologiske prøver fra denne pasientgruppen (jf. PraksisNett ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin).

Et økende behov blant våre forskere er bedre muligheter for å kartlegge genomiske og post-genomiske, spesielt metabolske parametere i forhold til ulike sykdomsbilder og undergrupper av pasienter. Gjennom våre kjernefasiliteter tilbyr vi gode tjenester for kartlegging på gen- og proteinnivå, men mangler godt utviklede løsninger for full kartlegging av videre metabolske parametere, samt bedre muligheter til å sortere celler basert på metabolske signaturer. Det eksisterer i dag fragmenterte enheter med noe utstyr innen dette, men vi må styrke utstyrsarkparken og samle miljøene i én fasilitet (den eksisterende kjernefasiliteten Metabolomics er liten og sårbar, og dekker ikke i dag forskerens behov). Det er også et

økende behov for metabolske hel-kropp analyser av forsøksdyr. Dette er omfattende investeringer som vi vil arbeide for i årene som kommer, og som også vil føre til en betydelig oppgradering og modernisering av ulike kjernefasiliteter, inkludert Dyrestallen. Som også meldt inn i fjorårets innspill, så er Dyrestallen et prioritert område for oss, og er en kjernefasilitet som henger etter i utviklingen, spesielt når det gjelder å håndtere transgene mus. Vi har modernisert utstyret med ca. 6 mill. i 2018/2019, og er i ferd med å tilsette i en ny fast vitenskapelig stilling som skal fungere som ny leder av Dyrestallen.

Sammen med Helse Bergen har vi de siste årene lagt store ressurser inn i et senter for regenerativ medisin. Hensikten med senteret er å styrke forskning innen persontilpasset medisin og gi mulighet for at nye celleterapi muligheter kan utvikles i Bergen, samt at nye metoder som utvikles internasjonalt raskt kan importeres og implementeres i vår region. Dette senteret drar nytte av forskningsinfrastruktur som allerede finnes ved fakultetet, men det er et stort behov for ytterligere utstyr i årene som kommer. Dette gjelder særlig utstyr for enkeltcelle-analyser. Etterhvert som utstyrsparken til senteret vokser vil vi enten opprette en egen kjernefasilitet knyttet til sentret, eller hvis mer hensiktsmessig gjøre utstyret tilgjengelig gjennom allerede eksisterende kjernefasiliteter.

Tabell 8 MED-fak – infrastrukturforlag

Infrastruktur	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Årlig reinvesteringsbehov	10	25	25	25	25	25
Sum	10	25	25	25	25	25

FORSKERUTDANNING OG REKRUTTERINGSSTILLINGER

Vi ber om en 50 % ressurs på førsteamanuensis/professornivå med driftsmidler til økt fellesaktiviteter dedikert til forskerutdanningen – 0,8 millioner kroner. Fakultetet vil også stille opp med egne ressurser i form av eksisterende veileder- og kurskompetanse, administrativ/teknisk støtte og nødvendig driftsstøtte for å realisere planene.

Fakultetet har i dag omlag 600 ph.d.-kandidater fra inn- og utland, hvorav omtrent 60 % har medisinsk grunnutdanning, og de øvrige 40 % er kandidater med svært ulik utdanning både innen andre helsefag, naturvitenskap, samfunnsvitenskap, økonomi med mer.

Forskerutdanningen er en viktig forskningsstrategisk ressurs og en integrert del av fakultetets strategiske satsninger. Med økende omfang og mer ansvar på fakultetene etter omlegging til fakultetsvise ph.d.-program, ser vi et økende behov blant annet for ressurser til kvalitetssikring, veilederopplæring, karriereveiledning for kandidater, internasjonalisering, samt opplæring innen etikk og regelverk for helseforskning for ansatte og ph.d.-kandidater. Til tross for at dette kan synes som naturlige komponenter av en moderne forskeropplæring så har vi ambisjoner om også i fremtiden å fungere som en drivkraft for UiB på forskerutdanningsområdet.

Forskningen ved fakultetet er i stor grad helseforskning som er regulert av både forskningsetikkloven og helseforskningsloven, og våre forskere må i ofte forholde seg til godkjenningsordninger både gjennom REK og NSD. Disse sakene er i høyeste grad relevante for også de andre fakultetene ved UiB.

Fakultetet vil i 2020 miste en viktig ressurs når nåværende prodekan for forskerutdanningen går av. Han har i mange år brukt store deler av sin stilling på forskerutdanningen og har vært

avgjørende for at fakultetet er en drivkraft for universitetets forskerutdanning. For fortsatt å kunne utvikle og nå de strategiske målene innen forskerutdanningen ved UiB, ser vi at det er behov for å styrke de vitenskapelige ressursene inn mot feltet. En slik ressurs kan også brukes til å styrke kompetansehevingen for ansatte når det gjelder GDPR, helseforskningsloven samt bruk og oppfølging av RETTE.

Rekrutteringsstillinger

Fakultetet har som nevnt stor aktivitet innen forskerutdanning, med et årlig resultat på rundt 85 ph.d.-grader. Ved de to årlige utlysningene av åpne stipend (stipendiat og postdoktor) søker mange ganger flere enn det som fakultetet har mulighet til å bevilge. Fakultetet har i dag en bevisst overbooking av rekrutteringsstillinger på grunnbevilgningen.

Vi ser at fakultetet må ta et stadig større ansvar for ph.d.-utdanningen, fordi eksterne finansieringskilder har foretatt en strategiendring over til å finansiere postdoktor- og forskerstillinger. Samtidig som behovet inn mot ulike satsninger vil øke ytterligere, har fakultetet nå en stram økonomi. Vi er derfor avhengig av å få tildelt et større antall UiB-stillinger for å opprettholde en høy produksjon av gode doktorgrader i årene framover. Vi ber derfor konkret om 25 nye rekrutteringsstillinger, med bakgrunn i følgende satsinger:

25 stipendiatstillinger

Fakultetet har behov for flere stillinger på grunn av:

- stort samfunnsmessig behov, bidra til målsetningen om 1 500 ph.d.-grader årlig i Norge
- stor bredde i forskningsfeltene
- støtte opp sterke fagmiljøer og bygge verdensledende forskningsmiljø
- tilslag ved store eksterne prosjektutlysninger; ERC, NFR-satsinger og andre. Her legges rekrutteringsstillinger inn som egenbidrag
- Alrek helseklynge – innflytting høst 2020 sammen med flere klyngepartnere. Det er behov for stipendiatstillinger som kan arbeid i grenseflaten mellom flere aktører og bidra til å få ønsket effekt av satsningen.
- Vestlandslegen – øke kapasitet i legeutdanningen i Norge og på Vestlandet. Blant annet ytterligere øremerke stipendiatstillinger til Stavangermiljøet for å knytte det sterkere til UiB, men også bygge kompetanse og samarbeid bredere mot primærhelsetjenesten. Viktig også for å posisjonere oss best mulig for ønsket aktivitet frem mot Alrek Byggetrinn 3.
- Inkubatorbygg/innovasjon – et satsningsområde for UiB og fakultetet. Arbeidet med Inkubatorbygget starter i 2020 og det er behov for å komme i forkant med å bygge innovasjonskompetanse og aktivitet.
- Styrke forskningsbasert kvalitet i utdanning ved å knytte stipendiater mot Enhet for læring og det nye Helselederprogrammet som utredes nasjonalt med forankring ved fakultetet. Vil posisjonere fakultetet for å hente eksterne prosjektmidler knyttet til undervisning, blant annet ved neste SFU-utlysning.
- forskerlinjen gir unge medisinerer og odontologer en tydeligere karrierevei i forskningen
- 2 øremerkete stipendiatstillinger knyttet mot UiBs hovedsatsning innen Globale samfunnsutfordringer (GSU)
- Bygge et Praksisnett for odontologiske fagmiljø/klinikken (tilsvarende IGS' aktivitet mot primærhelsetjenesten/fastlegene). Vil bidra til å løfte IKOs forskningsaktivitet, ikke minst mulighetene til å hente BOA-midler.
- Registermiljø satsning (bioinformatikk/statistikk) er viktig for mange av våre fagmiljø. Vil styrke muligheten for å hente BOA-midler.
- rekrutteringsstilling knyttet til ny professor i samarbeid MED/SV som ble bevilget fra 2020.

Et flertall av UiBs stipendiatstillinger ved fakultetet hører klart inn under MNT-begrepet og mange av våre stipendiater har realfaglig bakgrunn. Vi rekrutterer derfor allerede i dag en

god del kandidater både med MNT-bakgrunn og til MNT-prosjekter. Flere av våre satsninger nevnt ovenfor vil også falle inn under MNT-begrepet.

5 postdoktorstillinger

Vi har et stort behov for postdoktorer som del av den akademiske karriereveien, for å ivareta og sikre kvaliteten innenfor de beste fagområdene, samt å videreutvikle strategiske satsinger som nevnt i budsjettinnspillet forøvrig. Kandidater her også vil kunne falle inn under MNT-begrepet.

Tabell 9 MED-fak budsjettforslag forskerutdanning og rekrutteringsstillinger

Forskerutd. og rekr.stillinger	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Vit. 50 % m/ driftsmidler	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
25 stipendiater	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
5 postdoktorer	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Sum	30,8	30,8	30,8	30,8	30,8	30,8

MEDISINSK KUNSTIG INTELLIGENS (AI)

Vi ber om midler til en tverrfaglig koordinerende arbeidsgruppe og oppbygging av et Senter for medisinsk kunstig intelligens. Fakultetet vil i tillegg stille opp med egne ressurser i form av eksisterende kompetanse, nyrekrutteringer, administrativ/teknisk støtte og nødvendig driftsstøtte for å realisere planene.

Nesten en tredjedel av statsbudsjettet i Norge omfatter helse og sosialsektoren. Med økende levealder og økende muligheter for behandling av sykdom vil det være behov for nesten dobbelt så mange helsearbeidere som i dag, gitt dagens organisering. Dette er ikke bærekraftig, hverken økonomisk eller personellmessig. Vi anser det som helt naturlig at bruk av kunstig intelligens (AI) i helsesektoren både i primærhelsetjenesten og sykehussektoren vil være en mulighet for å kunne møte fremtidens krav. Vi mener det derfor vil være naturlig å bygge et eget fag i medisinsk kunstig intelligens ved fakultetet tilsvarende det man har sett ved internasjonale institusjoner (Harvard Medical School:

<https://news.harvard.edu/gazette/story/2019/04/at-harvard-adding-ai-to-m-d/>,

Stanford: <https://aimi.stanford.edu/>).

AI baserer seg på prinsippet om at store datamengder (Big Data) kan analyseres med maskinlæring-metodologi (supervised, unsupervised) for å finne nye mønstre som vil bidra både til nye diagnostiske kategoriseringer og persontilpasset terapi. Det finnes f.eks. allerede publikasjoner som viser hvordan AI-algoritmer presterer hudkreftdiagnostikk på samme eller høyere nivå som hudleger gjennom automatisert billedgjenkjenning og -analyse. AI vil helt klart være nyttig innenfor alle universitetets kjerneoppgaver, dvs. innen medisinsk forskning og innovasjon, fremtidens undervisning av studenter og universitetsansatte, og antagelig også i formidling.

Fakultetet har flere enkeltstående fagmiljøer som allerede har kommet langt med tanke på bruk av AI. Eksempler er medisinsk visualisering (Mohn senteret for Imaging og Visualization, <https://mmiv.no/> som allerede har prosjektene Computational Medical Imaging and Machine Learning, Visual Data Science), nevrologisk diagnostikk (Neuro-Sys-Med som er Norges første Forskningsssenter for klinisk behandling; <https://www.uib.no/med/121799/160-millioner-kroner-til-nytt-senter-hjernesykdommer>), kreftbehandling, (KG Jebsen senter for genomrettet kreftterapi), diabetesdiagnostikk (bruk av sekvensdatabaser og omics-baserte analyser vha AI), patologidiagnostikk (AI-analyser ved

digital patologi ved CCBio som er en av UIB sine SFFer), AI-basert sensorteknologi innen primærhelse som står sentralt i SEFAS sin SFI-søknad som sendes 25.9). Det er også åpenbart potensialer innen en rekke kliniske fag, f.eks. Hudsykdommer, Øyesykdommer, indremedisin, kardiologi (f.eks. EKG-diagnostikk), nevrologi (f.eks. EEG-diagnostikk) og allmenntidmedisin (Praksisnett, <https://www.uib.no/praksisnett>).

Det finnes også AI-initiativ relevant for medisinsk AI som er under utvikling ved universitetet utenfor vårt fakultet, f.eks. ved Center for Data Science ved MATNAT (<https://www.uib.no/en/cedas>), og det nasjonale konsortiet Nora for AI i forskning og undervisning (<https://www.uib.no/en/ii/127726/new-consortium-strengthen-research-and-education-artificial-intelligence>).

Slik situasjonen er nå, bygges AI-kompetansen ut i enkeltgrupperinger både ved Det medisinske fakultet og ved andre fakulteter og omliggende institusjoner (HVL, Helse Bergen), men hverken overnevnte grupper på fakultetet eller andre grupper MATNAT, HVL og Helse Bergen arbeider koordinert.

Det er behov for et koordinerende senter for AI med utgangspunkt i medisinsk AI. Dette vil konsolidere aktiviteten og støtte både eksisterende, men også nye medisinske AI-initiativ. I tillegg vil et slikt senter inngå naturlig som en samarbeidspartner med øvrige AI-sentra ved universitetet og i regionen (HVL, Helse Bergen, NHH). Pasientjournaler vil etterhvert også bli søkbare (f.eks. DIPS Arena som snart rulles ut i Helse Vest, tilsvarende initiativer i kommunehelsetjenesten), noe som vil gi tilgang til Big Data-analyser som vil kunne utnyttes i et medisinsk AI-senter. Man kan også tenke seg at AI kan bidra til å håndtere den kumulativt voksende mengden av medisinsk informasjon brukt i medisinerutdanningen (<https://hms.harvard.edu/news/artificial-intelligence>), noe som vil gi muligheter både for innovasjon og implementering i framtidens medisinerutdanning.

I en innledende fase er det behov for støtte til å drifte en arbeidsgruppe for å koordinere UiB sin satsing innen AI med hovedfokus på medisinske anvendelser. Fokus vil være å bygge opp medisinsk AI som et eget fag. Det vil kunne styrke rekrutteringen av studenter både til Det medisinske fakultet og MATNAT. Det samsvarer også godt med visjonen for Alrek helseklynge som en inkubator for fremtidens løsninger innen primærhelsetjenesten. Arbeidsgruppen tenkes koordinert med Helse-Bergen på dette feltet.

Sekundært ber vi om støtte til å bygge et koordinerende senter hvor det vil være behov for finansiering av en daglig koordinerende ledelse (2-3 personer), innkjøp av relevant infrastruktur (dvs. midler til dedikerte sterke datamaskiner og datahåndtering og Big Data-registre, samarbeid med internasjonale Big Data-registre) og noe midler til forsknings- og innovasjonssatsninger. TMS har også signalisert at de ønsker å støtte AI-prosjekter slik at en mulig modell inkluderer et spleiselag med TMS.

Tabell 10 Kunstig intelligens (AI) for innovasjoner i helse, budsjettforslag

Medisinsk AI	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Utredning	0,5	1,0	-	-	-	-
Personell	-	2,0	4,0	6,0	8,0	8,0
Utstyr, datakraft, lagring	-	2,0	20,0	20,0	30,0	30,0
Drift	-	2,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Samarbeidsmidler	-	0,5	1,0	3,0	5,0	5,0
Sum	0,5	7,5	28,0	32,0	46,0	46,0

DIGITAL FORMIDLING - VAKSINESPØRSMÅL

Fakultetet ber om midler til å opprette en gruppe som kan styrke UiB sin formidling innen vaksinespørsmål. Fakultetet vil også stille opp med egne ressurser i form av eksisterende kompetanse, egne kommunikasjonsrådgivere og annen administrativ/teknisk støtte og nødvendig driftsstøtte for å realisere planene.

«Alternative facts» og «fake news» er nye begrep vi er blitt kjent med de siste årene. Men valid kunnskap er kommet under press i mange år før disse begrepene ble kjent.

Grupper som benekter månelandingen, mener at jorden er flat eller at tyngdeloven ikke gjelder, kan man le av. De siste 20 årene er imidlertid grupper som betviler nytte av vaksine blitt stadig sterkere og kan hvis befolkningens vaksinasjonsgrad reduseres, gi store helseproblemer både for enkeltindivider og for samfunnet. Et annet eksempel på grupper hvis faktafornektelse kan få store konsekvenser, er klimafornekterne.

Mye av misinformasjonen omkring vaksinespørsmål spres via sosiale medier. Når man samtidig vet at mellom halvparten og 80 % av befolkningen årlig søker helseinformasjon på nettet, er potensiale for å spre feilinformasjon om helserelaterte spørsmål via sosiale medier, spesielt stor.

Universitetene har et særlig ansvar for å formidle kunnskap (se UiB sin handlingsplan for kommunikasjon 2016-2022) til samfunnet. UiB har som strategisk målsetning innen 2022 å være ledende på digital formidling, og vi tror vaksinespørsmålet er et av de mest sentrale temaene hvor UiB kan markere seg i meningsfronten.

Det medisinske fakultet sammen med SV-fakultetet, Psyk-fakultetet, KMD og MATNAT-fakultetet ønsker å starte et prosjekt for å møte vaksinefornektere og vaksinenølere på sosiale medier.

Vi ber konkret om midler til å engasjere folk på nettet ved ulike tiltak, en postdoktorressurs, vitenskapelig stilling i 5 år, driftsmidler i 5 år med 0,5 millioner kroner årlig for å etablere en digital stemme.

Tabell 11 Digital formidling budsjettforslag

Digital formidling - vaksinespørsmål	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Engasjere folk på nett	0,2	0,2	-	-	-	-
Postdoktor	1,0	1,0	1,0	1,0	-	-
Vitenskapelig 50%	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
Driftsmidler	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Sum	2,3	2,3	2,1	2,1	1,1	1,1

b) Fakultetets vurdering av BOA-inntektskildene og planlagte budsjettposter til egeninnsats og overhead

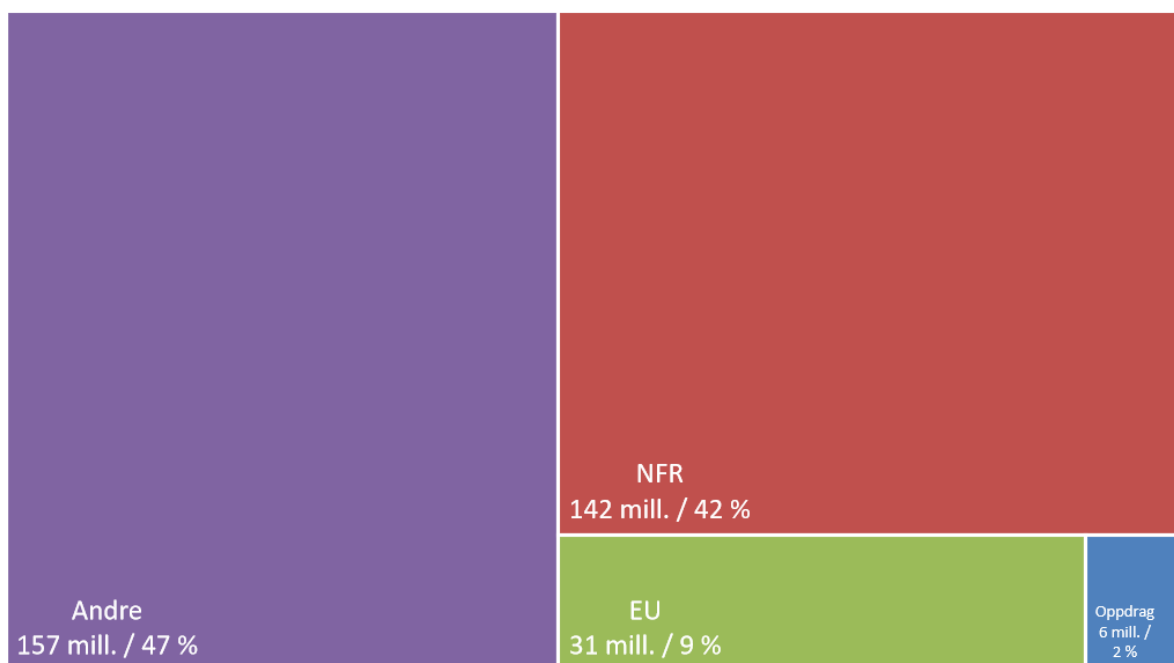
Fakultetet arbeider mot målsetning om 400 millioner kroner i eksternt finansiert aktivitet innen 2022 og vi er avhengig av vekst i eksternt finansiering for å gi muligheter for flere ansatte, bedre rammebetingelser forskning, utdanning, formidling og innovasjon og styrke kvaliteten og samfunnsrelevansen av fakultetets forskning.

I 2020 har fakultetet et budsjettmål på 335 millioner kroner som gir en vekst på om lag 10 %. Den årlige veksten i fakultetets eksterne finansiering må være i overkant av 10 % for at vi skal nå 400 millioner innen 2022.

De siste tre årene har fakultetet hatt en økning i bidrag fra BOA til grunnbevilgningen. Det forventes at overheadinntektene vil stige i takt med generell BOA-vekst, men at det i større grad hentes ut effekter i form av leiesteds- og frikjøpsinntekter til grunnbevilgningen.

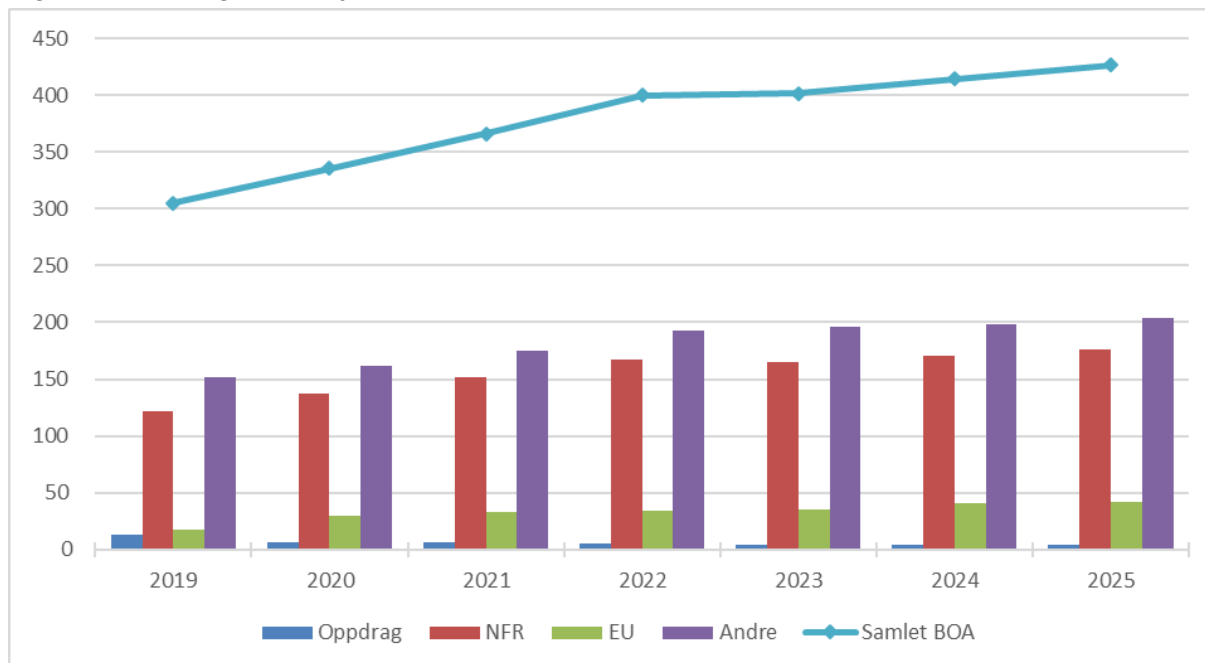
Figur 1 Eksternt finansiert aktivitet - budsjettforslag 2020

BOA-forslag 2020: 336 millioner kroner



Fakultetet arbeider med å operasjonalisere mål, tiltak og virkemidler for vekst i eksternt finansiering. Det er stort potensiale for vekst i de fleste fagmiljøene og fakultetsledelsen arbeider videre med å konkretisere krav og forventninger til instituttene og forskerne. Fakultetet har dialog med eksterne finansieringskilder både koblet til faglige satsinger og opp mot industrisamarbeid og innovasjon og det er ansatt forskningsrådgivere som arbeider systematisk med mobilisering, søknadsstøtte, kompetanseheving og erfaringsdeling.

Figur 2 BOA langtidsbudsjett 2019-2025



I langtidsbudsjettet forutsettes det en 65 % økning i inntekter fra BOA fra dekningsbidrag, leiested, frikjøp fratrukket fellesbidrag etc. inn i grunnbevilgningen og fra resultatmidler knyttet til BOA fra 2019 til 2025.

Tilsvarende forventes det kun 9 % økning i øvrige inntekter fra KD-midler og instituttinntekter. I budsjettet er det lagt inn en årlig pris- og lønnskompensasjon på 3 % som skulle tilsi 19,4 % vekst i perioden. På grunn av budsjettkutt viser utviklingen i stedet en realnedgang. Dette viser at fakultetet og UiB blir i likhet med andre UH-institusjoner mer avhengige av BOA.

c) Fakultetets mål, tiltak og resultater innen effektivisering og gevinstrealisering

Fakultetet har flere prosesser for å forbedre, forenkle og endre oppgaver for å kunne gjøre mer med mindre ressurser. I langtidsbudsjettet er det lagt inn reduksjon i administrativt og teknisk ansatte. I tillegg til en reduksjon har også fakultetet en målsetning om at flere lønnes av eksterne midler. Fakultetet skal utarbeide egen målsetning for arbeidet med effektivisering av oppgaver og antall administrativt ansatte.

Fakultetet er bidragsyter i mange ulike effektiviserings- og digitaliseringsprosjekt for å få mest mulig effektive administrative arbeidsprosesser ved UiB. Vi er også hyppig brukt som pilot for de nye løsningene. Eksempler på arbeid vi aktivt bidrar til er PT-prosjektet (styringsgruppe og mini-sprinter), BOTT-mottak inkl. BOTT økonomi og lønn og BOTT HR, Digitalisering av rekrutteringsprosessen, nye utlysningssmaler for stillinger ved UiB, onboarding, prosess og rutiner ved overtallighet, Digital arbeidsflate, Felles servicesenter i sentraladministrasjonen, samt nylig også i styringsgruppen for Hubro 2. Fakultetet var pilot for BOT-Anna (robotkontroll av reiseregninger) i 2018.

I etterkant av fakultetets arbeid med å kartlegge arbeidsprosesser i forskerutdanningen, har vi vært en pådriver for å få digitalisert opptakssøknadene. Siden dette ikke prioriteres nasjonalt, er det viktig at UiB lager egne enkle løsninger f.eks. i Digiforms. Vi har meldt oss som bidragsytere i arbeidet, samt som pilot for en løsning.

Fakultetet har lenge benyttet et egenutviklet verktøy for kartlegging og effektiv oppfølging av tilsettingsprosesser. Verktøyet er delt med andre fakultet, og tatt i bruk ved MATNAT. I vår videreutviklet en hurtigarbeidende arbeidsgruppe ved MED dette verktøyet, og anbefalingene ble iverksatt før sommeren. I august har også en arbeidsgruppe gått gjennom arbeidsprosessene knyttet til tilsetning og forlengelse av bistillinger. Arbeidet leveres nå i første del av september. I høst skal det også startes et arbeid for kartlegging og effektiv oppfølging av direktetilsetninger og forlengelser av stillinger.

Årets samling for administrativ ledergruppe inkluderte flere mini-sprint grupper med fokus på ulike arbeidsprosesser med mål om å effektivisere disse.

Fakultetet tar raskt i bruk nye digitale løsninger og har i vinter hatt stort fokus på bruk av Teams og Office365, blant annet gjennom faste opplæringsøkter og aktivt bruk i flere møtearenaer og arbeidsgrupper.

Ledig kapasitet i fakultetsadministrasjonen, blant annet som følge av AdminControl og BOT-Anna, har ved omfordeling av arbeidsoppgaver bidratt til å frigjøre ressurser til arbeidet med Alrek Helseklynge og Inkubator – og innovasjonsarbeid.

d) Fakultetets mål, tiltak og forslag knyttet til studieplasser

Fakultetet ber om 15 nye studieplasser i farmasi. Ingen av nåværende studieplassene i farmasi er full-finansierte. Studiet tilfredsstiller EUs krav til farmasøytisk utdanning og er et samarbeid mellom MN og MED med undervisningsemner fra begge fakultet. Studiet er populært med høye opptakskrav og høy gjennomføringsgrad. I tillegg arbeider vi med et studieprogram for desentralisert, integrert undervisning i medisin, «Vestlandslegen», hvor vi ønsker å bygge opp til 100 studieplasser på sikt.

e) Investeringer

De siste årene har fakultetet investert mer enn avskrivningene og har dermed hatt en vekst i verdien av utstyr. I 2020 legges det opp til investeringer på totalt 37 millioner, hvorav 26 millioner i grunnbevilgning og 11 millioner i BOA. I tillegg forventes det innkjøp av forbruksmateriell på Odontologisk universitetsklinikk på om lag 7 millioner kroner.

ARBEIDSMILJØ, HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Fakultetet arbeider systematisk for å opprettholde og forbedre arbeidsmiljøet og sikre god helse, miljø og sikkerhet for våre studenter og ansatte. I budsjettet for 2020 vil fakultetet prøve å finne rom for oppfølging av HMS-tiltak etter innspill fra instituttene og særlig med bakgrunn i funn fra gjennomførte Risiko- og Sårbarhetsanalyser (ROS-analyser). Instituttene må regne med å stille opp med midler til et spleiselag med fakultetets fellesmidler for å kunne prioritere å få gjennomført de viktigste HMS-tiltakene.

Vennlig hilsen

Per Bakke
Dekan

Heidi Annette Espedal
Fakultetsdirektør

Vedlegg:

1. Globale samfunnsutfordringer – utvidet omtale
2. Spesifikasjon av budsjettforslag BOA 2020

VEDLEGG 1

Budsjettforslag 2020

Globale samfunnsutfordringer

Innhold:

- 1. Beskrivelse av nye innspill til UiBs budsjett for 2020 fra satsingsområdet Globale samfunnsutfordringer - kortversjon** s 2-3
- 2. Budsjettforslag for avtalt virksomhet i satsningen** s 4
- 3. Kommentarer til budsjettforslaget vedrørende avtalt virksomhet ved Globale samfunnsutfordringer** s 5-6
- 4. Appendix: Budget 2020 Global Challenges (Lang versjon med beskrivelse av strategi-gruppens arbeid og planer på engelsk)** s 7-14

1. Beskrivelse av nye innspill til UiBs budsjett for 2020 for satsingsområdet Globale samfunnsutfordringer - kortversjon

Hovedmål: Styrke og utvikle forskning, undervisning, formidling og innovasjon innenfor satsningen globale samfunnsutfordringer gjennom økt ekstern finansiering og interdisiplinære prosjekter.

1. Forskning, innovasjon og ekstern finansiering

a) PhD-stillinger

Hver av UiBs tre strategiske satsninger har fått to rekrutteringsstillinger tilført i 2018 og to i 2019. For satsningsområdet globale samfunnsutfordringer (GSU) har det vært et viktig prinsipp at stillingene skal tildeles tverrfakultære forskningsprosjekt ved UiB, og dermed danne grunnlag for et spennende, utvidet samarbeid og påfølgende eksternfinansiert forskning. Som tydelig uttrykt i plan for oppfølging av UiBs strategi (styresak 44/19) ser også lederne for satsningsområdene det som svært viktig at det kontinuerlig blir tilført nye rekrutteringsstillinger slik at rekruttering av unge forskere fortsetter. For å fremme interaksjoner mellom PhD-kandidatene, støtter GSU allerede et nettverk som har til hensikt å skape møteplasser, arrangere workshops og foredrag på tvers av fagfelt.

Vi ber om at det også for 2020, og kommende år, allokeres to nye rekrutteringsstillinger til hvert av satsningsområdene. Dette er svært viktig for oppbygging av sterke fagmiljøer som inkluderer unge forskere ved UiB.

b) Bergen Tenke-tank for Globale samfunnsutfordringer

Vi ser det som en av Globale samfunnsutfordringers viktigste oppgave å styrke og videreutvikle relevante fagmiljøer og legge til rette for tverrfaglige forskningsprosjekt ved UiB, samt å styrke dialogen med eksterne aktører. Det er ønskelig å skape en arena for å øke ekstern finansiering og innovasjon innen tematikken GSU ved å knytte bedre kontakt med næringslivet. GSU vil arrangere en dagskonferanse i Universitetets aula hvor vi inviterer aktuelle samarbeidspartnere (ca. 50 personer) for å starte en tenke-tank om et innovativt samarbeid mellom UiB og eksterne aktører relatert til GSU. Denne konferansen må forberedes med videopresentasjoner og profilmateriell. Det bes om støtte til forberedelse og arrangementet i 2020: 150 000 NOK.

2. Tverrfaglige utdanningsinitiativ

a) Den digitale forskerskolen

Det er en spesiell styrke ved UiB at vi har godt etablert samarbeid med mange partnere i lavinntektsland. Vi har ca. 100 doktorgradskandidater som bor i land med partnerinstitusjoner; spesielt i Afrika og Asia. Det er en utfordring å holde kontakten med kandidatene, og å sikre at de får et relevant og godt faglig kurstilbud. I tråd med UiB sin strategi å styrke digitalisering og å fremme nye samarbeidsformer, ønsker vi å utvikle en digital forskerskole sammen med relevante fagmiljøer ved UiB, inklusive de andre to satsningsområdene, samt med kommunikasjonsavdelingen. Vi vil utarbeide planer for arbeidet i 2020, og vil også, om mulig, søke eksterne midler til aktiviteten. Vi ber

om lønnsmidler i 4 mnd. til en koordinator for dette arbeidet som vil skje i samarbeid med kommunikasjonsavdelingen (kr. 400.000.-).

b) Støtte til utvikling av nye utdanningstilbud
Bergen School of Global Challenges

Den strategiske gruppen for globale samfunnsutfordringer har satt ned et utdanningsutvalg, og har brukt tildelingen for 2019 til «frikjøp» av en sentral fagperson ved UiB som har evaluert mulighetene for tverrfakultært samarbeid innen utdanning. Rapport vil foreligge sen høst 2019. Gruppen arbeider videre med å utrede koordinering av eksisterende relevante studietilbud ved UiB, og vi vil presentere dette arbeidet i et seminar ved UiB november 2019. Vi ønsker å etablere et samarbeid ved UiB som vi kaller Bergen School of Global Challenges – en virtuell plattform som synliggjør undervisningen og muligheter for å velge fag fra forskjellige fakulteter. Arbeidet videre vil bygge på vår egen utredning, samt utføres i samarbeid med SDG-gruppen ved UiB. Vi ber om videre lønnsmidler til en koordinator som tar dette arbeidet videre (kr. 400.000.-).

3. Synliggjøring

Universitetet i Bergen vil arrangere en stor europeisk konferanse innen global helse - European Congress on Tropical Medicine and International Health - i 2021, med 1500 deltagere. Konferansen eies av The Federation of European Societies of Tropical Medicine and International Health (FESTMIH), og UiB har signert en avtale om at UiB tar ansvar for den nevnte konferansen i 2021. UiB har fått anledning til å planlegge konferansen rundt temaet *Health and migration – global challenges towards a world of equity', og konferansen vil ha en tverrfaglig profil. Arrangementet vil synliggjøre satsningsområdet ved UiB, og virkelig sette UiB på kartet som spydspiss for GSU og SDG. Selv om temaet helse er sentralt i konferansen, vil dette være en tverrfaglig konferanse der andre fagområder vil være velkomne som deltagere.

Digital formidling vil bli aktivt brukt under konferansen, og konferansen vil ha satellitter hos partnerinstitusjoner i sør. Planleggingen krever at UiB holder et to dagers møte for en internasjonal arrangementskomité fra Federation of European Society of Tropical and International Health (8 personer) høsten 2020. Utgiftene til møtet beløper seg til kr. 160 000 NOK.

Oppsummert, ber vi om følgende:

Globale samfunnsutfordringer (i 1000)	2020
2 stipendiater (1/3-årseffekt 2020)	667
Forberedelse av tenke-tank-arrangement	150
Den digitale forskerskolen: Koordinator	400
Bergen School of Challenges: Koordinator	400
Planleggingsmøte for internasjonal konferanse	160
Sum	1 777

2. Budsjettforslag 2020 om avtalt virksomhet ved Globale samfunnsutfordringer

Globale samfunnsutfordringer har en administrativ enhet, Global, som er organisert under Medisinsk fakultet, samlokalisert med Senter for internasjonal helse. Budsjettet rommer drift av denne administrative enheten, inkludert spesielle oppgaver som enheten har ansvar for. Her presenteres tallene for denne avtalte virksomheten. Neste side gir detaljer angående de forskjellige summene i budsjettet.

INNEKTER

Globale samfunnsutfordringer (GSU)	6 014 000
Øremerket Bergen Global (tidl. Ressurssenteret)	1 380 000 *
Øremerket Bergen Summer Research School (BSRS)	1 833 000 */**
SUM INNEKTER	9 227 000

UTGIFTER

Lønnsutgifter	4 473 000
Drifts- og lønnskostnader Bergen Global	1 380 000 *
Driftsutgifter BSRS	1 533 000 *
Fast stilling 30 % førsteamanuensis/koordinator BSRS	300 000

Driftsutgifter, global administrasjon

Husleie	901 000
Kopiering, telefon, rekvisita etc.	60 000
Kompetansebygging adm. personell	50 000

Strategisk arbeid

Reiser, møter, konferanser strategisk utvalg og nettverk	80 000
Reiser nettverk	50 000
Støtte til tverrfaglige initiativ	400 000

SUM KOSTNADER	9 227 000
----------------------	------------------

* øremerket som tidligere år

** Nytt fra tidligere år er at midler til 30% stilling som førsteamanuensis knyttet til å koordinere arbeidet i BSRS er besluttet endret til fast stilling med en fast øremerking. Midler til denne stillingen (som har vært midlertidig et år av gangen), har kommet som en ekstra bevilgning tidligere. Nå har vi en fast ansatt i stillingen.

3. Kommentarer til budsjettforslaget vedrørende avtalt virksomhet ved Globale samfunnsutfordringer

Inntektene

Inntektene er den summen som er avtalt med Universitetsadministrasjonen for drift av den globale administrative enheten, både lønn og driftskostnader. Videre inneholder inntektene øremerkede midler som er knyttet til driften av henholdsvis Bergen Global (tidligere Ressurscenteret) og Bergen Summer Research School (BSRS), som satsningen har ansvar for å drive. Grunnen til at disse aktivitetene har egne driftsbudsjetter, er at det er flere aktører som UiB samarbeider med utenfor universitetet som deltar i denne driften. For Bergen Global er det Chr. Michelsens Institutt (CMI), for Sommerskolen er det CMI, Høgskolen på Vestlandet, Norce og Norges Handelshøgskole. Øremerkede midler for BSRS er økt i fjor med 300 000. Dette er nytt fra tidligere år, og gjelder midler til 30% stilling som førsteamanuensis knyttet til å koordinere arbeidet i BSRS. Denne stillingen ble besluttet endret til fast stilling med en fast øremerking i 2017, gjeldende fra 2018. Midler til denne stillingen (som før har vært midlertidig et år av gangen), har kommet som en ekstra bevilgning tidligere år. Nå har vi en fast ansatt i stillingen, og summen bør inkluderes i det faste øremerkede beløpet.

Utgiftene

Lønnsmidlene går til å dekke lønn til ansatte i Global: 5.5 stillinger og 20% bistilling som førsteamanuensis. Det er ledige lønnsmidler til en administrativ ressurs knyttet til et tidsavgrenset behov i forbindelse med ansvar for sekretariatet for Global helse Norge og sekretariat-ansvar for den store Europeiske konferansen European Congress on Tropical Medicine and International Health som skal arrangeres ved UiB 2021. En slik person vil rekrutteres i løpet av høsten 2019.

Bergen Global (tidl. Ressurs-senteret) og BSRS har egne driftsbudsjetter.

Det er nytt fra 2018 at driften av BSRS inkluderer lønnsmidler til førsteamanuensis 30%. De vitenskapelige stillingene er knyttet opp mot Senter for internasjonal helse.

Husleien gjelder kontorer i Overlege Danielsens Hus for de ansatte, samt bruk av fellesarealer der.

Kompetansebygging: Det er satt av en sum på kr. 50 000 til kompetansebygging for de administrative ansatte i Global, da det kreves at flere av de ansatte får ny, oppdatert kunnskap innen web, sosiale medier, kommunikasjon og media. Bl.a. skal en av de ansatte gjennomføre lederopplæring på BI, Handelshøgskolen i 2020.

Strategisk arbeid

Reiser, møter konferanser strategisk utvalg (kr 80 000 i budsjettet)

Dette arbeidet har fokus på å fremme den strategiske satsningen. Det er avsatt midler for det strategiske utvalgets møter, og det er planlagt at utvalget kan delta i sentrale møter og konferanser som er relevante for det strategiske arbeidet. Eksempel på konferanse er EADI, European Association of Development Research, der det er viktig at utvalget er representert. Deltagelse i en slik konferanse koster vanligvis ca. 25 000 (med konferanseavgift, reise og opphold). Vi ønsker at 2 av gruppens deltagere reiser på en slik konferanse (=50 000), og at 5 000 brukes til gruppens generelle møter og 25 000 til et 2 dagers seminar for strategigruppen utenfor sentrum.

Reiser nettverk (kr 50 000 i budsjettet)

Angående nettverk, så har satsningens administrasjon ansvar for å representere UiB i flere internasjonale nettverk. Dette gjelder World University Network (WUN) og WUN Africa og CARTA - Consortium for Advanced Research Training in Africa. Det budsjetteres med to utenlandsreiser på kr. 15 000 hver til dette arbeidet (en reise til WUN og en til CARTA). Satsningen har også delansvar for faglig aktivitet ved Bergenskontoret på Makerere University, Uganda, og dette krever at administrasjonen og utvalget besøker kontoret. Det budsjetteres med 20 000; 1 reise til Makerere.

Støtte til tverrfaglige initiativ (kr 400 000 i budsjettet)

Det er avsatt midler til tverrfaglige initiativ som skal stimulere til tverrfakultært forskningssamarbeid eller utdannings-samarbeid. Disse midlene blir annonsert, slik at man kan søke om dem (støtte i størrelsesorden 10 000 – 100 000). Tema skal være en global samfunnsutfordring innen migrasjon, helse eller ulikhet, og det blir krav om at minst to fakultet skal delta i arbeidet. Noen av midlene (ca. 50 000) vil bli brukt til et internt arrangement på UiB for å fremme tverrfakultært samarbeid innen satsningen.

Appendix

Budget 2020

Global Challenges

A strategic area at
The University of Bergen

Written by the Strategy Group



1. Introduction

Global Challenges is one of three priority areas at the University of Bergen (UiB), 2016-2021. The strategic Working Group for Global Challenges consists of representatives from all seven Faculties at UiB, two student representatives and one observer from Chr. Michelsen's Institute. Our ambition is that the University of Bergen will be internationally recognized as an important contributor to the understanding and solving of many of the challenges that face societies around the world today. Our mission is to promote innovative ideas, interdisciplinary research, and education relevant to global challenges at UiB. We focus on the unequal development of human life conditions globally – not only its causes and consequences, but also considering resource use and remedies. The Sustainable Development Goals (SDGs) provide an overarching umbrella for this priority area. Our thematic priorities are guided by the United Nation's call to "leave no one behind". Global Challenges includes all activities at UiB that contribute to the SDG agenda from this perspective. The thematic priority areas for this strategy period are:

- Health
- Migration
- Inequality

This document focuses upon activities planned for 2020; including action plans and rationale for the suggested budget.

2. Organization of strategy work so far

The strategic work has been performed by the inter-Faculty strategic group. The mandate for this group is to:

- *Be an advisory body for innovative research and education in the strategic area of global challenges within the three priority topics: Migration, Health and Inequality*
- *Create a joint, academic strategy for the Global Challenges, both for education and research*
Emphasis will be put on promoting multidisciplinary and interdisciplinary work of high quality at the University of Bergen, promoting cooperation with relevant regional institutions, and promoting cooperation with national and international partners
- *Encourage external funding of research in the strategic field*
- *Follow up the performance within the strategic area at the different faculties*
- *Provide input and advice on prioritizing administrative support functions in the Global Challenges section located at the Center for International Health.*

The strategy group meets monthly for discussions and follow-up of planned activities. The location of the meetings differ, as the strategy groups has in 2018 visited all faculties and discussed their ongoing and potential projects related to Global Challenges.

Global Challenges has written an Annual report of its activities in 2018, this can be found enclosed, as well as on this website:

https://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/global_challenges_2018.pdf

This report describes most activities performed. This has been possible due to a specific Global Administration. Global Challenges has the responsibility of the Bergen Summer Research School, the Bergen Global (earlier Bergen resource centre; run together with Chr. Michelsen's Institute), arranging of a national conference for Global Health Norway in Oslo, arranging a national Migration conference in Bergen, arranging a World University Network seminar in Australia, participating in the arrangement of the annual SDG conference in Bergen, work in a specific interfaculty educational group and support for different university networks at UiB as well as world-wide.

Extra information about activities in 2019

The group had a 2-day seminar at Bekkjarvik at the start of the year 2019, to plan activities in the strategy work.

The group received extra funding from UiB for three purposes in 2019:

- a) Like in 2018, the group has had the pleasure of announcing two interfaculty PhD scholarships in 2019.
- b) The strategy group was supported to work on the topic of interfaculty education. The strategy group in Global Challenges established an educational subgroup in 2018. This subgroup will define possible interfaculty co-operation, and the work is led by a professor at the Faculty of Psychology. The main part of this work will be performed in the autumn 2019; with a concluding report and dissemination seminar at UiB.
- c) November 19th-20th, Global Challenges is co-ordinating a joint meeting for all three priority areas of UiB. The leadership at UiB (Rector, Vice-Rector, Vice-director, leaders and directors at the different faculties, PhD-candidates that have been awarded fellowships assigned to the priority area, together with supervisors

3. Suggested plan and budget 2020

3.1 RESEARCH – INNOVATION – EXTERNAL FUNDING

Funding – a challenge: One of the main challenges for research related to Global Challenges today, is the lack of funding resources. Changes in the Research Council of Norway (RCN), as well as in political structures may cause further reductions in funding for this area. UiB has positioned itself as a national leader in the SDGs for Norway’s university sector. As funding priorities are established at top levels, UiB should actively participate in the public discussion so as to better influence funding decisions relating to the area of Global Challenges. In particular, UiB could build on the growing interest in SDGs and Global Challenges to build stronger relationships with business partners, exploring new, innovative funding opportunities.

Status: Development research at UiB was evaluated by an international scientific panel in 2014. The first main conclusion stated that the *“Quality and relevance of the scientific production in global and development research at UiB the past ten years have an excellent international standard.”* The panel advised UiB to continue to have global and development research as a strategic area.

The research at UiB related to work in the area of Global Challenges have had major impacts nationally and internationally. Examples include reducing poverty, increasing equality, promoting human rights, improving quality of life for adults as well as children with HIV/AIDS, helping to solve conflicts in war zones, improving mother and child health and providing information about the consequences of climate changes. More information about the specific projects can be found on the UiB web pages. The research in this area has been of major societal importance, and has brought a critical scientific perspective to discussions of different global challenges. Many of the studies have been interdisciplinary and were undertaken in co-operation with partners at institutions in low- and middle income countries (LMIC). Few, if any, institutions in Norway have similar LMIC partnership networks as those now established at UiB.

Although research involving LMIC continues to be of major importance, the strategy area, Global Challenges, represents an even broader and more complex field, both thematically and geographically and will include research groups at UiB that so far might not have defined themselves within the area of Global Challenges. The Global Challenges Strategy Group is now working to identify and define specific interdisciplinary research topics to be explored and supported in the coming years. The group will work together with potential funding partners.

Specific budget needs:

a) Recruitment: To ensure both the longevity and sustainability of Global Challenges research, it is critical to recruit young scientists. This year we would like to continue our action plan for recruitment by announcing two more inter-faculty PhD scholarships. These will be assigned to research projects where at least two UiB faculties co-operate. We believe that establishing this as an annual recruitment programme in all three priority areas at UiB (Climate and energy transition, Marine research, Global Challenges) will not only

strengthen inter-faculty cooperation and interdisciplinarity, but position UiB to better address the SDGs and Global Challenges nationally and internationally.

Budget:
2 PhD scholarships

c) New project: The Bergen Global Think Tank:

The Bergen Global Think Tank aims to be a forum where we can disseminate our research results and activities to the public, potential students and potential partners in research and education. We will establish the Bergen Global Think Tank as an instrument for cooperation with public management, organizations, commercial actors, philanthropists and business partners.

The Bergen Global Think Tank should have a flexible structure, with annual meetings, and start with a meeting inviting prospective partners in 2020. This meeting should be well prepared, with short video clips and specific web pages where the most important and relevant activities at UiB are presented; with input from all faculties. The presentations must be accessible in due time before the meeting, making it possible for guests to prepare for the seminar. It might also be relevant to make an installation at Bergen Museum, showing activities developed from UiB within Global Challenges. The strategy group will establish a specific arrangement committee for planning this seminar and communicate closely with the Communication Division at UiB. It could also involve relevant personnel at Bergen Museum. The costs related to the presentations will be time used for camera persons- as we know the Communication division at UiB has limited resources and time.

- Budget:**
Funding is needed for
- **Organizing a one-day seminar for potential partners – 50 guests at UiB**
 - **Camera people/communication support/IT- support to prepare professional presentations and visualize relevant research and create an interest among prospective partners**

SUM: 150 000 NOK

3.2 EDUCATION - NEW IDEAS

a) The Digital (Green) Research School

One of UiB's special strengths is the many, well-established collaborations with partners in low-income countries. UiB has approximately 100 doctoral candidates living in countries with partner institutions; especially in Africa and Asia. These candidates perform their research and do their field work in their home countries and are in Bergen only for periods. It is a challenge to keep in touch with these candidates, and to ensure that they receive opportunities to enroll in good, relevant academic courses. It is challenging to maintain continuous contact with these PhD candidates, and there is a need to improve the academic support for these candidates.

We will do this by developing better resources for digital interaction arenas and digital education. The establishment of a digital research school would also be in line with UiB's strategy to strengthen digitalization and to promote new forms of cooperation. We envision this digital research school being developed together with relevant academic environments at UiB, including the two other priority areas and the Communication Division at UiB. It will involve collaborations with research schools at UiB working on topics relevant for Global Challenges and will develop more PhD courses on global issues.

The development of digital arenas and digital courses must be done in a co-operation between the different Faculties and the Communication Division at UiB, but needs resources for manpower. The idea will be developed further in 2019-2020. The strategy group will also search for other, additional sources for development of the school.

Budget:

**-4 months salary for 1 communication person with competence on developing online resource
400 000 NOK**

b) Bergen School of Global Studies

We will establish the Bergen School of Global Studies (BSGS) as an umbrella for study programmes and courses related to Global Challenges at UiB. BSGS will provide a hub for teachers and students at both Master and PhD level, and will identify UiB as the university to attend if you are interested in studies in global challenges.

Work so far: The strategy group in Global Challenges established a subgroup in 2018. This group has started preparatory work for BSGS, by mapping existing education related to Global Challenges at UiB at the Master level.

Professor Haldis Haukanes has been engaged by Global Challenges for 8 weeks during the fall of 2019 to complete a report on this work.

Administrative challenges involved in such inter-faculty courses and study programmes will be part of the report.

We will arrange a seminar for UiB in November 2019 to discuss the report and to map the next steps in the development process of BSGS.

Preliminary plans for BSGS from 2020:

-BSGS will promote the development of joint courses and joint degrees and will spearhead efforts to remove current administrative hindrances for inter-faculty co-operation within education at UiB.

-BSGS will encourage pedagogic developments using digital methodology, e.g. online courses and webinars; to be able to reach students world-wide, with a special focus on developing educational material together with partners in LIC.

-We will develop meeting places for UiB scientists and administrators – BSGS - for educational issues within Global Challenges.

-We will aim to support / submit at least one application for a Norwegian Centre of Excellent Education (SFU) related to the school.

EUV – activities: BSGS will also develop activities in ‘University of Bergen Continuing Education’ (Etter- og videreutdanning ved Universitetet i Bergen). Relevant for this type of activity is that UiB has started a collaborative initiative with Chr. Michelsen’s Institute (CMI) to develop a “Development Learning Lab”. CISMACH (Centre for Intervention Science in Maternal and Child Health) is an active partner in this cooperation. We will strive to develop short-term education initiatives that target personnel from NGOs, working in the area of Global Challenges.

Budget:

To develop BSGS further, we need funding for

- **One scientific staff in 100% position as the leader of BSGS – 4-5 months (frikjøp)
400 000 NOK**

3.3 SPECIFIC VISUALISATION: INTERNATIONAL PROFILING OF UiB – PUTTING UiB ON THE MAP

UiB will undertake the responsibility for arranging the ‘European Congress on Tropical Medicine and International Health’ - ‘ECTMIH’ in 2021. This is the largest congress in the world on global health issues, held biannually. The congress is owned by The Federation of European Societies of Tropical Medicine and International Health (FESTMIH), which was founded in 1995 in Hamburg, during the first ECTMIH congress. The primary objective for the FESTMIH network is to facilitate the organization of the ECTMIH congress. Another mission for FESTMIH is to foster European collaboration as well as North-South partnerships in international health, with focus on low- and middle-income countries (LMICs).

UiB has been given the permission to shape the conference topics under the umbrella: Health and migration – global challenges towards a world of equity, and UiB will be allowed to have an interdisciplinary profile. This way the conference will fit nicely with the UiB’s priorities of Global Challenges.

The Executive Board runs the Federation, according to a work plan that is approved by the General Assembly. The board consists of a President, a Vice-President, a Secretary, a Treasurer and additional members (technical advisors or observers). Member societies include Austria, Belgium, Croatia, Czech Republic, France, Germany, Great Britain, Ireland, Italy, the Netherlands, Norway, Portugal, Spain, Sweden and Switzerland. Increasingly, FESTMIH actively fosters the formation of new national societies within Europe, especially in the new member states of the European Union.

FESTMIH has hosted successful Conferences in: Hamburg (1995), Liverpool (1998), Lisbon (2002), Marseille (2005), Amsterdam (2007), Verona (2009), Barcelona (2011), Basel (2015), and Antwerp (2017). The next conference will be in Liverpool (2019), hosted by the Royal Society of Tropical Medicine and Hygiene (RSTMH). The conference has had about 1500 participants the past years. The budget previous years have been approximately 14 mill NOK, and about 4 mill NOK has been funded by sponsors. There is no base funding; the host must take full economic responsibility. Several different sponsors have been used in the past,

including public organizations such as WHO, and the UN as well as NGO's and private companies.

Budget

In 2020, we need funding for a 2 days meeting with the FESMIH board – 8 persons from different countries in Europe. The expenses are for travels and stay. NOK 160 000.

Summary of budget figures

Global Challenges ask for the following to fulfil the described plans for 2020:

-2 PhD scholarships

-Preparations and arrangement of a Think-Tank seminar – to increase external funding of research	150 000 NOK
-Planning/start of The Digital Research School	400 000 NOK
-Support for planning/start of the Bergen School of Global Challenges	400 000 NOK
-Planning an international congress at UiB 2021	160 000 NOK
Sum (not including the PhDs)	1 110 000 NOK

VEDLEGG 2: SPESIFIKASJON AV BUDSJETTFORSLAG BOA

Spesifikasjon av budsjettforslag BOA for Det medisinske fakultet (tusen kr)	Budsjett 2019 Inntekt for aktivitet	Prognose 2019 Inntekt for aktivitet	Budsjett 2020 Inntekt for aktivitet	Endring	Budsjett 2020 Fakturert inntekt
Forskningsrådet	125 000	122 000	141 914	16 914	94 405
EU	22 000	18 000	30 947	8 200	28 489
<i>herav EU, forskning</i>	<i>21 000</i>	<i>17 250</i>	<i>28 860</i>	<i>7 860</i>	<i>27 200</i>
<i>herav EU, utdanning og annet</i>	<i>1 000</i>	<i>750</i>	<i>1 340</i>	<i>340</i>	<i>1 289</i>
Andre	141 000	152 000	157 274	20 300	160 877
<i>herav andre - statlige etater</i>	<i>30 000</i>	<i>50 000</i>	<i>50 750</i>	<i>20 750</i>	<i>48 376</i>
<i>herav andre - regionale forskningsfond</i>	<i>100</i>	<i>100</i>	<i>0</i>	<i>-100</i>	<i>0</i>
<i>herav andre - kommunale/fylkeskommunale etater</i>	<i>400</i>	<i>400</i>	<i>250</i>	<i>-150</i>	<i>250</i>
<i>herav andre - organisasjoner</i>	<i>2 500</i>	<i>4 000</i>	<i>2 840</i>	<i>340</i>	<i>3 973</i>
<i>herav andre - gaveforsterkning</i>	<i>10 000</i>	<i>9 500</i>	<i>7 980</i>	<i>-2 020</i>	<i>10 348</i>
<i>herav andre - gaver</i>	<i>61 000</i>	<i>57 000</i>	<i>66 570</i>	<i>5 570</i>	<i>68 410</i>
<i>herav andre - næringsliv/privat</i>	<i>6 000</i>	<i>5 000</i>	<i>3 940</i>	<i>-2 060</i>	<i>3 067</i>
<i>herav andre - stiftelser</i>	<i>20 000</i>	<i>18 000</i>	<i>21 120</i>	<i>1 120</i>	<i>21 406</i>
<i>herav andre - øvrige</i>	<i>11 000</i>	<i>8 000</i>	<i>7 850</i>	<i>-3 150</i>	<i>5 047</i>
Oppdrag	12 000	13 000	6 000	-6 000	6 000
Sum	300 000	305 000	336 135	39 414	289 771



Universitetsmuseet
Det samfunnsvitenskapelige fakultet
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet
Det medisinske fakultet
Det humanistiske fakultet
Det juridiske fakultet
Det psykologiske fakultet
Fakultet for kunst, musikk og design

Referanse

2020/4684-SVB

Dato

02.06.2020

Budsjettforslag for 2021

Fakultetene og Universitetsmuseet bes med dette om å utarbeide budsjettforslag for 2021.

Plan for budsjettprosessen og vurderinger av konsekvenser for universitetets budsjett av det som ble oppnådd i 2019, ble behandlet av universitetsstyret i sak 59/20. Budsjettprosessen vil følge tidsplan som vist under.

Budsjettprosessen er også denne gang fokusert på hva UiB får ut av sin samlede ramme. Det er ikke lagt opp til en diskusjon om mindre justeringer i øremerkede tiltak, men det inviteres til en diskusjon om fakultetenes totaløkonomi, om hvordan denne kan økes og hva en kan få til av resultater fremover.

Hovedprioriteringer

Budsjettet for 2021 vil bli basert på de hovedlinjer og prioriteringer som ligger i Universitetets strategi for 2016 – 2022 som beskriver fire strategiske hovedmål:

- UiB skal utvikle flere ledende forskningsmiljøer. Innen 2022 skal alle våre fakulteter ha fagmiljøer i verdensklasse og flere fagmiljøer av høy internasjonal standard.
- UiB skal utdanne attraktive kandidater. Innen 2022 skal 85 prosent av kandidatene ha relevant jobb to år etter fullført utdanning.

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Universitetsdirektørens kontor
Telefon 55 58 20 01
Telefaks 55 58 96 43

Postadresse
Postboks 7800
5020 Bergen

Besøksadresse
Christies Gate 18
Bergen

Saksbehandler
Sven-Egil Bøe
55582033

- UiB skal innen 2022 være en ettertraktet kompetanseinstitusjon som har styrket sine langvarige relasjoner med omverden.
- UiB skal bidra i det offentlige ordskiftet og til den kunnskapsbaserte samfunnsutviklingen gjennom god formidling og dialog med omverden. Innen 2022 skal vi være ledende på digital formidling

Tiltaksplaner, handlingsplaner og delstrategier er utarbeidet og skal bidra til at målene nås. Tiltakene følges opp med budsjettmidler som allokeres til formålene både fra sentrale midler, men først og fremst gjennom ressursinnsats i organisasjonene for øvrig. De sentrale midlene skaffes til veie gjennom en forutsigbar omfordeling av rammen til strategiformål fra fakultetene slik det ble lagt opp i styresak 102/15 siden justert i sak 82/19 Frem til og med 2025 er det lagt opp til en omfordeling til strategiformål på 1 % per år.

Det forutsettes at fakultetene innretter sine budsjetter slik at disse støtter opp om gjennomføring av strategien og den oppfølgingen som ligger i handlingsplanene.

For å kunne allokere tilstrekkelig med ressurser og midler til strategiske satsinger, er det viktig at UiB selv tar ansvar for å øke sitt eget økonomiske grunnlag. Det er særlig tre områder som er viktige å fokusere på:

- Utnytte potensialet for å øke inntekt fra bidragsfinansiert virksomhet
- Tilby utdanninger samfunnet etterspør samt sikre god gjennomføring
- Høste gevinster av effektivisering for å opprettholde handlingsrommet på tross av effektiviseringskuttet fra regjeringen

Budsjettprosessen

Universitetsledelsen gjennomførte møte med dekanene 4. mai om de foreløpige forutsetningene for 2021-budsjettet. Som forespeilet vil det inviteres til møte 24. august med dekanene om budsjett 2021 før budsjettforslagene sendes inn. Fakultetet bes så om å utarbeide budsjettforslag innen **1. september**. Fristen er satt tidligere i år for å sike bedre tid til dialoger mellom fakultetene og universitetsledelsen. Det forutsettes at forslagene er forankret i fakultetenes ledelser når forslaget sendes inn, men det er ikke krav om at budsjettforslagene skal være behandlet i fakultetsstyrene før innsendelse.

Universitetsledelsen vil diskutere budsjettforslaget med det enkelte fakultet i dialogmøter i september. Foreløpige budsjettvurderinger vil bli presentert og drøftet i møte med ledelsen ved fakultetene og Universitetsmuseet. Forslag til budsjett legges deretter fram i universitetsstyremøte 29. oktober. Fakultetene skal ha mottatt tildelingsbrev for 2020 innen 10. november.

Tabellen under viser årets budsjettprosess. I tillegg vil det legges opp til dialogmøte med Studentparlamentet.

Budsjettprosess for 2021

Budsjettkalender - budsjett 2021	
Tidspunkt	Aktiviteter
04.mai	Møte I med dekanene om budsjett 2021
28.mai	Universitetsstyret behandler sak om prosess og prioriteringer for budsjett 2021
02.jun	Rundskriv om budsjettforslag for 2021
24.aug	Møte II med dekanene om budsjett 2021
01.sep	Prioriterte forslag til budsjett for bygg, ombygging og investeringer fra enhetene
01.sep	Budsjettforslag for 2021 fra fakulteter og avdelinger
15-30. sept	Dialogmøter om budsjett, mål og virkemidler
24.sep	Universitetsstyremøte - evt. orientering i styret.
07.okt	Statsbudsjettet legges frem
29.okt	Universitetsstyret behandler universitetets budsjett for 2021
01.nov	UiB sender inn innspill til statsbudsjett for 2022
10.nov	Fakultetene skal ha mottatt tildelingsbrev for 2021
26.nov	Universitetsstyret orienteres om UiBs innspill til statsbudsjettet for 2022

Budsjetttrammer

Det er estimert en inntektsramme fra Kunnskapsdepartementet på 3,9 mrd. kroner inkl. en forutsatt lønns- og priskompensasjon på 2,25 %. Satsen for lønns- og priskompensasjon er justert ned fordi forventningene til lønnsvekst er lavere enn tidligere. Satsen er uansett å forstå som en budsjetteknisk størrelse som vil bli justert når denne blir kjent i forslag til statsbudsjett. Sammen med BOA-inntekter og andre inntekter ventes samlet ressursramme å bli over 5 mrd. kroner før disponering av overføringer.

Budsjettforslaget for 2021

Forslaget fra fakultetet er del av grunnlaget for universitetsstyrets vedtak om budsjett for 2021. Følgende mal skal legges til grunn for utarbeidelse av budsjettforslagene:

- 1) Anslag på samlede inntekter i 2021

Hovedtabell

Budsjettforslag for Inntekter ved fakultet xxxx (tusen kr)	Budsjett 2020	Budsjettforslag 2021	Endring
Basis			-
Resultatbasert uttelling åpen ramme			-
Resultatbasert uttelling lukket ramme			-
Delsum annuum	-	-	-
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger			-
Øremerkede midler annet			-
Delsum øremerket	-	-	-
Sum KD-inntekt	-	-	-
Instituttinntekter annuum			-
Instituttinntekter øremerket			-
Avskrivningsinntekter			-
Øvrige inntekter grunnbevilgning	-	-	-
Sum grunnbevilgning	-	-	-
Bidragmidler NFR			-
Bidragmidler EU			-
Bidragmidler andre			-
Oppdragsmidler			-
Sum bidrags- og oppdragsmidler	-	-	-
Sum totalt inntektsbudsjett	-	-	-

Anslaget skal vise en realistisk oversikt over hvordan fakultetets samlede ressursramme ventes å bli i 2021.

Tildelingen av nye studieplasser og rekrutteringsstillinger bevilget i revidert nasjonalbudsjett 2020 skal være fordelt og kjent før budsjettforslaget sendes inn og helårseffekt av dette innarbeides i budsjettforslag for 2021.

Det legges til grunn følgende:

- Lønns- og priskompensasjon på 2,25 %
- Strategisk omfordeling på 1 %.
- Effektiviseringskutt på 0,5 %
- Økonomiavdelingen vil ellers være behjelpelig med å bidra med anslag på endringer i resultatinntekter, endring i studieplassinntekter som følge av tidligere tiltak og endring i inntekter til øremerkede tiltak (rekrutteringsstillinger og andre tildelinger).

Dersom fakultetet legger til grunn en vekst utover det som følger av forutsetningen over må dette klart fremkomme i forslaget. Dersom fakultetet mener det allerede er innvilget budsjettøkning må dette tydelig komme frem i forslaget.

Det vises til «Hovedtabell» i vedlegg. Denne bes brukt i budsjettforslaget.

2) Omtale av planlagt disponering av 2021-budsjettet

Disponering knyttet til tiltak rettet direkte inn mot faglige mål:

- Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater for de strategiske områdene
 - UiBs strategiske områder er Marin forskning, Klima- og energiomstilling og Globale samfunnsutfordringer. Fakultetet bes kort omtale sine mål, tiltak, ressursinnsats og resultater innenfor disse områdene. Dersom det er foreslått satsinger i budsjettene for satsingsområdene må dette også være inkludert i fakultetenes budsjetter, og fakultetenes egeninnsats må synliggjøres. Forslag til satsingsområdene som ikke berører fakultetets egen ramme skal eksplisitt gis støtte dersom fakultetet stiller seg bak satsingsområdets forslag.
- Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater i klyngene
 - UiB har etablert flere klynger som skal legge til rette for miljøenes faglige aktivitet. Fakultetet bes kort omtale sine mål, tiltak, ressursinnsats og resultater innenfor disse områdene.
- Andre viktige mål og tiltak ved fakultetet i 2021 (handlingsplaner og egne mål)
 - Fakultetet bes kort omtale sine mål, tiltak, ressursinnsats og resultater innenfor andre prioriterte områder ved fakultetet.

Disponering knyttet til tiltak indirekte rettet mot faglige mål:

- Fakultetets innspill til UiBs strategibudsjett
 - UiBs strategibudsjett er på 262 mill. kroner i 2020 og disponeres langsiktig. Midlene herfra bevilges midlertidig for å sette i gang prioriterte tiltak. Fakultetet kan her foreslå hvordan midlene skal disponeres. Det er

større mulig frihetsgrad i dette budsjettet på lang sikt enn på kort sikt. Ved forslag om bruk av midlene må varighet av bevilgningen og hvordan egen finansiering inngår i planene for tiltaket omtales.

- Fakultetets vurdering av BOA-inntektskildene og planlagte budsjettposter til egeninnsats og overhead
 - Fakultetet bes om å gi sin vurdering av hvordan det ser potensialet for BOA-inntekter i kommende budsjettår og hvilket inntektskrav for 2021 som foreslås. Videre å omtale nivå, utvikling og effekter av egeninnsats fra grunnbevilgningen til BOA og overhead o.l. fra BOA til grunnbevilgningen. Det vises for øvrig til tabellen «spesifisering BOA» i vedlegg som bes brukt i budsjettforslaget.
- Fakultetets mål, tiltak og resultater innen effektivisering og gevinstrealisering
 - Fakultet har de siste årene blitt pålagt et effektiviseringskutt. Det bes om en omtale av status og videre planer på dette arbeidet.
- Fakultetets mål, tiltak og forslag knyttet til studieplasser
 - Dersom fakultetet har forslag om nye studieplasser eller omdisponering av allerede tildelte studieplasser kan dette omtales under dette punktet. Det vises til tabellen «Studieplasser» i vedlegg. Denne bes brukt i budsjettforslaget. Fakultetets tiltak og resultater knyttet til gjennomstrømning kan også omtales under dette punktet.
- Investeringer
 - Fakultetet bes om å omtale sitt planlagte nivå på investeringer (artsklasse 4 kontert motpart 00) i 2021 og hvordan det er tenkt finansiert.

Det vises for øvrig til masterplan for bygg som har satt en årlig realvekst på 1,5 % i internhusleie. Planen er nå til revisjon og en evt. endring av omfang og ambisjonsnivå kan ha betydning for veksten i internhusleien.

Fakultetets forslag til bygningsmessige tiltak og/eller investeringer i inventar og utstyr knyttet til ombyggings- og flytteprosjekter sendes til Eiendomsavdelingen innen 1. september med kopi til Økonomiavdelingen.

Dialogmøter

Høsten 2020 gjennomføres som nevnt dialogmøtene i september.

Vi ser fram til videre dialog om budsjettet for 2021!

Vennlig hilsen

Kjell Bernstrøm
universitetsdirektør

Per Arne Foshaug
økonomidirektør



Styre: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak: 36/20

Møtedato: 17.06.2020

Dato: 03.06.2020

Arkivsaknr: 2019/4439-

BJØBJ

Økonomirapport april 2020

Grunnlagsdokumenter i saken

1. Fakultetsstyresak 06/20: Budsjett 2020 – forslag til fordeling
2. Vedlegg: Økonomirapport pr. april 2020

Hva saken gjelder

I denne saken fremkommer en oversikt over fakultetets økonomi pr. april 2020.

Økonomistatus pr. april 2020

Prognoser pr. april 2020 har i seg unormalt mye usikkerhet. Dette gjelder både på kostnads- og inntektssiden, og skyldes effekter av koronasituasjonen.

Årsprognosen for overføring i grunnbevilgning er minus 25 millioner kroner pr. april, en reduksjon på 30 millioner kroner sammenlignet med årsbudsjettet. På inntektssiden har nedstengningen og redusert kapasitet for odontologisk universitetsklinikk størst betydning. Det er også tap av inntekter for kjernefasilitetene som følge av redusert aktivitet.

På kostnadssiden har forlengelser av stipendiatstillinger størst effekt. Dette motarbeides noe ved at staten gir kutt i arbeidsgiveravgiften med 4 prosentpoeng i to måneder i 2020. Det er lavere kostnader knyttet til driftsposter slik som reiser, konferanser og innkjøp, men det er usikkert i hvor stor grad dette er vedvarende besparelser. Det er bl.a. kostnader knyttet til gjenoppstart av laboratorieaktivitet, og det kan bli økte kostnader som følge av reduserte gruppestørrelser på undervisningssiden.

I hvilken grad staten kompenserer inntektstap og økte kostnader knyttet til koronapandemien vil bli mer kjent mot høsten, men allerede nå vet vi at vårt fakultet tildeles 35 nye studieplasser fra høsten 2020. Dette gis ved gradvis opptrapping av midler til nye kull i kommende budsjettår. Estimert inntekt for 2020 beløper seg til 2,5 millioner kroner. Dette ble kjent etter prognosen for april ble avlevert.

Prognosen for ekstern finansiert aktivitet for 2020 er 290 millioner kroner pr. april, en reduksjon på knappe 50 millioner sammenlignet med årets budsjettmål. Omfanget er usikkert. Det forventes forsinkelser i både rekruttering av nye stillinger og bruk av driftsmidler grunnet koronasituasjonen. Lavere handel mot grunnbevilgningen, nærmere bestemt bruk av leiesteder og kjernefasiliteter, samt kutt i arbeidsgiveravgift, bidrar også til en lavere prognose.

Økonomiorienteringer 2020

Fakultetsstyret orienteres jevnlig om fakultetets økonomistatus. Minimum fire ganger i året presenteres egne saker om økonomien.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar økonomirapport pr. april 2020 til orientering.

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør

Vedlegg
1 Vedlegg - Økonomirapport pr. april 2020

Økonomirapport april 2020

Det medisinske fakultet

1. Status, avvik og prognoser

Koronasituasjonen vil gi store utslag for fakultetet i 2020 både for forskning og undervisning, men også for budsjett og årsresultat. Vi ser allerede nå effekter både på inntekts- og kostnadssiden, og anslår at effekten forsterker seg utover året. Effektene er vanskelig å identifisere og tallfeste fullt ut nå, og dermed er det større usikkerhet ved prognosene våre enn normalt.

Prognose for **grunnbevilgning** pr. april anslår et underskudd på 25 millioner kroner. De største effektene er knyttet til nedstenging og redusert kapasitet for odontologisk universitetsklinikk ut 2020, forlengelse av rekrutteringsstillinger, tapte inntekter for kjernefasilitetene og redusert BOA.

Direkte effekter av koronasituasjonen innarbeidet i prognosen:

- Besparelse arbeidsgiveravgift:
 - o GB: 3,7 millioner kroner (hhv. 2,6 og 1,1 for GA og GP) og BOA: 0,8 millioner kroner
- Forlengelse rekrutteringsstillinger, både for GB og BOA, hvor kostnaden belastes GB:
 - o 7,3 millioner kroner - vurdering av antall med økonomisk effekt i 2020.
- Bortfall i inntekter
- Reduserte driftskostnader (reiseaktivitet, bestillinger m.m.)

Ikke-koronarelaterte avvik som påvirker prognosen:

- Merforbruk på rekrutteringsstillinger og innkjøp vitenskapelig utstyr

Tabell 1: Prognose GB pr. april 2020

Grunnbevilgning (overføring)	Budsjett 2020	Prognose 2020
Annuum	-30 000	-40 000
Øremerket	35 000	15 000
Sum grunnbevilgning	5 000	-25 000

For **de eksternt finansierte** prosjektene er omfanget pr. nå usikkert. Vi forventer redusert bruk av driftsmidler og forsinkelser i ansettelser grunnet koronasituasjonen. F.eks. er det naturlig å avvente nyansettelser av teknikere knyttet til laboratorieaktivitet. Internasjonal reiseaktivitet reduseres og gir lavere aktivitet, det samme gjør redusert arbeidsgiveravgift for én termin (2 måneder). Dette motvirkes noe av nødvendige forlengelser for å kunne ferdigstille prosjekter og gjenoppstartskostnader av laboratorieaktivitet.

Prognosen for eksternt finansierte prosjekter er nedjustert med ca. 14 % til 290 millioner kroner.

Tabell 2: Prognose BOA pr. april 2020

Ekstern finansiert/BOA	Budsjett 2020	Prognose 2020
Oppdrag	6 000	8 000
NFR	141 914	114 000
EU	30 947	28 000
Andre	157 274	140 000
Sum BOA	336 135	290 000

2. Avviksforklaring GB

Tabell 3: Grunnbevilgning pr. april 2020 (tall i hele 1000)

Grunnbevilgning (tall i 1000)	Årsbudsjett	Budsjett (hittil i år)	Regnskap (hittil i år)	Avvik	Regnskap (hittil i fjor)	Endring siste år
Inntekter	718 909	260 789	257 275	-3 514	251 435	5 840
Utstyr og varekjøp	21 775	2 692	7 730	-5 038	6 345	1 385
Lønn	587 250	209 247	208 921	326	204 001	4 920
Andre driftskostn	96 373	28 584	25 863	2 721	18 883	6 980
Internhandel	24 702	7 448	16 445	-8 997	29 333	-12 888
Sum kostnader	730 100	247 971	258 959	-10 988	258 563	396
Driftsresultat	-11 191	12 818	-1 684	-14 502	-7 128	5 444
Overføringer fra året før	16 191	16 191	16 188	-3	23 844	-7 657
Resultat	5 000	29 009	14 504	-14 505	16 717	-2 213

Inntekter er 3,5 millioner bak budsjett. Det skyldes i hovedsak lavere inntekter ved odontologisk universitetsklinikk grunnet nedstenging. Inntektstapet for 2020 er beregnet til knappe 15 millioner kroner ved at det forventes redusert drift, men med gradvis opptrapping frem til desember. Fakultetsledelsen har fått forsikring fra UiB om at det arbeides med å få refusjon for bortfall av pasientinntekter, muligens fra Kunnskapsdepartementet eller Helsedirektoratet.

Utstyr og varekjøp har et overforbruk på ca. 5 millioner kroner pr. april. Det er i hovedsak periodiseringsavvik, men vi forventer at det kan kjøpes inn mer utstyr enn avsatt budsjett for inneværende år.

Lønn ligger på budsjett pr. april. Det blir besparelse knyttet til redusert arbeidsgiveravgift, men økte kostnader grunnet forlengelse av rekrutteringsstillinger, samt noe merforbruk på rekrutteringsstillinger uavhengig av koronasituasjonen. Vi forventer også et lavere lønnsoppgjør enn det vi har lagt til grunn i våre budsjetter. Totalt sett forventer vi et høyere lønnsforbruk enn årets budsjett tilsier.

Drift er 2,7 millioner kroner bak budsjett pr. april. Vi forventer et underforbruk i år i hovedsak knyttet til redusert reiseaktivitet og bestillinger grunnet koronasituasjonen. Det er imidlertid ekstrakostnader som kompenserer noe av den reduserte aktiviteten.

Internhandel er 9 millioner over budsjett pr. april. Dette skyldes delvis periodiseringsavvik og delvis lavere inntekter pga. redusert eller stengt drift av kjernefasiliteter eller prosjekter som benytter disse. Det forventes totalt sett en høyere nettokostnad på internhandel enn budsjettet ved årets slutt.

2.1 Fakultet 19

Innvest-midlene utgjorde 8,5 millioner kroner ved årets start. Pr. april er det brukt knappe 100 000,- kroner av disse. Prognose for overføring opprettholdes på 7,6 millioner kroner.

3. Avviksforklaring BOA

Tabell 4: Eksternfinansiert virksomhet pr. april 2020 (tall i hele 1000)

Eksternfinansiert virksomhet (tall i 1000)	Årsbudsjett	Budsjett (hittil i år)	Regnskap (hittil i år)	Avvik	Regnskap (hittil i fjor)	Endring siste år
Oppdragsaktivitet	6 000	3 407	4 336	929	4 266	70
NFR - bidrag	141 914	45 771	36 214	-9 558	35 472	741
EU - bidrag	30 947	10 647	10 497	-149	5 176	5 322
Annen bidragsaktivitet	157 274	53 605	46 814	-6 791	45 043	1 772
Sum BOA	336 135	113 430	97 861	-15 570	89 956	7 905

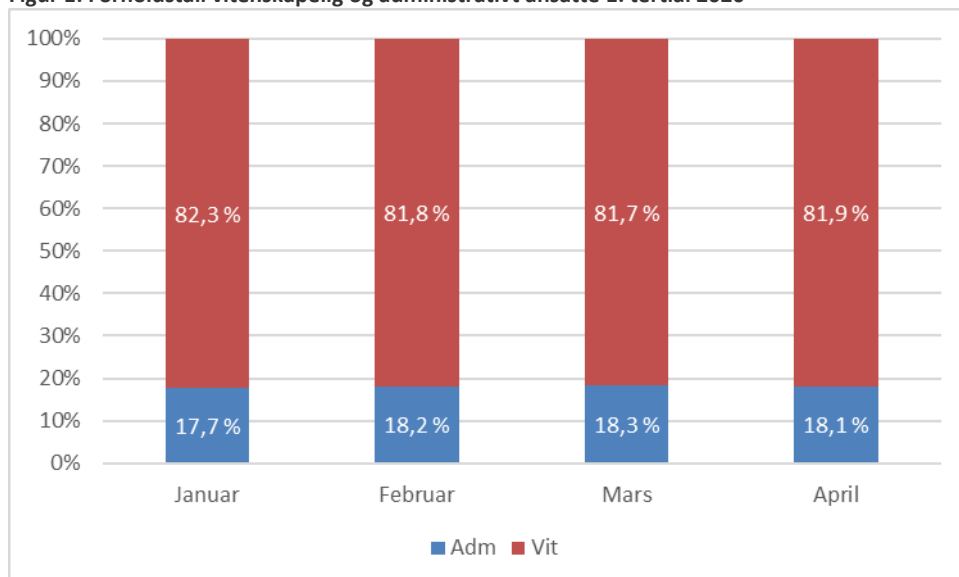
Pr. april er den eksternfinansierte virksomheten ca. 16 millioner bak budsjett. I april var aktiviteten 11 millioner lavere enn budsjettet. Det er spesielt NFR og andre bidrag som trekker ned grunnet lavere lønnsforbruk og lavere handel mot grunnbevilgningen enn budsjettet. Det indikerer forsinkelser som påvirker prognosen angitt i avsnitt 1. Driftsaktiviteten er også i den eksterne porteføljen påvirket av koronasituasjonen og ligger bak budsjett pr. april for alle kilder.

Innbetalte, ubrukte BOA-midler utgjør 261 millioner kroner – en økning på 27 millioner kroner fra årets start.

4. Utvikling i forholdstall mellom administrative og vitenskapelige årsverk

Vi er bedt om å rapportere på utviklingen i forholdstall mellom administrative og vitenskapelige årsverk uten at det er nærmere definert. Det er som tidligere nevnt relativt små bevegelser. Vi viser her utviklingen for 1. tertial 2020. Teknisk ansatte er ikke med i oversikten.

Figur 1: Forholdstall vitenskapelig og administrativt ansatte 1. tertial 2020





Styre:

Styresak:

Møtedato:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

37/20

17.06.2020

Dato: 08.06.2020

Arkivsaknr: 2020/6045-

INGHAG

Evaluering av ekstern styreleder og styresammensetning - prøveordningene ved Det medisinske fakultet og Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet

Bakgrunn

- [Universitetsstyresak](#) og [protokoll 20/17](#)
- [Universitetsstyresak](#) og [protokoll 51/17](#)

Høsten 2017 startet Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MN) og Det medisinske fakultet (MED) opp en prøveordning med ekstern styreleder av fakultetsstyret. Søknadene fra fakultetene ble godkjent av Universitetsstyret i sakene 20/17 og 51/17. Søknaden fra MN gjaldt også ekstern representasjon, mens søknaden fra MED kun gjaldt ekstern styreleder.

I henhold til premissene for prøveordningen skal den evalueres høsten 2020 –
«Forsøksordningen evalueres 1 år før utgangen av neste valgperiode i 2021».

Ifølge vedtaket i Universitetsstyret er det «intensjonen med ordningen» som skal evalueres. Dette gjelder ordningene med ekstern leder av fakultetsstyret og eksterne medlemmer i fakultetsstyret.

Saksfremlegg

Evalueringen gjennomføres nå parallelt for de to fakultetene, og dette saksfremlegget er felles for de to fakultetsstyrene.

Fakultetene vil sammen være eier av denne evalueringen, og vil når den er gjennomført oversende resultatene til Universitetsstyret. Evalueringens form og innhold er forankret hos de to styrelederne og hos universitetsledelsen.

Gjennomføring av evalueringen

Evalueringen bør gjennomføres i perioden august-september 2020, og gjennomføres som en kombinasjon av spørreskjema og dybdeintervjuer. Resultatene skal sammenfattes og legges frem for de to styrene, før de oversendes til Universitetsstyret. Oversending må skje senest innen 15.november 2020.

Det bes om å få dedikert en seniormedarbeider med ledererfaring fra HR-avdelingen eller Analysegruppen på Museplass. De to fakultetene går inn med hver sin medarbeider med erfaring fra arbeid med organisasjonsutvikling. Dette teamet får sammen ansvar for utarbeiding av spørsmål og gjennomføring. Dybdeintervjuene skal gjennomføres av den fakultetseksterne.

Fakultetsstyret, fakultetsledelsen og instituttlederene skal høres i evalueringen.

Det er også naturlig å intervju 1-2 representanter fra rektoratet og universitetsdirektøren.

Hva skal evalueres

I tråd med vedtaket i universitetsstyret er det oppnåelse av intensjonene med ordningen som nå skal evalueres. Prinsipielle diskusjoner/synspunkter om ulike styringsformer skal så langt mulig unngås, da dette er en del av andre pågående prosesser.

Argumentene for ordningen var svært samstemt mellom fakultetene, og kan oppsummeres slik:

- *Ekstern representasjon i fakultetsstyret vil bidra med en annen type kunnskap og andre erfaringer*
 - *få inn kompetanse fra ulike samfunnsområder med høy relevans for fakultetets forskning, utdanning, innovasjon og formidling*
 - *styrke samspillet mellom fakultetet og viktige bruker- og interessegrupper gjennom å tilføre styret et bredere spekter av kunnskap og erfaring fra forsknings- og utdanningssektoren, næringsliv, forvaltning og samfunnsliv*
- *gi styret en større bredde og kompetanse for derigjennom styrke styrets strategiske perspektiv og rolle*
- *bidra til et mer uavhengig styre*

Dekanene er fakultetets øverste leder. I forsøksordningen står de som saksforbereder for fakultetsstyret, har tale- og forslagsrett i møtene, men ikke stemmerett. Ekstern styreleder har den formelle rollen som styrets øverste leder. Det bør også undersøkes hvordan dette har fungert i praksis, og om samspillet mellom disse rollene har bidratt til å oppfylle intensjonene med ordningen (jfr. argumentene over).

For MN-fakultetet er det presisert at også fordelingen mellom de ulike gruppene av styret evalueres.

Spørsmålene i dybdeintervjuene og i spørreundersøkelsen bør i hovedsak formuleres slik at de undersøker om målene/intensjonene med ordningen er oppnådd. Det vil i tillegg være naturlig å undersøke hvordan samspillet mellom styreleder og dekan har fungert, hvordan samspillet mellom styret og administrasjonen har fungert, og om ordningen har påvirket samspillet med overordnet nivå.

Resultatene skal presenteres adskilt for de to fakultetene og samlet der det er naturlig.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ber om at gjennomføring av evalueringene skjer etter disse linjene, og i dialog med universitetsledelsen.

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør



Styre: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak: 38/20

Møtedato: 17.06.2020

Dato: 10.06.2020

Arkivsaknr: 2020/4326-

INGHAG

Fullmaktsaker til møtet 17.06.2020

- A) Tilsettingsråd MED
- B) Tilsettingsråd IKO
- C) Utlysningssaker på dekanfullmakt
- D) Dr. grader

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet tar fullmaktsakene til orientering.

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør

Vedlegg

- 1 Tilsettingsråd MED
- 2 Tilsettingsråd IKO
- 3 Utlysningssaker på dekanfullmakt
- 4 Doktorgrader

Saker fakultetsstyremøte 17 juni 2020 TILSETJINGSRÅD MED

Sak nr.	Ephorte	Sakstittel	Type sak	Institutt	Dato sak sendt	Dato vedtak fatta	VEDTAK
01/20	2019/22717	Forsker (50 %, midlertidig)	Tilsetting	IBM	07.01.2020	08.01.2020	Unntatt offentlighet.
02/20	2019/23860	Førsteamanuensis (20%, 3 år) i klinisk ernæring	Tilsetting	K1	08.01.2020	09.01.2020	Unntatt offentlighet.
03/20	2019/21373	Postdoktor (CISMAC og CMI)	Tilsetjing	IGS	07.01.2020	09.01.2020	Unntatt offentlighet.
04/20	2019/27054	Stipendiat, 4 år, eksternfinansiert	Tilsetting	IGS	15.01.2020	15.01.2020	Unntatt offentlighet.
06/20	2019/23649	Stipendiat 3 år CCBIO, bevilgningsfinansiert	Tilsetting	K1	10.01.2020	16.01.2019	Unntatt offentlighet.
07/20	20/456	Tilsetting uten utlysning forsker (20 %), Klinisk institutt 2	Tilsetting	K2	24.01.2020	28.01.2020	Unntatt offentlighet.
08/20	19/23884	Forsker uten doktorgrad (1 år, midlertidig)	Tilsetting	K2	14.01.2020	17.01.2020	Unntatt offentlighet.
09/20	19/24452	Forsker uten doktorgrad (10 månededer, midlertidig)	Tilsetting	K2	16.01.2020	21.01.2020	Unntatt offentlighet.
10/20	19/6359	Stipendiat (4 år, structure based drug design)	Tilsetting	IBM	16.01.2020	20.01.2020	Unntatt offentlighet.
12/20	19/25619	Stipendiat i 3 år ved CCBIO	Tilsetting	K2		28.01.2020	Unntatt offentlighet.
13/20	2016/1340	Ny åremålsperiode, førsteamanuensis 20 %	Tilsettingg	K1	24.01.2020	28.01.2020	
15/20	19/24437	Førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (klinisk kreftforskning) CCBIO	Tilsetting	K2		30.01.2020	Unntatt offentlighet.

16/20	16/2149	Universitetslektor (20 % bistilling) - ny åremålsperiode	Tilsetting	K1	27.01.2020	28.01.2020	Unntatt offentlighet.
19/20	19/24169	Postdoktor i 3 år ved SFF CCBIO	Tilsetting	K2		04.02.2020	Unntatt offentlighet.
20/20	19/24533	Stipendiat (3 år)	Tilsetting	K1	28.jan	29.jan	Unntatt offentlighet.
21/20	19/21320	Forlengelse av tilsetting som postdoktor	Forlengelse	K2	28.jan	31.jan	
23/20	19/25908	Postdoktor (3 år)	Tilsetting	K1		05.02.2020	Unntatt offentlighet.
24/20	20/1543	Forsker uten doktorgrad	Tilsetting	IGS	04.02.2020	06.02.2020	Unntatt offentlighet.
25/20	16/11071	Ny åremålsperiode, universitetslektor (20 % bistilling)	Tilsetting	IGS	31.01.2020	03.02.2020	
26/20	19/2576	Postdoktor i 3 år ved SFF CCBIO	Tilsetting	K2		03.02.2020	Unntatt offentlighet.
27/20	18/6101	Permisjon fra stipendiatstilling	Permisjon	IGS	13.02.2020	20.02.2020	Unntatt offentlighet.

28/20	19/24220	professor (20 % bistilling) i medisin (immunologi)	Tilsetting	K2	10.02.2020	13.02.2020	Unntatt offentlighet.
29/20	19/24542	Professor II/førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (gastroenterologi)	Tilsetting	K1	07.02.2020	13.02.2020	Unntatt offentlighet.
32/20	19/25596	Postdoktor (3 år) ved KG Jebsen senter for autoimmune sykdommer	Tilsetting	K2	17.02.2020	24.02.2020	Unntatt offentlighet.
33/20	16/13558	Professor (20 % bistilling) - ny åremålsperiode	Tilsetting	K1	7.4.20	15.04.2020	Unntatt offentlighet.
34/20	16/2222	Universitetslektor (20 % bistilling) - ny åremålsperiode	Tilsetting	K1	4.3.20	09.03.2020	Unntatt offentlighet.
35/20	19/26921	Forsker	Tilsetting	K2	24.3.20	04.03.2020	Unntatt offentlighet.
36/20	20/2629	Tilsetting som stipendiat uten utlysning ved Klinisk institutt 2	Tilsetting	K2	25.02.2020	28.02.2020	Unntatt offentlighet.
37/20	19/22648	Forsker (20 %) for 6 måneder	Tilsetting	K2		03.03.2020	Unntatt offentlighet.
38/20	19/22835	Universitetslektor (20 % bistilling, midlertidig, Førde) i medisin (psykia	Tilsetting	K1	26.2.20	27.02.2002	Unntatt offentlighet.
39/20	19/25725	Professor/førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (infeksjonsmedi	Tilsetting	K2	23.3.20	27.03.2020	Unntatt offentlighet.
40/20	19/25467	Postdoktor (3 år) ved BCEPS	Tilsetting	IGS		17.03.2020	Unntatt offentlighet.
41/20	16/10986	Tilsetting uten utlysning ny åremålsperiode	Tilsetting	K2	09.03.2020	12.03.2020	Unntatt offentlighet.
42/20	15/2501	Tilsetting uten utlysning ny åremålsperiode	Tilsetting	K2	13.03.2020	18.03.2020	Unntatt offentlighet.
43/20	19/25466	Postdoktor (3 år) BCEPS	Tilsetting	IGS		20.03.2020	Unntatt offentlighet.

44/ 20	2010/2408	Tilsetting uten utlysning ny åremålsperiode	tilsetting	K2	24.03.2020	27.03.2020	Unntatt offentlighet.
45/ 20	17/2265	Tilsetting uten utlysning ny åremålsperiode	tilsetting	K2	30.03.2020	01.04.2020	Unntatt offentlighet.
46/ 20	2010/2112	Ny åremålsperiode, professor (20 % bistilling)	Tilsetting	IGS	23.03.2020	01.04.2020	Unntatt offentlighet.
47/ 20	2019/2829	Endring av stillingsprosent	Tilsetting	K1	30.3.20	01.04.2020	Unntatt offentlighet.
51/ 20	2018/3870	Ny åremålsperiode, førsteamanuensis (20 % bistilling)	Tilsetting	IGS	27.03.2020	27.03.2020	Unntatt offentlighet.

52/ 20	2020/440	Stipendiat 5 MNT-stillingar, fellesutlysing vår 2020	Tilsetjing	FAK.	03.04.202	06.04.2020	Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsetje som følgjer i 5 MNT-stillingar som stipendiat. Stillingane er for ein periode på 4 år med 25 % arbeidsplikt, eller til maksimalt 4 månader etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før 4 år. Stillingane vil bli knytt til det institutt det naturleg ut frå prosjektet til søkjaren. Starttidspunkt for stillingane er 1.9.2020 eller frå den dato som er mogleg dersom korona-situasjonen vedvarar. Stillingane er bevilingsfinansierte. 1 Homaei IBM The role of GADL1 and carnosine peptides in neurodegenerative diseases. 2 Krokengen IBM Nanoscale structures of the myelin sheath and their relation to demyelinating disease. 3 <i>må ha Nokut godkj</i> . Baldinbotti IBM Arc oligomerization as a molecular switch for synaptic plasticity. 4 Nygaard IGS Genetic association methods for interactions between genetic, epigenetic and environmental factors in family-based biobank data.5 Seim Brekke K1 Mechanistic insights into pancreatic disorders: Biological implications of the hypervariable carboxyl ester lipase protein. 2. Dersom ein eller fleire av dei ovanfor nemnde takkar nei til stilling, vil tilbod bli sendt til søkjarar på venteliste etter følgjande rangering:1V Bjørnstad IBM The involvement of the blood-brain barrier during brain metastasis. 2V Qureshi K2 Dynamics of DNA methylation changes under exposure to environmental factors.3V Hellesvik IBM Cellular impact of actin N-terminal acetylation by NAA80. 4V Ashrafi IBM Cellular stress mechanisms related to metabolic dysfunction.
53/ 20	2020/2567	Førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (translasjonell kreftforskning)	Tilsetjing	K1	14.04.2020	16.04.2020	1. Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsetje Reidunn Jetne Edelmann i 20 % bistilling som førsteamanuensis i medisin (translasjonell kreftforskning) ved Klinisk institutt 1 / CCBIO. Stillinga er for ein periode på 2 år og 5 månader. Stillinga er knytt til fast hovudstilling ved Avdeling for patologi, Haukeland universitetssjukehus. Det er ein føresetnad at Edelmann fyller krav til utdanningsfagleg kompetanse innan to år.
54/ 20	16/2949	Forlengelse tilsetting, stipendiat	orlengelse	IKO			Vedtak Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å innvilge Siddharth Shanbhag sin søknad om forlengelse av tilsettingsperioden som stipendiat (100 %) med 1,5 månader, på bakgrunn av særskilte forhold som har vært til hinder for progresjonen i forskerutdanningen. Begrunnelsen for forlengelsen er Korona utbruddet i Norge, med utestengelse fra arbeidsperioden 13.03.2020 – 26.04.2020, som medførte forsinkelse som ikke kan lastes kandidaten. Utløpsdato for tilsettingsforholdet blir derfor endret fra 01.5.2020 til 17.06.2020.
57/20	2020/ 531	postdoktor (3 år)	Tilsetting	K2	28.4.20	02.05.2020	1. Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Yaping Hua i midlertidig stilling som postdoktor (100%) i tre (3) år ved klinisk institutt 2. Stillingen er knyttet til prosjektet Enhanced cryoimmunotherapy (CryoIT) against urogenital cancers 2. Dersom Yaping Hua takker nei, vil tilbuddet om stillingen gå til Babak Bakhshinejad 3. Dersom Babak Bakhshinejad takker nei, vil tilbuddet om stillingen gå til Kazi Alam
59/20	2020/547	postdoktor (3 år) ved Mohns ernæringslab	Tilsetting	K2	28.4.20	10.05.2020	1. Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Jan-Inge Bjune i midlertidig stilling som postdoktor (100%) i tre (3) år ved klinisk institutt 2. Stillingen er knyttet til Mohn ernæringsforskningslaboratorium
60/ 20	2020/1505	Forsker (1 år)	Tilsetting	IBM	28.4.20	10.05.2020	1. Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Yuta Ishizuza i midlertidig stilling som forsker (100%) i et (1) år ved institutt for biomedisin. Stillingen er knyttet til Toppforskningsprosjektet; «Molecular control of Arc protein: decoding a master regulator of synaptic plasticity and cognition»
61/ 20	2020/822	Stipendiat 4 år med pliktarbeid	Tilsetting	IKO	5.5.20	08.05.2020	1. Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Anders Røslund i midlertidig stilling som stipendiat (100%) i fire (4) år med 25 % pliktarbeid ved Institutt for klinisk odontologi, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire 4. Stillingen er knyttet til det European Research Council (ERC) finansierte prosjektet "Oral Bacteria as determinants for Respiratory Health (BRuSH)", og er finansiert av Universitetet i Bergen.
63/ 20	2016/4681	Fast tilsetting som forsker	Tilsetting	IGS	7.5.20	13.05.2020	1. Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar forlengelse av stilling som forsker (80%) for Josep Martinez ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin fra og med 1.7.2020. Ved denne forlengelsen vil ansettelsesforholdet til Josep Martinez være i fast stilling som forsker (80%). Stillingen er knyttet til Senter for intervensjonsstudier i mødre- og barnehelse (CISMAC). 2. Institutt for global helse og samfunnsmedisin har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.
68/ 20	2020/2608	Forsker 1 år	Tilsetting	K2	22.5.20	26.05.2020	Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Liv Cecilie Vestrheim Thomsen i midlertidig stilling som forsker (100%) i et (1) år ved Klinisk institutt 2. Stillingen er knyttet til CCBIO Senter for Program 3.
70/ 20	2020/563	Forsker uten doktorgrad	Tilsetting	K2	27.5.20	04.06.2020	1 Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Ehsan Hajjar i midlertidig stilling som forsker (100%) i 22 måneder ved Klinisk institutt 2. 2. Stillingen er knyttet til prosjektet "Development of novel combined CSFR1/FLT3-targeted therapy for acute myeloid leukaemia", finansiert av Kreftforeningen.
71/ 20	2020/ 3000	Stipendiat	Tilsetting	K1	24.5.20	28.05.2020	1. Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Ingrid Revheim i 100 % stilling som stipendiat i tre (3) år ved Klinisk institutt 1. Stillingen er knyttet til prosjektet "CarbHealth", Joint Programming Initiative 'A healthy diet for a healthy life'. 2. Dersom Ingrid Revheim takker nei, vil tilbuddet om stillingen gå til Tonja Ulvenes Ystås. 3. Dersom Tonja Ulvenes Ystås takker nei, vil tilbuddet om stillingen gå til Mari-Anna Holmefjord 4. Dersom Mari-Anna Holmefjord takker nei, vil tilbuddet om stillingen gå til Jostein Sæle
							1. Tilsetjingsrådet ved Det medisinske fakultet vedtar å tilsette Torill Hystad i åremålsstilling som

75/20	2020/1181	Universitetslektor (10 % bistilling) i manuell terapi i 2 år	Tilsetting	IGS	05.06.2020	universitetslektor (10 % bistilling) i manuell terapi for en periode på to (2 år) ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin, Fagområdet for helsevitenskap. Stillingen er knyttet til fast hovedstilling som manuell terapeut i helsetjenesten. Arbeidssted er ved Alrek helseklynge. 2. Dersom Hystad takker nei, tilbys Roar Syltebø åremålsstilling som universitetslektor (10 % bistilling) i manuell terapi for en periode på to (2) år ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin, Fagområdet for helsevitenskap. Stillingen er knyttet til fast hovedstilling som manuell terapeut i helsetjenesten. Arbeidssted er ved Alrek helseklynge.
-------	-----------	--	------------	-----	------------	---

FAKULTETSSTYREMØTE 17 JUNI 2020 TILSETJINGSRÅD IKO

Sak	Ephorte	Stilling	Type sak	Dato sak sendt	Dato vedtak fatta	Vedtak	
10/20	2020/761	Spesialtannlege (20 %, vikariat)	Tilsetting	07.04.2020	14.04.2020		

Fakultetsstyremøte 17 juni 2020 - DEKANFULLMAKTSSAKER

Sakshandsamar	Sak nr.	Ephorte	Sakstittel	Type sak	Institutt	Dato sak sendt	Dato vedtak fatta	VEDTAK
KAJEEK	32/20	2020/4375	Stipendiat (4 år)	Utlysning	K1		20.04.2020	Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en stilling som stipendiat (100 %) ved klinisk institutt 1. Stillingen er ledig for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er knyttet til prosjektet "NeuroSysMed", og finansieres av UiB.
IRWA	33/20	2020/4235	Førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (infeksjonsmedisin)	Utlysning	K2		21.04.2020	1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en åremålsstilling som førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (infeksjonsmedisin) i tre (3) år fra tilsetning ved Klinisk institutt 2. Bistillingen er knyttet til fast hovedstilling (minimum 50 %) som seksjonsoverlege i infeksjonssykdommer, Medisinsk avdeling ved Haukeland universitetssjukehus. 2. Klinisk institutt 2 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.
KAJEEK	34/20	2020/4093	Stipendiat (3 år)	Utlysning	K2		23.04.2020	Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en stilling som stipendiat (100 %) ved klinisk institutt 2. Stillingen er ledig for en periode på tre (3) år. Stillingen er tilknyttet Mohns ernæringsforskningslaboratorium og finansiert av Trond Mohn Stiftelsen.
IRWA	35/20	2020/2620	Forsker (fast, eksternt finansiert) CCBIO	Utlysning	K1/CCBIO		29.04.2020	1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som forsker ved SFF Centre for Cancer Biomarkers (CCBIO) ved Klinisk institutt 1. Stillingen er knyttet til prosjektet "Protein Biomarkers and Novel Targets in Aggressive Breast Cancer". Prosjektet har en foreløpig finansiering for to (2) år. 2. Stillingen er finansiert av Kreftforeningen, og videre finansiering forutsetter midler i prosjektet.
BEASTØ	36/20	2020/4448	Stipendiat (4 år)	Utlysning	IBM	5.5.20	05.mai	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig 100 % stilling som stipendiat for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid ved Institutt for biomedisin, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er knyttet til prosjektet «High-dimensional analysis of AXL-mediated immunotherapy resistance: Clinical translation for personalized medicine». 2. Stillingen finansieres av Universitetet i Bergen.
KAJEEK	37/20	2020/4808	Stipendiat (4 år)	Utlysning	IBM	6.5.20	06.mai	Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig stilling som stipendiat (100 %) ved Institutt for Biomedisin for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er knyttet til prosjektet "Discovery and functional significance of post-translational N-terminal acetylation".
BEASTØ	38/20	2020/4898	Postdoktor (3 år)	Utlysning	K2	11.5.20	12.05.2020	Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en stilling som postdoktor (100 %) på eksterne midler for en periode på 3 år. Stillingen er knyttet til prosjektet «Oral Bacteria as determinants for Respiratory Health (BRuSH)», finansiert av The European Research Council (ERC).
BEASTØ	39/20	2020/5008	Forsker (23 måneder)	Utlysning	K2	12.5.20	18.05.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en 100 % midlertidig stilling som forsker uten doktorgrad i inntil 23 måneder i tiden mellom 01.03.2020 og 01.04.2023 ved Klinisk institutt 2. Stillingen er tilknyttet "PERAID", finansiert av NORDFORSK gjennom Norges Forskningsråd.
BEASTØ	40/20	2020/5013	Forsker (20 måneder)	Utlysning	K2	12.5.20	18.05.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en 20 % midlertidig stilling som forsker uten doktorgrad i inntil 20 måneder i tiden mellom 01.06.2020 og 01.04.2023 ved Klinisk institutt 2. Stillingen er tilknyttet "PERMIT", finansiert av Norges Forskningsråd ERA PERM MED programmet.
BEASTØ	41/20	2020/5095	Postdoktor (3 år)	Utlysning	IBM	15.5.20	15.05.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en stilling som postdoktor (100 %) på eksterne midler for en periode på 3 år. Stillingen er knyttet til prosjektet "Prevention and Remediation of Insulin Multimorbidity in Europe" — 'PRIME', finansiert av Horizon 2020 programmet, EU.
IRWA	42/20	2020/2951	Forsker (midlertidig, 9 måneder)	Utlysning	K2		15.05.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig stilling som forsker (100 %) ved Klinisk institutt 2 for en periode på ni (9) måneder fra tilsetning januar 2021. Stillingen er finansiert av Det medisinske fakultet, og er knyttet til prosjektet «Stem-cell based endocrine models».
BEASTØ	43/20	2020/5219	Professor II/førsteamanuensis (20 % bistilling)	Utlysning	K1	18.5.20	19.05.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en åremålsstilling som professor II (20 %, bistilling) i medisin (gastroenterologisk kirurg) i 4 (fire) år fra tilsetning ved Klinisk institutt 1. Dersom det ikke melder seg kvalifiserte søkere med professorkompetanse, er det aktuelt å tilsette førsteamanuensis. Bistillingen er knyttet til fast hovedstilling (min. 50 %) ved Stavanger universitetssjukehus, Avdeling for gastroenterologisk kirurgi. Arbeidssted er ved dette sjukehuset. 2. Klinisk institutt 1 har budsjettmessig dekning for stillingen innenfor egen budsjetttramme.
IRWA	44/20	2020/5302	Forsker uten doktorgrad (50 %, 8 måneder)	Utlysning	K2		25.05.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig stilling (50 %) som forsker (uten doktorgrad) ved Klinisk institutt 2 fra 01.09.2020 til 30.04.2021 (8 måneder). Stillingen er knyttet til prosjektet "PERMIT – Personalised Medicine Trials". 2. Stillingen er eksternt finansiert av EU (EATRIS – European Infrastructure for Translational Medicine).
ELSØ	45/20	2020/5803	Professor translasjonell immunologi	Utlysning	K2	2.6.20	05.06.2020	1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei fast stilling som professor (100 %) i translasjonell immunologi ved Broegelmanns forskingslab. ved Klinisk institutt 2. 2. Stillinga er finansiert via grunnbevillinga.

Opptak Institutt	Opptak Antall av kandidater opptatt pr. 09.06.20
Institutt for biomedisin	2
Institutt for global helse og samfur	9
Klinisk institutt 1	12
Klinisk institutt 2	15
Totalsum	38

Disputaser Institutt	Institutt antall kandidater disputert pr. 09.06.20
dr.philos	1
IBM	4
IGS	8
IGS/SIH	4
K1	13
K2	21
Totalsum	51

studieprogramkode	terminkode_start	etternavn	fornavn	institusjonsnr
PHDMD	VÅR	Bansal	Amit	184
PHDMD	VÅR	Benestad	Merete Røine	184
PHDMD	VÅR	Bergøy	Øystein	184
PHDMD	VÅR	Bjørke-Berthei	Jeanette Solhe	184
PHDMD	VÅR	Brattås	Marte Karen	184
PHDMD	HØST	Brørs	Gunhild	184
PHDMD	VÅR	Bårdsen	Tonje	184
PHDMD	VÅR	Chaulagain	Ashmita	184
PHDMD	VÅR	Christakou	Eleni	184
PHDMD	VÅR	Førde	Jan-Lukas	184
PHDMD	VÅR	Gissum	Karen Rosnes	184
PHDMD	VÅR	Gjerde	Christiane Hel	184
PHDMD	VÅR	Grymyr	Lisa Marie Dal	184
PHDMD	VÅR	Habumugisha	Theogene	184
PHDMD	VÅR	Hansen	Anneli Borge	184
PHDMD	VÅR	Hemsing	Anette Lodvir	184
PHDMD	VÅR	Ingebriktsen	Lise Martine	184
PHDMD	VÅR	Iversen	Arild	184
PHDMD	VÅR	Jeganathan	Sathya	184
PHDMD	VÅR	Lien	Hilde Eide	184
PHDMD	VÅR	Lura	Njål Gjærde	184
PHDMD	VÅR	Lyhmann	Ingvild	184
PHDMD	VÅR	Mathisen	Andreas Frøsl	184
PHDMD	VÅR	Mssusa	Alambo Kandi	184
PHDMD	VÅR	Olsen	Marie Njerne	184
PHDMD	VÅR	Pilskog	Kristian	184
PHDMD	VÅR	Rahman	Md Obaidur	184
PHDMD	VÅR	Rayford	Austin James	184
PHDMD	VÅR	Riiser	Sharline	184
PHDMD	VÅR	Serigstad	Sondre	184
PHDMD	VÅR	Stabell	Lena Antonsei	184
PHDMD	VÅR	Stautland	Andrea	184
PHDMD	VÅR	Stokes	Charlotte Lore	184
PHDMD	VÅR	Svendsen	Christina Due	184
PHDMD	VÅR	Theodorsen	Nina-Margretl	184
PHDMD	VÅR	Valestrand	Eivind Alexanc	184
PHDMD	VÅR	Vegrim	Håkon Magne	184
PHDMD	VÅR	Woldeyesus	Thomas Abel	184

faknr	institutt nr	gruppenr
	13 Klinisk institutt 2	0
	13 Institutt for global helse og samfunnsmedisin	0
	13 Klinisk institutt 2	0
	13 Klinisk institutt 1	0
	13 Klinisk institutt 2	0
	13 Klinisk institutt 2	0
	13 Klinisk institutt 2	0
	13 Klinisk institutt 1	0
	13 Institutt for biomedisin	0
	13 Klinisk institutt 2	0
	13 Klinisk institutt 2	0
	13 Klinisk institutt 2	0
	13 Klinisk institutt 2	0
	13 Institutt for global helse og samfunnsmedisin	0
	13 Institutt for global helse og samfunnsmedisin	0
	13 Klinisk institutt 2	0
	13 Klinisk institutt 1	0
	13 Institutt for global helse og samfunnsmedisin	0
	13 Institutt for global helse og samfunnsmedisin	0
	13 Klinisk institutt 2	0
	13 Klinisk institutt 1	0
	13 Klinisk institutt 1	0
	13 Klinisk institutt 2	0
	13 Institutt for global helse og samfunnsmedisin	0
	13 Klinisk institutt 1	0
	13 Klinisk institutt 1	0
	13 Klinisk institutt 2	0
	13 Institutt for biomedisin	0
	13 Institutt for global helse og samfunnsmedisin	0
	13 Klinisk institutt 1	0
	13 Klinisk institutt 1	0
	13 Klinisk institutt 1	0
	13 Klinisk institutt 2	0
	13 Klinisk institutt 2	0
	13 Institutt for global helse og samfunnsmedisin	0
	13 Institutt for global helse og samfunnsmedisin	0
	13 Klinisk institutt 1	0
	13 Klinisk institutt 1	0

Navn kandidat	Institutt
Legøy, Thomas Aga	K2
Knapstad, Mari Kalland	K1
Vetti, Hildegunn Høberg	K2
Müller, Karl Erik	K2
Latif, Md Abdul	IBM
Dillekås, Hanna Elisabet	K2
Bringeland, Gerd Haga	K1
Eriksson, Anneli	dr.philos
Hong, Yu	K1
Storesund, Anette	K1
Kleiven, Øyunn	K2
Bergum, Brith	K2
Knudsen-Baas, Kristin Marie	K1
Pilskog, Martin	K1
Flølo, Tone	IGS
Gjerde, Priyanthi Borgen	K2
Alam, Jahedul	IBM
Barstad, Bjørn	K2
Luckson, Dullie	IGS/SIH
Solberg, Berit Skretting	IBM
Sortland, Oddrun	IGS
Engerud, Hilde Renate	K2
Buchvold, Hogne Vikaner	IGS
Wæhle, Hilde Valen	K2
Engen, Caroline Benedicte Nitter	K2
Bakke, Åsne	IGS
Mukunya, David	IGS/SIH
Nordvik, Øyvind	K1
Reikvam, Tore	IBM
Mugisha, Alice	IGS/SIH
Grønningsæter, Ida Sofie	K2
Bjånes, Tormod Karlsen	K2

Tone Hoel Lende	K1
Danielsson, Kim Christian	K1
Halland, Frode	IGS
Boge, Ranveig Marie	K2
Lehmann, Sjur	K2
Tvedt, Tor Henrik A.	K2
Pejovic, Nicolas J.	IGS/SIH
Rundgren, Ida Marie	K2
Bjune, Jan-Inge	K2
Skaar, Elisabeth	K2
Dale, Hanna Fjeldheim	K1
Bøthun, Marianne Lundervik	K1
Hua, Yaping	K2
Aasmul, Irene	IGS
Kristiansen, Hege	K2
Mulwafu, Wakisa	K1
Dongre, Harsh Nitin	K1
Hustoft, Merethe	IGS
Sanou, Anselme	IGS

Institutt	Antall kandidater
dr.philos	1
IBM	4
IGS	8
IGS/SIH	4
K1	13
K2	21
Totalsum	51



Styre: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak: 39/20

Møtedato: 17.06.2020

Dato: 11.06.2020

Arkivsaknr: 2020/4326-

INGHAG

Orienteringssaker til møtet 17.06.2020

- A) Årshjul for fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet våren 2020
- B) Årshjul for fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet høsten 2020
- C) Handlingsplan for rekruttering til førsteamanuensis- og professorstillinger
- D) HMS-avvik for perioden 12.05.2020 – 10.06.2020
- E) Dekanen orienterer

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar orienteringssakene til orientering.

Per Bakke
dekan

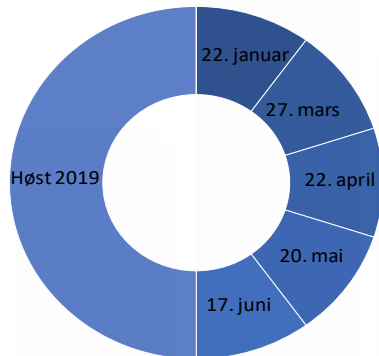
Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør

Vedlegg

- 1 Årshjul våren 2020
- 2 Årshjul høsten 2020
- 3 Handlingsplan for rekruttering til vitenskapelige stillinger
- 4 HMS-avvik

Fakultetsstyresaker MEDFAK årshjul vår 2020

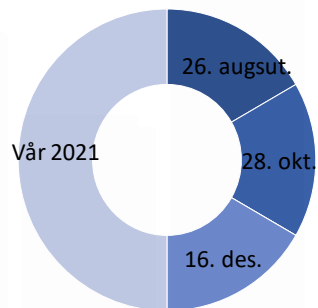
Vår 2020



	Styresaker	O-saker
Jan.	<ul style="list-style-type: none"> Klage på vedtak om oppsigelse Avslutning av rettigheter i ph.d.-programmet Strategisak – KSF rapport og samarbeid med kommune og primærhelsetjeneste Forslag til møtedatoer for fakultetsstyret høsten 2020 Budsjett 2020 – forslag til fordeling Nytt mandat for Programutvalg for forskerutdanning ved MED Oppfølging av Grimstadutvalget - videre planer for studieplanarbeid medisin Opprykk til professor etter kompetanse – søknadsrunden 2019 – godkjenning av vurdering fra sakkyndig komite Årsregnskap 2019 Fullmaktssaker 	<ul style="list-style-type: none"> Årshjul for fakultetsstyret vår 2020 Rapportering HMS-avvik Dekanen orienterer
Mars	<ul style="list-style-type: none"> Oppnevning av styrer og komiteer for ulike fond og legater ved MED Valg 2020 – gruppe B og D Opprykk til professor etter kompetanse søknadsrunden 2019 – godkjenning av vurdering fra sakkyndig komite Bedømmelse av avhandling for ph.d.-graden (utsatt) 	
April	<ul style="list-style-type: none"> Orienteringssak til fakultetsstyret – om coronapandemien og konsekvenser for fakultetet Orienteringssak om bedømmelse av avhandling for ph.graden (utsatt) Bedømmelse av avhandling for ph.d.-graden 	
Mai	<ul style="list-style-type: none"> Strategisak: Handlingsplan for rekruttering (vit stillinger) Revidert studieplan odontologi Forskerutdanningsmelding 2019 HMS-årsrapport 2019 Orienteringssak om bedømmelse av avhandling for ph.graden Budsjett 2021 Fullmaktssaker 	<ul style="list-style-type: none"> Årshjul for fakultetsstyret vår 2020 Rapportering HMS-avvik Dekanen orienterer
Juni	<ul style="list-style-type: none"> Strategisak: Strategiske satsninger ved MED-fak. Innspill til budsjettforslag 2021 Økonomirapport pr april 2020 Evaluering av ekstern styreleder og styresammensetning Fullmaktssaker 	<ul style="list-style-type: none"> Årshjul for fakultetsstyret vår 2020 Årshjul for fakultetsstyret høst 2020 Handlingsplan for rekruttering (vt. Stillinger) Rapportering HMS-avvik Dekanen orienterer

Fakultetsstyresaker MED årshjul høst 2020

Høst 2020



	Styresaker	O-saker
Aug.	<ul style="list-style-type: none"> Datoer for fakultetsstyremøter vår 2021 Økonomirapport pr juli 2019 Budsjettforslag 2021 Oppsigelse forskere K2 Fullmaktssaker 	<ul style="list-style-type: none"> Årshjul for fakultetsstyret høst 2020 Prosjekt Vestlandslegen Rapportering HMS-avvik Dekanen orienterer
Okt.	<ul style="list-style-type: none"> Økonomirapport pr august 2019 Fullmaktssaker 	<ul style="list-style-type: none"> Årshjul for fakultetsstyret høst 2020 Studentopptak høsten 2020 Rapportering HMS-avvik Dekanen orienterer
Des.	<ul style="list-style-type: none"> Budsjett 2021 – forslag til fordeling Fullmaktssaker 	<ul style="list-style-type: none"> Årshjul for fakultetsstyret høst 2020 og våren 2021 Rapportering HMS-avvik Dekanen orienterer

Handlingsplan for rekruttering til førsteamanuensis- og professorstillinger

Rekruttering til førsteamanuensis- og professorstillinger (faste vitenskapelige stillinger) er en av de viktigste investeringer og strategiske valg vi gjør, og skal baseres på fakultetets strategiske mål for forskning, utdanning og innovasjon. Det overordnede målet er at vi tiltrekker oss det beste vitenskapelig personalet innen forskning og utdanning, både fra inn- og utland.

Mål: Ansettelse i faste vitenskapelige stillinger skal baseres på en klar strategi

Tiltak:

1. Alle instituttene skal utarbeide planer for rekruttering to år frem i tid.
2. Planene skal oppdateres og diskuteres med fakultetet hvert halvår. De skal også diskuteres på instituttleder møtet hvert halvår for å potensielt samkjøre tiltak mellom instituttene, og for at fakultetet samlet skal kunne videreutvikle satsninger som går på tvers av instituttene.
3. Vi skal øke antallet 100%-stillinger.
4. Vi skal øke antallet profesjonsutdannede i 100% stillinger.
5. Vi skal lage retningslinjer til instituttene for prioritering av faste vitenskapelige stillinger.
6. Vi skal samarbeide med helseforetak og andre relevante samarbeidspartnere for å øke antallet adjungerte stillinger.

Mål: Vi skal sørge for god kjønnsbalanse i vitenskapelige stillinger

Tiltak:

1. Vi skal bedre kjønnsbalansen i faste professorstillinger slik at begge kjønn har minst 40% av stillingene innen 2023
2. Vi skal som hovedregel lyse ut faste vitenskapelige stillinger på førsteamanuensisnivå. Utlysning av professorater og utlysninger med førsteamanuensis/professor må begrunnes særlig.
3. Vi skal innføre halv opptjeningsstid til første gangs forskningstermin for kvinnelige førsteamanuenser, gjeldende fra de som er ansatt etter 1/7-2020
4. Fakultetets kommunikasjonsseksjon skal prioritere omtale av forsknings- og innovasjonsresultater oppnådd av kvinnelige forskere.

Mål: Vi skal øke antallet UiB-eksterne søkere til faste vitenskapelige stillinger

Tiltak:

1. Vi skal bruke søkekomiteer som kan:
 - a. Oppsøke aktuelle kandidater, inkludert postdoktorer eller innstilte til stillinger internt eller ved sammenlignbare institusjoner.
 - b. Følge utlysninger i relevante fagområder i Norge/Norden og se både på utlysningstekst og søkerlister.
 - c. Kontakte tidligere studenter (alumni), samarbeidspartnere og ansatte for hjelp til å finne kandidater.
2. Vi skal utarbeide utlysningstekster som er tilpasset internasjonale utlysninger for tilsvarende stillinger og som fremhever regionale og nasjonale fortrinn.
3. Vi skal alltid utlyse stillingene internasjonalt.

4. Vi skal alltid vurdere å utsette eller trekke utlyste stillinger hvis vi anser at antallet eller nivået av kvalifiserte søkere er utilstrekkelig. Dette gjelder særlig tilfeller hvor det kun foreligger UiB-interne kandidater.

Mål: Vi skal effektivisere og øke hastigheten på rekrutterings- og tilsetningsprosessen

Tiltak:

1. Vi skal utarbeide retningslinjer til instituttene for rekrutterings- og tilsetningsprosesser.
2. Vi skal digitalisere hele rekrutterings- og tilsetningsprosessen.
3. Vi skal kartlegge tidsbruken i de ulike stadiene i rekrutterings og tilsetningsprosessen, sette tidsmål for prosessene og gi tilbakemelding til aktørene om status og forbedringsmuligheter.

Mål: Vi skal styrke kvaliteten i rekrutteringsprosessen

Tiltak:

1. Vi skal regelmessig revidere retningslinjer for sakkyndigkomiteen for rekruttering.
2. Vi skal regelmessig revidere retningslinjer for intervjukomiteen og utarbeide gode maler for intervjunotat, vurdering av prøveforelesning og referanseinnhenting.
3. Vi skal tilby opplæring for instituttledelsene og forskningsgruppelidere i intervju av søkere, oppstartsamtaler og samtaler i prøvetiden.

Mål: Vi skal gi best mulig tilbud til særlig kvalifiserte søkere

Tiltak:

1. Vi skal gå i dialog med søker rundt behov vedkommende måtte ha. Det kan være infrastruktur, driftsmidler, postdoc- og stipendiatstillinger eller ektefelles jobbmuligheter.
2. Vi skal bruke lønnsfastsettelse som eget virkemiddel
3. Vi skal gjennomføre oppstartsamtaler og samtaler med den nyansatte i prøvetiden.

Meldte avvik i perioden 12.05. - 10.06.2020

Opprettet	Sted	Tittel	Kategori	Behandles Ved Enhet	Ansatt / student
12/05/2020	Rømningsvei 6 etasje BBB	Rømningsvei 6 etasje BBB	Usikker	Eiendomsavdelingen, Nygårdsgaten 5	Ansatt
02/06/2020	Vivraium	Dyr har ikke fått drikkevann	Annet - brudd på dyrevern forskrift	Klinisk institutt 1	Ansatt