Universitetet i Bergen
Det medisinsk-odontologiske fakultet

Styresak: 11/17

Sak nr.: 2017/925

Møte: 08.02.2017

UTLYSING - FØRSTEAMANUENSIS VED COMPUTATIONAL BIOLOGY UNIT – KLINISK INSTITUTT 2

UiB har etablert Computational Biology Unit (CBU) som eit senter for forsking og utdanning innan feltet bioinformatikk. CBU er vertskap for forskingsgrupper frå ulike institutt knytt til Det matematisk-naturvitskaplege fakultet og Det medisinsk-odontologiske fakultet. Saman med Institutt for Informatikk, tilbyr CBU studieprogram på bachelor-, master- og ph.d.-nivå innan bioinformatikk. Ved CBU driv ein grunnleggjande bioinformatikkforsking som involverer utvikling av nye metodar – anten som eit mål i seg sjølv eller som del av eit biologisk forskingsprogram. CBU leiar den norske Noden av ELIXIR, ein europeisk forskingsinfrastruktur, ein nasjonal forskingskole innan bioinformatikk, biostatistikk og systembiologi, og spelar ein sentral rolle innan forskingssenteret Digitalt Liv Norge.

Med støtte frå Bergens forskningsstiftelse vil CBU bli styrka med fem nye gruppeleiar-stillingar. Ambisjonen er å styrke bioinformatikk og berekningsbasert livsvitskapleg forsking og utdanning ved UiB, gjennom eit sterkt senter med kritisk masse på CBU og gjennom tett samarbeid med dei aktuelle institutta ved UiB. Dei fem stillingane blir lyst ut som førsteamanuensis, kvar knytt til eitt av dei fem institutta. Kvar av dei som blir tilsett vil ha kontor både ved CBU og ved det aktuelle instituttet. Stillingane skal bidra til forsking og undervisning både ved CBU og ved det relevante instituttet.

Ei av stillingane som førsteamanuensis er knytt til Klinisk institutt 2. Stillinga er finansiert av Bergens forskningsstiftelse i 5 år, deretter overtas finansieringa av UiB.

Forslag til vedtak

1. Fakultetsstyret ved Det medisinsk-odontologiske fakultet vedtar å lyse ut ei fast 100 % stilling som førsteamanuensis ved Klinisk institutt 2. Stillinga er ei av fem stillingar som blir lyst ut ved Computational Biology Unit og knytt til ulike institutt.

2. Stillinga er finansiert av Bergens forskningsstiftelse i 5 år, deretter overtas finansieringa av UiB.

3. Dekan får fullmakt til å gjere endringar i samsvar med gjeldande standard for utlysing.

Inger Hjeldnes Senneseth
fakultetsdirektør

Marianne Bø Larsen
seksjonssjef rekruttering

25.01.2017 /ELSØ

Vedlegg:
Utlysingstekst norsk og engelsk
Prosjektplan

Universitetet i Bergen

Computational Biology Unit – Institutt for biologi, Kjemisk institutt, Klinisk institutt 2, Institutt for informatikk, Molekylærbiologisk institutt

UiB har etablert Computational Biology Unit (CBU – www.cbu.uib.no) som eit senter for forsking og utdanning innan feltet bioinformatikk. CBU er vertskap for forskingsgrupper frå ulike institutt knytt til Det matematisk-naturvitskaplege fakultet og Det medisinsk-odontologiske fakultet. Saman med Institutt for Informatikk, tilbyr CBU studieprogram på bachelor-, master- og ph.d.-nivå innan bioinformatikk. Ved CBU driv ein grunnleggjande bioinformatikk forsking som involverer utvikling av nye metodar – anten som eit mål i seg sjølv eller som del av eit biologisk forskingsprogram. CBU leiar den norske Noden av ELIXIR, ein europeisk forskingsinfrastruktur (www.elixir.org), ein nasjonal forskingskole innan bioinformatikk, biostatistikk og systembiologi (www.norbis.no), og spelar ein sentral rolle innan forskingssenteret Digitalt Liv Norge (www.ntnu.edu/dln).

Førsteamanuensis i bioinformatikk – opp til fem stillingar

Med støtte frå Bergens forskningsstiftelse (http://bfstiftelse.no/) vil CBU bli styrka med fem nye gruppeleiar-stillingar. Ambisjonen er å styrke bioinformatikk og berekningsbasert livsvitskapleg forsking og utdanning ved UiB – gjennom eit sterkt senter med kritisk masse på CBU og gjennom tett samarbeid med dei aktuelle institutta ved UiB. Dei fem stillingane blir lyst ut som førsteamanuensis, kvar knytt til eitt av dei fem institutta. Kvar av dei som blir tilsett vil ha kontor både ved CBU og ved det aktuelle instituttet, som omtalt i denne utlysninga. Vi søkjer etter ambisiøse kandidatar som vil bidra til forsking og undervisning både ved CBU og ved det relevante instituttet. Etter tilsetjing kan kandidatar søkje om å bli professor – avhengig av kvalifikasjonar. Ein søkjar som ønskjer å bli vurdert for meir enn ei stilling, bør skrive om alle relevante stillingar i forskingsplanen og i motivasjonsbrevet – og inkludere ein liste som prioriterer stillingane ein søkjer.

Førsteamanuensis ved Institutt for biologi

Institutt for biologi (http://www.uib.no/bio/) har ei sterk stilling internasjonalt innan biologi, med forsking og utdanning på tvers av ei rekkje tema inkludert fylogeni, molekylærbiologi, mikrobiologi, økologi, biodiversitet, miljø-toksikologi, utviklingsbiologi, fiskeri, akvakultur og fiskehelse. Meir enn 2/3 av forskingsaktiviteten ved instituttet er marin. Vi søkjer ein kandidat med ph.d. grad og ein sterk teoretisk og praktisk bakgrunn innan berekningsbasert biologi og bioinformatikk, relatert til metode-utvikling. Kandidaten som blir valt bør i tillegg ha forskingserfaring innan eit eller fleire av områda nemnt over. Kandidaten må og vere sterkt motivert for å engasjere seg i forsking retta til relevante områder for Institutt for biologi.

For meir informasjon, sjå www.cbu.uib.no eller kontakt instituttleiar Ørjan Totland (orjan.totland@uib.no, tlf +47 477 580 58) eller leiar for CBU, prof. Inge Jonassen (inge.jonassen@uib.no, tlf +47 55 58 47 13).

Førsteamanuensis ved Kjemisk institutt

Kjemisk institutt (http://www.uib.no/kj) driv forsking innan mange områder innan både grunnleggjande og anvendt kjemi og spelar ei sentral rolle i forsking-baserte studie-program i kjemi, farmasi, medisinsk teknologi, nanovitskap og –teknologi, prosess og petroleums-teknologi, energi-teknologi, miljø-studiar og innan lærarutdanning. Instituttet er heim for den norske nasjonale NMR-plattforma og er i ferd med å kjøpe spesialisert instrumentering for metabolske studiar.

Vi søkjer ein kandidat med dokumentert interesse for molekylære og strukturelle konsept og modellar i si forsking og ein sterk bakgrunn innan kjemo-informatikk, metabolomikk eller berekningsbasert kjemi. Dokumentert erfaring og interesse for metodeutvikling er ein føremon. Det er og ein føremon med interesse og talent for å anvende metodar på reelle samfunnsproblem. Kandidaten t må vise evne og vilje til å utvikle eit forskingsprogram som kan samhandle på ein god måte med ein eller fleire aktivitetar ved Kjemisk institutt. Instituttet er spesielt interessert i å utvikle slik samhandling med aktivitetar innan design av bioaktive molekyl og metabolomikk-studiar.

For meir informasjon, sjå www.cbu.uib.no eller kontakt instituttleiar, prof. Knut Børve (knut.borve@uib.no, tlf +47 55 58 33 65) eller leiar for CBU, prof. Inge Jonassen (inge.jonassen@uib.no, tlf +47 55 58 47 13).

Førsteamanuensis ved Klinisk institutt 2

Klinisk institutt 2 (http://www.uib.no/klin2) er eit av fem institutt ved Det medisinsk- odontologiske fakultet. Instituttet omfattar 330 vitskaplege og teknisk-administrative stillingar knytt til 21 forskingsgrupper innan onkologi, smittsame sjukdommar, hematologi, kardiologi, lungemedisin, endokrinologi, geriatri, mikrobiologi, immunologi, pediatri, gynekologi, farmasi, farmakologi og genetikk.

Vi søkjer ein kandidat med sterk teoretisk og praktisk bakgrunn innan berekningsbasert biologi og bioinformatikk. Vi forventar at kandidaten som blir tilsett utviklar si eiga forsking knytt til human medisin. Vårt energiske og engelsk-språklege vitskaplege miljø gjev moglegheiter for samarbeid med eit stort spekter av forskingsgrupper.

Vi forventar at kandidaten som blir tilsett utviklar si eiga forsking og skaffar finansiering til denne. Kandidaten vil bli knytt til ei forskingsgruppe (evt grupper) etter diskusjon med instituttleiar.

For meir informasjon, sjå www.cbu.uib.no eller kontakt instituttleiar, prof. Per Bakke (per.bakke@uib.no, tlf +47 55 97 32 25), eller leiar for CBU, prof. Inge Jonassen (inge.jonassen@uib.no, tlf +47 55 58 47 13).

Førstemanuensis ved Institutt for informatikk

Institutt for informatikk er vertskap for CBU og kandidaten som blir tilsett vil ha kontor ved CBU. Institutt for informatikk (http://www.uib.no/ii) fekk den beste evalueringa blant alle informatikk-institutt i Noreg i den nasjonale IKT-evalueringa i 2012. Forskinga er organisert i seks forskingsgrupper: algoritmar, bioinformatikk (CBU), optimering, programmeringsteori, påliteleg kommunikasjon og visualisering. Vi søkjer ein kandidat med ph.d-.grad og ein sterk teoretisk og praktisk bakgrunn innan berekningsbasert biologi og bioinformatikk.

For meir informasjon, sjå www.cbu.uib.no eller kontakt instituttleiar, prof. Petter Bjørstad (petter.bjorstad@uib.no, tlf +47 55 58 41 71), eller leiar for CBU, prof. Inge Jonassen (inge.jonassen@uib.no, tlf +47 55 58 47 13).

Førsteamanuensis ved Molekylærbiologisk institutt

Molekylærbiologisk institutt (http://www.uib.no/mbi) utfører eit breitt spekter av forsking og utdanning med hovud-fokus på protein-vitskap, celle-signallering, metabolisme og berekningsbasert biologi. Instituttet er organisert i forskingsprogram som kvar har delt laboratorieplass og brukar felles instrumentering og fasilitetar. Desse fasilitetane inkluderer vevs-kulturar, DNA-sekvensering, ein zebra-fisk fasilitet og eit laboratorium for protein-analyse. Instituttet har «state-of-the-art» utstyr for molekylærbiologisk forsking slik som overflate plasmon resonnans, ITC og LC-MS/MS. Ein ny NMR kjernefasilitet er plassert i nabo-bygget og har framifrå tilgjenge og gjev støtte til arbeidet.

Instituttet søkjer ein kandidat med sterk interesse for og erfaring frå utvikling og bruk av berekningsbaserte metodar relevant for eksperimentell molekylærbiologi. Kandidaten som blir valt er forventa å engasjere seg i samarbeid internt på instituttet eller å etablere eiga eksperimentell aktivitet for å kombinere berekningsbaserte og eksperimentelle tilnærmingar. Det er ein føremon at søkjar har forskingsfokus innan protein-modifikasjonar, metabolisme (inkludert lipid-metabolisme) eller RNA-biologi, eller forskingsfokus som vil styrke instituttet sin aktivitet innan biomolekylær struktur-funksjon relasjonar eller signallering og regulering i biologiske system.

For meir informasjon, sjå www.mbi.uib.no eller kontakt instituttleiar, prof. Mathias Ziegler (mathias.ziegler@uib.no, tlf +47 55 58 45 91), eller leiar for CBU, prof. Inge Jonassen (inge.jonassen@uib.no, tlf +47 55 58 47 13).

Krav til kvalifikasjonar

- Doktorgrad innan relevant fagfelt (sjå omtalar av stillingane over)
- Dokumentert teori-kompetanse innan bioinformatikk
- Dokumentert erfaring med utvikling og bruk av bioinformatiske metodar
- Interesse for og evne til å bidra til forskingsaktivitet ved CBU og ved det relevante instituttet (sjå omtale av kvar stilling over)
- Erfaring med uavhengig forsking
- Interesse for og erfaring innan undervisning (på bachelor- eller master nivå) og rettleiing av studentar (master/ph.d.)
- Evne til å arbeide sjølvstendig og på ein strukturert måte, og til å samarbeide med andre
- Flytande engelsk, både munnleg og skriftleg
- Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillingane. Dei som blir tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing

Det vert lagt vekt på erfaring med leiing av forskingsprosjekt, koordinering av forskingsaktivitet, samt frå forskingsstrategisk arbeid. Vidare vert det lagt vekt på dokumentert vilje og evne til samarbeid. samt positiv erfaring med å skaffe eksterne midlar til forsking. Kandidaten som blir valt blir forventa å spele ein aktiv rolle i interdisiplinært forskingssamarbeid, opplæring og utdanning, og å bidra til eit stimulerande forskingsmiljø innan bioinformatikk og berekningsbasert biologi ved CBU og dei relevante institutta.

Undervisningsspråket vil vanlegvis vere norsk. Kandidaten som blir valt vil bli pålagd å undervise i norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetting. CBU og dei tilknytte institutta er alle i høy grad internasjonale arbeidsmiljø, og arbeidsspråket i det daglige er vanlegvis engelsk.

Vi kan tilby

- Eit godt og internasjonalt arbeidsmiljø og spanande arbeidsoppgåver i fakultet med fagmiljø som hevdar seg godt nasjonalt og internasjonalt,
- Faglege utfordringar med gode høve for personleg utvikling og kompetanseutvikling
- Løn etter lønssteg 64 - 72 (kode 1011/lønsramme 24, alternativ 24.8) i lønsregulativet til staten ved tilsetjing. Vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

- Medlemskap i Statens pensjonskasse
- Stilling i ei inkluderande arbeidslivsverksemd (IA-verksemd)
- Gode velferdsordningar
- Høve til å søkje om opprykk til professor etter kompetanse med årleg søknadsfrist 15. september .

Til kvar stilling som førsteamanuensis følgjer ei ph.d.-stilling (4 år).

Du kan lese meir om kva Universitetet i Bergen kan tilby som arbeidsgivar ved å gå inn på nettsida: http://www.uib.no/hr/74687/hva-kan-universitetet-tilby-sine-medarbeidere

Generell informasjon

Vi oppmodar kvinner om å søkje. Dersom fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, gjeld reglane for moderat kjønnskvotering. Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnssamansetning. Personar med innvandrarbakgrunn og personar med nedsett funksjonsevne blir oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teke til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad

Søknaden må innehalde:

- ei prioritert liste som viser kva stillingar du søkjer
- kva motivasjon du har for å søkje stillinga/stillingane
- CV vitnemål og attestar
- liste med vedlegg som dokumenterer dine pedagogiske kvalifikasjonar
- fullstendig publikasjonsliste
- vitskaplege arbeid (maks 10) du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga, med opplysning om kvar dei er offentleggjorde. Det er særs viktig at kvart av dei vitskaplege arbeida som det skal takast omsyn til ved vurderinga i sin heilskap vert lasta opp som vedlegg til søknaden (pdf).
- relevante skriftlege referansar
- to referansar (namn og kontaktinformasjon)

Søknaden skal og innehalde eit forslag til forskingsplan for dei neste fem åra, inkludert kandidatens potensielle områder for samarbeid med forskarar og grupper ved CBU og relevante institutt.

Søknad og vedlegg med attesterte omsetjingar til engelsk eller eit skandinavisk språk må lastast opp i Jobbnorge.

Nærare om tilsetjingsprosessen her.

Ein viser elles til «Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger».

Søknadane vert sendt elektronisk til den sakkunnige nemnda. Vi gjer merksam på at søknadar vert vurdert med den informasjonen som ligg føre i Jobbnorge når søknadsfristen går ut. Det er søkjar sitt

ansvar at all informasjon er lagt inn innan fristen.

Søknadsfrist: 15. april 2017

Undervisning

Undervisningsspråket er i hovudsak norsk, men kan óg vere engelsk. Det blir normalt kravd at den som blir tilsett, kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjing.

Den som vert tilsett må ha pedagogisk basisutdanning, men søkjarar som ikkje fyller dette kravet ved tilsetjing, får tilbod om opplæring og må dokumentere at utdanninga er fullførd innan eit år etter dato for tilsetjing. Fristen er to år for den som ved tilsetjinga ikkje meistrar eit skandinavisk språk.

Ein viser til dei generelle reglane ved universitetet om at innanfor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse kan den som vert tilsett, også verte pålagt undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til.

Ved Universitetet i Bergen blir det lagt reell vekt på pedagogiske kvalifikasjonar ved tilsetjing i vitskaplege mellom- og toppstillingar.

Søkjarane må dokumentere sine eigne pedagogiske kvalifikasjonar. Dette kan til dømes gjerast ved å sende inn:

- prov for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapportar av søkjaren si undervisning
- oversyn over undervisningsomfang og -nivå
- oversyn over mastergrads- og doktorgradsrettleiing og resultat
- mottekne studentprisar
- eigne pedagogiske publikasjonar
- eigne undervisningskompendium og undervisningsmateriell
- rapportar som syner deltaking i prosjekt knytt til utvikling av undervisning, så som alternative undervisningsformer, rettleiing eller læringsmiljø

Tilsetjing går føre seg på grunnlag av innstilling av ei vitskapeleg nemnd samt ei sjølvstendig vurdering av tilsetjande organ, inkludert intervju og eventuell prøving av undervisingskompetanse.

University of Bergen

Computational Biology Unit – Departments of Biology, Chemistry, Clinical Science, Informatics, Molecular Biology

UiB has established the Computational Biology Unit (CBU – www.cbu.uib.no) as a centre for research and education within the field of bioinformatics. CBU hosts research groups from multiple linked departments at the faculties of mathematics and natural sciences and medicine and odontology. Together with the Department of Informatics, CBU offers bachelor, master, and PhD programs within bioinformatics. CBU performs fundamental bioinformatics research involving development of novel methods - either as a goal on its own or as a means to pursue a biological research topic. CBU leads the Norwegian Node of ELIXIR, the pan-European research infrastructure for bioinformatics – www.elixir.org, a national research school in bioinformatics, biostatistics, and systems biology (www.norbis.no), and plays a central role within the research centre Digital Life Norway (www.ntnu.edu/dln).

Associate professors in bioinformatics – up to five positions

With support from the Bergen Research Foundation (http://bfstiftelse.no/?lang=en) CBU will be strengthened with five new group leader positions. The ambition is to boost bioinformatics and computational life science research and education at UiB – through a strong centre with critical mass at the CBU and through tight collaboration with linked UiB departments. The five positions are announced as associate professor ('førsteamanuensis') posts, each within one of 5 linked departments. Each of the appointed candidates will hold office both at CBU and at a relevant university department as specified in this call. We seek ambitious candidates who will contribute to research and educational activities both within CBU and at the relevant departments. When appointed, candidates may apply to be promoted to full professor – depending on qualifications. An applicant wishing to be considered for more than one position should address the relevant positions in the research plan and in the letter of motivation including a list prioritizing between the positions applied for.

Associate professor position at the Department of Biology

The Department of Biology (http://www.uib.no/en/bio) has a strong international position within biology, with research and education across a diversity of themes including phylogeny, molecular biology, microbiology, ecology, biodiversity, environmental toxicology, developmental biology, fisheries, aquaculture and fish health. More than 2/3 of the research activity at the department is marine. We seek a candidate with a PhD degree and a strong theoretical and practical background in computational biology and bioinformatics, and in related methods development. The successful candidate should in addition have research experience within one or more of the themes mentioned above. The candidate must also be clearly motivated to engage in research towards areas relevant for the Department of Biology.

For more information, see www.cbu.uib.no or contact Head of Department, prof. Ørjan Totland (orjan.totland@uib.no, phone +47 477 580 58) or Director of CBU, prof. Inge Jonassen (inge.jonassen@uib.no, phone +47 55 58 47 13).

Associate professor position at the Department of Chemistry

The Department of Chemistry (http://www.uib.no/en/kj) is engaged in research on a wide range of topics within basic and applied chemistry and plays a pivotal role in research-based study programs in chemistry, pharmacy, medical technology, nanoscience and -technology, process- and petroleum technology, energy technology, environmental studies, and teacher's education. The department hosts the Norwegian National NMR Platform and is presently acquiring specialized instrumentation for metabolomics studies.

We seek candidates with a demonstrated preference for molecular and structural concepts and models in their research and a strong track record in cheminformatics, metabolomics or computational chemistry. Documented experience and interests for methods development is an advantage, as is an interest and talent for applying their methods to real-world problems. The successful applicant must show ability and willingness to develop a line of research that interacts constructively with one or several ongoing activities at the Department of Chemistry. The department would in particular like to develop such interactions with activities within design of bioactive molecules and metabolomics studies.

For more information, see www.cbu.uib.no or contact Head of Department, prof. Knut Børve (knut.borve@uib.no, phone +47 55 58 33 65) or Director of CBU, prof. Inge Jonassen (inge.jonassen@uib.no, phone +47 55 58 47 13).

Associate professor position at the Department of Clinical Science

The Department of Clinical Science is one of five Departments at the Faculty of Medicine and Dentistry. The Department of Clinical Science comprises 330 scientific and technical administrative staff serving 21 research groups within oncology, infectious diseases, hematology, cardiology, pulmonary medicine, endocrinology, geriatrics, microbiology, immunology, pediatrics, gynecology, pharmacy, pharmacology, and genetics.

We seek a candidate with a strong theoretical and practical background within computational biology and bioinformatics. The successful candidate is expected to develop his/her own research related to human medicine. Our energetic and English-speaking scientific environment offers opportunities for collaboration with a wide range of research teams.

The appointed candidate is expected to develop his/her own independent research and obtain funding for this. The candidate will be affiliated with a research group (groups) based on discussion with Head of Department.

For further information, please contact Head of Department, prof. Per Bakke (per.bakke@uib.no, phone +47 55 97 32 25), or Director of CBU, prof. Inge Jonassen (inge.jonassen@uib.no, phone +47 55 58 47 13).

Associate professor position at the Department of Informatics

The Department of Informatics is hosting CBU, the appointed candidate will have an office at CBU. The Department of Informatics (http://www.uib.no/en/ii) received the best evaluation among computer science departments in Norway in the 2012 ICT evaluation. The research is organized in six research groups: algorithms, bioinformatics (CBU), optimization, programming theory, reliable communication, and visualization. We seek a candidate with a PhD degree and a strong theoretical and practical background in computational biology and bioinformatics.

For more information, see www.cbu.uib.no or contact Head of Department, prof. Petter Bjørstad (petter.bjorstad@uib.no, phone +47 55 58 41 99) or Director of CBU, prof. Inge Jonassen (inge.jonassen@uib.no, phone +47 55 58 47 13).

Associate professor position at the Department of Molecular Biology

The Department of Molecular Biology (http://www.uib.no/en/mbi) has a broad research and teaching portfolio with major competences in protein sciences, cell signaling, metabolism and computational biology. The department is organized into research programs hosted in shared laboratory spaces and using common instrumentation and facilities. These facilities include tissue culture, DNA-sequencing, a zebra-fish facility as well as a protein analytical laboratory. The Department has state-of-the-art equipment for biomolecular research such as surface plasmon resonance, ITC and LC-MS/MS. A new NMR core facility is situated in the neighboring building, and offers excellent accessibility and support.

The Department seeks to recruit a scientist with strong interest and experience in developing and applying computational methods relevant to experimental molecular biology. The successful candidate is expected to engage in intra-departmental collaborations or set up own experimental activities with the aim of combining computational and experimental approaches. Applicants with a research focus on protein modifications, metabolism (including lipid metabolism) or RNA biology or who will strengthen the Department's research activity within biomolecular structure-function relationships or signaling and regulation in biological systems will be preferred.

For more information, see www.mbi.uib.no or contact Head of Department, prof. Mathias Ziegler (mathias.ziegler@uib.no, phone +47 55 58 45 91) or Director of CBU, prof. Inge Jonassen (inge.jonassen@uib.no, phone +47 55 58 47 13).

Qualification requirements

- Doctoral degree in relevant field (see each position description above)
- Proven theory competence in bioinformatics
- Proven experience in development and application of bioinformatics methods
- Interest and ability to contribute to research activity at CBU and at the relevant department (see each position description above)
- Independent research experience
- Interest and experience in teaching (bachelor and/or master levels) and supervising students (master/PhD)
- Ability to work independently and in a structured manner, and to cooperate with others
- Fluency in both written and oral English
- Basic pedagogical training is a requirement for the position. The successful applicant will be offered training if this requirement is not met prior to employment

Research leadership experience as well as experience in coordinating research activities and in strategic research planning are desirable. Furthermore, emphasis will be given to a proven willingness and ability to work and communicate well with others in a team environment, as well as to a proven track record of success in attracting external research funding. The successful candidates are expected to play active roles in interdisciplinary collaborative research, training, and education, and contribute to the stimulating research environment within bioinformatics and computational biology at CBU and relevant departments.

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant will be required to teach in Norwegian or another Scandinavian language within two years of being appointed. CBU and the linked university departments are all highly international working environments, and the working language is normally English.

We can offer

- A good and professionally challenging working environment
- Starting salary for associate professors is at level 64-72 (code 1011/pay framework 24.8); currently NOK 556 700 – 648 100 gross p.a. Automatic salary increases will occur at fixed intervals within the pay framework. In the case of particularly highly qualified applicants higher salaries will be considered.
- Enrolment in the Norwegian Public Service Pension Fund
- A position in an inclusive workplace (IA enterprise)
- Good welfare benefits
- Associate professors have the opportunity to apply for personal promotion to a full professorship. The annual closing date for such applications is 15 September.

Each position as associate professor will be awarded one PhD position (4 years).

For more information regarding what the University of Bergen can offer its employees, please visit: http://www.uib.no/en/poa/74243/what-can-university-bergen-offer-its-employees

Description of the position

A description of the position with details of curriculum and area of responsibility, particular duties and other requirements, is available below.

General information

We encourage women in particular to apply. If several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules pertaining to gender quotas shall apply. State employment shall reflect the diversity of Norwegian society to the greatest extent possible. Age and gender balance among employees is therefore a goal. It is also a goal to recruit employees of various immigrant backgrounds. We encourage persons with an immigrant background and persons with disabilities to apply for the positions.

The University of Bergen adheres to the principle of public access to information when recruiting academic staff.

Information about applicants may be made public even if the applicant has requested to remain anonymous. The applicant will be notified if the request to be omitted is not met.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Your application must include:

- a prioritized list of positions the applicant wants to be considered for
- a letter of motivation addressing each of the positions applied for
- documentation of basic teaching training
- complete academic CV and publication list
- the applicant's 10 most significant publications pdf (as judged by the applicant) and a list of these and where these have been published. It is important that each of the scholarly works on which the committee should place special emphasis, is attached in its entirety.
- certificates/diplomas
- relevant written references
- contact details for at least two references that can be contacted
- list with appendices that document your pedagogical qualifications

The application should also comprise a tentative research plan for the next 5 years including the

candidate’s potential for collaboration with researchers and groups at CBU and the relevant department(s).

The application and appendices with certified translations into English or a Scandinavian language must be uploaded to Jobbnorge. It is the applicant`s responsibility to make sure all relevant documentation is present and uploaded to Jobbnorge.

Closing date for applications: 15 April 2017

Requirements to teaching

The teaching language will normally be Norwegian, but may also be English. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment.

Basic teaching training is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such training within one year of the date of appointment. This deadline is extended to two years for the successful applicant who does not master a Scandinavian language at the time of appointment.

Please note that the holder of the position may be requested to undertake teaching, supervision and exam-related work outside the organizational unit they belong to, as stipulated in the general guidelines and rules provided by the University of Bergen.

At the University of Bergen teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and top academic positions.

Applicants must produce evidence of their own teaching qualifications. This can be done by submitting, for instance:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview over scope and level of teaching
- overview over supervision of post-graduate and doctoral candidates, and results obtained
- student awards received
- own teaching publications
- own teaching compendia and material
- reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, supervision
- or teaching environments

Appointment takes place based on the recommendation of an expert committee and an independent assessment from the appointing authority including interviews and any testing of teaching competence.

Styrking av CBU – rekruttering til 5 nye faste vitenskapelige toppstillinger

Vedlegg 1: Prosjektplan

1. Bakgrunn

Bergen Forskningsstiftelse har bevilget støtte til videreutvikling av bioinformatikk ved Universitetet i Bergen (UiB) og Haukeland Universitetssykehus (HUS) gjennom et styrevedtak i juni 2016.

Matematisk-naturvitenskapelig fakultet har 8. september 2016 gjort vedtak om justert organisering av Computational Biology Unit (CBU). Vedtaket omfatter et utvidet styre med pro-dekan på MN-fakultetet som leder, pro-dekan for MO-fakultetet som nest-leder og med instituttledere for II, MBI, BIO, KI, IBM, K2 samt en ansatt-representant som medlemmer. Vedtaket sier også at Professor (ved II) Inge Jonassen er senterleder for CBU.

MN-fakultetet er verts-fakultet og II er verts-institutt for senteret. Bevilgningen fra BFS skal, sammen med midler fra UiB, finansiere rekruttering av fem nye gruppeleder-stillinger knyttet til CBU. De fem stillingene er ved II, MBI, Kjemisk og BIO ved MN samt ved K2 og IBM ved MOF, der alle skal gi undervisning i bioinformatikkstudiet, være forsknings-gruppeledere ved CBU og ved sitt hjemme-institutt.

En vitenskapelig rådgivende komité (SAC) skal oppnevnes. Denne skal primært brukes av CBU sitt styre for å gi råd i forhold til vitenskapelige planer for CBU og hvordan CBU drives og ledes, inkludert hvordan senterleder utfører sitt arbeid.

2. Prosjektet – milepæler

Vi deler aktiviteten i to spor som vil bli utført parallelt. Men spor 1 har med prosess for å rekruttere nye gruppeledere. Spor 2 beskriver annen aktivitet som skal bidra til å videre styrke CBU.

2.1 Spor 1 – rekruttering

Oktober 2016-januar 2017
Skrive utlysningstekst for første runde med rekruttering (senterleder, styret)

Februar-april 2017
Utadrettet virksomhet for å markere styrking av CBU (senterleder)
Utlysningstekst ute (utlysning 1. februar, søknadsfrist 1. april) – arbeid for å tiltrekke gode søkere. Brev med oppfordring om å søke sendes til identifiserte kandidater (senterleder, involverte institutt-ledere)

April-juni 2017
Komite arbeider for å evaluere søkere til utlyste stillinger (nedsatt 15. april, rapport ferdig senest 15 juni) (instituttledere for involverte institutt, senterleder)

August-september 2017
Lokale komitéer og intervju av kandidater (involverte instituttledere, senterleder, SAC når mulig)

Oktober 2017 - desember 2018
Forhandling med topp-kandidater med sikte på tilsetting våren / sommeren 2018.

Januar 2018
Forberedelse av ny utlysning av evt ubesatte stillinger, prosess fulgt i første runde kan evt justeres etter erfaringer fra første runde.

Vi tar sikte på å ha rekruttert (undertegnet avtale med) samtlige nye gruppeledere senest i 2019, men vi vet at det er utfordrende å rekruttere i dette feltet.

2.2 Spor 2 - senter-aktiviteter

2.2.1 Intern-kommunikasjon og ledelse
Senterleder vil ha tett kommunikasjon med gruppelederne på CBU. Møter i styret for CBU inkluderer senterleder. Styret vil antagelig ha 4-6 møter per år. Det vil bli vurdert om ytterligere tiltak er nødvendig for å sikre god nok intern-kommunikasjon.

2.2.2 Kommunikasjon utad
Et viktig punkt her er etablering av bedre web-sider for CBU. Dette er forventet sluttført februar 2017.

2.2.3 Forskningsprofil for CBU - etablering av SAC
CBU skal ha en vitenskapelig rådgivende komité (SAC - Scientific Advisory Committee). Mandat for SAC og sammensetting av denne vil være en viktig sak for CBUs styre og vi tar sikte på å ha etablert SAC og mandat i april 2017.

Arbeidet med å utarbeide en plan for CBUs faglige aktivitet fremover starter januar 2017 og et utkast vil bli behandlet av CBUs SAC og styre fra juni 2017. Planen vil inkludere overordnede mål og strategi for videre faglig utvikling av CBU og hvordan senteret skal interagere med instituttene som deltar og andre institusjoner. En del av strategien vil omhandle hvilken type forskningsprofil man ser for seg for nye grupper i CBU.

2.2.4 Seminarer
Vi vil ha både interne seminar og gjesteseminarer. Vi gjennomfører allerede ukentlige (interne) seminar der alle medarbeidere skal bidra med presentasjon av pågående forskningsarbeid (evt en journal-club type presentasjon) og deretter får tilbakemelding av en komite. CBU er med i et samarbeid med MBI, BIO og SARS om felles gjeste-seminar. Som del av rekrutteringen (spor 1) vil det også være naturlig å invitere en del potensielle søkere til å gi seminar og bli kjent med CBU.

2.2.5 Tekniske støttefunksjoner og infrastruktur – internt og eksternt

Forskning innen bioinformatikk kan kreve mye lagringsplass, beregningskapasitet og spesialisert program- og maskin-vare. Det må være et mål at CBU gir sine forskere og forskningsgrupper tilgang til konkurransedyktig infrastruktur og tekniske støttefunksjoner. Dette kan være ressurskrevende og man må prioritere hva som skal være basis-infrastruktur og tjenester som tilbys alle gruppene på CBU og en grenseflate mot det gruppene selv må stå for.

CBU koordinerer ELIXIR Norway – den norske noden av den europeiske infrastrukturen ELIXIR – og en bredere bioinformatikk-tjeneste overfor norske brukere. ELIXIR Norway setter opp, driver og støtter e-infrastruktur for brukere innen life science i Norge og internasjonalt. Dette kan omfatte tjenester som forskere ved CBU kan bruke og det kan omfatte tjenester utviklet i CBU-grupper. I det siste tilfelle trenger vi å gjøre en klar deling av ansvar mellom TS (teknisk service gruppe ved CBU) og forskningsgruppen der tjenesten er utviklet. TS kan også hjelpe CBU-grupper med å sette opp og drive tjenester utviklet i gruppen uten at disse er del av ELIXIR-aktiviteten. I slike tilfeller må også ansvarsdeling og finansiering klarlegges i forkant.

Det blir også etablert et senter for anvendt medisinsk bioinformatikk (SAMB) – og CBU og TS vil ha samarbeid med SAMB slik at vi unngår unødvendig duplisering av arbeid og ressurser. Vi må sikre mekanismer som gjør det mulig for SAMB og TS å dra nytte av forskningskompetanse ved CBU og legge til rette for at CBU kan dra nytte av SAMB og TS sine nettverk og tekniske ressurser og kompetanse.

2.2.6 Sosiale aktiviteter

CBU har en uformell komite som arbeider med sosiale aktiviteter (SACC – Social Activities at CBU Committee) – som arrangerer ulike sosiale arrangement. Dette er viktig for å bygge senterfølelsen.

2.2.7 Bioinformatics in Bergen

I 2015 og 2016 har vi gjennomført åpne møter (retreats) for alle interesserte i Bergens-området under tittelen "Bioinformatics in Bergen". Møtet har samlet forskere og studenter fra UiB, Havforskningsinstituttet, NIFES, Haukeland Universitetssykehus med flere og vært nyttig for faglig og sosial utveksling. CBU bør stå i spissen for å føre videre slike årlige møter. Dette vil være nyttig for CBU – for å komme i kontakt med lokale aktiviteter og mulige samarbeidspartnere og bidra til å gi CBU og satsingen legitimitet og synlighet lokalt.

2.2.8 Samarbeidsrelasjoner

Vi tar sikte på å gjennomføre samtaler med hvert partner-institutt (som har ansatt eller skal rekruttere en gruppeleder til CBU) for å diskutere partenes interesser, forpliktelser og mulige fall-gruber – for å etablere et samarbeid som er gunstig for begge parter og dermed vil kunne være varig. Felles planer og forståelse kan nedfelles i avtaledokumenter – som også vil kunne bidra til å sikre videreføring av samarbeid etter evt skifte av ledelse på senter- eller institutt-siden.

Vi vil også vurdere å søke samarbeid med ytterligere UiB-enheter og også andre institusjone, både lokalt og internasjonalt.

2.2.9 Utvikling og gjennomføring av undervisningsprogram

CBU vil ikke ha egne undervisningsprogram, ansvaret for disse vil ligge hos instituttene. Siden CBU samler forskere innen bioinformatikk er det naturlig at CBU spiller en rolle i forhold til utarbeidelse og gjennomføring av kurs og kursmoduler i bioinformatikk og relaterte emner, og aller mest naturlig når kursene er del av studieprogrammet til et av de tilknyttede instituttene. CBU vil være konstruktiv samarbeidspartner for etablering og gjennomføring av kurs og kurs-program ved de tilknyttede instituttene. Samtidig er det viktig at gruppelederne ved CBU tar sin del av basis-undervisning (undervisning ikke direkte knyttet opp til forskningsaktiviteter for noen ansatte ved instituttet) slik at de oppfattes som gode bidragsytere ved hvert sitt institutt. En første plan for CBU sin aktivitet innen undervisning vil utarbeides innen høsten 2018 slik at endringer i studieplaner kan være effektive fra august 2019.

Overall Budget

EXPENSES (in thousand NOK)

Cost category	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total
Personnell costs:							
Senior Staff	1 567	8 070	8 312	8 562	8 699	9 081	44 291
PhD students	1 115	5 742	5 913	6 091	6 274	5 170	30 305
Total personnel:	**2 682**	**13 812**	**14 226**	**14 653**	**14 972**	**14 251**	**74 596**
Other costs:	**2 017**	**2 018**	**2 019**	**2 020**	**2 021**	**2 022**	**Total**
Equipment	-	-	-	-	-	-	-
Travel	-	-	-	-	-	-	-
Other cost	-	939	764	589	277	163	2 732
Advertisment	203						203
Total other costs	**203**	**939**	**764**	**589**	**277**	**163**	**2 935**
Subcontracting costs	-	-	-	-	-	-	-
Total costs	2 885	14 751	14 990	15 417	15 249	14 414	77 531

SPECIFICATIONS related to the above cost table

1. personell costs: costs related to excisting positions and new positions							**Total**
Excisting positions	-	-	-	-	-	-	-
New positions	1	4	-	-	-	-	5
2. Indirect costs: indirect costs included in the table above (overheads)							
Overhead - PERSONELL BFS /egenandel UiB	435	2 240	2 307	2 377	1 469	1 513	10 341
Overhead - PERSONNEL UIB	870	4 169	4 291	4 422	4 434	4 537	22 723
Overhead - PERSONNEL NFR/Gaveforsterkning	-	311	321	330	340	-	1 302
Sum overhead	**1 305**	**6 721**	**6 920**	**7 128**	**6 243**	**6 050**	**34 366**
In % of total costs	45 %	46 %	46 %	46 %	41 %	42 %	44 %