



Møteinnkalling

I samsvar med møteplan holdes det møte i Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

15.05.2019, kl. 13:15 - i 4. etg. Armauer Hansens Hus.

Innkalling er sendt til:

Victor Norman, Gunnar Mellgren, Jan Haavik, Bettina Husebø, Hanna Dillekås, Eirik Dalheim, Gard Aasmund Skulstad Johanson, Akalya Sivakumaran, Nina Mevold, Clara Gram Gjesdal

Saksliste og sakspapirer følger vedlagt.

Eventuelle forfall bes meldt snarest sekretariatet ved Ingrid Hagerup,
tlf. 55582919, evt. per e-post til ingrid.hagerup@uib.no

Bergen, 08.05.2019

Victor Norman
styreleder

Per Bakke
dekan

Saksliste

Styresak	Saker til behandling	U.off.
S 41/19	Godkjenning av protokoller fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 03.04.2019	X
S 42/19	Fakultetets eksternfinansiering - kultur for vekst og innovasjon	
S 43/19	Mulige strategisaker til fakultetsstyret	
S 44/19	Oppnevning av medlemmer til ansettelsesutvalg for faste vitenskapelige stillinger	
S 45/19	Avslag på søknad om opprykk til professor etter kompetanse	X
S 46/19	Bedømmelse av avhandling for ph.d.-graden	
S 47/19	Fast utvidelse av førsteamanuensisstilling fra 30 % til 50 % ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin	X
S 48/19	Omgjøring av midlertidig forskerstilling til fast forskerstilling (50 %) ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin	X
S 49/19	Tilsetting - professor (100 %) i medisin (translasjonell kreftforskning) ved Klinisk institutt 2	X
S 50/19	Tilsetting uten utlysning (kalling) av professor knyttet til ERC prosjekt	X
S 51/19	Fullmaktssaker til møtet 15.05.2019	X
S 52/19	Orienteringssaker til møtet 15.05.2019	



Styre: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak: 41/19

Møtedato: 15.05.2019

Dato: 03.05.2019

Arkivsaknr: 2019/625-

INGHAG

**Godkjenning av protokoll fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet,
03.04.2019**

Utkast til protokoll fra fakultetsstyremøte 03.04.2019 er vedlagt.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet godkjenner protokollen for møtet 03.04.2019.

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør

Vedlegg

1 Utkast til protokoll 03.04.2019



UNIVERSITETET I BERGEN

Victor Norman, Jan Haavik, Bettina Husebø, Gard Aasmund Skulstad Johanson, Sumia Siddique (f.o.m. sak 22/19), Nina Mevold, Hanna Dillekås, Gunnar Mellgren, Eirik Dalheim, **Protokoll** fra møte i Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet 03.04.2019. Møtet ble holdt i 4. etg. Armauer Hansens Hus og varte fra kl. 10:00 - 12:04.

Til stede fra Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet:

Clara Gram Gjesdal

Forfall:

Akalya Sivakumaran

Fra dekanatet:

Per Bakke

Fra administrasjonen:

Heidi Annette Espedal, Marianne Bø Larsen, Gerd Johannessen, Gjert Bakkevold (t.o.m.sak 23/19)

Saksliste

Styresak	Saker til behandling	U.off.
	Godkjenning av saksliste – vurdering av habilitet	
S 20/19	Godkjenning av protokoller fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 05.12.2018, sak sendt på sirkulasjon til fakultetsstyret 26.02.2019 og ekstraordinært fakultetsstyremøte 12.03.2019	X
S 21/19	Økonomirapport februar 2019	
S 22/19	Det medisinske fakultet Årsrapport 2018 - Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	
S 23/19	Valg av representanter fra gruppe B og D til fakultetsstyre og instituttråd - organisering av valg	
S 24/19	Oppnevning av programsensor farmasi 2019-2022	
S 25/19	Oppretting av ansettelsesutvalg ved Det medisinske fakultet	
S 26/19	Opprykk til professor etter kompetanse (søknadsrunden 2018) i fagområdet medisin (bioinformatikk) ved Klinisk institutt 2 – Oppnevning av komite – Godkjenning av bedømmelseskomite	
S 27/19	Fast utvidelse av førsteamanuensisstilling (fra 50 % til 100 %) ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin	X
S 28/19	Tilsetting - professor/førsteamanuensis i farmakologi ved Klinisk institutt 2	X
S 29/19	Tilsetting - førsteamanuensis (50 %) i medisin (øyesykdommer) ved Klinisk institutt 1	X
S 30/19	Tilsetting - førsteamanuensis (50 %) i medisin (samfunnsmedisin) ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin	X
S 31/19	Tilsetting - førsteamanuensis i fysioterapivitskap ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin	X
S 32/19	Tilsetting - førsteamanuensis (100 %) i biomedisin ved Institutt for biomedisin	X
S 33/19	Tilsetting - professor/førsteamanuensis (50 %) i medisin (barne- og ungdomspsykiatri) ved Klinisk institutt 1	X

S 34/19	Tilsetting - professor/førsteamanuensis (50 %) i medisin (voksenpsykiatri) ved Klinisk institutt 1	X
S 35/19	Tilsetting - førsteamanuensis (100 %) i medisin (medisinsk biokjemi) ved Klinisk institutt 2	X
S 36/19	Tilsetting (kalling) uten utlysning som professor II på åremål (bistilling 20 %) ved Institutt for klinisk odontologi	X
S 37/19	Utllysning – Instituttleiar (åremål) ved Institutt for klinisk odontologi	
S 38/19	Utllysning – Instituttleiar (åremål) ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin	
S 39/19	Fullmaktsaker til møtet 03.04.2019	X
S 40/19	Orienteringssaker til møtet 3.04.2019	

Innkalling og saksliste ble godkjent.

Gunnar Mellgren meldte seg inhabil i sak 35/19.

Saker merket «Unntatt offentlighet» ble behandlet i lukket møte.

S 20/19 Godkjenning av protokoller fra fakultetsstyret, Det medisinske fakultet, 05.12.2018, sak sendt på sirkulasjon til fakultetsstyret 26.02.2019 og ekstraordinært fakultetsstyremøte 12.03.2019

Vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet godkjenner protokollene for møtet 05.12.2018, sak sendt på sirkulasjon til fakultetsstyret 26.02.2019 og ekstraordinært fakultetsstyremøte 12.03.2019

S 21/19 Økonomirapport februar 2019

Vedtak:

Fakultetsstyret tar økonomirapport pr. februar 2019 til orientering.

S 22/19 Det medisinske fakultet Årsrapport 2018 - Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner årsrapport Helse- Miljø og Sikkerhet for 2018.

S 23/19 Valg av representanter fra gruppe B og D til fakultetsstyre og instituttråd - organisering av valg

Vedtak:

1. Fakultetsstyret oppnevner representanter fra gruppe A og B til valgstyret slik det fremkommer i saksforelegget. Dekan gis fullmakt til å oppnevne representanter fra gruppe D og 2. vara fra gruppe A til valgstyret.
2. Fakultetsstyret oppnevner de foreslåtte nominasjonskomiteene i samsvar med slik det fremkommer i saksforelegget. Dekan gis fullmakt til å oppnevne representanter fra gruppe D.
3. Det oppnevnes et valgsekretariat for fakultetsstyrevalget og instituttrådvalgene i tråd med det som fremkommer i saksforelegget.
4. Fakultetsstyret vedtar at valg av studentrepresentanter til fakultetsstyret og instituttrådene kan skje i valgforsamling, med henholdsvis studentutvalg og fagutvalg som valgforsamling.

S 24/19 Oppnevning av programsensor farmasi 2019-2022

Vedtak:

Fakultetsstyret oppnevner Anne Berit C. Samuelson som programsensor for Integriert masterprogram i farmasi for perioden 01.01.2019 – 31.12.2022.

S 25/19 Oppretting av ansettelsesutvalg ved Det medisinske fakultet

Vedtak:

1. Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet oppnevner to ansettelsesutvalg;
 - a. et ansettelsesutvalg for faste vitenskapelige stillinger samt
 - b. et ansettelsesutvalg for midlertidig vitenskapelige stillinger.
2. Dekan oppnevnes som leder for begge utvalgene. Øvrige medlemmer er:
 - a. Ansettelsesutvalg for faste vitenskapelige ansatte - der 4 medlemmer skal utgå fra fakultetsstyret:
 - i. En fast ansatt i undervisnings- og forskerstilling
 - ii. En midlertidig ansatt i undervisnings- og forskerstilling
 - iii. En teknisk eller administrativt ansatt
 - iv. En student
 - b. Ansettelsesutvalg for midlertidig vitenskapelige - med 4 medlemmer:
 - i. To medlemmer som representerer arbeidsgiver
 - ii. Ett medlem representerer tjenestemennene
 - iii. Ett medlem representerer studentene
3. Funksjonstiden for ansettelsesutvalgene settes tilsvarende fakultetsstyrets valgperiode. Studentrepresentanten og representanten for midlertidig ansatt i undervisnings- og forskerstilling oppnevnes for ett år om gangen, tilsvarende valgperioden til fakultetsstyret.
4. Ansettelsesutvalgene får fullmakt til å fatte vedtak om ansettelse i de stillingene som tilhører utvalget.
5. Styret ber om at det forberedes en sak om oppnevning av representanter til Ansettelsesutvalget for faste vitenskapelige stillinger til behandling i fakultetsstyret.
6. Ansettelsesutvalgenes kontrollfunksjon er i henhold til punkt 6.4.i [Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger](#).

S 26/19 Opprykk til professor etter kompetanse (søknadsrunden 20189 i fagområdet medisin (bioinformatikk) ved Klinisk institutt 2 – Oppnevning av komite – Godkjenning av bedømmelseskomite

Vedtak:

Styret ved Det medisinske fakultet vedtar å oppnevne professor Torbjørn Rognes (leder), professor Finn Dabløs, og professor Stephanie Le Hellard som sakkyndig komité for å vurdere førsteamanuensis Anagha Joshi for opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet medisin (bioinformatikk).

S 27/19 Fast utvidelse av førsteamanuensisstilling (fra 50 % til 100 %) ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

S 28/19 Tilsetting - professor/førsteamanuensis i farmakologi ved Klinisk institutt 2

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

S 29/19 - Førsteamanuensis (50 %) i medisin (øyesykdommer) ved Klinisk institutt 1

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

S 30/19 Tilsetting - førsteamanuensis (50 %) i medisin (samfunnsmedisin) ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

S 31/19 Tilsetting - førsteamanuensis i fysioterapivitskap ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

S 32/19 Tilsetting - førsteamanuensis (100 %) i biomedisin ved Institutt for biomedisin

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

S 33/19 Tilsetting - professor/førsteamanuensis (50 %) i medisin (barne- og ungdomspsykiatri) ved Klinisk institutt 1

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

S 34/19 Tilsetting - professor/førsteamanuensis (50 %) i medisin (voksenpsykiatri) ved Klinisk institutt 1

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

S 35/19 Tilsetting - førsteamanuensis (100 %) i medisin (medisinsk biokjemi) ved Klinisk institutt 2

Gunnar Mellgren forlot møtet under behandlingen av saken.

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

S 36/19 Tilsetting (kalling) uten utlysning som professor II på åremål (bistilling 20 %) ved Institutt for klinisk odontologi

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

S 37/19 Utlysning – Instituttleder (åremål) ved Institutt for klinisk odontologi

Vedtak:

1. Styret ved Det medisinske fakultet vedtar å lyse ut ei åremålsstilling som instituttleder ved Institutt for klinisk odontologi. Stillinga er ei 100 % stilling for ein periode på fire år med tilsetjing frå 01.01.2020.
2. Dekan får fullmakt til å gjere endringar i utlysningsteksten i samsvar med gjeldande standard for utlysning.
3. Stillinga er bevillingsfinansiert.

S 38/19 Utlysning - Instituttleiar (åremål) ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Vedtak:

1. Styret ved Det medisinske fakultet vedtar å lyse ut ei åremålsstilling som instituttleiar ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin. Stillinga er ei 100 % stilling for ein periode på fire år med tilsetjing frå 01.01.2020.
2. Dekan får fullmakt til å gjere endringar i utlysingsteksten i samsvar med gjeldande standard for utlysing.
3. Stillinga er bevillingsfinansiert.

S 39/19 Fullmaktssaker til møtet 03.04.2019

Vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet tar fullmaktsakene til orientering.

S 40/19 Orienteringssaker til møtet 3.04.2019

Dekanen orienterer:

- Dekanene for medisinutdanningene møter helseminister Bent Høie i morgen. Der er et av temaene som skal diskuteres prosjektet «Vestlandslegen»
- Rektoratet, dekaner og UiB-ledelsen reiste til Boston for å besøke fire utdanningsinstitusjoner. Tema for møtene var blant annet rekruttering av studenter og ansatte. Erfaringer fra samtalene tas videre med i UiBs strategiske satsning rettet mot både rekruttering og forskning.
- Professor Rolf Skjærven ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin har mottatt ERC Advanced Grant som eneste i Norge i 2019.

Vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet tar orienteringssakene til etterretning.



Styre: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak: 42/19

Møtedato: 15.05.2019

Dato: 08.05.2019

Arkivsaknr: 2019/5703-ØRH

Fakultetets eksternfinansiering

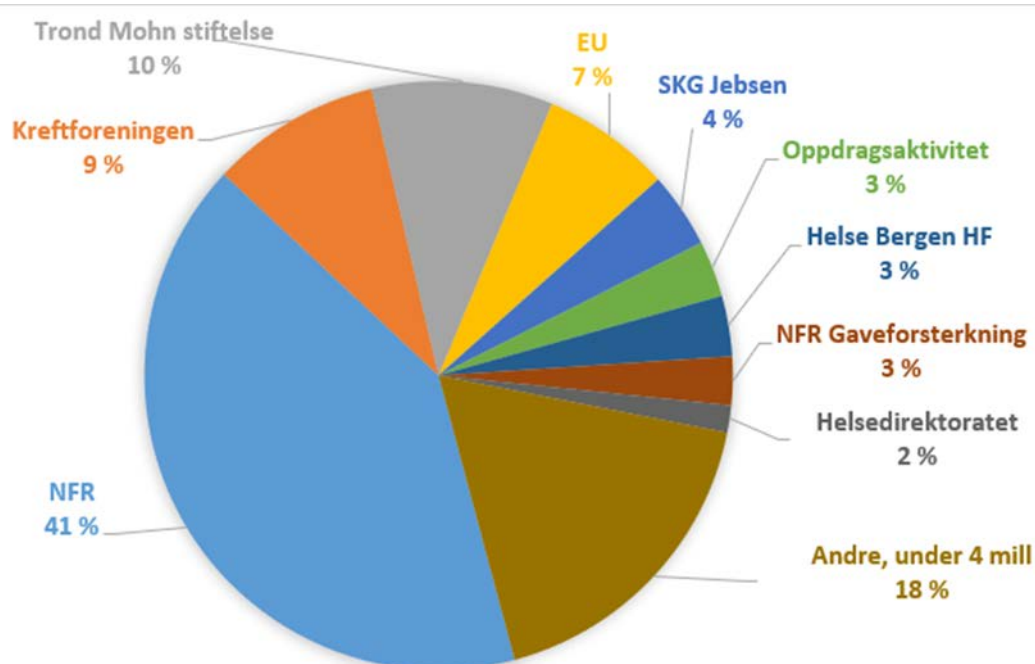
Bakgrunn

Fakultetets handlingsplaner (<https://www.uib.no/med/65039/handlingsplaner-og-årsmeldinger>) beskriver fakultetets ambisjoner og vekstmål. Ekstern finansiering, også kalt bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) er viktig for fakultetet og utgjør om lag 30% av fakultetets samlede aktivitet på rundt 1 milliard kroner. Det er en klar forventning fra regjeringen at BOA-finansieringen skal øke i årene som kommer. Fakultetet har også mål om 400 millioner kroner i eksternt finansiert aktivitet innen 2022.

Fakultetets finansieringskilder

Fakultetets 8 største finansieringskilder stod for nær 80% av fakultetets samlede BOA på 291 millioner kroner i 2018.

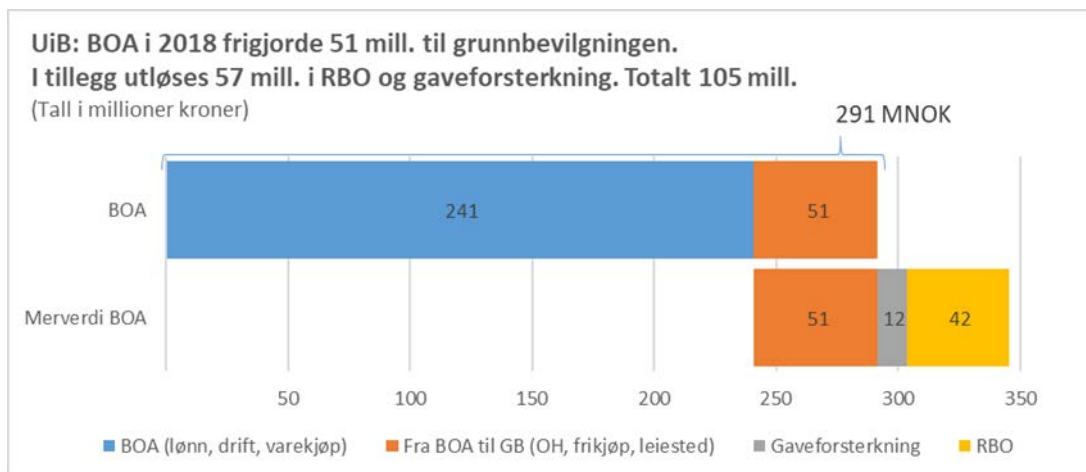
Figur 1, Fakultetets samlede BOA i 2018 fordelt på største finansieringskilder



Ekstern finansiering gir merverdi

I 2018 var den samlede eksterne aktiviteten ved fakultetet 291 millioner kroner. Denne aktiviteten gir merverdi og styrker basisaktiviteten som er finansiert av grunnbevilgningen tildelt direkte over Statsbudsjettet. Tabellen nedenfor viser den merverdien som tilføres UiB på ulike nivåer i organisasjonen.

Figur 1, Verdi og merverdi av ekstern finansiering (BOA) i 2018



Merverdien som ekstern finansiering bidrar med gir oss mulighet til å finansiere flere stillinger. Hvis eksternfinansieringen bortfaller vil det bety at antall stillinger må reduseres. Mulig konsekvens pr institutt er vist nedenfor.

Tabell 2, Hvilken betydning har BOA for instituttets budsjett?

	FAK	IBM	IKO	K1	K2	IGS	SUM
BOA-aktivitet 2018	3 817	75 728	6 061	42 335	112 435	50 930	291 307
Andel	1 %	26 %	2 %	15 %	39 %	17 %	100 %
Kutt	-983	-19 492	-1 560	-10 897	-28 939	-13 109	-74 979
Basisramme 2019	-	56 075	72 733	61 008	75 318	55 059	320 193
I andel av basisramme	-	35 %	2 %	18 %	38 %	24 %	

Hva med stillinger?

	FAK	IBM	IKO	K1	K2	IGS
Ant. prof.stillinger	1	19	2	11	29	13
Ant. II-stillinger	5	97	8	54	145	66

Innovasjon er et nyere satsingsområde for fakultetet som kan gi muligheter for ytterligere vekst i ekstern finansiering. UiB har nå laget et utkast til handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap som støtter opp om fakultetets målsetninger i vår egen handlingsplan for innovasjon.

Dekanens kommentarer

Forskning har allerede et stort omfang av ekstern finansiering, mens innenfor utdanning og innovasjon har fakultetet lite eksternfinansiering. Det er imidlertid potensiale for både flere søknader og prosjekter også innen utdanning og innovasjon.

Vi ønsker å diskutere følgende spørsmål knyttet til ekstern finansiering med styret for å få innspill til å utvikle fakultetet videre:

1. Hvordan skape kultur for BOA?
2. Hvordan øke BOA?
3. Hvordan få innovasjonsaspekt inn i BOA, forskning og utdanning?

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar diskusjonen om eksternfinansiering til orientering og ber fakultetsledelsen følge opp innspillene i sitt videre arbeid

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør



Styre: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak: 43/19

Møtedato: 15.05.2019

Dato: 06.05.2019

Arkivsaknr: 2019/5579-

TOHO

Mulige strategisaker til fakultetsstyret

Bakgrunn

Det er et ønske at fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet skal drøfte saker av mer strategisk karakter. Det settes av tid til et hovedtema i hvert møte. I dagens møte er arbeidet med eksterntfinansiering i fokus. Aktuelle saker å drøfte i fremtidige møter kan være:

- Revidert strategi for UiB - konsekvenser for fakultetet
- Samarbeid med Helse Bergen/Haukeland Universitetssjukehus i relasjon til deres nye strategiske plan
- Samarbeid med Bergen Kommune
- Fakultetets rekrutteringsstrategi
- Status for fakultetets vedtatte handlingsplaner
- Ny handlingsplan for HMS-arbeidet
- Inkubatorbygg og innovasjonsarbeid ved fakultetet
- Kiropraktorstudiet
- Pedagogikk krav til faste stillinger – økonomiske konsekvenser for fakultetet

Fakultetsstyret bes om å foreslå temaer også utover det om er nevnt over, samt å prioritere tre temaer som ønskes fremlagt i kommende møter.

Forslag til vedtak:

Til drøfting

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør



Styre: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Dato: 02.05.2019

Styresak: 44/19

Arkivsaknr: 2019/3863-GEJ

Møtedato: 15.05.2019

Oppnevning av medlemmer til ansettelsesutvalg for faste vitenskapelige stillinger

Bakgrunn

Fakultetsstyresak 25/19, møte 3.4.2019

[Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger](#)

Dekanens kommentarer

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet vedtok opprettelse av ansettelsesutvalg for faste vitenskapelige stillinger i forrige møte. Sammensetningen av dette utvalget skulle fremmes for styret for oppnevning.

Ansettelsesutvalg for faste vitenskapelige stillinger skal i henhold til ovennevnte reglement, utgå fra medlemmene i fakultetsstyret og dekan skal være leder. Sammensetningen skal være som følger og med personlig varamedlem:

- i. En fast ansatt i undervisnings- og forskerstilling
- ii. En midlertidig ansatt i undervisnings- og forskerstilling
- iii. En teknisk eller administrativt ansatt
- iv. En student

Fakultetsstyret oppnevnes for en periode på fire år. Oppnevningen av medlemmer i Ansettelsesutvalget følger vargperioden slik at medlemmet fra midlertidig vitenskapelig i undervisnings- og forsker stilling samt studentmedlemmene oppnevnes tilsvarende deres valgperiode som er et år.

Forslag til vedtak:

1. Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet oppnevner følgende til Ansettelsesutvalg for faste vitenskapelige stillinger ved fakultetet for nåværende fakultetsstyreperiode til og med 31.7.2021 med unntak av studentmedlem og medlem fra midlertidige vitenskapelige med varamedlemmer som oppnevnes tilsvarende deres valgperiode.
2. Medlem og varamedlem for fast ansatte i undervisnings- og forskerstilling bytter rolle etter halv periode, 1.7.2020

Gruppe	Medlem	Varamedlem
Leder	Dekan Per Bakke	Prodekan Marit Bakke
Fast ansatte i undervisnings- og forskerstilling	Professor Jan Haavik	Professor Bettina Husebø
Midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstilling	Stipendiat Hanna Dillekås	Stipendiat Berit Skretting Solberg
Teknisk eller administrativt	Seniorrådgiver Eirik Dalheim	Overingeniør Bianca Cecilie

ansatt		Nygård
Student	Gard Aasmund Skulstad Johanson	Akalya Sivakumaran

3. Ansettelsesutvalgets kontrollfunksjon er i henhold til punkt 6.4.i Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger.

Per Bakke
Dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør



Styre: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak: 51/19

Møtedato: 15.05.2019

Dato: 03.05.2019

Arkivsaknr: 2019/626-

INGHAG

Fullmaktssaker til møtet 15.05.2019

- A) Tilsettingsråd MED
- B) Tilsettingsråd IKO
- C) Utlysningssaker på dekanfullmakt
- D) Dr. grader

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet tar fullmaktsakene til orientering.

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør

Vedlegg

- 1 Tilsettingsråd MED
- 2 Tilsettingsråd IKO
- 3 Utlysningssaker på dekanfullmakt
- 4 Dr. grader

Tilsettingsråd MED til fakultetsstyremøtet 15. mai 2019

Sak 02/19

Tilsetting - endring av stillingsandel fra 100 % til 50 % ved tilsetting av stipendiat ved Klinisk institutt 1 – fellesutlysning høst

2019/143

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

Sak 23/19

Tilsetting uten utlysning - forsker (60 %) i 5 år ved Klinisk institutt 2, eksternt finansiert

2019/571

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

Sak 29/19

Permisjon uten lønn fra stipendiatstilling ved Klinisk institutt 1

2017/15144

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

Sak 30/19

Permisjon uten lønn fra stipendiatstilling ved Klinisk institutt 1

2019/3244

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

Sak 33/19

Tilsetting – førsteamanuensis (20 % bistilling) i medisin (urologi) i 4 år ved Klinisk institutt 1

2019/1256

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

Sak 35/19

Tilsetting uten utlysning – forsker uten doktorgrad (20 %) i 8 måneder ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin, eksternt finansiert

2018/7521

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

Sak 36/19

Tilsetting uten utlysning – professor II (20 % bistilling) i medisin (psykiatri) i 2 år ved Klinisk institutt 1, eksternt finansiert

2015/7493

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

Sak 37/19

Tilsetting uten utlysning – universitetslektor (20 % bistilling) i 1 år og 9 måneder ved Klinisk institutt 2

2015/2496

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

Sak 39/19

Tilsetting – postdoktor (100 %) i 3 år ved Institutt for biomedisin

2018/14307

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

Sak 40/19

Tilsetting – forsker (10 %) i 1 år og 8 måneder ved Institutt for biomedisin, eksternt finansiert

2019/1425

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

Sak 41/19

Tilsetting – forsker (20 %) i 6 måneder ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin, eksternt finansiert

2019/790

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

Sak 42/19

Tilsetting – stipendiat (100 %) i 4 år ved Institutt for biomedisin, eksternt finansiert

2019/4137

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

Sak 45/19

Tilsetting – postdoktor (100 %) i 3 år ved Institutt for biomedisin, eksternt finansiert

2019/1427

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

Sak 46/19

Tilsetting – universitetslektor (20 % bistilling, vikariat) ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin, eksternt finansiert

2019/2501

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

Sak 48/19

Tilsetjing – postdoktor (100 %) i 3 år ved Institutt for biomedisin, eksternt finansiert

2019/1118

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

Sak 49/19

Tilsetjing – postdoktor (100 %) i 3 år ved Klinisk institutt 2, eksternt finansiert

2018/10094

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

Sak 50/19

Tilsetning uten utlysning – førsteamanuensis (20 %) bistilling i medisin i 4 år og 2 måneder ved Klinisk institutt 1

2015/5398

Vedtak:

Unntatt offentlighet.

Tilsettingsråd IKO til fakultetsstyremøtet 15. mai 2019

Sak 05/19

Utlysning – instruktørtannpleier/instruktørtannlege (50 % vikariat) ved Seksjon for forebyggende tannpleie, gerodontologi og samfunnsodontologi, Institutt for klinisk odontologi

2019/3065

Vedtatt: 11.03.2019

Sak 06/19

Utlysning – spesialtannlege (30 %) ved Institutt for klinisk odontologi, Seksjon for kjeveortopedi

2019/4471

Vedtatt: 23.04.2019

Utlysningssaker på dekanfullmakt til fakultetsstyremøtet 15. mai 2019

Sak 30/19

Utlysning – postdoktor (100 %) i 3 år ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin

2019/2672

Vedtak:

1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig stilling som postdoktor (100 %) for en periode på tre (3) år ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin. Stillingen er knyttet til prosjektet PraksisNett (Forskningsnettverk i primærhelsetjenesten). Stillingen er finansiert av UiB.

Sak 31/19

Utlysning – forsker (100 %) i 1,5 år ved Institutt for klinisk odontologi, eksternt finansiert

2019/3164

Vedtak:

1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut den midlertidige stillingen som forsker (100 %), kode 1108, ved Institutt for klinisk odontologi for en periode på 1,5 år. Stillingen er knyttet til forskningsgruppen Tissue Engineering som en del av prosjektet «MAXIBONE», finansiert av EU (H2020)
2. Stillingen er bidragsfinansiert av Bergen forskningsstiftelse (BSF) og instituttet finansierer øvrige kostnader.
3. Dekan kan foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning og stillingsomtale.

Sak 32/19

Utlysning – forsker (100 %) i 1,5 år ved Institutt for biomedisin, eksternt finansiert

2019/3534

Vedtak:

1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse ut den midlertidige stillingen som forsker (100 %), kode 1109, ved Institutt for biomedisin for en periode på 1,5 år. Stillingen er knyttet til prosjektet "*Multi-parametric Analysis of the Evolution and Progression of IDH1/2-mutated Low- Grade Gliomas*".
2. Stillingen er bidragsfinansiert av Norges forskningsråd (NFR) og instituttet finansierer øvrige kostnader.
3. Dekan kan foreta endringer i samsvar med gjeldende standard for utlysning og stillingsomtale.

Sak 33/19**Utlysning – forsker uten doktorgrad (80 %) i 8 måneder ved Institutt for klinisk odontologi, eksternt finansiert****2019/3531****Vedtak:**

1. Dekan ved Det medisinske fakultet vedtar på fullmakt å lyse en 80 % midlertidig stilling som forsker uten doktorgrad fra om med 23.04.2019 til og med 23.12.2019 ved Institutt for klinisk odontologi. Stillingen er knyttet til nanobiomaterialar og nanotoksisitet aktiviteter (NANOTOX gruppen). Stillingen er finansiert av NFR.

Sak 34/19**Utlysning – postdoktor (100 %) i 3 år ved Institutt for biomedisin, eksternt finansiert****2019/3604****Vedtak:**

1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en stilling som postdoktor (100 %) for en periode på tre (3) år ved Institutt for biomedisin. Stillingen er knyttet til prosjektet «*RESPONsible early Digital Drug Discovery – RESPON_D³*». Stillingen er finansiert av Norges forskningsråd.

Sak 35/19**Utlysning – stipendiat (100 %) i 4 år med pliktarbeid ved Institutt for biomedisin,****2019/3912****Vedtak:**

1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en stilling som stipendiat for en periode på fire (4) år med 25 % pliktarbeid ved Institutt for biomedisin, eller til maksimalt 4 måneder etter fullført doktorgrad dersom graden er fullført før fire år. Stillingen er knyttet til prosjektet "Building the bridge between high-throughput omics analyses and novel biomedical knowledge" og til Barsnes sin forskningsgruppe ved Computational Biology Unit (CBU). Stillingen er finansiert av Universitetet i Bergen.

Sak 36/19**Utlysning – forsker (100 %) ved Klinisk institutt 1, eksternt finansiert****2019/4156****Vedtak:**

1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en fast stilling som forsker (100 %) ved Klinisk institutt 1. Stillingen er eksternt finansiert av Norges Forskningsråd, og er for tiden knyttet til prosjektet «Proteotoxicity in chronic pancreatitis and diabetes». Prosjektet har en foreløpig finansiering for 3,5 år.
2. Stillingen er finansiert av NFR, og videre finansiering forutsetter midler i prosjektet.

Sak 37/19

Utlysning – førsteamanuensis (100 %) ved Dyreavdelinga ved Klinisk institutt 1

2019/2549

Vedtak:

1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut ei stilling (100 %) som førsteamanuensis i medisin knytt til Dyreavdelinga ved Klinisk institutt 1.
2. Stillinga er bevillingsfinansiert og K1 har budsjettmessig dekning for stillinga.

Sak 38/19

Utlysning – postdoktor (100 %) i 3 år ved SFF Centre for Cancer Biomarkers (CCBIO), Klinisk institutt 2, eksternt finansiert

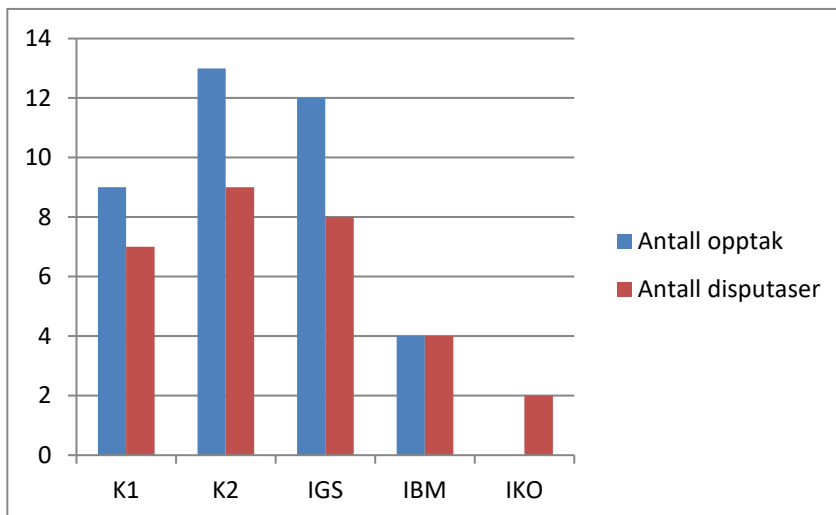
2019/2576

Vedtak:

1. Dekan vedtar på fullmakt å lyse ut en midlertidig stilling som postdoktor for en periode på tre (3) år ved SFF Centre for Cancer Biomarkers (CCBIO) ved Klinisk institutt 2. Stillingen er knyttet til prosjektet "Modellering og avanserte analyser av mikromiljøet i kreftvev".
2. Stillingen er bidragsfinansiert av Norges Forskningsråd (NFR), og instituttet finansierer øvrige kostnader.

Instituttvis oversikt over opptak og disputaser i 2019

Institutt	Antall opptak	Antall disputaser
K1	9	7
K2	13	9
IGS	12	8
IBM	4	4
IKO	0	2
Sum	38	30



Opptak i doktorgradsprogrammet ved Det medisinske fakultet pr. 20. mars 2019

Antall	Etternavn	Fornavn	Institutt	Hovedveileder	Biveiledere
3	Alsing	Chirstian Lillebø	K2	Bjørg-Tilde Fevang	Grethe S. Tell, Clara Gjesdal
4	Aune	Arleen	K2	Eva Gerdts	Sahrai Saeed, Marianne Grytaas
5	Bjorland	Peder Aleksander	K2	Siren Irene Rettedal	Knut Øymar, Hege Ersdal
7	Clausen	Christina	K2	Hans Petter Eikesdal	Stian Knappskog
11	Fossdal	Guri	K2	Mette Vesterhus	Tom Hemmin Karlsen, Trine Folseraas, Eystein S. Husebye
13	Haugstøyl	Martha Eimstad	K2	Johan Fernø	Gunnar Mellgren, Niklas Björkström
17	Keilegavlen	Håvard	K2	Peter Schuster	Svein Færestrand
25	Pettersen	Trond Røed	K2	Tone Merete Norekvål	Jan Erik Nordrehaug, Bjørn Bendz
29	Satrell	Emma	K2	Maria Vollsæter	Thomas Halvorsen, Einar Thorsen
32	Sofiyeva	Nigar	K2	Stian Knappskog	Hans Petter Eikesdal, Per Eystein Lønning
34	Thaulow	Christian Magnus	K2	Stig Harthug	Dag Berild, Hege Blix, Beate Eriksen
36	Vatne	Anlaug	K2	Siren Irene Rettedal	Knut Øymar, Arild Rønnestad, Claus Klingenberg
38	Aarstad	Helene	K2	Øystein Bruserud	Christian Beisland, Stein Lybak

Institutt	Antall
K1	9
K2	13
IGS	12
IBM	4
IKO	0
Sum	38

Avholdte disputaser 2019

Ant.	Grad	Etternavn	Fornavn	Institutt	Hovedveileder	Biveiledere	Dato disputas	Kreert
1	PHD	Aass	Terje	K2	Ketil grong	Knut Matre, Rune Haaverstad	11.01.19.	x
2	PHD	Bischof	Katharina	K2	Line Bjørge	Bjørn Tore Gjertsen, Emmet Mc Cormack, Stian Knappskog	08.02.19.	x
3	PHD	Bruserud	Øyvind	K2	Anette Bøe Wolff	Bergithe Oftedal, Eystein Husebye	08.02.19.	x
4	PHD	Chwiczczuk	Luiza Jadwiga	K1	Arvid Rongve	Kia Minna Hynninen, Michaela Gjerstad	17.01.19.	x
5	PHD	Drotningvik	Aslaug	K1	Oddrun Gudbrandsen	Ola Flesland	28.02.19.	x
6	PHD	Erdal	Ane	IGS	Bettina Husebø	Dag Årslund, Elisabeth Flo	10.01.19.	x
7	PHD	Flønes	Irene Hana	K1	Charalampos Tzoulis	Tysnes	13.02.19.	x
8	PHD	Forthun	Ingeborg	IGS	Mette Tollånes	Dag Moster	29.04.2019	
9	PHD	Giil	Lasse Melvær	K2	Jan Erik Nordrehaug	Dag Årslund, Einar Kristoffersen, Christian Vedeler	03.05.2019	
10	PHD	Gjesteland	Ingrid	IGS	Magne Bråtveit	Björg Eli Hollund, Per Snorre Daling	20.03.19.	
11	PHD	Hegvik	Tor-Arne	IBM	Jan Haavik	Eystein Husebye, Kari Klungsøyr, Tetyana Zayats	15.02.19.	x
12	PHD	Helland	Thomas	K2	Gunnar Mellgren	Emiel Janssen, Håvard Sjøiland	21.02.19.	x
13	PHD	Johnsen	Boel	K1	Stein Aukland	Karen Rosendahl, Martin Biermann	28.03.2019	x
14	PHD	Landolt	Lea Zoe	K1	Hans-Peter Marti	Bjørn Egil Vikse, James Lorens	16.01.19.	x
15	PHD	Lotsberg	Maria Lie	IBM	James Lorens	Lars Akslen, Agnete Engelsen	29.04.2019	
16	PHD	Mohamed	Khalid Gaffer	IGS	Steinar Hunskår	Elfathi Malik, Samira Abdelrahman	23.04.2019	x

17	PHD	Mohamed-Ahmed	Samih Salah EM	IKO	Inge Fristad	Hallvard Vindenes, Shaza Idris	23.04.2019	x
18	PHD	Nepstad	Ina	K2	Øystein Bruserud	Håkon Reikvam, Kimberley Hatfield	08.03.19.	x
19	PHD	Nzwalo	Hipolito	K1	Nicola Logallo	Ana Marreiros, Lars Thomassen	18.01.19.	x
20	PHD	Puaschitz	Nathalie Genevieve	K2	Ottar Nygård	Elin Strand, Jutta Dierkes, Therese Karlsson	20.02.19.	x
21	PHD	Raasakka	Arne	IBM	Petri Kursula	Marion Kusche-Gullberg, Anne Baumann	12.04.2019	x
22	PHD	Rongsen-Chandola	Temsunaro	IGS	Tor Strand	Nita Bhandari, Brita Winje	05.02.19.	
23	PHD	Samdal	Gro Beate	IGS	Thomas Mildestvedt	Eivind Meland, Geir Egil Eide	12.03.19.	
24	PHD	Schriwer	Christian	IKO	Marit Øilo	Nils Roar Gjerdet, Harald Gjengedal	21.02.19.	x
25	PHD	Somé	Eric Nagaonle	IGS	Ingunn Engebretsen	Nicholas Meda, Nicholas Nagot, Thorkild Tylleskär	12.04.2019	x
26	PHD	Storebø	Michael Langballe	k2	Einar Thorsen	Per Bakke	13.03.19.	x
27	PHD	Sørbye	Linn Marie	IGS	Nils-Halvdan Morken	Kari Klungsøyr, Rolv Skjærven	08.02.19.	
28	PHD	Tusubira	Deusdedit	IBM	Karl Johan Tronstad	Gro Røsland	15.02.19.	x
29	PHD	Ueland	Grethe Åstrøm	K2	Eystein Husebye	Gunnar Mellgren, Kristian Løvås, Paal Methlie	17.01.19.	x
30	PHD	Vildmyren	Iselin Thowsen	K1	Oddrun Gudbrandsen	Alfred Halstensen, Christian Hal	15.03.19.	

Institut	Antall
K1	7
K2	9
IGS	8
IBM	4
IKO	2
Totalt	30



Styre: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Styresak: 52/19

Møtedato: 15.05.2019

Dato: 06.05.2019

Arkivsaknr: 2019/626-

INGHAG

Orienteringssaker til møtet 15.05.2019

- A) Ny forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger
- B) Årshjul for fakultetsstyret vår 2019
- C) HMS avvik for perioden 23.03.2019 – 06.05.2019
- D) Dekanen orienterer

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar orienteringssakene til etterretning.

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør

Vedlegg

- 1 Ny forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger
- 2 Årshjul våren 2019
- 3 HMS avvik for perioden 23.03.2019 - 06.05.2019

Ny forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger

Vinteren 2018 ble det sendt ut en høring fra KD med forslag om å skjerpe den utdanningsfaglige kompetansen som skal kreves for ansettelse i professor- og førsteamanuensisstillinger. Det foreligger nå en [forskrift om endring i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskningsstillinger](#). Endringene medfører strengere krav til utdanningsfaglig kompetanse for disse ansettelsene, som igjen innebærer at UiB må utvikle konkrete kriterier for hvilken kompetanse som skal kreves og hvordan denne skal dokumenteres.

Endringene i forskriften framgår i vedlagt brev fra Universitetsdirektøren, sendt til fakultetene 25. februar 2019. Endringene trer i kraft 1. september 2019.

Fakultetet har sendt innspill til UiB sentralt om oppfølging av forskriften (se vedlegg 2).

Vedlegg:

- Brev fra universitetsdirektøren 25.02.2019
- Endring i forskrift, pedagogisk kompetanse – innspel frå Det medisinske fakultet



Til fakultetene og Universitetsmuseet
Fagforeningene
Studentparlamentet

Referanse

2019/2451-LIG

Dato

25.02.2019

Endringer i forskrift om ansettelse og opprykk - pedagogisk kompetanse - innspill fra fakultetene

Fakultetene har mottatt vedlagte brev fra Kunnskapsdepartementet av 14.09.2018, om endringer i forskrift om ansettelse og opprykk. Spørsmålet om den videre oppfølgingen ved UiB har vært presentert og drøftet i møte med dekanene 18.02.2019.

Strengere krav til pedagogisk kompetanse

Forskriftsendringene medfører at det innføres strengere krav til utdanningsfaglig kompetanse ved ansettelser og opprykk til førsteamanuensis- og professorstillinger. Virkningstidspunkt for forskriftsendringene er 1. september 2019.

De nye forskriftsbestemmelsenes § 1 – 1 har et nytt tillegg som lyder slik:

Alle utdanningsinstitusjoner skal utvikle nærmere kriterier for ansattes utdanningsfaglige kompetanse og hvordan denne skal dokumenteres.

Kompetansekravet ved ansettelse i stilling som førsteamanuensis lyder slik i den nye forskriften:

Søkere skal bedømmes, men ikke rangeres, på om de oppfyller følgende krav: Gjennomført eget program (minimum 200 timer) / relevante kurs og egen praktisk undervisning, og opparbeidet grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring, evaluering og utvikling av undervisning og veiledning (grunnleggende kompetanse for undervisning og veiledning på universitets- og høyskolenivå).

Ferdighetene skal dokumenteres i form av en systematisk og samlet fremstilling som vurderes ved institusjonene.

De som ikke oppfyller kravene ved ansettelsen, skal pålegges å oppfylle dem innen to år etter ansettelsen.

Institusjonene kan etter §1-1 fastsette høyere krav og bestemme at disse skal gjelde i bedømming og rangering av søkere.

Kompetansekravet ved ansettelse i professorstilling og opprykk til professor lyder slik:

I tillegg til de krav til grunnleggende kompetanse for undervisning og veiledning på universitets- og høyskolenivå som er gitt til stilling som førsteamanuensis, skal det dokumenteres:

- 1. Kvalitetsutvikling i egen undervisning og veiledning over tid*

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

2. *Bred erfaring med veiledning fortrinnsvis på master / ph.d. – nivå*
3. *Deltakelse i utvikling av utdanningskvalitet i fagfellesskap*

Når det gjelder krav til museal- og kunstnerisk formidling, lyder forskriften slik:

For ansatte ved universitetsmuseer kan institusjonen bestemme at museal formidlingskompetanse skal erstatte utdanningsfaglig kompetanse. For de som ansettes, men ikke for de som gis opprykk, på grunnlag av utøvende kunstnerisk kompetanse, kan kunstnerisk formidlingskompetanse erstatte utdanningsfaglig kompetanse. Institusjonen kan fastsette krav til utdanningsfaglig kompetanse som må erverves etter ansettelsen. Institusjonen fastsetter også kriterier for vurdering og dokumentasjon av kunstnerisk- og museal formidlingskompetanse.

Revisjon av UiBs reglement

Av strategiplanen fremgår det at UiB skal utvikle helhetlig arbeidsgiverpolitikk og -praksis. En naturlig konsekvens av dette er det utarbeides felles kriterier for ansattes utdanningsfaglige kompetanse og hvordan denne skal dokumenteres i [UiBs reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige / administrative lederstillinger](#).

Forslag til felles dokumentasjonskrav

Viserektor for utdanning har tidligere presentert følgende forslag til dokumentasjonskrav for utdanningsfaglig kompetanse:

- Kompetansebevis universitetspedagogikk eller annen pedagogisk utdanning
- Undervisning (på ulike nivå og i ulike former)
- Eksamensarbeid
- Forskningsveiledning på mastergrads- og doktorgradsnivå
- Arbeid med utvikling, revisjon og fornyelse av studieplaner og undervisningsopplegg
- Utarbeidelse av lærebøker og andre læringsverktøy
- Utviklingsarbeid og forskning knyttet til egen undervisning
- Medvirkning i evaluering av utdanning og utdanningskvalitet ved egne eller andre institusjoner
- Ledelse av og deltakelse på konferanser av fagdidaktisk karakter og som forfatter, referee eller redaksjonsmedarbeider i fagdidaktiske tidsskrift

Det har også vært vist til Universitetet i Oslo sitt arbeid med å utforme felles veiledninger for søkere og medlem av bedømmelseskomiteer om dokumentasjon, vurdering og vektlegging av kvalifikasjoner.

Innspill fra fakultetene

I arbeidet med revisjon av UiBs reglement ønsker vi innspill også fra fakultetene, gjerne med utgangspunkt i forslagene nevnt ovenfor. Hvilke krav mener fakultetene det er naturlig å stille til slik dokumentasjon for ansettelse som førsteamanuensis, og ansettelse og opprykk til professor? Beskrivelsene av dokumentasjonskrav må være av en slik karakter at de kan inngå i et felles reglementet for hele UiB.

Universitetsmuseet og Fakultet for kunst, musikk og design bes dessuten om å komme med forslag til formulering av kriterier og krav til dokumentasjon som omhandler museal- og kunstnerisk formidlingskompetanse.

Underveis i arbeidet med denne saken har det kommet spørsmål fra fakultetene om hvilke krav til dokumentasjon på pedagogisk kompetanse som bør stilles til vitenskapelig ansatte i bistillinger. Formålet med bistillinger er som kjent å rekruttere en spesifikk kompetanse for en nærmere periode. Om stillingen omfatter undervisning, må pedagogisk kompetanse etterspørres. Etter det nåværende reglementet (pkt 7.1) skal stillingsbeskrivelsen til bistillinger tilpasses den vitenskapelige og/eller kunstneriske kompetanse som er nødvendig for den midlertidige stillingen. Tilbudet om universitetspedagogisk opplæring er i dag forbeholdt ansatte i ordinært ansettelsesforhold. HR-avdelingen vil vurdere om det er behov for presiseringer i reglementet som følge av den nye forskriften. Fakultetene må gjerne også kommentere dette.

Fakultetenes veiledninger for bedømmelseskomiteer

Flere av fakultetene har egne veiledninger til søkere og bedømmelseskomiteer i forbindelse med ansettelse og opprykk. Noen fakultet henviser til anbefalinger gitt av nasjonale fakultetsmøter. Disse veiledningene gjenspeiler ulike faglige tradisjoner mellom fakultetene.

Fakultetene må vurdere behovet for revisjon av sine veiledningsdokumenter og påse at de er i samsvar med den nye forskriften. Når UiBs nye reglement er vedtatt, kan det også bli behov for tilsvarende gjennomgang med hensyn til dette.

Svarfrist og videre behandling

I arbeidet med å utvikle mer helhetlig arbeidsgiverpolitikk og –praksis ved UiB vil det i tiden fremover kunne være behov for å foreta flere justeringer i personalreglementet. I første omgang må nødvendige justeringer som følge av den nye forskriften være på plass innen virkningstidspunktet 1. september 2019.

Det legges opp til en gjennomgang i dekangruppen i mai måned med den målsetting å komme frem til utkast til felles dokumentasjonskrav på utdanningsfaglig kompetanse, som kan inngå i reglementet for UiB.

Før saken behandles av universitetsstyret i møte 29. august, skal den drøftes i forhandlingsutvalget og legges frem for de rådgivende utvalgene forskningsutvalget og utdanningsutvalget. Studentene skal også høres.

Denne saken berører universitetets kanskje aller viktigste rekrutteringsoppgave, nemlig ansettelse i faste vitenskapelige stillinger som kombinerer forskning og undervisning. Fakultetene vurderer selv hvilke interne prosesser som trengs i arbeidet med innspill til dokumentasjonskrav, Av hensyn til den påfølgende gjennomgangen i dekangruppen, **settes svarfristen til 6. mai**. Vi ser frem til gode innspill fra fakultetene.

Vennlig hilsen

Kjell Bernstrøm
universitetsdirektør

Sonja Dyrkorn
HR-direktør

Vedlegg: Brev fra KD av 14.09.18 om endring i forskrift om ansettelse og opprykk – pedagogisk kompetanse



HR-avdelinga

Referanse

2019/2451-ELSØ

Dato

06.05.2019

Endring i forskrift, pedagogisk kompetanse - innspel frå Det medisinske fakultet

Me viser til brev frå Universitetsdirektøren av 25.2.2019 der ein ber om innspel frå fakultetet i samband med endring i forskrift om tilsetjing og opprykk og krav til pedagogisk kompetanse.

I brevet viser ein til revisjon av UiB sitt reglement med forslag til felles dokumentasjonskrav for utdanningsfagleg kompetanse. Det medisinske fakultet er samd i punkta om dokumentasjonskrav, og har følgjande innspel ut over desse.

Førsteamanuensis:

- Det totale omfanget av den universitetspedagogiske opplæringsverksemda bør svare til 200 timar, og kompetansen kan oppnåast på ulikt vis. Det bør vere stor grad av fridom til å oppnå kompetansen, det vil seie mange ulike typar læringsaktivitetar, kurs, workshops, deltaking i utdanningsforskning, programrevisjonar og så vidare, men ein må også opne for dokumentasjon av kompetanse basert på ei realkompetansevurdering. Krava må derimot vere fastlagde og sluttkompetansen lik.
- Det må avklarast kven som har mynde til å godkjenne kompetansekravet som er oppnådd. Me meiner det bør gjerast på fakultetsnivå. Me foreslår at fakulteta etablerer system kor dei tilsette kan få godkjent pedagogisk basiskompetanse etter søknad, til dømes med to fristar i året. UiB sentralt bør følgje opp om fakulteta har gode nok system for å sikre naudsynt pedagogisk kompetanse hjå sine tilsette. Det inkluderer også om det vert gjort forsvarlege og reelle vurderingar av pedagogiske kvalifikasjonar ved tilsetjing eller opprykk, og kven som etter fristen på 2 år tilsetjing følgjer dette opp. Eit slikt system vil gjere fakulteta «sjølvakkrediterande», men at UiB sentralt har i oppgåve å sjå til at fakulteta har gode system.
- Tidsperioden for gjennomføring bør vere innan 2 år etter tilsetjing/opprykk. UiB må tilpasse sine malar for arbeidsavtalar til dette. Det er behov for større kapasitet i det sentrale universitetspedagogiske tilbodet for å sikre moglegheit for å gjennomføre det innan 2 år. Alle som manglar godkjent pedagogisk basiskompetanse bør få tilbod om kurs allereie ved tilsetjing, utan lang ventetid.

Ei eiga nemnd med pedagogisk kompetente medlemmar bør vurdere søkjarane sin pedagogisk basiskompetanse og levere innstilling om krav er oppnådd eller ikkje til

Dette er eit UiB-internt notat som blir godkjent elektronisk i ePhorte

innstillande mynde. Alternativ kan vere at alle sakkunnige nemnder har minst eitt medlem med pedagogisk kompetanse som kan vurdere dette, men dette ser vi som eit dårlegare alternativ enn ei eiga nemnd. Denne praksisen ser me som hensiktsmessig både for førsteamanuensis og professorstillingar.

Professor og professor opprykk:

- Fakultetet foreslår at UiB vedtar eit rammeverk/system for kvalitetssikring av fakulteta sine opprykksordningar, for å oppnå den naudsynte ekstra kompetansen (sjå punkt over).
- Me ser at dei tilleggskrava som blir stilt til professor i ny forskrift krev operasjonalisering. Ei slik utdjupande forklaring bør utviklast ved det einstilte fakultet og gjerast synleg og lett tilgjengeleg for søkjarar og tilsette. I omtalen må det vere opning for realkompetansevurdering tilpassa det einstilte fagmiljø.
- Me foreslår at professor og opprykkssaker vert vurdert etter same kriterier.

Bistillingar:

Ved Det medisinske fakultet er det bistillingar som professor 20 %, førsteamanuensis 20 %, universitetslektor 20 %, samt instruktørtannlegar og andre stillingskategoriar i mindre stillingsbrøkar innan klinisk odontologi.

Fakultetet har om lag 300 tilsette i slike undervisningsstillingar som ikkje vert omfatta av krav om pedagogisk basiskompetanse. Fakultetet er i gang med eit større tidsavgrensa prosjekt for å tilby pedagogisk kompetanse til denne gruppa. Prosjektet er finansiert av fakultetet og UiB sentralt.

- Me ber UiB sentralt vurdere å lage retningsliner for kompetansekrav knytt til desse stillingane.

Krav til dokumentasjon:

- Det bør stillast krav til det som den nye forskrifta omtalar som «ei systematisk og samla framstilling» av pedagogisk kompetanse. Ved Universitetet i Tromsø har dei allereie i fleire år stilt krav om at det i søknad til alle vitenskaplege stillingar skal leggjast ved ei pedagogisk mappe: <https://result.uit.no/uniped/pedagogisk-mappe/>. Den skal innehalde utgreiing av 1) kva som er gjort, 2) korleis ein har utøvd sine undervisningsoppgåver, 3) grunngjeving for eigen pedagogiske verksemd, samt 4) kva slags resultat ein har oppnådd. Som eit minimum bør det vere eit krav at søknader inneheld ein *pedagogisk CV* som inkluderer objektiv oppramsing av pedagogisk verksemd og oppnådde resultat, samt eit *pedagogisk grunnsyn* der ein med referanse til pedagogisk- og fagdidaktisk litteratur reflekterer over kva som bidrar til læring i det aktuelle faget.
- For at pedagogiske kvalifikasjonar skal verte skikkeleg vurdert i dei sakkunnige utvala må ein sikre pedagogisk sakkunnig kompetanse i alle komitear. I Sverige og ved Universitetet i Tromsø har ein gode erfaringar med å tilby «sakkunnigkurs» for eit utval av sine tilsette som eit tiltak for å heve slik kompetanse i organisasjonane.
- Fakultetet stiller seg bak lista over forslag til dokumentasjonsformer som vert vist til høringsbrevet.

Oversikt og statistikk:

UiB sentralt må, uansett kva dei detaljerte krava går ut på, sørge for gode og funksjonelle løysingar for oversikt og statistikk over kven som har oppnådd og ikkje oppnådd pedagogisk kompetanse. Det må knytast variablar for dette i personalmappe, FS og Paga, slik at fakultetet lett kan få oversikt og kan følgje opp tilsette som enno ikkje har godkjent kompetanse eller som er tilsett med tidsfrist for å oppnå godkjenning.

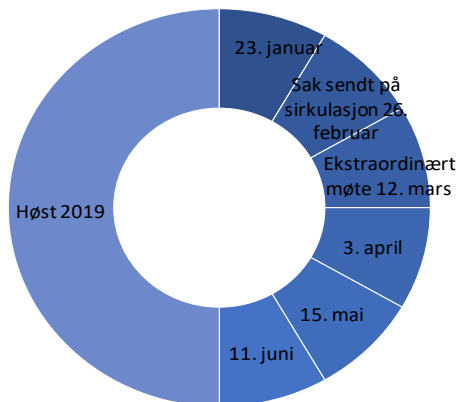
Venleg helsing

Per Bakke
dekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør

Fakultetsstyresaker MEDFAK årshjul vår 2019

Vår 2019



	Styresaker	O-saker
Jan.	<ul style="list-style-type: none"> Forslag til møtedatoer for fakultetsstyret høsten 2019 Årsregnskap 2018 Oppnevning av programsensor for Masterprogram i biomedisin 2019 – 2022 Programbeskrivelse: Ph.d-programmet ved Det medisinske fakultet, Universitetet i Bergen Opprykk til professor etter kompetanse - søknadsrunden 2018 Tilsettinger 	<ul style="list-style-type: none"> Årshjul for fakultetsstyret vår 2019 HMS-avvik Dekanen orienterer Fakultetets svar til nasjonal utredning om økning i antall studieplasser i medisin i Norge (Grimstadutvalget)
Jan.	<ul style="list-style-type: none"> Æresdoktorer 2019 – forslag til kandidater fra Det medisinske fakultet 	
Mars	<ul style="list-style-type: none"> Bedømmelse av avhandling for ph.d.-graden Krav om fortrinnsrett ved IGS Tilsettinger 	
April	<ul style="list-style-type: none"> Økonomirapport per mars2019 HMS-årsrapport 2018 Valg 2019 – gruppe B og D Ansettelsesutvalg for faste og midlertidig vitenskapelige stillinger Oppnevning av programsensor i farmasi 2019 – 2020 Opprykk til professor etter kompetanse – godkjenning av bedømmelseskomite Utvidelse av stilling IGS Tilsettinger og kallinger Utllysning instituttleder IKO og IGS 	<ul style="list-style-type: none"> Årsmelding 2018 Forskerlinjen Statusrapport for midlertidighet Årshjul for fakultetsstyret vår 2019 Rapportering HMS-avvik Dekanen orienterer
Mai	<ul style="list-style-type: none"> Fakultetets eksterntfinansiering - kultur for vekst og innovasjon Oppnevning av medlemmer til ansettelsesutvalg for faste vitenskapelige stillinger Avslag på søknad om opprykk til prof. etter kompetanse Bedømmelse av avhandling for ph.d.-graden Tilsettinger Fullmaktsaker 	<ul style="list-style-type: none"> Ny forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger Årshjul for fakultetsstyret vår 2019 HMS-avvik Dekanen orienterer
Juni	<ul style="list-style-type: none"> Økonomirapport per april 2019 Forskerutdanningsmelding Resultater utdanning 2018 Langtidsbudsjett og vurdering av langsiktig handlingsrom Feriefullmakt – sommer 2019 Tilsettinger 	<ul style="list-style-type: none"> Årshjul for fakultetsstyret vår 2018 Årshjul for fakultetsstyret høst 2019 HMS-avvik Dekanen orienterer

Meldte avvik i perioden 23.03. - 06.05.2019

Opprettet	Sted	Tittel	Kategorisering	Behandles Ved Enhet	Ansatt / Student
25.03.2019	7A110by	dry ice spill	Feilhåndtering av kjemikalier/gass, biologiske faktorer og strålekilder: Annet - dry ice	Institutt for biomedisin	Ansatt
26.03.2019	Lab bygget 3 etg	Eter utslipp	Feilhåndtering av kjemikalier/gass, biologiske faktorer og strålekilder: Kjemikalier	Klinisk institutt 2	Ansatt
28.03.2019	6. etg BBB	Uansvarlig oppførsel	Brudd på HMS-lovgivning og HMS-retningslinjer/-prosedyrer: Brudd på intern HMS-prosedyre	Institutt for biomedisin	Ansatt
29.03.2019	Storelab 6.etg 6B108cA	Kontaminert laboratorie plass	Brudd på HMS-lovgivning og HMS-retningslinjer/-prosedyrer: Brudd på intern HMS-prosedyre. Feilhåndtering av kjemikalier/gass, biologiske faktorer og strålekilder: Ioniserende strålekilder	Institutt for biomedisin	Ansatt
29.03.2019	odontologen, studentklinikk for protetikk	sår / kuttstade	Personskade: Annet - stikk/kuttstade	Institutt for klinisk odontologi	Student
31.03.2019	C01.509	Datamaskinen /bildesystemet lagret ikke røntgen bilder etter RTG-exponering av pasienter	Brudd på HMS-lovgivning og HMS-retningslinjer/-prosedyrer: Brudd på HMS-lovgivning (lov, forskrift)	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
03.04.2019	Odontologen, seksjon for periodonti	stikkskade	Personskade: Personskade som medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Student
09.04.2019	Seksjon for oral protetikk	Stikkskade	Personskade: Personskade som medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Student
09.04.2019	K2	Possible human pathogen contamination identified via sequencing results	Usikker på kategori	Klinisk institutt 2	Ansatt
10.04.2019	AHH	Hindringer i gangene	Personskade: Mindre personskade som ikke medførte medisinsk behandling	Klinisk institutt 2	Ansatt
12.04.2019	Odontologisk klinikk. B2	Skade i fot.	Personskade: Mindre personskade som ikke medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
24.04.2019	Institutt for klinisk odontologi - Seksjon for kariologi	Tørr luft	Personskade: Annet - Plager relatert til tørr luft	Institutt for klinisk odontologi	Ansatt
02.05.2019	Odontologibygget, seksjon for forebyggende tannpleie	Stikkskade	Personskade: Personskade som medførte medisinsk behandling	Institutt for klinisk odontologi	Student

02.05.2019	Tilkomst BBB/Lab bygg	bil/lasteparkering og manglende, skilting og sikkerhetstiltak i forbindelse med byggearbeider	Usikker på kategori	Institutt for biomedisin	Ansatt
03.05.2019	pauserom 6 etg bbb-bygget	kuttskade	Personskade: Mindre personskade som ikke medførte medisinsk behandling	Institutt for biomedisin	Ansatt
03.05.2019	BB Bygget 4B143B Ulrikkensalen	Åpan metangasskran	Feilhåndtering av kjemikalier/gass, biologiske faktorer og strålekilder: Gass	Institutt for biomedisin	Ansatt